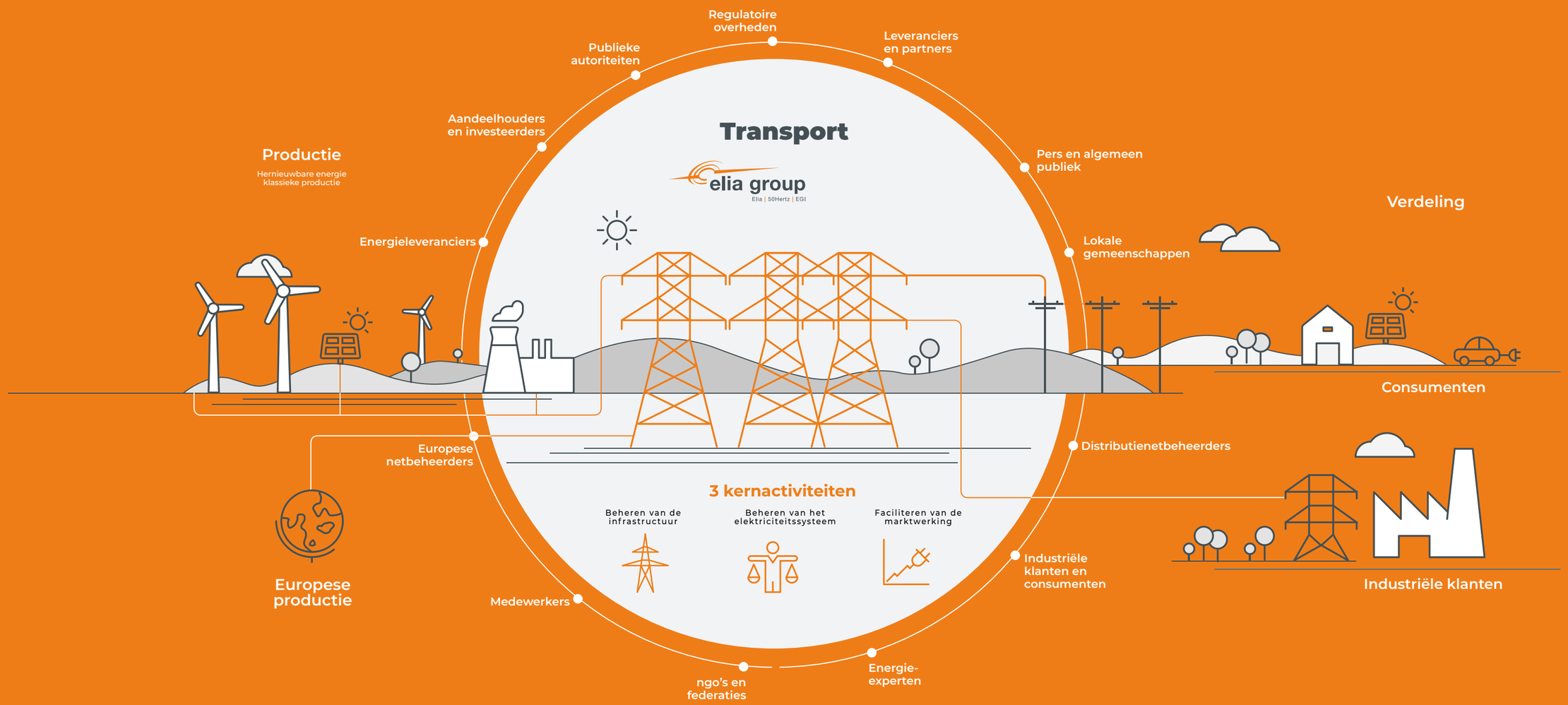
elia group

Elia | 50Hertz | EGI

Accelerating to a net-zero society

Activiteitenverslag 2020

We zijn de schakel tussen productie en distributie



Inhoudstafel

Statement 1

Interview met Chris Peeters en Bernard Gustin 2

Elia Group in een oogopslag 6

Wettelijke structuur 8

Corporate bodies 10

Vier belangrijke trends die de toekomst van de energiesector bepalen 12

Ons verhaal 14

Onze strategie 16

Act now 18

2020 in cijfers 20

Hoogtepunten van 2020 24

#COVID19 26

#Combined Grid Solution 30

#ALEGrO in gebruik genomen 38

#Visienota elektrische mobiliteit 44

#Van 60 naar 100 tegen 2032 50

#Eerste groene obligatie van 750 miljoen euro met succes geplaats 56

#Project The Nest 60

#Elia Group lance re.alto 66

#Brabo II in dienst 70

Over dit verslag

Accelerating to a net-zero society

Het wordt almaar duidelijker. Er zijn hoogdringende maatregelen nodig om de klimaatverandering onder controle te houden. Als netbeheerders in België en Duitsland is het onze missie om de klimaatambities van de Europese Green Deal concreet te maken. Daarvoor versnellen we ons investeringsprogramma. We maken onze netinfrastructuur op land en op zee klaar om grote hoeveelheden hernieuwbare productie te integreren en onze maatschappij op een duurzame manier te elektrificeren. Dat doen we steeds vaker in samenwerking met andere landen en andere sectoren. Om in deze veranderende context een betrouwbaar elektriciteitssysteem te handhaven, zetten we volop in op digitalisering. Naast ons maatschappelijk engagement, kijken we ook naar onze eigen activiteiten door specifieke aspecten van duurzaamheid te integreren in onze strategie. Zo werken we actief mee aan het versnellen van de net-zero samenleving.

Interview met Chris Peeters en Bernard Gustin, CEO en voorzitter Elia Group

Het relancebeleid brengt nieuwe kansen

Geen enkele gebeurtenis in de recente geschiedenis heeft onze samenleving zo hard getroffen als de Corona pandemie. En toch is er na een bewogen jaar vooral optimisme bij Elia Group. De relanceplannen van de Europese commissie bevestigen de ambities van de Green Deal en zijn gericht op vergroening en digitalisering, twee strategische prioriteiten van Elia Group. Het versnellen van de energietransitie brengt nieuwe kansen.

Wie terugblikt op 2020 kan moeilijk voorbij de Covid-crisis. Hoe is die intern aangepakt?

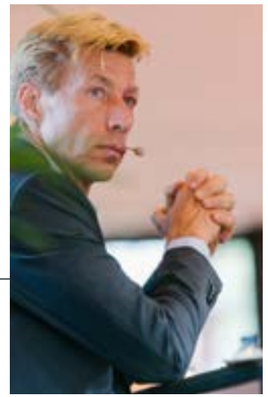
Chris Peeters : De lichten laten branden, zit ingebed in onze bedrijfscultuur. We gingen onmiddellijk in crisismodus. Nog voor de eerste maatregelen werden afgekondigd, was onze Corona-taskforce opgericht. De manier waarop onze mensen met de restricties omgingen, was heel indrukwekkend. Binnen de 24 uur waren we remote voor alles wat kantoorwerk betreft. Alle werven werden uit voorzorg stilgelegd. Een week later zijn die geleidelijk terug opgestart en na een grondige analyse volgden ook de complexere werven met meerdere aannemers.

Bernard Gustin: Op het eind van het jaar zagen we amper vertraging op onze belangrijke projecten. Er zijn een aantal verschuivingen gebeurd maar het eindresultaat is in lijn met wat we gebudgetteerd hadden. In tegenstelling tot andere sectoren zijn wij financieel minder getroffen. Maar naast het heel flexibel omgaan met de crisis, hebben onze medewerkers ook hun groot hart getoond. In België was er een zeer succesvolle solidariteitsactie ten voordele van enkele armoedefondsen van de Koning Boudewijnstichting. Ook de Raad van Bestuur heeft dit spontane initiatief ten volle gesteund.

Hoe kan Elia Group bijdragen tot het post-corona economisch herstel?

Chris Peeters: Het relancebeleid dat Europa voorschrijft, is voor een stuk geënt op de Green Deal. Vanuit onze missie om te werken in het belang van de samenleving hebben we ingezet op onze sterktes. We hebben beleidsmakers ondersteund met onze kennis zodat ze in een kader dat Elia Group ver overstijgt, beslissingen kunnen nemen voor een sterk relancebeleid. We hebben gekeken naar 4 assen: energie-efficiëntie, het versneld digitaliseren van het energiesysteem, elektrische mobiliteit en het decarboniseren van onze industrie. Met energie-efficiëntie en elektrificatie kan je onmiddellijk hele grote stappen zetten. Ook binnen onze eigen portefeuille hebben we verschillende post-Covid kandidaten. Rond de bouw van infrastructuur en digitalisering kunnen we een aantal zaken sneller naar voren schuiven.

Bernard Gustin: In tegenstelling tot de naoorlogse periode is onze infrastructuur nog intact. Om de economie terug op de rails te krijgen, moeten we projecten vinden die vroeger niet bestonden of die versneld worden. De Green Deal en de energietransitie zijn hierin bijzonder belangrijk. In het begin van de Covid-crisis had niemand verwacht dat het versneld vergroenen van de samenleving zo prominent zou zijn in de relanceplannen. Elia Group heeft hierin een belangrijke rol te spelen.



“ Door op verschillende markten actief te zijn, kunnen we van elkaar leren en samen innovatieprojecten opzetten. Die zorgen ervoor dat we telkens een stap voor blijven.

Chris Peeters

Alles wijst op een verdere versnelling van de energietransitie. Wat betekent dit voor Elia Group?

Bernard Gustin: Veel bedrijven stellen vast dat hun strategie post-Covid niet meer relevant is. Ons grote comfort is dat we enkele jaren geleden de juiste richting hebben gekozen. Ons businessmodel wordt vandaag niet in vraag gesteld. Onze strategie speelt in op maatschappelijke tendensen zoals decentralisatie, vergroening, Europese integratie en digitalisering. Diezelfde onderliggende krachten komen terug in de post-Covid herstelplannen.

Chris Peeters: Het betekent dat we zelfs kunnen anticiperen op de gevraagde versnelling. Dit zal nieuwe kansen brengen en de ontwikkeling van onze Groep versterken. Onze studie over elektrische mobiliteit kwam bijvoorbeeld op het juiste moment. Vandaag zijn we in

Duitsland met een aantal partijen uit de automotive industrie aan het praten over versnelde implementatie. Ook rond marktwerking schakelen we een versnelling hoger.

Op weg naar een klimaatneutrale samenleving is het duidelijk dat onze zeeën de energiecentrales van de toekomst worden. Hoe bereidt Elia Group zich hierop voor?

Bernard Gustin: 50Hertz heeft met het Combined Grid Solution project in de Baltische Zee een belangrijke wereldprimeur gerealiseerd. De interconnector tussen Duitsland en Denemarken integreert ook een windpark. Deze hybride technologie verhoogt de efficiëntie van de transmissiekabels en zal heel belangrijk zijn voor het ontsluiten van offshore wind verder van de kusten.

Chris Peeters: Landen als België en Duitsland zullen een tekort hebben aan eigen hernieuwbare productie en moeten die van buiten hun grondgebied halen. Vandaag onderzoeken we welke infrastructuurelementen we op termijn nodig hebben en hoe we hierop kunnen anticiperen om alles op tijd klaar te hebben. We willen geen bottleneck zijn. Maar vergeet ook het belang van zonne-energie niet. Er moeten nog verdere stappen worden gezet rond digitalisering om zonne-energie optimaal in ons net te integreren maar de infrastructuur is grotendeels uitgebouwd. Voor windenergie ligt dit anders.

Om onze energie-intensieve industrieën te decarboniseren is er een verregaande elektrificatie nodig. De Elia Group studie over elektrische mobiliteit heeft aangetoond hoe convergentie met de mobiliteitssector voor een snelle reductie van CO_2 kan zorgen. Zie je nog andere samenwerkingen?

Chris Peeters: Een aantal techbedrijven heeft zich spontaan aangemeld. Maar we zien ook bedrijven uit de staal- en chemie-industrie die hun productieprocessen willen vergroenen. Ze vragen onze hulp omdat ze beseffen dat een deel van elektrificatie moet komen. Dat zal er op termijn voor zorgen dat ze een andere relatie hebben met ons net. Deze bedrijven hebben veel flexibiliteit die ingezet kan worden om de variabiliteit van hernieuwbare energie op te vangen. Aan de retail kant heb je alles wat te maken heeft met smart building. Ook dat komt eraan. We hebben een aantal partnerships afgesloten met bedrijven die zich specifiek op deze sector richten.

Andere sectoren, andere stakeholders. Wat kunnen we van hen leren?

Chris Peeters: Door samen te werken, zien we overlappende problematieken. De transportsector snapt nu beter dat er netbeperkingen zijn voor het laden van voertuigen. Maar slim laden, kan dan weer voor beide partijen voordelig zijn. Er zijn ook drempels die met ons te maken hebben. Een eengemaakte factuur die de afrekening tot bij de juiste gebruiker brengt, vraagt een complexe integratie met ons netwerk. Hoe kunnen we identificeren wie wat wanneer laadt en op welk punt van het netwerk?

Bernard Gustin: Dit toont andermaal aan dat je als netbeheerder in het centrum van het energiesysteem staat. En dat brengt nieuwe uitdagingen met zich mee. We moeten ons anders profileren en onze diensten laten evolueren. Er komen nieuwe businessmodellen aan de rand van de onze die steeds belangrijker worden.

Hoe zal de energietransitie er uitzien na 2030?

Bernard Gustin: Op onze tijdsschaal is 2030 morgen al. Het eindobjectief is een klimaatneutrale Europese samenleving tegen 2050. We staan nog maar aan het begin. We zijn dus nog zeker niet aan het eind van ons verhaal.

Chris Peeters: Hoe krijgen we op de langere horizon voldoende CO_2 -vrije energie tot bij de consument? Daar moet je vandaag al mee bezig zijn. Wij denken na over de nodige infrastructuur en de systemen en mechanismen die nodig zijn om tegen 2050 de klimaatneutrale samenleving op een vlotte manier te realiseren. Binnen Europa zullen sommige landen met tekorten zitten in hernieuwbare energie en andere met overschotten. Hiervoor kan je samenwerkingen opzetten. Daarnaast moet er ook nagedacht worden over de waterstofstrategie. Europa gaat in zijn totaliteit een energietekort hebben. Een deel van de groene moleculen zal dus wellicht van buiten de Europese grenzen komen. En verder is het belangrijk ons voor te bereiden op stresssituaties. Tijdens lange periodes met weinig hernieuwbare productie heb je voldoende back-up nodig.

Het energiebeleid wordt in toenemende mate bepaald op Europees niveau. Is het een voordeel om als groep in meerdere landen actief te zijn?

Bernard Gustin: Je ziet inderdaad meer Europese integratie en coördinatie. Maar dat voelt voor ons heel natuurlijk. We zijn al een internationale groep terwijl veel van onze collega's vrij nationaal gericht blijven. Qua grootte zitten we in de Europese top 5 maar qua invloed in de top 3.

Chris Peeters: Er is ook het belang van schaalgrootte. Door op verschillende markten actief te zijn, kunnen we van elkaar leren en samen innovatieprojecten opzetten. Die zorgen ervoor dat we telkens een stap voor blijven. Het Combined Grid Solution project van 50Hertz in de Baltische Zee is de eerste hybride interconnector ter wereld. Deze technologie wordt ook heel belangrijk voor toekomstige projecten in de Noordzee. Maar het werkt ook omgekeerd. Met het Belgisch-Duitse ALEGrO-project heeft Elia voor het eerst een gelijkstroom interconnector (DC) geïntegreerd in een vermaasd wisselstroomnet (AC). Dit zal ook toegepast worden in de Duitse noord-zuid corridors zoals het SuedOstLink project van 50Hertz.

Bernard Gustin: Naast onze technische expertise staan we er ook om bekend goede partners te zijn. Dat is niet iedereen gegeven. Het is niet omdat je een grote nationale kampioen bent dat je even groots bent in een Europese context. Soms doe je de juiste deal maar is de integratie een ramp. De samenwerking tussen Elia en 50Hertz werkt. Dat wordt ook algemeen erkend. Om een nog sterkere multinationale groep te worden, hebben we onze bedrijfsstructuur aangepast zodat alle hindernissen weg zijn om verder te groeien.

Waar liggen de prioriteiten voor 2021?

Bernard Gustin: We moeten verzekeren dat onze activiteiten op een normale manier worden voortgezet in de abnormale context van de Covid-crisis die nog even zal aanslepen. Bijkomend willen we met ons Act-Now programma onze duurzaamheidsdoelstellingen scherper definiëren. Verder is het belangrijk het juiste evenwicht te vinden tussen het uitvoeren van onze ambitieuze strategie maar tegelijk ook flexibel te zijn om in de snel veranderende context geen opportuniteiten te missen.

Chris Peeters: In onze sector zijn er noodzakelijke versnellingen nodig. Het is belangrijk dat alle betrokken stakeholders hieromtrent eenzelfde maturiteit hebben. We zijn op zeer veel fronten tegelijk bezig en elk front heeft specifieke stakeholders die aan hun eigen ritme werken. Het is belangrijk om zowel de overheden, de regulatoren, de distributienetbeheerders en de commerciële sector mee aan boord te hebben zodat op korte termijn stappen worden gezet om op tijd de infrastructuur te leveren, hernieuwbare energie en elektrische auto's te integreren, de industriële decarbonisering te steunen, etc. Iedereen overtuigen van die nodige versnelling is voor mij de grote uitdaging voor 2021.

Naar wie gaat tot slot jullie woord van dank?

Chris Peeters: Als cruciale sector hebben we onze missie kunnen waarmaken om in het belang van de samenleving te werken. Onze mensen hebben steeds vertrouwen gehad in de processen die we hiervoor hebben opgezet. Daarom wil ik dit keer nadrukkelijk onze medewerkers en onze onderaannemers bedanken.

Bernard Gustin: Ik sluit me hier volledig bij aan. Onze medewerkers zijn thuis, op het terrein en in de controlecentra efficient blijven voortwerken onder wisselende omstandigheden. Over zo'n aanpassingsvermogen ben ik ontzettend fier.

> **In het begin van de Covid-crisis had niemand verwacht dat het versneld vergroenen van de samenleving zo prominent zou zijn in de relanceplannen. Elia Group heeft hierin een belangrijke rol te spelen.**
>
> Bernard Gustin

> **Ons grote comfort is dat we enkele jaren geleden de juiste richting hebben gekozen. Ons businessmodel wordt vandaag niet in vraag gesteld.**
>
> Bernard Gustin

> **We hebben op kantoor en op de werven strenge maatregelen genomen om de veiligheid van onze medewerkers te verzekeren.**
>
> Bernard Gustin

> **In onze sector zijn er noodzakelijke versnellingen nodig. Het is belangrijk dat alle betrokken stakeholders hieromtrent eenzelfde maturiteit hebben. We zijn op zeer veel fronten tegelijk bezig en elk front heeft specifieke stakeholders die aan hun eigen ritme werken.**
>
> Chris Peeters

Elia Group in een oogopslag

Gereguleerde activiteiten

elia

- is de beheerder van het Belgische transmissienet voor elektriciteit (30 kV tot 400 kV).
- heeft een wettelijk monopolie als transmissienetbeheerder (TNB) in België en beheert 8.781 km hoogspanningslijnen en -kabels
- is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, bouw en exploitatie van een robuust elektriciteitstransmissienet, met on- en offshore infrastructuur
- is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van diensten en mechanismen die de elektriciteitsmarkt ondersteunen op nationaal en Europees niveau

Nemo Link

- is een joint venture tussen Elia en National Grid
- is een cruciale stap vooruit in de integratie van het elektriciteitsnet tussen het Europese vasteland en het Verenigd Koninkrijk
- is operationeel sinds 30 januari 2019 en werkt onder een eigen regelgevend kader (cap & floor)

50hertz

- is één van de vier Duitse TNB's en is verantwoordelijk voor de elektriciteitsbevoorrading van 18 miljoen mensen in het noordoosten van Duitsland
- beschikt over een net met een oppervlakte van meer dan 109.360 km² en beheert 10.380 km hoogspanningslijnen en -kabels
- is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, de bouw en de exploitatie van het 150 tot 380 kV-transmissienet, met on- en offshore infrastructuur
- is met de integratie van 62% hernieuwbare energie een Europese koploper

Niet-gereguleerde activiteiten

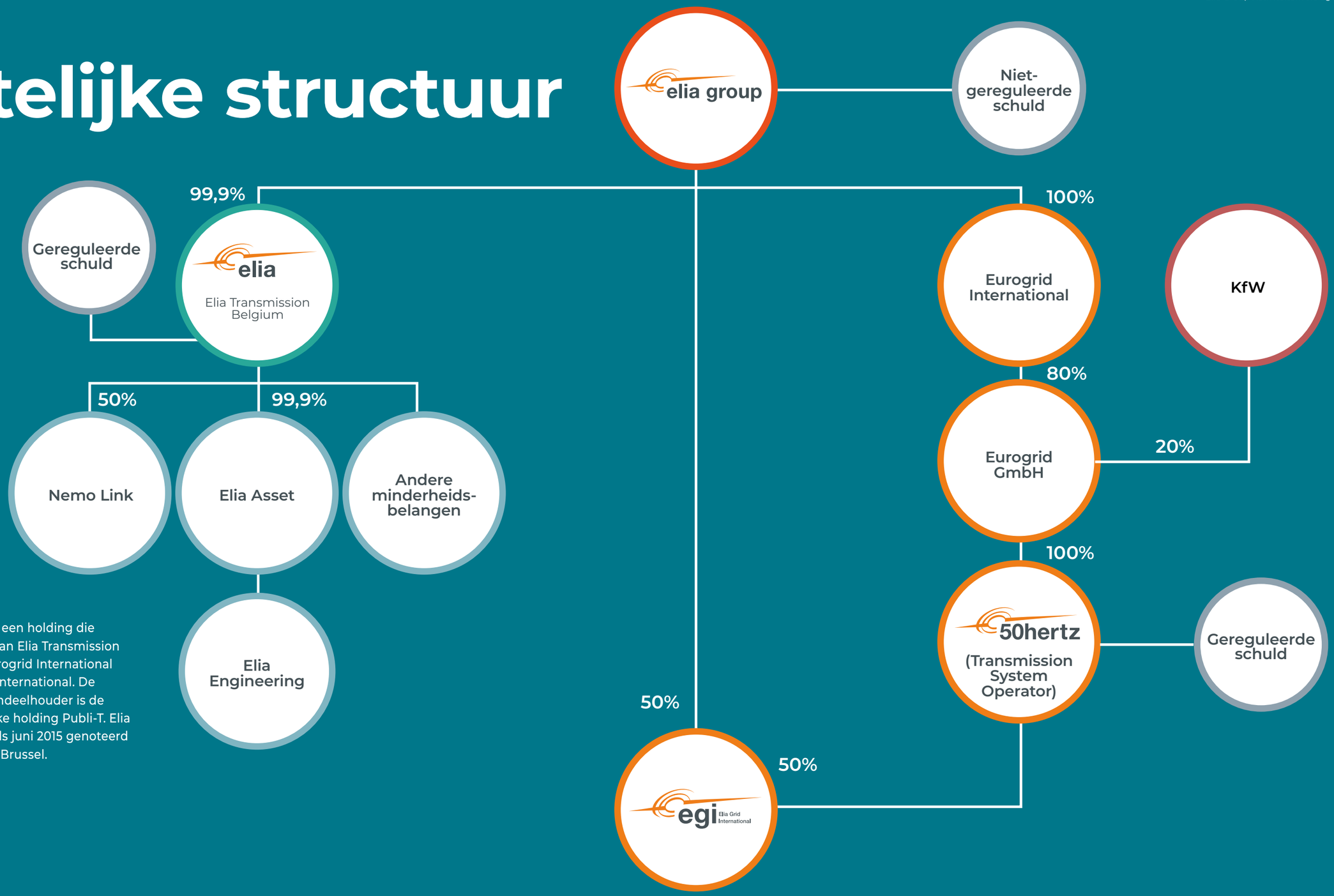
egi

- biedt wereldwijd ondersteuning en consultancydiensten aan overheidsinstanties, nutsbedrijven en andere marktspelers die ondersteuning zoeken voor de ontwikkeling en de uitvoering van projecten in de elektriciteitssector
- verleent adviezen in domeinen als asset management, systeembeheer, systeemontwikkeling en integratie van hernieuwbare energie

realto

- is de eigen corporate startup van Elia Group die de digitalisering van de energiesector wil versnellen
- is de eerste digitale Europese marktplaats voor de uitwisseling van energiegegevens, digitale producten en diensten via gestandaardiseerde energie-API's
- maakt energiegegevens gemakkelijk toegankelijk en integreerbaar, zodat de sector een grote digitale stap voorwaarts kan zetten richting een meer wijdverspreide invoering van Energy-as-a-Service-bedrijfsmodellen. Die dragen bij tot een koolstofneutrale energietoekomst.

Wettelijke structuur



Elia Group is een holding die eigenaar is van Elia Transmission Belgium, Eurogrid International en Elia Grid International. De referentieaandeelhouder is de gemeentelijke holding Publi-T. Elia Group is sinds juni 2015 genoteerd op Euronext Brussel.

Corporate bodies

GRI 102-18

Elia Group

Elia Group Management Board

1 **Chris Peeters**
Elia Group CEO

2 **Stefan Kapferer**
CEO 50Hertz

3 **Catherine Vandenborre**
Chief Financial Officer

4 **Peter Michiels**
Chief Alignment Officer

5 **Michael von Roeder**
Chief Digital Officer

50Hertz in Duitsland

Executive Committee

1 **Stefan Kapferer**
CEO 50Hertz

2 **Dr. Frank Golletz**
Chief Technical Officer

3 **Dr. Dirk Biermann**
Chief Markets & System Operation Officer

4 **Marco Nix**
Chief Financial Officer

5 **Sylvia Borcherding**
Chief Human Resources Officer

Elia en België

Executive Committee

1 **Chris Peeters**
Chief Executive Officer and Chairman

2 **Catherine Vandenborre**
Chief Financial Officer

3 **Marcus Berger**
Chief Infrastructure Officer

4 **Patrick De Leener**
Chief Customers, Market and System Officer

5 **Frédéric Dunon**
Chief Asset Officer

6 **Pascale Fonck**
Chief External Relations Officer

7 **Peter Michiels**
Chief Human Resources and Internal Communication Officer

8 **Ilse Tant**
Chief Community Relations Officer

* In februari 2021 wisselden Patrick De Leener en Frédéric Dunon van functie om de ervaring en competenties van beide managers optimaal in te zetten.

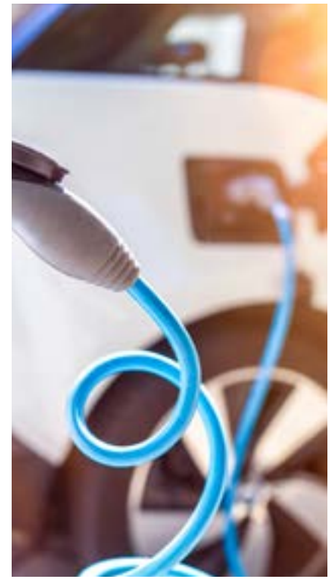
Vier belangrijke trends die de toekomst van de energiesector bepalen

Transmissienetbeheerders (TNB's) Elia en 50Hertz nemen het voortouw in de energietransitie. We maken onze netinfrastructuur klaar voor de toekomst door innovatieve technologieën te ontwikkelen en te implementeren. Zo komen we tegemoet aan de maatschappelijke en politieke vraag om de energiesector voort te decarboniseren. Het energielandschap ondergaat immers een fundamentele transformatie. In de toekomst zien we een toenemend volume aan hernieuwbare energiebronnen, gedecentraliseerde productie en toenemende elektrificatie. Dit brengt aanzienlijke uitdagingen met zich mee voor zowel het energiesysteem als zijn gebruikers. Transmissie- en distributienetbeheerders zullen meer flexibiliteit en innoverende oplossingen nodig hebben om het systeem in evenwicht te houden en om een betrouwbare, betaalbare en duurzame energievoorziening te garanderen.

Decarbonisering van de energiesector

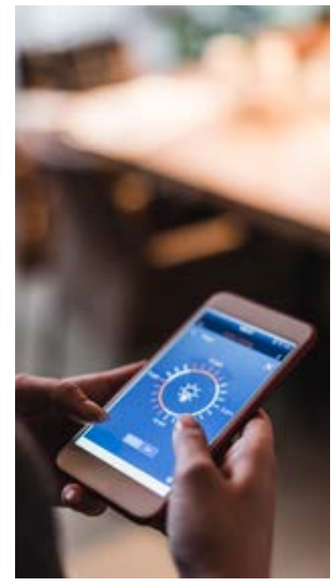
De decarbonisering van de energiesector en het toenemend volume aan hernieuwbare energie zorgen voor een onomkeerbare paradigmaverschuiving binnen het Europese energiesysteem. Er is een toenemend maatschappelijk besef dat de klimaatverandering aangepakt moet worden. Dit zet regeringen er toe aan om ambitieuze doelstellingen vast te leggen. Europa heeft de doelstelling geformuleerd om tegen 2030 de uitstoot van CO_2 met 55% terug te dringen (ten opzichte van het basisjaar 1990), en om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn. Daarnaast zorgt ook de snelle ontwikkeling en dalende kost van hernieuwbare technologieën voor een toenemend volume aan energieproductie uit zon en wind.

Kortom, het oude energieparadigma van gecentraliseerde energieopwekking behoort weldra tot het verleden. Naarmate het aandeel hernieuwbare energie toeneemt, zal het elektriciteitstransport over het net anders verlopen om deze nieuwe bronnen van gedecentraliseerde energieopwekking optimaal te integreren. De netinfrastructuur moet hieraan worden aangepast.



Decentralisatie en nieuwe markspelers

De trend naar decarbonisering en technologische innovaties zorgen voor een toename van nieuwe en decentrale marktspelers. Dit zorgt voor een verdere versnippering van de energiesector met verspreide, kleinere en lokale energiebronnen, elektrische voertuigen, batterijopslag, warmtepompen, enz. Om zo'n complex energiesysteem te beheren, hebben de TNBs nood aan flexibiliteit om het evenwicht tussen vraag en aanbod te kunnen handhaven. Voor het beheer van een net met duizenden, zo niet miljoenen gedecentraliseerde bronnen zullen nieuwe strategieën nodig zijn om deze te integreren in een betrouwbaar en efficiënt systeem. Naarmate het belang van conventionele elektriciteitscentrales en gecentraliseerde distributie afneemt, zullen dienstverleners behoefte hebben aan grotere flexibiliteit en toenemende digitalisering om het systeem in evenwicht te houden.



Digitale transformatie

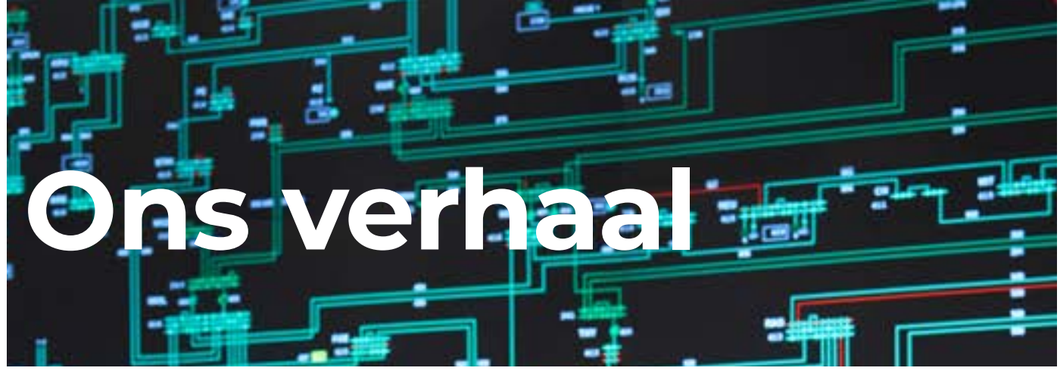
De energietransitie en de digitalisering van de sector zijn volop aan de gang en zullen de komende jaren steeds sneller verlopen. We verwachten massale hoeveelheden hernieuwbare energie op alle niveaus van het net, alsook toenemende elektrificatie, gedecentraliseerde productie en meer internationale samenwerking. Om deze toenemende complexiteit het hoofd te bieden, zullen technologische innovaties nodig zijn om een betrouwbare en betaalbare energiebevoorrading te behouden.

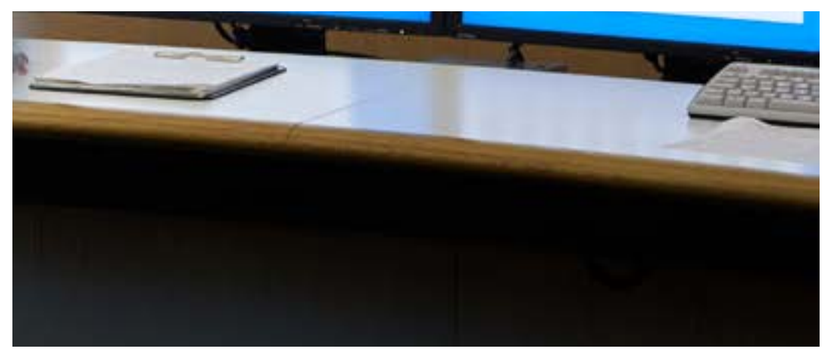
Elia Group is ervan overtuigd dat het energienet van de toekomst op een nieuwe manier zal moeten beheerd worden, om maximaal voordeel te halen uit de energietransitie. De digitalisering van het elektriciteitssysteem, waarbij alle elektrische toestellen en de verschillende spelers in het systeem met elkaar verbonden worden, zal daarin een belangrijke rol spelen. De opkomst van nieuwe digitale technologieën zoals artificiële intelligentie (AI), blockchain, cloud computing en het Internet of Things (IoT) zal onze mogelijkheden om gegevens te verzamelen, over te dragen, te verwerken en te visualiseren, verbeteren. Bovendien zal het voor een deel zorgen voor een automatisatie van het beheer van het energiesysteem. Wij geloven dat succesvolle innovatie de hele waardeketen van onze sector moet omvatten: van vermogensbeheer tot systeembeheer en marktfacilitering.

Supranationale samenwerking

Hoewel de eerste twee trends voor heel wat opportuniteiten zorgen, brengen zij ook aanzienlijke uitdagingen met zich mee. Het elektriciteitssysteem wordt complexer door het groeiende aandeel hernieuwbare energie en de steeds meer gedecentraliseerde productie. We zien in heel Europa dat de netinfrastructuur achter loopt op de snel evoluerende hernieuwbare energieopwekking. In sommige Europese landen met onderling verbonden en geïntegreerde elektriciteitsmarkten zorgt dit voor congestieproblemen en aanzienlijke 'redispatching'-kosten. Om dit op te lossen moeten landen samenwerken om op een efficiënte en betaalbare manier de stroom van groene energieproductie naar de verbruikscentra te garanderen.

Ons verhaal





Elia Group verbindt

Elektriciteit is de kern van wat wij doen. Als één van de vijf belangrijkste transmissienetbeheerders (TNBs) in Europa zorgen wij ervoor dat meer dan 30 miljoen eindgebruikers toegang hebben tot betrouwbare en steeds meer hernieuwbare elektriciteit. We beheren 19.276 km hoogspanningsverbindingen en houden productie en verbruik in evenwicht.

Wat doen we?

Infrastructuur bouwen

We ontwikkelen, bouwen en onderhouden onze transmissie-infrastructuur volgens de noden op lange termijn. We investeren sterk in de integratie van hernieuwbare energie, de ontwikkeling van een offshore hoogspanningsnet en de aanleg van interconnectoren om de energietransitie waar te maken en de integratie van de Europese energiemarkt te bevorderen.

Connecteren met de markt

Elia Group stelt haar infrastructuur op een transparante, niet-discriminerende manier ter beschikking van alle marktspelers. De digitalisering en de nieuwste technologieën bieden marktspelers nieuwe opportuniteiten om hun elektriciteitsbeheer te optimaliseren door hun energieoverschotten te verkopen of de energieafname tijdelijk te verminderen. We ontwikkelen diensten en mechanismen die de marktpartijen kunnen aanwenden om elektriciteit te verhandelen via diverse platformen. Dit bevordert niet alleen het economische concurrentievermogen, maar ook ieders welzijn.

Systeemcontrole

Het beheer van het elektriciteitssysteem wordt steeds complexer door de forse toename van hernieuwbare productiebronnen, de toenemende opkomst van nieuwe spelers en technologieën en de uitgebreide supranationale coördinatie. Om een betrouwbare bevoorrading en het efficiënte operationele beheer van onze netten te garanderen, volgt Elia Group het elektriciteitssysteem dan ook in real time op. Dit vereist gesofisticeerde tools en processen en een gespecialiseerde knowhow.

50Hertz-partnerschap

De Duitse wetgever heeft de verantwoordelijkheid voor de coördinatie en verwerking van wettelijke heffingssystemen ter bevordering van milieuvriendelijke technologieën overgedragen aan de transmissienetbeheerders. 50Hertz int deze heffingen als gevolmachtigde partij en staat in voor het beheer en de distributie ervan naar de begunstigden. Als de elektriciteit uit hernieuwbare bronnen niet rechtstreeks op de markt wordt gebracht, verkopen we deze elektriciteit op de energiebeurs.

Onze strategie

Elia Group zet haar weg verder om een leidende Europese TNB te worden die zich inzet voor een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld. Het energielandschap verandert echter steeds sneller, waardoor er nieuwe en grotere uitdagingen ontstaan. Dit betekent voor Elia Group dat we, om morgen relevant te blijven, vandaag onze kernactiviteiten moeten blijven verbeteren. We moeten betrouwbare diensten leveren tegen een betaalbare prijs en in een versnel tempo om onze maatschappelijke opdracht te vervullen. Hiertoe zal Elia Group haar drie groeipijlers verder ontwikkelen.

Onze drie strategische pijlers

1.

Groeien buiten de huidige perimeter om een meerwaarde aan de samenleving te bieden

In de context van verdere Europese consolidatie werken wij actief aan groeimogelijkheden die een invloed hebben op onze expertise in de energietransitie of op de ontwikkeling van nieuwe kerncompetenties die nodig zijn voor een succesvolle energietransitie.

2.

Nieuwe diensten ontwikkelen die waarde creëren voor klanten in het energiesysteem

We voorzien de Europese markt van digitale instrumenten om innovatie in de energiesector te versnellen, energiediensten te creëren en om sectorconvergentie tot stand te brengen door de drempels in onze sector te verlagen.

3.

De infrastructuur van de toekomst bouwen en een duurzaam energiesysteem ontwikkelen en beheren

We bouwen de infrastructuur van de toekomst in België en Duitsland en transformeren onze kernactiviteiten om een digitale transmissienetbeheerder te worden. Dit zal de energietransitie op onze thuismarkten mogelijk maken.

Act Now

Voor een duurzame toekomst

Elia Group als facilitator van de energietransitie

Het bestrijden van de klimaatverandering is een van de grootste uitdagingen van de 21e eeuw. De decarbonisering van het energiesysteem is een must om de gemiddelde temperatuurstijging wereldwijd onder de 2° te houden. De energiesector heeft hierin een belangrijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. Elektriciteit als energiedrager is vandaag in de meeste sectoren de meest kostenefficiënte oplossing. Verdere elektrificatie via de integratie van hernieuwbare energiebronnen is dan ook de meest doeltreffende manier om de energietransitie te realiseren.

Als Elia Group bevinden wij ons in het centrum van het elektriciteitssysteem. We zijn dus goed geplaatst om de hefbomen te identificeren die nodig zijn om de decarbonisering van het elektriciteitssysteem te realiseren. Samen met alle andere actoren die bij de energietransitie betrokken zijn, bieden we de maatschappij een goede prijs-kwaliteit verhouding voor stroom om te ondernemen en te leven.

Vanuit onze unieke positie en onze rol als facilitator van de elektriciteitsmarkt, kunnen we een belangrijke bijdrage leveren aan de decarbonisering van de elektriciteitssector. Wij doen dit door vandaag al activiteiten te ontwikkelen die in de toekomst de succesvolle en efficiënte realisatie van de energietransitie zullen bepalen.

Deze ambitie is ingebed in onze strategie. We leggen ons toe op de realisatie van investeringsprojecten op land en op zee, op digitalisering en het stimuleren de markt om hun flexibiliteit ter beschikking te stellen van het systeem. We werken samen met diverse (commerciële) actoren om elektrificatie en de integratie van hernieuwbare energie te bevorderen. De acties die we ondernemen dragen ook bij tot de decarbonisering van onze eigen activiteiten en operaties.

> **Met onze nieuwe strategie #from-60to100by2032 binnen 50Hertz en het duurzaamheidsinitiatief ACT NOW binnen Elia Group, leveren we een belangrijke bijdrage aan de verwezenlijking van de Europese, nationale en regionale duurzaamheidsdoelstellingen. In mei 2020 hebben we een succesvolle plaatsing gehad van onze eerste Green Bond. Dit toont aan dat we met onze activiteiten, projecten en plannen binnen het huidige regelgevend kader in Duitsland het vertrouwen krijgen van onze investeerders.**
>
> **Marco Nix,**
> **Chief Financial Officer**
> **chez 50Hertz**

> **Wij geloven dat wij het effect van de energietransitie op de betrouwbaarheid en de duurzaamheid van het elektriciteitssysteem kunnen maximaliseren. Dit doen we door de infrastructuur van de toekomst te leveren en door de diensten die wij aanbieden voortdurend te innoveren. Met het Act Now-programma zorgen we ervoor dat we de juiste strategische prioriteiten stellen en dat we onze interne processen koppelen aan duurzaamheidsdoelstellingen. Zo versterken we de duurzaamheidsmentaliteit binnen onze onderneming.**
>
> **Ilse Tant,**
> **Chief Community Relations Officer bij Elia**

Integratie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's)

Al in 2018 zijn we begonnen met de integratie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals, SDG's) in onze strategie.

Elia Group werkt in dienst van de samenleving. We zijn ons sterk bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Met onze aanpak, beslissingen en acties zetten wij ons in voor een duurzamere wereld. Dit in zowat al onze interne processen zoals het onderhoud, de ontwikkeling, het systeembeheer en de aankoop van assets.

CO_2-reductie en duurzame besluitvorming is ingebed in ons DNA. Er gaat steeds meer aandacht naar de milieu-impact van onze eigen activiteiten, ook al maakt dit onze opdracht complexer. Om de juiste keuzes te maken in een complexe omgeving is het nodig om de uitdagingen vanuit meerdere invalshoeken te bekijken. Er zal dus een grotere diversiteit binnen het bedrijf nodig zijn.

Talent aantrekken en mensen motiveren om het beste van zichzelf te geven, zijn de sleutels tot ons succes en tot het bereiken van onze gemeenschappelijke doelen. Onze medewerkers, onderaannemers en andere belanghebbenden zijn waardevol; hun gezondheid, veiligheid en welzijn zijn het belangrijkste. Er is binnen Elia Group geen plaats voor discriminatie.

Onze cultuur zorgt voor duurzaam gedrag. Dit ondersteunt onze langetermijnstrategie en zorgt ervoor dat de belangen van de samenleving centraal staan. Wij voldoen vanzelfsprekend aan alle wetten, voorschriften en noodzakelijke controles die op ons betrekking hebben.

We ondernemen concrete en meetbare acties om ervoor te zorgen dat een duurzame aanpak verankerd raakt in alle activiteiten van de Elia Group. Enkel zo kunnen we onze strategische ambities waarmaken. Omdat we streven naar een duurzamere wereld, zullen we onze dagelijkse activiteiten voortdurend evalueren en als nodig bijsturen. Hierbij zal duurzaamheid het kompas zijn dat de juiste richting aanduidt.

Het volledige overzicht van ons duurzaamheidsbeleid lees je in het Elia Group Duurzaamheidsverslag 2020.

"Zowel bij Elia als bij 50Hertz groeit de interesse en motivatie van onze collega's voor dit groepsprogramma. Het proces om een duurzaam bedrijf te worden is begonnen en de uitdaging is groot en boeiend. Dankzij het ACT Now-Programma zal duurzaamheid deel uitmaken van het DNA van ons bedrijf."

Igor Lefebvre,
Head Environment & CSR bij Elia

- 40 jaar
- gestart bij Elia in 2017
- woont en werkt in België

De lighthouse-ambities van Elia Group

Met ons duurzaamheidsinitatief "Act Now" heeft Elia Group in 2020 concrete en meetbare doelstellingen gedefinieerd. In de komende jaren willen we duurzaamheid zo verankeren in onze bedrijfsprocessen en waardeketen. We zullen ons specifiek richten op vijf actiegebieden - onze zogenaamde lighthouse-ambities:

7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE · 13 KLIMAATACTIE · We

Strijden tegen klimaatverandering.

Volledig koolstofneutraal **worden** tegen 2040.

15 LEVEN OP HET LAND · 12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE · We

Het milieu **beschermen** door grondstoffen en de natuur te sparen, wat een positieve impact heeft op de biodiversiteit.

Een ecologisch ontwerp **integreren** in alle fasen van onze projecten.

Het gebruik van herbiciden volledig **afschaffen**.

8 WAARDIGWERK EN ECONOMISCHE GROEI · We

Ervoor **zorgen** dat al onze medewerkers en iedereen met wie we samenwerken veilig en wel thuiskomt, dag na dag.

10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN · We

Diversiteit en inclusie **stimuleren** en aan iedereen gelijke kansen bieden.

16 VREDE, JUSTITIE EN STERKE PUBLIEKE DIENSTEN · We

Ons **engageren** voor onze maatschappelijke rol en onderschrijven de waarden van de samenleving.

Onze activiteiten **uitvoeren** op een integere manier.

Transparant zijn over de verwachte gedragingen en tolereren geen ethische overtredingen.

Concrete voorbeelden

- SF_6, een gas dat wordt gebruikt om elektrische leidingen te isoleren, is schadelijk voor het milieu. We zullen strikter controleren op lekken. In de toekomst willen we stations bouwen waar SF_6 niet meer nodig is.
- We stimuleren onze medewerkers om te kiezen voor duurzame mobiliteitsoplossingen: het openbaar vervoer en/of de fiets. Ook zullen we ons eigen wagenpark vergroenen. Dieselauto's worden vervangen door elektrische voertuigen.
- De hardware van onze installaties (masten, kabels, enz.) bestaat nu nog voor een groot deel uit niet-gerecycleerd materiaal. We verwachten dat onze belangrijkste leveranciers binnen 10 of 15 jaar duurzame alternatieven zullen aanbieden. Hun R&D-afdelingen werken daar hard aan.
- We hebben 800 hoogspanningsstations in België die verwarmd en verlicht worden. De energie die we daarvoor gebruiken, zal groen zijn.

2020 in cijfers

Operationeel

30mio
eindverbruikers (Elia Group)

19.276 km
hoogspanningslijnen en kabels (Elia Group)

99,99%
betrouwbaarheid van het net (Elia)

Milieu

1.142 km
inspecties uitgevoerd op bouwwerven (Elia Group)

62%
percentage geïntegreerde hernieuwbare energie (50hertz)

411,74km
vogelkrullen geplaatst (Elia Group)

Financieel

€9,7miljard
regulatory asset base (Elia Group)

€308,1mio
aangepaste netto-opbrengsten (Elia Group)

€1,71
brutodividend (Elia Group)

Sociaal

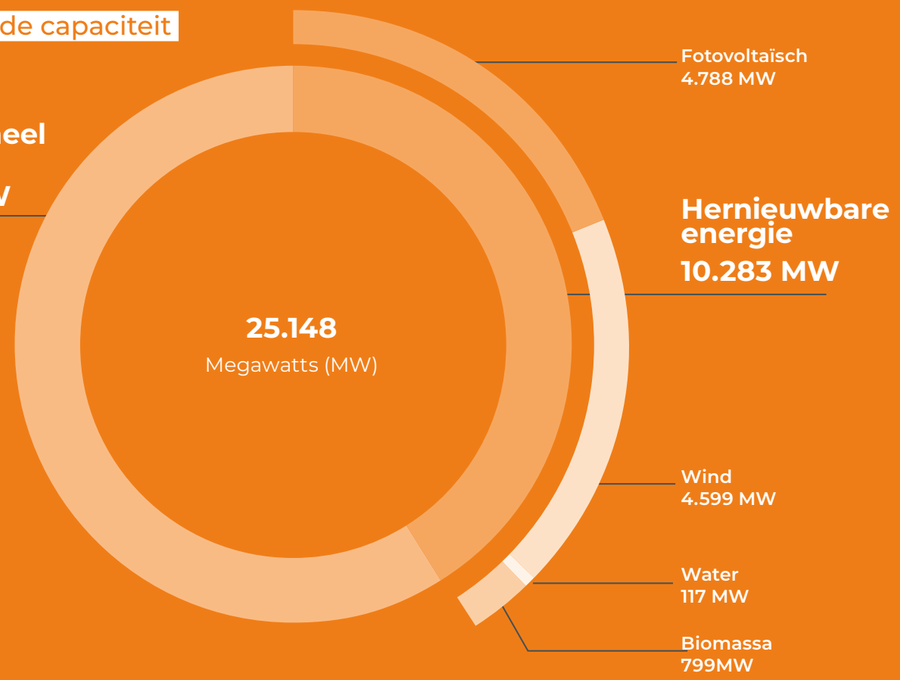
291
nieuwe medewerkers aangeworven (Elia Group)

2.723
totaal aantal medewerkers (Elia Group)

24
nationaliteiten (Elia Group)

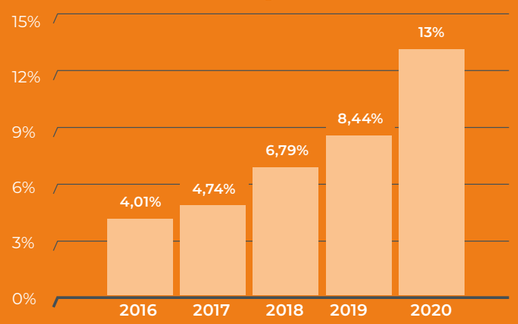
Elia

Geïnstalleerde capaciteit



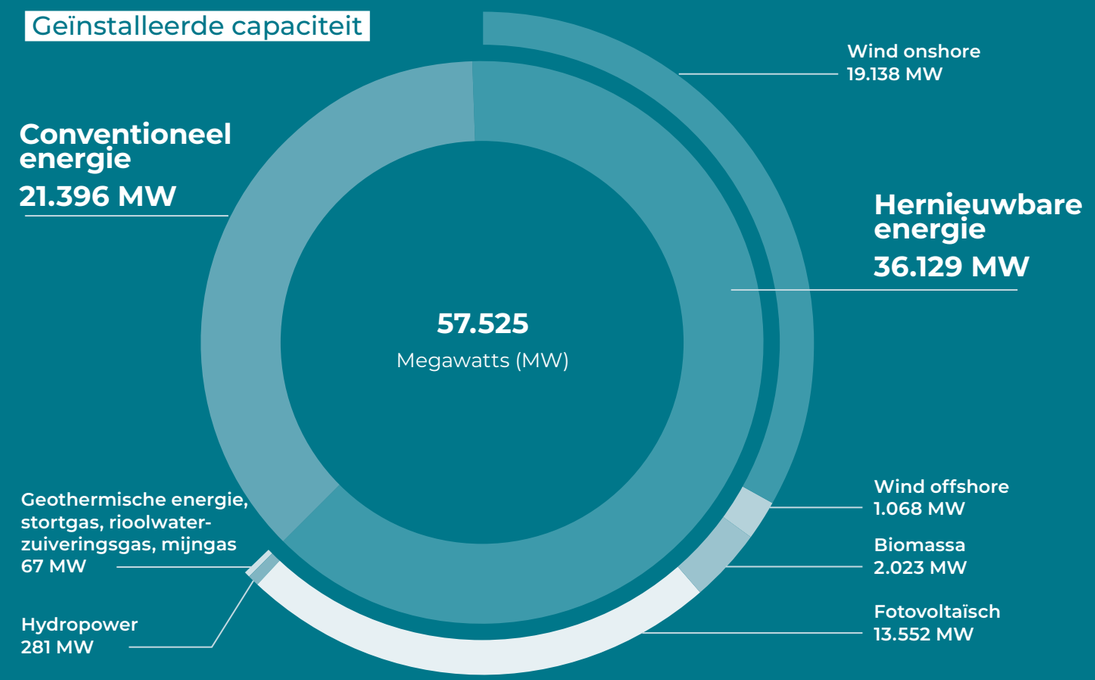
Evolutie

Ontwikkeling van het aandeel van hernieuwbare energie in de elektriciteitsvoorziening in de zone van Elia



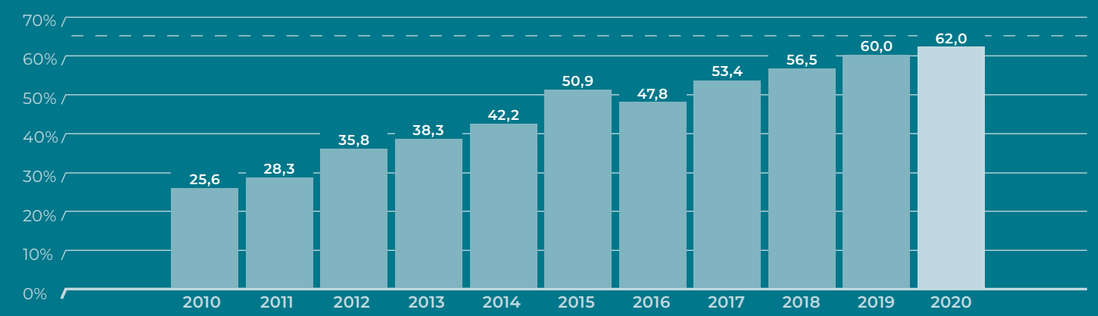
50Hertz

Geïnstalleerde capaciteit



Evolutie

Evolutie van het aandeel van hernieuwbare energie in de elektriciteitsbevoorrading in de zone van 50Hertz



Hoogtepunten van 2020

2020 was een jaar van ongekende uitdagingen. Als leverancier van essentiële diensten stond Elia Group voor de moeilijke taak om ons personeel te beschermen en tegelijk de continuïteit van de activiteiten te verzekeren. We moesten er ook voor zorgen dat onze 30 miljoen eindgebruikers tijdens de pandemie toegang hadden tot een betrouwbare energiebevoorrading. Ondanks deze uitdagingen hebben de medewerkers van Elia Group hard gewerkt om het net te beschermen en te onderhouden en een aantal ambitieuze projecten tot een goed einde te brengen. Het Jaarverslag van dit jaar weerspiegelt dan ook hun inzet: het focust op de belangrijkste projecten van de groep en zet enkele medewerkers in de kijker die een extra inspanning gedaan hebben om ze mogelijk te maken - en dat alles in het belang van de samenleving.

COVID19

2020 wordt ontegensprekelijk geassocieerd met de COVID-19 pandemie. Binnen Elia Group waren de digitaliseringsstrategie en de COVID-19-Task Force cruciaal om het hoofd te bieden aan de crisis. Zo konden we de continuiteit van onze activiteiten garanderen en onze medewerkers veilig laten werken. De bevoorradingszekerheid bleef gehandhaafd, de dialoog met onze stakeholders is voortgezet, we boden steun aan non-profitorganisaties en organiseerden virtuele vergaderingen en evenementen (lees meer op pagina 26).

E-mobility visienota

De visienota van Elia Group over e-mobiliteit, die in november werd gepubliceerd, toont aan hoe samenwerking tussen de elektriciteits- en mobiliteitssector een onmiddellijk positief effect kan hebben op de samenleving. Beide sectoren kunnen elkaars duurzaamheidsproces versterken en ook de ervaring van de consument verbeteren. Zo kan de massale komst van elektrische voertuigen worden aangemoedigd die sterk kan bijdragen aan de decarbonisering van de samenleving (lees meer op pagina 44).

Combined Grid Solution

In oktober hebben 50Hertz en de Deense netbeheerder Energinet 's werelds eerste hybride offshore interconnector ingehuldigd. Op de onderzeese verbinding zijn Duitse en Deense windparken aangesloten en er kan ook stroom tussen beide landen worden uitgewisseld. Het project is een belangrijke eerste bouwsteen in het toekomstige Europese elektriciteitsnet op zee (lees meer op pagina 30).

ALEGrO in dienst genomen

Na tien jaar samenwerking tussen de transmissienetbeheerders Elia (België) en Amprion (Duitsland) is de ALEGrO-interconnector operationeel. Dankzij ALEGrO kunnen België en Duitsland rechtstreeks stroom uitwisselen. Dat verhoogt de bevoorradingszekerheid in beide landen. Het project zorgt ook voor een betere integratie van hernieuwbare energiebronnen en draagt bij tot de versterking van het Europese elektriciteitsnet (lees meer op pagina 38).

Van 60 naar 100 tegen 2032

In juli kondigde 50Hertz haar strategische ambitie aan voor een groene economie. Tegen 2032 moet het volledige elektriciteitsverbruik in de 50Hertz netzone gedekt worden door hernieuwbare energie. 50Hertz zal hiervoor nauw samenwerken met een hele reeks stakeholders, van wie sommigen al enorme inspanningen leveren om de energietransitie waar te maken en voor een duurzame toekomst te zorgen (lees meer op pagina 50).

The Nest

Elia Group heeft in september haar eigen digitale incubator gelanceerd: The Nest. Het is een laboratorium voor digitale technologie waar binnen korte ideeën ontwikkeld en getest worden. dat de snelle ontwikkeling, de prototyping en het testen van ideeën in verband met digitale technologie mogelijk maakt. Dit is essentieel om de energietransitie te sturen. The Nest versterkt het engagement van Elia Group op het vlak van innovatie en is een aanvulling op de jaarlijkse evenementen zoals de Innovation Week en de Open Innovation Challenge (lees meer op pagina 60).

Eerste groene obligatie van €750 miljoen met succes geplaatst

In mei heeft Eurogrid GmbH - het moederbedrijf van 50Hertz - de eerste groene obligatie in de geschiedenis van het bedrijf uitgegeven. Dat leverde €750 miljoen extra middelen op. Dit zal gebruikt worden om de netaansluitingen van twee offshore windparken in de Baltische Zee te financieren. De obligatie toont aan dat de financiële markten veel vertrouwen hebben in de duurzaamheidsstrategie en de investeringsplannen van Elia Group (lees meer op pagina 56).

Elia Group lanceert re.alto

re.alto, de eigen start-up van Elia Group, werd in september in België gelanceerd. re.alto is de eerste digitale Europese marktplaats die specifiek gebouwd is voor de uitwisseling van energiegevens en -diensten. Realtimegegevens kunnen door belanghebbenden over de hele waardeketen worden gekocht en verkocht, wat energiebesparing, duurzame aanpassingen en kostenefficiënte maatregelen aanmoedigt, en uiteindelijk decarbonisering bevordert (lees meer op pagina 66).

Brabo II in gebruik genomen

Brabo II, het tweede van de drie Brabo-deelprojecten, is voltooid. Dit deelproject versterkt de netinfrastructuur rond de haven van Antwerpen, waardoor we meer elektriciteit uit Nederland kunnen invoeren en we beter kunnen inspelen op het groeiende elektriciteitsverbruik in de regio. Brabo I en II zijn nu voltooid. Brabo III zou in 2024 klaar moeten zijn (lees meer op pagina 70).

#COVID19

De COVID-pandemie zorgt voor ingrijpende veranderingen en nieuwe maatschappelijke uitdagingen. Voor Elia Group ligt de focus op het maken van grondige analyses en actieplannen die voortdurend worden aangepast in lijn met de genomen COVID maatregelen. Omdat zowel de Belgische als de Duitse autoriteiten onze sector als essentieel beschouwen, doen we al het mogelijke om continuïteit te verzekeren. Om dit optimaal te monitoren, is een interne task force opgericht met medewerkers uit de diverse departementen. Het handhaven van de bevoorradingszekerheid en het beschermen van de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers, zijn onze belangrijkste prioriteiten.

Stabiliteit garanderen in onzekere tijden

24 uur na het afkondigen van de eerste semi-lockdown in België (maart 2020) was 95% van de medewerkers aan het telewerken en lagen alle projectwerven stil. Na een korte onderbreking van slechts enkele dagen heeft Elia de werken geleidelijk hervat dankzij de nauwe samenwerking met onze aannemers en aangepaste werkmethodes. Eind 2020 was de opgelopen achterstand terug ingehaald. De projectwerven in Duitsland werden minder getroffen door de COVID-maatregelen, met als enige uitzondering de indienstname van het Combined Grid Solution project, de hybride connector tussen Duitsland en Denemarken. Dit project kreeg te maken met reisbeperkingen voor de Deense teamleden.

Dankzij onze digitaliseringsstrategie, die we al voor de pandemie consequent doorvoerden, konden de medewerkers van het bedrijf snel overschakelen op thuiswerken. Wie toch naar het werk moest, kon bovenop de risicoanalyses rekenen op bijkomende hygiënemaatregelen om de gezondheid en de veiligheid van onze mensen maximaal te garanderen.

Ook sociale aspecten werden niet vergeten: de werknemers kregen hulp bij het implementeren van deze nieuwe situatie in hun dagelijkse leven.

"Doordat onze COVID-19 Taskforce al zeer vroeg was opgericht, konden we op een snelle en flexibele manier reageren op de nieuwe uitdagingen. Onze collega's van de taskforce hebben op korte tijd en in overleg met het management, voor alle vestigingen een brede waaier aan maatregelen uitgewerkt en deze intern gecommuniceerd. De taskforce heeft deze plannen de voorbije maanden herhaaldelijk aangepast aan de veranderende omstandigheden. Zo bleven we zelfs in deze extreme situatie op schema en behaalden we onze doelstellingen."

Jeroen François, hoofd van Task Force Elia

- 42 jaar
- woont en werkt in België
- gestart bij Elia in 2011
- houdt van snowboarden, reizen en avontuur

"In al onze overwegingen en handelingen waren de gezondheid van onze medewerkers, de stabiliteit van het systeem en het behoud van de operationele capaciteit onze topprioriteiten. Na de eerste lockdown moesten we ervoor zorgen dat de nodige afstand kon bewaard worden op kantoor: op de werkplekken, in de personeelskantine, in vergaderzalen, liften en andere openbare ruimtes. Dit zal nog wel enige tijd nodig blijven."

Jochen Müller, hoofd van Task Force 50Hertz

- 55 jaar
- woont en werkt in Duitsland
- gestart bij 50Hertz in 1992
- rijdt graag met zijn motor

Wil je meer weten over de impact van corona op ons bedrijf? Onze collega's Barbara, Bart en Walter van het taskforce team vertellen je over hun ervaringen in deze video. Klik op onderstaande link om de video te bekijken of scan de QR-code met de camera op uw smartphone om de video te starten.
▸ http://bit.ly/Corona-Taskforce-AR2020

Wist je dat?

Engagement voor sociale doelen

50Hertz draagt via giften en sponsoring jaarlijks bij aan enkele sociale doelen in haar netgebied. We steunen zowel initiatieven als organisaties, zoals de Rennsteig hersftwandeling in het Thüringer Woud, de estafettemarathon in Dierhagen aan de Baltische Zee en tal van lokale non-profitorganisaties. Onze trouwe sponsorpartners bleven ook tijdens de coronacrisis steun ontvangen. Naast de bestaande engagementen heeft 50Hertz eind 2020 beslist om het budget voor eindejaarsgeschenken door te storten naar verschillende plaatselijke vzw's (verenigingen zonder winstoogmerk).

Steun aan armoedefondsen

In mei beslisten de directieleden van Elia eensgezind om hun volledige maandloon weg te schenken aan enkele armoedefondsen van de Koning Boudewijnstichting. Daarmee wilden ze solidair zijn met diegenen die financieel getroffen waren door de crisis. De raad van bestuur en de medewerkers van Elia konden zich hier vrijwillig bij aansluiten. In totaal is zo €255.000 opgehaald. Eerder was al beslist om het budget van de algemene vergadering eveneens weg te schenken aan drie armoedefondsen. Dat bedrag werd verhoogd tot €100.000.

Minder Elektriciteitsverbruik

Het geleidelijk beperken van de activiteiten om de verspreiding van het coronavirus te voorkomen, had een duidelijke impact op het elektriciteitsverbruik in België. Het totale verbruik lag in 2020 7% lager dan het gemiddelde van de voorgaande vijf jaren.

Aangezien er voldoende elektriciteit werd opgewekt, maar de vraag aanzienlijk daalde, zakte de gemiddelde elektriciteitsprijs bij momenten ook onder het normale peil.

In Duitsland bleven veel sectoren grotendeels draaien. De maatregelen in verband met het coronavirus hadden dus een iets minder merkbare impact op het elektriciteitssysteem (-4% ten opzichte van 2019).

Elia opnieuw Top Employer

Elia werd voor het derde jaar op rij uitgeroepen tot één van de beste werkgevers van België. Het label Top Employer wordt toegekend aan bedrijven die zich engageren om hun werknemers een uitstekende werkomgeving te bieden. In totaal ontvingen 72 Belgische bedrijven dit jaar deze onderscheiding. Elia heeft het afgelopen jaar sterk ingezet op het verbeteren van de digitalisering van het HR-managementproces en op de ontwikkeling van de bedrijfscultuur. De onderscheiding is niet alleen een mooie erkenning voor al het harde werk, maar maakt het bedrijf ook aantrekkelijker voor nieuw talent.

Top Employer is een belangrijk keurmerk waar we bij Elia erg fier op zijn. Onze collega Dorien geeft je in deze video meer uitleg over deze onderscheiding.
Klik op onderstaande link om de video te bekijken of scan de QR-code met de camera op uw smartphone om de video te starten.
▸ http://bit.ly/TopEmployer-AR2020

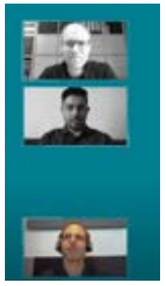
We blijven verbonden

Merci²-event

Eind 2020 namen meer dan 700 Elia-collega's deel aan Merci², een digitaal event om onze medewerkers te bedanken voor hun ongelooflijke inzet tijdens het bijzondere jaar. Er waren getuigenissen van collega's, boodschappen van het management en interactieve momenten. Het evenement werd afgesloten met een hoogtepunt: de resultaten van de Fit4Charity-challenge waar Elia-medewerkers aan konden deelnemen. Dankzij de vele kilometers die ze te voet of met de fiets hadden afgelegd, hebben wij €12.500 ingezameld voor twee verenigingen die strijden tegen kanker: Kom op Tegen Kanker en Télévie.

Eerste virtuele Elia Group Management Days 2020

Het directiecomité van Elia Group (EGMB) - het vroegere Elia Group Committee (EGC) - nodigde de Duitse en Belgische senior managers en de lokale functies van de groep uit om de verdere ontwikkeling van de strategie van de groep te bespreken. Tijdens de livestream konden de 80 deelnemers in dialoog treden met het EGMB door live vragen te stellen en te chatten. De sprekers en moderatoren bevonden zich in een productiestudio en wanneer de deelnemers een vraag stelden, werden ze via de camera en het geluidssysteem van hun computer live gefilmd, net zoals verslaggevers in een nieuwsuitzending.



Onboarding tijdens Covid

Alleen al in april 2020 verwelkomde 50Hertz 35 nieuwe medewerkers en zorgde het voor een digitale instap van thuis. Introducties en kennismaking met de verschillende departementen verliepen probleemloos digitaal. Ook digitale informele ontmoetingen binnen het team gaven hen de kans om elkaar te leren kennen.

In een korte video getuigden enkele collega's hoe het was om bij Elia Group te beginnen in volle lockdown. Zo was de eerste werkdag van onze collega Marie-Laure ook de dag waarop de scholen in België dichtgingen. Ook Marlon, Burak en Fred vertellen in deze video hoe zij van thuis het bedrijf hebben leren kennen en delen hun ervaringen als nieuwe medewerkers van Elia Group.
▸ http://bit.ly/OnboardingCorona

Klik op onderstaande link om de video te bekijken of scan de QR-code met de camera op uw smartphone om de video te starten.

Digitale publieksparticipatie

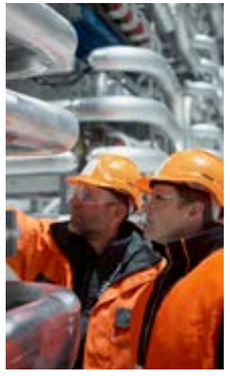
Voor 50Hertz was het bijzonder belangrijk om alle stakeholders in een vroeg stadium te betrekken bij de planning en de uitvoering van netuitbreidingsprojecten, zelfs in tijden van lockdown en beperkte contacten. Daarom zijn er steeds meer digitale formats voor informele publieksparticipatie georganiseerd. De informatie op de projectwebsites van de afzonderlijke projecten werd uitgebreid en gebruiksvriendelijker gemaakt. Er werd ook meer gebruik gemaakt van video's, visualisaties, kaarten en teksten. Bovendien kwam er extra ruimte vrij voor directe uitwisseling met burgemeesters, bewoners, eigenaars van gronden, belangstellende burgers en vertegenwoordigers van verenigingen. Dat gebeurde tijdens telefonische spreekuren die vooraf in de lokale pers werden aangekondigd. Via videoconferenties werden andere formats, zoals planning fora en experten workshops georganiseerd. De respons was steeds positief.

Combined Grid Solution

Het 'Kriegers Flak - Combined Grid Solution' (CGS) project verbindt de Deense regio Sjælland en het Duitse Mecklenburg-Vorpommern. Het CGS is een belangrijk innovatief project voor de energietransitie: het is 's werelds eerste hybride offshore interconnector. De interconnector wisselt stroom uit in beide richtingen en is ook verbonden met windparken in Duitsland en Denemarken. De onderzeese stroomkabels worden zo optimaal benut.

Een wereldprimeur verbindt Europa

In oktober 2020 huldigden 50Hertz en de Deense netbeheerder Energinet 's werelds eerste hybride offshore interconnector in. Deze integreert de energie van offshore windparken op Duits én Deens grondgebied in het Europese net. Het CGS project kan dus offshore windenergie naar Denemarken én Duitsland transporteren en kan ook als interconnector worden gebruikt om elektriciteit over de grenzen heen te verhandelen.



50Hertz juicht de beslissing van de Europese Commissie toe, om een vrijstelling te verlenen voor de interconnectie capaciteit van het Combined Grid Solution-project. Volgens de huidige wetgeving moet 70% van de interconnectie capaciteit op de markt worden gebracht voor elektriciteitshandel. In een hybride oplossing zouden de windparken hierdoor benadeeld worden. De vrijstelling voorziet dat na aftrek van de voorspelde windproductie, de overige capaciteit voor de markt beschikbaar moet zijn.

Het CGS-project is een technische innovatie die ook voor de marktwerking vernieuwend is. Voor toekomstige offshore elektriciteitsnetten kan het als model dienen. De netaansluitingen voor de windparken Baltic 1 en Baltic 2 (Duitsland) die door 50Hertz worden beheerd, en de toekomstige netaansluiting voor het windpark Kriegers Flak (Energinet/Denemarken) worden voor een stuk gedeeld met het CGS-project. Twee onderzeese kabels, elk met een lengte van 25 km en een capaciteit van ongeveer 200 MW lopen tussen de hoogspanningsstations van Baltic 2 en Kriegers Flak en verbinden de twee netaansluitingssystemen.

Zo is er is nu in elke richting 400 MW extra capaciteit beschikbaar. Dat betekent dat 400 MW meer kan worden getransporteerd tussen het oosten van Denemarken en de Duitse biedzone. De interconnector maakt het mogelijk om in beide landen de meest gunstige productiebronnen in te zetten, om aan de elektriciteitsvraag te voldoen. Voor het eerst transporteert een interconnector offshore windenergie en voorziet hij transmissiecapaciteit voor grensoverschrijdende handel in een gezamenlijke technische installatie. Dat is een belangrijke vereiste om in de toekomst het gebruik van offshore windenergie in de Noordzee en in de Baltische Zee verder te kunnen uitbreiden. Bovendien kan het CGS-project wereldwijd als model dienen voor andere projecten.

Klik op onderstaande link om de video te bekijken met uitleg over Combined Grid Solution:

► http://bit.ly/CGS-inauguration

of scan de QR-code met de camera op uw smartphone om de video te starten.

Energie stroomt zonder grenzen

Omdat de transmissienetten in Oost-Denemarken en Duitsland niet synchroon zijn, moeten er aan de overgangspunten aanpassingen gebeuren. Een dubbele convertor (back-to-back convertor) in het hoogspanningsstation van Bentwisch bij Rostock zorgt daarvoor. Twee convertoren worden rechtstreeks, de ene na de andere, aangesloten. Één convertor zet de driefasige stroom (wisselstroom) die vanuit het geïnterconnecteerde Noord-Europese systeem komt, om in gelijkstroom. Een tweede convertor zet die gelijkstroom rechtstreeks weer om naar driefasige stroom om hem af te stemmen op de synchrone zone van het Europese continent. Dat zorgt ervoor dat de elektriciteit vlot in beide richtingen kan stromen.

In Neuenhagen bevindt zich het 'brein': een digitale controle-eenheid

Het CGS-project is opgebouwd uit hardware- en softwarecomponenten. Het 'brein' van de hybride interconnector is de Master Controller for Interconnector Operation (MIO) die als besturingssysteem van het CGS-project fungeert. De MIO bevindt zich in het controlecentrum van 50Hertz en neemt de rol op van een digitale controle-eenheid die de noden van de elektriciteitsmarkt en de elektriciteitsproductie op elkaar afstemt. De productie is sterk afhankelijk van de wind op de Baltische Zee. De MIO moet vooral het optimale en efficiënte gebruik van de interconnector mogelijk maken en tegelijk overbelasing voorkomen. Daarom controleert hij de marktgebaseerde uitwisseling van elektriciteit tussen Denemarken en Duitsland niet louter op basis van voorspellingen. Hij moet ook de spanning handhaven en het evenwicht op het net in realtime bewaren bij afwijkingen. Hiervoor kan het systeem rekenen op de dubbele convertor in Bentwisch. Deze back-to-back convertor in Bentwisch speelt ook een belangrijke rol voor de stabiliteit van het elektriciteitsnet, want hij zorgt er namelijk voor dat een alsmaar toenemend volume offshore elektriciteit op een veilige manier in het systeem kan worden geïntegreerd. Naast actieve energie is er ook reactieve energie nodig om de spanning te handhaven, wanneer er wisselstroom door de lijnen stroomt. Tot nu toe werd de reactieve energie hoofdzakelijk door conventionele energiecentrales voorzien. Hier kan de dubbele convertor een deel van de noodzakelijke compensatie van de reactieve energie leveren voor het noordoostelijk deel van het netgebied van 50Hertz.

"Het werk dat we samen hebben verricht is echt pionierswerk. Voor mij persoonlijk is het CGS-project het project van mijn leven. "

Elke Kwapis, Head of Line Projects bij 50Hertz

- gestart bij 50Hertz in 2015
- woont en werkt in Duitsland

"Onze samenwerking met onze Deense partners was een groot succes. De Baltische Zee biedt nog andere aantrekkelijke opportuniteiten om de opgedane ervaring ten volle te benutten en nog meer offshore windenergie uit verschillende landen aan te sluiten op een efficiënte en flexibele manier. Met het CGS-project hebben we aangetoond dat we de technologie en ook de nodige project expertise in de vingers hebben."

Henrich Quick, Head of Offshore Projects bij 50Hertz

- 49 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2014
- woont en werkt in Duitsland
- houdt van zwemmen en leest graag over astrofysica

"Met de MIO maken we optimaal gebruik van de interconnector en beheren we de marktgebaseerde uitwisseling van elektriciteit tussen Duitsland en Denemarken. Voor ons is de MIO een blauwdruk voor toekomstige innovatieve methodes om het systeem te beheren."

Anne Katrin Marten, Head of Operational Planning Department bij 50Hertz

- 34 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2016
- woont en werkt in Duitsland
- is een ochtendpersoon en ontdekt graag de wereld

"Het CGS-project is heel belangrijk voor Denemarken. Het is één van de sleutels voor een 100% groene samenleving. Voor mij was onze samenwerking optimaal. Duitsers en Denen zijn buren. We zijn verschillend maar we aanvaarden onze verschillen."

Per Obbekaer, Project Manager bij Energinet

"Combined Grid Solution is niet alleen een mijlpaal voor de energietransitie in Duitsland en Denemarken, het is ook een innovatieve oplossing, waarvan ik zeker ben dat ze een hoeksteen zal zijn voor de toekomstige energie-eilanden en de massale uitbreiding van offshore windenergie, die zo belangrijk is om de Europese klimaatneutraliteit te garanderen."

Thomas Egebo, CEO Energinet

"Deel uitmaken van het CGS-projectteam was een unieke uitdaging en een 'once-in-a-lifetime experience'. In de toekomst zou ik graag meewerken aan vergelijkbare projecten."

Sebastian Wagner, Assistant Project Manager Submarine Cable bij 50Hertz

- 49 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2008
- woont en werkt in Duitsland
- houdt van zwemmen, skien en fietsen

CGS: kernfeiten

Het CGS-project verbindt de netten van Duitsland en Denemarken via twee offshore windparken.

400MW
vertrekt vanuit het hoogspanningsstation van 50Hertz

De interconnector met een transmissiecapaciteit van 400 MW, vertrekt vanuit het hoogspanningsstation van 50Hertz in Bentwisch nabij Rostock en eindigt in het Deense hoogspanningsstation in Bjaeverskov in de regio Sjælland.

235km
totale lengte

De onderzeese verbinding heeft een totale lengte van 235 kilometer.

Het CGS-project is een gezamenlijk project van Energinet en 50Hertz. Het wordt co-gefinancierd door de Europese Commissie als een project van gemeenschappelijk belang (PCI).

2016/2017

De bouw startte eind 2016.

De Duitse en Scandinavische elektriciteitsnetten werken niet synchroon maar zijn nu verbonden via een dubbele convertor in het hoogspanningsstation van Bentwisch bij Rostock.

De interconnector wordt beheerd door de Master Controller Interconnector Operator (MIO) die zich in het controlecentrum van 50Hertz in Neuenhagen bij Berlijn bevindt.

De convertorhal in Bentwisch is zo groot als een half voetbalveld en is ca. 15 meter hoog.

Dan Jørgensen, de Deense minister van Klimaat, Energie en Nutsbedrijven, verklaarde dat het CGS-project een 'testbank' is voor de naadloze integratie van meerdere windparken. Dit project demonstreert hoe we hernieuwbare energiebronnen gezamenlijk kunnen gebruiken, over de landsgrenzen heen.

Inhuldiging van het Combined Grid Solution

Op 20 oktober 2020 huldigden 50Hertz (Duitsland) en Energinet (Denemarken) het Combined Grid Solution (CGS) project in, 's werelds eerste offshore hybride interconnector. Door Corona was het aantal genodigden in Berlijn beperkt en werd de inauguratie live uitgezonden. Het evenement werd bijgewoond door de Duitse federale minister van Economische Zaken en Energie, Peter Altmaier.

Peter Altmaier, federaal minister van Economische Zaken en Energie, noemde het Combined Grid Solution-project een Europees vlaggenschip-project voor de grensoverschrijdende handel van offshore windenergie. Hybride interconnectoren zijn belangrijk voor de realisatie van een klimaatneutraal Europa.

Europees Commissaris Kadri Simson bevestigde dat Europa een wereldleider is op het vlak van de offshore windproductie. Om deze positie te behouden en voort uit te bouwen, hebben we pioniersprojecten nodig zoals het Combined Grid Solution-project.

Wist je dat?

Het offshore succesverhaal wordt voortgezet

Eind 2020 ondertekenden de transmissienetbeheerders die in de Baltische Zee actief zijn een samenwerkingsovereenkomst om er een offshore net te bouwen. Het Memorandum of Understanding (MoU) voor het Baltic Offshore Grid Initiative werd niet alleen ondertekend door 50Hertz maar ook door Fingrid (Finland), Svenska Kraftnät (Zweden), Energinet (Denemarken), Elering (Estland), AST (Letland) en Litgrid AB (Litouwen). Ook het Noorse Statnett zal als waarnemer deelnemen.

In het kader van de joint venture zullen voor het offshore elektriciteitsnet in de Baltische Zee gezamenlijke ruimtelijke ordeningsprincipes worden ontwikkeld. Het is de bedoeling om deze ook op te nemen in het tienjarig ontwikkelingsplan van ENTSO-E. Er zijn ook gezamenlijke studies gepland om de visie van de stakeholders over het offshore net in de Baltische Zee te onderbouwen. Dit offshore net zal bijdragen aan de CO_2-vermindering en de ontwikkeling van een toekomstig milieuvriendelijk elektriciteitssysteem.

In oktober 2020 ondertekenden de Europese Baltische-Zeestaten de 'Baltic Sea Offshore Wind Declaration', een gezamenlijke intentieverklaring over offshore windenergie in de Baltische Zee. Met hun samenwerking beogen deze landen over gezamenlijke gebieden te beschikken die bestemd zijn voor windenergie en die het potentieel aan offshore wind nog zullen vergroten.

Het Ostwind 2-project zal tegen eind 2023 twee nieuwe offshore windparken in de Baltische Zee via het 50Hertz-transmissienet aansluiten op het Duitse vasteland. De windparken zullen een totale capaciteit van 725 MW hebben. Dat vertegenwoordigt hernieuwbare energieproductie voor het jaarverbruik van 750.000 gezinnen. Om de elektriciteit naar het vasteland te brengen zullen twee offshore hoogspanningsstations worden gebouwd, drie kabelsystemen worden aangelegd (in zee en op het land) en zal het onshore hoogspanningsstation in Lubmin worden uitgebreid. De eerste kabels werden in het vierde kwartaal van 2020 geplaatst.

Nautilus, een potentieel interconnectieproject

De Europese elektriciteitsmarkt heeft nieuwe interconnecties nodig om de energietransitie te versnellen en de uitdagingen die ermee samengaan, aan te pakken. Europa wil zowel de noord-zuid as versterken als de oost-westverbindingen. Na Nemo Link komt het Nautilus-project in beeld als tweede onderzeese interconnectie tussen België en het Verenigd Koninkrijk.

De Europese Commissie heeft het Nautilus-project geselecteerd als project met een gemeenschappelijk belang. De timing, locatie, route en capaciteit zijn momenteel in onderzoek. Elia en National Grid Interconnector Holdings Limited (NGIHL) voeren een bilaterale haalbaarheidsstudie uit die zal uitmaken of de interconnector er al dan niet komt.

MOG II, aansluiting van de 2de offshore zone in België

Het MOG II-project ontwikkelt hoogspanningsinfrastructuur op zee om de kabels van nieuwe offshore windparken te ontvangen. Die komen in een tweede zone voor de Belgische kust. Het MOG II-project is onderdeel van de Belgische energiestrategie en past in het engagement van de Belgische regering om een bijkomende zone voor offshore windproductie te identificeren. Dit is ook opgenomen in het Marien Ruimtelijk Plan 2020-2026. Het MOG II-project voorziet hoogspanningsinfrastructuur die de kabels van de windparken bundelt om de geproduceerde stroom van de windparken op een efficiënte en betrouwbare manier aan land te brengen. Het project zal bijdragen aan de verdere integratie van hernieuwbare energie in België en helpt ons land om de klimaatdoelstellingen te realiseren.

Energie-eiland Bornholm

Met de ondertekening van een intentieverklaring willen 50Hertz en de Deens netbeheerder Energinet de haalbaarheid onderzoeken van een tweede hybride interconnector via het Bornholm eiland. Op het eiland in de Baltische Zee komt er een hub met 2000 MW-windcapaciteit voor beide landen. Met dit project bouwen beide netbeheerders voort op een succesvolle samenwerking bij de realisatie van de Kontek-interconnector en het Kriegers Flak Combined Grid Solution-project.

ALEGrO in gebruik genomen

ALEGrO is een essentiële schakel in de realisatie van een geïntegreerd Europees elektriciteitssysteem. De interconnector heeft een transmissiecapaciteit van 1,000 MW, wat overeenkomt met de hoeveelheid stroom nodig voor een stad met 1 miljoen inwoners. De interconnector biedt meerdere voordelen: hij versterkt de bevoorradingszekerheid voor beide landen, bevordert de energietransitie door een betere integratie van hernieuwbare energie mogelijk te maken, draagt bij aan prijsconvergentie en maakt de verbonden regio's economisch aantrekkelijker.

De eerste interconnector tussen België en Duitsland

ALEGrO verbindt de netten die worden beheerd door de transmissienetbeheerders Elia (België) en Amprion (Duitsland). Ondanks de huidige COVID-19-pandemie werd de oorspronkelijke planning gehaald. Het project was tijdig klaar dankzij het buitengewone werk van beide netbeheerders die nauw samenwerkten met de Belgische en Duitse autoriteiten en lokale en regionale besturen. Zo kon ALEGrO eind 2020 commercieel opstarten. Na 10 jaar nauwe samenwerking is het een gepast moment om samen met het projectteam terug te blikken op deze unieke en historische mijlpaal.

"De bouwwerkzaamheden gingen van start in 2018, in het midden van de winter, met sneeuw, koud weer en heel wat regen. In het begin hadden we te kampen met enkele kinderziektes die we moesten oplossen. We pasten de procedures en methodes aan zodat het vervolg van de werken vlot kon verlopen. Als ik erop terugkijk, besef ik hoe uniek en historisch dit project was. Het gaat om 90 km kabel en twee conversiestations. Dat is heel wat om in zo'n korte tijd te bouwen. Ik denk dat de teams trots mogen zijn op wat ze gerealiseerd hebben. Voor mij persoonlijk was het moment dat we de tunnel gegraven hadden en na anderhalf jaar aan het andere uiteinde uitkwamen, onvergetelijk."

Els Celens
Project Leader van ALEGrO (Elia)

- speelt graag piano als ze het niet te druk heeft met de kinderen

"De grootste uitdaging was het vervoer van de verschillende transformatoren naar de site. Ze werden opgehaald in Neurenberg, per boot vervoerd en afgeleverd in de dichtstbij gelegen haven. Een speciaal konvooi was nodig om ze naar de site te brengen. Het meest memorabele moment voor mij was de eerste keer dat het conversiestation in Lixhe werd aangezet. Honderdduizenden uren hebben verschillende teams en tientallen bedrijven hierop samen gewerkt. ALEGrO was duidelijk een buitengewoon project. Het heeft ook een hele grote waarde voor de samenleving en zal de integratie van hernieuwbare energie ondersteunen."

Jérôme Mathot
Project Leader voor het Lixhe Converter Station (Elia)

- 33 jaar
- gestart bij Elia in 2011
- woont en werkt in België
- toegewijde vader en fervent sportman

"Elia en Amprion hebben heel goed samengewerkt. We vulden elkaar aan en konden taken verdelen en elkaar adviseren. Het was een opluchting dat alles goed werkte tijdens de ingebruikname, zonder dat er iets helemaal stuk ging of uitschakelde. We waren trots dat we met de hulp van alle projectpartners erin geslaagd zijn om de installatie succesvol op het net aan te sluiten."

Maximilian Stumpe
Assistant Project Manager Control & Protection Converter (Amprion)

Onze collega's vertellen je meer over hun ervaringen in deze video. Klik op onderstaande link om de video te bekijken of scan de QR-code met de camera op uw smartphone om de video te starten.
▸ http://bit.ly/ALEGrO-commissioned

De ‘Evolved Flow Based’-methodologie

De ALEGrO-interconnector bevindt zich in het hart van een vermaasd wisselstroomnet (AC: alternating current). Dat maakt het beheer van de verbinding nogal moeilijk en vereist nauwe samenwerking met de naburige netbeheerders om overbelasting te vermijden. De zopas ontwikkelde ‘Evolved Flow Based method’ maakt het mogelijk om rekening te houden met congesties. Dat is een belangrijke ontwikkeling want het maakt een betere optimalisering van het net mogelijk. Het betekent ook een stap vooruit in de implementatie van het ‘flex-in-market design’ van Elia Group dat het Europese energiesysteem klaarstoomt voor de uitdagingen van 2030.

“Het succes van de energietransitie hangt af van de snelle uitbouw van het elektriciteitsnet. De nieuwe stroomverbinding tussen België en Duitsland is niet alleen belangrijk voor onze beide landen maar ook voor de handel in elektriciteit en voor het waarborgen van de stroomvoorziening in heel Europa. In dat opzicht is vandaag ook een goede dag voor de interne energiemarkt.”

Angela Merkel,
Duits Bondskanselier

De voorbije jaren werden verschillende HVDC-interconnectors gebouwd, waaronder Nemo Link, de eerste interconnector tussen België en het Verenigd Koninkrijk. Deze interconnectors werden gebouwd aan de buitengrenzen van het Europese wisselstroomsysteem (AC) om meer uitwisseling van elektriciteit tussen asynchrone zones mogelijk te maken. De impact op de rest van het net is bijgevolg redelijk klein, zodat een relatief eenvoudige integratie mogelijk was. Omdat de ALEGrO interconnector zich in het hart van het vermaasde net bevindt, vereist het een meer complexe aanpak. Om de marktspelers maximale flexibiliteit te geven bij het gebruik van de ALEGrO-interconnector, is een methodologie uitgewerkt die tegemoet komt aan drie wensen.

1. De methodologie houdt rekening met congesties in het vermaasde AC-net. Dat betekent dat ALEGrO geen overbelastingen zal veroorzaken in netten die door geconnecteerde en naburige TNB’s worden beheerd. Daardoor verzekeren we een veilige netwerking.
2. De methodologie creëert maximale maatschappelijke welvaart. ALEGrO heeft een grote impact op het vermaasde AC-net, maar dat kan in zijn voordeel worden gebruikt. De controleerbare DC-interconnector kan de fluxen in de AC-lijnen in de juiste richting sturen, wat meer uitwisselingen en een grotere maatschappelijke welvaart mogelijk maakt.
3. De methodologie optimaliseert de interconnector rechtstreeks in de marktkoppelingsalgoritmes. We bieden de markten de mogelijkheid om de optimale regeling te bepalen door hen volledige flexibiliteit te geven. Dat zal op zijn beurt meer integratie van hernieuwbare energie mogelijk maken.

De ‘Evolved Flow Based’-aanpak zal het mogelijk maken om de ALEGrO-interconnector in te zetten op de day-ahead markt. Deze optimaliseert niet alleen de uitwisselingen in België en Duitsland maar in de hele Centraal-West-Europese regio (CWE). Bovendien is de DC-interconnector volledig controleerbaar– en kan hij dus de congesties beïnvloeden in het vermaasde Europese AC-net. Het is de eerst keer dat de ‘Evolved Flow Based’-methodologie wordt toegepast. Het zal als basis dienen voor de verdere integratie van nieuwe DC-interconnectoren in het Europese net.

Kernfeiten

ALEGrO is de eerste elektrische interconnector tussen België en Duitsland.

10 jaar

Tien jaar lang hebben Elia en de lokale en regionale besturen nauw samengewerkt en overleg gepleegd. Zo kon dit project tot een goed einde worden gebracht.

90km

De 90 km lange HVDC-interconnector verbindt de conversiestations in Lixhe (België) en Oberzier (Duitsland).

Ø 12cm

De ondergrondse verbinding tussen de conversiestations bestaat uit twee kabels met een diameter van 12 cm.

De eigenlijke werken begonnen in januari 2019 en eindigden in oktober 2020.

1000MW

De ALEGrO-interconnector biedt beide landen de mogelijkheid om 1.000 MW (1GW) uit te wisselen, wat overeenkomt met de hoeveelheid stroom nodig voor een stad met 1 miljoen inwoners.

De interconnector wordt beheerd door transmissienetbeheerders Elia (België) en Amprion (Duitsland).

ALEGrO is ook een technische primeur voor het Waalse Gewest. De interconnector en het conversiestation zijn de eerste HVDC-technologie in de regio.

**“ALEGrO is een belangrijke facilitator voor duurzame energie. Duitsland en België maakten dezelfde strategische keuzes op het vlak van energieproductie: uit kernenergie stappen en volledig gaan voor klimaatneutrale energiebronnen.
ALEGrO maakt de combinatie van deze twee strategische keuzes concreet. Dat zal voor een betere distributie van de windenergie zorgen op momenten tijdens en buiten de piek.”**

Alexander De Croo,
Belgische Eerste Minister

Wat is een ‘black start’?

Onze teams realiseerden een wereld-primeur toen ze een ‘black start’ uitvoerden via ALEGrO. Als België ooit getroffen zou worden door een black-out, kan de interconnector worden gebruikt om het Belgische net weer te voeden vanuit Duitsland. Dat werkt ook in omgekeerde richting. Door de succesvolle realisatie van dit project, konden onze teams ook deze keer hun technisch leadership tonen.

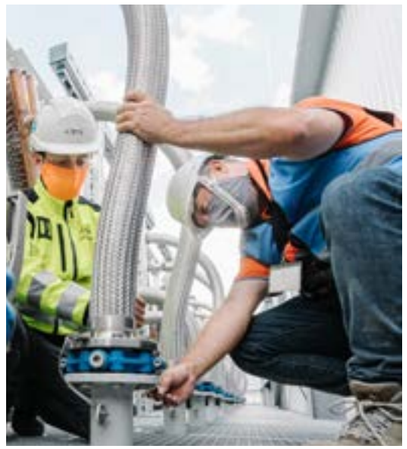
DC versus AC

De conversiestations in Lixhe (België) en Oberzier (Duitsland) worden verbonden door 90 km lange HVDC-lijnen. De twee stations zullen de gelijkstroom (DC) gebruikt voor de interconnector omzetten in wisselstroom (AC) die in 98% van het Belgische net wordt gebruikt. Gelijkstroom maakt het mogelijk om grote hoeveelheden elektriciteit in elke richting over grote afstanden te vervoeren. Gelijkstroom heeft een aantal voordelen in vergelijking met wisselstroom. Reactieve energie, die helpt om het spanningsniveau stabiel te houden, kan perfect worden beheerd. Dat betekent dat je de richting kan kiezen en energiestromen kan beheren van België naar Duitsland en omgekeerd. De energiecapaciteit tussen de twee landen kan ook worden aangepast tussen 0 en 1000 MW.

Wist je dat?

WALL-E: het nieuwste teamlid voor het onderhoud

Wist je dat Elia een innovatie-initiatief uitwerkt dat gebruik maakt van robots om te helpen bij de inspectie- en onderhoudsactiviteiten op extreme of gevaarlijke locaties? Tijdens de laatste maanden werden verschillende tests en demonstraties op het terrein georganiseerd om de haalbaarheid en het nut van deze aanpak na te gaan. De bevindingen zijn veelbelovend, in het bijzonder op de site van ALEGrO. Doordat de installatie continu werkt en de omgeving risicovol is, zal de installatie maar één keer per jaar toegankelijk zijn voor technisch onderhoud. De robot daarentegen kan op elk moment toegang krijgen tot de installatie en waterlekken detecteren, die - hoe klein ook - de hele installatie kunnen uitschakelen.



Inhuldiging ALEGrO-interconnector

Minister van Energie Tinne Van der Straeten verklaarde dat het ALEGrO-project een belangrijke stap is in de ontwikkeling van een gezamenlijke toekomst voor beide landen.

De Minister-President van Noordrijn-Westfalen Armin Lashet verduidelijkte dat we met deze verbinding de samenwerking op de interne Europese markt verdiepen en elkaar kunnen ondersteunen bij de uitbouw van het energiesysteem voor de energietransitie.

Op maandag 9 november 2020 huldigden netbeheerders Elia en Amprion de eerste elektrische interconnector tussen België en Duitsland in. Dit event vond plaats in het stadhuis van Aken en was via een livestream te volgen. De Duitse bondskanselier Angela Merkel, de Belgische Eerste Minister Alexander De Croo, de Minister-President van Noordrijn-Westfalen Armin Laschet en de Belgische Minister van Energie Tinne Van der Straeten, namen deel.

Visienota elektrische mobiliteit

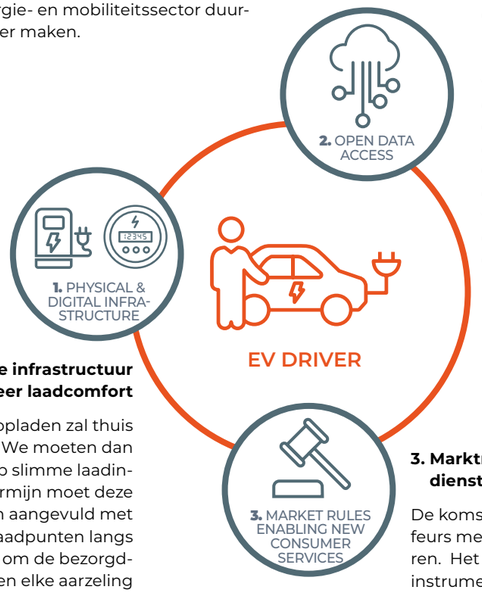
Als transmissienetbeheerder publiceert Elia Group maatschappelijk relevante studies die de vinger aan de pols houden van de samenleving. In 2020 lanceerde Elia Group een visienota over de rol die elektrische mobiliteit kan spelen bij het realiseren van een koolstofarme samenleving. De studie identificeert drie hefbomen voor de snelle en massale invoering van elektrische voertuigen, om de volgende jaren een sectortransformatie te realiseren met de snelste en grootste CO_2-impact.

Convergentie tussen energie en mobiliteit: accelerator voor decarbonisering op grote schaal

In haar visienota van november 2020 beschrijft Elia Group hoe een betere afstemming tussen de energie- en mobiliteitssector de massale komst van elektrische voertuigen (EV) kan bespoedigen in het belang van de samenleving. De transportsector is momenteel goed voor een kwart van de Europese CO_2-uitstoot. Nu de technologie voor EVs matuur wordt, kan de mobiliteitssector snel en op grote schaal decarboniseren. Een succesvolle samenwerking tussen de energie- en mobiliteitssector is echter alleen mogelijk als de huidige barrières worden weggenomen en er bijkomende voordelen en waarde worden ontwikkeld.

De visienota over e-mobiliteit is online beschikbaar via deze link:
- https://www.elia.be/nl/publicaties/studies-en-rapporten

Elia Group identificeerde drie hefbomen die de consument een betere rijbeleving bieden en de energie- en mobiliteitssector duurzamer maken.



1. Fysieke en digitale infrastructuur voor meer laadcomfort

Meer dan 80% van het opladen zal thuis of op het werk gebeuren. We moeten dan ook maximaal inzetten op slimme laadinfrastructuur. Op korte termijn moet deze laadinfrastructuur worden aangevuld met een (beperkt) aantal snellaadpunten langs belangrijke verkeersassen, om de bezorgdheid over het rijbereik en elke aarzeling om over te stappen op EV weg te nemen. Reken daar nog de geleidelijke ontwikkeling van laadmogelijkheden in stedelijke gebieden en grote steden bij, en er zal al snel voldoende laadinfrastructuur zijn om mensen te overtuigen om over te stappen op EV.

2. Open toegang tot data voor onbeperkte consumentendiensten

Om diensten mogelijk te maken, moeten EV en het elektriciteitsnet met elkaar kunnen communiceren. Dit vereist een efficiënte gegevensuitwisseling en communicatie tussen alle spelers in de waardeketen. Het uitwisselen van data en het gebruik van een dienst moeten net zo eenvoudig worden als mobiel bankieren via een app. Om dit mogelijk te maken is een betrouwbare overheidsinstantie nodig die digitale identiteiten voor verbruikers (burgers) ontwikkelt. Zo kunnen gegevens makkelijk, veilig en transparant worden gedeeld met leveranciers van diensten die de beleving van EV-rijders kunnen verbeteren.

3. Marktregels voor nieuwe consumentendiensten rond EV-flexibiliteit

De komst van EV zal de wisselwerking van chauffeurs met het elektriciteitsnet grondig veranderen. Het regelgevende kader en de processen en instrumenten die hiervoor nodig zijn, zijn onvoldoende afgestemd op de noden van de consument. Daarom is het belangrijk om een nieuwe marktorganisatie uit te tekenen. De verbruiker of een intermediaire dienstverlener kan zijn elektriciteitsverbruik zo optimaliseren dankzij sturende (prijs) signalen.

"Tegen 2030 zullen EV veel meer zijn dan een manier om van punt A naar punt B te reizen. Ze zullen meerwaarde creëren en een cruciaal onderdeel vormen van het dagelijkse leven van de verbruiker, samen met andere toestellen en diensten, thuis of op het werk. Net zoals de smartphone niet enkel dient om te bellen, maar ook om eten te bestellen, rekeningen te betalen, vluchten te boeken, etc. "

Josephine Delmote, Strategy Analyst bij Elia

- 29 jaar
- gestart bij Elia in 2017
- woont en werkt in België
- foodie en hardloper

"Slim laden heeft vele voordelen voor EV-chauffeurs. Volgens ons onderzoek verlaagt het de jaarlijkse laadkosten gemiddeld met 30 tot 55 euro; wat een vermindering is van 15 tot 30%. Bovendien is de energie die bij slim opladen wordt verbruikt groener dan bij het ongecoördineerd laden, wat een bijkomende CO_2-vermindering van 10% oplevert."

Carsten Bakker, Market Analyst bij Elia

- 27 jaar
- gestart bij Elia in 2019
- woont en werkt in België
- houdt van reizen en triatlons

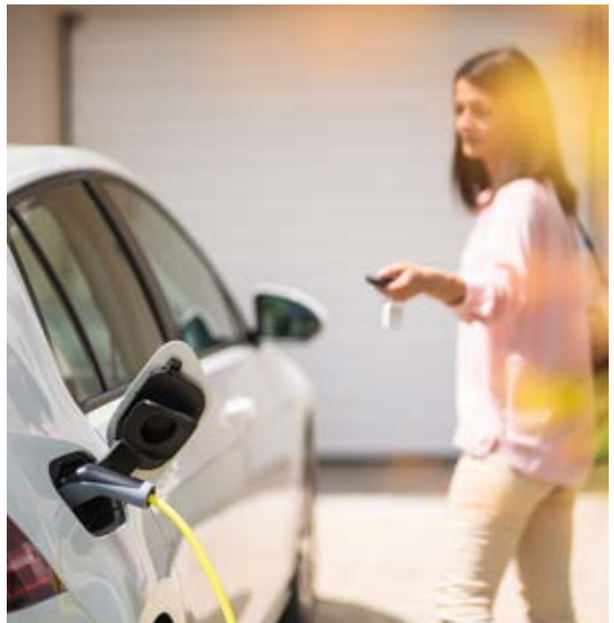
"Om onze samenleving te decarboniseren, moeten we zowel het energiesysteem als mobiliteit op een duurzame manier opnieuw vormgeven. In ons rapport analyseerden we de koppeling tussen de energie- en de mobiliteitssector en identificeerden we hefbomen voor een geslaagde schaalvergroting van e-mobiliteit. Zo willen we een belangrijke bijdrage leveren aan een succesvolle convergentie van de sectoren en een veilige integratie van elektrische voertuigen in het systeem en het net."

Richard Ihlenburg, Project Manager Group Strategy bij 50Hertz

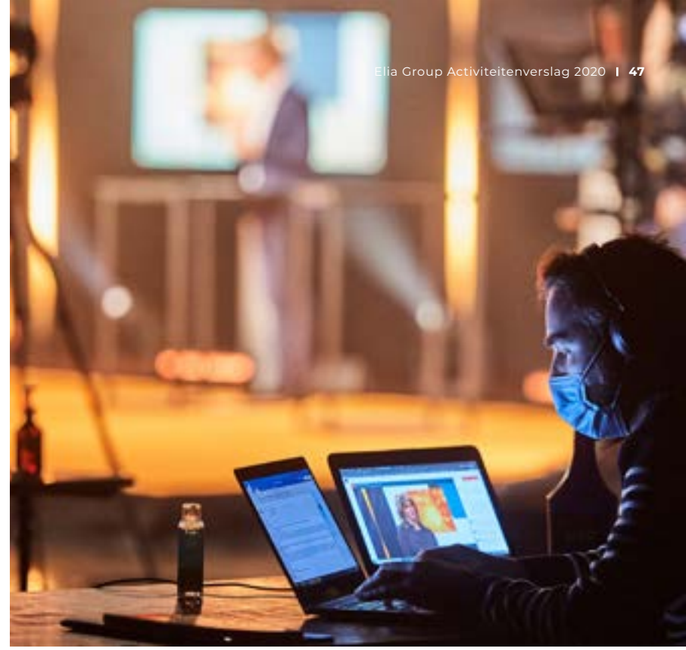
- 32 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2015
- woont en werkt in Duitsland

"Elektrische voertuigen zijn een cruciaal middel om een elektriciteitsnet met een hoog aandeel zon- en windenergie te beheren. Ze hebben een enorm flexibiliteitspotentieel dat we niet verloren mogen laten gaan. Dit betekent dat we zowel de hard- als de software van onze elektriciteitsnetten moeten aanpassen om deze 'batterijen op wielen' optimaal te benutten via slimme laadmogelijkheden en V2G-oplossingen (Vehicle-to-Grid). "

Julia Poliscanova, Senior Director, Vehicles and E-mobility bij Transport & Environment



Elia Group Stakeholders' Day 2020



Klik op onderstaande link om de video te bekijken of scan de QR-code met de camera op uw smartphone om de video te starten.
▸ http://bit.ly/SHD2020-Event

De visienota "*Accelerating to Net-Zero: Redefining Energy and Mobility*" is voorgesteld tijdens de jaarlijkse Stakeholders' Day die plaatsvond op 20 november 2020. Tijdens de presentatie is vooral gefocust op de belangrijkste hefbomen om de barrières voor elektrische mobiliteit te overwinnen. Er is ook toegelicht hoe energiediensten een bijkomend voordeel kunnen bieden aan EV-chauffeurs. Er volgden meerdere debatten met vertegenwoordigers uit de autosector en met Europese beleidsmakers. Tot slot lichtte 50Hertz haar strategische ambitie voor om het verbruik tegen 2032 volledig af te dekken met hernieuwbare energie.

Het evenement was een technisch huzarenstukje, met een simultane livestream uit studio's in Brussel en Berlijn. Omdat niet alle sprekers aanwezig konden zijn in de studio hebben diverse gasten deelgenomen via hun webcam.

Wist je dat?

50Hertz en Stromnetz Berlin werken samen om elektrische voertuigen in het net te integreren

De Duitse regering wil tegen 2030 zeven tot tien miljoen elektrische voertuigen op de Duitse wegen. Ze kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan de stabiliteit van het elektriciteitssysteem dat steeds meer wind- en zonne-energie integreert. Om deze en andere 'flexibele verbruikers' in te schakelen in de versnelling van de energietransitie, zijn digitale meetsystemen (Smart Meter Gateways) en controleapparatuur nodig. Samen met Elli en Bosch.IO (filialen van Volkswagen en Bosch) onderzoeken en testen distributienetbeheerder Stromnetz Berlin en 50Hertz welke soort data uitwisseling tussen marktspelers nodig is en hoe een netwerk van elektrische auto's het evenwicht van het systeem kan ondersteunen. Het samenwerkingsproject loopt anderhalf jaar.

Elli (VW) bekijkt hoe het de opslagcapaciteit van elektrische auto's kan bundelen om een grotere rol te kunnen spelen in het balanceren van het elektriciteitssysteem. Op lange termijn zou de stroom van de autobatterij ook kunnen terugvloeien naar het elektriciteitsnet, wanneer er tijdelijk onvoldoende hernieuwbare productie is. Bosch.IO specialiseert zich dan weer in het Internet-Of-Things (IoT) en digitale projecten en bestudeert vooral de interacties tussen de transmissie- en distributienetbeheerders en de laadstations.

In het kader van het Elia Group "Consumer Centricity"-programma Elia Group voeren 50Hertz en enkele Duitse partners de eerste tests uit met de zogenaamde Smart Meter Gateway-infrastructuur. Operatoren van meetpunten plaatsen deze centrale communicatieapparatuur op plaatsen waar een grote concentratie is aan elektrische voertuigen een laadpalen. De data die ze ontvangen wordt gedeeld met netoperatoren en andere marktspelers, zoals elektriciteitsleveranciers.

Onze collega Florian vertelt meer over hoe we het laadproces van elektrische voertuigen kunnen beinvloeden zonder het comfort van de klant ver verminderen. Hoe kunnen slimme meters de klant belonen wanneer hij zijn voertuig en laadinfrastructuur beschikbaar maakt voor systeemdiensten?

Florian Reinke
Market Development at 50Hertz

- 33 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2016
- woont en werkt in Duitsland
- gepassioneerd door Zuid / Zuid-Oost Azië en heeft zich voorgenomen om in 2021 zijn eerste marathon the lopen

Klik op onderstaande link om de video te bekijken of scan de QR-code met de camera op uw smartphone om de video te starten.
▸ http://bit.ly/EV-charging-AR2020

Europese TNBs willen groenere economie

In een gemeenschappelijke verklaring hebben de transmissienetbeheerders van Oostenrijk, België, Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland, Spanje en Zwitserland aangekondigd dat ze zo snel mogelijk een steeds groenere economie willen helpen stimuleren - een verwijzing naar de Europese Green Deal. Elia en 50Hertz coördineren geregeld hun preventieplannen en specifieke maatregelen met naburige TNBs om de gevolgen van de COVID-19- pandemie voor de mensen, de elektriciteitsbevoorrading en de Europese economie te beperken.

Internet of Energy (IO.Energy)-ecosysteem beëindigt eerste sandboxingfase

In oktober 2020 werd de eerste sandboxingfase van het Internet of Energy (IO.Energy)-project afgesloten. Acht Belgische proefprojecten werden afgerond. In 2021 zal een nieuwe sandboxingfase worden gelanceerd om te focussen op nieuwe mogelijkheden die nog niet diepgaand zijn geanalyseerd, zoals elektrische mobiliteit en huishoudelijke toepassingen.

Het collaboratieve en innovatieve IO.Energy-initiatief werd in februari 2019 gelanceerd. De Belgische energienetbeheerders sloegen de handen in elkaar met 60 bedrijven, overheidsinstanties en academische instellingen om de kloof tussen digitalisering en duurzaamheid te overbruggen en innovatie in de energiesector te bevorderen. Het is de bedoeling om nieuwe diensten te ontwikkelen door de uitwisseling van gegevens tussen alle spelers in de sector. De eindgebruikers staan hierin centraal. Dankzij een digitaal communicatieplatform kunnen zij hun productie- en consumptiegedrag aanpassen aan de noden van het net.

Elia sluit zich aan bij Belgian Alliance for Climate Action

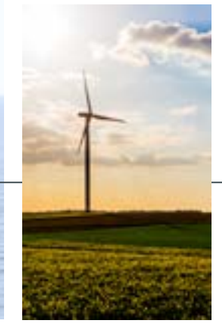
Elia heeft zich aangesloten bij de onlangs opgerichte Belgian Alliance for Climate Action (BACA), die meer aandacht wil voor het decarboniseren van de economie. Door zich aan te sluiten bij de alliantie toont Elia zijn engagement om de klimaatdoelstellingen van Parijs te halen en inspireert het andere bedrijven om hetzelfde te doen. BACA is een groepering van 51 Belgische organisaties en werd opgericht door The Shift en WWF.

Elia Group sluit zich aan bij de European Clean Hydrogen Alliance

Elia Group heeft zich aangesloten bij de European Clean Hydrogen Alliance, die ijvert voor de amibiteuze ontplooiing van waterstoftechnologieën tegen 2030. Door toe te treden tot de alliantie zal Elia Group de ontwikkelingen op de voet volgen en zich voorbereiden op de efficiënte integratie van hernieuwbare waterstof in het belang van de samenleving. Naast de toenemende energie-efficiëntie en de versnelde elektrificatie zullen "groene gassen" zoals hernieuwbare waterstof nodig zijn om sectoren zoals chemie, staal en langeafstandstransport koolstofvrij te maken.

Van 60 naar 100 tegen 2032

In juli 2020 lanceerde 50Hertz een handels- en klimaatinitiatief voor haar netzone. Deze omvat de oostelijke deelstaten met steden als Berlijn en Hamburg. Met de slogan "*From 60 to 100 by 2032: New Energy for a Strong Economy*" (Van 60 naar 100 tegen 2032: nieuwe energie voor een sterke economie) stelde 50Hertz zichzelf een specifieke ambitie: tegen 2032 de elektriciteitsvraag in haar netzone voorzien van 100% hernieuwbare energie. In 2019 bedroeg het jaargemiddelde ongeveer 62%.



Over Stefan
Stefan Kapferer (55) is sinds december 2019 CEO van 50Hertz. Voordien was hij Chief Executive Officer van de Duitse Vereniging van Energie- en Waternijverheden (BDEW) en adjunct-secretaris-generaal van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) in Parijs (2014-2016). Daarvoor was Stefan Kapferer staatssecretaris in het federaal ministerie van Economische Zaken in Berlijn (2011-2014). Stefan Kapferer komt uit Karlsruhe, studeerde bestuurswetenschappen in Konstanz, is gehuwd en heeft twee kinderen.

Een handels- en klimaatinitiatief

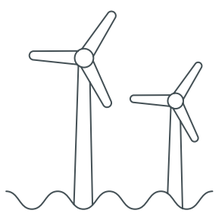
Met de pandemie, een nieuwe strategie en de opening van 's werelds eerste hybride offshore connector in de Baltische Zee, was 2020 op diverse vlakken een bijzonder jaar voor 50Hertz. In dit interview blikt 50Hertz CEO Stefan Kapferer terug op de afgelopen maanden en legt hij uit hoe het coronajaar voor een nieuwe strategische richting heeft gezorgd.

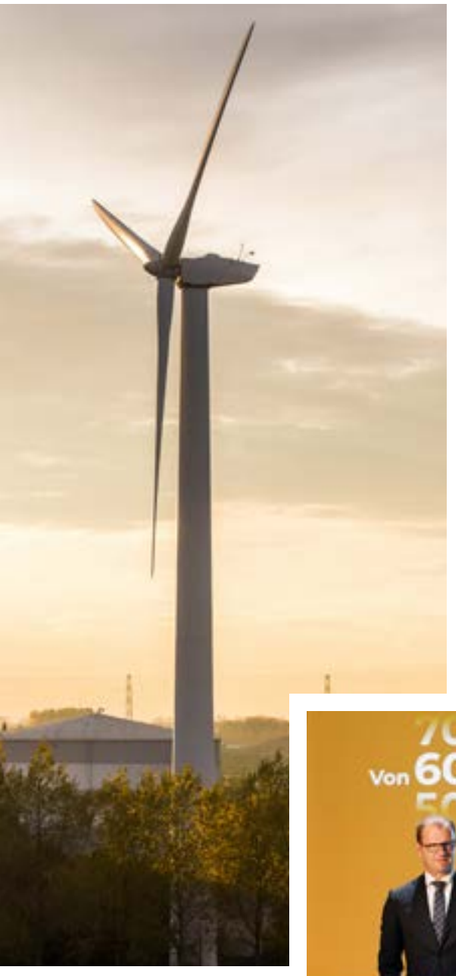
2020 was in veel opzichten een uniek jaar. Wat betekende het voor 50Hertz?

Stefan Kapferer: "Het voorbije jaar heeft aangetoond dat 50Hertz haar controlegebied op elk moment voor 100% met stroom kan bevoorraden, zelfs in uitzonderlijke situaties. We kregen voor het eerst in ons bestaan te maken met een pandemie en namen onmiddellijk maatregelen om onze medewerkers te beschermen tegen besmetting. Voor de mensen van het systeem- en activabeheer, die niet van thuis konden werken, namen we strenge veiligheidsmaatregelen. Ondanks de uitdagende omstandigheden werden onze activiteiten voortgezet waardoor we de elektriciteitsvoorziening van ongeveer 18 miljoen mensen konden garanderen. Sterker nog, we konden ook onze infrastuurprojecten voorzetten en zelfs nieuwe werven opgestart.

In het licht van de pandemie blijft onze eerste prioriteit natuurlijk een veilige werkomgeving voor iedereen, zowel in het Berlijnse hoofdkwartier als in het controlecentrum in Neuenhagen, de regionale centra en op de werven in onze netzone. Om dit te realiseren, stelden we in het voorjaar van 2020 in samenspraak met onze Belgische collega's een algemeen actieplan op, met instructies en aanbevelingen om veilig en gezond samen te werken. Dat plan hebben we continue aangepast volgens de besmettingsgraad. Er werd ook heel snel een taskforce samengesteld, die ons heeft geholpen om behoedzaam en duidelijk de juiste beslissingen te nemen en ze altijd aan de situatie aan te passen. Persoonlijk ben ik ervan overtuigd dat onze manier van werken in deze crisis ons sterker heeft gemaakt: we weten nu dat we op alle niveaus van de hiërarchie op elkaar kunnen rekenen!

In 2020 is ook duidelijk geworden hoe belangrijk een consistente digitalisatiestrategie is. We stonden al stevig in onze schoenen en konden daarom op heel korte tijd de meerderheid van onze collega's van thuis laten werken. Tegelijkertijd hebben we dit jaar een nog sterkere focus gelegd op een snellere digitalisering van onze onderneming".





Hoe heeft het coronavirus de projectuitvoering in 2020 beïnvloed? En hoe ziet de toekomst eruit?

"Wij zijn ongelooflijk trots dat we er samen met onze Deense projectpartner Energinet in geslaagd zijn om de Kriegers Flak – Combined Grid Solution, de eerste hybride offshore interconnector, in gebruik te nemen. Deze verbinding tussen Denemarken en Duitsland, die ook offshore windenergie naar beide landen transporteert, is ongetwijfeld een technologische mijlpaal. En ook een schitterend voorbeeld voor toekomstige offshore windprojecten, niet alleen in de Noordzee en de Baltische Zee, maar ook in andere delen van de wereld. We konden bovendien de luchtlijn tussen Stendal/West en Wolmirstedt voltooien en in dienst nemen.

Daarnaast gingen we van start met de voorbereidende tunnelwerken voor de diagonale stroomverbinding in Berlijn, een van de belangrijkste projecten voor de energietransitie in de ruime omgeving van Berlijn. In het HVDC-project SuedOstLink, dat grotendeels ondergronds zal worden uitgevoerd, liggen we goed op schema met het plannings- en goedkeuringsproces en slaagden we erin de bouwwerken voort te zetten. Samen met TenneT, dat het zuidelijke deel van het project op zich neemt, hebben we in 2020 een belangrijk kabelcontract afgerond. Tot slot kregen we groen licht om van start te gaan met de Uckermark-lijn en de noordelijke ring in Berlijn. Kortom, we mogen heel tevreden zijn over wat we hebben bereikt, zeker in dit buitengewone jaar."

Midden in de pandemie stelde 50Hertz zich een ambitieus strategisch doel met het initiatief From 60 to 100 by 2032 – New Energy for a Strong Economy (Van 60 naar 100 tegen 2032 – nieuwe energie voor een sterke economie). Tegen 2032 moet 100% van het elektriciteitsverbruik in de netzone van 50Hertz worden gedekt door hernieuwbare energie. In welke context moeten we dit zien?

"De EU wil met de Europese Green Deal tegen 2050 klimaatneutraal worden. Dat doel werd al in 2019 opgenomen in de Duitse klimaatbeschermingswet.

Tegelijkertijd zien we een duidelijke trend waarbij energie-intensieve industrieën, inclusief de nieuwe digitale industrieën, enorme inspanningen leveren om hun productie en processen te decarboniseren. Die bedrijven willen klimaatneutraal worden en daar hebben ze groene elektriciteit voor nodig.

In onze netzone alleen al werkten in 2020 ongeveer 800.000 mensen in industriële bedrijven. Dat is bijna 100.000 meer dan tien jaar geleden. Voor deze sectoren zal de toegang tot elektriciteit uit hernieuwbare bronnen in de toekomst essentieel worden. Concreet gesteld: hoe groener de elektriciteit en de energievoorziening, hoe aantrekkelijker de regio. Ons hoogspanningsnet zal een belangrijke rol spelen in de decarbonisatie van deze sectoren. Op dat punt zal 50Hertz in de toekomst ook sector overschrijdend denken en handelen. We willen bijvoorbeeld met ondernemingen, wetenschappers en politieke partijen samenwerken om te kijken hoe en waar op een rendabele manier waterstof kan worden geproduceerd en hoe de warmtevoorziening groen kan worden. En ook hoe we e-mobiliteit in de elektriciteitsmarkt kunnen integreren op een manier die het systeem en het net ten goede komt.

We besloten om dit enorme transformatieproces met zijn grote uitdagingen actief te ondersteunen met ons initiatief "*From 60 to 100 by 2032*". We willen al het mogelijke doen om tegen 2032 100% van het totale elektriciteitsverbruik in onze netzone te voorzien van hernieuwbare energie. Op die manier geven we een duidelijk signaal naar het klimaat- en vooral het industrieel beleid. In 2020 bedroeg het hernieuwbare aandeel in onze zone al ongeveer 62%. We moeten het toenemend aandeel aan volatiele hernieuwbare bronnen op een veilige manier integreren in ons net, ons systeem en de markt. En die uitdaging pakken we actief aan!"

Maar uiteindelijk hangt de noodzakelijke groei van hernieuwbare energie af van andere stakeholders. Hoe kan 50Hertz als transmissienetbeheerder die evolutie steunen?

"50Hertz zal natuurlijk geen elektriciteitscentrales bouwen. Maar we zullen onze politici wel vragen blijven stellen. Waar vinden we de groene elektriciteit om tegen 2032 een verwacht verbruik van zo'n 117 TWh te dekken? Dat vraagt een verdubbeling van de geïnstalleerde hernieuwbare capaciteit in het oosten van Duitsland: van 35 GW vandaag naar zo'n 66 GW tegen 2032.

We hebben met andere woorden een enorme expansie van hernieuwbare productie nodig. Daar zien we nog altijd een groot potentieel, zowel on- als offshore. Alleen al in de Baltische Zee zouden we sneller dan gepland bijkomende windparken met een totale capaciteit van ongeveer 2 GW kunnen ontwikkelen. Dat geldt ook op het vasteland. Mecklenburg-West-Pommeren is een slapende windreus. We hebben daar wel enkele grote onshore windparken, maar gemiddeld is er slechts één windturbine per twaalf vierkante kilometer land.

In 2020 waren er voor het eerst windturbines waarvan de 20-jarige EEG-subsidie afliep. Dit is een opportuniteit om technologische sprongen voorwaarts te maken. Repowering maakt het mogelijk om de productie van onshore windturbines te vermenigvuldigen zonder nieuwe windzones te moeten ontwikkelen. Er is echter veel overtuiging op lokaal en regionaal niveau nodig om een steeds kritischer publiek mee op de kar te krijgen.

We hebben gezien hoe dynamisch en positief de ontwikkeling van grote zonneparken kan zijn. In onze netzone zitten een aantal zeer grote projecten in de pijplijn die uitsluitend door stroomafnamecontracten of Power Purchase Agreements (PPA's) worden gefinancierd. Maar ook daar zullen er discussies zijn. Die dialoog is belangrijk en wij als transmissienetbeheerder steunen dit ook ten volle. Wij zien onszelf als een actieve facilitator die zijn expertise aanbiedt in het beheer van complexe systemen en publieksparticipatie."

Hoe wordt het initiatief ontvangen door de mensen voor wie het bedoeld is? Wat is de respons?

"Uit onze vele gesprekken met vertegenwoordigers van de bedrijfswereld, de politiek en het middenveld blijkt duidelijk dat ons initiatief voor samenwerkend denken en handelen een schot in de roos is. We zien overal grote belangstelling voor ideeën om meer groene elektriciteit in het systeem te krijgen, zoals bij BASF

> **We willen al het mogelijke doen om tegen 2032 100% van het totale elektriciteitsverbruik in onze netzone te voorzien van hernieuwbare energie. Op die manier geven we een duidelijk signaal naar het klimaat- en vooral het industrieel beleid. In 2020 bedroeg het hernieuwbare aandeel in onze zone al ongeveer 62%.**
>
> Stefan Kapferer

> **De energietransitie is onze grootste prioriteit. Samen met onze Duitse partner KfW steunen wij 50Hertz ten volle in de inspanningen om tegen 2032 de netzone te bevoorraden met 100% hernieuwbare energie. Dit past volledig in de strategie van Elia Group en de ambities van de Europese Green Deal. Deze doelstelling toont de pioniersrol van 50Hertz in de integratie van grote hoeveelheden hernieuwbare energie in het Duitse en het Europese energiesysteem."**
>
> Chris Peeters,
> CEO Elia Group en voorzitter van de Raad van Toezicht van 50Hertz

en zijn project voor waterstof-pyrolyse in Schwarzheide in Lausitz, bij Linde in de chemiedriehoek Lena, bij Bitterfeld en Halle of bij ArcelorMittal in Hamburg. Tijdens de startvergadering hebben we met IG BCE, overheidsvertegenwoordigers van onze netzone en leiders van de relevante bedrijven en energieverenigingen overlegd over wat kan en moet gebeuren. Nu komt het erop aan de dialoog voort te zetten en de eerste concrete resultaten te bereiken. We willen niet alleen maar praten – we willen samen met onze partners actie ondernemen om onze netzone concreet te helpen in de transformatie naar een duurzame industriële regio."

Wat verwacht u van de beleidsmakers? Welke koers moeten ze uitzetten?

"Volgens mij gaat het in essentie om drie factoren. Ten eerste moeten alle niveaus zich bewust worden van het feit dat de energietransitie onmogelijk is zonder bijkomende ruimte – ook voor de productie van windenergie. Dat geldt zowel voor gebieden op zee als op het vasteland. Ten tweede moeten de plannings- en goedkeuringsprocedures sneller worden. Daar zijn niet noodzakelijk nieuwe wetten voor nodig: het zou al volstaan om de staatsoverheden meer financiële en menselijke middelen te geven. Ten derde moeten we samen bekijken hoe we het regelgevende kader voor de sectorkoppeling/-convergentie stap voor stap kunnen verbeteren zonder nieuwe verwachtingen te scheppen die het grote publiek belasten."

Wist je dat?

Slim 100% hernieuwbare energie integreren

50Hertz wil dat zijn net tegen 2032 veilig op 100% hernieuwbare energie werkt. Aangezien die doelstelling een digitale transformatie vereist, ontwikkelt 50Hertz een nieuw digitaal regelsysteem voor het net. Dit toekomstige systeem heet 'Modular Control Centre System' (MCCS).

50Hertz heeft zijn net door de jaren heen regelmatig geüpgraded om de integratie van een grote hoeveelheid hernieuwbare energie in het systeem te ondersteunen en zijn infrastructuur zonder discriminatie ter beschikking te stellen van nationale en internationale elektriciteitstraders. Om het succes in deze domeinen te versterken, heeft 50Hertz in 2020 besloten om in samenwerking met partnerbedrijven een eigen regelsysteem voor het net te ontwikkelen. Innovatie staat centraal in dit proces: het nieuwe 'brein' moet opgewassen zijn tegen een voortdurend toenemende complexiteit en moet tegelijkertijd te allen tijde een stabiele werking van het systeem mogelijk maken (over lange afstanden zonder injectie van conventionele energie en onderworpen aan frequente wijzigingen van de regelgeving). Bovendien moet het systeem zorgvuldig omgaan met bijkomende uitdagingen in verband met het toenemende gebruik van het bestaande net, het congestiebeheer (redispatching) en de complexe interacties tussen TNB's en DNB's. De behoefte aan een gedecentraliseerd systeem met flexibele verbruikers is bijgevolg erg groot.

Achter de modulaire benadering

Vanwege de bijzonder complexe systeemvereisten hebben we het nieuwe regelsysteem in eerste instantie verdeeld in tien afzonderlijke modules. De modules zullen onderling verbonden zijn en met elkaar interageren via een integratieplatform dat we zelf hebben uitgewerkt en dat we later zullen exploiteren. Het integratieplatform zal de gegevensuitwisseling tussen de individuele modules van het MCCS verzorgen, maar zal ook een blauwdruk vormen voor een enterprisetoepassing/generisch gebruik door de hele Groep. Voor ons als TNB is dit een volledig nieuwe benadering. Aan de ene kant zal 50Hertz meer verantwoordelijkheid dragen, aangezien het integratieplatform als een centrale connector zal werken. Aan de andere kant zal 50Hertz minder afhankelijk zijn van leveranciers van oplossingen op de markt, omdat de individuele modules minder complex zullen zijn.

Een individuele module kan bijvoorbeeld een prognosetool voor de injectie van windkracht voor de volgende dag zijn, of een calculator voor de veiligheid van het net. We moeten rekening houden met zowel het definitieve ontwerp van de modules als de manier waarop we ze slim op de markt kunnen aanschaffen. Het is eveneens een optie om de modules intern te laten ontwikkelen door de Software Factory van Elia Group. De modules moeten welomschreven interfaces hebben en mogen niet te kleinschalig zijn, maar ook niet te complex.

Voordelen van deze benadering

De tools die we in het huidige beheer van het net gebruiken, communiceren vaak bidirectioneel met elkaar en de gegevensuitwisseling is niet altijd gestandaardiseerd. Met het MCCS zullen de modules alleen via het centrale platform met elkaar kunnen communiceren. Een compleet nieuw gegeven is het feit dat de gestandaardiseerde interfaces tussen de modules door ons bij 50Hertz zullen worden ontworpen en niet – zoals vroeger het geval was – door de fabrikant van het algemene systeem. Dat zal zowel de flexibiliteit als de agiliteit van het MCCS sterk verhogen. Als een module niet langer aan de systeemvereisten voldoet, zullen we ze naar behoefte kunnen aanpassen of ze gewoon kunnen vervangen. Dankzij de kortere aanpassings- en ontwikkelingscyclussen zullen we veranderingen sneller kunnen implementeren. Deze kortere cyclussen zullen ons in staat stellen om nieuwe technologieën en diensten (zoals automatisering en artificiële intelligentie)

in de modules te integreren en connecties tot stand te brengen met andere nuttige gegevensbronnen. Bovendien zal het integratieplatform snellere en rendabelere verbindingen met bijkomende systemen mogelijk maken. Een dergelijke gegevensgerichte benadering zal onmiddellijk een synergie creëren voor de volledige Elia Group.

Impact van deze nieuwe benadering op de markt

Met de modulaire benadering kunnen we nauwkeuriger te werk gaan bij het zoeken naar de juiste leverancier. Als we een module nodig hebben die een specifieke netberekening kan geven, zullen we een partner kunnen zoeken met wie we alleen deze specifieke functie kunnen ontwikkelen. Als we prognoses in een module nodig hebben, zullen we experts kunnen zoeken die in dat ene domein gespecialiseerd zijn. Dit zal de productkwaliteit verbeteren en zal ons een ruimere waaier van potentiële moduleleveranciers bieden.

We gaan regelmatig de dialoog aan met andere TNB's en DNB's. Naarmate deze modulaire benadering en het bijbehorende integratieplatform meer ingang vinden, zal de markt steeds meer individuele diensten aanbieden. De leveranciers zullen de mogelijkheid krijgen om duurzame oplossingen en nieuwe productnormen te ontwikkelen. De TNB's en DNB's zullen hun voordeel doen met producten van hogere kwaliteit en expertise voor deze individuele diensten. Iedereen zal er baat bij hebben – van 50Hertz en Elia Group tot andere netbeheerders en leveranciers.

Eerste groene obligatie van 750 miljoen euro met succes geplaatst

Met de allereerste groene obligatie verzekert Elia Group dat enkele noodzakelijke netinvestering de komende jaren worden uitgevoerd. Ondanks de moeilijke economische omstandigheden veroorzaakt door corona, tonen de financiële markten grote belangstelling. Dit weerspiegelt het vertrouwen in onze duurzaamheidsstrategie en investeringsplannen. De transactie is een belangrijke element in de expansie van ons net dat de energietransitie mogelijk maakt.

Liquiditeit voor de verdere expansie van het net

In mei 2020 zorgde Eurogrid GmbH, de moedermaatschappij van 50Hertz, met een eerste groene obligatie van 750 miljoen euro voor voldoende liquiditeit om het net klaar te maken voor de energietransitie. Robert Weigert, Head of Treasury bij Eurogrid GmbH, geeft uitleg over de uitdagingen en het gebruik van groene financiering.

Robert Weigert

- 53 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2011
- woont en werkt in Duitsland
- doet niets liever dan de wereld ontdekken

In welke projecten zal 50Hertz de 750 miljoen euro investeren en aan welke criteria moet een project voldoen om in aanmerking te komen voor een groene financiering?

Robert Weigert: Onze groene obligatie zal de netverbindingen Ostwind 1 en 2 voor de offshore windparken ten noordoosten van Rügen mee financieren. De windparken hebben samen een capaciteit van ongeveer 1,5 GW. Om in aanmerking te komen voor een 'groene' financiering moet een project in eerste instantie voldoen aan de vereisten voor duurzame groene projecten die in ons Eurogrid Green Bond Framework (GBF) zijn gedefinieerd. Zodra de projecten geselecteerd zijn, verifieert een onafhankelijke derde partij of ons GBF voldoet aan de vereisten van onder meer de internationale Green Bond Principles en of de geselecteerde projecten ertoe bijdragen. Deze beoordeling wordt gedocumenteerd en vastgelegd in een Second Party Opinion (SPO), in ons geval door Vigeo Eiris. Daarnaast komen deze projecten ook in aanmerking voor het actieplan voor de financiering van duurzame groei van de EU, aangezien ze bijdragen aan de klimaatdoelstellingen van de Europese Unie. Het is de bedoeling om meer huishoudens met elektriciteit uit windenergie te bevoorraden en zo de CO_2-uitstoot te verlagen. Tot slot dragen de projecten van 50Hertz ook bij aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties – in het bijzonder aan SDG 7 (Betaalbare en duurzame energie) en SDG 13 (Klimaatactie). Daarmee passen ze ook in Act Now programma van Elia Group, ons eigen duurzaamheidsinitiatiefElia Group.

Wat moesten 50Hertz en Eurogrid nog meer doen om met succes hun eerste groene obligatie uit te geven?

50Hertz moet zijn duurzame benadering consistent en geloofwaardig toepassen en dat transparant documenteren. Daarom hebben we in de voorbije jaren onze duurzaamheidsrapportering voortdurend uitgebreid en verbeterd. Dat wordt nu beloond en uit zich in de goede en steeds betere ratings die Eurogrid/50Hertz krijgt van internationaal erkende bureaus als Sustainalytics en Vigeo-Eiris. We scoren momenteel voor alle beoordeelde aspecten boven het gemiddelde van vergelijkbare bedrijven in onze sector. Zo begonnen we bij Vigeo-Eiris in 2016 met een rating van 50 punten in het lagere middenveld

en haalden we in de rating van 2020 al 57 op 100 punten. Daarmee blijven we op het tweede hoogste prestatieniveau (Robust) en komen we dicht bij de hoogste categorie (Advanced). We halen ook consistent goede resultaten in de evaluaties van Sustainalytics, waar we op de meeste domeinen de classificatie van “Outperformer” krijgen en zelfs “Leader” zijn in de hoogste categorie.

Naast de Second Party Opinion (SPO) hebben we onze groene obligatie ook laten certificeren door het Climate Bond Initiative (CBI). Dit certificaat van het CBI, dat al jaren de markt van groene obligaties aandrijft, is een belangrijke kwaliteitsgarantie. Onze investeerders waren erg tevreden met deze vrijwillige bijkomende stap.

En wat is het gevolg van de plaatsing van het fonds? Zit 50Hertz nu in een betere positie dan vroeger?

Natuurlijk! Deze groene obligatie heeft onze reputatie in de sector en op de markten verder verbeterd. Ze heeft ons onder meer in staat gesteld om toe te treden tot het NASDAQ Sustainable Bond Network (NSBN). NASDAQ is de welbekende Amerikaanse technologiebeurs, zoals u wel weet. Het platform levert de investeerders gedetailleerde informatie en gegevens over investeringsopportuniteiten in milieu- en klimaatgerelateerde projecten. Dat vergemakkelijkt de due diligence – met andere woorden de selectie en monitoring van investeringen. De NSBN noteert meer dan 200 groene obligaties, waaronder de groene obligatie voor 750 miljoen euro die Eurogrid, de moedermaatschappij van 50Hertz, in mei voor het eerst met succes heeft uitgegeven. Onze opname in het NSBN werd aangekondigd op een reusachtig scherm op Times Square in New York.

Wat zijn de volgende stappen?

We werken nu aan ons eerste rapport met betrekking tot de groene obligatie, om onze investeerders transparante en openbare informatie te geven over hoe het geld wordt gebruikt en over de impact van de activiteiten die we met de groene obligatie hebben gefinancierd. Dit omvat bijvoorbeeld informatie over de arbeids- en veiligheidsvoorwaarden tijdens de bouw- en onderhoudsactiviteiten. Maar het Green Bond Report informeert natuurlijk op de eerste plaats over de hoeveelheid geleverde hernieuwbare energie, het aantal ton CO_2 dat erdoor werd vermeden en het percentage huishoudens dat hernieuwbare energie gebruikt.

“Als bedrijf dat in het belang van de samenleving werkt, hebben we de plicht om meer open te zijn over onze doelen en acties. Dit op het vlak van de vermindering van de CO_2-uitstoot, als wat de bijdrages aan een koolstofneutrale samenleving betreft, alsook wat het circulaire beheer van onze activa aangaat, het realiseren van veiligheids-, milieu- en diversiteitsdoelstellingen en van ethische/compliance doelstellingen. We willen ervoor zorgen dat ons bedrijf veerkrachtiger wordt en ook transparanter ten aanzien van onze interne en externe stakeholders. Zonder de veiligheid van onze medewerkers en het net in gevaar te brengen, maken we onze processen duurzamer en streven wij ernaar om klimaatneutraal te zijn tegen 2040. De ondertekening van deze eerste kredietlijn die samenhangt met doelstellingen voor meer duurzaamheid ligt volledig in de lijn van dit engagement.”

Lieve Kerckhof, Accounting & Finance Officer bij Elia

- 56 jaar
- gestart bij Elia in 1999
- woont en werkt in België
- houdt van reizen, kunst en koken

Eurogrid krijgt goede krediet- en duurzaamheidsratings

In de huidige financiële rating van Standard & Poors (S&P) en in de recente beoordeling door het duurzaamheidsratingbureau Vigeo-Eiris (V.E.) scoort Eurogrid GmbH goed in termen van kredietwaardigheid en duurzaamheid als economische entiteit, samen met transmissienetbeheerder 50Hertz en 50Hertz Offshore, ondanks een moeilijke marktsituatie door de coronapandemie.

S&P bevestigde het ongewijzigde resultaat (BBB+ met een stabiel vooruitzicht) voor Eurogrid en certificeerde de goede staat van dienst van 50Hertz in de implementatie van zijn investeringsprogramma. Naar verwachting zullen de komende onshore en offshore projecten, gesteund door bijkomende financiering, dan ook volgens plan worden gerealiseerd.

De totale score in de duurzaamheidsrating van V.E. verbeterde naar 58 (tegenover 52 in 2018). Dit betekent dat Eurogrid, onder operationeel management van 50Hertz, het tweede hoogste prestatieniveau (*Robust*) heeft behouden en al dicht in de buurt komt van de hoogste categorie (*Advanced*, 60 punten en meer).

Wist je dat?

Trends van het Elia-aandeel

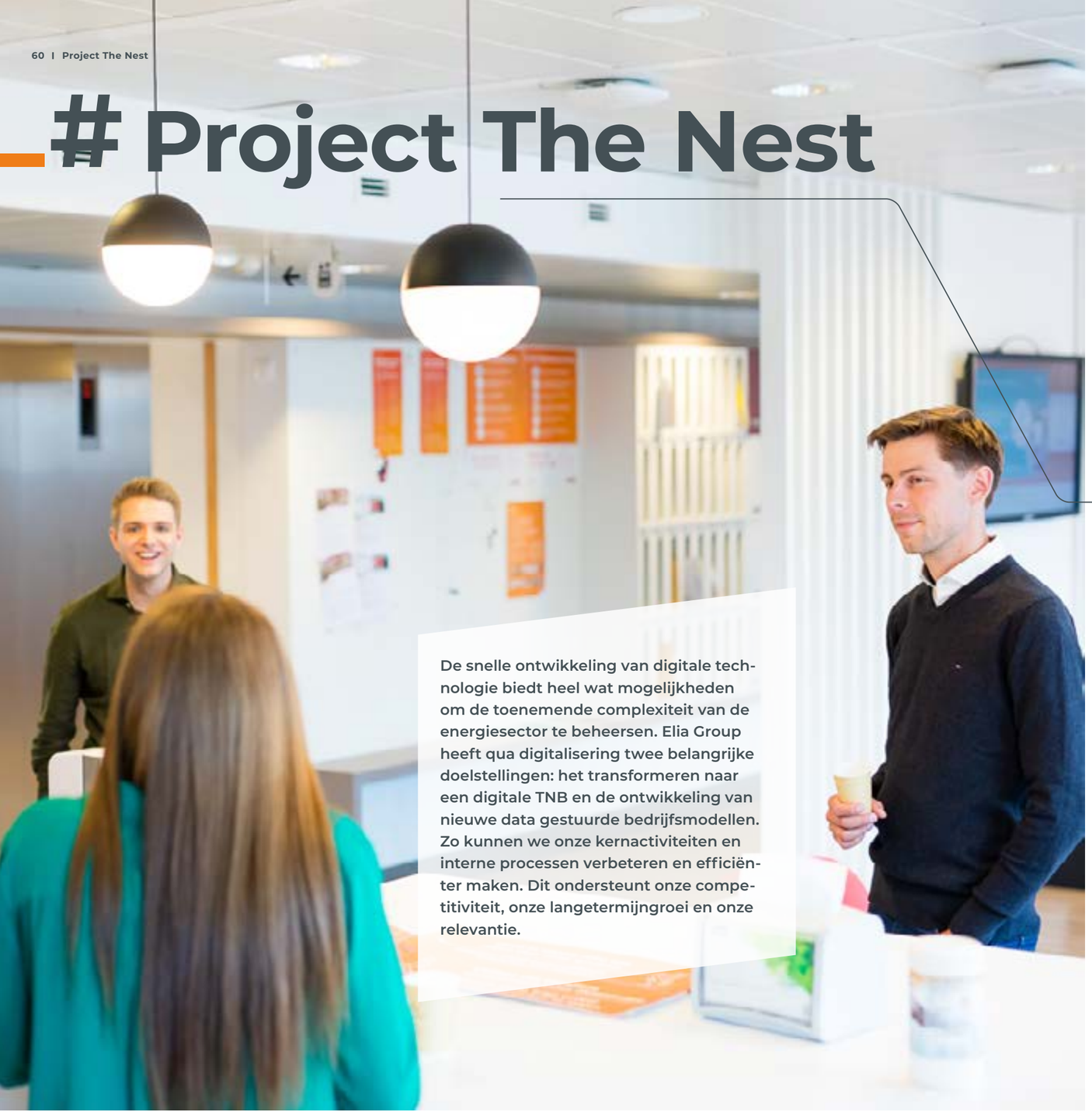
Elia Group Group zette in 2020 opnieuw een sterke prestatie neer, ondanks de hoge volatiliteit op de financiële markten door de COVID-crisis. Gelet op de beperkte impact van COVID-19 op haar activiteiten en haar solide financiële resultaten leverde het aandeel van Elia Group Group een totaal jaarrendement op van 25,61% en presteerde het ruimschoots beter dan de peers en de BEL 20-index. Na de kapitaalverhoging in 2019 steeg de liquiditeit van het aandeel verder, toen Elia Group Group in 2020 werd opgenomen in de MSCI Belgium Index en de SE European Utility Index. De sterke prestatie van Elia Group Group werd beloond met de BelMid Company of the Year 2020 Award voor de hoogste relatieve groei van de marktkapitalisatie in 2020.

Elia ondertekent eerste kredietlijn die gekoppeld is aan duurzaamheidsdoelstellingen

Elia ondertekende een heropneembare kredietlijn van 650 miljoen euro die gekoppeld is aan drie duurzaamheidsdoelstellingen van Elia. Als eerste stap naar een duurzame financieringsstrategie wil Elia ambitieuzer en duidelijker wil zijn over haar ESG ambities (Environmental, Social & Corporate Governance).

De duurzaamheidsdoelstellingen die een invloed hebben op het prijsmechanisme van de kredietlijn zijn gekoppeld aan Elia’s inspanningen rond het bestrijden van de klimaatverandering en aan haar prestaties op het vlak van veiligheid en gezondheid.

Project The Nest



De snelle ontwikkeling van digitale technologie biedt heel wat mogelijkheden om de toenemende complexiteit van de energiesector te beheersen. Elia Group heeft qua digitalisering twee belangrijke doelstellingen: het transformeren naar een digitale TNB en de ontwikkeling van nieuwe data gestuurde bedrijfsmodellen. Zo kunnen we onze kernactiviteiten en interne processen verbeteren en efficiënter maken. Dit ondersteunt onze competitiviteit, onze langetermijngroei en onze relevantie.

The Nest biedt voorzieningen en middelen om aan de behoeften van het team te voldoen en creativiteit, teamwork en het eenvoudig bouwen van prototypes te bevorderen. Deze speelse en eenvoudig te implementeren omgeving zit boordevol gadgets om ervoor te zorgen dat de focus op creatieve inhoud wordt gelegd.

Een digitale incubator

In september 2020 lanceerde Elia Group The Nest, een digitale incubator met locaties in Brussel en Berlijn. Dit interne laboratorium maakt het mogelijk om digitale ideeën snel te ontwikkelen en uit te testen in een besloten sandbox omgeving. The Nest biedt de nodige omkadering die toegang geeft tot informatie en expertise in digitale technologie zoals artificiële intelligentie, Internet of Things, blockchain, etc. De incubator gebruikt flexibele werkmethodes en -technieken zoals design denken en UX-methodes.

Om innovatie binnen de organisatie te versterken, nodigt Elia Group haar medewerkers uit om hun innovatieve ideeën voor te stellen aan The Nest. Zo willen we concrete prototypes ontwikkelen die een oplossing bieden voor de uitdagingen waarmee we dagelijks geconfronteerd worden. Iedereen kan ideeën voorstellen aan de incubator – in feite rechtstreeks aan de managers van The Nest. Medewerkers met een idee moeten dat idee en de strategische relevantie ervan beschrijven en verdedigen voor het Nest Panel. Deze jury beslist op basis van vooraf bepaalde kwalificatiecriteria welke ideeën een prototypingcyclus kunnen starten bij The Nest. Zo'n cyclus duurt doorgaans twaalf weken. Wanneer een idee weerhouden is, krijgen de initiatiefnemers een multifunctioneel team toegewezen met alle relevante experten aan boord zoals data-analisten, data-engineers, datawetenschappers, UX/UI-designers, agile coaches en technische experts.

Drie dagen per week werkt het volledige team heel gefocust samen aan de ontwikkeling van het prototype. De doelstelling wordt volgens de agile regels opgesplitst in kleinere delen. In praktijk komt dit neer op het gebruik van scrum- of kanban-methodologieën. Die delen worden tijdens elke sprint, die tot vier weken kan duren, omgezet in concrete deliverables (increments). Tijdens regelmatige sprintbeoordelingen presenteert het team de resultaten aan zijn "klanten". Dat zijn de afdelingen die het prototype – bij succes – in hun dagelijkse werking zullen opnemen.

The Nest

"Met The Nest willen we een nieuwe innovatiecultuur stimuleren met de focus op co-creatie, feedback en agile ontwikkeling. Prototyping wordt toegepast in een Sandbox-omgeving en een mislukking wordt beschouwd als een opportuniteit. De potentiële impact op de business en de waarde van de innovatie zullen bepalen of het prototype wordt overgedragen naar de business, aan een tweede cyclus bij Nest begint of wordt stopgezet. Het team zal hoe dan ook altijd het afgelegde traject vieren en de ervaring toepassen in andere businessactiviteiten."

Oz Ural, Manager bij The Nest

- 30 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2020
- woont en werkt in Duitsland
- basketball fan, leest graag over technologie en innovatie en houdt van zeilen in de Middellandse Zee

"De input van de eindgebruiker is een van de sleutelprincipes van de agile mentaliteit. In dat opzicht zijn korte feedbackcyclussen cruciaal om zo snel mogelijk te weten wat de klant wel en niet belangrijk vindt. Zo kan je ook bepalen wat wel en niet zal werken. In de volgende sprint kan het team dan rekening houden met de feedback en op een uiterst gerichte manier de nodige ontwikkelingsstappen implementeren. Zo haal je in een minimum aan tijd een maximaal aan waarde."

Thijs Vral, Deputy Manager bij The Nest

- 28 jaar
- gestart bij Elia in 2017
- woont en werkt in België
- vraag zich altijd af: 'Kan het beter?'

"Als product owner werk ik graag heel geconcentreerd en snel met een knap team aan creatieve oplossingen. Om dat mogelijk te maken, was het van cruciaal belang dat ik vooraf samen met mijn manager en mijn collega's mijn normale dagelijkse werk kon reorganiseren. We hebben mijn taken geprioriteerd en gedelegeerd onder andere mensen in het team, zodat ik drie dagen per week de kans had om in de 12-wekencyclus bij Nest te werken."

Dominik Gross, Product Owner Algo-Trading bij The Nest

- 39 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2014
- gepassioneerd door data en AI en rijden op zijn koersfiets

"Nog niet weten waar het werk toe zal leiden, dat maakt deel uit van het DNA van The Nest. Hoewel het eerst wat onwennig was, zag ik heel snel het potentieel van deze nieuwe benadering. Wat ik bijzonder verrijkend vond, was de enorme flexibiliteit van de agile methodologie en het gebruik van een waaier van technologieën en vaardigheden. Werkte iets niet zoals gepland? Dan veranderden we eenvoudig en bijna speels van richting. Dat gaf ons uiteindelijk een nog beter resultaat."

Eva Schramm, Product Owner van het proefproject Business Controlling bij The Nest

- 32 jaar
- gestart bij 50Hertz in 2014
- woont en werkt in Duitsland
- frisse lucht fanaat en die-hard zero mails freak

Een typisch traject bij The Nest

01 Opportuniteit

Heb je een geweldig idee en wil je tijd krijgen om eraan te werken?
Bespreek het met je manager, vul het formulier in en stuur het naar het Nest Panel.

02 Kwalificatie en prioritering

Presenteer jouw idee aan het Nest Panel dat het beoordeelt op basis van vooraf gedefinieerde kwalificatie- en prioriteringscriteria.

03 Samenstelling van het team

De Nest Manager zet jouw ideeteam op en werkt nauw samen met HR om te verzekeren dat iedereen kan deelnemen aan de kick-off.

04 Prototyping

Je bent nu de product eigenaar en werkt drie dagen per week bij The Nest.
Jouw team van ontwikkelaars en business experts krijgt doorlopend steun van de Nest Agile & Design Thinking Coaches.

05 Test van het idee

Je ontdekt nieuwe manieren van werken.
Samen met de business- en ideeënteams zorg je ervoor dat het prototype relevant is en laat je het evolueren.

06 Transitie van het idee

Na twaalf weken wordt het idee getoetst aan de kwalificatie-criteria voor de exit.
Je idee wordt ofwel:

1. overgedragen aan de business om het op te schalen
2. overgeheveld naar een andere cyclus bij Nest
3. stopgezet

07 Re-integratie

Na afloop van het project keer je terug naar jouw afdeling. Je deelt jouw ervaring bij The Nest met anderen door teamleden te vertellen over de nieuwe manieren van werken.

The Nest

Wist je dat?

Met haar holistische aanpak op het vlak van innovatie, werkt Elia Group aan drie belangrijke opdrachten:

1. innovatie als laboratorium en eye-opener om ons bedrijf klaar te stomen voor de toekomst
2. innovatie als een dienst die de hele onderneming ondersteunt in haar innovatietraject
3. innovatie als motor die de culturele verandering versnelt

In haar eerste opdracht leidt en ondersteunt Elia Group Innovation talrijke projecten die betrekking hebben op onze waardeketen:

- Een gedecentraliseerd flexibiliteitsmanagement mogelijk maken
- Beslissingen voorspellen en ondersteunen en systeemoperaties automatiseren
- Inspecties op afstand automatiseren en uitvoeren
- De efficiëntie van de infrastructuurontwikkeling vergroten
- De capaciteit van de infrastructuur verhogen
- Onze kernactiviteiten duurzamer maken
- De flexibiliteit en efficiëntie van onze bedrijfsfuncties vergroten

Het innovatieteam van Elia Group versnelt het gebruik an transversale technologieën zoals AI, Blockchain, IoT en VR via partnerschappen. Het team verkent eveneens technologieën zoals 3D-printing of nog recentere zoals quantum computing, die nog minder gekend zijn. Met al deze tools en technologieën heeft Elia Group nu een kader voor innovatie gecreëerd: The Nest - een incubator die de medewerkers begeleiding biedt bij het gebruik van de juiste methodologie, de toegang tot al deze technologieën vergemakkelijkt en tijd ter beschikking stelt om heel gericht te werken aan innovatieprojecten. Met dit kader kan Elia Group zorgen voor veel snellere ontwikkelingscycli.

"Het doel is duidelijk: we moeten de innovatie versnellen zowel qua technologie als methodologie. Omdat innovatie geen team is maar een mentaliteit kunnen we echte impact realiseren door de toepassing ervan op te schalen. Precies daarom is The Nest een aanvulling op onze holistische benadering van innovatie en moedigt de incubator meer dan ooit ideeën en creatieve benaderingen van alle medewerkers aan!"

Loïc Tilman,
Head of Elia Group Innovation

- 33 jaar
- gestart bij Elia in 2018
- woont en werkt sinds 1 jaar van thuis uit in België
- de energietransitie realiseren en plezier maken

Onze collega Rachel vertelt meer over hoe Elia Group innovatie en het gebruik van artificiële intelligentie aanpakt.

Rachel Berrymen,
Data Scientist - AI Center of Excellence at 50Hertz

- 34 jaar
- woont en werkt in Duitsland
- geboren in de Verenigde Staten
- gestart bij Elia in 2020
- leert Duits en reist graag

Klik op onderstaande link om de video te bekijken of scan de QR-code met de camera op uw smartphone om de video te starten.
► http://bit.ly/Innovation-EliaGroup-AR2020

Onze innovatiecultuur versterken

Open Innovation Challenge

Met haar jaarlijkse Open Innovation Challenge verruimt Elia Group haar externe ecosysteem om toegang te krijgen tot bijkomende kennis en expertise. Startups uit heel de wereld worden uitgenodigd om hun innovatieve ideeën voor te stellen. De winnaar krijgt de kans om samen met Elia Group zijn projectvoorstel uit te voeren.

De finale van de Open Innovation Challenge 2020 werd live uitgezonden tijdens een hybride event vanuit Brussel. Door de COVID-crisis was het aantal aanwezigen beperkt.

"Onze deelname aan de Open Innovation Challenge van Elia Group was buitengewoon spannend en we kijken uit naar de implementatie van onze oplossing in het bedrijf. We ontwikkelden een softwarepakket dat beelden van meerdere camera's verwerkt en analyseert om verdacht gedrag op te sporen en zo in real time waarschuwingen kan versturen. Hiermee kunnen we Elia Group helpen om haar databeveiliging en netveiligheid te verbeteren."

Ricardo Santos,
CEO van Heptasense en winnaar van de Open Innovation Challenge 2020

Innovation Week

Met een jaarlijkse Innovation Week voor alle medewerkers wil Elia Group Group de belangstelling en nieuwsgierigheid voor innovatieve projecten aanwakkeren. Tijdens het evenement demonstreert Elia Group Group haar innovatieve kracht en potentieel. Naast het uitwisselen van kennis wordt ook de dialoog over innovatie bevorderd.

Door de CORONA maatregelen moest de Innovation Week dit jaar virtueel plaatsvinden. De opkomst overtrof de verwachtingen. Meer dan 500 collega's van Elia en 50Hertz hebben het online evenement bijgewoond.

Elia Group lanceert re.alto

In september 2020 kondigde Elia Group de officiële lancering aan van een eigen start-up: re.alto. Deze digitale marktplaats brengt data van leveranciers en verbruikers samen en wisselt ze uit via gestandaardiseerde energie-API's. Dit maakt energiegegevens toegankelijk en sneller te integreren, zodat de energiesector een enorme digitale stap kan zetten in de richting van verbruikersgerichte bedrijfsmodellen die energiediensten aanbieden.

De eerste Europese marktplaats voor de uitwisseling van energiegegevens en -diensten

re.alto is de eerste Europese digitale marktplaats voor energiegegevens en -diensten. re.alto moet de toegang tot en de integratie van energiegegevens vergemakkelijken. Dat is nodig als de sector een enorme digitale stap wil zetten naar een grootschalige invoering van Energy-as-a-Service bedrijfsmodellen om zo het pad te effenen voor een koolstofarme energietoekomst.

Bezoek de re.alto-bibliotheek om het witboek te downloaden:

▸ https://realto.io/re-alto-library/

re.alto werd door Elia Group Group opgericht als de eerste Europese marktplaats voor de uitwisseling van energiegegevens, digitale producten en diensten via gestandaardiseerde energie-API's (software-interfaces die twee toepassingen met elkaar laten communiceren). De marktplaats beschikt over een breed gamma van energie gerelateerde API-producten van toonaangevende leveranciers die de grenzen van de digitale innovatie in sectoren zoals e-mobiliteit, nutsbedrijven en marktintelligentie consequent verleggen. Binnen re.alto zit een unieke combinatie van ervaring in de industrie en kennis van de energie- en technologiesectoren. Het platform levert organisaties die gegevens en digitale producten aanbieden een nieuw verkoopskanaal om hun API's te vermarkten op nieuwe markten en nieuwe inkomstenstromen aan te boren. Ondernemingen die gegevens van derde partijen willen kopen en integreren, vinden op de marktplaats een reeks digitale instrumenten die het uitwisselingsproces via API's stroomlijnen en gegevensverwerving betaalbaar maken.

Hoe kunnen API's de digitale transformatie van energie versnellen

Om duidelijk te maken hoe de uitwisseling van energiegegevens de digitale transformatie en de decarbonisatie kan versnellen, publiceerde re.alto een witboek: *Realising the energy transition in times of change: the role of the API marketplace in driving down data acquisition costs and establishing new service-led business models* (De energietransitie realiseren in tijden van verandering: de rol van de API-marktplaats in het verminderen van de kosten van de gegevensverzameling en het opzetten van nieuwe dienstgerichte bedrijfsmodellen).

Het witboek beschrijft de obstakels voor digitale transitie waarmee de energiesector wordt geconfronteerd en focust op de uitwisseling van energiegegevens, een cruciale pijler van de digitalisatie. Het kijkt ook naar de innovatiekansen die de dubbele crisis van COVID-19 en de klimaatverandering biedt en wijst op de waardevolle rol die een API-marktplaats kan spelen bij de operationele stroomlijning en het creëren van volledig nieuwe inkomstenstromen.

“Naarmate de energietransitie versnelt, wordt de samenwerking tussen de vele gedecentraliseerde stakeholders cruciaal. We geloven dat de digitalisatie van schaalbare bedrijfsmodellen een belangrijk onderdeel vormt van deze transitie, en onze marktplaats re.alto wil de instrumenten leveren die ervoor kunnen zorgen datdeze digitale producten zo veel mogelijk spelers bereiken.”

Alexandre Torreele, CEO van re.alto

- 37 jaar
- woont en werkt in Duitsland
- Omringd door vrouwen, een lieve echtgenote en 2 fantastische dochters

“Wat re.alto doet is zo uniek en zo toekomstgericht voor de energiewereld dat onze marktplaats van bij het begin kon rekenen op een grote belangstelling uit de sector. Voor een nieuwe onderneming was dat een onverwachte, maar ongelooflijk nuttige springplank om nog voor de officiële lancering van het product merkbekendheid te krijgen. Onze marketing focuste in 2020 vooral op de ontwikkeling en de groei van het merk als onderdeel van de algemene verkoopstrategie.”

Poppy Blautzik, Marketing Lead bij re.alto

- 42 jaar
- Woont en werkt in Duitsland
- Actieve mama van vier kinderen

“Met re.alto willen we de digitalisatie van de energiewereld versnellen door de betrokken spelers eenvoudiger toegang te geven tot gegevens en diensten. De nieuwe bedrijfsmodellen draaien op data. Met onze marktplaats voor digitale interfaces (API’s) en onze dienst voor de toegang tot meterstanden leggen we de basis voor innovatieve bedrijfsmodellen. Als start-up staan we in de eerste lijn en kunnen we onze marktervaring rechtstreeks in onze productinnovaties opnemen.”

Sebastian Scholz, Product Lead bij re.alto

- 44 jaar
- woont en werkt in Duitsland
- fietsliefhebber en fervent reiziger

“Terwijl de wereld elektrificeert, moeten we de interactie met de elektriciteitsmarkt vereenvoudigen voor de vele nieuwkomers. Het huidige complexe systeem is destijds zo ontworpen om historische en technische redenen, maar we moeten het nu van binnen uit veranderen als we anderen willen laten aansluiten zonder problemen te veroorzaken. Digitalisatie is het antwoord op die uitdaging. Er zijn zoveel briljante start-ups en nieuwe businessideeën die er een succes van kunnen maken, vooral nu re.alto hun samenwerking en toegang tot de markt faciliteert.”

Dieter Jong, Saled Lead bij re.alto

- 38 jaar
- woont en werkt in België
- houdt van reizen en lekker eten

“De zeldzame kans om meteen van bij de start aan een project te werken, is bijzonder boeiend. We hebben het geluk iets heel moois te kunnen doen en daar amuseren we ons echt mee. We hebben hier een fantastisch team! De energiesector omarmt de digitale transformatie en volgt snel in de voetsporen van andere sectoren. Onze marktplaats maakt die verandering mogelijk: ze verschaft energiebedrijven de digitale middelen voor een betere samenwerking en een slimmere informatiestroom van de ene naar de andere kant van de waardeketen.”

Marcel Felder, CTO bij re.alto

- 37 jaar
- woont en werkt in Duitsland
- houdt van muziek, tech, reizen, en uitgaan met vrienden

Het re.alto platform in de praktijk: data en diensten om je bedrijfsactiviteit te transformeren

Wind SCADA data

Het SCADA-platform met data voor windenergie biedt nuttige info voor een hele reeks operationele activitetien. Ze maken een rendabel preventief onderhoud mogelijk maar ook nauwkeurige voorspellingen op basis van reële output.

- Netoperator
- Energietrader en windvoorspeller
- Digitale O&M- en analysediensten

Energiemonitoring 2.0

Verrijk uw monitoringplatform met meer diensten voor uw klant. Beperk de kosten van de integratie met de gewenste gegevensbron door zelf of via uw IT-leverancier de juiste toegang te kopen.

- Leverancier van energiemonitoring
- Industriële klanten en facility managers
- Woningeigenaar

Prijszetting op de spotmarkt

Krijg toegang tot prijsgegevens op de spotmarkt van de groothandelsmarkt voor energie via een waaier van API’s op de marktplaats van re.alto.

- Energiehandelaars
- Platform voor energiehandel
- Analyses en prognoses

Weersvoorspelling

Krijg toegang tot een ruim gamma gestandaardiseerde pakketten voor weersvoorspelling, van temperatuur en vochtigheidsgraad tot windsnelheid en stralingsgegevens. Allemaal op maat voor de energiesector.

- Energiehandelaar of netbeheerder
- Elektriciteitsproducent (hernieuwbare energie)
- Analyses, modellen en prognoses

Slimme laden voor e-mobiliteit

Wees mee met de snel veranderende sector van de e-mobiliteit. Bereik nieuwe markten, creëer nieuwe inkomstenstromen en schaal snel op in heel Europa met de slimste laadstrategie.

- Nutsbedrijven
- Laadpuntoperatoren (CPO’s)
- Fabrikanten van laadterminals/ leveranciers van CPO SaaS

Slimme metergegevens

Krijg veilig toegang tot metergegevens via een API, om meer klantinzichten te verwerven, uw data verzameling te stroomlijnen of innovatieve digitale toepassingen te ontwikkelen.

- Innovators
- Energiemonitoring en -beheer
- Leveranciers en nutsbedrijven

Bezoek
▸ https://realto.io/use-cases/
om meer te ontdekken over elke use case.

Brabo II in dienst

Met het Brabo project versterkt Elia het binnenlandse elektriciteitsnet. Lokaal wordt de bevoorradingszekerheid in en rond de haven van Antwerpen verzekerd. Door economische groei en elektrificatie is er in de haven een toenemend elektriciteitsverbruik. Het Brabo project versterkt ook de Belgische noord-zuid as en is geïntegreerd in het Europese geïnterconnecteerde net. Dit maakt internationale marktwerking mogelijk en versterkt de bevoorradingszekerheid van België.

Van vitaal belang voor een veilige en duurzame elektriciteitsbevoorrading

Op 27 november 2020 nam Elia de vernieuwde hoogspanningslijn langs de A12 tussen Zandvliet en Lillo in dienst. Het Brabo project omvatte de versterking van een bestaande luchtlijn van 150 kV naar 380 kV, de vervanging van 46 masten en het trekken van nieuwe geleiders over een afstand van 16 kilometer. Dankzij een nieuw type masten blijft het uitzicht vrijwel hetzelfde. Via de versterkte hoogspanningslijn kan Elia op een veilige manier grote volumes aan stroom transporteren.

Het project Brabo versterkt het Belgische elektriciteitsnet op lokaal, nationaal en internationaal niveau:

- **Groei van de Haven van Antwerpen:** de laatste grote investeringen in het hoogspanningsnet in en rond de Haven van Antwerpen dateerden van de jaren zeventig.
- Dankzij de **verhoogde capaciteit** zal het net tegemoetkomen aan het stijgende elektriciteitsverbruik door toenemende elektrificatie en economische groei
- **Een sterker Belgisch hoogspanningsnet met een hogere importcapaciteit:** dankzij het Brabo project kan Elia grotere volumes elektriciteit uitwisselen tussen België en Nederland. In ideale omstandigheden kan België tot 20% meer elektriciteit importeren.

Het project Brabo omvat drie deelprojecten. Brabo I en Brabo II zijn voltooid. Brabo III – dat eind 2024 in dienst wordt genomen – zal de elektriciteitstransmissie in België versterken en de energiehandel met Nederland faciliteren.

“Het was een bijzonder uitdagend jaar voor het Brabo project. Net in de meest complexe fase van de bouw brak de COVID-19-epidemie uit. De werken moesten worden stilgelegd, terwijl we nieuwe procedures invoerden om de gezondheidsmaatregelen na te leven. Uiteindelijk kon het werk na een pauze van enkele weken worden hervat. We haalden de achterstand in en konden de twee nieuwe 380 kV-hoogspanningslijnen Doel-Lillo-Mercator en Lillo-Zandvliet zoals gepland in 2020 in dienst nemen. Dat was alleen mogelijk dankzij schitterend teamwerk. Ik wil alle medewerkers van Elia en onze externe partners bedanken voor dit fantastische succes.”

Cédric Jacqmin, Project Leader Brabo

- 35 jaar
- woont en werkt in België
- gestart bij Elia in 2008
- houdt van sporten met vrienden

“Toen Brabo II in dienst werd gesteld, kon ik alleen maar met trots en vreugde terugdenken aan dit project. Ik had het geluk mee te kunnen werken aan de bouw van de grootste masten van de Benelux die, om de uitdaging nog groter te maken, hun funderingen in de Schelde hadden. We moesten funderingen bouwen die rekening hielden met alle denkbare vereisten zoals de haven van Antwerpen, gaspijpleidingen, Seveso-bedrijven, kanalen, plaatsgebrek, broedseizoenen, stakeholders, enz. Het leukste aspect van dit project was misschien wel de uitstekende samenwerking binnen ons geweldige projectteam.”

Katrien Moeys, Project Leader Civil works bij Elia

- 32 jaar
- woont en werkt in België
- gestart bij Elia in 2013
- speelt Gaelic Football

“Wat mij van Brabo II persoonlijk zal bijblijven, is de manier waarop het team met tegenslagen omging. Het was opmerkelijk hoe ze bij elk probleem onmiddellijk oplossingen zochten en zich aanpasten. Er werd nooit, maar dan echt nooit tijd verspild met het zoeken naar een zondebok. Van ontwerper tot projectleider, project assistent, kwaliteitsmanager, expert, projectuitvoerder, tester, community relations officer, onderhandelaar, contract manager ... Iedereen bedacht oplossingen om het doel te bereiken.”

Valérie Daloze, Manager Infrastructure Projects bij Elia

- 47 jaar
- woont en werkt in België
- gestart bij Elia in 1999
- bezige mama met vier kids

De Antwerpse burgemeester Bart De Wever is gered uit een van de hoogspanningsmasten aan de oevers van de Schelde in Antwerpen, als onderdeel van een spectaculaire evacuatieoefening die de plaatselijke brandweer en hulpdiensten een week lang hebben gehouden. Met 192 meter zijn de masten de hoogste in de Benelux.

“Met de indienstneming van Brabo II eindigt een lange en intense periode voor ons team. Ik kijk er met veel trots en dankbaarheid op terug. Voor mij persoonlijk was de geslaagde voltooiing van de nieuwe oversteek van de Schelde op een buitengewoon complexe locatie letterlijk en figuurlijk een hoogtepunt. Naast de technische uitdagingen waarmee we in dit project te maken kregen, was mijn samenwerking met de talloze externe stakeholders in de Haven van Antwerpen erg verrijkend. Dit project was niet mogelijk geweest zonder het voorbereidende werk door tal van interne en externe medewerkers. Daarom wil ik van deze gelegenheid gebruikmaken om iedereen te bedanken die heeft bijgedragen aan ons succes. ”

Sam Roels, Project Leader Brabo

- 30 jaar
- woont en werkt in België
- gestart bij Elia in 2014

Kernfeiten

De elektriciteitsmasten die de Schelde overbruggen, zijn de hoogste van de Benelux.

192m
hoog

Deze 192 meter hoge masten worden de hoogste structuren in de Antwerpse skyline.

De laatste grote investeringen in het hoogspanningsnet van de Haven van Antwerpen dateert van de jaren zeventig.

20%
meer elektriciteit importeren

Dankzij dit project kunnen we nu in ideale omstandigheden 20% meer elektriciteit importeren.

Dit project is uniek in Europa.

Er was een 200 meter hoge kraan nodig om de twee hoogspanningsmasten voor de oversteek van de Schelde op te richten. In heel Europa zijn slechts 11 van die kranen te vinden.

911m

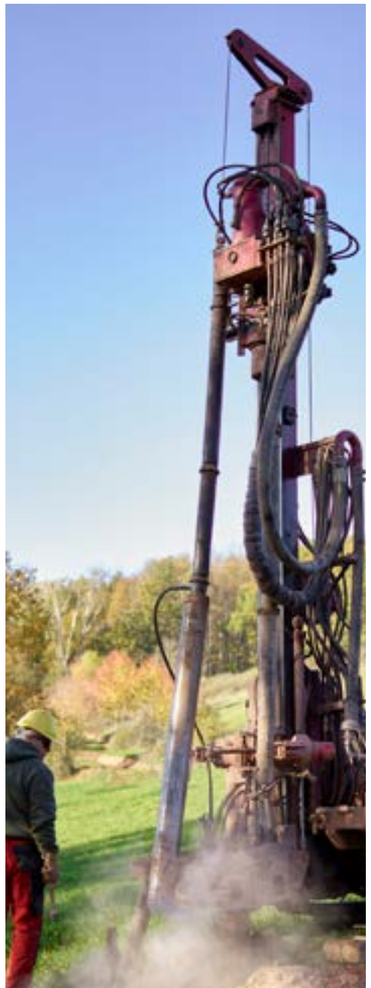
De geleiders die de Schelde oversteken, lopen over een afstand van ongeveer 911 meter.

Wist je dat?

Energietransitie van noord naar zuid

De SuedOstLink (SOL), de 540 kilometer lange gelijkstroomverbinding (HVDC) die hernieuwbare elektriciteit van Saksen-Anhalt naar Beieren zal brengen, is halfweg in de vergunningsprocedure. De SOL is een cruciale schakel voor de bevoorradingszekerheid van zuid-Duitsland.

Na bijna twee jaar onderhandelen gunden 50Hertz en zijn projectpartner TenneT het contract voor de 540 kilometer lange gelijkstroomverbinding aan de Deense kabelfabrikant NKT (noordelijk deel/50Hertz) en aan Prysmian PowerLink (zuidelijk deel/TenneT). Beide ondernemingen zullen samen ongeveer 1000 kilometer aan ondergrondse kabels leggen die elektriciteit op 525 kV zullen transporteren.



Veertig jaar gesimuleerd in amper twaalf maanden

Alle bieders moesten de kwaliteit van hun kabels aantonen in een complexe prekwalificatietest. De test simuleerde in twaalf maanden de operationele belasting tijdens de totale geplande levensduur van zo'n veertig jaar.

Het publiek betrekken – persoonlijk en digitaal

Ondanks de coronamaatregelen kon 50Hertz het ontwerp en de planning van de SuedOstLink transparant communiceren. Een gemengd team van route- en milieuplanners, eigendomsmanagers en communicatie medewerkers ging op pad met de DialogMobil, het mobiele informatiekantoor van 50Hertz. Op drie weken tijd bezochten ze 22 steden en gemeenten in Saksen-Anhalt, Saksen en Thüringen. Daarnaast organiseerde 50Hertz geregeld digitale participatie-evenementen en videoconferentie. Ook de informatie op de website werd aangevuld.

"Door digitale tools te gebruiken voor de publieksparticipatie, konden we zelfs tijdens de pandemie bewoners, eigenaars en betrokken burgers informeren.
Zo konden we ook in deze omstandigheden de dialoog zo transparant mogelijk voeren."

Danuta Kneipp, Head of Public Participation 50Hertz

- 43 jaar
- woont en werkt in Duitsland
- gestart bij 50Hertz in 2016
- fan van de Transsiberië Express en houdt van reizen in haar Volkswagen Camper.

Het elektriciteitsnet aan land

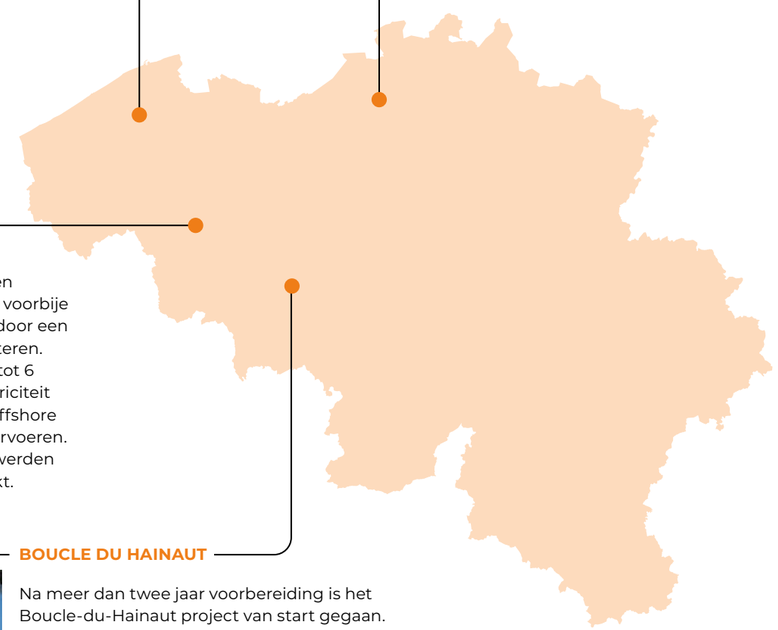
Naast de ontwikkeling van een elektriciteitsnet op zee, werken Elia en 50Hertz voort aan de uitbreiding en optimalisatie van het elektriciteitsnet aan land. Zo kunnen toenemende volumes aan hernieuwbare energie geïntegreerd worden en verzekeren we de bevoorradingzekerheid voor de toekomst.

Elia

VENTILUS

In maart 2020 is het planningsproces gestart voor de ontwikkeling van een gewestelijk ruimtelijk uitvoeringsplan (GRUP) voor het Ventilus-project. Daarvoor werd een afzonderlijk planningsteam samengesteld, met ook enkele experts van Elia. Ventilus is een nieuw hoogspanningsproject in West-Vlaanderen dat het plaatselijke net moet versterken en ook onze toegangspoort wordt tot elektriciteit die van op de Noordzee komt.

Elia stelde Brabo III voor aan de lokale bewoners met een nieuwe digitale kaartenapp. Brabo III is het laatste deel van het grotere Brabo-project Brabo dat het elektriciteitsnet in en rond de haven van Antwerpen en de verbinding met Nederland versterkt. De voltooiing is gepland tegen eind 2024.



PROJECT HORTA-AVELGEM AFGEROND

De hoogspanningslijn tussen Zomergem en Avelgem is terug volledig operationeel. De voorbije twee jaar werden de geleiders vervangen door een nieuw type dat meer stroom kan transporteren. De transmissiecapaciteit is zo verdubbeld tot 6 GW. Zo kan Elia in de toekomst meer elektriciteit uitwisselen met Frankrijk en energie van offshore windparken dieper in het binnenland te vervoeren. Om het nieuwe type geleiders te dragen, werden de 97 masten en hun funderingen versterkt.

BOUCLE DU HAINAUT

Na meer dan twee jaar voorbereiding is het Boucle-du-Hainaut project van start gegaan. De vergunningsaanvraag werd ingediend bij de gemeentelijke overheden. In september 2020 zijn een reeks infosessies afgerond. Het 84 kilometer lange Boucle-du-Hainaut project wordt een van de grootste infrastructuurprojecten van Elia in België. De geplande 380 kV-lijn tussen Avelgem en Courcelles in de provincie Henegouwen is één van de ontbrekende schakels in het Belgische hoogspanningsnet.

BRABO III

Bezoek

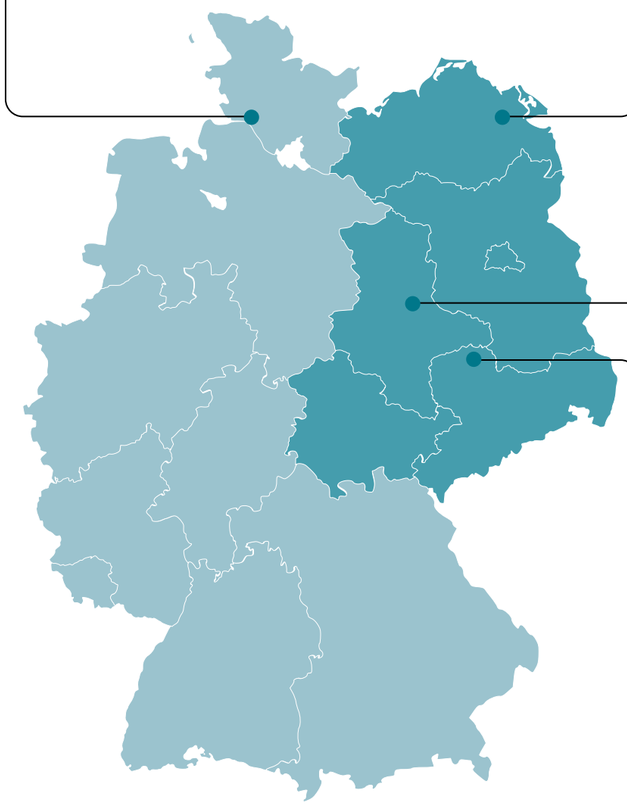
- https://www.elia.be/nl/infrastructuur-en-projecten/infrastructuurprojecten

voor het overzicht van onze infrastructuurprojecten in België.

50Hertz

HOOGSPANNINGSONDERSTATION HAMBURG/OST

50Hertz plant de installatie van vier dwarsregeltransformatoren (PSTs) in de hoogspanningspost Hamburg/Ost. Deze moeten de stromen op het elektriciteitsnet beter controleren, overbelasting voorkomen en de redispatching kosten verlagen. In 2020 is een belangrijke vergunning verkregen. Dat was een grote stap om de ambitieuze deadline voor de indienstneming te halen. De eerste PSTs moeten in 2022 operationeel zijn. Ze zullen bijdragen aan de betrouwbaarheid van het elektriciteitssysteem ondanks de toenemende volumes aan variabele windenergie.



UCKERMARK-LIJN

50Hertz verkreeg de bouwvergunning voor de Uckermark-lijn, een bovengrondse hoogspanningsverbinding tussen de onderstations Bertikow en Vierraden in het noordoosten van Berlijn. De bestaande 220 kV-lijn zal worden vervangen door een 380 kV-lijn. Hierdoor zal uiteindelijk vijf keer meer elektriciteit kunnen worden getransporteerd. Omdat de lijn door een Natura 2000-gebied loopt, wordt veel aandacht besteed aan het behoud van de bestaande fauna en flora. Er zullen bakens voor de vogels worden geplaatst en de masten zullen op bepaalde plaatsen twintig meter lager zijn.

STENDAL WEST-WOLMIRSTEDT

50Hertz nam de 380 kV-luchtlijn tussen Stendal West en Wolmirstedt in dienst en verhoogde daarmee de transmissiecapaciteit om windenergie in het net te integreren. Dit is de eerste stap van de vervanging van een 220 kV-lijn uit de jaren vijftig. Er zullen nog vijf zones volgen, tussen Stendal West en Güstrow in de streek van Rostock bij de Baltische Zee. De upgrade is nodig om stroom uit grootschalige windopwekking efficiënt van het noorden van Duitsland naar de verbruikscentra in het zuiden te transporteren. De geplande netinfrastructuur moet tijdig klaar zijn om aan de Europese doelstellingen te voldoen en de kosten voor redispatching door netcongestie te beperken.

LEIPZIG-ERFURT

50Hertz installeerde hogetemperatuurgeleiders (HTLS) over een afstand van 27 kilometer op de 380 kV-lijn tussen Saksen en Thüringen. De geleiders zijn gemaakt van een speciale legering die de transmissiecapaciteit tot 40% kan verhogen. Op die manier kan meer elektriciteit uit hernieuwbare bronnen veilig in het systeem worden geïntegreerd.

Bezoek

- https://www.50hertz.com/en/Grid/Griddevelopement

voor het overzicht van onze infrastructuurprojecten in Duitsland

Reporting parameters

Maatschappelijke zetel

Dit verslag beperkt zich tot Elia Transmission Belgium en Elia Asset, die onder de naam Elia als één economische entiteit handelen, en tot 50Hertz Transmission.

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset
is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd
Heidestraße 2
D-10557 Berlin, Duitsland

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd

Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2020 tot 31/12/2020.

Contact

Group Communications and Reputation
Marleen Vanhecke
T + 32 486 49 01 09
Keizerslaan 20
1000 Brussel
info@elia.be
T +32 2 546 72 41

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan, 20, B-1000 Brussel
T +32 2 546 70 11
F +32 2 546 70 10
info@elia.be

Heidestraße 2
10557 Berlin
T +49 30 5150 0
F +49 30 5150 2199
info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Elia Group Communication and Reputation

Grafische vormgeving

www.chriscom.be

Verantwoordelijke uitgever

Pascale Fonck

Ce document est également disponible en français.

This document is also available in English.

We willen iedereen bedanken die meegewerkt heeft aan de samenstelling van dit jaarverslag.

MIX
Paper from responsible sources
FSC® C105085
FSC
www.fsc.org

Over dit verslag

Het Elia Group Jaarverslag 2020 bestaat uit drie delen: het Activiteitenverslag, het Duurzaamheidsverslag en het Financieel Verslag. We informeren onze stakeholders over ons bedrijf, onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en onze financiële resultaten. U leest nu het Activiteitenverslag.

Dit verslag legt uit wie we zijn, wat we doen en in welke context we werken. Het beschrijft onze strategie en de vooruitgang die we in de realisatie van onze doelstellingen hebben geboekt. Het Activiteitenverslag geeft gereguleerde informatie die op 16 april 2021 werd gepubliceerd na beurstijd.

GRI-normen: kernoptie

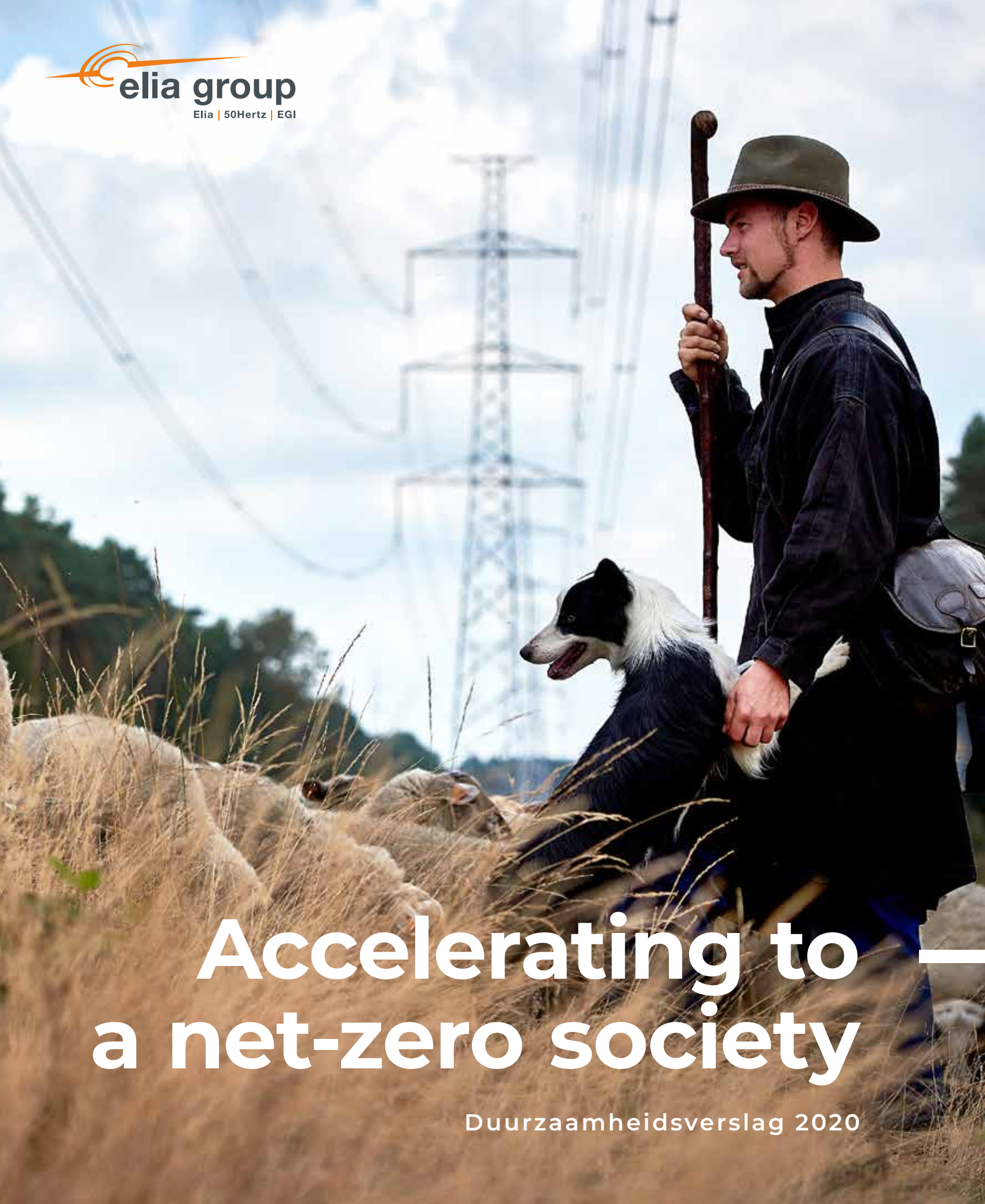
Dit verslag is opgesteld volgens de GRI-richtlijnen, de eerste wereldwijde normen voor duurzaamheidsverslaggeving. De GRI-referenties in dit verslag geven aan waar Elia Group rapporteert over haar economische, ecologische of maatschappelijke impact. U vindt een volledig overzicht van de GRI-index op pagina 63 van het Duurzaamheidsverslag.

Ga naar
▸ http://bit.ly/EliaGroup-Jaarverlag2020
om deel twee en deel drie te lezen.

Via de weblinks in dit verslag vindt u meer gedetailleerde informatie over een bepaald thema aan de hand van een video, brochure of webpagina.

elia group

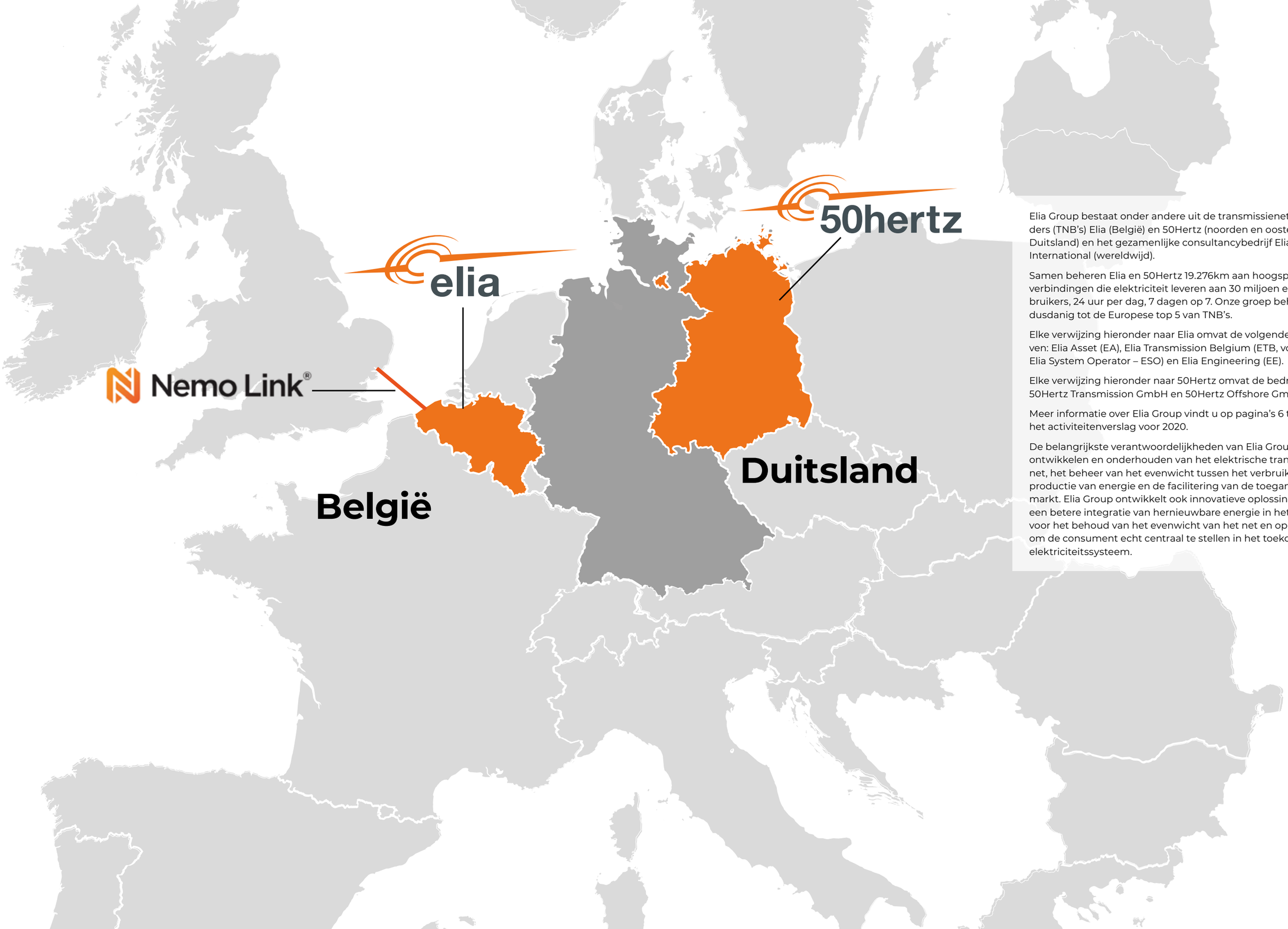
Elia | 50Hertz | EGI



elia group
Elia | 50Hertz | EGI

Accelerating to a net-zero society

Duurzaamheidsverslag 2020



Elia Group bestaat onder andere uit de transmissienetbeheerders (TNB's) Elia (België) en 50Hertz (noorden en oosten van Duitsland) en het gezamenlijke consultancybedrijf Elia Grid International (wereldwijd).

Samen beheren Elia en 50Hertz 19.276km aan hoogspanningsverbindingen die elektriciteit leveren aan 30 miljoen eindgebruikers, 24 uur per dag, 7 dagen op 7. Onze groep behoort als dusdanig tot de Europese top 5 van TNB's.

Elke verwijzing hieronder naar Elia omvat de volgende bedrijven: Elia Asset (EA), Elia Transmission Belgium (ETB, voorheen Elia System Operator – ESO) en Elia Engineering (EE).

Elke verwijzing hieronder naar 50Hertz omvat de bedrijven 50Hertz Transmission GmbH en 50Hertz Offshore GmbH.

Meer informatie over Elia Group vindt u op pagina's 6 tot 11 in het activiteitenverslag voor 2020.

De belangrijkste verantwoordelijkheden van Elia Group zijn het ontwikkelen en onderhouden van het elektrische transmissienet, het beheer van het evenwicht tussen het verbruik en de productie van energie en de facilitering van de toegang tot de markt. Elia Group ontwikkelt ook innovatieve oplossingen voor een betere integratie van hernieuwbare energie in het systeem, voor het behoud van het evenwicht van het net en oplossingen om de consument echt centraal te stellen in het toekomstige elektriciteitssysteem.

Inhoud

Inleiding

Woord vooraf 1

1. Elia Group 2

1.1. De ondernemingen binnen Elia Group 2
1.1.1. Structuur 2
1.1.2. Businessmodel 4
1.1.3. Grootte van het bedrijf 7

1.2. Net 8
1.2.1. Lengte van de lijnen 8
1.2.2. Hoogspannings- en schakelstations 8

1.3. Grondbeginsel 9
1.3.1. Lidmaatschappen 9
1.3.2. Waarden, principes, normen en gedragscode 10
1.3.3. Rollen en verantwoordelijkheden 12
1.3.4. Wettelijk en regelgevend kader 13
1.3.5. Anticorruptie 14
1.3.6. Risicobeoordeling 15
1.3.7. Politieke invloed 15
1.3.8. Veiligheid en beheer van noodsituaties 16
1.3.9. Betrouwbaarheid van het net 18

2. Strategie 20

2.1. Act Now – het duurzaamheidsinitiatief van Elia Group 20

2.2. Materialiteit en doelstellingen 22

3. Energie – Markt en integratie van hernieuwbare energie 24

3.1. Geïnstalleerde capaciteit 24

3.2. Evolutie 24

3.3. Import en export van energie 26

3.4. Energiebalans 27

3.5. Netverliezen 28

4. Human Resources 29

4.1 Managementbenadering 29

4.2. Personeelsbezetting 30

4.3. Inzetbaarheid 31

4.4. Werknemersenquête 33

4.5. Opleidingen 33

4.6. Remuneratiebeleid 34

4.7. Incentivesystemen 34

4.8. Sociale dialoog en medezeggenschap 34

5. Veiligheid 35

5.1. Managementbenadering 35

5.2. H&S Opleiding 36

5.3. Inspecties 36

5.4. Ongevallen 37

6. Leveranciers en mensenrechten 38

6.1. Managementbenadering 38

6.2. Leveranciers en uitgaven in de eurozone 38

6.3. Mensenrechten 40

7. Stakeholdersengagement 41

7.1. Managementbenadering 41

7.2. Community Relations en publieke acceptatie 43

7.3. Stakeholderdialogen 45

7.4. Samenwerkingen en innovatie 47

7.5. Engagement tegenover de samenleving 48

8. Milieuaspecten 50

8.1 Managementbenadering 50

8.2. Uitstoot 51
8.2.1. Uitstoot van broeikasgassen 51
8.2.2. Energieverbruik 53
8.2.3. EMV 55
8.2.4. Lawaai 55

8.3. Biodiversiteit en integratie in het landschap 56
8.3.1. Beperkende en compensatiemaatregelen 58
8.3.2. Ecologisch beheer van corridors 59
8.3.3. Vogelbescherming 60

8.4. Natuurlijke hulpbronnen 60
8.4.1 Water en bodem 60
8.4.2. Afval 61

9. Beheer van de COVID-19-pandemie 62

10. Referentietabel 63

10.1 GRI Content Index 63

10.2 United Nations Global Compact referentietabel 67

Reporting parameters 68

Woord vooraf

GRI 102-14

Dit duurzaamheidsverslag biedt transparantie over de prestaties van Elia Group op het vlak van duurzaamheid en beschrijft de integratie van duurzaamheid in onze groepsstrategie (zie hoofdstuk 2 over Strategie).

GRI-normen: 'core'-optie

Dit verslag werd voorbereid in overeenstemming met de GRI-normen (Global Reporting Initiative), de globale best practice voor openbare rapportering over een reeks economische, ecologische en maatschappelijke impacts.

De prestatie-indicatoren van het GRI die hier van toepassing zijn, worden ook naar voren gehaald waar Elia Group rapporteert over economische, ecologische of maatschappelijke effecten. Raadpleeg de GRI-index op pagina 63 voor een volledig overzicht.

Onze duurzaamheidsstrategie is gebaseerd op de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. In het afgelopen jaar hebben we vijf actiegebieden bepaald: het terugdringen van de klimaatverandering, meer biodiversiteit, inclusie en diversiteit, de veiligheid van onze medewerkers en integriteit. Met ons interne duurzaamheidsprogramma Act Now maken we dit nu concreet en hebben we meetbare doelstellingen gedefinieerd. Die zullen verder geïntegreerd worden in onze strategie en dus mee bepalen wat we doen en welke beslissingen we nemen. Als netbeheerder zijn we een belangrijke katalysator voor de energietransitie, daarom vinden we het belangrijk om duurzaamheid te integreren in alles wat we doen.

Chris Peeters

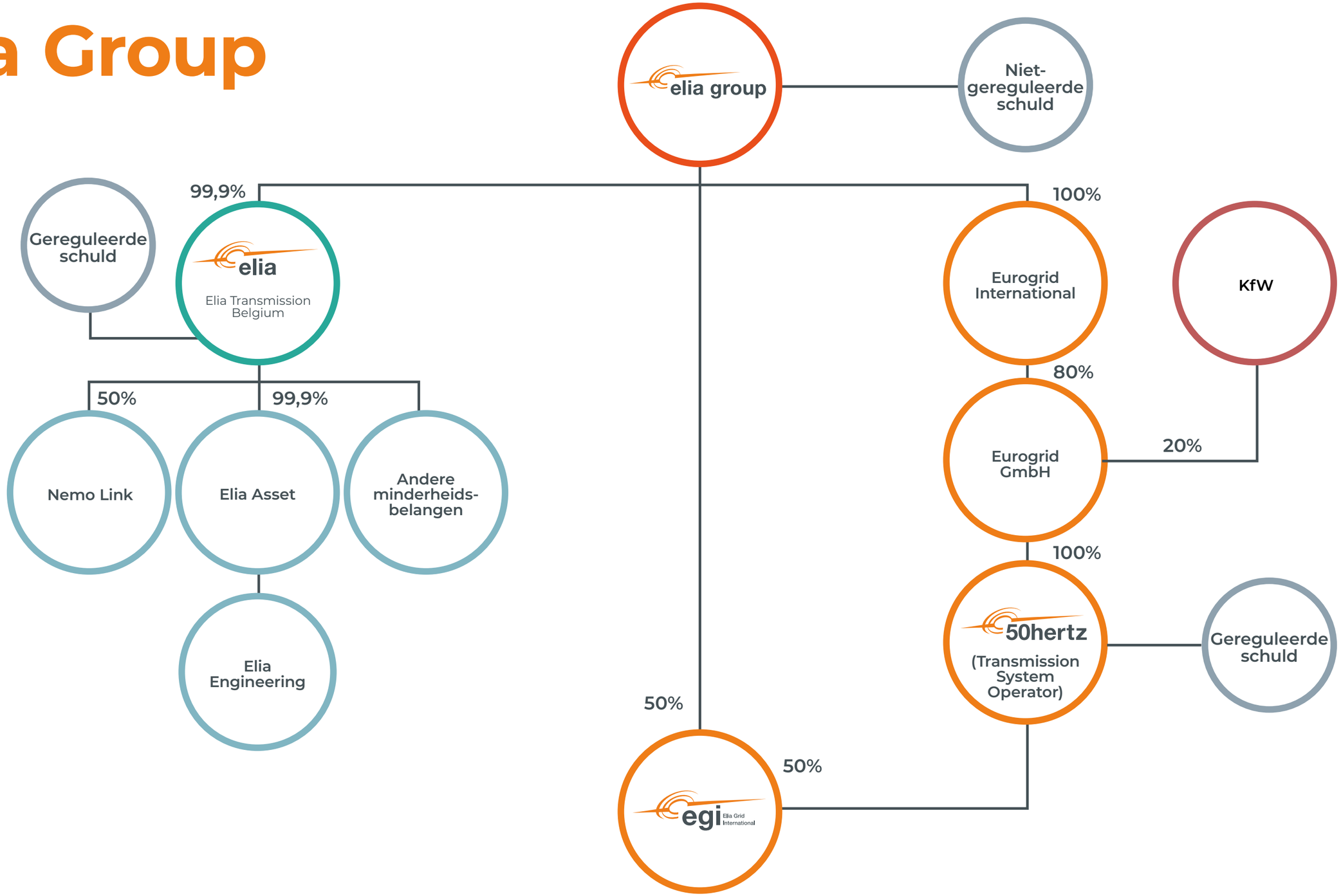
1. Elia Group

1.1. De ondernemingen binnen Elia Group

1.1.1. Structuur

GRI 102-1, GRI 102-5

Elia Group treedt op als holding voor Elia Transmission Belgium (Belgische TNB), Eurogrid International (dat de activiteiten van 50Hertz, de Duitse TNB, omhelst) en EGI (Elia Grid International), het internationale consultancy-filiaal van de groep). De hoofdaandeelhouder is de gemeentelijke holding Publi-T. Elia Group (voorheen Elia System Operator SA/NV) staat sinds juni 2005 genoteerd op de gereglementeerde markt van Euronext Brussels. Meer informatie vindt u op pagina's 6 tot 11 van het activiteitenverslag 2020.

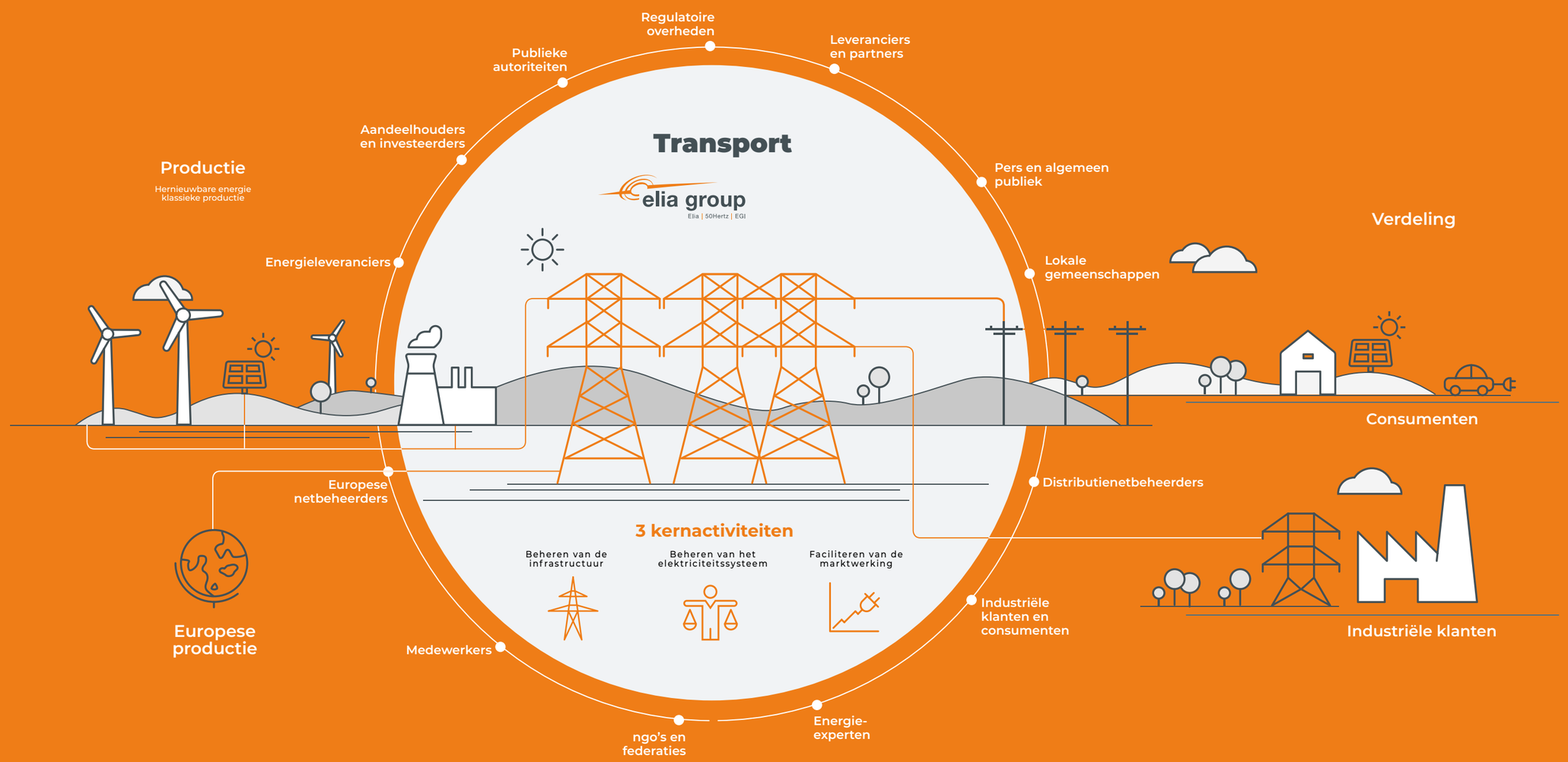


1.1.2. Businessmodel

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-9, SDG9

Elia Group is actief in elektriciteitstransmissie. Om een geslaagde energietransitie te bevorderen, ontwikkelt Elia Group innovatieve oplossingen voor de integratie van de variabel geproduceerde hernieuwbare energie in het systeem en in de markt. We zorgen ervoor dat productie en verbruik op elk moment in balans zijn en voorzien zo'n 30 miljoen eindverbruikers van elektriciteit. Met filialen in België (Elia) en het noorden en oosten van Duitsland (50Hertz) beheren we 19.276 km aan hoogspanningsverbindingen. Elia Group is ervan overtuigd dat interconnecties, in het bijzonder de grensoverschrijdende interconnecties met offshore windturbineparken, noodzakelijk zijn om de doelstellingen van de European Green Deal te verwezenlijken. Gezien de enorme vraag naar elektriciteit die nodig is om onze samenleving koolstofvrij te maken, moet de Europese Unie alle mogelijkheden voor elektriciteitsproductie uit hernieuwbare energiebronnen benutten en in sommige gevallen deze elektriciteit ver van de kusten van haar lidstaten importeren. Elia Group behoort als dusdanig tot de Europese top 5 van transmissienetbeheerders. Naast de activiteiten als TNB levert Elia Group diverse consultingdiensten aan internationale klanten via haar dochteronderneming Elia Grid International (EGI).

We zijn de schakel tussen productie en distributie

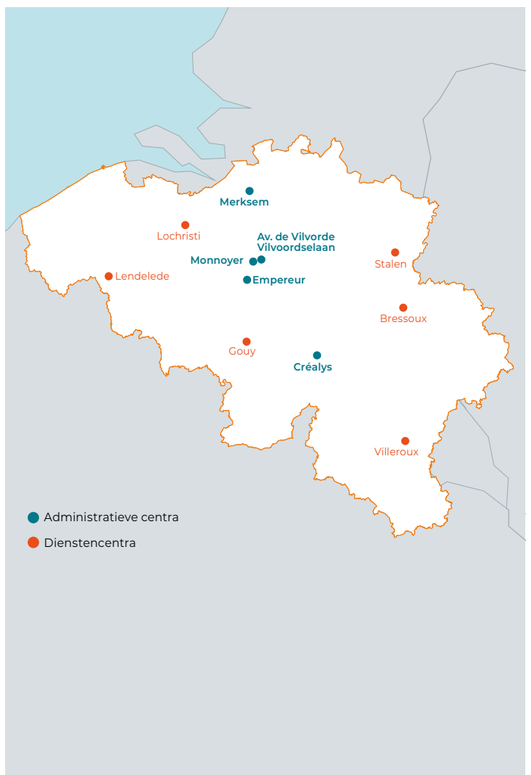


GRI 102-3, GRI 102-4

ELIA IN BELGIË

Als enige beheerder van het Belgische hoogspanningsnet heeft Elia een zogenaamd 'natuurlijk monopolie', waardoor het onderworpen is aan het toezicht door de regulator. Het openbare mandaat en de verantwoordelijkheden van Elia vormen een integraal onderdeel van de wetgeving die de Belgische elektriciteitsmarkt reguleert. Elia wordt ook gecontroleerd door de CREG[1], de federale regulator voor de elektriciteitsmarkt met betrekking tot het hoogspanningsnet (110 kV-400 kV) en de tarieven. Op regionaal vlak wordt de controle uitgeoefend door VREG[2], CWAPE[3] en BRUGEL[4], de regionale regulatoren voor de elektriciteitsmarkt. Het regulatorische systeem heeft een aanzienlijke impact op het businessmodel.

Elia maakt deel uit van het consortium Nemo Link dat de eerste onderzeese interconnector uitbaat tussen België en Groot-Brittannië. Elia beheert ook het *Modular Offshore Grid* (MOG) in de Belgische Noordzee. Het MOG verbindt de windproductie-eenheden op zee met een offshore platform en transporteert de geproduceerde energie naar het vasteland.



50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz beheert het transmissienet in het noorden en oosten van Duitsland en doet dit in het kader van een natuurlijk. De onderneming is de exclusieve beheerder van het zeer-hoge-spanningsnet (150 kV - 525 kV) in haar netgebied. 50Hertz is bijgevolg onderworpen aan het toezicht van de Duitse federale regulator Bundesnetzagentur (BNetzA). Het regulatorische systeem geeft op beslissende wijze vorm aan het businessmodel. Het BNetzA bepaalt ook de jaarlijkse revenue cap of inkomstenlimiet voor 50Hertz voor de berekening van de nettarieven. 50Hertz exploiteert ook 's werelds eerste hybride Duits-Deense offshore interconnector *Kriegers Flag Combined Grid Solution* (CGS). De *Combined Grid Solution* verbindt twee offshore platformen in de Baltische Zee zowel met elkaar als met de bestaande verbindingen van de offshore windmolenparken met het vasteland. Bijgevolg kan CGS offshore geproduceerde windenergie naar Denemarken of naar Duitsland transporteren en bovendien ingezet worden voor grensoverschrijdende elektriciteitshandel.

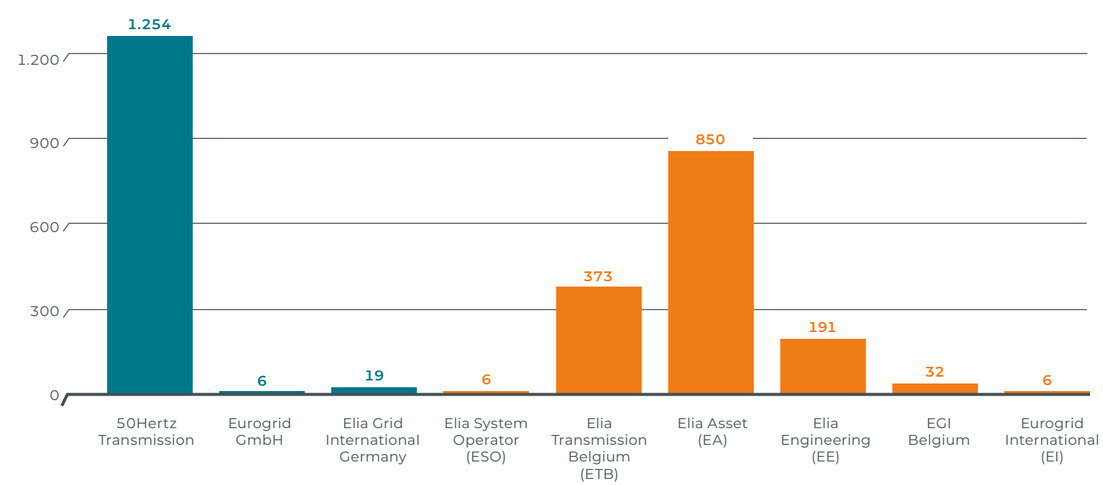
1 CREG: Commissie voor de Regulering van Elektriciteit en Gas.
2 VREG: Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt.
3 CWAPE: Commission Wallonne pour l'Energie.
4 BRUGEL: Brusselse reguleringscommissie voor de gas- en elektriciteitsmarkt/Régulateur Bruxellois pour les marchés du gaz et de l'électricité

1.1.3. Grootte van het bedrijf

GRI 102-1

Opdeling per land per bedrijf en aantal werknemers

TOTALE PERSONEELSBEZETTING ELIA GROUP 2020



N.B. Drie van Elia's chief officers zijn zowel opgenomen in Elia System Operator als in Elia Transmission Belgium en worden dus dubbel geteld in bovenstaand diagram.

1.2. Net

G4-EUS-EU4

Elia en 50Hertz beheren het zeer-hoge-spanningsnet (110kV - 525 kV) in België en het noorden en oosten van Duitsland. Daarnaast beheren ze de interconnecties met hoogspannings-netten buiten hun netgebieden. Elia beheert in België ook het elektriciteitsnet met een spanning van 30 kV tot 70 kV. Omdat Elia en 50Hertz transmissienetten met verschillende spannings-niveaus beheren, is er ook een verschil in het aantal installaties en worden de netonderbrekingen anders gemeten (zie 1.3.9. Betrouwbaarheid van het net).

1.2.1. Lengte van de lijnen

ELIA IN BELGIË

	2018		2019		2020	
Spanningsniveau	Ondergrondse kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse en onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)	Ondergrondse en onderzeese kabels (km)	Luchtlijnen (km)
400 kV (gelijkstroom)	9	-	70*	-	70*	
380 kV	40	919	40	918	40	923
					49	
220 kV	47	301	135	300	161	301
150 kV	573	1.973	628	1.939	686	1.935
110 kV	-	8	-	8		8
70 kV	293	2.290	317	2.404	304	2.399
36 kV	1.938	8	1.917	8	1.915	8
30 kV	84	22	75	22	75	22
Totaal lijnen/kabels	2.984	5.521	3.182	5.599	3.300	5.596
TOTAAL	**8.505**		**8.781**		**8.896**	

* De Nemo Link interconnector (totale lengte: 140 km) is een (50/50) joint venture tussen Elia en National Grid Interconnector Holdings Limited, een dochteronderneming van National Grid Plc in het VK.

50HERTZ IN DUITSLAND

TOTALE LENGTE VAN DE LIJNEN	2018	2019	2020
waarvan 380 kV-luchtlijnen	7.250 km	7.250 km	7.390 km
waarvan 220 kV-luchtlijnen	2.680 km	2.680 km	2.400 km
waarvan 220 kV-onderzeese kabels	190 km	290 km	290 km
waarvan 150 kV onderzeese kabels	270 km	270 km	300 km
Totale lengte van het circuit	**10.390 km**	**10.490 km**	**10.380 km**

1.2.2. Hoogspannings- en schakelstations

ELIA IN BELGIË

	2018	2019	2020
# hoogspanningsstations >= 150 kV	297	300	299
# hoogspanningsstations < 150 kV	516	507	507
HVDC-conversiestations	1	1	1
TOTAAL	**814**	**808**	**807**

50HERTZ IN DUITSLAND

	2018	2019	2020
Onderstations	65	65	65
Schakelstations	8	8	8
TOTAAL	**73**	**73**	**73**

1.3. Grondbeginselen

1.3.1. Lidmaatschappen

GRI 102-12, GRI 102-13, SDG17

Elia Group is betrokken bij diverse verenigingen, organisaties en initiatieven die actief zijn op het vlak van hernieuwbare energie, klimaat en milieubescherming, mensenrechten en harmonisa-tie van de Europese elektriciteitsmarkt.

	Energie	Klimaat	Milieu	Mensen-rechten	Elia	50Hertz
Wereldenergieraad	✔				✔	✔
CIGRE - Conseil International des Grands Réseaux Electriques	✔				✔	✔
Go15 - Reliable and Sustainable Power Grids	✔		✔		✔	(✔)
UNGC - United Nations Global Compact		✔	✔	✔	✔	✔
Centre on Regulation in Europe						
ENTSO-E - European Network of Transmission System Operators for Electricity	✔	✔	✔		✔	✔
Coordination of Electrical System Operators	✔				✔	
RGI - Renewables Grid Initiative	✔	✔	✔		✔	✔
Energy Web Foundation	✔	✔			✔	
The Shift	✔	✔	✔	✔	✔	
Synergrid - Federatie van de netbeheerders elektriciteit en aardgas in België	✔				✔	
Osiris	✔				✔	
Raad van de Netwerkbeheerders in Brussel	✔				✔	
Vlaamse Raad van Netwerkbeheerders	✔				✔	
Powalco	✔				✔	
BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry	✔				✔	
VBO - Verbond van Belgische Ondernemingen	✔				✔	
UWE - Union Wallonne des Entreprises	✔				✔	
VOKA - Vlaams Netwerk van Ondernemingen	✔				✔	
AGORIA	✔				✔	
Brusselse Havengemeenschap	✔				✔	
COGEN Vlaanderen	✔	✔			✔	
Versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V. (Werkgeversorganisatie van energie- en nutsbedrijven)	✔			✔		✔
BDEW – Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft (Federaal verbond van energie- en waterbedrijven)	✔					✔
VDE - Elektrotechnischer Verein e.V. (Verbond voor elektrotechniek, elektronica en informatietechnologie)	✔					✔
Diversiteitscharter				✔		✔

1.3.2. Waarden, principes, normen en gedragscode

GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-26, GRI 102-32GRI 102-33, GRI 205-1

Elia Group heeft zes gedragingen gedefinieerd die voor alle medewerkers van toepassing zijn. Deze gedragingen werden aangepast om aan de lokale verschillen tussen 50Hertz en Elia te beantwoorden. Deze zes kernwaarden weerspiegelen de grondbeginselen die diep verankerd zijn in Elia Group. Ze vormen de grondslag voor onze Ethische Code, de richtlijnen en principes die aan de basis liggen van alle activiteiten van Elia Group.

EÉN STEM:

we hebben een open en constructieve discussie voor we een beslissing nemen. Eens de beslissing genomen, draagt elke medewerker dezelfde boodschap uit.

IMPACT:

we voeren onze taken uit op de best mogelijke manier door ons te focussen op de acties die het verschil maken en die impact hebben (op de veiligheid, het systeem, de samenleving, onze performantie...).

EÉN BEDRIJF:

onze verantwoordelijkheid gaat verder dan onze eigen job of directie. We bekijken resultaten transversaal en staan achter de keuzes die we als bedrijf maken.

VEREENVOUDIGING:

we kijken wat eenvoudiger kan in onze complexe omgeving en werken onnodige complicaties weg.

DE TOEKOMST CO-CREËREN:

we zijn ons niet alleen bewust van de ingrijpende veranderingen in onze sector, zoals de digitalisering en decentralisatie, maar geven ze mee vorm.

FEEDBACK:

we geven en vragen feedback en dit in verschillende richtingen. Zo tonen we waardering en gaan we voor continue verbetering.

Ethische Code

Integer en ethisch correct gedrag zijn een cruciaal aspect van onze interne interacties. De raad van bestuur en het management communiceren regelmatig over deze beginselen om de wederzijdse rechten en verantwoordelijkheden van de onderneming en haar werknemers transparant en tastbaar te maken. Deze regels worden aan alle nieuwe werkemers meegedeeld en de naleving ervan wordt formeel opgenomen in de arbeidsovereenkomsten.

De Ethische Code, richtlijnen en beleidslijnen definiëren wat Elia Group als correct ethisch gedrag beschouwt en stipuleert een reeks ad hoc principes met betrekking tot het vermijden belangenconflicten. Deze elementen zijn terug te vinden in de Ethische Codes van zowel Elia als 50Hertz. Momenteel wordt een Ethische Code uitgewerkt voor Elia Group. Het management ziet er continu op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt indien nodig de vereiste maatregelen, zoals beschreven in het bedrijfsreglement en de arbeidsovereenkomsten.

De Ethische Code en de afgeleide richtlijnen moeten bovendien garanderen dat werknemers de wetgeving inzake het gebruik van voorkennis of marktmanipulatie en verdachte activiteiten niet overtreden.

Integer en onafhankelijk handelen tegenover alle stakeholders is een belangrijk beginsel voor al onze medewerkers. De Ethische Code stelt uitdrukkelijk dat Elia Group omkoping in welke vorm dan ook, misbruik van voorkennis en marktmanipulatie verbiedt. Elia Group en haar werknemers aanvaarden geen geschenken of andere gunsten om een competitief profijt te behalen. Elia Group staat geen faciliterende betalingen toe. Het vermommen van geschenken of andere voordelen als liefdadige schenkingen is eveneens een schending van de Ethische Code.

De Ethische Code ziet erop toe dat discriminatie binnen de organisatie niet getolereerd wordt door alle vormen van racisme en discriminatie te verbieden en gelijke kansen voor alle werknemers te waarborgen. Dit is van toepassing ongeacht ras, huidskleur, gender, geloof, politieke overtuiging, etnische afkomst, maatschappelijke afkomst, seksuele gerichtheid of fysieke mogelijkheden. Daarnaast is het doel van de Ethische Code om te verzekeren dat alle werknemers gelijke kansen krijgen door middel van een eerlijke beoordeling. Het interne beleid van Elia inzake discriminatie en gelijke kansen is gestoeld op conventie C111 van de Internationale Arbeidsorganisatie aangaande discriminatie. Ten slotte waarborgt de Ethische Code de bescherming en het vertrouwelijk gebruik van IT-systemen.

Gedragscode voor leveranciers

Alle partijen die betrokken zijn bij de aankoop moeten zich houden aan de gedragscode voor leveranciers van Elia Group en alle daarmee verband houdende voorschriften. De gedragscode voor leveranciers van Elia Group is intern en extern gepubliceerd en steunt op vier pijlers: vertrouwelijkheid, niet-discriminerende behandeling van leveranciers, transparantie en het vermijden van belangenconflicten. Het management van de medewerkers die betrokken zijn bij de aankoop- en betaalprocessen zorgt op regelmatige basis voor voldoende training en bewustwording over deze onderwerpen.

ELIA IN BELGIË

Elia voldoet volledig aan de vereisten van goed bestuur.

Daarnaast wordt er binnen de kerndomeinen van duurzaamheid ook gebruik gemaakt van interne beheersystemen gebaseerd op erkende standaarden, zoals milieubeheer (volgens ISO 14001) en vroege publieke acceptatie.

Op het gebied van veiligheid en gezondheid heeft Elia in november 2020 de certificering *Safety Culture Ladder* trede 3 behaald.

Op het vlak van informatiebeveiliging heeft Elia een programma gelanceerd in overeenstemming met ISO 27001 met het oog op een certificering volgens ISO 27001 in 2022.

50HERTZ IN DUITSLAND

Met haar duurzaamheidsprincipes en bedrijfscharter benadrukt 50Hertz haar engagement voor een verantwoord bedrijfsmanagement. Daarin wordt verklaard dat het bedrijf op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding handelt in overeenstemming met de tien beginselen van het UN Global Compact. Werknemers hebben ook toegang tot uitgebreide bedrijfsdocumentatie die alle geldige voorschriften, richtlijnen, werkinstructies, proceshandleidingen en bedrijfsovereenkomsten omvat. Deze documentatie is geïntegreerd in het bedrijfsintranet. Het bedrijfshandboek werd in 2020 grondig herzien en begrijpelijker en toegankelijker gemaakt.

Daarnaast wordt er binnen de kerndomeinen van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) ook gebruikgemaakt van gecertificeerde beheersystemen, zoals ISO 45001 voor gezondheid en veiligheid en ISO 27001 voor informatiebeveiliging, of interne beheersystemen gebaseerd op erkende standaarden, zoals milieubeheer (overeenkomstig ISO 14001) en vroege publieke participatie (overeenkomstig de Duitse richtlijn VDI 7000).

1.3.3. Rollen en verantwoordelijkheden

GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-26, GRI 102-32. GRI 102-33, GRI 103-3

Elia Group is ervan overtuigd dat zakelijke activiteiten op lange termijn alleen succesvol kunnen zijn wanneer er in het belang van de maatschappij wordt gehandeld. Dit wordt weerspiegeld in de bedrijfsvisie: “Een succesvolle energietransitie voor een duurzame wereld.”

Met de ondertekening van het *United Nations Global Compact* (UNGC) hebben Elia en 50Hertz dan ook hun engagement onderstreept voor een verantwoord ondernemingsbeleid. Het UNGC is het toonaangevend initiatief van de Verenigde Naties voor bedrijven om de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals, SDG) tegen 2030 verder om te zetten. Beide ondernemingen engageren zich voor en werken actief mee aan de verschillende onderwerpen van de 10 principes van het UNGC.

Met het oog op een betere integratie van het beheer van de duurzame aspecten van Elia en 50Hertz, werden bij Elia Group Officers aangesteld voor een aantal belangrijke domeinen, waaronder Safety, Risk Management, Talent Management, Procurement, Strategy en EU Affairs.

Chris Peeters, CEO van Elia Group, is verantwoordelijk voor de functies op groepsniveau.

Voor meer informatie verwijzen we naar het hoofdstuk *Corporate Governance Statement* in het financieel verslag 2020.

50HERTZ IN DUITSLAND

Het departement Corporate Development heeft onder leiding van de Managing Director Finance van 50Hertz een duurzaamheidsconcept en een stappenplan uitgewerkt om de duurzaamheidsrapportering voortdurend uit te breiden. Het departement Communication & Public Affairs werkt op zijn beurt verder aan het definiëren van de rapporteringsprocessen.

De verantwoordelijkheden en de organisatie van het duurzaamheidsbeheer zijn duidelijk omschreven:

VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEIDSBEHEER

CFO
Algemene verantwoordelijkheid voor duurzaamheid

- **Corporate Development** – Verantwoordelijkheid duurzaamheidsbeheer → **Hoofdkantoor** – Verdere ontwikkeling, planning van de implementatie
- **CHRO** – Verantwoordelijkheid Corporate Governance → **Hoofdkantoor** – Bedrijfsbeveiliging, ICS en compliance, risicobeheer, gegevensbescherming, bescherming van de gezondheid, gezondheid en veiligheid op het werk, strategische milieubescherming
- **CTO** – Verantwoordelijkheid milieubeheer
  - → **Hoofdkantoor** – Kwaliteitsborging op bouwterreinen on- en offshore, bouwterreininspectie, milieubescherming, natuurbehoud
  - → **Regionale centra** – Operationele milieubescherming en natuurbehoud, operationele kwaliteitszorg

ELIA IN BELGIË

Het departement Environment & CSR heeft onder leiding van de Chief Community Relations Officer een duurzaamheidsconcept en een stappenplan uitgewerkt om de duurzaamheidsrapportering voortdurend uit te breiden. Het departement Community Relations coördineert de rapportering rond milieugerelateerde onderwerpen en de communicatie over duurzaamheid naar externe stakeholders toe.

SUSTAINABILITY

- **ENVIRONMENT** → **Chief Community Relations Officer** – Environment & CSR
- **SOCIAL** → **Chief Human Resources & Internal Communication Officer** – Health & Safety, Human Resources and General Secretary
- **GOVERNANCE** → **Chief Finance Officer** – Risk Management

1.3.4. Wettelijk en regelgevend kader

Elia Group leeft alle toepasselijke wetgeving na. De zakelijke activiteiten van de onderneming zijn onderhevig aan heel wat regionale, nationale en Europese regelgevingen.

Elia Group is onderworpen aan de regels voor deugdelijk bestuur die van toepassing zijn op beursgenoteerde bedrijven.

Elia Group volgt actief de ontwikkelingen op van de Europese, nationale en lokale regelgeving.

Meer relevante informatie is beschikbaar in het Corporate Governance Report.

GRI 419-1

Tijdens het rapporteringsjaar kreeg Elia Group geen aanzienlijke boetes of niet-geldelijke sancties opgelegd voor het niet naleven van wetten en/of regelgevingen op maatschappelijk en economisch vlak.

ELIA IN BELGIË

Een van de kernprincipes van corporate governance die vastgelegd zijn in de wetgeving betreffende de elektriciteitssector in België, is de strikte scheiding tussen de samenstelling en de verantwoordelijkheden van respectievelijk de Raad van Bestuur en het directiecomité van Elia Transmission Belgium en Elia Asset.

Meer informatie over de wetten en regelgevingen die relevant zijn voor onze bedrijfsactiviteiten is beschikbaar op onze website.

50HERTZ IN DUITSLAND

In het rapporteringsjaar moeten in het bijzonder de volgende wetten worden vermeld die een bijzondere invloed hebben op de bedrijfsactiviteiten voor de integratie van hernieuwbare energiebronnen en dus ook duurzaamheid:

De wet tot vermindering en beëindiging van de productie van elektriciteit uit steenkool en tot wijziging van andere wetten (Kohleverstromungsbeendigungsgesetz, KvbG), de wet betreffende de ontwikkeling en bevordering van windenergie op zee (Windenergie-auf-See-Gesetz, WindSeeG), de wet ter waarborging van behoorlijke plannings- en vergunningsprocedures tijdens de COVID 19-pandemie (Planungssicherstellungsgesetz, PlanSiG), de wet tot wijziging van de wet inzake hernieuwbare energiebronnen en andere energiewetgeving (Erneuerbare-Energien-Gesetz, EEG), het wetsontwerp tot wijziging van de wet inzake het federale netontwikkelingsplan en andere bepalingen (Bundesbedarfsplangesetz, BBPlG).

Meer informatie over de wetten en regelgevingen die relevant zijn voor de bedrijfsactiviteiten is beschikbaar in het managementverslag (in het Engels) van Eurogrid GmbH Duitsland.

1.3.5. Anticorruptie

GRI 205-1, GRI 205-2

Op grond van hun wettelijk statuut als transmissienetbeheerders voor elektriciteit zijn Elia en 50Hertz in hun respectieve landen onderworpen aan een brede waaier van wettelijke en regulatoire regels. Die schrijven drie basisprincipes voor: niet-discriminerend gedrag, vertrouwelijke behandeling van informatie en transparantie met betrekking tot niet-confidentiële marktinformatie tegenover alle spelers op de elektriciteitsmarkt.

De ondernemingen van Elia Group beschikken over bedrijfscharters, richtlijnen en andere documenten betreffende het gedrag dat van onze medewerkers wordt verwacht. Daarin wordt uiteengezet wat Elia Group verstaat onder correct ethisch gedrag en wordt duidelijk gemaakt dat de onderneming de wet naleeft en geen corruptie tolereert. Deze principes vormen de basis van organisatorische maatregelen die bindend zijn voor de hele groep.

Als deel van de Ethische Code werd er een beleidslijn geformuleerd waarin precies gedefinieerd wordt wat beschouwd wordt als omkoperij en corruptie. Naast een verbod op enige betrokkenheid bij een handeling waarbij er sprake is van omkoperij of corruptie (hetzij rechtstreeks, hetzij onrechtstreeks via onze leveranciers), focust Elia Group ook op de ontwikkeling van de nodige vaardigheden bij haar personeel. Aan de hand van opleidingen leren onze werknemers gedrag of voorvallen te herkennen waarbij sprake van omkoperij of corruptie kan zijn. In het kader van het zogenaamde klokkenluiderbeleid krijgen ze ook een veilig, anoniem meldpunt aangewezen voor dergelijke kwesties.

De Compliance Officers van Elia en 50Hertz verklaarden dat er in 2020 geen meldingen met betrekking tot inbreuk in deze materies werden gemaakt, noch van interne medewerkers, noch van externe stakeholders.

ELIA IN BELGIË

Om aan de specifieke verplichtingen te voldoen, heeft Elia een Engagement Programme uitgewerkt dat door het Corporate Governance Comité is goedgekeurd. Eventuele inbreuken met betrekking tot deze bedrijfsinterne codes kunnen gemeld worden aan de Compliance Officer, die ze objectief en vertrouwelijk behandelt. De Compliance Officer rapporteert hierover jaarlijks aan de regulerende instanties. Het departement Interne Audit integreert in zijn jaarprogramma een aantal maatregelen en controle-audits om een specifieke preventie tegen fraude te ontwikkelen. Alle vaststellingen worden systematisch gerapporteerd aan het Auditcomité. In 2020 werden geen relevante vaststellingen gedaan met betrekking tot fraude tijdens de specifieke audits van frauderisico's in de financiële en aankoopprocessen.

Sinds 2018 is er binnen Elia een beleid van kracht dat het externe klokkenluidersysteem voor zakelijke integriteitsinbreuken reguleert. Als interne personeelsleden en externe stakeholder anoniem vermoedelijke integriteitsschendingen melden, wordt onmiddellijk een intern comité bijeengeroepen om de zaak te behandelen en zo nodig verdere interne maatregelen te nemen.

Het comité brengt jaarlijks – en indien nodig ad hoc – verslag uit aan het management van Elia.

Elia organiseert ook regelmatig opleidingen aan voor het aanleren van basiskennis over aankoop, anticorruptie en correct gedrag. De opleidingen zijn bedoeld voor alle werknemers die betrokken zijn bij het aankoop- en financiële proces.

50HERTZ IN DUITSLAND

Het bedrijfscharter en de richtlijnen voor het voorkomen van corruptie stipuleren wat 50Hertz verstaat onder correct ethisch gedrag en maken duidelijk dat de onderneming geen corruptie duldt. Deze principes vormen de basis van organisatorische maatregelen die bindend zijn voor de hele onderneming. De interne controlesystemen (ICS) worden voortdurend verder ontwikkeld en de werknemers worden bewust gemaakt van de problemen in welbepaalde relevante domeinen van de onderneming. Dit gebeurt onder meer via opleidingen en de herziening van processen. Bovendien geeft 50Hertz regelmatig opleidingen aan haar medewerkers over corruptiebestrijding en conform gedrag op het vlak van regelgeving, belastingen en aankopen. Sinds 2010 beschikt 50Hertz over een beleid dat het klokkenluidersysteem regelt en dat de aanstelling van een intern compliancecomité en een externe ombudsman vereist.

Voor 2021 staat een uitgebreide e-learning op de planning over onderwerpen in verband met de naleving van de regelgeving door het bedrijf en een voortdurende begeleidende communicatie. De inventarisatie en analyse van relevante risico's in verband met compliance en de herziening van de bestaande Ethische Code moeten bijdragen tot de doeltreffende ontwikkeling en versterking van het beheer van de *corporate compliance*.

1.3.6. Risicobeoordeling

GRI 102-30, GRI 102-11, GRI 201-2

Elia Group engageert zich om risico's te vermijden die haar bestaan in gevaar kunnen brengen, om de risicoposities zoveel mogelijk te beperken en om het risico-/opportuniteitsprofiel te optimaliseren. Elia Group heeft de functie van Head of Group Risk Management gecreëerd die rechtstreeks aan de CFO van de groep rapporteert. In het rapporteringsjaar heeft Elia Group een initiatief gelanceerd voor de verdere uitwerking van het risicobeheer op het vlak van milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG, *Environment, Social and Governance*), dat een invloed zal hebben op het risicobeheer bij Elia en 50Hertz. In 2021 zullen de klimaatrisico's nog grondiger worden geëvalueerd en geïntegreerd in het risicobeheer van alle ondernemingen van Elia Group. Elia beantwoordt sinds 2017 de CDP *Climate Change Questionnaire* die ingaat op het beheer van de milieu-impact, de klimaatrisico's en -opportuniteiten van de onderneming. In 2020 behaalde Elia voor het jaar 2019 een score B.

Als onderdeel van hun systematische risicobeoordelingsproces monitoren en evalueren Elia en 50Hertz regelmatig de volgende risicogebieden:
- Winst en verlies
- Gezondheid en veiligheid
- Cashflow
- Bevoorradingszekerheid
- Reputatie

In iedere onderneming hebben we risicorichtlijnen opgesteld waarin beschreven staat hoe risico's elk financieel kwartaal systematisch worden geïdentificeerd, geregistreerd, geëvalueerd en gemonitord. Op een jaarlijkse risicoconferentie/-workshop bespreken alle departementshoofden (tweede managementniveau) in de hoedanigheid van risico-eigenaars en de Risk Manager samen met het directiecomité de grootste risico's en risicogerelateerde kwesties. Wat het projectbeheer betreft, is een geïntegreerd proces gedefinieerd voor de bijbehorende planning van tijdschema, budget en risicobeheer. In de context van duurzaamheid werden verschillende risico's toegewezen aan de ecologische, maatschappelijke en governancegerelateerde domeinen (ESG). Deze risico's hebben bijvoorbeeld betrekking tot veiligheid op het werk, milieubescherming en gegevensbeveiliging en transparantie.

Meer informatie over risicobeheer is beschikbaar in het Corporate Governance Report.

1.3.7. Politieke invloed

GRI 102-16, GRI 415-1

Wetten en reglementeringen hebben een sterke invloed op de activiteiten van Elia en 50Hertz. De verschillende federale en regionale regeringen geven aan Elia de exploitatievergunning en werken mee aan de bepaling van het wettelijke kader waarbinnen de publieke opdracht van de transmissienetbeheerders moet worden gerealiseerd. De regionale regeringen en autoriteiten kennen de bouwvergunningen toe voor de transmissie-infrastructuur. De regulatoren bepalen het regelgevingskader waarbinnen deze activiteiten moeten worden ontwikkeld.

In deze context handelen Elia en 50Hertz in overeenstemming met alle reglementeringen die een invloed hebben op het beheer van het transmissienet. Het is ook de verantwoordelijkheid van de ondernemingen van Elia Group om bij te dragen tot het politieke debat en tot de oriëntatie van de regelgeving. Wij doen dit op een transparante manier die zichtbaar is voor het publiek. Als houders van een wettelijk gereguleerd monopolie die belast zijn met dergelijke belangrijke openbare opdrachten bepalen de ondernemingen binnen Elia Group hun standpunten, waarbij het belang van de samenleving centraal staat.

Elia Group is een vertrouwde adviseur voor thema's zoals het basisontwerp van de energietransitie, de bevoorradingszekerheid met een gelijktijdig toenemend aandeel van hernieuwbare energieën, en de uitbreiding van het elektriciteitsnet.

Wanneer bepaalde standpunten worden ontwikkeld, wil Elia Group politieke stakeholders en regulatoren zo vroeg mogelijk betrekken. Dit geeft alle partijen de kans om hun standpunt uiteen te zetten, verbetert de informatiestroom en zorgt voor vertrouwen. Elia Group garandeert dat werknemers die actief zijn op het vlak van maatschappelijk beleid en energiebeleid zich laten leiden door duidelijk omschreven principes in hun mededelingen en handelingen.

Om in het bijzonder de politieke contacten op EU-niveau te versterken, werd de functie van Elia Group Head of EU Affairs gecreëerd. Zowel Elia als 50Hertz staan in het transparantieregister van de EU en leven de bijbehorende gedragscode na.

ELIA IN BELGIË

Onder meer het departement Public & Regulatory Affairs and External Relations is verantwoordelijk voor de politieke communicatie. De contacten met (politieke) stakeholders worden gecoördineerd door een Corporate Reputation Committee dat is samengesteld uit vertegenwoordigers van alle departementen die externe relaties hebben.

In België is Elia de enige speler op nationaal niveau die een globale kijk heeft op het elektriciteitssysteem en tegelijk een regionale en lokale benadering hanteert. Dit plaatst ons in een unieke positie om analyses, adviezen en aanbevelingen te verstrekken aan de overheid zodat er weloverwogen beslissingen kunnen worden genomen.

Elia beschikt over een Ethische Code die van toepassing is op al haar medewerkers en die aspecten omvat zoals het naleven van de wetgeving, belangenconflicten en professionele deontologie. In 2020 deed Elia (net zoals in het verleden) geen schenkingen aan politici of politieke partijen.

50HERTZ IN DUITSLAND

Het departement Communication & Public Affairs is verantwoordelijk voor de politieke communicatie, die op verantwoorde wijze wordt beheerd en waarbij wordt afgezien van donaties aan politieke partijen. Er zijn ethische beginselen voor politieke belangenbehartiging geformuleerd. Deze zijn opgenomen in een bedrijfsbrede leidraad over het optreden in de politieke omgeving die wordt afgestemd met het directiecomité. De leidraad stipuleert dat 50Hertz geen schenkingen

doet aan politici of politieke partijen en weloverwogen en evenwichtig handelt bij sponsoring. De verantwoordelijkheid voor schenkingen aan partijstichtingen en -verenigingen is centraal verankerd in het departement Communication & Public Affairs. In combinatie met specifieke opleidingsprogramma's zorgt 50Hertz er op die manier voor dat haar medewerkers die actief zijn in het maatschappelijke beleid en energiebeleid, zich in hun mededelingen en handelingen laten leiden door duidelijk gedefinieerde principes. In 2020 deed 50Hertz geen schenkingen aan politici of politieke partijen.

1.3.8. Veiligheid en beheer van noodsituaties

Kritieke infrastructuur

Voor Elia Group blijft veiligheid niet beperkt tot de eigen onderneming. Zo wordt het personeel met interne en externe stakeholders tijdens regelmatige oefeningen met het crisisteam opgeleid in crisisbeheer en crisiscommunicatie. De bestaande structuren, processen en communicatiekanalen worden continu herzien en verbeterd. Daarnaast worden de leden van het crisisteam en de medewerkers intensief opgeleid om hun vaardigheden in de nuchtere omgang met onverwachte gebeurtenissen onder bijzondere stress te verbeteren en te leren om snelle en gepaste beslissingen te nemen in het crisisbeheer. Deze en andere maatregelen hebben tot doel de veerkracht van Elia Group op een holistische manier voortdurend te verhogen. Naast het opleidingsconcept voor alle leden van het crisisteam omvat dit ook de herziening van de concepten voor eigendomsbescherming en de verdere ontwikkeling van de algemene bedrijfsbeveiliging.

ELIA IN BELGIË

In 2020 heeft de bevoegde autoriteit het kader en de specifieke modus operandi voor de screening van onze meest kritieke zones (NCC/RCC/Data Rooms)[5] definitief goedgekeurd. Om de bescherming van de persoonlijke levenssfeer optimaal te waarborgen, hebben Elia en de Federale Overheidsdienst Economie een speciaal GDPR-protocol[6] uitgewerkt. Na een positieve testfase is in november 2020 de implementering en uitrol van start gegaan. Tegen eind 2021 moeten de toegangen tot deze specifieke zones gescreend zijn.

Ondanks de uitdagingen die de COVID-19-pandemie met zich meebracht, werd het vooraf bepaalde CAPEX-plan met betrekking tot het specifieke veiligheidsbeleid voor kritieke en strategische infrastructuur volledig geïmplementeerd. Voorts werd in het kader van innovatie een Proof of Concept geleverd voor nieuwe beveiligingstechnologieën voor specifieke hoogspanningsstations. Dit positieve resultaat kan ons in staat stellen gevoelige infrastructuren in de toekomst optimaal te beveiligen.

Om de veiligheid van de toegang tot onze hoogspanningsstations maximaal te garanderen, wil Elia overschakelen op een online toegangscontrolesysteem. In 2020 werden hiervoor gelijktijdig proefprojecten uitgevoerd in verschillende regio's van het land. Het nieuwe systeem stelt ons in staat toegangsrechten met onmiddellijke ingang te activeren of deactiveren en in realtime online te rapporteren.

In overeenstemming met de Europese wetgeving inzake kritieke infrastructuur (EPCIP-richtlijn[7]) heeft Elia, in overleg met de bevoegde autoriteiten, de nieuwe criteria vastgelegd en de huidige infrastructuur geanalyseerd. Deze multidisciplinaire studie resulteerde in een shortlist van potentiële nieuwe kritieke Elia-infrastructuren, die in 2021 officieel kunnen worden bevestigd.

In overleg met en onder leiding van het departement Veiligheid hebben zowel de Federale Overheidsdienst als het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) in 2020 verschillende inspecties van onze kritieke infrastructuur uitgevoerd. Het doel is het beveiligingsplan van de exploitant (BPE) te toetsen aan de realiteit op het terrein. Per kritieke infrastructuur wordt ieder aandachtspunt opgenomen in de herziening van het specifieke BPE.

Op uitdrukkelijk verzoek van het bevoegde overheidsdepartement heeft Elia, in coördinatie met de energieleverancier ENGIE, een gezamenlijk beveiligingsplan van de exploitant uitgewerkt voor de kritieke infrastructuur die verbonden is aan de kerncentrale van Tihange. Dit werd in 2020 officieel gerapporteerd aan het betrokken overheidsdepartement.

De veiligheidsvoorwaarden voor de toegang tot de infrastructuur van de kerncentrale van Doel zijn in 2020 verstrengd. De voorwaarden inzake veiligheidsmachtigingen voor personen die toegang hebben tot de technische installaties werd uitgebreid tot het gehele terrein (administratieve gebouwen, werkplaatsen, 150 kV-posten, enz.). In totaal werden hiervoor zo'n 150 bijkomende veiligheidsmachtigingen aangevraagd.

5 NCC: National Control Center; RCC: Regional Control Center(s)
6 GDPR: General Data Protection Regulation
7 European Programme of Critical Infrastructure Protection

Sinds het begin van de COVID-19-pandemie beschikt Elia over een speciale Corona Task Force. Het hoofd van de dienst Veiligheid werd benoemd als crisismanager (voor meer details zie hoofdstuk 9. Beheer van de COVID-19-pandemie).

IT

Een belangrijk terugkerend onderdeel in het handhaven van de confidentialiteit van kritieke data, is het verder uitbouwen van de robuustheid en de beveiliging en bescherming van onze IT- en netwerksystemen.

Zowel op nationaal niveau (Synergrid) als op Europees niveau (ENTSO-E) van de energiesector worden *best practices* en informatie uitgewisseld. Elia Group evalueert het bedreigingslandschap en de ontwikkelingen om de juiste risicobestrijdingsmaatregelen te kunnen doorvoeren.

ELIA IN BELGIË

Een greep uit de concrete maatregelen uit 2020 op dit gebied:

- Maandelijkse externe scan van Elia's externe perimeter (Elia's publieke IP-adressen) teneinde de eventuele kwetsbaarheden van de internetapplicaties m.b.t. mogelijke risico's voor de cyberveiligheid te evalueren. In het rapporteringsjaar werden er geen cyberaanvallen tegen Elia geregistreerd.
- Lancering van het ISMS-programma (Information Security Management System) als onderdeel van goed bestuur en als middel om aan de eisen van de regelgeving te voldoen (NIS Richtlijn, ENTSO-E): ontwerp, creatie en implementatie van een managementsysteem voor informatiebeveiliging (ISMS) conform ISO 27001. Het ISMS is een kader van beleidsmaatregelen en controles om de beveiliging en de beveiligingsrisico's systematisch en in de hele organisatie te beheren. In 2022 wil Elia een ISO 27001-certificering behalen.
- Aanstelling van een Data Protection Officer (DPO) die erop moet toezien dat Elia de persoonsgegevens van de betrokkenen (haar personeel, klanten, leveranciers of andere personen) verwerkt in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de Europese Unie (GDPR, General Data Protection Regulation).

50HERTZ IN DUITSLAND

Het managementsysteem voor informatiebeveiliging (ISMS, Information Security Management System) volgens ISO 27001 en de "IT-veiligheidscatalogus conform §11 artikel 1a EnWG" werd in 2020 opnieuw gecertificeerd. IT-risico's worden systematisch geïdentificeerd en aangepakt aan de hand van het geïmplementeerde beveiligingsproces. Tijdens het rapporteringsjaar werden geen cyberaanvallen tegen 50Hertz geregistreerd en er werd geen schade veroorzaakt als gevolg van informatiebeveiligingsincidenten. In een onafhankelijke audit voor de evaluatie en certificatie van de operationele veiligheid van datacenters (gebaseerd op DIN EN 56000) werden de 50Hertz-datacenters aangeduid als "uitermate beschikbaar" op niveau 3.

Als onderdeel van het managementsysteem voor gegevensbeveiliging (DSMS) werd het bestaande e-learningprogramma bijgewerkt en werden interne en externe medewerkers gesensibiliseerd en opgeleid.

Als beheerder van kritieke infrastructuur is 50Hertz door de wet inzake IT-beveiliging en de Duitse energiewet (*Energiewirtschaftsgesetz*, EnWG) verplicht om de informatiebeveiliging te verzekeren. In dit verband moeten de verwerking, de opslag en de communicatie van informatie zodanig worden opgezet dat de beschikbaarheid, de vertrouwelijkheid en de integriteit van de informatie en de systemen in voldoende mate zijn gewaarborgd.

Noodtoestand en herstel

G4-EUS-DMA Disaster/ Emergency Planning and Response

Indien zich er een elektriciteitscrisis zou voordoen, bijvoorbeeld als gevolg van extreme weersomstandigheden, kwaadwillige aanvallen of een brandstoftekort, hebben Elia en 50Hertz een crisisbeheer opgezet dat uit drie basisplannen bestaat:

Het **crisisbeheersplan** omschrijft de rollen, verantwoordelijkheden en processen in verband met crisisbeheer. Het crisisbeheer is gebaseerd op scenario-noodplannen, bijv. het *Standardized Emergency Preparedness Plan* (SEPP). De noodplannen bevatten maatregelen en de definitie van rapporterings- en informatieprocessen.

Het **systeembeschermingsplan**: automatische en manuele maatregelen voor het tot elke prijs vermijden van een black-out, het beperken van de verspreiding van storingen en de stabilisering van het elektriciteitssysteem in geval van een noodtoestand, om zo snel mogelijk en met minimale gevolgen voor de netgebruikers een normale toestand of alarmtoestand te herstellen.

Elia en 50Hertz hebben in overeenstemming met het systeembeschermingsplan een afschakelplan vastgelegd. Daarin wordt de vraag naar elektriciteit handmatig of automatisch afgeschakeld als dat nodig is om te voorkomen dat een elektriciteitscrisis zich verder verspreidt of verergert.

Het **herstelplan**: een reeks maatregelen die na een storing met grootschalige gevolgen (bv. black-out) kunnen worden toegepast om het systeem opnieuw in zijn normale toestand te brengen.

Zowel Elia als 50Hertz leiden hun operatoren regelmatig op door middel van gesimuleerde oefeningen en oefeningen op kleine schaal, waarbij ook relevante stakeholders en partners worden betrokken, zoals distributienetbeheerders of productiebedrijven. In het algemeen oefenen de netbeheerders voortdurend de behandeling van abnormale en crisissituaties door middel van theoretische en praktische opleidingen op diverse manieren.

Transmissienetbeheerders moeten regelmatig testen of ze in staat zijn het systeem opnieuw op te starten.

Dergelijke opstarttests - ook wel black-starttests genoemd - maken deel uit van de netherstelplannen van de transmissienetbeheerders, die deze capaciteit regelmatig in hun respectieve netgebieden moeten testen, zodat de stroomvoorziening na een stroomstoring zo snel mogelijk kan worden hersteld.

Er worden simulatortrainingen en theoretische opleidingssessies gegeven aan de operatoren van de nationale en de regionale controlecentra over de toepassing van de nood- en herstelplannen.

ELIA IN BELGIË

In het rapporteringsjaar 2020 heeft Elia met succes twee black-starttests uitgevoerd. Daarnaast waren er diverse noodoefeningen zoals de risk preparedness test van het crisispersoneel. Ook het *National Backup Control Center* werd aan een test onderworpen (realtime onderbreking van het net van meerdere uren in Merksem vanuit de Backup Control Room van het Nationaal Controlecentrum).

Tijdens verschillende virtuele overlegmomenten in 2020 werd de crisisorganisatie voorbereid om adequaat te reageren op een crisissituatie tijdens de COVID-19-pandemie.

50HERTZ IN DUITSLAND

In het rapporteringsjaar hebben de transmissienetbeheerders 50Hertz en Energinet in Denemarken samen met de beheerders van de steenkoolcentrale KNG Rostock met succes een opstarttest gesimuleerd om het net te herstellen. De fictieve situatie na een black-out op het Europese vasteland werd live getest waarbij de spanning werd aangeleverd vanuit Denemarken. Voor het eerst werd een zee-landkabel tussen twee landen - die ook gebruik maakt van offshore windenergie - ingezet om onder reële omstandigheden een elektriciteitscentrale herop te starten.

1.3.9. Betrouwbaarheid van het net

G4 EUS, DMA

Om op elk moment aan de vraag naar elektriciteit te kunnen voldoen, moeten zowel Elia als 50Hertz hun klanten de zekerheid bieden dat hun net betrouwbaar is. Als transmissienetbeheerders zorgen Elia en 50Hertz voor infrastructuur met adequate elektriciteitsinterconnecties voor vlot functionerende markten en systemen. Dit is de beste garantie voor de bevoorradingszekerheid.

Maar ook waar de markten en systemen goed functioneren en geïnterconnecteerd zijn, kan het risico op een elektriciteitscrisis nooit volledig worden uitgesloten.

De reeks maatregelen om met een grootschalige elektriciteitscrisis om te gaan ten gevolge van een uitzonderlijke gebeurtenis wordt beschreven in de vorige sectie.

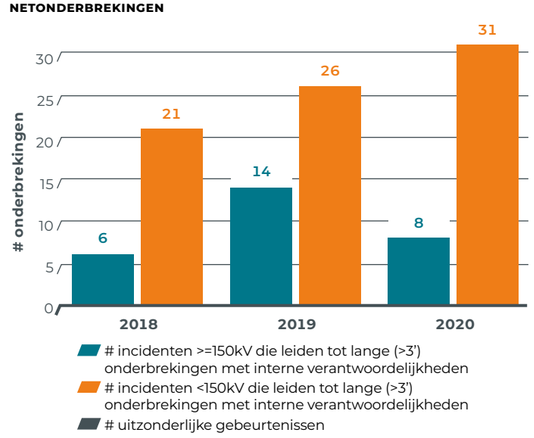
Beschikbaarheid van het net en netonderbrekingen

ELIA IN BELGIË

Om de beschikbaarheid van het net over een jaar te beoordelen, registreren we het aantal incidenten die leiden tot een onderbreking van meer dan drie minuten voor minstens één klant (internationale standaard) en waarvoor Elia verantwoordelijk is. Onderbrekingen door fouten van klanten, onweersbuien, derden, vogels enz. worden hier buiten beschouwing gelaten.

In 2020 waren er geen uitzonderlijke gebeurtenissen.

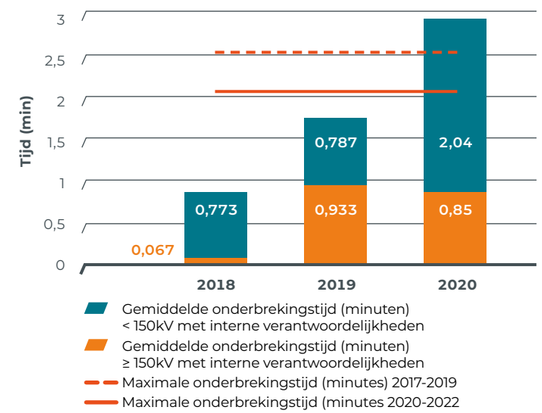
NETONDERBREKINGEN



De meeste onderbrekingen doen zich voor op het lokale transmissienet (< 150 kV), aangezien de klanten in de meeste gevallen aangesloten zijn op het lokale (regionale) transmissienet en niet op het federale transmissienet. Wanneer men netonderbrekingen bespreekt, wordt er ook rekening gehouden met de **gemiddelde onderbrekingstijd** (*Average Interruption Time*, AIT). Deze onderbrekingstijd zou gelijk zijn voor alle aan het net verbonden klanten indien hun stroombevoorrading op dezelfde manier zou onderbroken zijn tijdens de geobserveerde periode en wordt berekend als het quotiënt van de niet-geleverde energie en de gemiddelde elektriciteit per jaar.

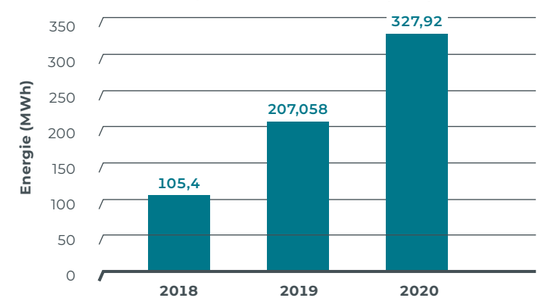
De **maximale onderbrekingstijd** is de referentiewaarde die de CREG, de Belgische federale regulator, gebruikt om de AIT-stimulans te berekenen met betrekking tot de continuïteit van de bevoorrading. Voor de periode 2020-2022 bedroeg deze waarde 2,1 minuten.

GEMIDDELDE ONDERBREKINGSTIJD



Niet-geleverde energie betreft alle energie die niet aan onze klanten werd geleverd tijdens onderbrekingen die door interne problemen bij Elia veroorzaakt werden en die langer dan drie minuten hebben geduurd. Er wordt echter geen rekening gehouden met de impact van belangrijke gebeurtenissen.

NIET GETRANSPORTEERDE/NIET GELEVERDE ENERGIE (MWH)



De score voor niet geleverde energie is hoger dan vorig jaar omwille van verschillende technische storingen die o.a. als gevolg van het stormweer in januari en februari 2020 zijn opgetreden.

Beschikbaarheid van het net

Onshore beschikbaarheid staat voor de beschikbaarheid van de interfacepunten tussen het net van Elia en het net van de klanten. Daarbij wordt rekening gehouden met alle onderbrekingen van meer dan drie minuten die te wijten zijn aan intrinsieke risico's (weer, derden, indringen van dieren, enz.) of door interne problemen bij Elia (defect materiaal, menselijke fout enz.). Rechtstreeks door klanten van Elia veroorzaakte onderbrekingen worden niet meegeteld.

BEREKENINGSMETHODE:

Onshore beschikbaarheid = 1 - AIT (intern Elia + intrinsiek risico)
(# minuten per jaar)

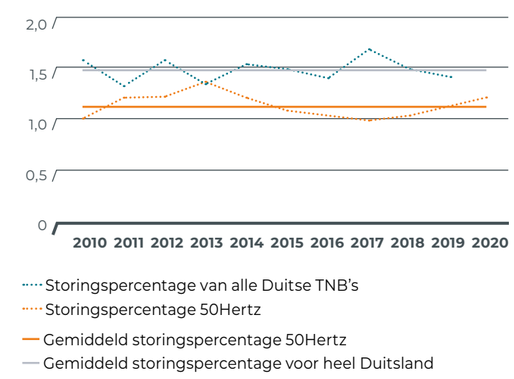
	2018	2019	2020
Onshore beschikbaarheid op aansluitingspunten	0,99999039	0,99999671	**0,999994**

In 2020 is de onshore beschikbaarheid in België op een zeer hoog niveau gebleven (boven 0,99999).

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz beheert het zeer-hoge-spanningsnet in het noorden en het oosten van Duitsland. De betrouwbaarheid wordt getoond in de presentatie van de storingen per 100 km op het zeer-hoge-spanningsnet (vanaf 150 kV) van 50Hertz. Fouten omvatten netwerk- en apparatuurstoringen die resulteren in een beperking van de transmissiecapaciteit of een schending van de systeemvoorwaarden. Storingen op het net omvatten de elektrische kortsluitingen die o.a. door stormweer worden veroorzaakt. Fouten in apparatuur worden enkel in aanmerking genomen wanneer netelementen een fout hebben veroorzaakt of moeten worden uitgeschakeld. Netelementen zijn bijvoorbeeld leidingen, transformatoren, schakelaars en railstellen.

STORINGEN/100 KM LIJNLENGTE



Het storingspercentage van alle Duitse TNB's zal beschikbaar zijn in juni/juli 2021

2. Strategie

GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 201-2

2.1. Act Now – het duurzaamheidsinitiatief van Elia Group

In 2020 hebben de duurzaamheidsteams van 50Hertz en Elia Act Now gelanceerd, het duurzaamheidsinitiatief van Elia Group.

De ambitie van beide ondernemingen werd vertaald in duurzaamheidsdoelstellingen in vijf domeinen (*of lighthouses*):

Act Now – Objectieven Elia Group

7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE
13 KLIMAATACTIE

We

Strijden tegen klimaatverandering.

Willen volledig koolstofneutraal **worden** tegen 2040.

15 LEVEN OP HET LAND
12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

We

Beschermen het milieu door grondstoffen en de natuur te sparen, wat een positieve impact heeft op de biodiversiteit.

Integreren een ecologisch ontwerp in alle fasen van onze projecten.

Willen het gebruik van herbiciden volledig **afschaffen**.

8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

We

Zorgen ervoor dat al onze medewerkers en iedereen met wie we samenwerken veilig en wel thuiskomt, dag na dag.

10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN

We

Stimuleren diversiteit en inclusie en bieden aan iedereen gelijke kansen.

16 VREDE, JUSTITIE EN STERKE PUBLIEKE DIENSTEN

We

Engageren ons voor onze maatschappelijke rol en onderschrijven de waarden van de samenleving.

Voeren onze activiteiten uit op een integere manier.

Zijn transparant over de verwachte gedragingen en tolereren geen ethische overtredingen.

De vijf lighthouses zijn gekoppeld aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (*Sustainable Development Goals*, SDG) van de Verenigde Naties. De 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen zijn een blauwdruk waarin duidelijk wordt gemaakt welke bijdragen door iedereen en alle landen moeten worden geleverd om tegen 2030 een betere en duurzamere toekomst voor iedereen te bieden. In het kader van *Act Now* hebben we doelstellingen op lange termijn bepaald op het gebied van koolstofneutraliteit, biodiversiteit en eco-design van onze assets, gezondheid en veiligheid, diversiteit en inclusie, ethische waarden en governance. Duurzaamheid zal een sterker kompas worden wanneer beslissingen over bedrijfsplannen worden genomen om het juiste ambitieniveau van projecten en activiteiten te bereiken.

Act Now – Objectieven Elia Group:

Klimaatverandering
- Klimaatneutraal in 2040

Circulaire economie & milieubescherming
- Milieubewust ontwerpen en recyclagevereisten voor systeemcomponenten
- De biodiversiteit in en rond hoogspanningsstations en onder masten vergroten en alternatief tot herbicidsverbruik
- Uitbreiding van het beheer van ecologische corridors

Veiligheid op het werk
- Consequente ongevallenpreventie
- Implementatie van een compromisloze veiligheidscultuur, zowel intern als extern voor aannemers

Diversiteit & inclusie
- Gelijke kansen geven aan ons divers talent en daarvoor een inclusieve werkomgeving creëren
- Het percentage vrouwen in de raad van bestuur, het management en het voltallige personeel van 50Hertz optrekken tot 30
- Verhoging van het percentage zwaar gehandicapten bij 50Hertz

Ethische waarden & normen
- Geen tolerantie voor ethische overtredingen
- Compliance verder versterkenr

Wat klimaatverandering betreft, beschikt de elektriciteitssector over belangrijke mogelijkheden en voorzieningen om de decarbonisatie te realiseren. Elektriciteit als energiedrager is vandaag al de meest kostenefficiënte oplossing in de meeste sectoren. Verdere elektrificatie op basis van de integratie van hernieuwbare energie is dan ook de meest doeltreffende manier om de energietransitie te realiseren. Elia Group bevindt zich in het hart van het energiesysteem en is dus goed geplaatst om de hefbomen voor de decarbonisatie van het systeem te identificeren. Naast de ontwikkeling van de netinfrastructuur die nodig is om bijkomende volumes hernieuwbare energie te integreren en te transporteren, zoekt Elia Group naar de nodige flexibiliteitsbronnen om de variabele productie van de hernieuwbare energie op te vangen en bereidt zij de markt en het systeem voor om te functioneren in een context van 100% hernieuwbare energie.

Er is een samenwerking opgezet met verschillende andere transmissienetbeheerders (Terna, RTE, Tennet, Amprion, Red Electrica, Swissgrid en APG) om de belangrijkste hefbomen voor de decarbonisatie van het energiesysteem te identificeren. Tegen medio 2021 zal hierover een rapport worden gepubliceerd.

50Hertz heeft in 2020 een nieuw strategisch doel vooropgesteld: “Van 60 naar 100 tegen 2032 - voor een economie met toekomst”. 50Hertz wil al in 2032 het elektriciteitsverbruik in haar netgebied op balansbasis - d.w.z. berekend over het jaar - dekken met 100 % energie uit hernieuwbare bronnen. 50Hertz ondersteunt de leveranciers van hernieuwbare energie bij de snellere uitvoering van hun projecten en de industrie bij haar inspanningen om haar processen koolstofvrij te maken. Op die manier kan een doeltreffende bijdrage worden geleverd aan de strijd tegen de klimaatverandering en kunnen tegelijk duurzame industriële centra worden versterkt.

Met het duurzaamheidsprogramma Act Now van Elia Group, de samenwerking met andere TNB’s voor het koolstofvrij maken van het energiesysteem en de strategische doelstelling van 50Hertz leveren we zowel intern als extern een ambitieuze bijdrage tot de verwezenlijking van de Europese, nationale en regionale doelstellingen inzake hernieuwbare energie en klimaat en tot het koolstofarm maken van de samenleving.

Elia Group ondersteunt de European Green Deal in haar kernactiviteiten. De vraaggestuurde ontwikkeling van het net en onze innovatieprogramma’s maken de steeds toenemende integratie van hernieuwbare energie mogelijk, terwijl de exploitatie van interconnectoren een drempelvrije Europese elektriciteitshandel mogelijk maakt. De hoge investeringen die daarvoor nodig zijn, dekken we - waar dat economisch zinvol is - met groene obligaties die we op de Europese en internationale financiële markten plaatsen. We ondersteunen dan ook de inspanningen van de Europese Unie om deze markt transparanter te maken.

2.2. Materialiteit en doelstellingen

GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 103-1

Al in 2019 hebben we onze belangrijke economische, ecologische en maatschappelijke thema's op het niveau van Elia Group geconsolideerd.
Op basis hiervan werden 15 materialiteitsthema's van groot en zeer groot belang geïdentificeerd die de richtlijnen van Elia Group voor rapportering en stakeholderdialoog bepalen. Deze onderwerpen worden weergegeven in de materialiteitsmatrix hieronder.

MATERIALITEITSMATRIX ELIA GROUP

Onderwerpen van groot en zeer groot belang

ESG - Environmental, Social, Governance

1. Netbeschikbaarheid en -betrouwbaarheid
2. Systeem- en marktintegratie van hernieuwbare energie
3. Corruptie en omkoping
4. Wettelijk en regelgevend kader
5. Open dialoog
6. Klantgerichtheid en klanttevredenheid
7. Risicobeoordeling
8. Ontwikkeling en toegang tot technologie
9. Transparantie en openheid
10. Kosten- en proceefficiëntie
11. Banencreatie en competentieontwikkeling

Onderwerpen die voortvloeien uit het initiatief Act Now

Naast de bestaande onderwerpen van groot en zeer groot belang, zijn de volgende actiegebieden scherper in beeld gekomen:

- Klimaatrelevante uitstoot en klimaataanpassing
- Biodiversiteit
- Operationele milieubescherming
- Diversiteit en gelijke kansen

ESG-criteria

Elia Group documenteert op transparante wijze de implementatie van haar consequent duurzame bedrijfsoriëntatie. ESG-criteria (milieu, maatschappij en governance) bepalen steeds meer de kapitaalbeslissingen van investeerders. Elia Group doet ook een beroep op groene financiering, de zogenaamde groene obligaties, voor de hoge financieringskosten die nodig zijn om de uitbreiding van het net en dus de energietransitie te financieren. Daarom hebben we onze duurzaamheidsrapportering in de afgelopen jaren voortdurend uitgebreid en herwerkt. Dit wordt beloond met goede en voortdurend stijgende ratings die Elia Group krijgt van internationaal erkende ratingbureaus zoals Sustainalytics, MSCI of Vigeo Eiris.

In het rapporteringsjaar heeft Elia een heropneembare krediet-faciliteit (Revolving Credit Facility, RCF) van 650 miljoen euro ondertekend met een prijsmechanisme dat gekoppeld is aan drie van de duurzaamheidsdoelstellingen.

50Hertz heeft op haar beurt met succes de eerste groene obligatie uitgegeven van 750 miljoen euro.

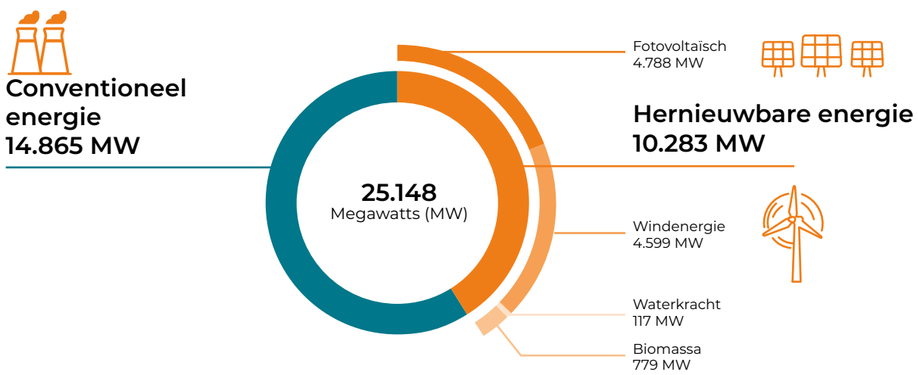
3. Energie – Markt en integratie van hernieuwbare energie

GRI 302-2, SDG7

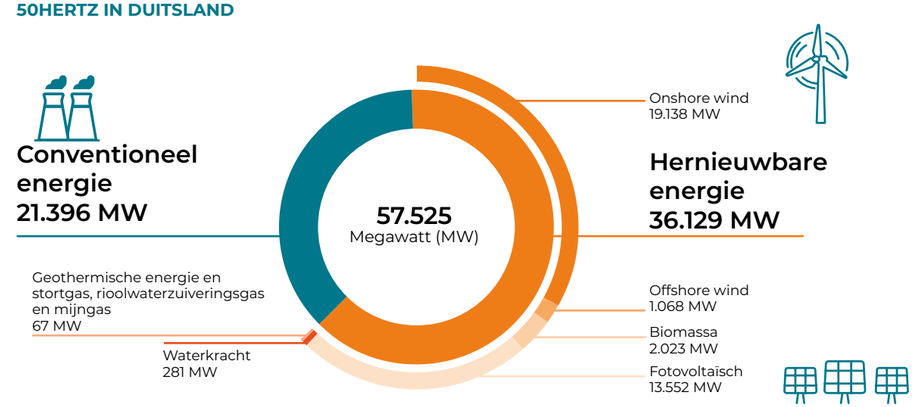
3.1. Geïnstalleerde capaciteit

G4-EUS-EU1

ELIA IN BELGIË



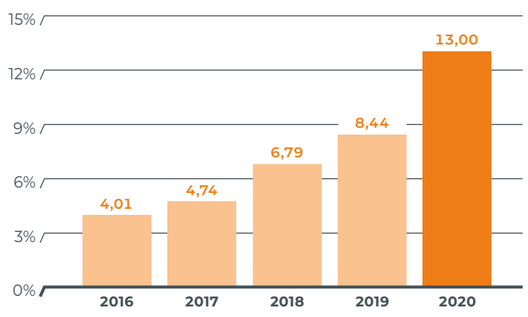
50HERTZ IN DUITSLAND



3.2. Evolutie

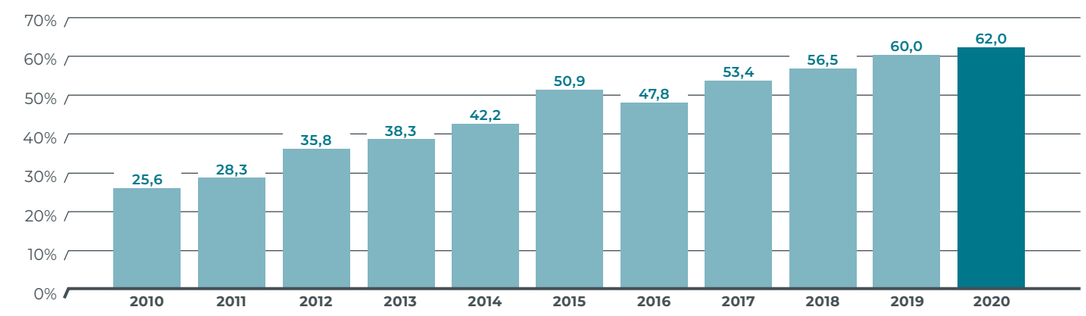
ELIA IN BELGIË

AANDEEL HERNIEUWBARE ENERGIE IN ELEKTRICITEITSCONSUMPTIE (IN%)



50HERTZ IN DUITSLAND

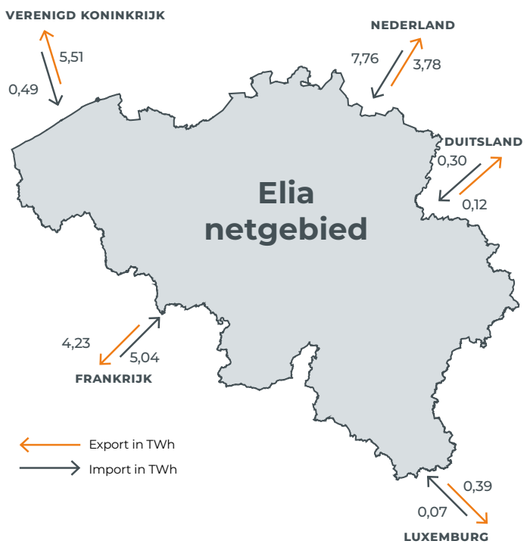
AANDEEL HERNIEUWBARE ENERGIE IN ELEKTRICITEITSCONSUMPTIE (IN%)



3.3. Import en export van energie

GRI 102-6, GRI 302-2

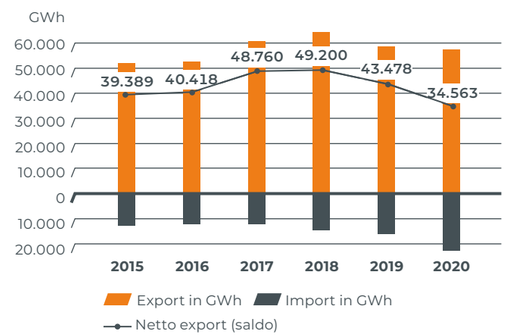
ELIA IN BELGIË



50HERTZ IN DUITSLAND

In november 2020 hebben Elia en haar Duitse partner Amprion ALEGrO ingehuldigd, de eerste interconnector tussen België en Duitsland. Dankzij deze stroomverbinding kunnen de twee landen 1.000 MW (1 GW) extra elektriciteit uitwisselen (wat ongeveer overeenkomt met het elektriciteitsverbruik van een stad met een miljoen inwoners).

ONTWIKKELING VAN EXPORT EN IMPORT IN HET 50HERTZ-REGELGEBIED

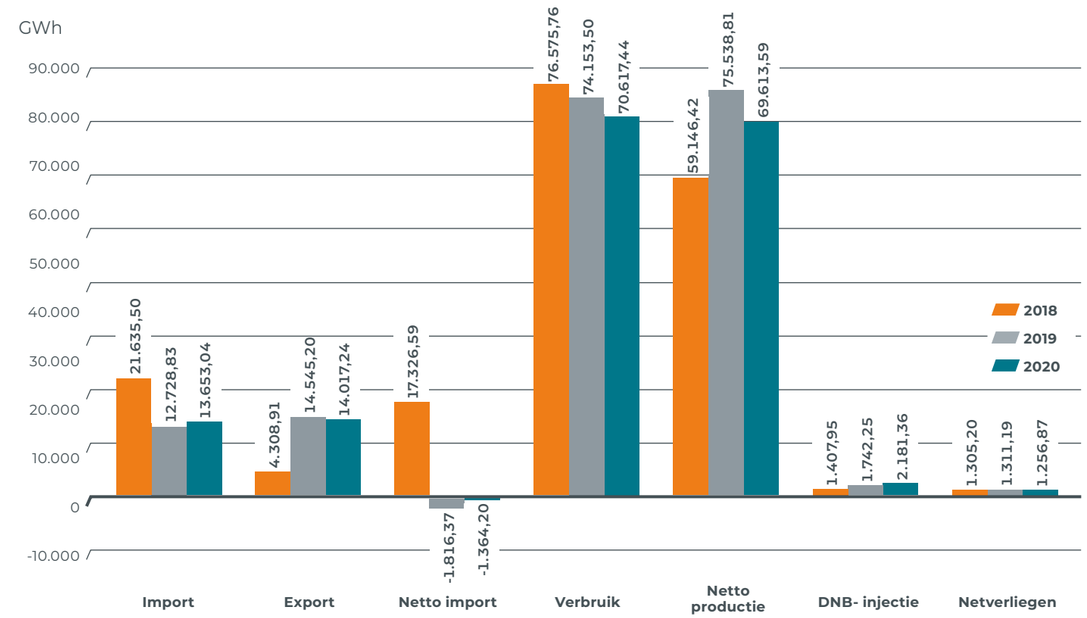


50Hertz en de Deense netbeheerder Energinet organiseerden samen de inhuldiging van 's werelds eerste hybride interconnector. De interconnector, de zogenaamde *Kriegers Flak Combined Grid Solution* (CGS), verbindt twee offshore platformen in de Baltische Zee zowel met elkaar als met de bestaande verbindingen tussen de offshore windmolenparken en het vasteland. Dit betekent dat de CGS offshore geproduceerde windenergie naar Denemarken of naar Duitsland kan transporteren en tegelijk kan worden gebruikt om elektriciteit over de grenzen heen te verhandelen.

3.4. Energiebalans

ELIA IN BELGIË

ENERGIEBALANS



3.5. Netverliezen

G4-EUS-EU12

Netverliezen zijn het verschil tussen de hoeveelheid elektriciteit die in het net wordt geïnjecteerd en de hoeveelheid geleverde elektriciteit. Netverliezen zijn onvermijdelijk wanneer elektriciteit wordt getransporteerd en zijn o.a. afhankelijk van het spanningsniveau en de afstand. Deze verliezen treden op in de vorm van warmteverliezen op transmissielijnen, in transformators en andere systeemelementen alsook in de vorm van lekkages en coronaverliezen.

De HVDC-technologie (High Voltage Direct Current, hoogspanningsgelijkstroom) die ingezet wordt bij interconnectors is geschikter dan de conventionele driefasige AC-technologie wanneer grote hoeveelheden elektriciteit getransporteerd moeten worden. Dankzij de HVDC-technologie zijn er in zo'n geval minder netverliezen en is er een optimale beheersbaarheid over grote afstanden.

Bij de beoordeling van de koolstofvoetafdruk van een TNB volgens het Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol voor de verantwoording en rapportering m.b.t. de uitstoot van broeikasgassen) worden netverliezen meegerekend voor hun indirecte emissies (scope 2). Meer details hierover zijn te vinden in 8.2. Uitstoot - Uitstoot van broeikasgassen.

ELIA IN BELGIË

In België zijn er twee categorieën van netverliezen:

- netverliezen die op federaal niveau (spanning vanaf 150 kV) gemonitord worden, gecompenseerd in natura in overeenstemming met de federale wetgeving,
- netverliezen die op regionaal niveau (spanning lager dan 150 kV) gemonitord worden.

In 2020 bedroegen de netverliezen van Elia in totaal 1,3 TWh. Transmissieverliezen als percentage van de totale energie (getransporteerde elektriciteit): 1,8%.

Netverliezen	unit	2020
Netverliezen op federaal niveau (vanaf 150 kV)	MWh	717.811
Netverliezen op regionaal niveau (lager dan 150 kV)	MWh	539.061
Netverliezen in totaal	**MWh**	**1.256.872**

De netverliezen worden aan de hand van de *EMS State Estimator* berekend. De EMS modelleert het volledige Belgische net en geeft een oplijsting van alle netelementen. De State Estimator schat de status in van ieder netelement op basis van realtime metingen en de parameters van de systeemmodellering.

50HERTZ IN DUITSLAND

In 2020 bedroegen de netverliezen van 50Hertz in totaal 2,2 TWh. Transmissieverliezen als percentage van de totale energie (getransporteerde elektriciteit): 2,08%. 50Hertz heeft tussen Saksen-Anhalt en Beieren de SuedOstLink gepland. Dit is de eerste 525 kV-transmissielijn met hoogspanningsgelijkstroom (HVDC) binnen haar netgebied. Deze technologie is geschikter dan conventionele driefasige wisselstroomtechnologie om grote hoeveelheden elektriciteit te transporteren, met minder netverliezen en een optimale beheersbaarheid over grote afstanden.

Om de verliezen met grotere nauwkeurigheid te voorspellen en regelenergie aan een betere prijs op de elektriciteitsmarkt te kunnen kopen, ontwikkelde 50Hertz een nieuw prognosemodel op basis van artificiële intelligentie (AI). 50Hertz ontwikkelde het model in samenwerking met het *Fraunhofer-Institut für Optronik, Systemtechnik und Bildauswertung* (IOSB) in Ilmenau.

4. Human Resources

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 103-2, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1, SDG5, SDG8

4.1. Managementbenadering

GRI 102-41

Elia Group heeft haar succes volledig te danken aan het succes van haar werknemers. Het is de verantwoordelijkheid van de onderneming om hen te helpen hun vaardigheden te ontwikkelen, hun gezondheid en inzet te bevorderen, hen te betrekken bij beslissingen en gelijke kansen voor iedereen te garanderen.

Elia Group voldoet aan internationale richtlijnen die verder gaan dan de collectieve overeenkomsten en bedrijfsakkoorden, zoals de fundamentele arbeidsnormen van de International Labour Organisation (ILO: C87, C98 en C135) en rechten van werknemers volgens het *UN Global Compact*.

Elia Group zet zich in om diversiteit te bevorderen uit overtuiging en in overeenstemming met IAO-conventie 111. De groep veroordeelt streng elke discriminerende actie in alle situaties van het beroepsleven. Al onze werknemers genieten gelijke rechten, ongeacht hun etnische afkomst, leeftijd en gender, seksuele gerichtheid, religieuze gezindheid, politieke overtuiging, nationale of sociale herkomst of andere factoren. Elia Group verbindt zich ertoe alle medewerkers en hun capaciteiten op gelijke basis te waarderen, ongeacht hun individuele identiteit.

In 2020 werden er geen gevallen van discriminatie gemeld.

In het kader van het duurzaamheidsinitiatief Act Now beschikt Elia Group over een Diversiteits- en Duurzaamheidscharter. In 2021 lanceren we een Diversity & Inclusion Scan om beter te begrijpen waar we vandaag staan met betrekking tot deze actiegebieden. Daaruit leiden we een specifieke roadmap af om te kunnen werken aan verbeterpunten. Wij blijven ons ook voortdurend inzetten voor gezondheid en veiligheid op het werk. Het onderhouden en ontwikkelen van de op waarden gebaseerde bedrijfscultuur is een van de hoofddoelstellingen van de onderneming en vormt het strategische fundament voor alle personeelsgerelateerde beslissingen. Binnen het management ligt de verantwoordelijkheid voor personeelsstrategie bij de Group Chief Alignment Officer en de Group Talent Management Officer.

ELIA IN BELGIË

In 2020 kreeg Elia voor de derde keer op rij het label Top Employer. Volgens de jury is Elia bijzonder succesvol in de selectie en aanwerving van nieuwe talenten. De waarden en gedragingen die we willen ontwikkelen en de inspanningen die Elia levert om de bedrijfscultuur te bevorderen werden ook beloond met de hoogste score. Andere sterke punten van het HR-beleid die in het rapport worden belicht, zijn de vooruitgang die is geboekt op het gebied van employer branding, het beleid voor het onthaal van nieuwe werknemers en de integratie van duurzaamheid in ons HR-beleid.

Het aandeel vrouwen in het totale personeelsbestand ligt bij 19,59 %. Op 31 december 2020 bedroeg het aandeel vrouwen op het eerste en tweede managementniveau van het uitgebreide management 20.93 %, op het derde managementniveau 22,8 %, in de Raad van Bestuur 35.71 % en in het Directiecomité 37,5 %.

De gemiddelde leeftijd van de werknemers bij 50Hertz blijft met 43,1 jaar min of meer ongewijzigd ten opzichte van het vorige jaar.

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz is lid van het Diversiteitscharter, een initiatief om diversiteit in bedrijven en instellingen te bevorderen. In het rapporteringsjaar heeft 50Hertz voor de tweede keer deelgenomen aan de Duitse Diversiteitsdag met een programma om de medewerkers te sensibiliseren.

In het kader van het initiatief Act Now is de directie van 50Hertz overeengekomen om het aandeel van vrouwen in het totale personeelsbestand, in leidinggevende functies en in het management te verhogen tot ten minste 30 procent tegen 2030. Als onderdeel van het initiatief Act Now van Elia Group zet 50Hertz zich in het bijzonder in om diversiteit te bevorderen en gelijke kansen te bieden aan alle medewerkers. Dit engagement krijgt onder meer gestalte in de specifieke doelstelling om het aandeel vrouwen in het totale personeelsbestand, in leidinggevende functies en in het management tegen 2030 op te trekken tot ten minste 30 procent. Op 31 december 2020 bedroeg het aandeel vrouwen op het eerste en tweede managementniveau van het uitgebreide management 18,32 %, op het derde managementniveau 22,8 %, in de raad van toezicht 17,4 % en in het directiecomité 37,5 %.

Diversiteit en gelijke kansen promoten betekent bij 50Hertz ook dat mensen met gezondheidsbeperkingen dezelfde kansen krijgen als collega's zonder gezondheidsbeperkingen.

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers bij 50Hertz is lichtjes gedaald ten opzichte van vorig jaar en bedraagt nu 42,5 jaar.

GEMIDDELDE LEEFTIJD

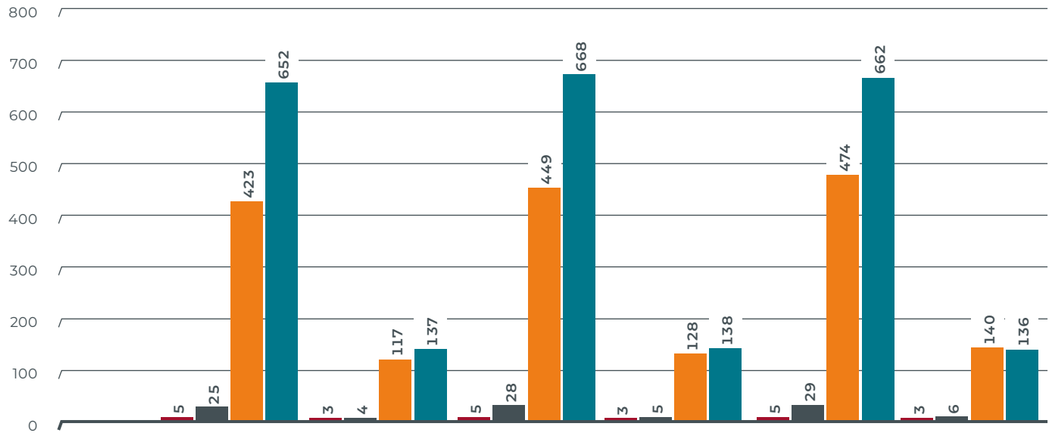
LEEFTIJD	JAREN
Totaal 50Hertz Transmission	42,5
Werknemers onder collectieve arbeidsovereenkomsten	41,9
Werknemers zonder collectieve arbeidsovereenkomsten	47,8
Directieleden	51,3
Management	53,2

4.2. Personeelsbezetting

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-41, GRI 405-1

ELIA IN BELGIË (filialen inbegrepen: ESO, ETB, EE, EA, EGI en Eurogrid International)

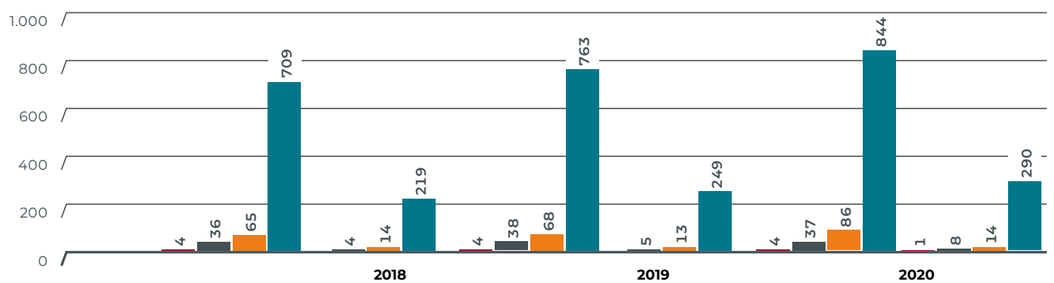
OPDELING PER VERANTWOORDELIJKHEIDSGRAAD EN GESLACHT



	2018 Mannen	2018 Vrouwen	2019 Mannen	2019 Vrouwen	2020 Mannen	2020 Vrouwen
Directeurs	5	3	5	3	**5**	**3**
Senior Managers	25	4	28	5	**29**	**6**
Directe leidinggevendens	423	117	449	128	**474**	**140**
Werknemers[8]	652	137	668	138	**662**	**136**
Totaal	1105	261	1150	274	**1170**	**285**

50HERTZ IN DUITSLAND

OPDELING PER VERANTWOORDELIJKHEIDSGRAAD EN GESLACHT



	2018 Mannen	2018 Vrouwen	2019 Mannen	2019 Vrouwen	2020 Mannen	2020 Vrouwen
Directeurs	4	0	4	0	**4**	**1**
Senior Managers	36	4	38	5	**37**	**8**
Directe leidinggevendens	65	14	68	13	**86**	**14**
Werknemers[8]	709	219	763	249	**844**	**290**
Totaal	810	237	869	267	**967**	**312**

8 Technisch en administratief personeel

4.3. Inzetbaarheid

GRI 401-1, GRI 401-2

Werknemers van Elia Group genieten een gezinsvriendelijke werkomgeving en krijgen de kans om een evenwicht tussen werk en privéleven te vinden.

De vroegtijdige herkenning en preventie van beroepsziekten en de mogelijkheid om inzetbaar te blijven, maken ook integraal deel uit van veiligheid en gezondheid op het werk bij Elia Group (zie ook hoofdstuk 5. Veiligheid). Met het oog hierop garandeert Elia Group voldoende arbeidsgeneeskundige voorzorgen, met de nadruk op individuele bescherming en individuele preventie van gezondheidsrisico's. Daarnaast organiseert Elia Group binnen het bedrijf regelmatig medische consultaties, inentingen en informatiesessies over ergonomie op de werkplek voor alle werknemers.

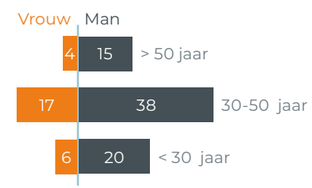
Bij problemen in verband met individuele stress, conflicten, problemen of verslaving kan steeds in alle vertrouwelijkheid beroep worden gedaan op een gekwalificeerde externe consultatiedienst. De werknemers kunnen ook deelnemen aan diverse openbare sportevenementen.

Om ons HR-beleid voortdurend te verbeteren, is er altijd een exitgesprek voor vertrekkers om de redenen van vertrek beter te begrijpen.

Nieuwe medewerkers en vertrekkers

ELIA IN BELGIË (filialen inbegrepen: ESO, ETB, EE, EA, EGI en Eurogrid International)

NIEUWE MEDEWERKERS 2020



PERSONEELSVERLOOP IN 2020

- *Onder de nieuwe medewerkers vallen alle nieuwe werknemers binnen het geplande budget en alle werknemers die werden aangeworven als aanvulling op het oorspronkelijke budget.*

Veranderingen van functies worden niet in aanmerking genomen.

- *Het aantal vertrekkers wordt bepaald op basis van alle werknemers die de onderneming verlaten als gevolg van ontslag, pensionering of vrijwillig vertrek, van 1 januari tot 31 december in het jaar in kwestie.*

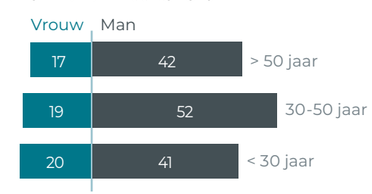
Nieuwe medewerkers		2018 Aantal	2018 Percentage (%)	2019 Aantal	2019 Percentage (%)	2020 Aantal	2020 Percentage (%)
Totaal		89	7%	132	9%	100	7%
Nieuwe medewerkers per gender	Mannen	66	74%	107	81%	73	73%
	Vrouwen	23	26%	25	19%	27	27%
Nieuwe medewerkers per leeftijdscategorie	< 30 jaar	36	40%	51	39%	26	26%
	30 < 50 jaar	47	53%	70	53%	55	55%
	>= 50 jaar	6	7%	11	8%	19	19%

Personeelsverloop		2018 Aantal	2018 Percentage* (%)	2019 Aantal	2019 Percentage* (%)	2020 Aantal	2020 Percentage* (%)
Totaal		46	3,4%	43	3,1%	47	3,2%
Vertrekkers per geslacht	Mannen	31	2,3%	34	2,4%	34	2,3%
	Vrouwen	15	1,1%	9	0,6%	13	0,9%
Vertrekkers per leeftijdscategorie	< 30 jaar	7	0,5%	9	0,6%	6	0,4%
	30 < 50 jaar	36	2,7%	34	2,4%	23	1,6%
	>= 50 jaar	3	0,2%	0	0,0%	18	1,2%

Personeelsverloop = # vertrekkers (#werknemers begin van het jaar+#werknemers einde van het jaar)/2

50HERTZ IN DUITSLAND

NIEUWE MEDEWERKERS 2020



PERSONEELSVERLOOP IN 2020

Ouderschapsverlof

GRI 401-3

ELIA IN BELGIË

In België heeft iedere werknemer het recht om ouderschapsverlof te nemen (voltijds, deeltijds of flexibel).

N.B.: Het is niet mogelijk om te rapporteren over het totale aantal werknemers binnen Elia dat recht heeft op dit soort thematisch verlof, aangezien ze dit verlof mogelijk al hebben opgenomen terwijl ze bij een ander bedrijf werkten.

		2018		2019		2020	
		Aantal	(%)	Aantal	(%)	Aantal	(%)
TOTAAL	Mannen	57	66%	75	67%	111	66%
	Vrouwen	30	34%	37	33%	58	34%
Voltijds ouderschapsverlof (≥ 1 maand)	Mannen	31	-	39	-	34	-
	Vrouwen	16	-	21	-	18	-
	Totaal	47	54%	60	54%	52	31%
Ouderschapsverlof als verkorting van voltijdse tewerkstelling	Mannen	26	-	36	-	77	-
	Vrouwen	14	-	16	-	40	-
	Totaal	40	46%	52	46%	117	69%

50HERTZ IN DUITSLAND

Om moeders en vaders de nodige flexibiliteit voor kinderopvang te bieden, is onder meer een bedrijfsakkoord over een beter evenwicht tussen werk en privéleven gesloten. Dit akkoord regelt naast loopbaanontwikkeling ook ouderschapsverlof, ondersteunende diensten, flexibele werkuren, buitengewoon verlof en tijdskrediet. In het Netzquartier, de hoofdzetel van 50Hertz, is een kinderdagverblijf ingericht voor de kinderen van onze werknemers, waar ook kinderen uit de buurt terechtkunnen. Bovendien hebben we een ouder-kind-kantoor voorzien om op korte termijn een oplossing voor kinderopvang te bieden. In jobadvertenties bij 50Hertz geeft het zogenaamde flexi-compass informatie over mogelijk deeltijds en flexibel werken. Werknemers wiens werk dit toelaat, krijgen meer ruimte voor flexibiliteit en autonome organisatie van hun werk. Zo kunnen ze persoonlijke belangen en operationele eisen beter op elkaar afstemmen. De bedrijfsbeginselen hiervoor zijn vervat in de richtlijn inzake mobiel werken, die in het rapporteringsjaar is omgezet in een algemeen bedrijfsakkoord inzake mobiel werken.

OUDERSCHAPSVERLOF

Aantal werknemers met ouderschaps- of zwangerschapsverlof	9
waarvan mannen	4
waarvan vrouwen	5
Aantal werknemers met ouderschapsverlof 01/01/2020-31/12/2020	67
waarvan mannen	47
waarvan vrouwen	20

Pensioenen

G4-EUS-EU15

ELIA IN BELGIË

	5 jaar	10 jaar
Percentage werknemers dat in aanmerking komt om in de volgende vijf en tien jaar met pensioen te gaan	11,40 %	11,80 %

50HERTZ IN DUITSLAND

PERCENTAGE WERKNEMERS DIE IN DE VOLGENDE VIJF JAAR MET PENSIOEN GAAN	M	V
Totaal 50Hertz Transmission	6,0 %	1,6 %
Directeurs	0 %	0 %
Senior managers	13,6 %	0 %
Directe leidinggevenden	5,0 %	0 %
Werknemers	5,8 %	1,8 %

PERCENTAGE WERKNEMERS DIE IN DE VOLGENDE TIEN JAAR MET PENSIOEN GAAN	M	V
Totaal 50Hertz Transmission	12,9 %	3,3 %
Directeurs	20,0 %	0 %
Senior managers	22,7 %	0 %
Directe leidinggevenden	18,6 %	0 %
Werknemers	12,2 %	3,8 %

4.4. Werknemersenquête

In 2020 werd de personeelsenquête voor het eerst op groepsniveau georganiseerd. Daarbij werd gebruik gemaakt van dezelfde vragenlijst en aanpak voor alle bedrijven binnen Elia Group. Voor het eerst werden vragen over het thema diversiteit gesteld in een thematisch blok over de bedrijfscultuur.

De belangstelling bij de werknemers was groot: zo'n 87 % van het personeel beantwoordde de vragenlijst.

Ook de resultaten van de enquête bleken positief. De index van betrokkenheid bedraagt ongeveer 70. Dat ligt boven het gemiddelde van andere ondernemingen die een vergelijkbare enquête hebben uitgevoerd en getuigt dus van een grote betrokkenheid van onze medewerkers.

De resultaten zullen in detail in de hele organisatie en de hiërarchie worden besproken. In een vervolgtraject dat in het eerste kwartaal van 2021 van start gaat, zullen voor het hele bedrijf actiegebieden en maatregelen voor de afzonderlijke teams worden afgeleid uit de resultaten.

4.5. Opleidingen

GRI 404-1

Om onze visie te verwezenlijken en de uitdagingen van morgen aan te gaan, heeft Elia Group gemotiveerde medewerkers nodig. Zij zijn immers een essentiële succesfactor in tijden van voortdurende verandering. De medewerkers van Elia Group krijgen niet enkel opleidingen over de technische en veiligheidscompetenties die vereist zijn om de taken uit te voeren die eigen zijn aan onze kernactiviteiten, maar ook individueel aangepaste bijscholingen en relevante aanvullende kwalificaties aangeboden. De opleidingen die specifiek op veiligheid gericht zijn, worden toegelicht in 5.2.

Een systematische opvolgingsplanning zorgt ervoor dat er voor alle managementfuncties voldoende potentieel geschikte medewerkers beschikbaar zijn en dat vacatures waar mogelijk intern kunnen worden ingevuld. Met dit doel voor ogen wordt talent geïdentificeerd en gestimuleerd, bijvoorbeeld via programma's die binnen Elia Group worden ontwikkeld en aangeboden, zoals het traject voor starters. Verder worden er programma's aangeboden voor de verbetering van de vaardigheden van de werknemers en programma's ter ondersteuning van loopbaantransitie (o.a. innovatie, "*intrapreunership*", *change management* en externe opleidingsprogramma's).

Elia Group trekt gekwalificeerd jong talent aan via een eigen interne opleiding, via een traineeprogramma van 24 maanden en via de begeleiding van stages, bachelor- en masterscripties in samenwerking met universiteiten en hogescholen.

In het derde kwartaal van 2020 werd ter aanvulling het programma *Elia Group Talent* gelanceerd. *Talent@Elia Group* is een topproject in het *Elia Group Business Plan*. In de context van de voortdurend veranderende omgeving en de digitale transformatie ontwikkelt het projectteam een gemeenschappelijk en duurzaam geïntegreerd en omvattend kader voor het talent- en competentiebeheer in heel Elia Group.

Managers kunnen bovendien deelnemen aan specifieke trainingsmodules om hun eigen vaardigheden als leidinggevende te ontwikkelen.

ELIA IN BELGIË

In 2020 hebben acht studenten in het kader van stages of eindwerken bij Elia gewerkt. 34 "interne consultants" (die het traineeprogramma van 24 maanden volgen) werden bij de onderneming tewerkgesteld.

Het gemiddelde aantal uren voor opleiding en bijscholing bedroeg in het rapporteringsjaar 22 uren per mannelijke werknemer en 11 uren per vrouwelijke medewerker, de regelmatige veiligheidsinstructies niet meegerekend.

50HERTZ IN DUITSLAND

In 2020 hebben in totaal 79 student-werknemers (studenten die een duaal studietraject volgen) en zes stagiairs bij 50Hertz gewerkt. Momenteel ronden 29 jongeren een industriële of commerciële opleiding af. De quota voor stagiairs lag derhalve bij 2,2 %. Uit een enquête in het kader van het certificaat

"Fair Training", dat 50Hertz in 2020 opnieuw heeft ontvangen, bleek dat 93,3 % van onze stagiairs en student-werknemers bij 50Hertz willen blijven nadat ze hun diploma hebben behaald. In 2020 kregen alle stagiairs en student-werknemers een vervolgcontract en werden aangeworven. Het gemiddelde aantal uren voor opleiding en bijscholing bedroeg in het rapporteringsjaar 8,67 uur per werknemer, de regelmatige veiligheidsinstructies niet meegerekend.

4.6. Remuneratiebeleid

GRI 102-38, GRI 102-41, GRI 405-2

Het remuneratiebeleid van Elia Group is gericht op het aantrekken en behouden van onze beste talenten, het belonen van prestaties en het ondersteunen van de cultuur van feedback en continue ontwikkeling waar mogelijk.

De verloning op basis van vereisten en prestaties ongeacht het gender wordt aangevuld met een uitgebreid pakket sociale voordelen en de mogelijkheid tot een bedrijfspensioenregeling.

Daarnaast kunnen werknemers ervoor kiezen om te delen in het succes van het vorige boekjaar in het kader van het aandelenprogramma van Elia Group. In 2020 kon elke werknemer voor de achtste keer intekenen op aandelen die aangeboden worden aan verminderde prijs.

Elia Group publiceert op transparante wijze de totale vergoeding van de directieleden in de geconsolideerde jaarrekening en vermeldt de vaste en variabele totale vergoeding alsook de bedrijfspensioenen en andere voordelen ten gunste van de directie. De bijzonderheden van de vergoedingssystemen worden gedetailleerd toegelicht in de corporate-governanceverklaring.

ELIA IN BELGIË

Elia onderhandelt samen met de energiesector over de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de niet-vrijgestelde werknemers[8]. Voor de vrijgestelde werknemers is onze beloningspraktijk gebaseerd op interne billijkheid in combinatie met competitiviteit op de markt, maturiteit in de rol, respect voor de waarden van de onderneming, leiderschap op het gebied van veiligheid, en de performantie, ongeacht het gender.

Elia is bereid om haar jaarlijkse totale compensatieverhouding vrij te geven (zoals ook 50Hertz dat doet). We werken intern aan de berekeningsmethode en doen er alles aan om deze zo spoedig mogelijk te optimaliseren.

50HERTZ IN DUITSLAND

De vakbond Mijnbouw, Chemie en Energie (*Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie*, IG BCE) onderhandelt samen met de werkgeversorganisatie voor energie- en nutsbedrijven (*Arbeitgeberverband energie- und versorgungswirtschaftlicher Unternehmen e.V.*, AVEU) onze collectieve arbeidsovereenkomsten. In 2020 werd voor het eerst sinds 2013 een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst voor 50Hertz onderhandeld en werd beslist om de gesprekken over de algemene arbeidsvoorwaarden (raamakkoord) verder te zetten.

De compensatiefactor van de bestbetaalde werknemer tegenover de gemiddelde jaarlijkse totale compensatie voor alle werknemers bedraagt 6,5.

4.7. Incentivesystemen

De verloning van de werknemers omvat succes- en prestatiegerelateerde factoren. Die vormen een stimulans om zowel de gemeenschappelijke doelstellingen op bedrijfsniveau als de daarvan afgeleide individuele doelstellingen te verwezenlijken. Alle medewerkers nemen regelmatig deel aan functionerings- en loopbaanontwikkelingsgesprekken. Sommige gemeenschappelijke doelstellingen hebben ook betrekking op duurzaam ondernemingsbestuur, zoals de naleving van de wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk. Bij 50Hertz behoort ook de succesvolle sociale dialoog tot de objectieven.

4.8. Sociale dialoog en medezeggenschap

GRI 402-1

Elia Group zet zich in voor vrijheid van vereniging, collectieve arbeidsovereenkomsten en de bescherming van werknemersvertegenwoordigers. Bijzondere nadruk wordt gelegd op vertrouwen en voortdurende samenwerking met alle vakbonden. In de Europese Ondernemingsraad van Elia Group vindt een regelmatige uitwisseling plaats tussen vertegenwoordigers van Elia en 50Hertz.

Het sociaal overleg bij Elia Group verzekert informatie, dialoog en onderhandeling via de wettelijke overlegorganen zoals de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de vakbondsafvaardiging. Deze organen bestaan uit vertegenwoordigers van de werknemers en de werkgever. Elk orgaan heeft een adviserende rol over bepaalde onderwerpen, en een beslissende rol over bepaalde andere onderwerpen.

Naast deze wettelijke organen betrekken we onze sociale partners bij het sociaal overleg en de sociale dialoog via deelname in werkgroepen.

8 (Niet-)vrijgesteld verwijst naar het recht op uitbetaling van overuren. De bedienden zijn niet-vrijgesteld en hebben recht op uitbetaling, de directe leidinggevenden, senior managers en directieleden zijn vrijgesteld.

5. Veiligheid

GRI 103-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, 403-6, 403-8

5.1. Managementbenadering

Als beheerders van het hoogspanningsnet beheren Elia en 50Hertz infrastructuren waar ongelukken, defecte installaties of aanvallen van buitenaf mensen schade kunnen berokkenen. De bedrijven van Elia Group hebben een gezondheids- en veiligheidsbeleid ingevoerd en voeren regelmatig veiligheidsanalyses uit. Er wordt voortdurend in de verdere ontwikkeling van onze veiligheidscultuur geïnvesteerd.

Elia Group hanteert de strengste veiligheidsnormen voor haar eigen werknemers, haar aannemers en iedereen die in contact komt met haar infrastructuur. Er is een *Elia Group Safety Officer* aangesteld.

Elke werknemer wordt erop gewezen hoe zij of hij zich van gevaren bewust moet zijn en dat hij/zij deze onmiddellijk moet rapporteren en suggesties kan doen om veilige en gezonde werkomstandigheden te bevorderen.

De persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) van de medewerkers worden steeds up-to-date gehouden. Er worden nieuwe PBM's getest en de catalogus wordt aangepast aan de vereisten.

In het kader van ons engagement op het vlak van veiligheid streeft Elia Group naar nul ongevallen voor alle soorten arbeidsongevallen, en niet alleen voor de elektrische risico's.

Gezondheid en veiligheid op het werk en de preventie van verwondingen en ziekten zijn dan ook geïntegreerd in onze bedrijfsstrategie. Ze maken bovendien deel uit van het duurzaamheidsprogramma Act Now van Elia Group.

In het rapporteringsjaar hebben de ondernemingen van Elia Group zich aangesloten bij Vision Zero, het gezondheids- en veiligheidsinitiatief van de Europese unie om *benchmarking* en *peer learning* te stimuleren.

De vroegtijdige herkenning en preventie van beroepsziekten en de mogelijkheid om inzetbaar te blijven, maken ook integraal deel uit van veiligheid en gezondheid op het werk bij Elia Group. Om deze doelstellingen te bereiken, zorgt Elia Group voor een aangepaste gezondheidszorg, die gericht is op de individuele bescherming en de preventie van gezondheidsrisico's. Daarnaast organiseert Elia Group regelmatig interne medische consultaties, inentingen en informatiesessies over ergonomie op de werkplek voor alle werknemers. Werknemers met problemen in verband met individuele stress, conflicten of verslavingsproblemen kunnen in alle vertrouwen terecht bij een gekwalificeerde externe consultatiedienst. De werknemers kunnen ook deelnemen aan diverse openbare sportevenementen.

ELIA IN BELGIË

In België moet het veiligheidsprogramma Go For Zero (gestart in 2015) de veiligheidscultuur voor alle projecten verankeren binnen Elia en bij onze aannemers.

Voor Elia was het belangrijk om onze veiligheidscultuur - de manier waarop veiligheid bij Elia wordt ervaren - te meten om te weten waar we staan en wat we nog kunnen verbeteren. In november 2020 kreeg Elia het certificaat Safety Culture Ladder trede 3. Deze certificering werd toegekend na een audit van ons bedrijf die in september 2020 werd georganiseerd door de externe organisatie KIWA. De Safety Culture Ladder meet het maturiteitsniveau van de veiligheidscultuur in een bedrijf. De oefening heeft aangetoond dat wij onze instrumenten voor veiligheidsbeheer moeten blijven versterken, in lijn met het programma *Go for Zero*.

De audit zal worden gebruikt om onze prioriteiten te bepalen en ons algemeen preventieplan voor 2020-2025 op te stellen.

Elia heeft ook een twee jaar durend partnerschap gesloten met VIAS, het Belgisch Instituut voor Verkeersveiligheid, om de veiligheid op de weg te promoten bij haar medewerkers en hen bewust te maken van de risico's, maar ook van de goede praktijken als weggebruikers (automobilisten, fietsers en voetgangers) tijdens professionele en privé-verplaatsingen.

Naast de sectorspecifieke risico's pakken we ook de risico's aan die samenhangen met het welzijn van onze medewerkers. Daarvoor hebben we het programma *Care4Energy* ontwikkeld dat hun welzijn waarborgt door zich te richten op de mentale, fysieke, emotionele en persoonlijke ontwikkeling.

In de nieuwe en moeilijke context van de COVID-19 pandemie (en de daaropvolgende lockdowns) heeft Elia haar medewerkers regelmatig uitgenodigd om de zogenaamde *Pulse Checks* in te vullen. Dankzij de resultaten van deze enquêtes werd duidelijk hoe zij deze periode ervaren en kon bepaald worden wat er kan gedaan worden om hen beter te ondersteunen. Er werden ook regelmatig online ontspanningssessies georganiseerd.

50HERTZ IN DUITSLAND

Bij 50Hertz is de bescherming van leven en gezondheid een topprioriteit. Dit wordt ondersteund door het gezondheids- en veiligheidsbeleid, dat bindend is voor alle werknemers. Het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk overeenkomstig DIN ISO 45001:2018 werd in een controleaudit in het rapporteringsjaar bevestigd. In het kader van een jaarlijks intern auditplan zijn tien audits uitgevoerd met het oog op de voortdurende ontwikkeling van het beheersysteem.

Om de medewerkers en leveranciers van 50Hertz nog meer bewust te maken van de gezondheids- en veiligheidskwesties op het werk, werden extra elementen toegevoegd aan de veiligheidscampagne "gib8". In 2020 zijn twee speciale briefingpakketten - bestaande uit audiovisueel materiaal en boekjes - gecreëerd ter ondersteuning van de briefing van interne en externe werknemers in speciale onshore en offshore werkomgevingen.

Eenmaal per jaar wordt ook een veiligheidswedstrijd gehouden om het personeel nog meer te sensibiliseren en motiveren. Hierbij wordt rekening gehouden met de ongevallencijfers van de afzonderlijke locaties van vorig jaar. De kennis over de veiligheid op het werk wordt getest en nadien verankerd in een praktische test die van jaar tot jaar verschilt.

5.2. H&S Opleiding

GRI 403-5

Elia Group voorziet voortdurend in opleidingen voor haar medewerkers. Er is een verplicht trainingstraject voor alle medewerkers op het terrein dat regelmatig wordt geactualiseerd. Alle werknemers worden regelmatig geïnformeerd over de specifieke gevaren van hun werkplek en over de maatregelen om deze te vermijden.

Elia Group stelt ook opleidingsmateriaal, bijscholingen en tests ter beschikking van haar aannemers.

ELIA IN BELGIË

Naast de opfrissingscursussen voor onze operationele teams zorgen we er ook voor dat ze voortdurend op de hoogte zijn van de evolutie van de procedures en werkmethodes en dat ze kunnen leren van onze feedback over de opgedane ervaringen.

De zogenaamde *Safety Flashes* worden ad hoc verzonden naar onze werknemers en aannemers wanneer Elia specifieke risico's identificeert die verband houden met het gebruik van specifieke werktuigen. Ze worden ook gebruikt om regelmatig te herinneren aan onze goede praktijken.

Gezien de aard van onze activiteiten kon het opleidingstraject niet worden gewijzigd, zelfs niet tijdens de COVID-19-pandemie. Een reeks opleidingssessies werd dus omgezet in webinars of op het terrein voortgezet met alle passende beschermingsmaatregelen.

50HERTZ IN DUITSLAND

De onderwerpen van de opleidingen voor de operationele medewerkers in de regionale centra zijn verdeeld over zes tijdstippen per jaar. Het personeel van de administratieve diensten krijgt ten minste eenmaal per jaar een opleiding.

Voor werkzaamheden waarbij het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) tegen vallen vanop hoogte vereist is, volgen de betrokken werknemers jaarlijks praktijkoefeningen over het gebruik van dit soort PBM's en over het reddingsacties op hoogtes en in dieptes. De inhoud van de jaarlijkse opleiding op hoogspanningsmasten en transformators wordt bepaald op basis van het reddingsconcept van 50Hertz, waarbij een homogeen kennisniveau van de medewerkers wordt bevorderd, evenals een uitwisseling van kennis tussen de verschillende sites.

In het rapporteringsjaar werd een speciale veiligheidstraining georganiseerd voor de redding van mensen in nood op zee. Zowel de reddingsketen als de persoonlijke beschermingsmiddelen bleken doeltreffend te zijn.

5.3. Inspecties

GRI 403-2

Gezondheid en veiligheid op het werk beperkt zich uiteraard niet alleen tot onze eigen werknemers.

De strenge normen van Elia Group gelden ook voor bedrijven die in onderaanneming actief zijn op de bouwplaatsen van Elia Group. Tijdens het aanbestedingsproces en daarna wordt alles in het werk gesteld om ervoor te zorgen dat de leveranciers voldoen aan de strenge veiligheidsvoorschriften van Elia Group.

Zowel het Safetyteam als het management voeren regelmatig inspecties uit.

ELIA IN BELGIË

In het kader van het certificeringstraject van de *Safety Culture Ladder* (zie eerder) hebben externe auditors enkele van onze administratieve vestigingen bezocht, zes bezoeken op het terrein gebracht en 25 interviews met het management en 49 met werknemers en aannemers georganiseerd.

Deze audit zal worden gebruikt om onze prioriteiten te bepalen en ons algemeen preventieplan voor 2020-2025 op te stellen.

De operationele verantwoordelijken en het veiligheidsteam gaan regelmatig ter plaatse om te observeren hoe de activiteiten worden georganiseerd en uitgevoerd, zowel door onze eigen teams als die van onze aannemers.

Bezoeken aan werkplekken in verband met de veiligheid en het veiligheidsgedrag van de werknemers vormen een essentieel onderdeel van het dynamische risicobeheersysteem. Luisteren naar en het observeren van leidinggevenden maakt aanpassingen van methodes of apparatuur mogelijk, coaching van leidinggevenden draagt bij tot een betere aanpassing van het personeel aan de methoden en gedragingen binnen het bedrijf.

Wij hebben ons systeem van veiligheidsbezoeken aangepast om deze aanpak beter in de praktijk te brengen. We willen zo de specifieke gedragingen stimuleren die kenmerkend zijn voor een proactieve veiligheidscultuur in het hele bedrijf: transparantie en de bereidheid om te leren.

In het rapporteringsjaar werden 1.142 bouwplaatsinspecties uitgevoerd.

50HERTZ IN DUITSLAND

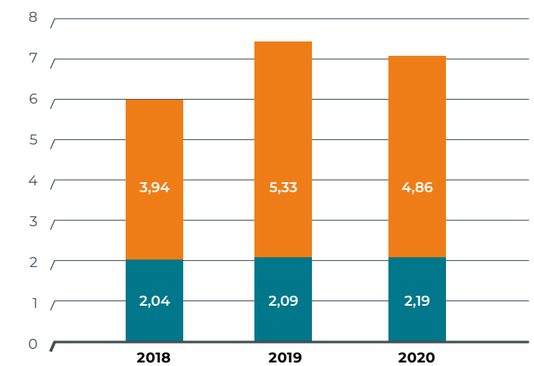
Tijdens het aanbestedingsproces en via werfopvolging met IT-ondersteuning door speciaal daartoe opgeleide 50Hertz-medewerkers garanderen we dat ook onze leveranciers voldoen aan onze strenge veiligheidsnormen. In het rapporteringsjaar werden 933 bouwplaatsinspecties uitgevoerd (1.260 in 2019). Incidenten met betrekking tot de veiligheid op het werk en de milieubescherming die zich voordeden bij aannemers van 50Hertz werden samen met de betrokken aannemers geanalyseerd volgens een welbepaald proces. Onder het toezicht van een centrale evaluatiecommissie werden maatregelen afgeleid, uitgevoerd en gedocumenteerd om soortgelijke incidenten te voorkomen. In het kader van dit proces werden in het rapporteringsjaar in totaal 32 milieu-incidenten, ongevallen, schierongevallen en veiligheidsrelevante incidenten samen met de aannemers geëvalueerd.

5.4. Ongevallen

GRI 403-9

ELIA IN BELGIË

VERRICHT WERK (MILJOEN UREN)



We gaan voor nul ongevallen, niet alleen voor onze eigen medewerkers, maar ook voor onze aannemers, de distributienetbeheerders en iedereen die zich in de buurt van onze installaties bevindt.

De kritieke indicatoren wijzen op een zeer goede prestatie in 2020. De COVID-19-pandemie heeft onze activiteiten om de betrouwbaarheid van het net te garanderen niet vertraagd. Het hele onderhouds- en investeringsprogramma is uitgevoerd zoals gepland met een opmerkelijk laag aantal ongevallen.

Veiligheid is altijd de eerste prioriteit van Elia. Daarom geven we de cijfers weer voor zowel onze eigen medewerkers als voor de aannemers.

ONGEVALLENCIJFERS

			2018	2019	2020
Werknemers	#gewonde werknemers met minstens 1 dag arbeidsongeschiktheid	Mannen	4	4	1
		Vrouwen	2	0	0
	#werkgerelateerde fatale ongevallen	Mannen	0	0	0
		Vrouwen	0	0	0
	Ongevallenpercentage (1)		2,9	1,9	0,5
	TRI-percentage (*Total Recordable Injuries*) (2)		7,3	5,7	5
	Ernst van het ongeval (3)		0,11	0,05	0
	Fatale ongevallen	Aantal	0	0	0
Aannemers	#ongevallen (met of zonder gemiste arbeidstijd)	Totaal	44	41	27
	Ongevallenpercentage (1)		5,6	3,4	3,9
	TRI-percentage (*Total Recordable Injuries*) (2)		11,1	7,7	5,5
	Fatale ongevallen	Aantal	1	0	0

(1) Aantal arbeidsongevallen met verloren tijd (>1 dag) x 1.000.000/aantal gepresteerde uren

(2) Aantal arbeidsongevallen x 1.000.000/aantal gepresteerde uren

(3) Aantal verloren dagen door arbeidsongevallen in kalenderdagen x 1.000/aantal gepresteerde uren

50HERTZ IN DUITSLAND

ONGEVALLENCIJFERS

	31 DEC 2018	31 DEC 2019	31 DEC 2020
Arbeidsongevallen bij 50Hertz (met minstens twee dagen van afwezigheid)	3	0	6
Frequentiepercentage(4)	2,0	0,6	3,9
Ernstgraad(5)	0,02	0,00	0,03
Aantal ongevallen in gecontracteerde bedrijven	11	18	12

(4) Aantal arbeidsongevallen met afwezigheid als gevolg (≥ 1 dag) x 1.000.000.000/ Aantal daadwerkelijk

(5) Aantal verloren dagen door arbeidsongevallen in kalenderdagen x 1.000/ Aantal werkelijk gewerkte uren.

6. Leveranciers en mensenrechten

6.1. Managementbenadering

SDG 12, GRI 102-9, GRI 103-2, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1

Elia Group is verplicht de Europese aanbestedingsregels te respecteren. De toepassing van deze regels en andere interne richtlijnen garandeert dat elke leverancier op een niet-discriminerende en transparante manier wordt behandeld, en dat met de meegedeelde informatie vertrouwelijk wordt omgegaan. De selectieprocessen voor leveranciers en de gunning van de verschillende contracten steunen op de evaluatie van diverse criteria. Er worden bovendien diverse aspecten met betrekking tot duurzaamheid geïntegreerd in het aanbestedingscontract en in de algemene aankoopvoorwaarden, die worden onderteken door de leveranciers.

Elia Group integreert haar strenge ethische principes in het aankoopproces en wil met haar aankopen een positieve impact hebben op haar ruimere omgeving. De groep wil ook risico's vermijden die voortvloeien uit de niet-naleving van bepaalde regels en normen in de toeleveringsketen. De positie Head of Group Procurement werd ingevoerd om dit proces te versterken.

In 2018 heeft Elia een Gedragscode voor leveranciers opgesteld, met daarin internationaal aanvaarde principes aangaande ethisch gedrag, gezondheid en veiligheid, het milieu en sociale aspecten. Deze code is nu van toepassing op heel Elia Group en maakt systematisch deel uit van de documenten voor Europese aankoopprocedures.

Om de vooropgestelde principes in te zetten als een hefboom voor de positieve impact van onze toeleveringsketen, hebben we gekozen voor een benadering die steunt op risicoanalyse. Voor alle aankoopcategorieën worden de gebruikelijke risico's en de duurzaamheidsrisico's van de toeleveringsketen geanalyseerd. Er wordt ook een matrix opgesteld om de prioriteiten te bepalen voor het engagement van de leveranciers. Om het beheer van de middelen en de impact te rationaliseren, hebben we beslist om ons te focussen op de meest relevante leveranciers qua impact.

Bij Elia zijn we gestart met de uitrol van een in-house duurzaamheidsvragenlijst voor zelfevaluatie door leveranciers met een hoog risico en enkele manueel geselecteerde leveranciers met een middelhoog risico. Zo hopen we te leren in hoeverre ze geëngageerd zijn op het vlak van ethisch gedrag, sociale aspecten, gezondheid en veiligheid en milieu.

Europese TNB's willen een groenere economie

In een gezamenlijke verklaring, *The Greener Choice*, kondigden hoogspanningsnetbeheerders uit Oostenrijk, België, Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland, Spanje en Zwitserland aan dat ze zo snel mogelijk een nog groenere economie mee willen stimuleren door hun aankopen "groener" en dus duurzamer te maken - een referentie naar de Europese Green Deal.

6.2. Leveranciers en uitgaven in de eurozone

GRI 204-1

ELIA IN BELGIË

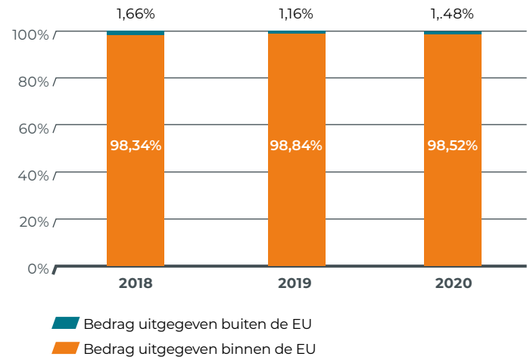
Aankopen buiten de landen van de eurozone zijn heel beperkt (minder dan 5 %) en de grote meerderheid hiervan betreft IT en consultancy. De gunningscriteria houden ook rekening met de milieueffecten. Elia beantwoordt aan de strenge Europese en Belgische normen op het gebied van milieu, maatschappelijk verantwoord ondernemen en personeelswelzijn.

De veiligheidsaspecten worden bovendien afzonderlijk geëvalueerd, omdat Elia het erg belangrijk vindt om samen te werken met leveranciers die dezelfde waarden delen met betrekking tot het belang van veiligheid.

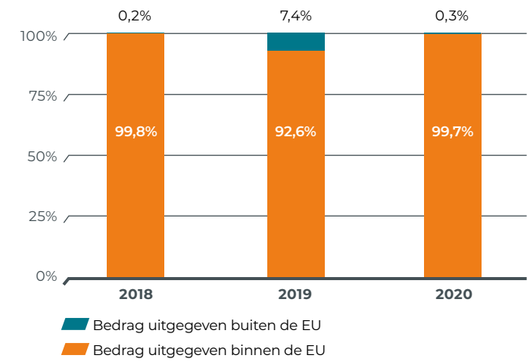
	2018	2019	2020
# Leveranciers eurozone	2.305	2.271	2.236
# Leveranciers niet-eurozone	116	109	101
# Landen buiten de eurozone voor Elia-leveranciers	19	16	17

ELIA IN BELGIË

VERDELING VAN DE JAARLIJKSE UITGAVEN – LEVERANCIERS EUROZONE VERSUS NIET-EUROZONE



50HERTZ IN DUITSLAND



6.3. Mensenrechten

GRI 414-1

Elia Group erkent haar verantwoordelijkheid om de mensenrechten na te leven en respecteert vanzelfsprekend de rechten op privacy, persoonlijke veiligheid, vrijheid van meningsuiting en eigendomsrechten van haar werknemers, de omwonenden en klanten. Elia Group neemt ook haar verantwoordelijkheid voor het voldoen aan de sociale normen in de toeleveringsketen. Daarom zijn Elia en 50Hertz niet alleen lid van het *UN Global Compac*t, maar leven ze ook de fundamentele arbeidsnormen na van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Om ervoor te zorgen dat ook zakenpartners de internationale regels met betrekking tot mensenrechten naleven – zoals het verbod op dwang- en kinderarbeid – zijn duurzaamheid en ethiek essentiële factoren bij het beoordelen van toeleveranciers en dienstverleners. Leveranciers van Elia Group onderschrijven een gemeenschappelijke, bindende gedragscode in het kader van hun samenwerking. Dit is een integraal deel van alle toeleveringscontracten van Elia en 50Hertz. Bovendien verhogen beiden het bewustzijn van duurzame bedrijfsvoering via regelmatige vergaderingen, om aldus het belang van het naleven van ethische principes en richtlijnen van duurzame ontwikkeling te communiceren. Alle bestellingen worden centraal geplaatst in België of Duitsland. In dit verband worden alle bedrijfslocaties van Elia en 50Hertz gecontroleerd op de *due diligence* voor het naleven van de mensenrechten en anticorruptie.

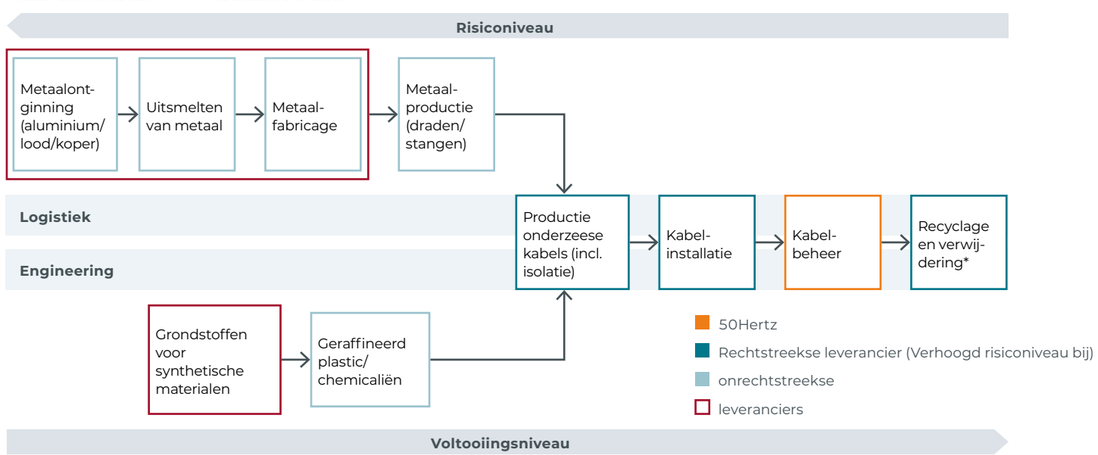
50HERTZ IN DUITSLAND

Op basis van de due diligence voor het naleven van de mensenrechten, die verankerd is in het Duitse Nationale Actieplan (NAP), voerde 50Hertz een analyse uit van haar directe en indirecte toeleveringsketens. Op die manier konden vier risico's op het vlak van mensenrechten als prioritair worden beoordeeld:
- Gezondheid en veiligheid op het werk
- Milieuzorg en gezondheid
- Arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden
- Vrijheid van vereniging en vergadering en meningsuiting.

50Hertz onderzoekt de geïdentificeerde risico's in een diepgaande analyse van de waardeketen voor onderzeese kabels. Onderzeese kabels worden gebruikt bij offshore activiteiten en zijn geschikt voor analyse omwille van hun complexe toeleveringsketen en hoog investeringsvolume. De analyse omvat interviews met de directe leveranciers van 50Hertz om het risicopotentieel van eerdere stappen in de waardeketen te bepalen en te traceren en om geschikte maatregelen af te leiden.

De achtereenvolgende uitbreiding van het beheer van de toeleveringsketen met thema's rond duurzaamheid zal in de komende jaren worden voortgezet. De resultaten hiervan zullen op groepsniveau worden gedeeld.

TOELEVERINGSKETEN VOOR ONDERZEESE KABELS



* Momenteel lagere prioriteit wegens niet van toepassing (einde levenscyclus product nog niet gekend)

7. Stakeholdersengagement

7.1. Managementbenadering

GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 103-2

Door stakeholders van bij het begin te betrekken, kunnen ze de noodzaak van het transmissienet ten voordele van de samenleving beter begrijpen en kunnen wij de hiermee verbonden processen optimaliseren. Elia Group heeft regelmatig contact met verschillende stakeholdersgroepen en wisselt informatie met hen uit.

De stakeholderomgeving van Elia Group wordt voortdurend geanalyseerd en gedefinieerd. Naargelang de specifieke strategische thema's hebben Elia en 50Hertz contacten met overheidsinstanties en openbare besturen, politieke partijen, lokale burgers, de civiele samenleving (verenigingen die opkomen voor ecologische, economische en landbouw- of andere belangen) en klanten die rechtstreeks op hun netten aangesloten zijn.

GRI 102-42, GRI 413-1

ELIA IN BELGIË

Er werd binnen Elia een *Corporate Reputation Committee* opgericht, dat wordt voorgezeten door de Chief External Relations Officer. Het comité moet voor bepaalde thema's de verschillende contacten met stakeholders opvolgen die georganiseerd worden door de relevante afdelingen binnen Elia.

Elia organiseert heel wat initiatieven voor haar stakeholders. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de methode en de frequentie van onze inzet voor elke stakeholdergroep en het verband met de kernthema's.

Stakeholdergroep	Manier van samenwerking	Frequentie	Hoofdonderwerpen / verwachtingen
Werknemers	– Performance management – Intranet – Donaties	– Regelmatig	– Werknemers – Persoonlijke ontwikkeling – Werknemers - welzijn – Maatschappelijke betrokkenheid
Klanten	– Klanttevredenheidsonderzoek – Users' Group /Werkgroepen – Elia extranet – Jaarlijks	– 4 tot 6 keer per jaar	– Transmissiediensten – Milieu – Eerlijke bedrijfsvoering
Samenleving	– Sociale evenementen – Engagement via eigen medewerkers	– Regelmatig	– Maatschappelijke betrokkenheid
Aandeelhouders	– Aandeelhoudersvergadering	– Regelmatig	– Algemene prestaties van de onderneming incl. bijdrage aan de samenleving
Regulatoren	– Rapporten – Communicatie	– Regelmatig	– Eerlijke bedrijfsvoering

Met betrekking tot publieksparticipatie ontwikkelde Elia een breed gamma communicatiemiddelen (meer details in het volgende hoofdstuk).

50HERTZ IN DUITSLAND

Interne, projectgerelateerde richtlijnen regelen de tijdlijnen en de wisselwerking van projectplanning, vergunningen, publieksparticipatie en stakeholdermanagement. Dit gaat eveneens gepaard met een uitgebreid leerproces op basis van ervaringen uit het verleden. Op die manier kan 50Hertz de gestandaardiseerde toolbox voor publieksparticipatie verder blijven ontwikkelen. Daarnaast neemt 50Hertz deel aan het debat over de kwaliteit van publieksparticipatie, bijvoorbeeld als deel van de *Allianz Vielfältige Demokratie* (Alliantie voor diverse democratie) van de Bertelsmann Stiftung en als stichtend lid van Renewable Grid Initiative e.V. (RGI) en de denktank voor dialoog en participatie *DialogGesellschaft* e.V.

	FINANCIËLE			MILIEU/SAMENLEVING									MARKT				
DIALOOG INTERN	Aandeelhouder	Investeerder	Ratingbureaus	Duits federaal netwerkagentschap	Politieke beleidsmakers	NGO's	Burgerinitiatieven	Vakbonden	Publiek	Media	Werknemers	Burgerinitiatieven	Leveranciers	Energie-opwekkers	Distributienetbeheerders	Grote verbruikers	Transmissienetbeheerders
Verslagen	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓					
Persconferenties		✓								✓							
Telefoonconferenties		✓	✓														
Medezeggenschap								✓			✓						
Infosessies		✓									✓		✓				
Conventies/Conferenties														✓	✓	✓	✓
Wetenschappelijke adviesraad												✓					
Samenwerkingen met universiteiten												✓					
Onderzoek												✓					
Netwerk meetings voor bezoekers					✓												
Bezoekers					✓							✓			✓		✓
Culturele evenementen									✓		✓						
Educatieve activiteiten voor kinderen en tieners									✓								
Mediarelaties									✓	✓	✓						
Ondersteunende activiteiten					✓		✓		✓								
Publicaties							✓		✓		✓						
EXTERN																	
Gastlezingen								✓				✓					
Committees					✓			✓									
Netwerkmeetings						✓		✓							✓		✓

7.2. Community Relations en publieke acceptatie

GRI 102-21, GRI 102-29, GRI 102-43, GRI 102-44, G4 EUS Stakeholder Participation

Elia Group is ervan overtuigd dat vroegtijdige betrokkenheid van alle stakeholders van cruciaal belang is voor het succes van de energietransitie en de enorme projecten die vereist zijn om een duurzame netuitbreiding te realiseren. Onze aanpak bestaat erin alle partijen te contacteren en te informeren, en zo hun gezichtspunt te vernemen. Zo kunnen we de uitwisseling en dialoog verbeteren en voor vertrouwen zorgen.

Een transparante en consequente benadering om in de mate van het mogelijke aan maatschappelijke vereisten te voldoen en tegemoet te komen aan de verwachtingen van de samenleving zal de aanvaarding van onze projecten aanzienlijk verbeteren. Bovendien moet deze benadering vanaf de start van een project duidelijk aan de verschillende stakeholders worden gecommuniceerd, zodat heel wat bezorgdheden en onzekerheden snel kunnen worden weggenomen. Om dit te bereiken heeft het departement Community Relations een geïntegreerde methodologie voor communicatie en publieke acceptatie ontwikkeld, waarbij stakeholdersparticipatie en communicatieacties systematisch worden geïntegreerd in de ontwikkeling van het net. Zo kunnen we niet alleen het risico op hogere kosten en vertragingen beheren, maar kunnen we ook het beste project uitwerken in het belang van de maatschappij.

De dialoog met de relevante stakeholders begint in een heel vroeg stadium van de projectplanning. In de conceptfase van onze projecten werken we vooral samen met de civiele samenleving, lokale gemeenten en academici. Er is ook een publieke consultatie over het netontwikkelingsplan. In een latere fase, wanneer de projecten concreter zijn, wordt er een intensieve dialoog opgezet met de burgers.

Gezien de COVID-19-pandemie hebben we ook onze manier om burgers en de autoriteiten te informeren aangepast door meer digitale communicatietools te gebruiken. We hebben verschillende informatie- en raadplegingsformats opgezet, van digitale formats tot een-op-een-raadplegingen. Deze aanpak maakte het voor ons mogelijk om contact te houden met de stakeholders met naleving van de beperkingen en regels in voege tijdens deze moeilijke periode.

ELIA IN BELGIË

Voor de twee meest belangrijke projecten in Wallonië en Vlaanderen startte Elia ook een proces van vroege participatie op met de civiele samenleving en enkele regionale deskundigen. Het doel was om het best mogelijke project te definiëren (als antwoord op milieu-, economische en landbouwbelangen) en hun aanbevelingen te vragen, gestoeld op hun verschillende expertises. Deze processen lopen nog en omvatten nu meer representatieve partijen en organisaties. Er werden specifieke rapporten over technologische opties voor het project afgeleverd. Voor het Vlaamse project werd er participatieaanpak opgezet met een projectfacilitator, een groep onafhankelijke deskundigen, vertegenwoordigers van burgers, gemeenten en de civiele samenleving om alle vragen en door de lokale gemeenschappen voorgestelde scenario's te beantwoorden.

Elia voert een transparant communicatie- en samenwerkingsbeleid doorheen het hele ontwikkelingsproces. Naast de wettelijk verplichte voorafgaande informatievergaderingen voor het publiek (VIV) in het kader van de planning van infrastructuurprojecten, organiseren we een reeks "infomarkten" voor omwonenden. In 2020 werden er 8 informatiesessies georganiseerd in verband met het officiële vergunningsproces om meer dan 11.000 mensen te informeren. Deze informatiemomenten werden ondersteund met verschillende communicatietools: uitnodigingsbrieven, informatiepakketten voor burgers, brochures, flyers en oprolbare spandoeken , persconferenties en persmededelingen, digitale nieuwsbrieven, Facebookposts, didactische video's; telefoonlijnen met of zonder afspraak en mailboxes.

In 2020 werkte Elia samen met de Universiteit van Luik en het ILVO[9] en de Belgische beroepsorganisaties van landbouwers aan een literatuurstudie om de impact van hoogspanningsinfrastructuur op de landbouw beter te begrijpen.

Bovendien hebben we een publiek referentiekader uitgewerkt om de impact van nieuwe infrastructuurprojecten te beperken.

ONZE AANPAK

VERMIJDEN

- Vermijd beschermde zones
- Vermijd woongebieden
- Verbetering of hergebruik van bestaande infrastructuur

BEPERKEN/HERSTELLEN

- Visuele integratie van bovengrondse leidingen en onderstations met vegetatie
- Masttypes
- Bestaande infrastructuur groeperen
- Herbebossing
- Architecturale integratie van de onderstations
- Vogelbakkens, nestkasten

VERGOEDEN

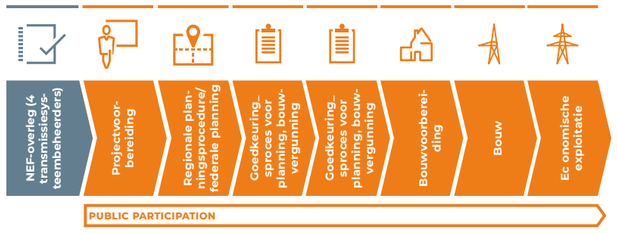
- Gemeenschapsprojecten
- Financiële compensatie voor eigenaars
- Financiële vergoeding voor landbouwers

9 Instituut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz past de Duitse richtlijn VDI 7000 voor vroegtijdige participatie van het publiek bij industriële en infrastructuurprojecten toe. Zo kan samen met de regio een roadmap voor participatie worden uitgewerkt en geïmplementeerd op basis van de richtlijnen voor goede vroege publieksparticipatie en de projectspecificaties van het project in kwestie. Dit wordt gedaan omdat de informatie- en participatienoden van burgers verschillen in de regio's waar bestaande capaciteiten worden versterkt of nieuwe hoogspanningsstations en -lijnen worden gebouwd. 50Hertz wil zich oriënteren op deze specifieke noden en een lokale dialoog voeren. Dit is de enige manier om de planning verder te verbeteren, de algemene kennis te integreren en iedereen te betrekken die een impact ondervindt van het project.

Dialogen met stakeholders vinden plaats volgens duidelijk gedefinieerde specificaties, in specifieke formats en via een gestandaardiseerde toolbox.



	NEF-overleg (4 transmissiesystemeenbeheerders)	Projectvoorbereiding	Regionale planningsprocedure/ federale planning	Goedkeuring_ sproces voor planning, bouwvergunning	Goedkeuring_ sproces voor planning, bouwvergunning	Bouwvoorbereiding	Bouw	Ec onomische exploitatie
DOELGROEPEN								
Beleid en bestuur	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Burgerinitiatieven	✓			✓	✓			
Omwonenden		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Organen voor het algemeen belang	✓		✓		✓		✓	
Ngo's	✓		✓	✓				✓
PARTICIPATIE								
World Café								
Groepsconferenties			✓		✓			
Planningspanels		✓		✓				
DialogMobil		✓	✓	✓	✓	✓		
Een-op-eengesprekken	✓	✓		✓				
Adviesraad		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
DIALOOG								
Werkgroepen (over alle federale deelstaten)		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Informatiemarkt*	✓*	✓	✓		✓			
Persgesprekken			✓		✓			
Hotline		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Lanceringen								✓
Regionale evenementen		✓	✓	✓	✓			
Projectpresentatie	✓	✓	✓	✓	✓			
INFORMATIE								
Public relations	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Nieuwsbrief			✓	✓	✓	✓	✓	✓
Drukwerk		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Website	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

7.3. Stakeholderdialogen

GRI 102-21, GRI 102-44

Communicatie-evenementen

Ondanks de bijzondere omstandigheden in 2020, werd de dialoog tussen 50Hertz en de stakeholders van de onderneming voortgezet. Communicatieopties werden uitgebreid met virtuele en hybride evenementen, en er werden hygiënerichtlijnen opgesteld voor de verschillende gelegenheden.

De *Elia Group Stakeholders' Day* werd voor het eerst als hybride evenement georganiseerd, met gelijktijdige evenementen in Berlijn en Brussel. Het programma omvatte panelgesprekken en presentaties. Rond de 300 gasten uit Duitsland en België namen virtueel deel.

ELIA IN BELGIË

Het belangrijkste evenement werd op maandag 9 november gehouden: transmissienetbeheerders Elia en Amprion huldigden ALEGrO in, de eerste elektrische interconnector tussen België en Duitsland. Het evenement, dat ook kon worden gevolgd via livestream, vond plaats in het stadhuis van de stad Aken en werd ofwel persoonlijk, ofwel digitaal bijgewoond door de Duitse bondskanselier Angela Merkel, de Belgische eerste minister Alexander De Croo, de minister-president van Noordrijn-Westfalen Armin Laschet en de Belgische Minister van Energie Tinne Van der Straeten.

Naast dit hoofdevenement werden er tijdens dit bijzondere jaar negen ander evenementen georganiseerd: het stakeholderevenement, persconferenties en deelnames aan beurzen. Sommigen vonden fysiek plaats, anderen in hybride vorm.

50HERTZ IN DUITSLAND

Op een persbriefing op 1 juli 2020 gaven de CEO van 50Hertz, Stefan Kapferer, en de CEO van Elia Group, Chris Peeters, informatie over de nieuwe bedrijfsstrategie van de groep: 'Van 60 naar 100 tegen 2032 - voor een economie met toekomst'. Journalisten uit Berlijn woonden de persbriefing op het hoofdkantoor van 50Hertz bij en maakten van de gelegenheid gebruik om een rechtstreekse uitwisseling aan te gaan. De persbriefing was het eerste evenement ter plaatse sinds het begin van de coronapandemie en werd met succes georganiseerd met toepassing van een breed pakket maatregelen. In een videoboodschap in open lucht sprak Stefan Kapferer nadien de aanwezigen rechtstreeks toe en verschafte hij informatie over de specifieke doelstellingen van de strategie.

In oktober organiseerden 50Hertz en de Deense transmissienetbeheerder Energinet samen de inhuldiging van de eerste hybride interconnector ter wereld. Deze interconnector, de *Combined Grid Solution* (CGS), verbindt twee platformen in de Baltische Zee met elkaar en met de bestaande landverbindingen van de offshore windparken. Dit betekent dat de CGS offshore windenergie naar Denemarken of naar Duitsland kan vervoeren en ook kan worden gebruikt om elektriciteit over de grenzen heen te verhandelen. Dankzij consistent toegepaste hygiëne- en afstandsregels konden een veertigtal genodigden ter plaatse zijn. Meer dan 1000 gasten namen digitaal deel aan het evenement via livestream. Ze konden er onder andere de speeches volgen van de Duitse federale minister van Economie en Technologie, Peter Altmaier, de Deense minister voor Klimaat, Energie en Nutsbedrijven, Dan Jørgensen en EU-commissaris voor Energie, Kadri Simson. Zij namen ofwel ter plaatse ofwel digitaal deel aan de inhuldiging.

In totaal werden er in het rapporteringsjaar 19 evenementen georganiseerd door het departement Communication & Public Affairs.

Klantentevredenheidsonderzoek

De ondernemingen van Elia Group meten regelmatig de klantentevredenheid van hun belangrijkste stakeholders (distributienetbeheerders, netgebruikers, producenten, toegangsverantwoordelijken, Users' Group, enz.).

Deze tevredenheidsonderzoeken moeten in de eerste plaats een overzicht bieden van de KPI's met betrekking tot de kwaliteit van de dienstverlening en de evolutie van deze parameters doorheen de tijd.

In 2020 namen zowel Elia als 50Hertz klantenenquêtes af.

ELIA IN BELGIË

250 stakeholders namen deel aan het tweejaarlijkse onderzoek. De gemeten KPI's waren de *Elia Satisfaction Index* (een algemene beoordeling van de producten en diensten van Elia), de *Customer Effort Score* (het gemak van zakendoen met Elia) en de klantentevredenheid rond onder meer het accountbeheer en het imago. De sterke en zwakke punten in de enquête geven aan hoe we onze klantenrelaties kunnen optimaliseren in de toekomst.

Elia scoorde 69 % op de Satisfaction Index, wat betekent dat de kwaliteit van onze producten en diensten hoog wordt ingeschat. De meerderheid van de stakeholders ervaart de samenwerking met Elia nog altijd als 'vlot'.

50HERTZ IN DUITSLAND

In 2020 werd er een derde klantenenquête afgenomen, maar deze keer voor het eerst transversaal binnen Customer Management / Grid Settlement. In totaal werden 1.054 klanten gecontacteerd op basis van een online evaluatie, waaronder ook beheerders van balancinggroepen (BRP), net- en meetpuntbeheerders en aangesloten klanten. Het doel van de enquête was om de kwaliteit van de diensten en de communicatie duurzaam te verbeteren. 92 procent van de respondenten zijn zeer of eerder tevreden met de communicatie van 50Hertz.

De Users' Group van Elia

ELIA IN BELGIË

Elia organiseert regelmatig vergaderingen en werkgroepen voor de Users' Group.

De Users' Group biedt een platform waarmee Elia de dialoog met haar belangrijkste klanten en partners levendig kan houden. Er worden jaarlijks ongeveer vier plenaire vergaderingen van de Users' Group georganiseerd, om marktdeelnemers en stakeholders op de hoogte te houden van belangrijke strategische thema's met betrekking tot onze onderneming en die met hen te bespreken.

Plenaire vergaderingen Users' Group	Sessie
18.02.2020	- Storm Ciara: terugkoppeling van ervaringen van de offshore integratie - Dagelijkse aankoop van mFRR
20.04.2020	Impact van COVID-19
17.06.2020	Elia's E-mobility study
08.09.2020	- Klantentevredenheidsonderzoek van Elia: resultaten van - ALEGrO
01.12.2020	- E-mobiliteitsstudie van Elia - Consumer centricity: De visie van Elia

Ter ondersteuning van die plenaire vergaderingen zijn er ook drie werkgroepen. De werkgroepen komen gewoonlijk vier keer per jaar samen (of vaker indien nodig).

Werkgroepen	System Operation & European Market Design	behandelt thema's in verband met het beheer van het hoogspanningsnet en de berekening van de capaciteit, evenals initiatieven en ontwikkelingen met betrekking tot de Europese integratie van de elektriciteitsmarkten.
	Belgian Grid	behandelt onderwerpen in verband met het Elia-net en de gerelateerde mechanismen, producten en diensten die van belang zijn voor de klanten van Elia.
	Balancing	houdt zich voornamelijk bezig met operationele, technische en marktgerelateerde vraagstukken en wil Elia voorbereiden op de uitdagingen waarmee de balancingmarkt van Elia in de komende jaren geconfronteerd zal worden.

Onder de werkgroep Balancing zijn er twee taskforces. De taskforces worden ad hoc samengesteld om indien nodig specifieke thema's te behandelen. Momenteel zijn er twee taskforces actief:

Task Forces	Implementation of Strategic Reserves	informeert de marktspelers en stakeholders en wisselt informatie uit over alle relevante onderwerpen in verband met de implementatie van de strategische reserves.
	iCAROS	bespreekt onderwerpen in verband met de toekomstige coördinatieprocedures met de relevante stakeholders.

Contact Centers

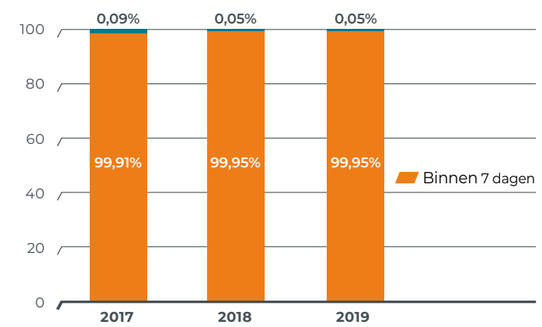
ELIA IN BELGIË

De twee Contact Centers van Elia ontvangen en behandelen verzoeken om informatie uit uiteenlopende bronnen, o.a. van omwonenden, overheden, aannemers, ingenieursbureaus, nutsbedrijven of projectontwikkelaars, om er maar enkele te noemen.

Omwille van de specifieke risico's die met werken in de nabijheid van hoogspanningsinstallaties gepaard gaan, is iedereen die werken wil uitvoeren in de nabijheid van hoogspanningslijnen, hoogspanningsmasten, ondergrondse kabels of hoogspanningsstations verplicht de geplande werkzaamheden aan Elia te melden. Wij kunnen de persoon in kwestie dan voorzien van de relevante plannen waarop de ligging van de hoogspanningsstructuren is aangeduid en geven instructies mee over de veiligheidsmaatregelen die tijdens de werkzaamheden in acht moeten worden genomen.

Er zijn wettelijke termijnen waarbinnen Elia de verzoeken moet beantwoorden (binnen de zeven werkdagen na ontvangst).

AANTAL VERZOEKEN OM INFORMATIE



In 2020 kregen onze Contact Centers 70.567 verzoeken. Daarvan werd 99,97 % binnen de gestelde termijn beantwoord.

Via het Contact Center of elk ander communicatiekanaal biedt Elia gratis elektromagnetische veldmetingen aan op vraag van de eigenaars van terreinen en gebouwen in de buurt van Elia-infrastructuur. In 2020 werden 108 metingen uitgevoerd.

7.4. Samenwerkingen en innovatie

SDG 11, GRI 203-2

Voor Elia Group zijn actief leadmanagement en deelname aan onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten een essentieel onderdeel van innovatiemanagement. In diverse samenwerkingen met academische en industriële partners ligt de focus hoofdzakelijk op activiteiten met betrekking tot nieuwe technologie en digitalisering, energiemarkten en systeemveiligheid, de integratie van hernieuwbare energie en de vereiste ontwikkeling van het elektriciteitssysteem, alsook op ondersteuning van de industrie bij de decarbonisatie van haar processen.

Gezien de toenemende elektrificatie, decentralisatie en integratie van het steeds groeiende aandeel van hernieuwbare energie, lanceerde Elia Group in mei 2020 haar eigen incubator: *The Nest*. De bedoeling is om digitale transformatieprojecten op een flexibele manier te bevorderen en de toegenomen complexiteit van verschillende processen te overwinnen. Bovendien streeft de onderneming ernaar om nieuwe businessmodellen te ontwikkelen binnen deze interdisciplinaire ruimte en om de kwaliteit en efficiëntie van haar activiteiten en interne processen op alle niveaus te verhogen.

Elia en 50Hertz ondertekenden samen met 18 organisaties een gezamenlijke *Declaration* of Intent onder de naam *Offshore Coalition*, een initiatief van de leden van RGI (*Renewables Grid Initiative*). Elia Group was een van de stichtende leden van dit initiatief, dat de integratie van 100 % uit hernieuwbare bronnen opgewekte elektriciteit in het Europese net promoot. TNB's en ngo's slaan in RGI de handen in elkaar om de opbouw van een toereikende netinfrastructuur in Europa voor hernieuwbare energiebronnen, zowel gedecentraliseerd als op grote schaal, te ondersteunen.

In januari 2020 lanceerde Elia Group haar vierde *Open Innovation Challenge*. De wedstrijd nodigt start-ups uit de hele wereld uit om oplossingen voor te stellen voor eender welke uitdaging waar netbeheerders mee te maken hebben.

De Challenge van 2020 spitste zich toe op de ontwikkeling van digitale oplossingen die veiliger net- en databeheer bevorderen. Elk jaar maakt de wedstrijd het voor Elia Group mogelijk om sneller te innoveren in specifieke domeinen door synergieën te creëren met start-ups en kmo's (kleine en middelgrote ondernemingen).

In oktober 2020 lanceerde Elia Group re.alto, de eigen start-up om de digitalisering van de energiesector te versnellen. Het doel van de re.alto-marktplaats is om makkelijk toegang te krijgen tot energiedata en deze vlot te integreren, zodat de industrie een digitale reuzenstap kan zetten naar een bredere toepassing van *Energy-as-a-Service-businessmodellen* en uiteindelijk een koolstofarme energietoekomst kan bevorderen.

In het visiedocument *'Accelerating to net-zero: redefining energy and mobility'*, dat in november 2020 werd gepubliceerd, beschrijft Elia Group hoe een betere afstemming tussen de energie- en mobiliteitssectoren sociale voordelen kan opleveren en de groei van elektrische mobiliteit kan aanzwengelen. Een succesvolle convergentie tussen de energie- en mobiliteitssectoren kan echter enkel worden bereikt als de huidige obstakels verdwijnen en er extra waardestromen benut en ontwikkeld worden.

ELIA IN BELGIË

De Belgische netbeheerders en 60 bedrijven, overheidsinstanties en academische instellingen hebben de handen ineengeslagen in een gezamenlijk innovatie-initiatief, IO.Energy, dat in februari 2019 van start is gegaan. IO.Energy (Internet of Energy) wil de kloof tussen digitalisering en duurzaamheid overbruggen en innovatie in de energiesector bevorderen. Het is gericht op de ontwikkeling van nieuwe diensten door de uitwisseling van gegevens tussen alle spelers in de sector. De focus ligt op eindgebruikers, die via een digitaal communicatieplatform hun productie en verbruik zullen kunnen afstemmen op de behoeften van het net. In oktober 2020 werd de eerste *sandboxing* van het project IO. Energy voltooid. Acht Belgische proefprojecten werden afgerond.

50HERTZ IN DUITSLAND

De voormalige wetenschappelijke raad werd tijdens het rapporteringsjaar anders samengesteld. Vanaf 2021 zal de *Scientific Advisory & Project Board* (SAPB) de onderzoeksgebieden van 50Hertz in lijn brengen met een groter aantal disciplines en innovatieve thema's van de toekomst. Van de nieuwe structuur, die in lijn is met toekomstgerichte thema's, wordt onder andere verwacht dat ze de onderneming zal ondersteunen bij het behalen van haar strategische doelstelling 'Van 60 naar 100 tegen 2032 - voor een economie met toekomst'. De *Scientific Advisory & Project Board* streeft naar een open en onbevooroordeelde dialoog over problemen en wil bijdragen aan wederzijds begrip. Samenwerking met wetenschappelijke instellingen in het kader van onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten moet concrete resultaten opleveren.

Als bijkomend onderdeel van de strategie '"From 60 to 100 by 2032 - new energy for a strong economy", doet 50Hertz beroep op haar expertise als verbonden partner in drie praktijklaboratoria voor de energietransitie. Onder het motto '*Nutzen statt abregeln*' (benutten in plaats van beperken) is 50Hertz ook betrokken bij de bouw van Power-to-Heat-centrales in o.a. Hamburg, Parchim, Rostock, Stralsund en Neubrandenburg. Deze projecten richten zich allemaal op kwesties van sectorkoppeling of waterstoftechnologie. Er zullen de komende jaren miljoenen elektrische voertuigen op de Duitse wegen rijden en opgeladen worden. Om te verzekeren dat deze ook kunnen bijdragen aan de stabiliteit van het systeem, is de uitwisseling van data via een intelligente meetinfrastructuur nodig. Daarom onderzoeken en testen distributienetbeheerder Stromnetz Berlin en transmissienetbeheerder 50Hertz in het kader van een gezamenlijk project met Elli en Bosch.IO, dochterondernemingen van Volkswagen AG resp. Robert Bosch GmbH, welke vorm van data-uitwisseling hiervoor nodig is en hoe elektriciteit voor systeembalans kan worden geleverd via een netwerk van elektrische voertuigen. Dit is een integraal onderdeel van de strategie van 50Hertz "From 60 to 100 by 2032 - new energy for a strong economy".

7.5. Engagement tegenover de samenleving

GRI 413-1

Elia Group engageert zich voor een duurzame toekomst voor alle stakeholders. Dit betekent ook dat we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid ernstig nemen. Daarom steunen Elia en 50Hertz tal van projecten in hun netgebieden. Dit zijn vooral vormingsinitiatieven rond cultuur, energie en milieu, jeugdaangelegenheden en sociale zaken.

ELIA IN BELGIË

Lokale toegevoegde waarde / ondersteuning van lokale initiatieven

Sinds 2017 werkt Elia samen met de stichting Be Planet aan de ontwikkeling en ondersteuning van burgerinitiatieven die de ecologische transitie bevorderen. Elia heeft een structureel partnerschap opgezet met de stichting van openbaar nut Be Planet om burgerinitiatieven voor ecologische transitie te ontwikkelen en te ondersteunen in de gemeenten waar infrastructuurprojecten van Elia lopen.

Via deze samenwerking zetten we een fonds op en ontwikkelen we een methodologie (oproep voor burgerprojecten) om de gemeenten te vergoeden voor de impact van hoogspanningslijnen.

Be Planet Public Benefit Foundation moet erop toezien dat het hoofddoel van het fonds en de selectiecriteria voor burgerprojecten nageleefd worden. Binnen dit kader moet elk ondersteund project een positieve impact hebben op de ecologische transitie en moet het bijdragen aan duurzame ontwikkeling.

Ecofirst, een consultant in ecological engineering, is onze partner bij de implementatie van verschillende biodiversiteitsmaatregelen (voor meer details, zie 8.3. Biodiversiteit en integratie in het landschap).

Donaties

In 2020 hebben we 2,9 ton hardware (laptops, docking stations, printers, schermen en draaghoezen) een tweede leven gegeven, voornamelijk in scholen of non-profitorganisaties

	2017	2018	2019	2020
Hardware donated (ton)	1,75	2,55	5,2	2,9

Dankzij de deelname van de werknemers aan de personeelsenquête konden we € 5.920 schenken aan het COVID-19-Fonds voor armoedebestrijding van de Koning Boudewijnstichting.

Een aantal schenkingen werd gemaakt in de context van de COVID-19-pandemie (zie hoofdstuk 9. Beheer van de COVID-19-pandemie).

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz steunt tal van projecten in haar netzone. Dit zijn vooral vormingsinitiatieven rond cultuur, energie en milieu, naast jeugdaangelegenheden en sociale zaken. Er zijn duidelijke beheers- en organisatiestructuren opgezet voor de implementering van onze vele maatschappelijke activiteiten. De verantwoordelijkheid ligt bij het departement Communications & Policies. In overleg met de directie bepaalt het departement de doelstellingen, coördineert het de activiteiten en beoordeelt het - indien nodig in overleg met het departement Legal en het Compliancecomité - aanvragen voor projecten die voor steun in aanmerking komen. Onze interne richtlijnen voor schenkingen en sponsoring bepalen op een transparante en consistente manier onze algemene ondersteuningsprincipes, onze beoordelingscriteria en ons organisatieproces, en zijn bindend voor alle werknemers. Bij het toekennen van schenkingen en bij sponsoring wordt altijd geverifieerd of het doel in lijn ligt met onze bedrijfswaarden, of de sponsoring op duurzaamheid gericht is, of het een werkelijke toegevoegde waarde biedt voor de maatschappij en het grote publiek, en of het verloopt volgens het vastgelegde proces.

In de omgeving van het 50Hertz Netzquartier (het hoofdkantoor van het bedrijf) beschouwt 50Hertz zichzelf als een *good corporate citizen* die maatschappelijk verantwoord te werk gaat en er actief aan bijdraagt om de nieuwe woon- en werkbuurt '*Europacity*' aantrekkelijk te maken voor de buurtbewoners. De kinderopvang '*Energiebündel*' verwelkomt naast kinderen van 50Hertz-werknemers ook kinderen uit de buurt. In het rapporteringsjaar werd het partnerschap met het Hamburger Bahnhof Museum für Gegenwart in Berlijn met drie jaar verlengd. Elk jaar worden uitmuntende werken van afgestudeerden van verschillende kunstacademies in het 50Hertz-netgebied tentoongesteld. In de toekomst zal de tentoonstelling '*Rundgang 50Hertz*' worden uitgebreid via een digitale showroom.

Het is daarnaast vooral belangrijk om kinderen en jongvolwassenen te informeren over de energietransitie. De interactieve tentoonstelling *Energie gemeinsam wenden* (Energie samen veranderen) legt leerlingen spelenderwijs de verschillende aspecten van de energietransitie uit. De tentoonstelling werd in het najaar van 2012 ontwikkeld door 50Hertz, in samenwerking met het *Unabhängiges Institut für Umweltfragen* e.V. (onafhankelijk instituut voor milieuzaken). In de toekomst zal de gezamenlijke tentoonstelling worden aangepast met het oog op een betere inzetbaarheid in een digitale omgeving.

50Hertz ondersteunt ook een selectie van projecten in haar netzone die een veelzijdig cultureel landschap stimuleren. Zo werd er bijvoorbeeld steun verleend aan sopraanzangeres Anna Prohaska, als onderdeel van het prestigieuze *Artist in Residence*-programma van het Konzerthaus Berlin. Ook steunden we opnieuw de Musikfestspiele Mecklenburg-Vorpommern.

Net als in vorige jaren was 50Hertz ook in 2020 actief betrokken bij tal van initiatieven, verenigingen en organisaties. Voorbeelden zijn de Rennsteig herfstloop in het Thüringer Woud, de Baltische Zee-estafettemarathon in Dierhagen en een groot aantal lokale: non-profitverenigingen.

50Hertz bleef haar gevestigde sponsorpartners ondersteunen tijdens de coronacrisis, zelfs als de wederdiensten van de gesponsorde verenigingen niet altijd volledig konden worden verleend omwille van de pandemie. Naast haar bestaande geldinzamelingsacties besliste 50Hertz om haar schenkingen aan non-profitverenigingen in haar netgebied tijdens het rapporteringsjaar te verhogen in plaats van haar zakenrelaties kerstcadeaus te sturen.

8. Milieuaspecten

8.1. Managementbenadering

GRI 102-11, GRI 103-2

Hoogspanningsnetten spelen een essentiële rol in de energietransitie en de decarbonisatie van de samenleving en de industrie. Daarom ontwikkelen Elia en 50Hertz hun transmissienetten met oog voor de lange termijn en in overeenkomst met de vraag. Om die reden investeert Elia Group grote bedragen in de ontwikkeling van het onshore en offshore hoogspanningsnet om de integratie van hernieuwbare energie te bevorderen en in de aanleg van interconnectors om de integratie van de Europese energiemarkt mogelijk te maken. Een van onze grootste uitdagingen is het onderhoud en de uitbreiding van dit net, waarbij we een duurzame aanpak verzekeren om de impact op het milieu te beperken.

Ecologische en sociale duurzaamheid, maar ook een duidelijk engagement voor milieubescherming en het behoud van natuurlijke hulpbronnen maken onlosmakelijk deel uit van de bedrijfsstrategie. In *Act Now*, het duurzaamheidsinitiatief van de groep, hebben 50Hertz en Elia zichzelf duidelijke ambities gesteld voor klimaatbeschermende acties, biodiversiteit en het milieubewuste ontwerp van hun assets.

Bij de ontwikkeling en uitbouw van ons net streven we altijd naar sociaal aanvaardbare en economisch efficiënte oplossingen. Daarom proberen we het bouwen van nieuwe infrastructuur te vermijden en geven we de voorkeur aan de optimalisering en verbetering van de bestaande infrastructuur.

We streven ernaar de impact van onze bedrijfs- en constructiesites en van andere activiteiten op mensen en de natuurlijke habitat zo klein mogelijk te houden.

De planning, het gebruik, het onderhoud en de milieuvriendelijke aanpassing en uitbreiding van het transmissienet in België en in het noorden en oosten van Duitsland gebeurt op basis van de nationale en Europese randvoorwaarden en regels. Deze milieuvereisten worden geïmplementeerd en voortdurend geüpdatet en aangepast.

In de geografische gebieden waarin we als TNB actief zijn, is een milieueffectrapportage wettelijk verplicht en wordt deze in de beginfase van infrastructuurprojecten uitgevoerd. Zo kunnen we de mogelijke effecten op de fysieke omgeving en de sociale, culturele en gezondheidseffecten identificeren, voorspellen en analyseren, zowel tijdens de bouwfase als de operationele fase.

Er zijn ook bindende wetten die de emissiegrenzen bepalen (onder andere geluid, EMV). Hiermee wordt rekening gehouden tijdens de vergunningsfase.

Bovendien volgen we het voorzorgsprincipe om mogelijke negatieve gevolgen te voorkomen of te beperken door onderzoeken uit te voeren (bv. EMV-studies), door onze koolstofvoetafdruk te berekenen, door beperkende maatregelen te implementeren en door klimaatrisico's te integreren in het algemene risicobeheer.

De gedragscode voor leveranciers van Elia Group bevat aanvullende beginselen voor de bescherming van het milieu en het behoud van de natuurlijke hulpbronnen.

ELIA IN BELGIË

Met het oog op een zo gering mogelijke impact op het milieu passen we een aanpak toe volgens het principe 'vermijden - beperken - vergoeden' (zie 7.2 Community Relations en publieke acceptatie).

Het departement Community Relations is verantwoordelijk voor de juiste afhandeling en uitvoering van alle taken met betrekking tot milieu- en natuurbescherming, kwaliteitszorg en het beheer van gerelateerde taken. Binnen dit departement levert het team Milieu & CSR advies op het vlak van procescontrole en zorgt voor de strikte uitvoering van de milieu- en kwaliteitsstrategie en de naleving van de wettelijke voorschriften.

Een teamlid is betrokken in multifunctionele teams voor de aankoopprocessen voor specifieke goederen en diensten (bv. afvalbeheer, transformators).

De beleidslijnen met betrekking tot alle types compensaties zijn beschikbaar op onze website.

Werknemers worden opgeleid in het milieuvriendelijke beheer van onze systemen.

We werken ook aan het bewustzijn rond duurzaamheidsaspecten van onze aannemers (milieu en mobiliteit) tijdens de bouwfase door te werken aan richtlijnen en specificaties die de kwaliteit detailleren die Elia op haar bouwterreinen verwacht.

In het kader van *Act Now* hebben we nagedacht over de verschillende manieren om duurzaamheid te integreren in het beheer van onze assets. Elia zal de nadruk leggen op de energie-efficiëntie van onze hoogspanningsstations, op milieubewust ontwerpen en de vergroting van de biodiversiteit in en rond deze hoogspanningsstations (vermijden van herbiciden).

Aangezien er twee nieuwe hoogspanningslijnen gepland zijn, voerde Elia een vergelijkende studie uit over het type masten dat gebruikt zou kunnen worden om het milieueffect te verkleinen (zichtbaarheid, EMV), waarbij er ook werd gekeken naar de technische haalbaarheid en de kosten. De resultaten van de vergelijkende studie bevestigden dat het huidige gebruik van de compacte mast het meest geschikt is, maar voegt ook de mogelijkheid toe om vanuit een milieuperspectief het masttype *Wintrack* te gebruiken.

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz respecteert flora, fauna en biodiversiteit, gaat zuinig om met natuurlijke hulpbronnen en houdt het energieverbruik en de uitstoot die door haar activiteiten worden veroorzaakt zo laag mogelijk.

In 2020 werd de interne richtlijn milieubeschermingsorganisatie, waarin 50Hertz haar specifieke plichten en taken heeft vastgelegd, aangepast en werd beslist om een milieubeheersysteem volgens ISO 14001 in te voeren.

50Hertz zorgt ervoor dat alle relevante informatie beschikbaar is en dat alle nodige middelen aanwezig zijn om de strategische en operationele doelstellingen in het kader van energie-efficiëntie en milieubescherming te behalen. Activiteiten rond milieubescherming worden intern gedocumenteerd in jaarlijkse milieurapporten. Het milieurapport voor het rapporteringsjaar 2020 zal in maart 2021 beschikbaar zijn. Sommige van de vermelde cijfers zijn daarom gebaseerd op ramingen en zijn als zodanig aangeduid.

50Hertz zet zich consequent in voor de voortdurende verbetering van haar milieuprestaties, energieprestaties en het beheersysteem. De verdere ontwikkeling van operationele milieubescherming en energiebeheer omvatten ook de bewustwording en de actieve betrokkenheid van de werknemers. Zij zijn immers gemotiveerd om op een milieubewuste en energie-efficiënte manier te werken. Er wordt voldaan aan de wettelijke vereisten voor verdere opleiding van transportverantwoordelijken voor afval, waterbescherming en gevaarlijke goederen. Daarnaast worden er jaarlijkse opleidingen gegeven voor de werknemers van de onderneming. Individuele afdelingen van het bedrijf, zoals het departement Purchasing/Facility Management en de projectdepartementen, worden opgeleid op basis van de behoeften. De 'Overeenkomst inzake kwaliteitsborging op bouwplaatsen' maakt deel uit van nieuwe projecten met leveranciers en omvat onder meer het voorzorgsprincipe in de milieubescherming. De naleving van deze overeenkomst wordt regelmatig gecontroleerd in het kader van IT-ondersteunde inspecties van de bouwplaatsen. In het boekjaar werden 933 bouwterreininspecties uitgevoerd.

Een andere maatregel om de impact op de omgeving consequent te verminderen, is de ontwikkeling van het '*compactLine*'-mastontwerp. Lagere masthoogtes, smallere tracés en een massieve mast met een kleinere omtrek kenmerken dit innovatieve onderzoeks- en ontwikkelingsproject. In de toekomst moet het mogelijk zijn om de impact van luchtlijnen op het landschap en de natuur in kwetsbare gebieden te kunnen beperken. Het compacte ontwerp biedt een goede mogelijkheid om een nieuwe lijn van 380 kV te integreren in bestaande 220 kV-lijntrajecten.

8.2. Uitstoot

SDG 13, SDG7, GRI 302-3, GRI 305-1 – GRI 305-2 – GRI 305-3, G4-EUS-EN15, G4-EUS-EN16

8.2.1. Uitstoot van broeikasgassen

De transmissie van elektriciteit veroorzaakt geen afvalwater of uitstoot van grote hoeveelheden gas, zoals SOx en NOx (zwaveloxiden en stikstofoxiden). We hebben onze emissiebronnen in Scope 1 tot 3 als volgt geïdentificeerd:

SCOPE 1: DIRECTE UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN VAN EIGEN OF BEHEERDE INSTALLATIES

Deze uitstoot is vooral te wijten aan SF_6-gaslekken uit onze installaties en het verbruik van aardgas voor verwarming en ons wagenpark.

Zowel Elia als 50Hertz bevinden zich onder het verliespercentage waar SF_6-fabrikanten en gebruikers zich vrijwillig toe hebben verplicht (0,6 %).

> Zwavelhexafluoride (SF_6) wordt nu gebruikt als isolatie- en schakelgas in gasgeïsoleerde schakelapparatuur op het hoogspanningsniveau. Dit gas heeft goede elektrische eigenschappen, is niet giftig en is bovendien zeer stabiel in chemisch opzicht. Het broeikaspotentieel per deeltje SF_6 is echter 23.000 maal hoger dan CO_2. Daarom wordt SF_6 in schakelapparatuur in een gesloten circuit gebruikt, zodat de uitstoot naar het milieu vrijwel volledig wordt geëlimineerd. De drukvaten worden permanent technisch gecontroleerd op mogelijke lekken. Ondanks al deze beschermende maatregelen kan enige lekkage vanwege de afdichtingstechniek en de noodzakelijke verwerking van het gas niet voor 100 procent worden vermeden.

SCOPE 2 - INDIRECTE UITSTOOT VAN BROEKGASSEN

door de opwekking van aangekochte of verkregen en door de organisatie verbruikte energie (in technisch en administratief verbruik).

Deze uitstoot is voornamelijk te wijten aan netverliezen, die onvermijdelijk zijn bij de transmissie van elektriciteit en waarop Elia en 50Hertz geen rechtstreekse invloed hebben.

SCOPE 3 - ALLE ANDERE INDIRECTE UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN

(niet inbegrepen in scope 2) die zich voordoet in de waardeketen (buiten de onderneming), met inbegrip van stroomopwaartse en -afwaartse uitstoot door het aankopen van goederen en diensten, voor pendelende werknemers, zakenreizen enz. Momenteel herbekijken we onze uitstoot in scope 3 op het niveau van Elia Group. Als de hoofdcategorieën werden werk en materiaal geïdentificeerd; mogelijke maatregelen zullen binnen het *Act Now*-programma worden geïdentificeerd.

We zetten ons in om een nauwkeurigere methode voor de berekening van Scope 3-emissies in te voeren, zodat we maatregelen kunnen nemen om de Scope 3-voetafdruk van onze investeringen te verkleinen.

BEPERKING EN COMPENSATIE

Voor het rapporteringsjaar werd de volledige CO_2-uitstoot voor vliegreizen gecompenseerd en werd het (kleine aandeel) SF_6-verlies gecompenseerd via de dienstverlener *atmosfair*, waarmee 50Hetz al in 2019 samenwerkte.

Elia Group ondersteunt de doelstellingen van de EU en van de Belgische en Duitse overheden om de om de CO_2-uitstoot te verminderen, voornamelijk door grote hoeveelheden hernieuwbare energie via netontwikkeling te integreren.

Bovendien ondertekende Elia Group samen met zes andere transmissienetbeheerders de oproep *The Greener Choice* (zie deel 6.1.).

ELIA IN BELGIË

UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN IN 2020 IN TCO_2-EQUIVALENT*

DIRECTES (SCOPE 1)		
SF_6-lekkage	5.663,00	4,91%
Verwarming (aardgas)	632,67	0,55%
Verwarming (brandstof)	34,92	0,03%
Wagenpark (diesel)	3.156,61	2,74%
Wagenpark (benzine)	324,41	0,28%
Gaslekkage airco (R134 A)	188,50	0,16%
Gaslekkage airco (R410 A)	7,70	0,01%
TOTAAL SCOPE 1	**10.000,11**	**8,68%**
INDIRECT (SCOPE 2)		
Elektriciteitsverbruik*	13.614,93	11,81%
Netverliezen*	91.640,37	79,51%
TOTAAL SCOPE 2	**105.255,30**	**91,32%**
TOTAAL	**115.255,41**	**100,00%**

* Bij deze berekening is uitgegaan van volgende veronderstellingen:
- alleen regionale netverliezen worden in aanmerking genomen,
- het verbruik van de hoogspanningsstations is het resultaat van een raming op basis van meetgegevens van 60 proefstations.

De koolstofbeoordeling van Elia richt zich op de uitstoot door Elia Transmission Belgium, Elia Asset en Elia Engineering.

Elia heeft een investerings- en onderhoudsbeleid uitgewerkt om het risico op SF_6-lekken zo klein mogelijk te houden. Producenten van SF_6 moeten gedurende de volledige levensduur van de installaties een erg strikt maximumpercentage van SF_6-verlies garanderen. Ons onderhoudsbeleid is gericht op het zoveel mogelijk beperken van activiteiten waarbij compartimenten gevuld met SF_6 worden gebruikt.

Het totale volume aan geïnstalleerd SF_6-gas op het net van Elia (36 kV tot en met 380 kV, exclusief het Nemo Link conversiestation) was in 2020 134,89 ton. Het verbruik van SF_6-gas (als vervanging en als bijvulling in geval van een lek) wordt nauw gemonitord via een systeem dat elke SF_6-cilinder controleert. De SF_6-lekverhouding was in 2020 voor alle Elia-installaties samen kleiner dan 0,25 %.

Onderzoek naar hoogspanningsinstallaties zonder SF_6 (schakelapparatuur/stroomonderbrekers) wordt ondersteund door een aantal *Proofs of concept* te integreren in nieuwe raamakkoorden met fabrikanten die in de komende jaren zullen worden ingevoerd.

Om de uitstoot die door het woon-werkverkeer van ons personeel wordt veroorzaakt te verminderen, werd er in het kader van *Act Now*- een nieuw mobiliteits- en pendelprogramma ontwikkeld onder de naam 'Orange is the New Green':

- Dit nieuwe plan beoogt een overeenkomstige mentaliteits- en gedragswijziging bij onze werknemers. Dit stemt overeen met de inspanningen van de groep om een zachtere mobiliteit te promoten, onder andere via maatregelen om het gebruik van openbaar vervoer en fietsen aan te moedigen, om telewerken te bevorderen en om de elektrificatie van ons wagenpark uit te breiden.

- In het nieuwe plan zullen 75 % van de woon-werkverplaatsingen van groepspersoneel koolstofarm zijn (dit omvat verplaatsingen met het openbaar vervoer, per fiets, met een elektrisch voertuig of een vorm van deelmobiliteit, of die anders helemaal vermeden worden omdat het personeel telewerkt) tegen 2025, en in 2030 zal het hele wagenpark van de onderneming elektrisch zijn.

- We zullen de overblijvende CO_2-uitstoot van ons wagenpark (ongeveer 2000 T CO_2 per jaar) compenseren door middel van een bijdrage aan projecten om de ontwikkeling van hernieuwbare energie te promoten.

- Met betrekking tot ons wagenpark voor technische interventies (kleine bestelwagens en vrachtwagens) hebben we in onze aankoopcontracten de mogelijkheid voorzien om verwachte alternatieven te kopen en te testen, aangezien de technologie nog niet volledig ontwikkeld is.

Sinds 2017 beantwoordt Elia de CDP *Climate Change Questionnaire*. CDP is een internationale non-profitorganisatie die voorziet in een openbaarmakingssysteem voor bedrijven, investeerders en steden. We hebben de vragenlijst over klimaatverandering beantwoord, waarin een onderneming moet beschrijven hoe klimaatgerelateerde risico's en opportuniteiten worden behandeld en waarin ze haar koolstofvoetafdruk bekendmaakt.

Het berekende cijfer voor de koolstofvoetafdruk komt overeen met 1.65 ton CO_2-equivalenten per getransporteerde TWh inclusief netverliezen en 0.34 ton CO_2-equivalenten per getransporteerde TWh exclusief netverliezen (basis: 69,937 TWh).

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz is een pionier op het vlak van integratie van hernieuwbare energie in het volledige elektriciteitssysteem. In 2020 was gemiddeld zo'n 62 % van het jaarlijkse elektriciteitsverbruik in het 50Hertz-netgebied afkomstig van hernieuwbare energiebronnen. Met onze nieuwe strategie 'Van 60 naar 100 tegen 2032 - voor een economie met toekomst' hebben we ons een ambitieus doel gesteld. De ontwikkeling van het zeer-hoge-spanningsnet is essentieel voor een stabiele stroombevoorrading uit 100 % hernieuwbare energiebronnen in het 50Hertz-netgebied en dit al tegen 2032.

Naast stroomverbruik hebben ook de voertuigen uit ons wagenpark die onmisbaar zijn om ons uitgebreide netgebied te dekken en snel toegang te krijgen tot onze installaties, een impact op de koolstofvoetafdruk. In 2020 produceerden die voertuigen 1.351 ton CO_2. Zo'n 170 ton CO_2 werd bespaard in vergelijking met het voorgaande jaar (cijfer van het voorgaande jaar: 1.521 ton CO_2). Als deel van het duurzaamheidsinitiatief *Act Now* stelde 50Hertz zichzelf het doel om tegen 2030 over een emissievrij wagenpark te beschikken. Hiervoor werd het bestaande wagenpark geanalyseerd en werd er een roadmap voor de vervanging va de wagens ontwikkeld, inclusief ondersteunende maatregelen, zoals de aanleg van de nodige laadinfastructuur op de administratieve sites. Voor zakenreizen worden verschillende transportmiddelen gebruikt. In het rapporteringsjaar waren vliegreizen verantwoordelijk voor 436 ton CO_2-equivalenten. Daarnaast reisden onze werknemers met langeafstandstreinen van Deutsche Bahn. Volgens Deutsche Bahn zouden langeafstandsreizen met de trein als koolstofneutraal moeten worden beschouwd.

Volgens het vrijwillige engagement van SF_6-fabrikanten en -gebruikers mag het totale SF_6-verlies in Duitsland niet hoger zijn dan 0,6 %. Met 0,2 % bleef het verlies van 50Hertz ver onder deze grens. In het algemeen heeft 50Hertz een bezonnen en verantwoordelijke aanpak van transport, opslag en gebruik van dit technische gas en streeft ze een alternatieve oplossing na. Momenteel is er echter geen alternatief voor SF_6 beschikbaar op de markt dat geschikt is voor gebruik in 220 kV en 380 kV-schakelapparatuur. Daarom sponsort 50Hertz samen met 13 andere ondernemingen een onderzoeksproject bij de technische hogeschool ETH Zurich. Het doel van dit project is alternatieve gassen systematisch te onderzoeken op hun geschiktheid als isolatie- en schakelgas in schakelapparatuur. Het onderzoeksproject duurt drie jaar. In het nieuwe hoogspanningsstation in Charlottenburg werd voor het eerst operationele schakelapparatuur getest met een alternatief gas.

In het rapporteringsjaar compenseerde dienstverlener Atmosfair voor de tweede keer de totale CO_2-uitstoot voor vliegreizen en voor het eerst het beperkte SF_6-verlies. Terwijl in het voorafgaande jaar de bouw en het beheer van een windpark in Nicaragua werd ondersteund, waren de compensatiemaatregelen in 2020 gericht op de promotie van een fotovoltaïsche installatie in Senegal. Het project is in overeenstemming met de Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals 1, 3, 7, 8, 9, 13 en 17) van de VN.

In het rapporteringsjaar werden voor de derde keer directe (scope 1) en indirecte (scope 2) broeikasgasemissies in de balans opgenomen.

UITSTOOT VAN BROEIKASGASGASSEN

UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN IN 2020 IN TCO2-EQUIVALENT

DIRECT (SCOPE 1)		
SF_6 leakage	8.300	0,90 %
Noodgenerator hoofdkantoor*	0	0,00 %
Wagenpark*	1.351	0,15 %
Aardgas	145	0,02 %
Totaal directe uitstoot	9.797	1,06 %
INDIRECT (SCOPE 2)		
Stadsverwarming*	287	0,03 %
Totaal elektriciteitsverbruik hoofdkantoor*	1.578	0,17 %
Netverliezen	890.220	96,42 %
Energieverbruik eigen assets	21.314	2,31 %
Totaal indirecte uitstoot	913.399	99,93 %

Het berekende cijfer voor de koolstofvoetafdruk komt overeen met 8,73 ton CO_2-equivalenten per getransporteerde TWh inclusief netverliezen en 0,31 ton CO_2-equivalenten per getransporteerde TWh exclusief netverliezen (basis: 105,7 TWh).

ELIA GRID INTERNATIONAL (EGI)

EGI, het consultancyfiliaal van Elia Group, verkreeg in 2020 het label CO_2 *neutral*.

De consultancy-activiteiten van deze dochteronderneming van Elia Group omvatten de bijdrage van onze deskundigheid aan andere landen op het gebied van netoptimalisering, de integratie van hernieuwbare energiebronnen of de aanleg van interconnectoren of offshore xxx. Van deze activiteiten werd er een koolstofbalans opgesteld om de impact van EGI te meten, te verminderen en te compenseren door een project van duurzame ontwikkeling te steunen. Het ondersteunde programma is een windturbineproject in India in de regio's Karnataka, Andhra Pradesh en Tamil Nadu. Het CO_2 *Neutral*-label wordt toegewezen door CO2logic en is gevalideerd door de onafhankelijke derde Vinçotte.

8.2.2. Energieverbruik

GRI 302-1, SDG7, SDG13

Het energieverbruik van Elia en 50Hertz kan worden onderverdeeld in twee categorieën:

- Core: energie die wordt gebruikt door alle infrastructuren die in direct verband staat met onze kernactiviteit, bv. alle hoogspanningsstations.
- Non Core: energie die verbruikt wordt door ondersteunende diensten, administratieve centra.

Stroomverbruik vertegenwoordigt het grootste deel (~96 %) van het verbruik.

* De vermelde cijfers zijn schattingen per 31 december 2020. Voor de berekening van de CO2-equivalenten zijn de volgende berekeningsgrondslagen en emissiefactoren gebruikt: SF6/IPCC Vijfde evaluatierapport (ARS), wagenpark/ direct brandstofverbruik, energie (elektriciteit, stadsverwarming)/Federaal Milieuagentschap 2017 Toepassingsgebied 2 Richtsnoeren, zakenreizen/informatie verstrekt door dienstverleners, Toepassingsgebied 3 Richtsnoeren.

Onze recentere administratieve centra zijn gebouwd volgens internationaal erkende normen rond energie-efficiëntie.

In andere gebouwen werden audits uitgevoerd om de optimaliseringsmogelijkheden te identificeren volgens de principes van BATNEEC (*Best Available Techniques Not Entailing Excessive Costs* - beste beschikbare technologie die geen buitensporige kosten veroorzaakt). Deze maatregelen worden dan geleidelijk aan geïmplementeerd.

ELIA IN BELGIË

De twee meest recent gebouwde administratieve centra van Elia, Monnoyer in Brussel en Crealys in Wallonië, hebben een BREEAM-certificering. Zoals vereist door de Belgische gewesten, werden er in enkele van of al onze administratieve gebouwen en Service Centers energieaudits uitgevoerd.

	2020	
	MWH	%
Elektriiteit non-core - totaal (groene elektriciteit)	2.737,84	3,15%
Elektriciteit core - hoogspanningsstations met meters (groene elektriciteit)	3.288,03	3,78%
Elektriciteit core - hoogspanningsstations zonder meters (schatting)*	77.350,00	88,98%
Verwarming - aardgas	3.419,82	3,93%
Verwarming - brandstof	136,98	0,16%
TOTAAL	**86.932,67**	**100,00%**

* resultaat van een raming op basis van meetgegevens van 60 proefstations.

N.B.: Het stroomverbruik in onze hoogspanningsstations is gebaseerd op intern berekende veronderstellingen.

50HERTZ IN DUITSLAND

Zoals gepland werd er in 2019 voor de tweede keer de opdracht gegeven tot een externe energieaudit volgens de DIN EN 16247-1-norm, om systematisch het energieverbruik van onze systemen en administratieve gebouwen in kaart te brengen. Deze was gebaseerd op het energieverbruik in 2018. Het 50Hertz Netzquartier werd inmiddels bekroond met de internationaal erkende Gold Award van de Duitse Vereniging voor Duurzaam Bouwen (*Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen*, DGNB) en de Amerikaanse LEED-norm (*Leadership in Energy and Environmental Design*, leiderschap in energie en milieubewust ontwerpen). Voor nieuwe gebouwen werd al tijdens de ontwerpfase rekening gehouden met aspecten van duurzaam bouwen op het vlak van energiegebruik en werden deze waar mogelijk toegepast.

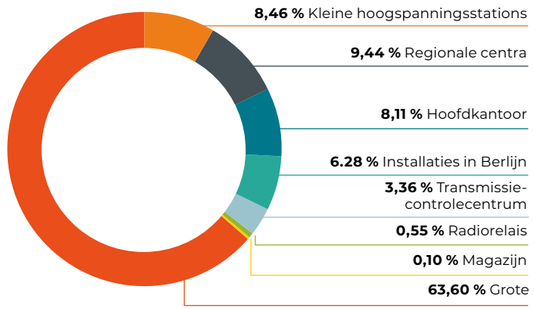
ENERGIEVERBRUIK

	MWH	%	t CO_2-EQ
Elektriciteit	63.627,87	89,82	34.168
Stadsverwarming	1.182,55	1,67	331
Brandstof (benzine)	808,28	1,14	163
Brandstof (diesel)	0,16	0,00	0,04
Aardgas	5.219,39	7,37	1.388
Totaal energieverbruik	**70.838,25**	**100,0**	**36.050,04**

Gegevensbron: externe energieaudit uitgevoerd volgens DIN EN 16247-1 in 2019

Met betrekking tot de verdeling van de totale CO2-uitstoot is elektriciteit met een aandeel van bijna 95 % duidelijk de koploper. Een merkbare vermindering van de koolstofvoetafdruk is enkel in dit segment mogelijk. Met 55.497,65 MWh kan het grootste deel van het elektriciteitsverbruik toegewezen worden aan de hoogspanningsstations van 50Hertz. Alle schakelapparatuur, waarvoor enkel elektriciteit nodig is, vertegenwoordigt een totaal aandeel van bijna 79 %. De locaties met administratieve en beheerstaken, zoals het hoofdkantoor, de regionale centra en het controlecentrum (CC), die ook warmte-energie en brandstoffen nodig hebben, zijn goed voor een totaal aandeel van ongeveer 21 %.

VERDELING VAN TOTAAL ENERGIEVERBRUIK*



* Data source: External energy audit carried out in line with DIN EN 16247-1 in 2019 for the year 2018

De energie-audit toonde meerdere optimaliseringskansen aan, waarvan de meeste werden of momenteel worden aangegrepen.

10 Flanders Research Institute for Agriculture, Fisaheries and Food

8.2.3. EMF

SDG 3, GRI 416-1

ELIA IN BELGIË

Elektrische transmissie- en distributiesystemen in Europa werken voornamelijk met wisselspanning met een frequentie van 50 Hz. Ze creëren dus elektrische en magnetische velden (EMV) met een extreem lage frequentie, zoals dat ook het geval is voor andere toepassingen van elektriciteit, inclusief huishoudelijke apparaten.

Hoewel er geen oorzakelijk verband kan worden aangetoond tussen de blootstelling aan magnetische velden van de elektriciteitstransmissie-infrastructuren en menselijke gezondheid, neemt Elia dit onderwerp zeer ernstig. Elia bestudeert elk project dat wordt uitgevoerd op het elektriciteitsnet en ondersteunt wetenschappelijke studies om de kennis ter zake uit te breiden.

Elia blijft jaarlijks 370.000 euro bijdragen aan de ondersteuning van wetenschappelijk onderzoek over dit onderwerp. In deze context ondersteunt ze de *Belgian BioElectroMagnetics Group* (BBEMG), waarvan de wetenschappelijke onafhankelijkheid is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst.

Op internationaal niveau heeft Elia een onderzoekscontract gesloten met het *Electric Power Research Institute* (EPRI - een non-profitorganisatie die onderzoek doet op het gebied van energie en milieu). Dankzij dit contract heeft Elia toegang tot de resultaten van internationale onderzoeken over EMV.

Elia zet volledig in op transparante communicatie over dit onderwerp. We stellen dan ook verschillende instrumenten ter beschikking: een speciale website, informatiefiches, een brochure, nieuwsbrieven, informatiesessies (eventueel met de aanwezigheid van een onafhankelijke deskundige). Bovendien voert Elia op verzoek van de omwonenden gratis metingen van elektrische en magnetische velden uit via haar Contact Centers.

De preventieve studie van magnetische velden is een van de criteria die in het kader van onze infrastructuurprojecten worden geanalyseerd. Zowel in het Vlaamse als in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt in deze materie het voorzorgsprincipe gehanteerd. In overeenstemming met dit principe beoordeelt Elia de verwachte blootstelling aan magnetische velden aan de hand van specifieke berekeningen (modellering). Waar nodig worden beperkende/reducerende maatregelen toegepast.

In 2020 werkte Elia samen met de Universiteit van Luik en het ILVO[11] en de Belgische beroepsorganisaties van landbouwers aan een litaratuurstudie om de impact van hoogspanningsinfrastructuur op de landbouw (inclusief EMV) beter te begrijpen.

50HERTZ IN DUITSLAND

In Duitsland gelden strikte voorschriften voor elektrische en magnetische velden, die door de federale wet ter bescherming tegen immissie (*Bundesimmissionsschutzgesetz*, BImSChG) worden geregeld. 50Hertz voldoet aan deze wettelijke limieten. 50Hertz neemt de bezorgdheid van betrokken partijen ernstig, voert ter plaatse en samen met hen metingen uit en leidt hieruit indien nodig maatregelen af.

8.2.4. Lawaai

SDG 3

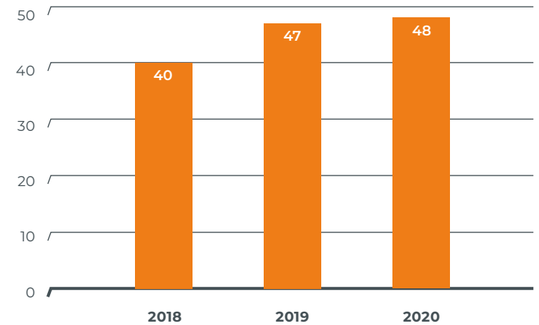
De transformators van onze hoogspanningsposten, hoogspanningslijnen en masten kunnen lawaai genereren. Onze ondergrondse kabels produceren daarentegen geen lawaai.

Er gelden strikte richtlijnen in de beide regelzones van Elia Group (geen akoestische vervuiling of geluidsoverlast).

ELIA IN BELGIË

Elia voert vóór de realisatie van haar infrastructuurprojecten altijd zogenaamde soundscape-studies, dat zijn studies van de geluidsomgeving uit om ervoor te zorgen dat akoestische normen niet worden overschreden. Wanneer er klachten zijn, voert Elia ook studies rond geluidsoverlast uit (zie ook Contact Centers).

 # AANTAL SOUNDSCAPE-STUDIES



50HERTZ IN DUITSLAND

Net als op het gebied van elektrische en magnetische velden gelden in Duitsland strenge richtlijnen voor geluidsemissies, die door de federale wet ter bescherming tegen immissie (*Bundesimmissionsschutzgesetz*, BImSChG) worden geregeld. 50Hertz voldoet aan deze wettelijke limieten. Metingen worden uitgevoerd naar aanleiding van aanwijzingen van betrokken partijen. Waar nodig worden er uit deze metingen maatregelen afgeleid.

11 Instituut voor Landbouw-, Visserij- en Voedingsonderzoek

8.3. Biodiversiteit en integratie in het landschap

SDG 14 GRI 304-1 – GRI 304-2 – GRI 304-3, G4-EUS-EN12

Bij de projectplanning wordt er tijdens de vergunningsprocedures niet alleen rekening gehouden met economische efficiëntie, de bezorgdheden van de plaatselijke bevolking of de technologie, maar ook met de bescherming van flora en fauna. Al in de aanloop naar dergelijke procedures voeren we milieueffectenbeoordelingen uit om conflicten op het gebied van natuurbehoud in een vroeg stadium tot een minimum te beperken. . Vervolgens wordt een overeenkomstige corridor bepaald, waarin het exacte tracé van de elektriciteitslijn in een volgende stap wordt gelokaliseerd en bepaald.. Tegelijkertijd worden de beschermings- en compensatiemaatregelen bepaald. Al deze onderzoeken worden uitgevoerd in samenwerking met externe milieuplanners, trajectdeskundigen en, indien nodig, andere wetenschappelijke en natuurbehoudsdeskundigen. Natuurvereisten maken deel uit van de contractvereisten van de infrastructuurprojecten.

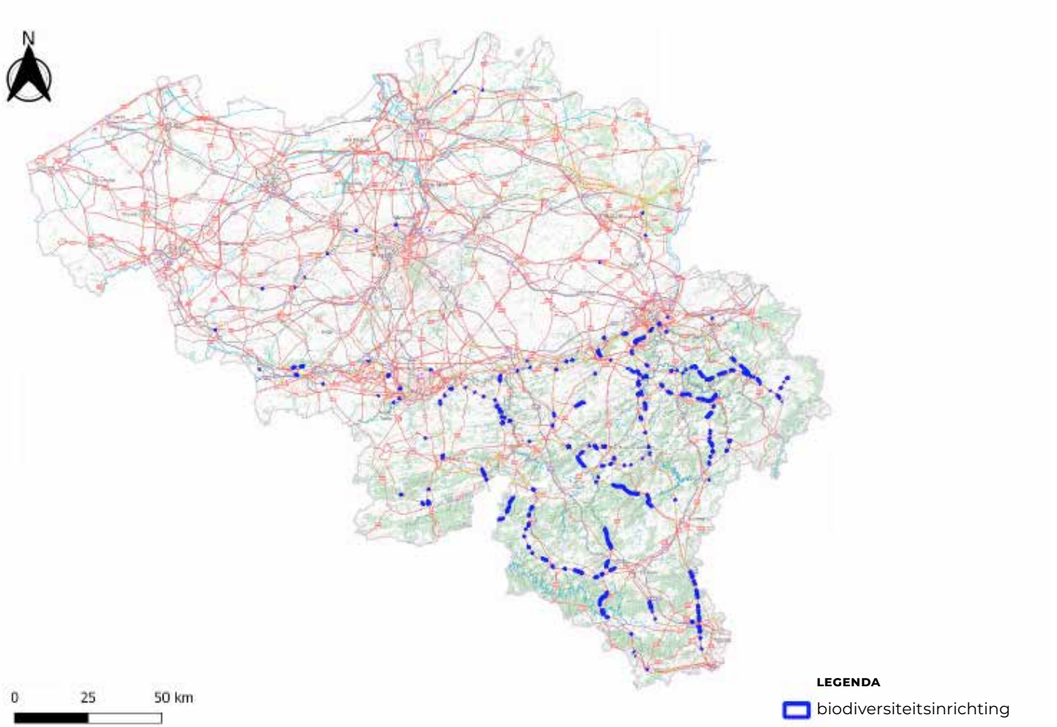
Het gebruik van offshore wind om elektriciteit te produceren is enorm belangrijk en onmisbaar voor klimaatbescherming.

Tegelijkertijd vereisen de uitbreiding van offshore windenergie en de onderzeese kabels op de zeebodem die nodig zijn om de elektriciteit te transporteren, ingrepen in de natuurlijke omgeving. Elia en 50Hertz hebben beiden de *Marine Grid Declaration* ondertekend. Dit initiatief van het *Renewables Grid Initiative* van 2019 bepaalt de norm voor de vroege participatie van stakeholders en voor de bescherming van natuur en soorten bij de uitbreiding van het offshore net, die verder gaat dan de wettelijke vereisten. Elia Group is ook medeondertekenaar van de *Offshore Coalition Declaration* of Intent en onderstreept daarmee haar groeiende verantwoordelijkheid in deze gevoelige omgeving.

ELIA IN BELGIË

De totale lengte van onze installaties in Natura 2000-gebieden (on- en offshore) bedroeg 665 km in maart 2020.

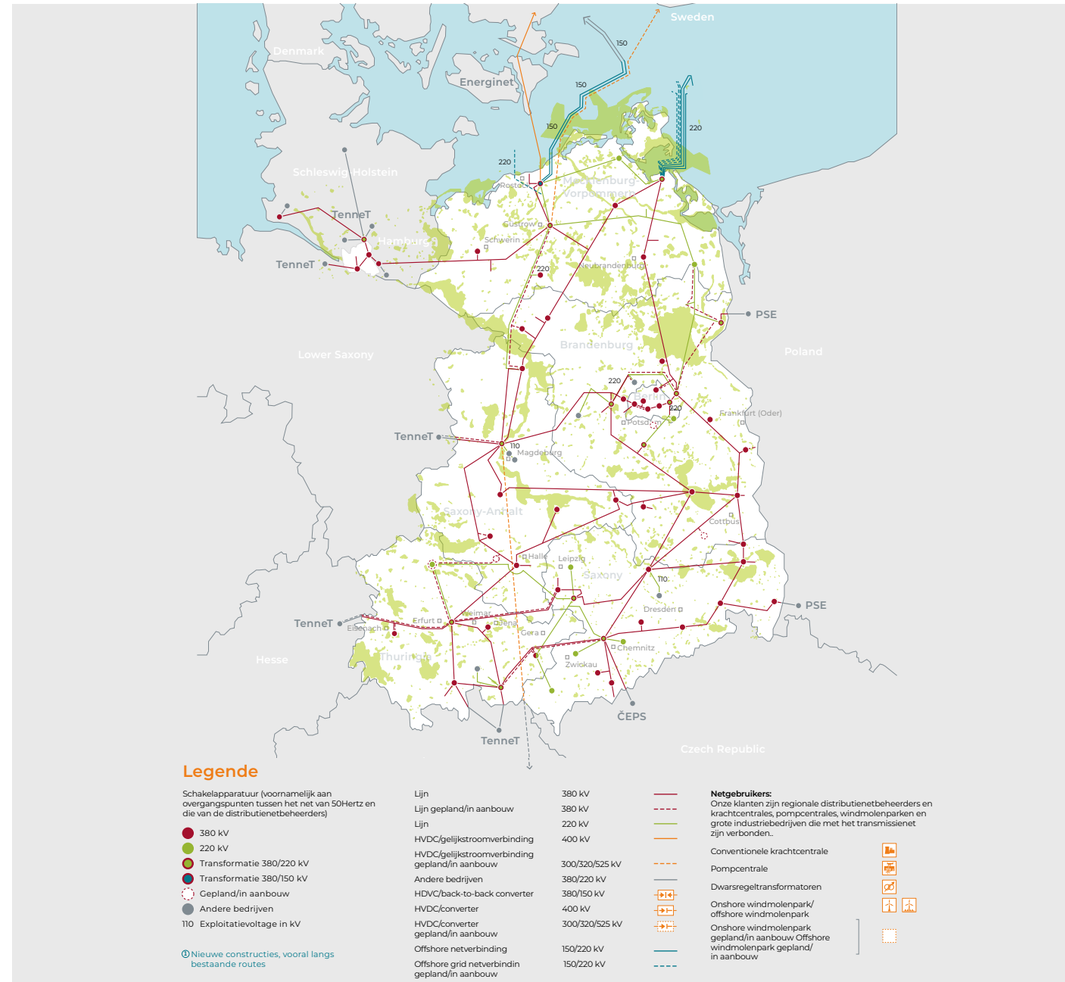
KAART VAN BIODIVERSITEITSINRICHTINGEN ONDER ELIA-HOOGSPANNINGSLIJNEN VAN 2012 TOT 2020



50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz volgt het principe dat ze de impact van haar activiteiten op de natuur en de beperking van de biodiversiteit zo laag mogelijk houdt. Pas wanneer dit volledige proces is afgerond, begint het bouwproject - inclusief extern ecologisch bouwtoezicht. De installatie van de bouwplaatsen en het bouwproces worden op zo'n manier doorgevoerd dat zelfs tijdelijke beschadigingen van de natuur tot een minimum worden beperkt, dat er in een vroege fase rekening wordt gehouden met deadlines en vereisten inzake natuurbehoud en dat de ondernemingen die werken voor rekening van 50Hertz zich engageren voor de ecologische aspecten van hun handelingen.

Het netgebied van 50Hertz omvat heel wat verschillende beschermde zones die zijn opgenomen in het kadaster.



In het kader van *Act Now* werd er in 2020 een pilootproject opgestart om de biodiversiteit in en rond hoogspanningsstations te vergroten. Dit omvat verschillende maatregelen, zoals groene daken, broedplaatsen en insectenhotels, beschermingsmaatregelen voor planten en het vermijden van herbiciden. Deze werden in het rapporteringsjaar gepland of toegepast in pilootprojecten. De analyse van het potentieel van de maatregelen zal in 2021 gebeuren.

8.3.1. Beperkende en compensatie-maatregelen

GRI 304-2

Als preventieve of correctieve maatregelen bepaalde milieueffecten toch niet kunnen vermijden, dan worden er beperkende en compensatiemaatregelen toegepast. Deze kunnen vrijwillig zijn of wettelijk verplicht om alle wettelijke gunningen te verkrijgen die vereist zijn voordat een project kan worden uitgevoerd.

ELIA IN BELGIË

Vroeger werd er voor elk project ad hoc een pakket maatregelen ontwikkeld. In 2020 hebben we besloten om duidelijke en gestructureerde beleidslijnen uit te zetten voor compensaties en deze op een transparante manier op onze website te publiceren.

Afhankelijk van de te beperken of compenseren effecten is er een breed gamma bestaande maatregelen:

- integratie in het landschap: aanplanten van struiken, hagen of bomen (groene schermen), compactere masttypes , groepering van infrastructuur, architecturale integratie
- bescherming van soorten: vogelkrullen en nesten
- bosbouw: herstel en specifieke beheersmaatregelen.

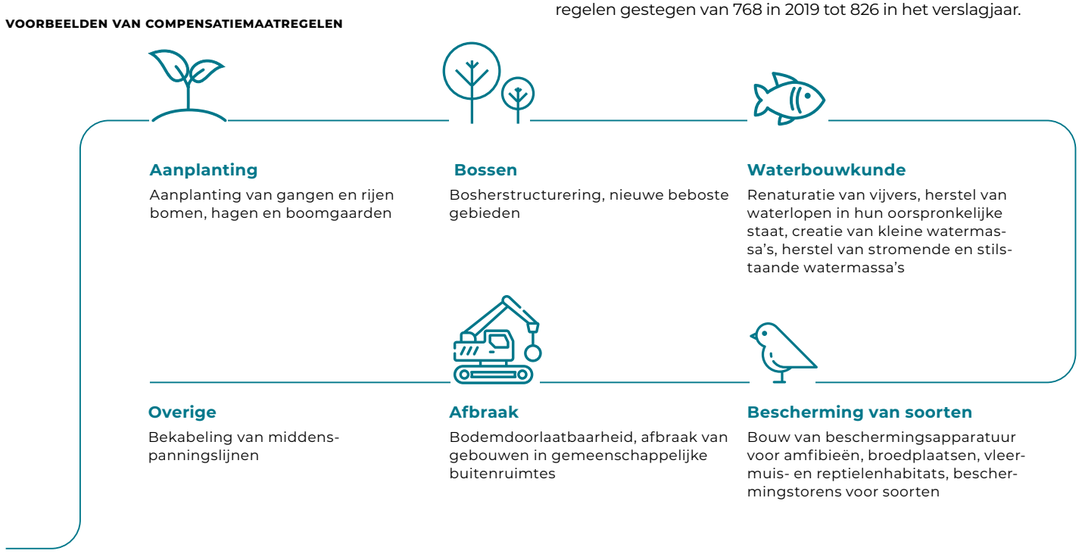
Voor onze offshore projecten werden er beperkende maatregelen geïmplementeerd, voornamelijk tijdens de werkfase met als doel om de impact op mariene zoogdieren te verkleinen, bv. tijdens de installatie van de funderingspijlers van het Offshore Switchyard-platform (OSY) (o.a. matiging van de geluidshinder, akoestische afschrikmiddelen).

50HERTZ IN DUITSLAND

Volgens de Duitse federale wet voor natuurbescherming (*Bundesnaturschutzgesetz*, BNatSchG) bestaat er een verplichting om schade aan de natuur en het landschap die kan worden voorkomen, ook effectief te vermijden of zo beperkt mogelijk te houden (vermijdings- en minimaliseringsvereiste). Waar het zinvol is, worden elektriciteitslijnen gecombineerd en gebundeld met bestaande luchtlijnen en andere infrastructuur, zoals spoorwegen en snelwegen. Om het landschap niet onnodig te schaden, worden de lijnen aangepast aan het landschap. Waar ingrepen onvermijdelijk zijn, zal 50Hertz compensatiemaatregelen treffen.

Die kunnen in zes categorieën worden ingedeeld: aanplantingsmaatregelen, bosbouwmaatregelen, waterbouwkundige maatregelen, soortenbescherming, ontmantelingsmaatregelen en overige maatregelen. Hiervoor worden steeds vaker regionale ecopools ingezet. Ecopools zijn bijdragen aan projecten van andere organisaties en ook compensatiebetalingen, die ruimere maatregelen mogelijk maken dan het aanplanten van afzonderlijke vervangingsplanten en dus doeltreffender, efficiënter en duurzamer zijn. Bij het plannen en uitvoeren van compensatiemaatregelen betrekt 50Hertz al vroeg in het proces de betrokken gemeenschappen, instanties voor natuurbehoud, geïnteresseerde burgers en ngo's. 50Hertz werkt met hen samen als partners om gepaste plannen te ontwikkelen, die vervolgens aan de overheidsinstanties worden voorgelegd als onderdeel van onze goedkeuringsplanning. Richtlijnen voor doelgericht compensatiebeheer bepalen de actiegebieden die nodig zijn voor een succesvolle goedkeuring en implementering van de maatregelen. Een interne beoordelingscommissie komt elke twee maanden samen om te beslissen over de maatregelen. De gekozen maatregelen worden opgenomen in een vastgoedkadaster. Er zijn momenteel 202 compensatie- en vervangingsmaatregelen gepland in de netzone van 50Hertz. 566 maatregelen worden momenteel geïmplementeerd, onderhouden of zijn al afgerond. Daarmee is het totale aantal compensatie- en vervangingsmaatregelen gestegen van 768 in 2019 tot 826 in het verslagjaar.

VOORBEELDEN VAN COMPENSATIEMAATREGELEN



8.3.2. Ecologisch beheer van corridors

GRI 304-3

Tot voor kort bepaalde het standaard onderhoudsbeleid voor luchtlijnen dat een corridor van ongeveer 50 meter breed onder de lijnen elke vijf, zes, zeven of acht jaar met behulp van een bosmaaier vegetatievrij werd gehouden[11].

Om in bosrijke gebieden een luchtlijn te kunnen plaatsen, worden er meestal ecologische corridors aangelegd. Er moet voldoende ruimte zijn tussen de geleiders en de zijkanten en de bodem omdat er bepaalde veiligheidsafstanden aangehouden moeten worden. Dit betekent dat er op bepaalde plaatsen langs de corridors regelmatig bomen moeten worden verwijderd. Bomen en struiken zijn echter de habitat van heel wat dieren en planten. Daarom is het doel om deze natuurlijke ruimtes op lange termijn zo weinig mogelijk te verstoren en de biodiversiteit onder elektriciteitslijnen te verhogen.

Zowel Elia als 50Hertz ontwikkelen al geruime tijd initiatieven voor het ecologisch beheer van corridors die in lijn liggen met de biodiversiteitsstrategie van de EU.

ELIA IN BELGIË

Sinds 2012 is Elia een voorloper door de deelname aan het project LIFE, dat in 2017 werd voltooid.

Onze partner voor dit project is Ecofirst, een consultant in *ecological engineering*.

Het eerste Elia LIFE-project, waarvoor Elia de handen in elkaar sloeg met de Franse TNB RTE, werd gedeeltelijk gefinancierd door de Europese Commissie en het Waalse Gewest. Het doel was om groene corridors te creëren om de biodiversiteit onder luchtlijnen in bosrijke gebieden te verhogen. Op deze manier zorgde Elia onder de lijnen voor 430 ha stabielere natuurlijke omgeving (door de aanleg van veengronden en graasweides, de aanplanting van struiken, enz.).

In 2018 heeft Elia besloten om de actie met vijf jaar te verlengen, ditmaal zonder subsidies. In het kader van 'Life2' worden meer groene corridors toegevoegd (122 ha). Daarnaast was de andere doelstelling van dit project om de ontwikkeling van de ecologische corridors en het onderhoud ervan op te volgen om de impact op de biodiversiteit te evalueren. De resultaten zijn zeer bemoedigend: 98 % van de geëvalueerde sites toonden overtuigende resultaten.

(Meer informatie over deze projecten is te vinden op http://www.life-elia.eu/)

Elia heeft opnieuw een aanvraag ingediend bij het Europese Life-programma voor de voortzetting van dit project. Ditmaal ligt de nadruk op elektriciteitslijnen in Natura 2000-zones.

Elia onderzoekt momenteel hoe onze interne geografische databank kan worden ontwikkeld om alle gebieden te integreren waar specifieke beheersmaatregelen werden toegepast.

50HERTZ IN DUITSLAND

50Hertz besteedt al enkele jaren aandacht aan het beheer van ecologische corridors. Bij het regelmatige onderhoud van de lijntrajecten wordt er in meer dan twee derden van de boscorridors in het hele netgebied rekening gehouden met ecologische aspecten, zoals het verwijderen van afzonderlijke bomen en het beheer van de heide. De pilootactiviteiten in het beheer van ecologische corridors in bestaande lijntrajecten, zoals het aanleggen van bosranden of soortrijke graslanden en weiden, die in recente jaren werden opgestart, maken nu deel uit van een algemene strategie om de biologische diversiteit te vergroten. Momenteel wordt er een geografische databank aangelegd om alle activiteiten in lijncorridors die bijdragen aan een grotere biologische diversiteit weer te geven en te structureren, om zo een solide basis te creëren voor de bepaling van de volgende stap. Momenteel bevat deze databank 40 lijnsecties. De geologische databank creëert ook ruimtelijke referenties tussen boscorridors en de beschermde gebieden in het 50Hertz-netgebied. Op basis van deze correlatie kan 50Hertz bijdragen aan de Europese biodiversiteitsstrategie voor 2030. Die biodiversiteitsstrategie, die officieel werd aangenomen in mei 2020, beschouwt de integratie van ecologische corridors als een deel van een echt trans-Europees natuurbeschermingsnetwerk en dus als een essentiële verplichting om de biodiversiteit te verbeteren.

11 Deze verplichting kan indirect gunstig zijn voor specifieke ecosystemen van grote ecologische waarde. Zo worden de heidevelden (aanwezig in het natuurreservaat van de Hoge Venen) beter beschermd in de corridors onder de hoogspanningslijnen die deze gebieden doorkruisen, omdat de rest van de heidevelden zijn beplant met bomen voor de houtproductie en omdat deze gebieden gedraineerd worden.

8.3.3. Vogelbescherming

G4 EUS EN12

Vogels kunnen zich kwetsen aan hoogspanningslijnen. Daarom levert Elia Group ook een enorme inspanning om vogels te beschermen en de negatieve impact te beperken.

Elia Group installeert vogelkrullen om de lijnen beter zichtbaar te maken voor de avifauna, en nesten om deze negatieve impact te verkleinen en bepaalde bedreigde soorten te beschermen.

ELIA IN BELGIË

Met de steun van de belangrijkste milieuverenigingen in België heeft Elia 130 zones met luchtlijnen geïdentificeerd die het grootste gevaar vormen voor vogels. Het gaat in totaal om 200 kilometer, en deze zones zullen over een periode van 10 jaar (vanaf 2016) geleidelijk worden voorzien van vogelbeschermingsmaatregelen. Als er in de aangeduide zones werken gepland staan, zullen er onmiddellijk vogelkrullen worden aangebracht.

Op luchtlijnen waarvoor geen projecten op de planning staan, zullen vogelkrullen op de geleiders of aardingsdraden tijdens geplande interventies worden aangebracht.

Vogelkrullen	2017	2018	2019	2020
Uitgeruste lijnen (km)	13,62	26,24	37,59	43,74

Elia diende ook opnieuw een aanvraag in bij het Europese LIFE-programma, samen met verschillende partners (TNB's RTE en REN en natuur- en vogelbeschermingsorganisaties) voor een project genaamd 'Safelines4Birds', dat gericht is op specifieke bedreigde vogelsoorten die als 'prioritair' worden beschouwd.

50HERTZ IN DUITSLAND

In het afgelopen rapporteringsjaar werd er een uitgebreid onderzoek uitgevoerd in samenwerking met het milieuagentschap van de deelstaat Brandenburg. Dit onderzoek werd dan geëvalueerd samen met deskundigen van het Renewables Grid Initiative (RGI) en de Duitse organisatie voor het behoud van de natuur en de biodiversiteit NABU. De bedoeling is om lijnen te identificeren met een groter risico op aanvliegen door vogels en om ze uit te rusten met vogelkrullen. De data zullen ook worden opgenomen in een gevoeligheidskaart voor heel Duitsland. Dit project zal in 2021 worden uitgevoerd samen met andere transmissie- en distributiesysteembeheerders als deel van het gezamenlijke initiatief met NABU e.V. en RGI.

In 2020 werden nog eens 30 kilometer aan transmissielijnen in de ornithologisch waardevolle regio Havelländisches Luch uitgerust met zogenaamde vogelflappen als deel van een vrijwillige maatregel voor de bescherming van vogelsoorten. Momenteel zijn er vogelkrullen op ongeveer 368 kilometer luchtlijn geplaatst.

8.4. Natuurlijke hulpbronnen

GRI 306-5, SDG14

8.4.1. Water en bodem

Elia Group zet zich in voor een doeltreffende water- en bodembescherming. Aangezien de activiteiten van de onderneming niet leiden tot een aanzienlijk waterverbruik, is het niet zozeer onze ondernemingsverantwoordelijkheid om minder water te verbruiken. We besteden bij infrastructuurprojecten en projecten in hoogspanningsstations veeleer aandacht aan waterretentie in de bodem en het voorkomen van water- en bodemverontreiniging door gevaarlijke stoffen. Elia Group installeerde speciale veiligheidssystemen in installaties die olie bevatten. Onder de transformators in hoogspanningsstation zijn er complexe constructies voorzien om te voorkomen dat er gelekte olie in de bodem zou sijpelen. De installaties worden regelmatig gecontroleerd door onderhoudspersoneel en indien nodig gerenoveerd of vernieuwd.

ELIA IN BELGIË

Voor het geval van een ongeluk waarbij er gevaarlijke stoffen vrijkomen, heeft Elia processen ontwikkeld om onmiddellijk de mogelijke milieueffecten aan te pakken. De werknemers zijn opgeleid om vroegtijdige tekens van dit soort gebeurtenissen te herkennen.

Een belangrijk deel van de Belgische bodem is historisch gezien verontreinigd als direct gevolg van nabijgelegen of in situ industriële activiteiten (al dan niet in het verleden) of door het aanvullen met verontreinigde grond.

Elia heeft de bodemstaat van haar eigen terreinen in kaart gebracht om interventieprioriteiten op te stellen. Op onze sites zijn verschillende saneringsacties gestart. In 2020 werd 1.4 miljoen euro besteed aan onderzoeken, opvolging en de uitvoering van saneringswerken.

50HERTZ IN DUITSLAND

Op het vlak van waterbescherming zijn de Duitse wet inzake waterbeheer (*Wasserhaushaltsgesetz*, WHG) en de Duitse verordening voor het hanteren van watervervuilende stoffen (*Verordnung über Anlagen zum Umgang mit wassergefährdenden Stoffen*, AwSV) van bijzonder belang voor 50Hertz. Werknemers worden opgeleid in het milieuvriendelijke beheer van de installaties. Verantwoordelijken voor waterbescherming kregen een specifieke opleiding.

In geval van een lek van watervervuilende stoffen neemt 50Hertz uitgebreide preventiemaatregelen. Afvalwater mag enkel worden geloosd als er een officiële vergunning werd verkregen en het regelmatig wordt gecontroleerd op de afwezigheid van vervuilende stoffen. Naast dienstverleners met wie we een contract hebben, is er voldoende schadevoorkomend materiaal beschikbaar in alle hoogspanningsstations en op alle administratieve sites. In 2020 werd de norm voor ter beschikking te houden materiaal herzien en uitgebreid.

Bij de offshore activiteiten van 50Hertz wordt de bescherming van de Baltische Zee verzekerd aan de hand van een uiteenlopende reeks maatregelen. Zo wordt er bijvoorbeeld vanaf de planningsfase voor offshore platformen op gelet dat er geen watervervuilende stoffen in zee terechtkomen en dat er overal waar mogelijk uitrusting met makkelijk biologisch afbreekbare hydraulische olie wordt gebruikt.

8.4.2. Afval

GRI 306-2

Als het niet mogelijk is om afval te vermijden, is het motto 'hergebruiken - recycleren - terugwinnen - verwijderen'. Onderhoudswerk en infrastructuurprojecten zijn onze kernactiviteiten die de meeste afvalstromen veroorzaken. Als er nieuwe installaties worden gebouwd, verbouwd of afgebroken, worden specifieke elementen (bv. transformators die een heel hoge levensduur hebben) opgeslagen om te worden hergebruikt in gerenoveerde of nieuw gebouwde hoogspanningsstations. De onderdelen die niet meer nodig zijn, worden op een grondstofbesparende manier verwijderd en specifieke elementen worden gerecycleerd (b.v. olie en metalen uit de kabels).

ELIA IN BELGIË

Elia heeft een afvalbeheerbeleid opgezet om haar afval in te zamelen, te sorteren en te verwerken op onze lokale technische sites (Service Centers).

Alle soorten afval die afkomstig zijn van assetonderhoud in een bepaalde geografische zone worden er opgeslagen in containerparken zodat een optimale bewaring in daartoe bestemde locaties wordt verzekerd. Uiteindelijk wordt het afval op geregelde tijdstippen of op verzoek verwijderd door bevoegde bedrijven die gespecialiseerd zijn in de ophaling, het transport en de recyclage van gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval. Op onze bouwplaatsen moeten aannemers de milieuwetgeving naleven en ervoor zorgen dat het bouwafval dat ze tijdens de uitvoering van hun contract produceren, gesorteerd wordt.

Omwille van de coherentie heeft Elia beslist om de sorteerregels en -procedures te standaardiseren. Deze zijn in heel België identiek, ongeacht de locatie, ook al kan de regelgeving per gewest enigszins verschillen.

Of afval gevaarlijk is, wordt bepaald op basis van de Europese afvalstoffenlijst.

Het ophaalbedrijf geeft Elia informatie over de manier van afvalverwerking (en certificaten), zoals in België bij wet verplicht. Afhankelijk van het gewest is Elia ook verplicht om de jaarlijkse hoeveelheden van specifieke afvalsoorten te rapporteren.

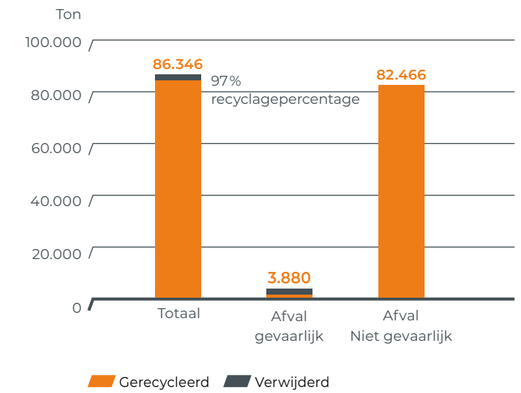
Totaal gewicht (ton)	Niet-gevaarlijk afval	Gevaarlijk afval
Gerecycleerd	628,74	710,59
Verwijderd	3,25	18,42
Totaal	**631,99**	**729,01**

N.B. het is mogelijk dat niet alle gegevens betreffende het gewicht van het op onze bouwplaatsen geproduceerde afval zijn verzameld, aangezien dit afval onder de verantwoordelijkheid van onze externe aannemers valt

50HERTZ IN DUITSLAND

Bij de behandeling van afval is vermijding de topprioriteit van 50Hertz. De jaarlijkse hoeveelheid en samenstelling van het afval is echter sterk afhankelijk van verbouwings- en ontmantelingsprojecten en de compensatie- en vervangingsmaatregelen. Daarom is een jaarlijkse rangschikking niet zinvol. Ten gevolge van meerdere bouwprojecten voor netuitbreiding werd er in het algemeen meer afval geproduceerd door bouw- en compensatieprojecten dan in het voorgaande jaar.

AFVALVERWIJDERING 2020



* Schatting/projectie per 31 december 2020

50Hertz slaagde erin om de wettelijke vereiste voor recyclage (recycleren vóór verwijderen) toe te passen met een recyclagepercentage van rond de 96 %.

9. Beheer van de COVID-19-pandemie

De coronapandemie heeft onze samenleving geconfronteerd met fundamentele veranderingen en nieuwe uitdagingen. Voor Elia Group als transmissienetbeheerder in België en Duitsland betekende dit een uitgebreide analyse, een aanpassing van pandemieplannen en een voorzichtig optreden. Dit stelt ons in de mogelijkheid om de systeemstabiliteit en de bevoorradingszekerheid te allen tijde te garanderen. Dankzij een '*COVID-19 Task Force*', die vroegtijdig in zowel Duitsland als België werd opgericht, kon Elia Group op een gepaste en flexibele manier reageren op de nieuwe uitdagingen. Op heel korte tijd ontwikkelden onze collega's van de Elia- en 50Hertz-taskforces een breed concept voor maatregelen voor alle locaties van Elia Group en communiceerden ze transparant en voortdurend aanbevolen acties naar alle werknemers. Dankzij de continue coördinatie en communicatie, zowel met interne als externe partners, werd er al vroeg een flexibel pakket maatregelen ontwikkeld dat naarmate de maanden verstreken steeds opnieuw kon worden aangepast aan de veranderende omstandigheden. Elia Group kon haar efficiëntie zelfs in deze extreme situatie bewaren, het net veilig beheren en onderhouden en het zelfs verder uitbreiden voor de energietransitie. De impact op projecten werd tot een absoluut minimum beperkt. Elia en 50Hertz slaagden erin om de bevoorradingszekerheid te allen tijde te garanderen.

Dit was onder meer mogelijk dankzij het feit dat Elia Group al voor de pandemie volledig was voorbereid op digitaal werken.

Het hoofddoel van deze nog steeds bestaande taskforce is om de besmettingen op de werkvloer te beperken. Dit gebeurt door effectieve en efficiënte preventiemaatregelen te treffen, middelen, tests en tracering te voorzien en voorbereidingen te treffen voor de vaccinatie.

Binnen het kader van de COVID-19-pandemie werden er naast de bestaande risicoanalyses bijkomende en gerichte hygiëneconcepten en werkveiligheidsregels geïmplementeerd op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk. Daarbovenop werd er meer nadruk gelegd op sociale aspecten en mogelijke psychosociale gevolgen van de coronacrisis.

Ondanks de bijzondere omstandigheden van 2020 konden Elia en 50Hertz met succes de dialoog met hun stakeholders voortzetten: de bestaande communicatiemogelijkheden werden uitgebreid met digitale en hybride formats en er werden bijkomende hygiënerichtlijnen opgesteld voor de uiterst beperkte momenten met persoonlijk contact.

De vroegtijdige participatie van alle stakeholders bij de planning en implementatie van netuitbreidingsprojecten was van groot belang voor Elia en 50Hertz, zelfs in tijden van lockdown en constante beperkingen. Daarom hebben we in het begin van het jaar meer ingezet op digitale formats voor informele publieksparticipatie.

Communicatieformats voor interne communicatie werden ook verder gedigitaliseerd. Vooral grote participatieformats voor werknemers, zoals infodagen voor leidinggevenden, werden als hybride evenementen georganiseerd, d.w.z. live met een zeer beperkt publiek plus een livestream voor al het personeel. Evenementen voor regelmatige dialoog werden gepland en volledig digitaal gehouden.

Meteen vanaf het begin voorzagen Elia en 50Hertz digitale onboarding van thuis uit voor nieuwe werknemers. Inleidende evenementen en voorstellingen van de verschillende departementen vonden probleemloos digitaal plaats. Zo boden digitale, informele afspraken voor open discussie binnen de teams ook nieuwe opportuniteiten om elkaar te leren kennen.

Tijdens de pandemie bewees Elia Group een veerkrachtige organisatie te zijn dankzij het engagement van onze werknemers in België en Duitsland. Ondanks de moeilijke omstandigheden hebben we onze activiteiten voortgezet en voor een stabiel en veilig elektriciteitssysteem gezorgd, in het belang van de samenleving.

Een aantal schenkingen werd gedaan in de context van de COVID-19-pandemie in België:

- in april 2020 besloot Elia om het budget dat bedoeld was voor de organisatie van de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering te doneren aan het Solidariteitsfonds van de Koning Boudewijnstichting (het bedrag werd zelfs verhoogd tot een totale bijdrage van € 100.000). Omwille van de coronamaatregelen werd de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering dit jaar schriftelijk gehouden.
- Alle leden van het directiecomité van Elia beslisten om hun hele loon voor de maand mei aan de Koning Boudewijnstichting af te staan om een speciaal fonds voor armoedebestrijding in de huidige context van de coronapandemie te financieren. Met bijdragen van de medewerkers kwam het ingezamelde totaal op 255.000 euro

10. Referentietabel

10.1 GRI Content Index

GRI 102-55

Dit jaarverslag in opgesteld in overeenstemming met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI): Core option. Dit tweede geïntegreerde jaarverslag van Elia Group heeft betrekking op de periode van 1 januari 2020 tot 31 december 2020.

GRI number	GRI description	Chapter/ Section	Page
GRI 102: General disclosures			
1. Organisational Profile			
102-1	Name of the organisation	1.1.1 & 1.1.2	2, 4
102-2	Activities, brands, products, and services	1.1.2	4
102-3	Location of headquarters	1.1.2	6
102-4	Location of operations	1.1.2	6
102-5	Ownership and legal form	1.1.1	2
102-6	Markets served	3.3	6
102-7	Scale of the organisation	4.2	30
102-8	Information on employees and other workers	4.2	30
102-9	Supply chain	1.1.2 & 6.	4, 38
102-10	Significant changes to the organisation and its supply chain		
102-11	Precautionary Principle or approach	1.3.6 & 8.1	15, 50
102-12	External initiatives	1.3.1	9
102-13	Membership of associations	1.3.1	9
2. Strategy			
102-14	Statement from senior decision-maker	Foreword	1
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	2.1 & 2.2	20, 22
3. Ethics and integrity			
102-16	Values, principles, standards, and norms of behaviour	1.3.2	10
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	1.3.2	10

4. Governance			
102-18	Governance structure	1.3.3	12
102-19	Delegating authority	1.3.3	12
102-20	Executive-level responsability for economic, environmental, and social topics	1.3.3	12
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental and social topics	7.2 & 7.3	43, 45
102-22	Composition of the highest governance body and ist committees	Activity report	activity report (10, 11)
102-23	Chair of the highest governance body	Activity report	activity report (10, 11)
102-26	Role of the highest governance body in setting purpose, values, and strategy	1.3.3	12
102-29	Identifying and managing economic, environmental and social impacts	2.1 & 2.2, 7.2	20, 22, 43
102-30	Effectiveness of risk management processess	1.3.6	15
		Activity Report	activity report (x)
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	1.3.3	12
102-33	Communicating critical concerns	1.3.3	12
102-38	Annual total compensation ratio	4.6	34
5. Stakeholder engagement			
102-40	List of stakeholder groups	7.1	41
102-41	Collective bargaining agreements	4.6	
102-42	Identifying and selecting stakeholders	7.1	41
102-43	Approach to stakeholder engagement	7.1 & 7.2	41, 43
102-44	Key topics and concerns raised	7.2 & 7.3	43, 45
6. Reporting principles			
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	1.1	activity report (6, 8)
102-46	Defining report content and topic Boundaries	2.2	22
102-47	List of material topics	2.2	22
102-48	Restatements of information	-	
102-49	Changes in reporting	-	
102-50	Reporting period	-	
102-51	Date of most recent report	-	
102-52	Reporting cycle	-	
102-53	Contact point for questions regarding the Annual Report	-	
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	-	
102-55	GRI content index	10.	63
102-56	External Assurance		
GRI 103: Identified Material Aspects and Boundaries			
103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	2.2	22
103-2	The management approach and ist components	4. & 5. & 6. & 7. & 8.	29, 35, 38, 41, 50
103-3	Evaluation of the management approach	1.3.3	12

GRI 201: Economic performance			
201-1	Direct economic value generated and distributed	Activity report	activity report (x,x)
201-2	Financial implications and other risks and opportunities for the organisation's activities due to climate change	1.3.6, 2.1	15, 20
GRI 203: Indirect economic impacts			
203-1	Development and impact of infrastructure investments and services supported	Activity report	activity report (x,x)
203-2	Significant indirect economic impacts, including the extent of impacts	Activity report	activity report (x,x)
GRI 204: Procurement practices			
204-1	Proportion of spending on local suppliers	6.1 & 6.2	38
GRI 205: Anti-Corruption			
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	1.3.5	14
205-2	Communication and training on anticorruption policies and procedures	1.3.5	14
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	-	
GRI 206: Anti-competitive behaviour			
206-1	Legal actions for anti-competitive behaviour, anti-trust, and monopoly practices	-	
GRI 302: Energy			
302-1	Energy consumption within the organisation	8.2.2	53-54
302-3	Energy intensity	8.2.1	51
GRI 304: Biodiversity			
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	8.3	56
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	8.3	56
304-3	Habitats protected or restored	8.3	56
GRI 305: Emissions			
305-1	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	8.2	52
305-2	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	8.2	52
305-3	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	8.2	52
GRI 306: Effluents and waste			
306-2	Waste by type and disposal method	8.4.2	61
GRI 307: Environmental compliance			
307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	-	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment			
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	6.	38
308-2	Significant actual and potential negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	6.	38, 40

GRI 401: Employment			
401-1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover	4.3	31
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	-	
401-3	Parental leave	4.3	32
GRI 402: Labour/Management Relations (MA)			
402-1	Social Consultation and Dialogue - Co-Determination	4.8	34
GRI 403: Occupational Health and Safety			
403-1	Occupational health and safety management system	5.1	35
403-2	Hazard identification, risk assesment, and incident invesitigation	5.1	35
403-3	Occupational health services	5.1	35
403-5	Worker training on occupational health and safety	5.2	36
403-6	Promotion of worker health	5.1	35
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	5.1	35
403-9	Work-related injuries	5.4	37
GRI 404: Training and Education			
404-1	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	4.5	33
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	Diversity of governance bodies and employees	1.2.2	30
GRI 406: Non-Discrimination			
406-1	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	-	
GRI 413: Local Communities			
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programmes	7.5	48-49
GRI 414: Supplier Social Assessment			
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	6.	38-39
GRI 416: Customer Health and Safety			
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	8.2.3	54
G4 - Electric Utilities Specific (EUS)			
Lines & losses & quality of service			
EU1	Installed capacity brokend down by primary energy source and by regulatory regime	3.1	24, 25
EU4	Length of above and underground transmission and distribution lines by regulatory regime	1.2	8
EU12	Transmission and distribution losses as a percentage of total energy	3.5	28

Demand management approach			
DMA	Management approach to ensure short and long-term electricity availability and reliability	1.3.9	18
DMA	Demand-side management programmes including residential, commercial, institutional and industrial programmes	1.3.9	18
DMA	Disaster/ Emergency Planning and Response	1.3.9	18
Environment			
EN12	Description of significant impacts of activites, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected ariea	8.3	56
EN15	Direct Greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	8.3	56
EN16	Indirect Greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)		
Health and safety & Human resources			
LA1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	4.3	31
LA6	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days and absenteeism, and total number of work related fatalaties, by region and gender	5.4	37
EU15	Percentage of employees eligible to retire in the next 5 and 10 years broken down by job category and by region	4.3	33

10.2 United Nations Global Compact Referentietabel

Topic		Principle	Page
Human rights	01	Protect, uphold and promote human rights	12, 20, 40 / (a) 18
	02	Excluding human rights violations	38, 40
Labour	03	Respect and fulfil freedom of association	29, 34
	04	Elimination of all forms of forced labour	38, 40
	05	Elimination of child labour	38, 40
	06	Avoiding discrimination	10, 20, 29 / (a) 18
Environment & climate	07	Precautionary environmental protection	20, 50, 56, 58, 59, 60 / (a) 18
	08	Promoting environmental awareness	20, 47, 50 / (a) 18
	09	Development and dissemination of environmentally friendly technologies	20, 47, 50 / (a) 18
Anticorruption	10	Measures against corruption	14, 20 / (a) 18

All reporting topics can be found in this Elia Group CSR Report. Page references in the Elia Group Activity Report are marked with (a).

Reporting parameters

Maatschappelijke zetel

Dit verslag beperkt zich tot Elia Transmission Belgium en Elia Asset, die onder de naam Elia als één economische entiteit handelen, en tot 50Hertz Transmission.

De maatschappelijke zetel van Elia Transmission Belgium en Elia Asset
is gevestigd
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van 50Hertz GmbH is gevestigd
Heidestraße 2
D-10557 Berlin, Duitsland

De maatschappelijke zetel van Eurogrid International is gevestigd
Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

De maatschappelijke zetel van Elia Grid International is gevestigd

Joseph Stevensstraat, 7
1000 Brussel, België

Verslaggevingsperiode

Dit verslag behelst de periode van 1/1/2020 tot 31/12/2020.

Contact

Group Communications and Reputation
Marleen Vanhecke
T + 32 486 49 01 09
Keizerslaan 20
1000 Brussel
info@elia.be
T +32 2 546 72 41

Hoofdzetels Elia Group

Keizerslaan, 20, B-1000 Brussel
T +32 2 546 70 11
F +32 2 546 70 10
info@elia.be

Heidestraße 2
10557 Berlin
T +49 30 5150 0
F +49 30 5150 2199
info@50hertz.com

Concept en eindredactie

Elia Group Communication and Reputation

Grafische vormgeving

www.chriscom.be

Verantwoordelijke uitgever

Pascale Fonck

Ce document est également disponible en français.

This document is also available in English.

We willen iedereen bedanken die meegewerkt heeft aan de samenstelling van dit jaarverslag.

MIX
Paper from responsible sources
FSC® C105085
FSC
www.fsc.org

elia group

Elia | 50Hertz | EGI

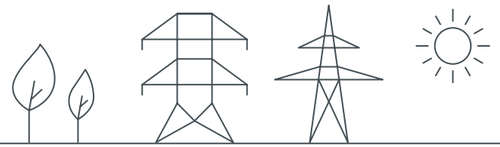
elia group

Elia | 50Hertz | EGI

Accelerating to a net-zero society

Financieel verslag 2020

CORPORATE GOVERNANCE VERKLARING



CORPORATE GOVERNANCE VERKLARING 2

REMUNERATIE VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR 16

RISICOBEHEER EN ONZEKERHEDEN VOOR DE VENNOOTSCHAP 28

KENMERKEN VAN DE SYSTEMEN VOOR INTERNE CONTROLE EN RISICOBEHEER 41

Corporate Governance Verklaring

Deze Corporate Governance Verklaring bevat de belangrijkste aspecten van het corporate governance-beleid van Elia Group. De corporate governance van Elia Group steunt in 2020 op volgende pijlers:

- **De 2020 Corporate Governance Code[1] die Elia Group als haar referentiecode heeft aangenomen**
- **Het Belgisch Wetboek van vennootschappen en verenigingen[2];**
- **De statuten van Elia Group.**

Raad van bestuur

1 Bernard Gustin
2 Claude Grégoire
3 Geert Versnick
4 Michel Allé
5 Luc De Temmerman
6 Frank Donck
7 Cécile Flandre
8 Luc Hujoel
9 Roberte Kesteman
10 Jane Murphy
11 Dominique Offergeld
12 Pieter De Crem
13 Rudy Provoost
14 Saskia Van Uffelen

1 De Corporate Governance Code 2020 is beschikbaar op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).
2 Het Wetboek van vennootschappen en verenigingen is beschikbaar op de website van de FOD Justitie (http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/wet.pl).

Samenstelling van de beheersorganen op 31 december 2020

Raad van bestuur

VOORZITTER

- Bernard Gustin, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder

VICEVOORZITTERS

- Claude Grégoire, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Geert Versnick, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T

BESTUURDERS

- Michel Allé, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Luc De Temmerman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Frank Donck, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Cécile Flandre, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Claude Grégoire, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Bernard Gustin, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Luc Hujoel, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Roberte Kesteman, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Jane Murphy, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Dominique Offergeld, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T
- Kris Peeters, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T[3]
- Rudy Provoost, niet-uitvoerend bestuurder op voorstel van Publi-T
- Saskia Van Uffelen, niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder
- Geert Versnick, niet-uitvoerend bestuurder benoemd op voorstel van Publi-T

VERTEGENWOORDIGERS VAN DE FEDERALE REGERING MET EEN ADVISERENDE STEM

- Nele Roobrouck[4] en Maxime Saliez[5]

Adviserende comités van de raad van bestuur

BENOEMINGSCOMITÉ

- Luc Hujoel, voorzitter
- Luc De Temmerman
- Frank Donck
- Jane Murphy
- Kris Peeters[6]

AUDITCOMITÉ

- Michel Allé, voorzitter
- Frank Donck
- Roberte Kesteman
- Dominique Offergeld
- Rudy Provoost

VERGOEDINGSCOMITÉ

- Luc De Temmerman, voorzitter
- Roberte Kesteman
- Dominique Offergeld
- Kris Peeters[7]
- Saskia Van Uffelen

STRATEGISCH COMITÉ[8]

- Geert Versnick, voorzitter
- Michel Allé
- Bernard Gustin
- Claude Grégoire[9]
- Rudy Provoost
- Luc Hujoel[10], permanente gast
- Dominique Offergeld, permanente gast

College van commissarissen

- Ernst & Young Réviseurs d'Entreprises SRL/ Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Paul Eelen.
- BDO Réviseurs d'Entreprises SRL/ Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door Félix Fank.

College van dagelijks bestuur[11]

- Chris Peeters (Chief Executive Officer en TSO Head Elia)
- Catherine Vandenborre (Chief Financial Officer)
- Stefan Kapferer (TSO Head 50Hertz)[12]
- Peter Michiels (Chief Human Resources, Internal Communication Officer, Chief Alignment Officer)
- Michael Freiherr Roeder von Diersburg (Chief Digital Officer)[13]

Secretaris-generaal

- Siska Vanhoudenhoven

3 Kris Peeters verving Philip Heylen als niet uitvoerend bestuurder vanaf 19 Mei 2020. Kris Peeters heeft zijn ontslag gegeven met ingang vanaf 1 januari 2021. De raad van bestuur van 9 februari 2021 heeft Pieter De Crem gecoöpteerd om Kris Peeters te vervangen.

4 Nele Roobrouck is de vertegenwoordiger van de regering voor de Nederlandse taalrol. Zij heeft een adviserende rol bij de raad van bestuur van Elia Transmission Belgium en Elia Asset zoals voorgeschreven door de Elektriciteitswet.

5 Sinds 8 februari 2021 en bij ministerieel besluit is Maxime Saliez aangesteld als vertegenwoordiger van de regering voor de Franstalige taalrol. Hij heeft een adviserende rol bij de raad van bestuur van Elia Transmission Belgium en Elia Asset zoals voorzien door de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt.

6 Kris Peeters verving Philip Heylen als niet-uitvoerend bestuurder vanaf 19 mei 2020. Kris Peeters heeft zijn ontslag gegeven met ingang vanaf 1 januari 2021. De raad van bestuur van 9 februari 2021 heeft Pieter de Crem gecoöpteerd om Kris Peeters te vervangen als lid van het benoemingscomité

7 Kris Peeters verving Philip Heylen als niet-uitvoerend bestuurder vanaf 19 mei 2020. Kris Peeters heeft zijn ontslag gegevens met ingang vanaf 1 januari 2021. De raad van bestuur heeft Pieter de Crem gecoöpteerd om Kris Peeters te vervangen als lid van het vergoedingscomité.

8 Leden van het strategisch comité vanaf 28 juli 2020.

9 Sinds 9 februari 2021. Op 31 december 2020 was Claude Grégoire een permanente gast van het strategisch comité.

10 Sinds 9 februari 2021. Op 31 december 2020 was Luc Hujoel lid van het strategisch comité.

11 Volgende leden van het college van dagelijks bestuur hebben vrijwillig ontslag genomen met ingang van 28 juli 2020: Markus Berger, Frédéric Dunon, Pascale Fonck, Ilse Tant en Patrick De Leener.

12 Benoemd als lid van de raad van bestuur op 28 juli 2020.

13 Benoemd als lid van de raad van bestuur op 28 juli 2020.

Wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur

Philip Heylen heeft zijn ontslag als niet-uitvoerend bestuurder ingediend met ingang van 19 mei 2020 en werd met ingang van diezelfde datum vervangen door Kris Peeters.

Kris Peeters heeft op zijn beurt zijn ontslag als niet-uitvoerend bestuurder ingediend met ingang van 1 januari 2021.

Ter vervanging van Kris Peeters heeft de raad van bestuur op 9 februari 2021 Pieter de Crem gecoöpteerd. De bevestiging van zijn benoeming als niet-onafhankelijk bestuurder zal worden voorgesteld aan de Gewone Algemene vergadering die zal worden gehouden op 18 mei 2021.

Duur, vervaldag van mandaten en benoemingsprocedure

De bestuurders van Elia Group worden benoemd of herbenoemd voor een termijn van maximaal zes jaar. Dienovereenkomstig werden de mandaten van Luc De Temmerman, Frank Donck en Saskia van Uffelen op de gewone algemene vergadering van 2020 hernieuwd voor een termijn van een jaar.

De mandaten van Geert Versnick en Luc Hujoel verstrijken na afloop van de gewone algemene vergadering van 2026 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2025.

De mandaten van Bernard Gustin, Cécile Flandre, Claude Grégoire, Jane Murphy, Dominique Offergeld, Roberte Kesteman en Rudy Provoost verstrijken na afloop van de gewone algemene vergadering van 2023 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

Het mandaat van Michel Allé verstrijkt na afloop van de gewone algemene vergadering van 2022 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2021.

De mandaten van Luc De Temmerman, Frank Donck en Saskia Van Uffelen verstrijken na afloop van de gewone algemene vergadering van 2021 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2020.

Voor alle duidelijkheid wordt het einde van het mandaat van elke bestuurder waarnaar hierboven wordt verwezen, ook vermeld in het volgende tabel:

	Einde van het mandaat na afloop van de gewone algemene vergadering van	(met betrekking tot het boekjaar van)
Bernard Gustin, voorzitter	2023	(2022)
Geert Versnick, Vicevoorzitter	2026	(2025)
Claude Grégoire, Vicevoorzitter	2023	(2022)
Michel Allé	2022	(2021)
Luc De Temmerman	2021	(2020)
Frank Donck	2021	(2020)
Cécile Flandre	2023	(2022)
Luc Hujoel	2026	(2025)
Roberte Kesteman	2023	(2022)
Jane Murphy	2023	(2022)
Dominique Offergeld	2023	(2022)
Rudy Provoost	2023	(2022)
Saskia Van Uffelen	2021	(2020)

Einde van het mandaat na afloop van de gewone algemene vergadering van	Aantal bestuurders
2021	3
2022	1
2023	7
2026	2

Zoals hierboven vermeld werd Pieter De Crem op 9 februari 2021 door de raad van bestuur gecoöpteerd om Kris Peeters te vervangen en er zal aan de gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 worden voorgesteld om zijn benoeming te bevestigen, tot aan de gewone algemene vergadering van 2026 (met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2025).

Het termijn van zes jaar van het mandaat van de bestuurders, die afwijkt van het termijn van vier jaar die wordt aanbevolen door de Belgische corporate governance code 2020, is gerechtvaardigd wegens de technische, financiële en juridische bijzonderheden en complexiteiten die binnen de groep van toepassing zijn.

Specifieke vereisten voor leden van de raad van bestuur

De raad van bestuur van Elia Group is samengesteld uit 14 leden die geen uitvoerende functie vervullen bij de vennootschap noch bij haar dochtervennootschappen.

Zeven (7) bestuurders zijn onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders die voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 7:87 van het Belgisch Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De onafhankelijke bestuurders zijn door de raad van bestuur voor benoeming voorgedragen aan de gewone algemene vergadering op basis van de aanbeveling van het benoemingscomité. De zeven (7) andere niet-uitvoerende bestuurders zijn niet-onafhankelijke bestuurders, benoemd door de algemene vergadering op voorstel van Publi-T, overeenkomstig de huidige aandeelhoudersstructuur en artikel 13.2 van de statuten (zie hiervoor het deel 'Aandeelhoudersstructuur' op pagina 14 van deze verklaring).

Diversiteit binnen de raad van bestuur

Aantal personen in de raad van bestuur op 31 december 2020	Eenheid	2020
Mannen	35 < 54 jaar	1
	≥ 55 jaar	8
Vrouwen	35 < 54 jaar	2
	≥ 55 jaar	3

Overeenkomstig de statutaire bepalingen, wordt de raad van bestuur van Elia Group ondersteund door vier adviserende comités: het benoemingscomité, het auditcomité, het vergoedingscomité en het strategisch comité. De raad van bestuur ziet erop toe dat deze adviserende comités efficiënt werken.

Overeenkomstig de statuten en het Belgisch Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet ten minste een derde (1/3) van de bestuurders van het andere geslacht zijn.

Bovendien, in overeenstemming met het Belgisch Wetboek van vennootschappen en verenigingen, de Belgische corporate governance code 2020 en het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur, is de samenstelling van de raad van bestuur gebaseerd op de complementariteit van vaardigheden, ervaring en kennis, alsmede over genderdiversiteit en diversiteit in het algemeen.

Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe niet-uitvoerende bestuurders wordt bijzondere aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

Bevoegdheden en activiteitenverslag van de raad van bestuur

GRI 102-19, GRI 102-26

Elia Group heeft een monistische structuur als bestuursmodel. De raad van bestuur heeft bijgevolg, overeenkomstig artikel 17.2 van de statuten, de bevoegdheid tot het stellen van alle handelingen, noodzakelijk of nuttig om het statutair voorwerp te verwezenlijken, met uitzondering van de handelingen die door de wet of door de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden.

Aldus heeft de raad van bestuur onder meer de volgende bevoegdheden:

1° het goedkeuren/wijzigen van het algemeen, financieel en dividendbeleid van de vennootschap, waaronder de strategische krachtlijnen of opties voor de vennootschap evenals de principes en problemen van algemene aard, met name inzake risicobeheer en personeelsbeheer;

2° de goedkeuring, opvolging en wijziging van het businessplan en de budgetten van de vennootschap;

3° onverminderd andere specifieke bevoegdheden van de raad van bestuur, het aangaan van alle verbintenissen, wanneer het bedrag groter is dan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR), tenzij het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

4° beslissingen over de vennootschapsrechtelijke structuur van de vennootschap en van de vennootschappen waarin de vennootschap een deelneming aanhoudt, met inbegrip van de uitgifte van effecten;

5° beslissingen over de oprichting van vennootschappen en over de verwerving of vervreemding van aandelen (ongeacht op welke wijze deze aandelen worden verworven of vervreemd) in vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt, voor zover de financiële impact van deze oprichting, verwerving of vervreemding groter is dan twee miljoen vijfhonderdduizend euro (2.500.000 EUR);

6° beslissingen over strategische acquisities of allianties, belangrijke afstotingen of overdrachten van belangrijke activiteiten of activa in de vennootschap;

7° belangrijke wijzigingen in de boekhoudkundige of fiscale politiek;

8° belangrijke wijzigingen van activiteiten;

9° beslissingen inzake het opstarten van of het nemen van participaties in activiteiten buiten het beheer van elektriciteitsnetten;

10° strategische beslissingen, om buiten het Belgisch grondgebied nieuwe elektriciteitsnetten te beheren en/of over te nemen;

11° met betrekking tot

(i) Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV: het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;

(ii) de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen (andere dan Elia Transmission Belgium NV en Elia Asset NV): de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 1° tot en met 10° hierboven;

(iii) de andere dochtervennootschappen dan de key-dochtervennootschappen: de goedkeuring en het opvolgen van hun algemeen beleid evenals van de beslissingen en aangelegenheden vermeld in het 4°, 5°, 6°, 8°, 9° en 10° hierboven;

12° het houden van algemeen toezicht op het college van dagelijks bestuur; in dat kader oefent de raad van bestuur ook toezicht uit op de wijze waarop de bedrijfsactiviteit wordt gevoerd en zich ontwikkelt, ten einde onder meer te evalueren of de bedrijfsvoering van de vennootschap behoorlijk wordt ontwikkeld;

13° de bevoegdheden die aan de raad van bestuur worden toegekend door of krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen of de statuten.

In 2020, vergaderde de raad van bestuur van Elia Group zeven keer.

Aanwezigheid	Elia Group
Bernard Gustin, voorzitter	7/7
Geert Versnick, Vicevoorzitter	7/7
Claude Grégoire, Vicevoorzitter	6/7
Michel Allé	7/7
Luc De Temmerman	7/7
Frank Donck	7/7
Cécile Flandre	5/7
Luc Hujoel	7/7
Roberte Kesteman	7/7
Jane Murphy	7/7
Dominique Offergeld	6/7
Kris Peeters[14]	5/5
Rudy Provoost	7/7
Saskia Van Uffelen	7/7

De raad van bestuur boog zich met name over de strategische dossiers, de financiële en regulatoire situatie van de vennootschap en haar dochterondernemingen, de gevolgen van Covid-19 en de vooruitgang van grote investeringsprojecten.

Indien een lid niet aanwezig kan zijn, verleent hij in het algemeen een volmacht aan een ander lid. Overeenkomstig artikel 19.4 van de statuten van de vennootschap kan een lid dat belet of afwezig is aan een ander lid van de raad schriftelijk volmacht geven om hem op een bepaalde vergadering van de raad van bestuur te vertegenwoordigen en er in zijn plaats te stemmen. Geen enkel lid van de raad van bestuur mag echter meer dan twee volmachten hebben.

Evaluatie

De evaluatieprocedure van de raad van bestuur werd uitgevoerd in overeenstemming met principe 9 van de Belgische Corporate Governance Code 2020.

De evaluatie van de bestuurders is uitgevoerd aan de hand van een transparante en periodieke procedure waarbij de bestuurders een evaluatievragenlijst invullen, eventueel gevolgd door een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur en de voorzitter van het benoemingscomité. De resultaten worden besproken door de raad van bestuur en zo nodig worden de gepaste maatregelen genomen.

College van commissarissen

De gewone algemene vergadering van Elia Group heeft op 19 mei 2020 EY Bedrijfsrevisoren BV herbenoemd en BDO Bedrijfsrevisoren cvba benoemd als commissarissen van de vennootschap en dit voor een periode van drie jaar. Hun mandaat verstrijkt na afloop van de gewone algemene vergadering van 2023 met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2022.

EY Bedrijfsrevisoren BV was, tot 19 mei 2020, vertegenwoordigd voor de uitoefening van dit mandaat door Patrick Rottiers en is, sinds 19 mei 2020, vertegenwoordigd door Paul Eelen. BDO Bedrijfsrevisoren cvba is vertegenwoordigd voor de uitoefening van dit mandaat door Félix Fank.

14 Benoemd tot niet-uitvoerend bestuurder door de gewone algemene vergadering vanaf 19 mei 2020. Kris Peeters heeft zijn ontslag gegeven met ingang vanaf 1 januari 2021. De raad van bestuur heeft op 9 februari 2021 Pieter De Crem gecoöpteerd om Kris Peeters te vervangen met onmiddellijke ingang.

Belangrijke gebeurtenissen in 2020

COVID-19-PANDEMIE – BEDRIJFSCONTINUÏTEIT VERZEKEREN

Tijdens de eerste en de tweede golf van de pandemie hebben de ondernemingen van de Elia groep consequent de overheidsmaatregelen toegepast om de gevolgen van de COVID-19-crisis te beperken. Aangezien de Belgische en Duitse autoriteiten de activiteiten van de groep als cruciaal beschouwen, heeft de groep maximale inspanningen geleverd om haar activiteiten voort te zetten, zodat de bedrijfscontinuïteit verzekerd was. Om dit proces optimaal te begeleiden, werd een interne task force opgericht waarin de verschillende departementen vertegenwoordigd zijn. De bevoorradingszekerheid en de gezondheid en veiligheid van de werknemers en onderaannemers handhaven zijn de belangrijkste prioriteiten.

INTREDE IN TWEE NIEUWE AANDEELINDEXEN

In 2020 is Elia Group einde mei toegetreden tot de MSCI Belgium index en eind juni tot de SE European Utilities Index.

ELIA GROUP UITGEROEPEN TOT BELMID COMPANY OF THE YEAR 2020

Naar aanleiding van de grootste relatieve groei op het gebied van marktkapitalisatie in het voorbije jaar, ontving Elia Group de BelMid Company of the Year 2020 award tijdens het Nieuwjaarsevent van Euronext.

STATUTENWIJZIGINGEN NAAR AANLEIDING VAN DE VASTSTELLING VAN DE KAPITAALVERHOGING VOORBEHOUDEN AAN HET PERSONEEL

De buitengewone algemene vergadering van Elia Group van 19 mei 2020 keurde het voorstel tot kapitaalverhoging voorbehouden aan het personeel van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen goed.

Deze kapitaalverhoging werd gepland om in twee delen uitgevoerd te worden, met name in december 2020 en maart 2021, voor een totaal maximumbedrag van €6 miljoen (maximaal €5.000.000 in 2020 en maximaal €1.000.000 in 2021), door de uitgifte van nieuwe aandelen van categorie B, met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders ten gunste van de personeelsleden van de vennootschap en van haar Belgische dochtervennootschappen.

De uitgifteprijs van de kapitaalverhoging van 22 december 2020 was vastgesteld op 73,74 EUR per aandeel, i.e. een bedrag gelijk aan het gemiddelde van de slotkoersen van de laatste 30 kalenderdagen voorafgaand aan 29 oktober 2020, verminderd met 16,66 %.

De kapitaalverhoging van december 2020 werd verwezenlijkt ten belope van een totaal bedrag (inclusief uitgiftepremie) van € 4.996.401,18. Er werden 67.757 aandelen van categorie B van Elia Group uitgegeven. Als gevolg van de kapitaalverhoging werden de artikelen 4.1 en 4.2 van de statuten van Elia Group gewijzigd met betrekking tot het maatschappelijk kapitaal en het aantal aandelen op 22 december 2020.

De meest recente versie van de statuten van Elia Group is integraal beschikbaar op de website van de vennootschap (www.eliagroup.eu, onder 'About Elia Group', 'Corporate Bodies').

ANDERE BELANGRIJKE GEBEURTENISSEN

Voor de andere belangrijke gebeurtenissen in 2020, zie de pagina's 24 en 25 van het Elia Group activiteitenverslag.

Vergoedingscomité

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het vergoedingscomité krachtens artikel 7:100 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten eveneens de taak om aan de raad van bestuur aanbevelingen te formuleren over het remuneratiebeleid en de individuele remuneratie van de leden van het college van dagelijks bestuur en de bestuurders. Daarnaast stelt het vergoedingscomité een remuneratieverslag, dat wordt voorgelegd (adviserende stem) aan de gewone algemene vergadering. Het remuneratieverslag is een deel van deze Corporate Governance Verklaring (zie verder).

Het vergoedingscomité van Elia Group is zeven keer bijeengekomen in 2020.

Aanwezigheid	Elia Group
Luc De Temmerman, voorzitter	7/7
Roberte Kesteman	7/7
Dominique Offergeld	7/7
Kris Peeters[15]	4/4
Saskia Van Uffelen	7/7

Eenmaal per jaar evalueert de vennootschap haar kaderpersoneel in overeenstemming met haar performancemanagementbeleid. Dit beleid is ook van toepassing op de leden van het college van dagelijks bestuur. Het vergoedingscomité heeft de voorgestelde collectieve en individuele doelstellingen voor het college van dagelijks bestuur voor 2020 goedgekeurd. Op deze manier evalueert het vergoedingscomité de leden van het college van dagelijks bestuur op basis van een aantal kwantitatieve en kwalitatieve collectieve en individuele doelstellingen, eveneens rekening houdend met de feedback van de interne en externe stakeholders.

Het huidige remuneratiebeleid betreffende het variabele gedeelte van de vergoedingen van het college van dagelijks bestuur houdt rekening met de invoering van de meerjarentarieven. Het gevolg hiervan is dat het remuneratiebeleid voor de leden van het college van dagelijks bestuur onder andere een jaarlijkse variabele vergoeding en een deelneming op lange termijn (long term incentive of LTI) omvat, gespreid over de duur van de meerjarige regelgeving. De jaarlijkse variabele vergoeding die verband houdt met de strategie van Elia Group bestaat uit twee delen: de realisatie van kwantitatieve collectieve doelstellingen en de persoonlijke prestaties, waaronder de voortgang in nettowinst, opex efficiency, collectieve infrastructuurprojecten, beveiliging en AIT ('Average Interruption Time' - gemiddelde tijd van onderbreking van de elektriciteitsvoorziening). Daarnaast voorziet het vergoedingsbeleid ook in de toekenning van uitzonderlijke cashbonussen voor specifieke projecten in specifieke, eenmalige gevallen.

Tijdens het boekjaar 2020 heeft het vergoedingscomité het remuneratiebeleid van de groep herzien en de LTI. De toekenning van een LTI moet bijdragen tot het behoud van ons management en is dus een belangrijk element om onze langetermijnstrategie te helpen verwezenlijken. Het vergoedingscomité zal het nieuwe remuneratiebeleid ter goedkeuring voorleggen aan de gewone algemene vergadering van 18 mei 2021 (zie ook het remuneratieverslag voor uitleg over de aanbevelingen 7.6 en 7.9 van de Corporate Governance Verklaring 2020).

Gelet op aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het vergoedingscomité in 2020 verder onderzocht of aan de leden van de raad van bestuur met ingang van 2021 een op aandelen gebaseerde vergoeding moet worden toegekend.

De raad van bestuur heeft besloten de aanbeveling van of het vergoedingscomité te volgen en dat een vergoeding in aandelen niet geschikt is binnen Elia Group, aangezien (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat uiteraard streeft naar lange termijn doelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen.

Naast deze bepaling (en in afwijking van bepaling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020), heeft de raad van bestuur besloten geen minimumdrempel op te leggen voor het aandelenbezit van de leden van het college van dagelijks bestuur. De raad van bestuur is immers van oordeel dat de wijze waarop de remuneratie van de leden van het college van dagelijks bestuur is gestructureerd, voldoende bijdraagt tot de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de vennootschap. Bovendien garandeert de vaste bezoldiging de inzet in moeilijkere tijden, terwijl de variabele bezoldiging de ambitie waarborgt om de prestatiecriteria te halen die de strategie van de vennootschap vertalen.

15 Benoemd tot niet-uitvoerend bestuurder door de gewone algemene vergadering vanaf 19 mei 2020. Kris Peeters heeft zijn ontslag gegeven met ingang vanaf 1 januari 2021. De raad van bestuur heeft op 9 februari 2021 Pieter de Crem gecoöpteerd om Kris Peeters te vervangen met onmiddellijke ingang.

Auditcomité

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur heeft het auditcomité, krachtens artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten, met name de volgende taken:

- de rekeningen onderzoeken en de controle van het budget waarnemen;
- monitoring van het financiële verslaggevingsproces;
- monitoring van de doeltreffendheid van de systemen voor interne controle en risicobeheer van de vennootschap;
- monitoring van de interne audit en van zijn doeltreffendheid;
- monitoring van de wettelijke controle van de jaarrekening, inclusief opvolging van de vragen en aanbevelingen geformuleerd door de commissarissen en, in voorkomend geval, door de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening;
- beoordeling en monitoring van de onafhankelijkheid van de commissarissen en, in voorkomend geval, van de bedrijfsrevisor die instaat voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening, waarbij met name wordt gelet op de verlening van bijkomende diensten aan de vennootschap;
- het formuleren van een voorstel aan de raad van bestuur voor de (her)benoeming van de commissarissen, alsook aanbevelingen doen aan de raad van bestuur aangaande de voorwaarden van hun aanstelling;
- in voorkomend geval, een onderzoek instellen naar de kwesties die aanleiding geven tot de ontslagname van de commissarissen en aanbevelingen doen aangaande alle acties die in dat verband vereist zijn;
- de aard en de reikwijdte nagaan van de niet-auditdiensten die door de commissarissen werden verstrekt;
- de doeltreffendheid van het extern auditproces beoordelen.

Krachtens artikel 3:6, §1, 9° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen moet dit verslag de verantwoording bevatten van de onafhankelijkheid en van de deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste één lid van het auditcomité. Het huishoudelijk reglement van het auditcomité bepaalt in dit opzicht dat alle leden van het auditcomité over voldoende noodzakelijke ervaring en competenties beschikken om de rol van het auditcomité te kunnen vervullen, met name op het vlak van boekhouding, audit en financiën. Volgens het huishoudelijk reglement van het auditcomité moet de beroepservaring van minstens twee leden van het auditcomité in dit verslag worden toegelicht.

De ervaring van Michel Allé, de voorzitter van het auditcomité, alsook van Dominique Offergeld, lid van het auditcomité, wordt hieronder in detail beschreven.

Michel Allé (niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder van Elia Group, Elia Transmission Belgium en Elia Asset sinds 17 mei 2016 en voorzitter van het auditcomité) is van opleiding burgerlijk ingenieur in de fysica en heeft ook een master in de economie (beide behaald aan de Université Libre de Bruxelles). Behalve zijn academische carrière als professor economie en financiën (Solvay Brussels School, Polytechnische school van de ULB) heeft hij vele jaren gewerkt als financieel directeur. In 1979 begon hij zijn carrière bij de diensten van de Belgische eerste minister, als adviseur in de afdeling voor de planning van het wetenschapsbeleid. Vanaf 1982 was hij directeur van het nationale R&D-programma inzake energie en daarna directeur van innovatieve ondernemingen. In 1987 voegde hij zich bij de Cobepa Group, waar hij verschillende functies uitoefende en met name vicevoorzitter was van Mosane van 1992 tot 1995. Van 1995 tot 2000 was hij lid van het directiecomité van de Cobepa Group. Daarna was hij financieel directeur van BIAC (tussen 2001 en 2005) en van de NMBS (tussen 2005 en 2015). Hij heeft ook ruime ervaring als bestuurder, aangezien hij met name bestuurder was of nog is bij Telenet, Zetes, Eurvest (Nicols) en D'Ieteren. Hij was voorzitter van het auditcomité van Zetes.

Dominique Offergeld (niet-uitvoerend niet-onafhankelijk bestuurder van Elia Group, Elia Transmission Belgium en Elia Asset) behaalde een diploma in economische en sociale wetenschappen (richting openbare economie) aan de Université Notre Dame de la Paix in Namen. Ze volgde meerdere extra-universitaire programma's, waaronder het General Management Program aan het Cedep (INSEAD) in Fontainebleau (Frankrijk). Ze begon haar carrière in 1988 bij de Generale Bank (nu BNP Paribas Fortis), in het departement bedrijfsfinanciering en werd in 1999 benoemd tot deskundige van de vice-minister-president en minister van economische zaken van het Waals Gewest. In 2001 werd ze adviseur van de vicepremier en van de minister van buitenlandse zaken. Tussen 2004 en 2005 was ze adjunct-directeur van het kabinet van de minister van energie, vervolgens werd ze in 2005 algemeen adviseur van de NMBS-Holding. Ze was bestuurder van (onder andere) Publigas en regeringscommissaris bij Fluxys. Ze was ook voorzitster van de raad van bestuur en het auditcomité van de NMBS. Tussen 2014 en 2016 was ze directrice van de strategische cel van de minister van Mobiliteit, belast met Belgocontrol en de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen. Ze was financieel directrice van ORES, een functie die ze ook tussen 2008 en 2014 uitoefende en die ze opnieuw uitoefent sinds augustus 2016.

Het auditcomité is bevoegd om een onderzoek in te stellen in alle aangelegenheden die het aanbelangt. Het beschikt daartoe over de nodige werkmiddelen, heeft toegang tot alle informatie, met uitzondering van de vertrouwelijke commerciële gegevens betreffende de netgebruikers en kan advies inwinnen bij interne en externe experts.

Het auditcomité heeft in 2020 vijf keer vergaderd.

Aanwezigheid	Elia Group
Michel Allé, Voorzitter	5/5
Frank Donck	5/5
Roberte Kesteman	5/5
Dominique Offergeld	5/5
Rudy Provoost	5/5

Het comité heeft de jaarrekeningen van 2019 onderzocht, zowel in Belgian GAAP als in IFRS. Het heeft ook de halfjaarlijkse resultaten van 30 juni 2020 en de kwartaalresultaten van 2020 geanalyseerd conform de Belgian GAAP en de IFRS-regels. Het auditcomité was ook verantwoordelijk voor de selectieprocedure die werd georganiseerd voor de aanstelling van de nieuwe commissarissen omdat het mandaat van de vorige commissarissen ten einde liep na de gewone algemene vergadering van Elia Group met betrekking tot het boekjaar afgesloten op 31 december 2019.

Voorts heeft het auditcomité de risicobeheersactiviteit opgevolgd, waaronder de potentiële risico's in verband met COVID-19 op de activiteiten van de groep.

Het Auditcomité heeft kennisgenomen van de uitgevoerde interne audits en aanbevelingen. Het auditcomité volgt daarnaast een actieplan voor elke uitgevoerde audit, om de efficiëntie, de traceerbaarheid en sensibilisering voor de geauditeerde domeinen te verbeteren en bijgevolg de eraan verbonden risico's te beperken en te verzekeren dat de controleomgeving en het risicobeheer adequaat zijn. Het auditcomité heeft de verschillende actieplannen opgevolgd vanuit verschillende invalshoeken (planning, resultaten, prioriteiten) en dit, onder andere, op basis van een activiteitenverslag van de dienst interne audit. Het auditcomité heeft kennisgenomen van de strategische risico's en risicoanalyses ad hoc op basis van de omgeving waarin de groep evolueert. Het auditcomité heeft regelmatig onderzocht of de niet-auditdiensten voldoen aan de wettelijke vereisten.

Benoemingscomité

Naast zijn gebruikelijke bevoegdheden ter ondersteuning van de raad van bestuur geeft het benoemingscomité adviezen en ondersteuning aan de raad van bestuur betreffende de benoeming van de bestuurders, van de Chief Executive Officer en van de leden van het college van dagelijks bestuur.

Het benoemingscomité heeft in 2020 zeven keer vergaderd.

Aanwezigheid	Elia Group
Luc Hujoel, voorzitter	7/7
Luc De Temmerman	7/7
Frank Donck	7/7
Jane Murphy	7/7
Kris Peeters[16]	5/5

In overeenstemming met zijn statutaire bevoegdheden heeft het benoemingscomité zich in het bijzonder gebogen over de volgende aangelegenheden: naleving van de vereisten op het vlak van de volledige ontvlechting van de eigendomsstructuren ('full ownership unbundling') met betrekking tot de niet-uitvoerende bestuurders (artikel 13 van de statuten van Elia Group), voorstel tot herbenoeming van niet-uitvoerende onafhankelijke bestuurders, opvolging van toekomstige te hernieuwen mandaten van de raad van bestuur, adviezen met betrekking tot de samenstelling van het college van dagelijks bestuur en in het bijzonder met betrekking tot de benoeming van Stefan Kapferer (TSO Head 50Hertz) en Michaël von Roeder (Chief Digital Officer), verslag van de Compliance Officer en voorbereiding van de corporate governance verklaring. Ook de governancestructuur van de Groep werd besproken.

De samenstelling van het benoemingscomité respecteert de bepaling van 4.19 van de Corporate Governance Code 2020 maar wijkt af van de statuten van de vennootschap.

Strategisch comité

Op 28 juli 2020, naar aanleiding van de nieuwe rol van Elia Group na de reorganisatie van de groep, heeft de raad van bestuur beslist dat het strategisch comité, naast zijn statutaire bevoegdheden, de raad van bestuur zal bijstaan door aanbevelingen en adviezen te formuleren over de activiteiten inzake "business development", alsook over het internationaal investeringsbeleid van de vennootschap in de ruimste zin (met inbegrip van haar financiering).

Naar aanleiding van de uitbreiding van de bevoegdheden van het strategisch comité, heeft de raad van bestuur beslist de samenstelling van dit comité te herzien. Het comité is bijgevolg, sinds 28 juli 2020, samengesteld uit Geert Versnick (Voorzitter), Michel Allé, Bernard Gustin, Luc Hujoel en Rudy Provoost. Daarenboven werden Claude Grégoire en Dominique Offergeld uitgenodigd om alle vergaderingen van het strategisch comité bij te wonen als «permanente gasten».

De raad van bestuur van 9 februari 2021 heeft beslist Claude Grégoire te benoemen als lid van het strategisch comité en Luc Hujoel te benoemen als permanente gast van het strategisch comité.

Het strategisch comité heeft in 2020 twee keer vergaderd.

Aanwezigheid	Elia Group
Geert Versnick, voorzitter	2/2
Michel Allé	2/2
Bernard Gustin	2/2
Claude Grégoire	2/2
Luc Hujoel	2/2
Dominique Offergeld	2/2
Rudy Provoost	1/2

16 Benoemd als bestuurder vanaf 19 mei 2020.

College van dagelijks bestuur

1 **Chris Peeters**
Chief Executive Officer and TSO Head Elia

2 **Catherine Vandenborre**
Chief Financial Officer

3 **Stefan Kapferer***
TSO Head 50 Hertz

4 **Peter Michiels**
Chief Human Resources, Internal Communication Officer, Chief Alignment Officer

5 **Michael Freiherr Roeder von Diersburg***
Chief Digital Officer

* benoemd tot lid van het college van dagelijks bestuur met ingang van 28 juli 2020.

Zoals hierboven vermeld, heeft Elia Group een monistische structuur als bestuursmodel. In overeenstemming met de mogelijkheid voorzien door artikel 7:121 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en volgens haar statuten, heeft de raad van bestuur het dagelijks bestuur gedelegeerd aan een college.

Het college van dagelijks bestuur is, binnen de perken van de regels en beginselen van algemeen beleid en de beslissingen aangenomen door de raad van bestuur van de vennootschap, belast met alle handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vennootschap, evenals de handelingen en de beslissingen die om reden van het minder belang dat ze vertonen of omwille van hun spoedeisend karakter de tussenkomst van de raad van bestuur niet rechtvaardigen, met inbegrip van:

1° het dagelijks bestuur van de vennootschap, daarin begrepen alle commerciële, technische, financiële, regulatoire en personeelsaangelegenheden verbonden aan dit dagelijks bestuur, met inbegrip van onder meer alle verbintenissen (i) wanneer het bedrag kleiner is dan of gelijk is aan vijftien miljoen euro (15.000.000 EUR) of (ii) wanneer het bedrag alsook de belangrijkste kenmerken ervan uitdrukkelijk voorzien zijn in het jaarlijks budget;

2° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleidsactiviteiten in de vennootschap in uitvoering van de bevoegdheden toegekend overeenkomstig artikel 17.3 van de statuten, met inachtneming van de wettelijke beperkingen op het vlak van de toegang tot de commerciële en andere confidentiële gegevens betreffende de netgebruikers en de verwerking ervan en het voorbereiden van de beslissingen van de raad van bestuur waaronder met name:

(a) de tijdige en accurate voorbereiding van de jaarrekeningen en andere financiële informatie van de vennootschap, overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen en het beleid van de vennootschap, en de passende communicatie hierover;

(b) de voorbereiding van de adequate publicatie van belangrijke niet-financiële informatie over de vennootschap;

(c) de voorbereiding van de financiële informatie hernomen in de halfjaarlijkse verklaringen die voorgelegd zullen worden aan het auditcomité voor advies aan de raad van bestuur in het kader van zijn algemene taak van monitoring van het financiële verslaggevingsproces;

(d) de implementatie van interne controles en risicobeheer gebaseerd op het kader dat goedgekeurd werd door de raad van bestuur, onverminderd de opvolging van de implementatie binnen dit kader door de raad van bestuur en van het daartoe door het auditcomité verrichte onderzoek;

(e) het voorleggen aan de raad van bestuur van de financiële situatie van de vennootschap;

(f) het ter beschikking stellen van de informatie die de raad van bestuur nodig heeft om zijn taken uit te voeren, in het bijzonder door voorstellen voor te bereiden inzake de beleidsmateries bepaald in artikel 17.2 van de statuten (zie de bevoegdheden van de raad van bestuur hierboven);

3° de regelmatige rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de door de raad van bestuur aangeduide key-dochtervennootschappen en de jaarlijkse rapportering aan de raad van bestuur over zijn beleid in de overige dochtervennootschappen en over het beleid in de vennootschappen waarin de vennootschap rechtstreeks of onrechtstreeks een deelneming aanhoudt;

4° alle beslissingen inzake procedures (zowel voor de Raad van State en andere administratieve rechtscolleges als voor de gewone rechtbanken en inzake arbitrage) en met name beslissingen, in naam en voor rekening van de vennootschap, om beroepen in te dienen, te wijzigen of in te trekken en om één of meerdere advocaten aan te duiden om de vennootschap te vertegenwoordigen;

5° alle andere bevoegdheden gedelegeerd door de raad van bestuur.

Het college van dagelijks bestuur beschikt over alle nodige bevoegdheden, inclusief de bevoegdheid van vertegenwoordiging, en voldoende bewegingsruimte om de bevoegdheden uit te oefenen die aan hem werden gedelegeerd en om een bedrijfsstrategie voor te stellen en toe te passen, zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de raad van bestuur.

Het college van dagelijks bestuur houdt over het algemeen ten minste twee keer per maand een formele vergadering. De leden komen ook wekelijks samen in het kader van informele vergaderingen. Een lid van het college van dagelijks bestuur dat niet aanwezig kan zijn, verleent gewoonlijk een volmacht aan een ander lid van het college van dagelijks bestuur. Een volmacht kan via elk schriftelijk communicatiemiddel (waarvan de authenticiteit redelijkerwijs identificeerbaar is) aan een ander lid van het college van dagelijks bestuur gegeven worden, in overeenstemming met het huishoudelijk reglement van het college van dagelijks bestuur. Geen enkel lid mag echter meer dan twee volmachten hebben.

In 2020 heeft het college van dagelijks bestuur 20 keer vergaderd.

Het college van dagelijks bestuur brengt elk kwartaal verslag uit aan de raad van bestuur over de financiële situatie van de vennootschap (meer bepaald over de overeenstemming tussen het budget en de vastgestelde resultaten). Het brengt ook op elke vergadering van de Raad van Bestuur verslag uit over het beheer door de groep van de activiteiten van het transmissienet in de belangrijkste Belgische en Duitse filialen van de groep (Elia Transmission Belgium/ Elia Asset en 50Hertz Transmission GmbH). In het kader van zijn rapportering in 2020, heeft college van dagelijks bestuur de raad van bestuur op de hoogte gehouden van de financiële situatie van de vennootschap/groep, de opvolging van haar investeringsprogramma, de evolutie van de beurskoers, de evolutie van de markt in het activiteitendomein van de groep, de strategische kwesties, de voornaamste beslissingen van de regulatoren en de overheden, de opvolging en de ontwikkeling van de grote investeringsprojecten, de opvolging van de infrastructuur van de groep, de veiligheids- en beveiligingskwesties, het onderhoud en de operaties, de klantentevredenheid en de aangelegenheden in verband met human resources. Het college van dagelijks bestuur volgt ook de belangrijkste risico's van de groep op en de maatregelen om die te beperken.

GRI 102-20

Het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) van Elia Group is een verantwoordelijkheid van de Chief Community Relations Officer.

Wijziging van de samenstelling van het college van dagelijks bestuur

Op 28 juli 2020 hebben Markus Berger, Patrick De Leener, Frédéric Dunon, Pascale Fonck en Ilse Tant hun vrijwillig ontslag ingediend en op diezelfde datum heeft de raad van bestuur Stefan Kapferer en Michael von Roeder benoemd tot leden van het dagelijks bestuur.

Bovendien is de samenstelling van het college van dagelijks bestuur in het algemeen gebaseerd op genderdiversiteit en diversiteit, evenals op de complementariteit van vaardigheden, ervaringen kennis.

Bij de zoektocht naar en benoeming van nieuwe leden wordt bijzondere aandacht besteed aan diversiteitsparameters in termen van leeftijd, geslacht en complementariteit.

Diversiteit in het college van dagelijks bestuur

Aantal personen in het college van dagelijks bestuur op 31 december 2020	Eenheid	2020
Mannen	35 < 54 jaar	4
	≥ 55 jaar	0
Vrouwen	35 < 54 jaar	1
	≥ 55 jaar	0

Gedragscode

Na de inwerkingtreding van de Europese Verordening (EU) nr. 596/2014 betreffende marktmisbruik heeft Elia Group haar gedragscode aangepast. Deze gedragscode is gericht op het voorkomen van mogelijke inbreuken op de wetgeving betreffende misbruik van voorkennis en marktmanipulatie door de personeelsleden en personen met leidinggevende verantwoordelijkheid binnen de groep. De gedragscode legt een reeks regels en meldingsplichten op voor de transacties door deze personen met hun effecten van Elia Group, conform de bepalingen in de Verordening betreffende marktmisbruik en de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en andere financiële diensten. Deze gedragscode is beschikbaar op de website www.elia.be (onder 'Bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten').

Corporate governance charter en huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, van de adviserende comités van de raad van bestuur en van het college van dagelijks bestuur

Het Corporate Governance Charter en de huishoudelijke reglementen van de raad van bestuur, de adviserende comités van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur zijn beschikbaar op de website (www.elia.be onder 'bedrijf', 'Corporate Governance', 'Documenten'). De verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en van het college van dagelijks bestuur worden uitvoerig beschreven in de statuten van de vennootschap en worden derhalve niet herhaald in het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur en het college van dagelijks bestuur.

Elia Group heeft in maart 2021 de laatste hand gelegd aan een nieuwe versie van het Corporate Governance Charter om in overeenstemming te zijn met de nieuwe structuur en governance van de groep, de wijzigingen die zijn ingevoerd door het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de Corporate Governance Code 2020.

Reglementering inzake transparantie - kennisgeving

OPENBAARMAKING VAN BELANGRIJKE DEELNEMINGEN OP BASIS VAN DE WET VAN 2 MEI 2007 OP BELANGRIJKE PARTICIPATIES

In 2020 heeft Elia Group geen kennisgevingen ontvangen in de zin van de wet van 2 mei 2007 betreffende de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt en houdende diverse bepalingen, en in de zin van het koninklijk besluit van 14 februari 2008 betreffende de openbaarmaking van belangrijke participaties.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 2 mei 2007 heeft Elia Group op 22 december 2020, naar aanleiding van de kapitaalverhoging voorbehouden aan zijn personeel en aan het personeel van zijn Belgische dochterondernemingen en de uitgifte van 67.757 nieuwe aandelen, bekendgemaakt dat zij in totaal 68.720.695 aandelen heeft uitgegeven. Zie het persbericht gepubliceerd op www.eliagroup.eu, (onder 'Nieuws', 'Persberichten', 'Gereguleerde informatie').

OPENBAARMAKING OP BASIS VAN DE WET OP DE OPENBARE OVERNAMEBIEDINGEN VAN 1 APRIL 2007

Op 23 november 2007 heeft Publi-T aan de vennootschap meegedeeld dat zij op 1 september 2007 meer dan 30% van de effecten met stemrecht in de vennootschap aanhield. Er werd geen actualisering van deze kennisgeving gemeld tegen 1 september 2020.

De aandeelhouderstructuur per 31 december 2020, op basis van de transparantiekennisgevingen die Elia Group tot op die datum heft ontvangen, ziet er als volgt uit:

Aandeelhouder	Aantal aandelen(= de noemer)	Type aandelen***	% aandelen	% stemrechten
Publi-T	30.806.445*	aandelen klasse B en C*	44,82%	44,82%
Publipart	2.280.231	aandelen klasse A en B**	3,32%	3,32%
Belfius Insurance	714.357	aandelen klasse B	1,04%	1,04%
Katoen Natie Group	4.228.344	aandelen klasse B	6,15%	6,15%
Interfin	2.598.143	aandelen klasse B	3,78%	3,78%
Overige free float	28.100.535	aandelen klasse B	40,89%	40,89%
TOTAAL	**68.728.055**		**100%**	**100%**

* Publi-T bezit een totaal van 30.806.445 aandelen, waarvan 30.722.070 aandelen van klasse C (en 84.375 aandelen van klasse B).

** Publipart bezit een totaal van 2.280.231 aandelen, waarvan 1.717.600 aandelen van klasse A (en 562.631 aandelen van klasse B).

*** Het kapitaal van de vennootschap is € 1.714.205.819,64 vertegenwoordigd door 68.728.055 aandelen. De aandelen zijn verdeeld in 3 categorieën van aandelen: 1.717.600 categorie A-aandelen; 36.288.385 categorie B-aandelen; en 30.722.070 categorie C-aandelen. Alle aandelen hebben identieke stem, dividend en liquidatie rechten, maar de categorie A en C-aandelen bevatten specifieke rechten met betrekking tot de benoeming van leden van de Raad van Bestuur en de goedkeuring van Aandeelhouders resoluties

Elementen die openbaar moeten worden gemaakt overeenkomstig artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007

Overeenkomstig artikel 3:6, §2, 7° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, maakt Elia Group hierna de elementen bekend die bedoeld zijn in artikel 34 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt.

KAPITAALSTRUCTUUR

Per 31 december 2020 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 1.714.022.247,52, vertegenwoordigd door in totaal 68.720.695 aandelen, waaronder 1.717.600 Categorie A-aandelen (2,50% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten), 36.281.025 Categorie B-aandelen (52,80% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten) en 30.722.070 Categorie C-aandelen (44,70% van het totale aandelenkapitaal en stemrechten). Alle aandelen hebben geen nominale waarde en zijn volledig volgestort.

Totaal kapitaal		
€ 1.714.022.247,52		
Totaal aantal stemrechtverlenende effecten (per categorie)		**% van het totaal kapitaal**
categorie A	1.717.600	2,50%
categorie B	36.281.025	52,80%
categorie C	30.722.070	44,70%
TOTAAL	**68.720.695**	
Totaal aantal stemrechten (per categorie)		**% van de totale stemrechten**
categorie A	1.717.600	2,50%
categorie B	36.281.025	52,80%
categorie C	30.722.070	44,70%
TOTAAL (= DENOMINATOR)	**68.720.695**	

Categorie A- en Categorie C-aandelen worden respectievelijk aangehouden door Publipart NV en Publi-T CVBA.

Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten van Elia Group hebben alle aandelen van de vennootschap dezelfde rechten, ongeacht de categorie waartoe ze behoren, behoudens wanneer de statuten hierover anders bepalen.

In dit verband bepalen de statuten dat bepaalde specifieke rechten zijn verbonden aan de aandelen van categorie A en van categorie C met betrekking tot (i) de benoeming van leden van de raad van bestuur (artikel 13.2) en (ii) de goedkeuring van beslissingen van de algemene vergadering (artikelen 28.2 en 33.1).

BEPERKING OP DE OVERDRACHTEN VAN EFFECTEN

De artikelen 4.3 en 4.4 van de statuten voorzien in **beperkingen met betrekking tot het aandeelhouderschap** van elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de Belgische wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt en de Belgische wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen of indien zij op een andere wijze een van de functies vervullen van productie of levering van elektriciteit en/of aardgas.

Bovendien zijn de categorie A- en de categorie C-aandelen onderworpen aan een **voorkoopsrecht** ten gunste van respectievelijk de categorie C- en de categorie A-aandeelhouders, overeenkomstig artikel 9 van de statuten van de vennootschap.

HOUDERS VAN EFFECTEN WAARAAN BIJZONDERE ZEGGENSCHAPSRECHTEN VERBONDEN ZIJN

Zie hierboven de rechten van Categorieën A- en C- aandeelhouders.

HET MECHANISME VOOR DE CONTROLE VAN ENIG AANDELENPLAN VOOR WERKNEMERS WANNEER DE ZEGGENSCHAPSRECHTEN NIET RECHTSTREEKS DOOR DE WERKNEMERS WORDEN UITGEOEFEND

Er is geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

BEPERKING VAN DE UITOEFENING VAN HET STEMRECHT

Overeenkomstig artikel 4.3 van de statuten worden de stemrechten verbonden aan de aandelen die rechtstreeks of onrechtstreeks worden aangehouden door elektriciteits- en/of aardgasbedrijven in de zin van de wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt respectievelijk de wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen, geschorst.

Bovendien stelt het artikel 11.2 van de statuten van de vennootschap dat de vennootschap de uitoefening kan schorsen van de rechten verbonden aan de effecten die het voorwerp zijn van mede-eigendom, vruchtgebruik of pandgeving totdat één enkele persoon ten aanzien van de vennootschap is aangewezen als drager van deze rechten.

AANDEELHOUDERSOVEREENKOMSTEN

De vennootschap is niet op de hoogte van bepalingen in een aandeelhoudersovereenkomst die de overdracht van aandelen of de uitoefening van stemrechten anders regelt dan voorzien in de statuten.

DE BENOEMING EN DE VERVANGING VAN BESTUURDERS

De benoeming en de vervanging van de bestuurders worden geregeld door de artikelen 12 en 13 van de statuten. De belangrijkste bepalingen ervan zijn hierboven beschreven.

DE REGELS VOOR WIJZIGING VAN DE STATUTEN

De regels voor de wijziging van de statuten van de vennootschap zijn vervat in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen alsook in artikel 29 van de statuten.

De statuten kunnen worden gewijzigd door een buitengewone algemene vergadering die voor dat doel bijeengeroepen wordt. Het voorwerp van de voorgestelde wijzigingen moet op de agenda worden vermeld.

De buitengewone algemene vergadering zal een dergelijk besluit slechts geldig kunnen nemen indien ten minste 50% van het maatschappelijk kapitaal aanwezig of vertegenwoordigd is en met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen. Indien het aanwezigheidsquorum op een eerste algemene vergadering niet wordt behaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beslissen zonder aanwezigheidsquorumvereiste.

Indien de statutenwijzigingen betrekking hebben op de rechten verbonden aan een of meer soorten aandelen, gelden de bovenvermelde quorum- en meerderheidsvereisten binnen elke soort aandelen.

Voor bepaalde specifieke aangelegenheden (bv. wijziging van het doel van de vennootschap) kunnen hogere stemmeerderheden gelden.

Volgens artikel 28.2 van de statuten, zolang de aandelen categorie C meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, kan geen enkele beslissing door de algemene vergadering worden genomen, onverminderd de meerderheid bepaald in deze statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, tenzij dergelijke beslissing wordt goedgekeurd door een meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde categorie C-aandelen. Indien bij een kapitaalverhoging van de vennootschap de aandelen categorie C verwateren en niet langer meer dan vijfentwintig procent (25%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen, zullen de categorie C-aandelen het voormelde recht behouden zolang de categorie C-aandelen meer dan vijftien procent (15%) van het totale aantal aandelen vertegenwoordigen.

DE BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUURSORGAAN VAN DE RAAD VAN BESTUUR, MET NAME WAT DE MOGELIJKHEID TOT UITGIFTE OF INKOOP VAN AANDELEN BETREFT

Zie bladzijde 5-6 voor een beschrijving van de bevoegdheden van de raad van bestuur.

Op 31 december 2020, heeft de algemene vergadering de raad van bestuur niet gemachtigd om eigen aandelen van Elia Group te verwerven.

BELANGRIJKE OVEREENKOMSTEN OF EFFECTEN DIE KUNNEN WORDEN BEÏNVLOED DOOR EEN WIJZIGING IN DE ZEGGENSCHAP OVER DE VENNOOTSCHAP

Er zijn geen dergelijke overeenkomsten.

OVEREENKOMSTEN TUSSEN ELIA GROUP EN HAAR BESTUURDERS OF WERKNEMERS DIE IN VERGOEDINGEN VOORZIEN WANNEER DE BESTUURDERS ONTSLAG NEMEN OF ZONDER GELDIGE REDEN MOETEN AFVLOEIEN OF WANNEER DE TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERS BEËINDIGD WORDT TEN GEVOLGE VAN EEN OVERNAMEBOD

Er werden geen specifieke ontslagregelingen overeengekomen buiten het wettelijk kader.

Vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur

Inleiding

Dit remuneratieverslag heeft betrekking op de vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur van Elia Group gedurende boekjaar 2020. Dit remuneratieverslag is gebaseerd op het remuneratiebeleid dat sinds 2016 van toepassing is in de vennootschap.

Dit beleid is opgesteld door het Vergoedingscomité van Elia Group in 2016 en werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Elia Group voor de vergoeding van de leden het College van dagelijks bestuur. De vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering van 17 mei 2016, met bijkomende specificering voor de leden van het Strategisch Comité door de Algemene Vergadering van 15 mei 2018.

Het remuneratiebeleid, zoals dit werd goedgekeurd in 2016 en licht werd gewijzigd in 2018, kan worden geconsulteerd via de volgende hyperlink:

https://www.eliagroup.eu/nl/investor-relations/shareholders-meetings-overview/2018-shareholder-meeting-details

Het nieuwe remuneratiebeleid zal worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Elia Group op 18 mei 2021, in overeenstemming met artikel 7:89/1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Onder voorbehoud van goedkeuring door deze Algemene Vergadering, zal het van toepassing zijn vanaf 1 januari 2021.

Samenvatting van de belangrijkste veranderingen van Elia Group vanaf 1 januari 2020 in het licht van Project Topco

Voor een goed begrip van dit remuneratieverslag dient men er rekening mee te houden dat met ingang van 1 januari 2020 de interne reorganisatie van de Elia Group, die door de Algemene Vergadering van 8 november 2019 was goedgekeurd, effectief werd doorgevoerd. Vanaf 1 januari 2020 trad Elia Group op als moedervennootschap van enerzijds de vennootschappen die gereguleerde activiteiten uitoefenen in België (o.a. Elia Transmission Belgium / Elia Asset) en anderzijds de vennootschappen die hetzij gereguleerde activiteiten buiten België uitoefenen (o.a. 50Hertz), hetzij niet-gereguleerde activiteiten uitoefenen.

De samenstelling van de Raad van Bestuur van Elia Group is door deze reorganisatie niet gewijzigd. Om de strategie van de Elia Group op een adequate manier te kunnen ontwikkelen, werd echter beslist om de samenstelling van het College van dagelijks bestuur van Elia Group te wijzigen. Meer bepaald hebben vijf leden van het College van dagelijks bestuur vrijwillig ontslag genomen als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group, maar zij hebben hun activiteiten binnen Elia Transmission Belgium / Elia Asset[17] voortgezet. Daarnaast werden twee nieuwe leden benoemd als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group.

1. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuur

1.1. TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Elia Group is samengesteld uit 14 niet-uitvoerende leden.

Gedurende boekjaar 2020 waren alle leden van de Raad van Bestuur van Elia Group ook lid van de Raad van Bestuur van Elia Transmission Belgium en Elia Asset. Het huidige verslag geeft een overzicht van hun vergoeding voor al deze mandaten.

1.1.1. Vaste vergoeding

De vergoeding van de bestuurders bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 12.500 voor Elia Group, € 6.250 voor Elia Transmission Belgium en € 6.250 voor Elia Asset en een zitpenning per vergadering van de Raad van Bestuur van € 750 voor Elia Group, € 375 voor Elia Transmission Belgium en € 375 voor Elia Asset, te tellen vanaf de eerste vergadering van de Raad waaraan de bestuurder deelneemt. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 100% voor de Voorzitter van de Raad van Bestuur en met 30% voor elke Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur.

De vaste jaarlijkse vergoeding voor elk lid van het Auditcomité, het Vergoedingscomité en het Benoemingscomité (Elia Group), respectievelijk het Corporate Goverance Comité (Elia Transmission Belgium / Elia Asset) is vastgesteld op € 3.000 per jaar per comité van Elia Group en op € 1.500 per jaar per comité van Elia Transmission Belgium en Elia Asset. De zitpenning, te tellen vanaf de eerste vergadering waaraan het lid deelneemt, is voor elk lid van een comité vastgelegd op € 750 per vergadering van een comité van Elia Group en op € 375 per vergadering van een comité van Elia Transmission Belgium en van Elia Asset. De vaste jaarlijkse vergoeding en de zitpenning worden verhoogd met 30% voor elke Voorzitter van een comité.

De leden van het Strategisch Comité (dat enkel bestaat binnen Elia Group) worden niet vergoed, met uitzondering van de Voorzitter, die wordt vergoed op dezelfde manier als de Voorzitters van de andere adviserende comités van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur besloot in juli 2020 om de samenstelling van het Strategisch Comité te wijzigen. De eerste vergadering van het nieuw samengestelde Strategisch Comité vond plaats in September 2020. Deze vergadering koos een nieuwe Voorzitter van het Strategisch Comité. Ingevolge de lopende besprekingen binnen het Vergoedingscomité over het remuneratiebeleid, heeft de nieuw benoemde Voorzitter voorgesteld de betaling van zijn vergoeding op te schorten totdat de Gewone Algemene Vergadering in 2021 een standpunt heeft ingenomen m.b.t. de vergoeding van de leden van het Strategisch Comité als onderdeel van de goedkeuring van een nieuw remuneratiebeleid dat voldoet aan de nieuwe wettelijke vereisten[2].

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen worden jaarlijks geïndexeerd in januari volgens de index van de consumptieprijzen van de maand januari 2016.

De vaste jaarlijkse vergoedingen en de zitpenningen dekken alle kosten, met uitzondering van (a) de kosten gemaakt door bestuurders met domicilie buiten België bij de uitoefening van hun mandaat (zoals vervoers- en verblijfskosten), voor zover die bestuurders buiten België gedomicilieerd zijn op het moment van hun benoeming of, indien de bestuurders in kwestie hun domicilie wijzigen na hun benoeming, na goedkeuring door het Vergoedingscomité, (b) van alle kosten gemaakt door bestuurders in geval een vergadering van de Raad van Bestuur buiten België wordt georganiseerd (bijvoorbeeld in Duitsland) en (c) van alle kosten gemaakt door bestuurders tijdens hun verplaatsingen naar het buitenland in het kader van hun mandaat, op verzoek van de Voorzitter of de Vice-Voorzitters van de Raad van Bestuur. Alle kosten en vergoedingen worden in rekening gebracht bij de exploitatiekosten van de vennootschap. In 2020 werden geen vergaderingen van de Raad van Bestuur georganiseerd buiten België en werden geen kosten betaald aan de bestuurders.

Alle vergoedingen worden evenredig in verhouding tot de duur van het bestuurdersmandaat toegekend.

Op het einde van elk eerste, tweede en derde kwartaal wordt een voorschot op de jaarlijkse vergoedingen aan de bestuurders betaald. In december van het lopende jaar wordt een eindafrekening gemaakt.

De tabel hieronder geeft de totale vaste vergoeding weer (inclusief indexatie) betaald aan elke bestuurder voor alle mandaten binnen de Elia Group tijdens het boekjaar 2020 in uitvoering van de hierboven uiteengezette regels.

Bestuurders	Vaste vergoeding		Totale vaste vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	
Michel ALLÉ	€ 35.415,70	€ 21.060,00	€ 56.475,70
Luc DE TEMMERMAN[3]	€ 41.894,70	€ 35.802,00	€ 77.696,70
Frank DONCK[4]	€ 39.951,00	€ 29.160,00	€ 69.111,00
Cécile FLANDRE[5]	€ 26.993,00	€ 8.100,00	€ 35.093,00
Claude GRÉGOIRE	€ 35.090,90	€ 11.583,00	€ 46.673,90
Bernard GUSTIN[6]	€ 53.986,00	€ 21.060,00	€ 75.046,00
Philip HEYLEN[7]	€ 15.181,38	€ 11.340,00	€ 26.521,38
Luc HUJOEL[8]	€ 35.415,70	€ 26.325,00	€ 61.740,70
Roberte KESTEMAN[9]	€ 39.951,00	€ 29.970,00	€ 69.921,00
Jane MURPHY	€ 33.472,00	€ 21.060,00	€ 54.532,00
Dominique OFFERGELD	€ 39.951,00	€ 29.160,00	€ 69.111,00
Kris PEETERS[10]	€ 24.769,62	€ 21.060,00	€ 45.829,62
Rudy PROVOOST	€ 33.472,00	€ 19.183,87	€ 52.655,87
Saskia VAN UFFELEN[11]	€ 33.472,00	€ 21.870,00	€ 55.342,00
Geert VERSNICK[12]	€ 35.090,90	€ 13.689,00	€ 48.779,90
TOTAAL	**€ 542.106,90**	**€ 320.422,87**	**€ 844.529,77**

De tabellen hieronder geven een gedetailleerd overzicht van de vaste vergoeding (inclusief indexatie) uitbetaald aan elke bestuurder voor de mandaten in respectievelijk Elia Group, Elia Transmission Belgium en Elia Asset.

17 Tot 28 juli 2020 maakten dhr. Markus Berger, dhr. Patrick De Leener, dhr. Frédéric Dunon, mevr. Pascale Fonck en mevr. Ilse Tant ook deel uit van het College van dagelijks bestuur van Elia Group. Zij hebben echter vrijwillig ontslag genomen uit deze functie met ingang vanaf 28 juli 2020 en ontvingen geen enkele vergoeding voor hun lidmaatschap van het College van dagelijks bestuur van Elia Group in het boekjaar 2020.

2 Cfr. artikel 7:89/1 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.
3 De vergoeding van Luc De Temmerman wordt uitgekeerd aan de vennootschap InDeBom Strategies Comm.V.
4 De vergoeding van Frank Donck wordt uitgekeerd aan de vennootschap Ibervest NV.
5 De vergoeding van Cécile Flandre wordt uitgekeerd aan de vennootschap Publi-T SCRL.
6 De vergoeding van Bernard Gustin wordt uitgekeerd aan de onderneming Bernard Gustin SRL.
7 Bestuurder tot 19 mei 2020.
8 De vergoeding van Luc Hujoel wordt uitgekeerd aan de vennootschap Interfin SCRL.
9 De vergoeding van Roberte Kesteman wordt uitgekeerd aan de vennootschap Symvouli BV.
10 Bestuurder vanaf 19 mei 2020 tot 1 januari 2021.
11 De vergoeding van Saskia Van Uffelen wordt uitgekeerd aan de vennootschap Quadrature Conseil SRL.
12 De vergoeding van Geert Versnick wordt uitgekeerd aan de vennootschap Fleming Corporation BV.

VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA GROUP

Elia Group bestuurders	Raad van Bestuur		Auditcomité		Benoemingscomité		Vergoedingscomité		Strategisch Comité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ **Voorzitter van het Auditcomité**	€ 13.497,00	€ 5.670,00	€ 4.210,70	€ 5.265,00	-	-	-	-	€ 0	€ 0
Luc DE TEMMERMAN **Voorzitter van het Vergoedings-comité**	€ 13.497,00	€ 5.670,00	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	€ 4.210,70	€ 7.371,00	-	-
Frank DONCK	€ 13.497,00	€ 5.670,00	€ 3.239,00	€ 4.050,00	€ 3.239,00	€ 5.670,00	-	-	-	-
Cécile FLANDRE	€ 13.497,00	€ 4.050,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE **Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur**	€ 17.546,10	€ 6.318,00	-	-	-	-	-	-	€ 0	€ 0
Bernard GUSTIN **Voorzitter van de Raad van Bestuur**	€ 26.994,00	€ 11.340,00	-	-	-	-	-	-	€ 0	€ 0
Philip HEYLEN[13]	€ 5.128,86	€ 1.620,00	-	-	€ 1.230,82	€ 1.620,00	€ 1.230,82	€ 2.430,00	-	-
Luc HUJOEL **Voorzitter van het Benoemings-comité**	€ 13.497,00	€ 5.670,00	-	-	€ 4.210,70	€ 8.424,00	-	-	€ 0	€ 0
Roberte KESTEMAN	€ 13.497,00	€ 5.670,00	€ 3.239,00	€ 4.050,00	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	-	-
Jane MURPHY	€ 13.497,00	€ 5.670,00	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	-	-	-	-
Dominique OFFERGELD	€ 13.497,00	€ 4.860,00	€ 3.239,00	€ 4.050,00	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	€ 0	€ 0
Kris PEETERS[14]	€ 8.368,14	€ 4.050,00	-	-	€ 2.008,18	€ 4.050,00	€ 2.008,18	€ 3.240,00	-	-
Rudy PROVOOST **Voorzitter van het Strategisch Comité**[15]	€ 13.497,00	€ 5.670,00	€ 3.239,00	€ 4.050,00	-	-	-	-	€ 0	€ 553,87
Saskia VAN UFFELEN	€ 13.497,00	€ 5.670,00	-	-	-	-	€ 3.239,00	€ 5.670,00	-	-
Geert VERSNICK **Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comité**	17.546,10 €	7.371,00 €	-	-	-	-	-	-	0 €	0 €

13 Bestuurder tot 19 mei 2020.
14 Bestuurder vanaf 19 mei 2020 tot 1 januari 2021.
15 Voorzitter van het Strategisch Comité tot 23 september 2020.

VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA TRANSMISSION BELGIUM

Elia Transmission Belgium Bestuurders	Raad van Bestuur		Auditcomité		Corporate Governance Comité		Vergoedingscomité	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ **Voorzitter van het Auditcomité**	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 2.106,00	€ 2.632,50	-	-	-	-
Luc DE TEMMERMAN **Voorzitter van het Vergoedings-comité**	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.430,00	€ 2.106,00	€ 3.685,50
Frank DONCK	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	€ 1.620,00	€ 2.430,00	-	-
Cécile FLANDRE	€ 6.748,00	€ 2.025,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE **Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur**	€ 8.772,40	€ 2.632,50	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN **Voorzitter van de Raad van Bestuur**	€ 13.496,00	€ 4.860,00	-	-	-	-	-	-
Philip HEYLEN[16]	€ 2.564,24	€ 810,00	-	-	€ 615,60	€ 810,00	€ 615,60	€ 1.215,00
Luc HUJOEL **Voorzitter van het Benoemings-comité**	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 2.106,00	€ 3.685,50	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Jane MURPHY	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.430,00	-	-
Dominique OFFERGELD	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Kris PEETERS[17]	€ 4.183,76	€ 1.620,00	-	-	€ 1.004,40	€ 1.620,00	€ 1.004,40	€ 1.620,00
Rudy PROVOOST **Voorzitter van het Strategisch Comité**[17]	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Geert VERSNICK **Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comité**	€ 8.772,40	€ 3.159,00	-	-	-	-	-	-

16 Bestuurder tot 19 mei 2020.
17 Bestuurder vanaf 19 mei 2020 tot 1 januari 2021.

VASTE VERGOEDING VAN DE BESTUURDERS VAN ELIA ASSET

Elia Asset Bestuurders	Corporate Governance Comité		Vergoedingscomité		Comité de Gouvernance d'Entreprise		Comité de Rénumération	
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen	Vaste jaarlijkse vergoeding	Zitpenningen
Michel ALLÉ **Voorzitter van het Auditcomité**	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 2.106,00	€ 2.632,50	-	-	-	-
Luc DE TEMMERMAN **Voorzitter van het Vergoedingscomité**	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.430,00	€ 2.106,00	€ 3.685,50
Frank DONCK	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	€ 1.620,00	€ 2.430,00	-	-
Cécile FLANDRE	€ 6.748,00	€ 2.025,00	-	-	-	-	-	-
Claude GRÉGOIRE **Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur**	€ 8.772,40	€ 2.632,50	-	-	-	-	-	-
Bernard GUSTIN **Voorzitter van de Raad van Bestuur**	€ 13.496,00	€ 4.860,00	-	-	-	-	-	-
Philip HEYLEN[18]	€ 2.564,24	€ 810,00	-	-	€ 615,60	€ 810,00	€ 615,60	€ 1.215,00
Luc HUJOEL **Voorzitter van het Benoemingscomité**	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 2.106,00	€ 3.685,50	-	-
Roberte KESTEMAN	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Jane MURPHY	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.430,00	-	-
Dominique OFFERGELD	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Kris PEETERS[19]	€ 4.183,76	€ 1.620,00	-	-	€ 1.004,40	€ 1.620,00	€ 1.004,40	€ 1.620,00
Rudy PROVOOST **Voorzitter van het Strategisch Comité**[17]	€ 6.748,00	€ 2.430,00	€ 1.620,00	€ 2.025,00	-	-	-	-
Saskia VAN UFFELEN	€ 6.748,00	€ 2.430,00	-	-	-	-	€ 1.620,00	€ 2.835,00
Geert VERSNICK **Vice-Voorzitter van de Raad van Bestuur en Voorzitter van het Strategisch Comité**	€ 8.772,40	€ 3.159,00	-	-	-	-	-	-

18 Bestuurder tot 19 mei 2020.
19 Bestuurder vanaf 19 mei 2020 tot 1 januari 2021.

1.1.2. Variabele vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele variabele vergoeding.

1.1.3. Pensioen

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen bijkomende vergoeding of bijdragen voor de financiering van eventuele pensioenkosten.

1.1.4. Andere onderdelen van de vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding.

1.1.5. Uitzonderlijke items

De leden van de Raad van Bestuur hebben in het boekjaar 2020 geen enkele niet-recurrente vergoeding ontvangen.

1.1.6. Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur in 2019 en in 2020

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur bedroeg 844.529,77 EUR in 2020 en wordt weergegeven in de tabel onder titel 1.1.1, aangezien geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2020.

De totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur bedroeg 861.045,20 EUR in 2019. Geen enkele andere vergoeding dan de vaste vergoeding werd betaald aan de leden van de Raad van Bestuur tijdens het boekjaar 2019.

1.2. TOTALE VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN HET COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

Het College van dagelijks bestuur van Elia Group bestaat uit vijf leden[20].

Drie van hen (zijnde Chris Peeters – de Chief Executive Officer, Catherine Vandenborre – Chief Financial Officer en Peter Michiels - Chief Human Resources & Internal Communications Officer, Chief Alignment Officer) zetelen ook als lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium en van Elia Asset. Eén lid (zijnde Stefan Kapferer) is tevens CEO van 50Hertz en één lid (zijnde Michael von Roeder) is enkel lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group.

Alle leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group hebben het statuut van werknemer[21].

1.2.1. Vaste vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale vaste vergoeding die enkel bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding dat in contanten wordt uitbetaald, in 2020 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia Group tijdens het boekjaar 2020.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale vaste vergoeding uitbetaald door de Elia Group
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	409.585
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	304.473
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	400.000
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	250.000
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	214.351
TOTAAL	**1.578.409**

1.2.2. Variabele vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale variabele vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia Group tijdens het boekjaar 2020.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale variabele vergoeding uitbetaald door de Elia Group	
	Eenjarige variabele[22]	Meerjarige variabele[23]
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	263.233	112.729[24]
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	110.489	83.843[25]
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	206.717	120.000[26]
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	83.333	NA[27]
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	75.767	62.769[28]
TOTAAL	**739.539**	**379.341**

20 Gelieve te noteren dat dhr. Markus Berger, dhr. Patrick De Leener, dhr. Frédéric Dunon, mevr. Pascale Fonck en mevr. Ilse Tant tot 28 juli 2020 eveneens lid waren van het College van dagelijks bestuur van Elia Group. Zij hebben echter vrijwillig ontslag genomen uit deze functie met ingang van 28 juli 2020 en hebben geen vergoeding ontvangen voor hun lidmaatschap van het College van dagelijks bestuur van Elia Group in het boekjaar 2020.

21 De arbeidsovereenkomsten van dhr. Chris Peeters, mevr. Catherine Vandenborre en dhr. Peter Michiels zijn onderworpen aan het Belgisch recht. De arbeidsovereenkomsten van dhr. Stefan Kapferer en dhr. Michael von Roeder zijn onderworpen aan het Duits recht.

22 Het bedrag van de variabele kortetermijnvergoeding voor de leden van het College van dagelijks bestuur die ook lid zijn van het College van dagelijks bestuur van Elia Transmission Belgium en Elia Asset, omvat (i) een Bonus Pensioen Plan en (ii) een bedrag in contanten in uitvoering van de CAO 90.

23 De in deze kolom vermelde bedragen hebben betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die in het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds als lid van het College van dagelijks bestuur optreedt.

24 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Chris Peeters tijdens het boekjaar 2020 ook 243.418,54 EUR heeft ontvangen in het kader van zijn meerjarige variabele vergoeding die hem tijdens het boekjaar 2018-2019 werd toegekend.

25 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat de mevr. Catherine Vandenborre tijdens het boekjaar 2020 ook 245.595,07 EUR heeft ontvangen in het kader van haar meerjarige variabele vergoeding die haar tijdens het boekjaar 2018-2019 werd toegekend.

26 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur.

27 Dhr. Michael von Roeder ontving geen meerjarige variabele vergoeding voor het jaar 2020.

28 Dit bedrag heeft betrekking op de meerjarige variabele vergoeding die tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend en in 2022 zal worden uitbetaald, op voorwaarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als lid van het College van dagelijks bestuur. Merk op dat dhr. Peter Michiels tijdens het boekjaar 2020 ook 124.167,37 EUR heeft

Het bedrag van de gerapporteerde variabele vergoeding wordt betaald in contanten of als onderdeel van een optieplan.

Het remuneratiebeleid behandelt de bepaling van een passend evenwicht tussen vaste en variabele vergoeding, en tussen vergoeding in contanten en uitgestelde vergoeding.

In het licht van aanbeveling 7.10 van de Corporate Governance Code 2020, wordt de variabele kortetermijnvergoeding geplafonneerd op 75% voor de Chief Executive Officer en tussen 45 en 60% voor de andere leden van het College van dagelijks bestuur van de totale jaarlijkse vergoeding zoals gedefinieerd in artikel 3:6, §3, derde lid, 1°, a) van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In overeenstemming met artikel 17.9 van de statuten is de Raad van Bestuur afgeweken van de vereisten van artikel 7:91, tweede alinea van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

1.2.3. Pensioen

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de totale pensioenbijdragen betaald voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor de diensten die zij hebben geleverd aan een vennootschap van de Elia Group tijdens het boekjaar 2020.

Alle pensioenplannen voor de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor hun diensten binnen de Elia Group tijdens het boekjaar 2020 waren van het type vaste bijdragen, waarbij het bedrag betaald vóór belastingen wordt berekend op basis van de jaarvergoeding.

Alle pensioenbijdragen zijn vast.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Totale pensioenbijdragen uitbetaald door de Elia Group
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	116.123
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	73.471
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	120.000
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	NA
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	48.871
TOTAAL	**358.465**

1.2.4. Andere onderdelen van de vergoeding

De andere voordelen die tijdens het boekjaar 2020 aan de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group werden toegekend voor hun diensten binnen de Elia Group, zoals gewaarborgd inkomen in geval van langdurige ziekte of ongeval, ziekte- en hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering, levensverzekering, verlaagde energieprijzen, andere tegemoetkomingen, tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer, terbeschikkingstelling van een bedrijfswagen, kosten ten laste van de werkgever en andere kleine voordelen, zijn in overeenstemming met de reglementering die van toepassing is op alle kaderleden van de onderneming en met de lokale marktstandaard.

1.2.5. Uitzonderlijke items

Er werd geen enkele niet-recurrente vergoeding (bv. een bijzondere bonus ingevolge een specifiek project) toegekend in 2020.

1.2.6. Het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding in 2020 van de leden van het College van dagelijks bestuur van Elia Group voor hun diensten binnen de Elia Group in het boekjaar 2020.

Om het relatieve aandeel van de vaste en de variabele vergoeding te bepalen, werd het relatieve aandeel van de vaste vergoeding verkregen door de som van de vaste componenten (met name de vaste vergoeding (met inbegrip van de andere voordelen) en de pensioenbijdragen) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100. Het relatieve aandeel van de variabele vergoeding werd berekend door de som van de variabele componenten (met name de variabele vergoeding en de buitengewone posten van de vergoeding) te delen door het bedrag van de totale vergoeding, vermenigvuldigd met 100.

Lid van het College van dagelijks bestuur	Relatieve aandeel van de vaste en variabele vergoeding uitbetaald door de Elia Group
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	60,39%-39,61%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	68,02%-31,98%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	62,04%-37,96%
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	75,76%-24,24%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	68,35%-31,62%
GEMIDDELDE	**65,02%-34,98%**

1.2.7. Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur in 2020

Lid van het College van dagelijks bestuur van Elia Group	Vaste vergoeding		Variabele vergoeding		Uitzonderlijke items	Pensioenbijdragen	Totale vergoeding	Relatieve aandeel van vaste en variabele vergoeding
	Vaste jaarlijkse vergoeding	Andere voordelen	Eenjarige variabele	Meerjarige variabele				
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	409.585	47.536	263.233	112.729	0	116.123	949.206	60,39%-39,61%
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	304.473	35.332	110.489	83.843	0	73.471	607.608	68,02%-31,98%
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	400.000	14.019	206.717	120.000	0	120.000	860.736	62,04%-37,96%
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	250.000	10.451	83.333	NA	0	NA	343.784	75,76%-24,24%
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	214.351	35.966	75.767	62.769	0	48.871	437.724	68,35%-31,65%
TOTAAL	1.578.409	143.303	739.539	379.341	0	358.465	3.199.058	65,02%-34,98%

2. Aandelengerelateerde vergoeding

RAAD VAN BESTUUR

De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

In het licht van aanbeveling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020 heeft het Vergoedingscomité in 2020 onderzocht of een aandelengerelateerde vergoeding zou moeten worden toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur vanaf 2021.

De Raad van Bestuur van november 2020 heeft de aanbeveling van het Vergoedingscomité gevolgd en heeft besloten dat op heden dergelijke aandelengerelateerde vergoeding niet geschikt is binnen Elia Group omdat (i) de activiteiten van Elia van nature zo georganiseerd zijn dat ze een laag risicoprofiel hebben en gericht zijn op de lange termijn en (ii) de structuur van het aandeelhouderschap gebaseerd is op een referentieaandeelhouderschap dat sowieso vaste langetermijndoelstellingen en duurzaamheidsdoelstellingen nastreeft.

COLLEGE VAN DAGELIJKS BESTUUR

De leden van het College van dagelijks bestuur ontvangen geen aandelengerelateerde vergoeding.

De leden van het College van dagelijks bestuur hebben niettemin de mogelijkheid om aandelen te verwerven via kapitaalverhogingen voorbehouden aan het personeel van Elia Group en haar Belgische dochterondernemingen of via een aanbod om aandelen te verwerven aan het personeel van 50Hertz.

Bijkomend staat het de leden van het College van dagelijks bestuur vrij om Elia aandelen te kopen op de markt.

In afwijking van aanbeveling 7.9 van de Corporate Governance Code 2020 heeft de Raad van Bestuur besloten dat de leden van het College van dagelijks bestuur geen minimum aantal aandelen dienen aan te houden.

De leden van het College van dagelijks bestuur bezitten op 31 december 2020 het volgende aantal aandelen van Elia Group:

Elia Group Lid van het College van dagelijks bestuur	Op	Aantal aandelen
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	31.12.2020	4.639
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	31.12.2020	1.433
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	31.12.2020	0
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	31.12.2020	24
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	31.12.2020	1.321
TOTAAL	**31.12.2020**	**7.393**

3. Ontslagvergoeding

Er werden geen ontslagvergoedingen betaald in 2020.

4. Uitoefening van het terugvorderingsrecht

Premies die voor de vorige periode zijn betaald, kunnen worden teruggevorderd in geval van bewezen fraude of financiële staten die grote fouten bevatten.

In het boekjaar 2020 was er geen aanleiding om dit terugvorderingsrecht uit te oefenen.

5. Informatie over de wijze waarop de vergoeding in overeenstemming is met het remuneratiebeleid en hoe de prestatiecriteria werden toegepast

5.1. INFORMATIE OVER DE WIJZE WAAROP DE VERGOEDING IN OVEREENSTEMMING IS MET HET REMUNERATIEBELEID

De doelstelling van het remuneratiebeleid van Elia Group bestaat erin de beste talenten aan te trekken, te belonen en te motiveren zodat Elia Group zijn korte- en langetermijndoelstellingen kan realiseren binnen een coherent kader. De Strategische Ambities van Elia Group zijn erop gericht om (i) de toekomstige transmissienetinfrastructuur die de integratie van hernieuwbare energiebronnen ondersteunt en een hoge bevoorradingszekerheid garandeert, te ontwerpen en op te leveren (ii) duurzaamheid op te nemen in de manier van werken, (iii) de toekomst te financieren, (iv) de efficiëntie te verhogen, synergieën te realiseren en de toewijzing van middelen te optimaliseren, (v) toonaangevend te zijn op het gebied van gezondheid en veiligheid en zijn cultuur en talent voortdurend te ontwikkelen, (vi) de (Europese) markten verder vorm te geven, (vii) zich om te vormen tot een digitale Transmissienetbeheerder, en (viii) de positie van de groep te versterken en uit te breiden naar nieuwe bedrijfsgebieden.

Het totale bedrag van de vergoeding die in het boekjaar 2020 aan de leden van het College van dagelijks bestuur werd uitgekeerd, heeft bijgedragen tot de langetermijndoelstellingen en de duurzaamheid van Elia Group, aangezien de structuur van de vergoedingen van het College van dagelijks bestuur gericht is op de bevordering van een duurzame waardecreatie door de vennootschap. Het niveau van de vaste vergoeding heeft er enerzijds voor gezorgd dat de Elia Group kon rekenen op een professioneel en ervaren management, zelfs in moeilijkere tijden, zoals de Covid-19 crisis. Anderzijds zorgde de betaling van de bonus op korte termijn voor de realisatie van de prestatiecriteria die de strategie van de Elia Group vertalen. Het succes van de vennootschap op lange termijn werd verder gestimuleerd door het lange termijn incentive plan, waarbij de leden van het College van dagelijks bestuur ook werden beloond in geval van o.m. de realisatie van de energietransitie.

5.2. INFORMATIE OVER HOE DE PRESTATIECRITERIA WERDEN TOEGEPAST

5.2.1. Variabele kortetermijnvergoeding

De eerste pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op het bereiken van een aantal doelstellingen die aan het begin van 2020 werden vastgelegd door het Vergoedingscomité, waarbij maximaal 50% van de variabele vergoeding betrekking heeft op **individuele doelstellinge**n en 50% op het behalen van **collectieve doelstellingen** van Elia Group ('short-term incentive plan').

Wat de **individuele kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft de onderstaande tabel een overzicht van de individuele doelstellingen, hun relatieve gewicht en de prestaties die de leden van het College van dagelijks bestuur voor elk van deze doelstellingen hebben geleverd.

Lid College van dagelijks bestuur	Individuele doelstellingen	Relatief gewicht van de prestatiecriteria	Behaalde prestatie
Chris PEETERS Chief Executive Officer - Voorzitter	Groep leiderschap	25%	Uitzonderlijk
	Ditigaal & Innovatie	25%	Behaald
	Marktleiderschap	25%	Zeer goed
	Groei	25%	Zeer goed
Catherine VANDENBORRE Chief Financial Officer	Investeren in nieuwe bronnen van groei (anorganisch, Polen, Duitsland of andere)	25%	Uitzonderlijk
	Financiering van de toekomst van de groep	30%	Uitzonderlijk
	Nieuwe bronnen van efficiëntie vinden door een efficiënte toewijzing van middelen en procesoptimalisering	25%	Redelijk
	Digitalisering van de finance functie	20%	Redelijk
Stefan KAPFERER Chief Executive Officer 50Hertz	TNB leiderschap / stakeholder en reputatie management	25%	Goed
	Integratie van 50Hertz in Elia Group met behoud van een sterk lokaal merkimago	25%	Uitzonderlijk
	Investeringsfolio realiseren in het belang van de samenleving	25%	Redelijk
	Groepsstrategie realiseren	25%	Behaald
Michael VON ROEDER Chief Digital Officer	Een sterke IT-organisatie, visie en infrastructuur voor Elia Group uitbouwen	40%	Behaald
	Een digitale TNB worden	30%	Voldoende
	Digitale innovatie stimuleren en een digitale innovatiecultuur creëren	30%	Zeer goed
Peter MICHIELS Chief Human Resources & Internal Communications Officer Chief Alignment Officer	Talent: sterk talent en sterke competenties binnen Elia Group opbouwen via gemeenschappelijke processen en duidelijke actieplannen inzake ontwikkeling, competentieopbouw en opvolging	40%	Voldoende
	Cultuur: sterke afstemming in alle entiteiten van de groep opbouwen, de feedbackcultuur versterken en de bedrijfsprocessen vereenvoudigen	30%	Voldoende
	HR: een geïntegreerd cloudplatform ontwikkelen als basis voor verdere digitale diensten Ontwikkelen van een blauwdruk voor een digitale TNB en uitvoeren van POC's om organisatie- en leermodellen te testen	20%	Zeer goed
	Veiligheid binnen de groep: een groepsveiligheidsleider aanstellen, een geïntegreerde veiligheidscultuur binnen de Elia Group creëren en een sterk groepsveiligheidsactieplan aansturen	10%	Zeer goed

Gelet op de geleverde prestaties bedraagt de individuele kortetermijnvergoeding die tijdens boekjaar 2020 werd toegekend € 91.825 voor dhr. Chris Peeters, € 36.477 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 55.900 voor dhr. Stefan Kapferer, € 37.962 voor dhr. Michael von Roeder en € 23.359 voor dhr. Peter Michiels.

Wat de **collectieve kortetermijndoelstellingen** betreft, geeft onderstaande tabel een overzicht van de algemene collectieve kortetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur, zoals vastgesteld voor het boekjaar 2020.

	België	**Duitsland**
Financieel	Nettowinst (na belastingen)	Nettowinst (na belastingen)
Efficiëntie	Opex efficiëntie	Opex efficiëntie
Kwaliteit	Veiligheid	Veiligheid & Cultuur
Capex realisatie	Capex projecten (kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen)	Capex projecten (kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen)
Bevoorradings-zekerheid	Bevoorradingszeker-heid	Bevoorradingszeker-heid

Voor Chris Peeters, Catherine Vandenborre en Peter Michiels waren de behaalde prestaties voor het boekjaar 2020 als volgt:

Collectieve doelstellingen	**Relatief gewicht van de prestatiecriteria**	**Behaalde prestatie**
(A) Nettowinst (na belastingen)	20%	Zeer goed
(B) Opex efficiëntie	20%	Goed
(C) Veiligheid	20%	Uitzonderlijk
(D) Capex projecten	20%	Goed
(E) Bevoorradings-zekerheid	20%	Onvoldoende

Gelet op de geleverde prestaties bedraagt de collectieve korte-termijnvergoeding tijdens het boekjaar 2020 werd toegekend € 171.408 voor dhr. Chris Peeters, € 74.012 voor mevr. Catherine Vandenborre, en € 52.408 voor dhr. Peter Michiels.

Voor Stefan Kapferer en Michael von Roeder waren de behaalde prestaties voor het boekjaar 2020 als volgt:

Collectieve doelstellingen	**Relatief gewicht van de prestatiecriteria**	**Behaalde prestatie**
(A) Nettowinst (na belastingen)	20%	Zeer goed
(B) Opex efficiëntie	20%	Zeer goed
(C) Veiligheid & Cultuur	20%	Zeer goed
(D) Capex projecten	20%	Goed
(E) Bevoorradings-zekerheid	20%	Zeer goed

Gelet op de geleverde prestaties bedraagt de collectieve korte-termijnvergoeding die tijdens boekjaar 2020 werd toegekend € 150.817 voor dhr. Stefan Kapferer en € 45.371 voor dhr. Michael von Roeder.

5.2.2. Variabele langetermijnvergoeding

De tweede pijler van de variabele vergoeding is gebaseerd op meerjarencriteria die vastgelegd worden voor vier jaar ('*long-term incentive plan*'). Deze bedragen worden aan het eind van elk jaar herzien, afhankelijk van de verwezenlijking van de langetermijncriteria.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de algemene collectieve langetermijndoelstellingen van de leden van het College van dagelijks bestuur voor het boekjaar 2020, van het relatieve gewicht ervan en van de prestaties die het College van dagelijks bestuur voor elk van deze doelstellingen heeft geleverd.

Collectieve doelstellingen	**Relatief gewicht van de prestatiecriteria**	**Behaalde prestatie**
Realisatie van kritisch investeringsportfolio door Elia Group	50%	Goed
Realisatie van efficiëntiebesparingen door Elia Group	50%	Zeer goed

Gelet op de geleverde prestaties bedraagt de collectieve lange-termijnvergoeding die tijdens boekjaar 2020 werd toegekend € 112.729 voor dhr. Chris Peeters, € 83.843 voor mevr. Catherine Vandenborre, € 120.000 voor dhr. Stefan Kapferer, en € 62.769 voor dhr. Peter Michiels. Dhr. Michael von Roeder ontving geen meerjarige variabele vergoeding voor het jaar 2020.

Deze bedragen zullen worden uitbetaald in 2022, op voor-waarde dat het betrokken lid op 31 december 2021 nog steeds optreedt als het College van dagelijks bestuur.

6. Afwijkingen van het remuneratiebeleid en van de procedure voor de tenuitvoerlegging ervan

Met uitzondering van de opschorting van de vergoeding van de nieuw benoemde Voorzitter van het Strategisch Comité tijdens het boekjaar 2020, zijn er geen afwijkingen geweest van het remuneratiebeleid, zoals dit beleid in 2016 werd goedgekeurd en in 2018 licht werd gewijzigd.

7. Vergelijkende informatie over de evolutie van de vergoedingen en de prestaties van de Elia Group

Onderstaande tabel geeft vooreerst een overzicht van de evolu-tie in de tijd over de laatste vijf jaar van respectievelijk de totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur voor alle mandaten binnen de Elia Group en van de totale vergoeding van de leden van het College van dageljks bestuur voor alle mandaten binnen de Elia Group. In dit verband dient er reke-ning mee te worden gehouden dat door de oprichting van Elia Transmission Belgium NV en de omvorming van Elia System Operator NV in Elia Group NV, de samenstelling van het College van dagelijks bestuur in 2020 is gewijzigd.

De onderstaande tabel geeft verder een overzicht van de evolu-tie van de prestaties van de Elia Group.

De gemiddelde vergoeding (op basis van een voltijds equiva-lent) van de werknemers van de Elia Group in 2020 bedraagt € 94.478. De gemiddelde vergoeding van alle werknemers wordt berekend als de totale (op IFRS gebaseerde) loonkosten (met uitzondering van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgever) gedeeld door het aantal werknemers op VTE-basis

Totale vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur

Jaarlijkse verandering	**2016**	**2017 vs. 2016**	**2017**	**2018 vs. 2017**	**2018**	**2019 vs. 2018**	**2019**	**2020 vs. 2019**	**2020**
Raad van Bestuur	€ 806.300,00	8%	€ 872.583,54	1%	€ 885.128,26	-3%	€ 861.045,20	-2%	€ w844.529,77

Totale vergoeding van de leden van het College van dagelijks bestuur

Jaarlijkse verandering	**2016**	**2017 vs. 2016**	**2017**	**2018 vs. 2017**	**2018**	**2019 vs. 2018**	**2019**	**2020 vs. 2019**	**2020**
Totaal	€ 3.360.861,00	11%	€ 3.715.740,35	11%	€ 4.115.752,83	12%	€ 4.623.753,44	-31%	€ 3.199.058,00
CEO	€ 878.160,00	-1%	€ 873.254,95	15%	€ 1.007.986,54	17%	€ 1.181.809,42	-20%	€ 949.206,00
Andere leden	€ 2.482.701,00	6%	€ 2.632.766,45	18%	€ 3.107.766,29	11%	€ 3.441.944,02	-35%	€ 2.249.852,00

Prestatie van de Elia Group

Jaarlijkse verandering (in miljoenen)	**2016**	**2017 vs. 2016**	**2017**	**2018 vs. 2017**	**2018**	**2019 vs. 2018**	**2019**	**2020 vs. 2019**	**2020**
Omzet	€ 868,10	0%	€ 867,10	123%	€ 1.931,80	20%	€ 2.319,00	7%	€ 3.199.058,00
EBIT	€ 295,00	10%	€ 324,60	55%	€ 502,60	13%	€ 569,70	2%	€ 949.206,00
Genormaliseerd netto inkomen	€ 168,00	21%	€ 203,40	38%	€ 280,80	9%	€ 306,80	0%	€ 2.249.852,00

De verhouding tussen de hoogste vergoeding van een lid van het College van dagelijks bestuur en de laagste vergoeding van een werknemer van de Elia Group, uitgedrukt op basis van een voltijds equivalent, bedroeg in 2020 24,15.

8. Informatie over de stemming van de aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Elia Group van 19 mei 2020 heeft het remuneratieverslag van 2019 van Elia Group goedgekeurd met een meerderheid van 90,57%.

Risicobeheer en onzekerheden voor de vennootschap

GRI 102-15, GRI 102-30

Waarom?

De ambitie van Elia Group om de infrastructuur van de toekomst te leveren en een succesvolle energietransitie te faciliteren die de consument ten goede komt, past in een bijzonder uitdagende context.

De veranderende energiemarkt in Europa, de grootschalige uitrol van opwekkingstechnologieën met hernieuwbare bronnen die intermitterende en moeilijker te voorspellen productiepatronen opleveren, een voortdurend toenemend energieverbruik, een verouderende infrastructuur en een middelentekort zijn slechts enkele van de factoren die de taak als transmissienetbeheerder complexer maken. We moeten anticiperen op (ongewenste) gebeurtenissen en we moeten de oorzaken, gevolgen en waarschijnlijkheid ervan begrijpen. Alleen zo kunnen we met kennis van zaken beslissen. En dat is precies het doel van ons risicobeheer: het stelt ons in staat om de gevolgen van onzekerheden op de realisatie van onze doelstellingen te beheren[1].

Zoals James Lam, expert in risicomanagement, het ietwat provocerend uitdrukt[2]: “Het enige alternatief voor risicobeheer is crisisbeheer – en crisisbeheer is veel duurder, tijdrovender en vervelender.”

Hoe werkt het?

Onzekerheden kunnen zowel gewenste (opportuniteiten) als ongewenste (risico’s) gebeurtenissen veroorzaken. Beide vallen binnen het bereik van ons risicobeheer.

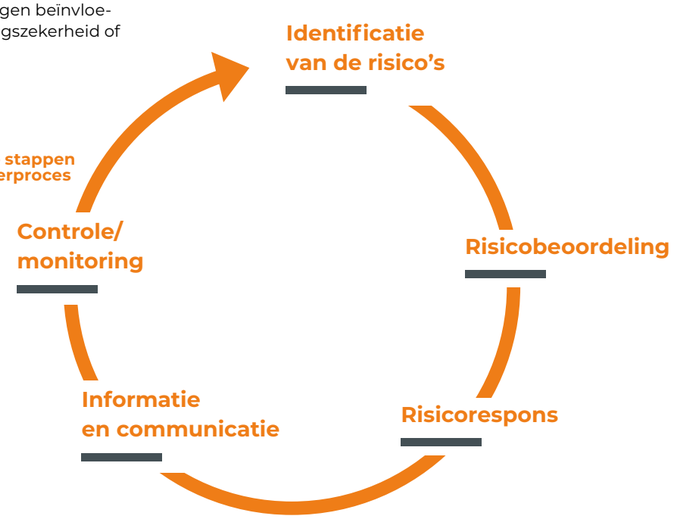
Risico’s kunnen verschillende soorten doelstellingen beïnvloeden, zoals veiligheid en gezondheid, bevoorradingszekerheid of rentabiliteit. Dat noemen we de risicodimensies.

Het kader voor risicobeheer van Elia Group is nauw gekoppeld aan het kader van het COSO , dat de beste werkwijzen verzamelt om bedrijfsrisico’s te beoordelen.

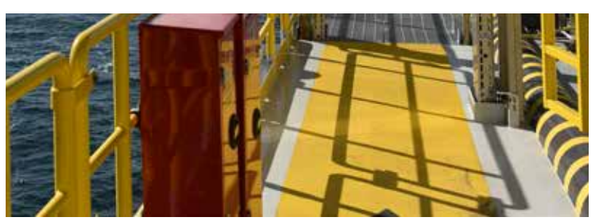
Volgens deze richtlijnen vindt ons risicobeheer plaats op verschillende niveaus van de organisatie (strategisch, zakelijk/operationeel, projectmatig ...) en wordt het geleid door de strategie en de risicobereidheid van Elia Group – het risiconiveau dat onze organisatie wil aanvaarden om haar doelstellingen waar te maken. Voor (geaggregeerde) risico’s boven het kritieke niveau zoals bepaald door de risicobereidheid wordt automatisch een actieplan opgesteld. Als het (geaggregeerde) risico onder dit kritieke niveau ligt, bepaalt een kosten-batenanalyse de toepassing van controlemaatregelen om de risico’s te beperken. In enkele gevallen waarin ze de besluitvorming ondersteunt, wordt de risicobereidheid vertaald naar meer operationele criteria die door de operationele entiteiten worden toegepast.

We hebben processen ingevoerd om cruciale risico’s te identificeren en te evalueren, passende antwoorden te definiëren, ze aan de raad van bestuur mee te delen en de effectiviteit van de bestrijdingsmaatregelen te monitoren. Alle informatie die deze processen verzamelen, wordt bijgehouden in risicoregisters. Dankzij regelmatige uitwisselingen tussen de risicomanagers en de risico-eigenaars blijven de registers up-to-date. De belangrijkste elementen worden samengevat in risicorapporten die drie keer per jaar worden voorgelegd aan de raad van bestuur en het Auditcomité.

Figuur 1 Illustratie van de stappen in het risicobeheerproces



1 ISO 31000
2 James Lam, Enterprise Risk Management, Wiley Finance
3 COSO: Committee of Sponsoring Organisations



Verband tussen opportuniteiten, voornaamste risico’s, materialiteitsthema’s en strategische prioriteiten

Opportuniteit			Strategische prioriteiten		
Categorie	**Thema**	**Materialiteitsthema’s**	**De nodige infrastructuur en een duurzaam elektriciteitssysteem leveren**	**Diensten ontwikkelen voor veranderende klantenbehoeften**	**Groeien om maatschappelijke waarde te creëren**
Strategisch	**Offshore evolutie**	De relevantie van de groep in de Europese offshore evolutie vergroten	x		x
Strategisch	**Digitale transformatie**	Empowerment van de klant mogelijk maken, de toenemende complexiteit van een decentraal en op hernieuwbare bronnen gebaseerd energiesysteem beheren, voldoen aan de veranderende behoeften en verwachtingen van de klant, de digitale transformatie tijdig realiseren	x	x	
Strategisch	**Relevantie voor de energietransitie naar een duurzame toekomst**	De positie van de groep als vertrouwde adviseur/relevante partner voor een geslaagde energietransitie in Duitsland, België en de EU verder versterken, de duurzaamheidsdoelstellingen van de samenleving steunen (vooral inzake decarbonisering) in de hoedanigheid van TNB	x	x	x
Strategisch	**Realisatie van CAPEX-programma's**	De projectportefeuille stipt en effectief uitvoeren om onze goede reputatie in de professionele levering van infrastructuur in stand te houden en een positieve impact uit te oefenen op een cruciaal aspect van de vergoeding	x		x

Risico			Strategische prioriteiten		
Categorie	**Thema**	**Materialiteitsthema's**	**De nodige infrastructuur en een duurzaam elektriciteitssysteem leveren**	**Diensten ontwikkelen voor veranderende klantenbehoeften**	**Groeien om maatschappelijke waarde te creëren**
Strategisch	**Veranderende hr-behoefte**	Cultuurverandering om onze visie en strategie waar te maken, opvolgingsplanning, opleiding en ontwikkeling, nieuwe vaardigheden, nieuw thuiswerkbeleid	x	x	x
Regelgevend	**Veranderende/ nieuwe regelgevende voorwaarden**	Foute interpretaties van de regelgeving, conflicten met de voorziene strategie, schoon energiepakket, Europese Green Deal, nieuwe rapportageverplichtingen, evolutie van de rol van de TNB	x		x
Regelgevend/ strategisch	**Pandemierisico (type COVID)**	De impact van de pandemie tot een minimum beperken, de bedrijfscontinuiteit verzekeren, zorgen voor een hr-beleid in lijn met de hedendaagse wereld, een passende tariefstructuur, een follow-up van de facturering	x		
Regelgevend	**Vroegtijdige beëindiging van de TNB-licentie**	Aanstelling als TNB, vernieuwing van de licentie, imago, reëel/gepercipieerd falen van governance of compliance	x		
Regelgevend	**Duurzaamheid van de opbrengsten**	Assetbasis behouden en uitbreiden, projecten stipt uitvoeren, algemene efficiëntie verbeteren, passende tariefmethodologie/parameters, leveranciersrisico (materieel)	x	x	x
Operationeel	**Balancering**	Integratie van hernieuwbare bronnen, moeilijker te voorspellen energiestromen	x	x	x
Operationeel	**Adequacy**	Evolutie van het park van opwekkingseenheden, capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM), kernuitstap	x	x	x
Operationeel	**Incidenten en verstoring van de bedrijfscontinuïteit**	Cyberaanvallen (IT/OT), storing in IT-systemen, leveranciersrisico (design), onbeschikbaarheid van kritieke software, bescherming tegen kwaadaardige aanvallen, ongunstige weersomstandigheden, offshore/nieuwe technologieën, verouderende infrastructuur	x	x	x
Operationeel	**Klimaatrisico's**	Fysieke risico's voor buiteninfrastructuur, transitierisico's, deelname aan de benchmark van het Carbon Disclosure Project	x	x	
Operationeel	**Storingen in informatie- en communicatietechnologie (ICT), beveiliging en bescherming van gegevens**	Compliance, AVG, netcodes, gegevensbeveiliging, privacy en cyberveiligheid, reputatie, communicatieproblemen, minder performante fouteneliminatie	x	x	
Operationeel	**Vergunningen**	Veranderende Europese energiemarkt, integratie van hernieuwbare bronnen, aanvaarding van projecten door de gemeenschap, vertraagde uitvoering van cruciale projecten	x		x
Operationeel	**Leveranciersrisico**	Beperkt aantal cruciale leveranciers, toenemende vraag naar werken en benodigdheden, druk op het bedrijfsmodel van de leverancier, vermogen om de vereiste capaciteit tijdig en kwaliteitsvol te leveren, beschikbaarheid van geschoolde technische profielen, veiligheid van de werken, interne expertise in kritieke technologieën en tools	x		x
Operationeel	**Gezondheids- en veiligheidsongevallen**	Veiligheid onder de aannemers, omstandigheden die tot fouten leiden	x	x	
Financieel	**Negatieve evoluties op de financiële markten**	Financiële rating, toegang tot de schuld- en kapitaalmarkt, onstabiele rentevoeten, macro-economische context	x		x
Financieel	**Kasstroom**	Verwachte/reële kosten/baten, impact van COVID-19 op het elektriciteitsverbruik, tariefstructuur en financiering van heffingen	x		x
Financieel	**Nieuwe bedrijfsontwikkelingen**	Beperkte aansprakelijkheid, afschermingsstructuur		x	x
Financieel	**Juridische geschillen en aansprakelijkheid**	Beperkte aansprakelijkheid, passende voorzieningen	x	x	x

Opportuniteiten en bijbehorende responsen

OFFSHORE EVOLUTIE

De EU schat dat offshore wind in de toekomst ongeveer 18% van de totale vereiste opwekkingscapaciteit van 400-450 GW zou kunnen leveren. Om de Europese laadcentra met offshore windenergie uit de Noordzee te bevoorraden, moet de transmissie-infrastructuur een immense transformatie ondergaan. Een toekomstbestendige systeemplanning is dan essentieel. Elia Group heeft in de voorbije jaren zowel in België als in Duitsland een leidersrol in de offshore ontwikkeling gespeeld (MOG-plaform, HVDC-kabel Nemo Link, hybride CGS-connectie ...) en zal dat in de komende decennia blijven doen, om dit hernieuwbare potentieel zoveel mogelijk te integreren in het systeem. Als Elia Group moeten wij de expansie van offshore capaciteit ondersteunen met slimme oplossingen voor de planning en de werking, en met een stipte levering van onshore en offshore infrastructuur.

Doen we dat niet, dan zouden we de decarboniseringsdoelen van de EU en de lidstaten kunnen vertragen en zowel de industriële als de huishoudelijke verbruikers groene energie kunnen ontzeggen.

Respons

Elia Group ontwikkelde op niveau van de groep een offshore strategie, met aansluitend een bijzonder prioritair project om een actieve rol te spelen in de verdere offshore ontwikkeling en de Europese ambities in termen van hernieuwbare energiebronnen (HEB) te realiseren.

De strategie gaat uit van de reeds verworven kennis en voorziet de selectie van projectopties (voor klassieke offshore projecten voor de kust en voor vrije projecten) en strategische partnerships.

DIGITALE TRANSFORMATIE

Verschillende trends veranderen momenteel het landschap waarin we werken. Variabele hernieuwbare productie zal de wereld van morgen domineren:

- de plaats van grote internationale energiestromen tussen landen en grote centra van HEB-productie; en
- de plaats van gedecentraliseerde en talrijke uitwisselingen van energie tussen verbruikers en energieactoren.

De digitale transformatie is cruciaal om de toenemende complexiteit van een decentraal en op hernieuwbare bronnen gebaseerd energiesysteem te beheren en te voldoen aan de veranderende behoeften en verwachtingen van de verbruikers. In het licht van deze enorme transformatie in de manier waarop energie wordt geproduceerd, uitgewisseld en verbruikt, moet de groep in al haar activiteiten de digitalisatie benutten om haar transformatie te stimuleren, beter te begrijpen hoe de wereld zal evolueren en haar activiteiten in dienst van de samenleving te ontwikkelen in het energielandschap van morgen.

Respons

Elia Group is zich bewust van het belang van de digitalisatie en de manier waarop dit het elektriciteitssysteem in de toekomst zal transformeren. Digitalisatie is dan ook een integraal onderdeel van haar strategie. De organisatie van de groep werd bijgevolg aangepast met de aanwerving van een Group Chief Digital Officer (eind 2019) en de lancering van een omvangrijk digitaal transformatieprogramma.

Technische initiatieven zoals het 'Internet of Energy', naast culturele en hr-gerelateerde maatregelen, helpen de Groep ook om de behoeften van de verbruikers van morgen beter te begrijpen en er op in te spelen.

RELEVANTIE VOOR DE ENERGIETRANSITIE NAAR EEN DUURZAME TOEKOMST

Met de Green Deal stelt de Europese Unie zich tot doel om tegen 2050 koolstofneutraal te zijn. Het is duidelijk dat in deze transitie een grote rol is weggelegd voor de TNB's, zowel om de integratie van HEB in het systeem te bevorderen als om de verbruikers de middelen te verschaffen om te decarboniseren en hun voordeel te doen met de energietransitie (correcte marktregels, toegang tot prijssignalen ...).

De energietransitie staat centraal in de visie van Elia Group en de transmissienetbeheerders van de groep willen een voorbeeldige rol spelen bij de integratie van duurzaamheid in hun activiteiten, en fungeren als vertrouwde adviseur van de overheid op nationaal (België en Duitsland) en Europees niveau. In dit kader leveren de TNB's van de groep op een volledige, doordachte en onpartijdige manier ondersteuning in dossiers met betrekking tot de toekomst van het energiesysteem (zoals de kernuitstap of de ontwikkeling van waterstof).

Respons

Alle teams van Elia Group willen het beste van zichzelf geven. Elke beslissing wordt gedreven door het maatschappelijk belang. De argumenten in een debat zijn altijd op interne of externe studies gebaseerd en worden kritisch geanalyseerd.

Als vertrouwde adviseurs willen de TNB's van de groep de beste aanbevelingen voor het toekomstige energiesysteem en de decarbonisering van de samenleving geven, gebaseerd op zorgvuldige, goed doordachte analyses met gebruik van de beste beschikbare expertise, gegevens en informatie.

Elia Group heeft met haar 'Act Now'-programma ambitieuze interne duurzaamheidsdoelstellingen vastgelegd. Ze wil een rolmodel zijn in haar eigen activiteiten en de buitenwereld positief beïnvloeden, door de energietransitie op de weg naar een duurzame wereld actief vorm te geven (in lijn met de bedrijfsdoelstellingen).

Beslissingen met betrekking tot het businessplan (en bijgevolg de toewijzing van middelen en het bepalen van prioriteiten) zullen steeds sterker worden gestuurd door duurzaamheid, om projecten en activiteiten met de juiste ambitie aan te pakken.

REALISATIE VAN CAPEX-PROGRAMMA'S

De tijdige en effectieve uitvoering van haar projectportefeuille is cruciaal voor de strategie van Elia Group. Het is niet alleen een eerste vereiste voor de integratie van meer hernieuwbare energiebronnen – en de garantie op een betrouwbaar elektriciteitssysteem – maar ook een belangrijk element in de vergoeding van de groep en een mooie kans om haar professionele reputatie in de levering van infrastructuur verder te versterken. Dit zal op zijn beurt ook het potentieel voor toekomstige groei (bv. offshore) faciliteren. De groep is zich er evenwel van bewust dat deze opportuniteit nauw verbonden is met haar vermogen om een portefeuille te beheren die groter is dan ooit, met de operationele beperkingen zoals beschreven onder de vergunnings- en leveranciersrisico's.

Respons

Als respons op het bovenstaande heeft Elia Group een project gelanceerd met initiatieven op verschillende domeinen:

- Prestatie- en resultaatscultuur
- Rollen en verantwoordelijkheden
- Methodes en tools
- Hefbomen voor de beperking van het CAPEX-plan: hoe kunnen we onze investeringsuitgaven met 10-20% verlagen zonder het aantal CAPEX-projecten te verminderen?

Voor elk van deze domeinen gaan we op zoek naar maatregelen om het volgende maturiteitsniveau te bereiken.

De rubriek 'Onderzoek en ontwikkeling' geeft meer inzicht in de opportuniteiten.

Strategische/regelgevende risico's en bijbehorende responsen

VERANDERENDE HR-BEHOEFTEN

De energietransitie leidt ons naar een consumentgericht model, dat de basis vormt voor onze strategie en ambities. Om dit consumentgerichte model te realiseren, moeten de cultuur van de groep en de geplande veranderingen volledig worden afgestemd op de strategie van de groep.

Bovendien zijn we ons ervan bewust dat we op het gebied van talentbeheer in de toekomst een specifieke technische expertise (offshore, digitalisatie, IP ...) nodig zullen hebben om de strategie van de groep uit te voeren.

Respons

De hr-initiatieven, beleidsregels en processen van Elia Group zijn ontworpen om de realisatie van onze strategie en doelstellingen te ondersteunen.

Een specifieke taskforce verzorgt een doorlopende monitoring van de maatregelen die de overheidsinstanties nemen in het kader van COVID-19. Er wordt tijdig en gericht actie ondernomen om te verzekeren dat de verplichtingen voor thuiswerk worden nageleefd, of de werkomstandigheden binnen het bedrijf aan de regels voldoen. Met de hulp van een gepaste reeks tools en technologieën kunnen de werknemers efficiënt thuiswerken.

De COVID-context heeft ook de aanzet gegeven om het thuiswerkbeleid aan te passen in het kader van het **New Way of Working**-initiatief. In de toekomst zal voor sommige functies thuiswerk naar schatting ongeveer de helft van de arbeidsduur vertegenwoordigen, en kantoorwerk de resterende helft. Die spreiding zal een gezond evenwicht garanderen tussen virtuele en fysieke interacties, en tussen werk en privé. Bovendien steunen we op die manier ook onze duurzaamheidambities, door de CO_2-uitstoot van het vervoer te beperken.

De versterkte focus op talent en cultuur heeft bovendien geleid tot diverse anticiperende acties, zoals het initiatief **Talent@ Elia Group** om een kader voor talentbeheer te ontwikkelen. Het initiatief omvat onder meer de verdere verbetering van het proces om kritieke competenties te identificeren en in stand te houden, de implementatie van risicobeheer voor kritieke functies en de ontwikkeling van een loopbaan- en ontwikkelingskader. Daarnaast focussen we sterk op leiderschapsvaardigheden, met een project voor cultuurverandering in het geheel van de Groep om cultuur en strategie op elkaar af te stemmen.

VERANDERENDE/NIEUWE REGELGEVENDE VOORWAARDEN

Door het specifieke karakter van haar activiteiten is de groep onderworpen aan uitgebreide Europese, federale en gewestelijke wet- en regelgevingen. Niet-geplande en/of nadelige wijzigingen of foute interpretaties van regelgevende of beleidsmatige mechanismen in België of Duitsland zouden strijdig kunnen zijn met de huidige en toekomstige strategie van de groep, wat ernstige financiële en organisatorische gevolgen zou kunnen hebben.

Respons

Om de onzekerheden tot een minimum te beperken, trachten de twee netbeheerders in de groep proactief te anticiperen op de Europese wetgeving, met nieuwe richtlijnen en verordeningen die op Europees niveau worden voorbereid of die op hun omzetting naar de Belgische en Duitse wetgeving wachten, meer bepaald in het kader van het 'schone energiepakket' en de mogelijke evolutie van de rol van transmissienetbeheerder (TNB) naar regionaal operationeel centrum (ROC).

Elia Group en 50Hertz zijn ook stichtende leden van het European Network of Transmission System Operators for Electricity (Europees netwerk van transmissienetbeheerders voor elektriciteit, ENTSO-E). Door aan dit netwerk deel te nemen, ijveren beide netbeheerders voor ontwikkelingen die zijn afgestemd op hun strategie.

Meer informatie

Het Belgische regelgevende en juridische kader impliceert risico's met betrekking tot de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale en de gewestelijke entiteiten (zo zouden tegenstrijdigheden tussen de verschillende reglementeringen, met inbegrip van de netcodes, het vermogen van de groep om haar activiteiten uit te oefenen kunnen hinderen). Er ontstaan ook politieke gevoeligheden rond de impact van het overheidsbeleid op de energiefactuur van de huishoudens en de bedrijven, die zouden kunnen leiden tot een wetgeving die een toereikende kostendekking in het gedrang brengt. De verdere ontwikkeling en wijziging van deze regelgevingen zou ook een impact kunnen hebben op de aansprakelijkheid van de groep in het geval van een stroomonderbreking op het net of – in de context van een staatshervorming – op de verdeling van de bevoegdheden tussen de federale en de gewestelijke overheden, mogelijk met inbegrip van de bevoegdheid om de transmissietarieven goed te keuren. Om deze risico's tot een minimum te beperken, tracht de groep ook proactief te anticiperen op de evolutie van de nationale of lokale wetgeving.

PANDEMIERISICO (TYPE COVID)

De groep wordt getroffen door de COVID-pandemie. De pandemie heeft een impact op haar vermogen om haar activiteiten uit te oefenen en ook op haar inkomsten. Niettemin slaagt de groep erin de impact van deze crisis tot een minimum te beperken.

Respons

De bedrijfscontinuïteitsplannen zijn up-to-date. Ze omvatten ook een weerbaarheidsplanning voor kritieke functies. Zoals uitgelegd in de beschrijving van het hr-risico, heeft de groep een hr-beleid ontwikkeld dat de administratieve functies in staat stelt om effectief van thuis uit te werken. De groep heeft bovendien gezondheidsmaatregelen getroffen voor het personeel dat op het terrein werkt, om het onderhoud en de ontwikkeling van de infrastructuur te verzekeren.

De pandemie heeft gevolgen voor het volume aan energie dat de consument verbruikt (als gevolg van de huidige economische crisis). Dit heeft evenwel een beperkte impact, omdat de meeste tarieven niet op het energievolume gebaseerd zijn, maar op het piekvermogen dat van het net wordt afgenomen en dat stabiel blijft. Voor de tarieven die gekoppeld zijn aan het energievolume (voornamelijk de openbare-dienstverplichtingen) voorziet het regelgevende kader in de mogelijkheid om de tarieven aan te passen aan de nieuwe verwachtingen in termen van het energievolume.

De groep voert ook een zorgvuldige monitoring uit om te verzekeren dat haar facturen tijdig worden betaald.

VROEGTIJDIGE BEËINDIGING VAN DE TNB-LICENTIE

Om hun activiteiten uit te oefenen, beschikken Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH over een vergunning die vroegtijdig kan worden ingetrokken indien Elia Transmission Belgium of 50Hertz Transmission GmbH onder meer niet de menselijke, technische en/of financiële middelen heeft om de doorlopende en betrouwbare werking van het net te verzekeren volgens de toepasselijke wetgeving en de ontvlechtingsverplichtingen conform artikel 9 van de Europese Elektriciteitsrichtlijn. Een dergelijke intrekking zou een grote nadelige impact hebben op Elia Transmission Belgium en/of 50Hertz Transmission GmbH.

Respons

Elia Group voerde eind 2019 een reorganisatie door om de gereguleerde activiteiten in België af te schermen van haar andere activiteiten (gereguleerde activiteiten in Duitsland of niet-gereguleerde activiteiten). Dit beperkt ook het risico op kruissubsidiering tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten. Op die manier beschikt Elia Group over een passend kader voor de verdere ontwikkeling van alle activiteiten (gereguleerde activiteiten in België en Duitsland en niet-gereguleerde activiteiten).

Meer informatie

Elia Transmission Belgium (ETB) werd met ingang van 31 december 2019 door verscheidene overheidsinstanties goedgekeurd als Belgische transmissienetbeheerder (door de federale regering voor een periode van twintig jaar, door de Brusselse regering voor een periode van twintig jaar en door de Vlaamse regulator voor een periode van vier jaar). Het risico op een vroegtijdige beëindiging van de TNB-licenties is dus op korte termijn beperkt. Niettemin dient te worden opgemerkt dat voorafgaand aan de volgende vernieuwing van de Vlaamse licentie de interpretatie van de regels voor corporate governance zal worden besproken.

DUURZAAMHEID VAN DE OPBRENGSTEN

De vergoeding van de groep wordt vrijwel volledig bepaald door het regelgevende kader dat van toepassing is op Elia, 50Hertz en Nemo. Wijzigingen van de regelgevende parameters zouden een impact kunnen hebben op de rentabiliteit van de Groep. Bovendien is de realisatie van bepaalde in de tariefmethodologieën gedefinieerde parameters onderhevig aan specifieke onzekerheden, die de financiële positie van de groep kunnen beïnvloeden.

Zo hangt in het bijzonder de vergoeding van de groep gedeeltelijk af van haar vermogen om de noodzakelijke projecten uit te voeren en de bestaande activa te onderhouden, aangezien de huidige vergoeding in zowel België als Duitsland gekoppeld is aan de regelgevende activabasis. Die is afhankelijk van het vermogen van de groep om de vereiste vergunningen te krijgen, de potentiële risico's voor het milieu en de volksgezondheid te beheren en zich naar de eisen van de ruimtelijke ordening te schikken zonder aanzienlijke kosten te genereren. Indien de groep haar investeringsprogramma niet of niet tijdig/economisch haalbaar zou kunnen uitvoeren, zou dat een negatieve impact hebben op haar winsten in de toekomst.

Respons

In de context van de energietransitie vereisen de ontwikkelingsbehoeften van de transmissie-infrastructuur in België en Duitsland de implementatie van ambitieuze investeringsprogramma's die indirect bijdragen aan de uitbreiding van de regelgevende activabasis.

De groep streeft bovendien naar de ontwikkeling van tariefmethodologieën die rekening houden met de veranderingen als gevolg van de energietransitie en de decentralisatie van de energieopwekking.

Tot slot streeft de groep naar een zo efficiënt mogelijk beleid voor haar investeringen en het onderhoud van haar activa. Dit stelt de verbruikers in staat om voordeel te halen uit het schaaleffect van een gecentraliseerd netbeheer.

Meer informatie

De CREG keurde eind 2019 het tariefvoorstel van Elia voor de regelgevende periode 2020-2023 goed. De CREG keurde onlangs ook de bijwerking goed van de toeslagen voor de dekking van de openbare-dienstverplichtingen, rekening houdend met het verwachte effect van de pandemie op het energievolume (zie boven).

Operationele risico's en bijbehorende responsen

BALANCERING

De productie van elektrische energie moet op elk moment gelijk zijn aan de vraag. De twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium and 50Hertz Transmission GmbH) gebruiken balanceringsenergie om niet-geplande schommelingen van de elektriciteitsproductie of de energiebelasting op te vangen.

De groei van het aantal hernieuwbare bronnen die aangesloten zijn op distributiesystemen in Europa en de aansluiting van grote offshore windparken schept eveneens nieuwe uitdagingen voor het operationele netbeheer, vooral vanwege de toegenomen volatiliteit van de energiestromen op ons net.

Respons

Om de netveiligheid met betrekking tot de balancering te kunnen behouden tegen redelijke kosten voor de samenleving, hebben we behoefte aan een combinatie van maatregelen. Deze combinatie omvat het versterken van de samenwerking om het net te regelen op zowel nationaal als internationaal niveau, het verbeteren van de prognosekwaliteit (verbruik, offshore enz.) en het verzekeren van een marktdesign dat de balanceringsverantwoordelijken aanspoort om het evenwicht van hun portefeuille te beheren en dat hen tegelijkertijd marktregelingen biedt om hun onbalansen zo dicht mogelijk bij real time te verhandelen (bv. intradaymarkten). Daarnaast moeten markthervormingen worden geïmplementeerd die zo veel mogelijk flexibiliteit vrijmaken die in real time kan worden gebruikt om het net in evenwicht te houden, met een minimum aan kosten. Deze laatste markthervormingen mikken op het openstellen van de balanceringsmarkten voor alle technologieën en alle spelers, ongeacht het spanningsniveau waarop ze aangesloten zijn.

Ter illustratie van de voornoemde maatregel: in de loop van 2020 ging Elia in België over van een maandelijkse aankoop van mFRR (manuele frequentieherstelreserve) en een wekelijkse aankoop van aFRR (automatische frequentieherstelreserve) naar een dagelijkse aankoop van beide reserves, en verkortte ze de tijdseenheid voor de capaciteitscontractering tot vier uur. Hiermee verlaagt ze de toegangsdrempel tot de reservemarkt en maakt ze een effectievere participatie van meer technologieën mogelijk. 2021 zal voornamelijk worden gewijd aan de verdere implementatie van de Europese platformen voor de activering van balanceringsenergie en de voorbereiding van de aansluiting van de Belgische markt op deze platformen in 2022.

ADEQUACY

De federale regeringen spelen een cruciale rol in het verzekeren dat hun land over voldoende capaciteit beschikt om het risico op elektriciteitstekorten en bevoorradingsproblemen te vermijden. De transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium and 50 Hertz Transmission GmbH) verstrekken hen op hun beurt nuttige informatie. Zo beoordeelt Elia Transmission Belgium, conform de wet, regelmatig de Belgische bevoorradingszekerheid op korte en langere termijn.

Voor de Belgische adequacy op korte termijn evalueert Elia Transmission Belgium voornamelijk of de adequacy tussen de projecties van de belasting en de beschikbare opwekking (incl. vraagflexibiliteit, aangeduide vraagflexibiliteit, belastingverschuiving ...) in België en de buurlanden aan de wettelijke criteria voor de bevoorradingszekerheid voldoet. Als uit deze studie blijkt dat mogelijk niet wordt voldaan aan de criteria, kan de minister van Energie Elia Transmission Belgium vragen om een strategische reserve aan te leggen. Een strategische reserve bestaat uit assets buiten de markt die kunnen worden ingezet wanneer de markt de bevoorradingzekerheid niet kan verzekeren.

Op 30 november 2020 publiceerde Elia Transmission Belgium haar probabilistische analyse van de Belgische adequacy voor de winterperiode 2021-2022. De resultaten van deze studie kunnen hier worden geraadpleegd:

https://www.elia.be/-/media/project/elia/elia-site/public-consultations/2020/20201130_strategic-reserve-2021-22-v_final-1_en.pdf

Elia Transmission Belgium onderzoekt ook om de twee jaar de Belgische adequacy op langere termijn. Deze studies beoordelen de adequacy tussen de projecties van de belasting en de verwachte beschikbare capaciteit (incl. vraagflexibiliteit, belastingverschuiving, batterijen ...) in België en de buurlanden. De verwachte beschikbare capaciteit omvat de door de politiek bepaalde doelstellingen in termen van hernieuwbare opwekking en de economische haalbaarheidskloof. De studies evalueren of er voldoende sterke signalen zijn om marktinvesteringen uit te lokken die een eventueel tekort aan adequacy kunnen opvangen zoals gedefinieerd door de wettelijke criteria voor de bevoorradingszekerheid.

De laatste studie in dit verband – de 'Adequacy & Flexibility Study 2020-2030' – dateert van 28 juni 2019. Ze kan hier worden geraadpleegd:

https://www.elia.be/nl/publicaties/studies-en-rapporten

Deze studie concludeerde dat België als gevolg van de kernuitstap tegen 2025 een tekort aan adequacy zal hebben, en dat er te weinig sterke investeringssignalen zijn om ervan uit te gaan dat deze leemte zonder bijkomende interventies door de markt zal worden gevuld. In 2020 is Elia Transmission Belgium samen met de relevante overheden, de CREG en de betrokken marktpartijen van start gegaan met het proces voor de volgende studie (dus voor de periode 2022-2032). De studie zou uiterlijk op 30 juni 2021 klaar moeten zijn.

Na de voornoemde studie in 2019 keurde het Belgische parlement in april 2019 een wijziging van de Elektriciteitswet goed die een capaciteitsvergoedingsmechanisme (CRM) invoert, om de bevoorradingszekerheid van het land op langere termijn te garanderen. Elia Transmission Belgium helpt de regering bij het ontwerp en de implementatie van het capaciteitsvergoedingsmechanisme. In 2020 voldeed Elia Transmission Belgium aan alle wettelijke vereisten voor de uitrol van dit nieuwe mechanisme, met inbegrip van formele voorstellen voor diverse methodologische aspecten, voor de kalibratie van verschillende parameters en voor gedetailleerde werkingsregels. Elia Transmission Belgium ging ook van start met de nodige maatregelen voor de implementatie (bv. IT-ontwikkelingen).

De voornoemde studie gaf ook aan dat België al tussen 2022 en 2025 (de periode waarin sommige kerncentrales de markt zullen verlaten) zou kunnen worden geconfronteerd met een adequacyprobleem. De studie van 30 november 2020 over de vooruitzichten voor de volgende winter geeft aanwijzingen die de trend bevestigen, maar vooral de tegen 30 juni 2021 af te ronden studie zal meer inzicht in deze materie verschaffen. Elia Transmission Belgium blijft de relevante overheden hierover informeren en bijstaan in hun werkzaamheden wanneer zij dat vragen.

INCIDENTEN EN VERSTORING VAN DE BEDRIJFSCONTINUÏTEIT

De transmissiesystemen die de groep beheert, zijn uiterst betrouwbaar. Maar dat neemt niet weg dat onvoorziene gebeurtenissen, zoals slechte weersomstandigheden, de vlotte werking van een of meer infrastructuurcomponenten kunnen aantasten. In de meeste gevallen leidt dat tot een zogenaamd enkelvoudig contingentie-incident, dat dankzij de vermaasde structuur van de netten in beheer van de groep geen gevolgen heeft voor de stroomvoorziening van de eindafnemers. De elektriciteit kan de eindafnemers immers vaak bereiken via een aantal verschillende verbindingen in het systeem. In andere gevallen kan een voorval in het elektriciteitssysteem echter een meervoudig contingentie-incident uitlokken dat een lokale of uitgebreide stroomuitval kan veroorzaken, wat aanleiding kan geven tot aansprakelijkheidsvorderingen en geschillen met een mogelijke negatieve impact op de financiële positie van de groep.

Ongunstige weersomstandigheden zijn overigens niet de enige mogelijke oorzaak van incidenten en verstoringen van de bedrijfscontinuïteit. Andere voorbeelden zijn menselijke fouten, kwaadaardige aanvallen, terrorisme, defecten van de uitrusting enz.

Offshore uitrusting krijgt hierbij onze bijzondere aandacht, omdat we minder ervaring hebben met deze technologieën en de herstelmaatregelen veel complexer zijn.

De waarschijnlijkheid dat een of meer van de voornoemde gebeurtenissen optreedt, kan toenemen wanneer de bevoegde overheden de door Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH voorgestelde operationele procedures, investeringen of voltijds equivalente (VTE) middelen niet goedkeuren.

Respons

Er zijn verscheidene procedures ingevoerd om deze risico's te beheren – van plannen voor crisisbeheer tot operationele procedures, zoals verdedigings- en herstelplannen. Ze worden allemaal regelmatig geoefend en getest in grootschalige oefeningen en simulatortrainingen, zodat onze medewerkers – en in voorkomend geval de operatoren van de transmissiesystemen – klaar zijn voor de meest onverwachte en extreme situaties. In het geval van een aan Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH toe te schrijven fout, voorzien de respectieve algemene voorwaarden van hun contracten in passende aansprakelijkheidsbeperkingen tot op een redelijk niveau voor de groep en het relevante filiaal. Elke relevante verzekeringspolis is ontworpen om sommige van de financiële gevolgen te beperken indien deze risico's zich zouden voordoen.

In het geval van ongunstige omstandigheden kan de TNB elke noodmaatregel nemen die hij passend acht, zoals een gehele of gedeeltelijke afschakeling van de elektriciteitsexport, een verzoek aan de elektriciteitsproducenten om hun productie te verhogen of te verlagen, of een verzoek aan de bevoegde minister om het elektriciteitsverbruik in de relevante zone te verlagen om de impact van het incident te beperken.

Bovendien houden het design en het gebruik van offshore en onshore technologieën rekening met eisen in verband met de hersteltijd, de monitoringmogelijkheden en de veerkracht van het net.

Er wordt gewerkt aan een kader voor crisisbeheer op lokaal niveau en op groepsniveau voor alle crisissituaties, met inbegrip van problemen in de relatie met de gemeenschap.

Meer informatie

Als gereguleerde entiteit volgt Elia Transmission Belgium de 'netcodes' die op Europees, federaal en gewestelijk niveau van toepassing zijn, terwijl de contracten voor de toegang tot het net door de regulator worden goedgekeurd.

De blootstelling van Elia Transmission Belgium onder het regelgevende kader en deze contracten is beperkt tot een aanvaardbaar bedrag.

Deze risico's worden meestal gedekt door een aansprakelijkheidsverzekering voor passende bedragen.

In België zijn de vervanging van assets en de investeringen in het algemeen het voorwerp van arbitrage als gevolg van een middelentekort. Dit leidt tot de veroudering van sommige assetvloten, maakt het assetbeheer complexer en kan uiteindelijk ook een weerslag hebben op de beschikbaarheid van bepaalde netcomponenten en de prestaties van de beveiligingsvoorzieningen. Op het vlak van veiligheid worden relevante profielen gescreend en worden projecten voor de verbetering van de veiligheid van kritieke infrastructuur ontwikkeld.

KLIMAATRISICO'S

De risico's van de klimaatverandering zijn bijzonder relevant voor de groep, gelet op onze ambitie om de infrastructuur voor de energietransitie te leveren, die zal helpen om de klimaatdoelstellingen te bereiken. De klimaatverandering en de energietransitie scheppen onzekerheden en uitdagingen voor onze opdrachten als TNB met betrekking tot de markten, het systeem en de infrastructuur. Ze omvatten met name wijzigingen in de regelgeving, de selectie van technologieën of een deskundig infrastructuurbeheer in het licht van de fysieke risico's. De mogelijke verandering van temperatuurpatronen, de zeespiegel, de contouren van overstromingsgebieden of zelfs de frequentie en ernst van extreme weersomstandigheden kan tot minder gunstige operationele omstandigheden voor onze assets leiden of ze zelfs beschadigen. Dergelijke omstandigheden kunnen risicofactoren uitlokken voor contingentie-incidenten en een verstoring van de bedrijfscontinuïteit. De belangrijkste bronnen van fysieke risico's zijn momenteel

extreme weersomstandigheden die aanleiding zouden geven tot de beschadiging van onze buiteninfrastructuur en de overstroming van onderstations.

Respons

De beoordeling van de klimaatrisico's is opgenomen in een multidisciplinair proces voor risicobeheer op het niveau van de hele groep. De risico's worden geïdentificeerd en geëvalueerd, en risico's met hoge prioriteit worden van nabij gevolgd.

De groep geeft intussen al jarenlang gehoor aan de vragenlijst van het Carbon Disclosure Project (CDP). In 2020 ontving de groep een B-rating die de voortdurende verbetering van het beheer van de milieu-impact, de klimaatrisico's en de opportuniteiten weerspiegelt.

Aansluitend op haar inspanningen om de infrastructuur voor de energietransitie te implementeren, lanceerde Elia Group in september 2020 het initiatief 'Act Now for a Sustainable World'. De vijf geïdentificeerde aandachtspunten zijn een concrete uitdrukking van onze vastberadenheid om in termen van duurzaamheid bij de top van de Europese TNB's te horen. We streven ernaar om transparant te zijn over wat er in de komende jaren in termen van duurzaamheid zal worden gedaan.

Meer informatie over de duurzaamheidsinitiatieven van de Groep is te vinden in haar duurzaamheidsrapporten en op de website:

https://www.eliagroup.eu/en/sustainability

STORINGEN IN INFORMATIE- EN COMMUNICATIETECHNOLOGIE (ICT), BEVEILIGING EN BESCHERMING VAN GEGEVENS

Een storing in de ICT-systemen en -processen die de groep gebruikt of een inbreuk op hun beveiligingsmaatregelen, kan leiden tot verliezen voor klanten en lagere inkomsten voor de groep en haar filialen.

De groep en haar relevante filialen verzamelen en bewaren ook gevoelige gegevens, hun eigen bedrijfsgegevens en die van hun leveranciers en zakenpartners. De groep en haar relevante filialen zijn onderworpen aan verscheidene regels en reglementen voor de bescherming van de privacy en de persoonsgegevens, waaronder sinds 25 mei 2018 de Algemene Verordening Gegevensbescherming (Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016) en de NIS-richtlijn. Ondanks alle voorzorgsmaatregelen blijven ingrijpende storingen van de systeemhardware en -software, non-compliance, computervirussen, malware, cyberaanvallen, ongevallen of inbreuken op de veiligheid nog altijd mogelijk.

Elk van deze gebeurtenissen kan de groep en/of een van haar relevante filialen verhinderen om een deel of het geheel van hun diensten te leveren en kan in het algemeen leiden tot een inbreuk op hun wettelijke en/of contractuele verplichtingen. Dit kan dan weer aanleiding geven tot rechtsvorderingen of geschillen, contractuele aansprakelijkheid, aansprakelijkheid volgens gegevensbeschermingswetten, strafrechtelijke, burgerrechtelijke en/of administratieve sancties, een verstoring van de werking van de groep of haar relevante filialen, of schade aan de reputatie van de groep of haar relevante filialen, en kan in het algemeen een nadelige weerslag hebben op de activiteiten van de groep en haar relevante filialen.

Respons

De groep en elk van haar relevante filialen nemen passende maatregelen om hun ICT-processen en hardware, software en netwerkbeveiliging (bv. failover-mechanismen) te herzien, te updaten en te back-uppen. Ze doen dit op doorlopende basis en zo ruim mogelijk binnen hun technische en financiële overwegingen.

Verder doet de groep aan gegevensbeheer en -classificatie, gegevensbescherming en informatiebeveiliging (ISO 27001) en is er een monitoringproces opgestart.

Beide transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium and 50Hertz Transmission GmbH) passen bovendien hun processen voortdurend aan en voeren nieuwe processen in om de compliance te verzekeren.

VERGUNNINGSRISICO

De veranderende Europese energiemarkt en de grootschalige uitrol van op hernieuwbare bronnen gebaseerde opwekkingstechnologieën vereisen de verdere ontwikkeling van de infrastructuur van beide transmissienetbeheerders. De rol van de elektriciteitsnetten in de energietransitie wordt erkend. De ontwikkeling van deze infrastructuur en van interconnectoren met andere buurlanden is afhankelijk van het verkrijgen van vergunningen en goedkeuringen van lokale, gewestelijke, nationale en internationale overheden. De noodzaak van het verkrijgen van dergelijke goedkeuringen en vergunningen binnen bepaalde tijdskaders is een belangrijke uitdaging voor een tijdige implementatie. Bovendien kunnen de goedkeuringen en vergunningen worden betwist voor de relevante rechtbanken.

Respons

Om de onzekerheden in verband met vergunningen te beheren, wordt een concreet en anticiperend stakeholdermanagement gevoerd, samen met een transparante communicatie met de gemeenschap.

De samenwerking met de overheid aan een gezamenlijk doel (namelijk de integratie van hernieuwbare bronnen en de garantie van de bevoorradingszekerheid met betaalbare energieprijzen) helpt om duurzame betrekkingen tot stand te brengen en netprojecten te realiseren binnen het tijdskader van de klimaatambities.

Zo heeft de groep ondanks de COVID-situatie met regeringen en lokale gemeenten samengewerkt om digitale participatiestrategieën te ontwikkelen en voort te zetten. Dankzij deze proactieve, agile aanpak werd onze vooruitgang niet beduidend vertraagd en verkregen we in 2020 de verwachte beslissingen.

Meer informatie

In België zijn enkele projecten bijzonder belangrijk voor de facilitering van de energietransitie: de interconnectieprojecten, de versterking van de backbone (HTLS-projecten), de bouw van nieuwe projecten voor de versterking van de backbone (zoals Ventilus en Boucle du Hainaut) en tot slot de ontwikkeling van de tweede golf van offshore windparken. Hoewel ze heel de gemeenschap dienen, vragen ze vanwege hun lokale impact grote inspanningen met het oog op de aanvaarding door de gemeenschap.

Meer informatie over deze projecten is te vinden in ons Federaal Ontwikkelingsplan 2020-2030:

https://www.elia.be/nl/infrastructuur-en-projecten/investeringsplannen/federaal-ontwikkelingsplan-2020-2030

LEVERANCIERSRISICO

Beide transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium and 50Hertz Transmission GmbH) zijn voor hun bevoorrading met materiaal en de uitvoering van hun investeringsprojecten afhankelijk van een beperkt aantal cruciale leveranciers. Door de complexiteit van de infrastructuurwerken, de toenemende vraag op de markt en de goed gevulde orderboeken van de fabrieken, is het mogelijk dat de groep onvoldoende leveranciers of leveringscapaciteit vindt voor haar projecten. Deze kernleveranciers staan bovendien voor de uitdaging om voldoende hr-profielen te vinden met de juiste vaardigheden. Ze moeten immers goed ontworpen producten leveren, voldoende productiecapaciteit bieden, een bevredigende kwaliteit garanderen en een diep gewortelde veiligheidscultuur aan de dag leggen. Als zij onvoldoende geschoolde profielen vinden, kan dat een nadelige impact hebben op ons bedrijf en op de veiligheid van onze werken. Verder zijn de groep en haar relevante filialen blootgesteld aan het risico op claims voor overheidsopdrachten en aan de mogelijkheid dat hun respectieve leveranciers – als zij in financiële moeilijkheden zouden komen – niet in staat zouden zijn om te voldoen aan hun contractuele verplichtingen. Als gevolg van COVID-19 kunnen sommige leveranciers problemen hebben met hun financiering en hun toelevering (beperkte voorraad). Elke annulering of vertraging van de voltooiing van infrastructuurwerken zou een nadelige weerslag kunnen hebben op de werking en de reputatie van de groep en haar filialen.

Respons

Om het leveranciersrisico tot een minimum te beperken, voeren de twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium and 50Hertz Transmission GmbH) een doorlopende dialoog met hun leveranciers en maken ze regelmatig voorspellende capaciteitsanalyses op marktniveau. Ze nemen gerichte maatregelen om specifieke risico's te beperken. Ze ontwikkelen ook flexibelere aankoopstrategieën en diversifiëren hun portefeuille van leveranciers. Het risico van de afhankelijkheid van leveranciers in en buiten de EU wordt ook beperkt door hr-initiatieven om de interne technologische knowhow uit te breiden en de vaardigheden in kritieke technologieën en tools te versterken.

GEZONDHEIDS- EN VEILIGHEIDSONGEVALLEN

Elia Transmission Belgium and 50Hertz Transmission GmbH beheren installaties waar ongevallen, defecte assets en externe aanvallen schade kunnen berokkenen aan mensen. Bijgevolg kunnen de groep en haar relevante filialen worden blootgesteld aan mogelijke aansprakelijkheden die een materiële negatieve impact kunnen hebben op hun financiële positie, die aanzienlijke financiële en beheersmatige middelen kunnen vereisen en die hun respectieve reputatie kunnen schaden.

Respons

De veiligheid en het welzijn van individuele personen (zowel medewerkers van de groep en haar relevante filialen als derden) is een grote prioriteit en een dagelijkse zorg voor de groep en haar relevante filialen. De groep en haar relevante filialen hanteren dan ook een veiligheids- en gezondheidsbeleid, maken veiligheidsanalyses en bevorderen een veiligheidscultuur. Dankzij maatregelen voor een rechtvaardige cultuur en een sterke systeemgebaseerde strategie voor veiligheid en gezondheid kan de groep deze prioritieten op een duurzame manier nastreven.

Financiële risico's en bijbehorende responsen

NEGATIEVE EVOLUTIES OP DE FINANCIËLE MARKTEN

Het vermogen van de groep om toegang te krijgen tot globale financieringsbronnen voor de dekking van haar financieringsbehoeften of de aflossing van haar schulden kan worden beïnvloed door een achteruitgang van de financiële markten.

Schommelingen van de rentevoeten kunnen een negatieve invloed hebben op de financiële situatie van de groep. De groep en haar filialen moeten immers toegang hebben tot de kapitaalmarkten om hun investeringen te financieren en hun strategische doelstellingen op korte en lange termijn te bereiken. In de huidige bank- en kapitaalmarktomgeving, die wordt gekenmerkt door lage rentevoeten, ervaart de groep geen beperkingen in de beschikbaarheid van financiering. Het in de regelgevende schema's toegestane rendement op eigen vermogen kan ook nadelig worden beïnvloed door de daling van de rentevoeten.

De groep is voor de financiering van haar investeringen afhankelijk van haar vermogen om toegang te krijgen tot de schuld- en kapitaalmarkten, om zo de fondsen op te halen die ze nodig heeft om haar bestaande schulden af te lossen en te voldoen aan de financiële behoeften voor haar toekomstige investeringen. De geopolitieke problematiek in verband met de Brexit, het aantreden van de regering-Biden in de Verenigde Staten en de evolutie van de COVID-19-pandemie kunnen de financiële markten verder beïnvloeden. Al deze macro-economische factoren komen op het niveau van de markt tot uiting in een grote volatiliteit die een negatieve impact zou kunnen hebben op de groei van de groep en het bereiken van haar doelstellingen.

Elia Group en Eurogrid GmbH hebben een rating van S&P. Er bestaat geen enkele zekerheid dat de rating voor elke gegeven periode dezelfde zal blijven, of dat deze niet door het ratingbureau zal worden verlaagd indien het bureau meent dat toekomstige omstandigheden dat rechtvaardigen. Een beslissing van een ratingbureau om de kredietrating van de vennootschap te verlagen of in te trekken, zou de financieringsopties van de groep kunnen beperken en zou haar kredietkosten kunnen verhogen.

Respons

De risico's waarmee de groep wordt geconfronteerd, worden geïdentificeerd en geanalyseerd om passende limieten te bepalen. De groep controleert en monitort de risico's en de naleving van deze limieten. Hiertoe heeft de groep verantwoordelijkheden en procedures gedefinieerd voor de te gebruiken financiële instrumenten, samen met operationele limieten voor het beheer ervan. Deze procedures en de overeenkomstige systemen worden regelmatig herzien, om eventuele wijzigingen van de marktomstandigheden en de activiteiten van de groep te weerspiegelen. De financiële impact van deze risico's is beperkt, aangezien Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH binnen het Belgische of Duitse regelgevende kader werken.

In het kader van de inspanningen van de groep om het financieringsrisico te beperken, streeft ze naar de diversificatie van haar financieringsbronnen in schuldinstrumenten en brengt ze de maturiteit van haar financiering in evenwicht met de levensduur op lange termijn van haar activa. Als beursgenoteerde vennootschap heeft de groep ook toegang tot de aandelenmarkt. Het herfinancieringsrisico wordt beheerd door sterke bankrelaties te ontwikkelen met een groep van financiele instellingen, door een robuuste en voorzichtige financiële positie te behouden in de tijd en door de financieringsbronnen te diversifiëren. Het liquiditeitsrisico op korte termijn wordt op dagelijkse basis beheerd en de financieringsbehoeften worden volledig gedekt door de beschikbaarheid van kredietlijnen (aan duurzaamheid gekoppelde kredietlijnen voor ETB) en een programma voor handelspapier.

Meer informatie

In België worden de financieringskosten van de gereguleerde activiteiten gekwalificeerd als 'niet-beheersbare elementen' en kunnen mogelijke afwijkingen van de begrote cijfers worden overgedragen naar een volgende regelgevende tariefperiode (of binnen dezelfde periode, in het geval van een uitzonderlijke wijziging van de lasten). De gereguleerde tarieven worden bepaald aan de hand van prognoses van de rentevoet.

KASSTROOM

De eerder vermelde schommelingen van de rentevoeten van de schuld van de groep kunnen ook een impact hebben op de werkelijke financiële lasten, door een (positief of negatief) tijdsverschil te veroorzaken tussen de effectief door de groep gemaakte financiële kosten en de voorspelde financiële kosten. Dit kan kortstondige gevolgen hebben voor de kaspositie van de groep.

Afwijkingen tussen de werkelijke en de begrote volumes aan vervoerde elektriciteit en tussen de effectief gemaakte en de begrote kosten/opbrengsten kunnen op korte termijn een negatief effect hebben op de kaspositie van de groep. In 2020 leidden de COVID-19-maatregelen tot een daling van het elektriciteitsverbruik. Deze afname van het verbruik had een beduidende impact op de reële kasinkomsten voor de financiering van de verschillende mechanismen voor de ondersteuning van de ontwikkeling van hernieuwbare energie en de openbare-dienstverplichtingen. Maar dankzij de huidige tariefstructuur was de impact op de contante inkomsten uit onze kernactiviteit beperkter. Afhankelijk van de evolutie van de economische activiteit kan een grotere negatieve impact op middellange termijn worden verwacht. Hierna volgt meer informatie over de impact van de ondersteuningsmechanismen. Volgens de bestaande wettelijke regels worden de openbare-dienstverplichtingen gedekt door de tarieven (en hun evoluties), die regelmatig worden goedgekeurd door de regulators.

In het kader van hun respectieve bevoegdheden hebben de nationale en gewestelijke regeringen maatregelen genomen om met diverse ondersteuningsmechanismen de verdere ontwikkeling van hernieuwbare energie te bevorderen. De twee transmissienetbeheerders van de groep (Elia Transmission Belgium en 50Hertz Transmission GmbH) kunnen deelnemen aan verscheidene van deze mechanismen voor openbare-dienstverplichtingen. Dit kan een indirecte weerslag hebben op de kasstroom van de groep: afwijkingen van de verwachte marktprijs (DE) of het aantal verkochte groenestroomcertificaten met gewaarborgde minimumprijs (BE) of afwijkingen van de verwachte volumes van de instroom van hernieuwbare energie en een lager verbruik door eindgebruikers zouden beduidende kaskosten op korte en middellange termijn kunnen veroorzaken.

Respons

Het liquiditeitsrisico op korte termijn wordt op dagelijkse basis beheerd en de financieringsbehoeften worden volledig gedekt door de beschikbaarheid van kredietlijnen en een programma voor handelspapier.

Andere risicobeperkende maatregelen omvatten de betrokkenheid bij het ontwerp van de mechanismen voor openbare-dienstverplichtingen ter bevordering van de ontwikkeling van hernieuwbare energie. Zodra deze mechanismen ingevoerd zijn, kunnen goede prognoses van de consumptie van de eindgebruikers, de RES-input, de marktprijzen, het verwachte aantal verkochte groenestroomcertificaten tegen gegarandeerde minimumprijs en de rapportage en communicatie van problemen aan de overheden en regelgevende instanties bijdragen tot een goed evenwicht.

Meer informatie

Met de invoering van Belgische wetten en regelgevingen voor de opwekking van gedecentraliseerde of hernieuwbare energie, meer bepaald door middel van fotovoltaïsche zonnepanelen en windturbines, hebben de federale en gewestelijke regeringen de uitgifte van zogenaamde 'groenestroomcertificaten' (GC) georganiseerd. De certificaten worden gebruikt als een financieel ondersteuningsmechanisme voor hernieuwbare energie.

De eerste golf van aansluitingen op offshore windturbines werd in de loop van 2020 voltooid in de Noordzee en voorspelt een potentiële groei zodra MOGII goedgekeurd is en groenestroomcertificaten genereert die worden verkocht aan Elia Transmission Belgium. Deze openbare-dienstverplichting voor offshore groenestroomcertificaten leidt tot een steeds grotere kasuitstroom, die zal worden gecompenseerd door een equivalente kasinstroom uit hogere tarieven die de regering de komende jaren moet goedkeuren.

In termen van de gewestelijke openbare-dienstverplichtingen bestaat er sinds enkele jaren een historisch onevenwicht, maar dit zal naar verwachting in de toekomst geleidelijk worden rechtgezet.

Het hoge tarief voor openbare-dienstverplichtingen voor de financiering van de steun aan hernieuwbare energie in Wallonië, dat werd ingevoerd om de kosten van de verkoop van groenestroomcertificaten aan Elia Transmission Belgium te dekken, werd eind 2017 aangevuld met een nieuw mechanisme voor de temporisering van de groenestroomcertificaten. In deze context kan het Waals Gewest passende hoeveelheden groenestroomcertificaten van Elia Transmission Belgium kopen, om ze over enkele jaren op de markt te verkopen.

Met het oog op de financiering van het bijkomende negatieve saldo tussen het huidige tarief van 13,8159 €/MWh en de kosten van de verkoop van groenestroomcertificaten aan Elia Transmission Belgium in 2021, zal er waarschijnlijk nog altijd een temporisering nodig zijn in 2021. Vanaf 2022 zou de verkoop van groenestroomcertificaten aan Elia moeten afnemen, wat het risico op een verder onevenwicht voor de openbare-dienstverplichting van de Waalse groenestroomcertificaten zou moeten beperken. Tegelijkertijd zal het reserveringsmechanisme door Solar Chest tegen eind juni 2022 stoppen.

Wat de openbare-dienstverplichting voor de offshore groenestroomcertificaten (BE) betreft, voorzien de bestaande wettelijke regels dat het gebrek aan financiering wordt gecompenseerd door een evolutie van de tarieven, met een vertraging van ongeveer twee jaar. De minister van Energie heeft het tarief voor 2021 goedgekeurd.

Als logisch resultaat van de respons op adequacy-risico's zoals beschreven in de paragrafen rond regelgeving en risico's, moet het financieringsmechanisme van het CRM nog zo evenwichtig mogelijk worden voltooid.

Het EEG mechanisme is per wet bepaald (AusglMechV) en is gekoppeld aan de ondersteuning van de productie van hernieuwbare energiebronnen (HEB). De TNB betaalt de HEB-producenten het verschil tussen de marktprijs en de wettelijk bepaalde prijs voor de door hen opgewekte energie en rekent het verschil door aan de eindgebruiker door een toeslag per kWh toe te passen. Als de HEB-productie hoger is dan verwacht, of de marktprijzen zijn lager dan geraamd, of het verbruik van de eindgebruiker lager is dan verwacht, dan kan de liquiditeit van 50Hertz zwaar geïmpacteerd worden.

Tijdens de pandemie resulteerde de EEG-toeslag , tengevolge de lage marktprijzen en het lage verbruik van de eindgebruikers, in een tekort van ongeveer 900 m€. 50Hertz beschikt over voldoende back-up faciliteiten om deze uitzonderlijke situatie op te vangen. Sindsdien is de situatie echter verbeterd daar het tekort begin 2021 al werd vereffend via een Duits federaal subsidiemechanisme.

NIEUWE BEDRIJFSONTWIKKELINGEN

Elk negatief resultaat van nieuwe bedrijfsontwikkelingen wordt volledig door de groep gedragen en vertegenwoordigt een bijkomend financieel risico.

Respons

De nieuwe afschermingsstructuur zoals eerder uiteengezet in de rubriek 'Risico op vroegtijdige beëindiging van de TNB-licentie' is een van de voorziene responsen.

Het EGI-filiaal van de groep heeft tot op heden voornamelijk 'owner's engineering'-diensten verstrekt, die worden gekenmerkt door lagere risico's op vorderingen en aansprakelijkheden.

JURIDISCHE GESCHILLEN EN AANSPRAKELIJKHEID

De uitkomst van juridische geschillen en processen kan een negatieve weerslag hebben op de bedrijfswerking en/of de financiële resultaten.

Respons

De groep en haar relevante filialen voeren hun activiteiten zodanig uit dat het risico op juridische geschillen (zoveel mogelijk) wordt beperkt, en indien nodig worden ook op kwartaalbasis passende voorzieningen geïdentificeerd en geïmplementeerd.

Activiteiten in onderzoek en ontwikkeling

In lijn met haar strategische prioriteiten – voorzien in de vereiste infrastructuur en een duurzaam elektriciteitssysteem, inspelen op de evoluerende behoeften van de verbruikers en de relevantie verhogen door een groei voorbij de huidige parameter – verkent de groep samen met haar partners ideeën die kunnen helpen om de toekomst van de energie vorm te geven en de weg te effenen voor de vorming van een groep van digitale transmissienetbeheerders (Elia Transmission Belgium and 50Hertz Transmission GmbH).

Deze innovaties hebben betrekking op drie domeinen: de assets, de markt en het beheer van het systeem.

Uitvoerige informatie over de innovatieprojecten van de groep is te vinden op de website

https://innovation.eliagroup.eu/

Om haar ambities sneller waar te maken en de innoverende initiatieven van haar werknemers te bevorderen, heeft de groep besloten om een nieuwe, risicovrije werkomgeving in het leven te roepen: Nest, voor een snelle prototyping van veelbelovende projecten.

Contextuele factoren

COVID 19

De COVID-19-pandemie en de opgelegde beperkingen om het virus het hoofd te bieden, hebben overal ter wereld de economische activiteit vertraagd. De impact van COVID-19 op langere termijn is nog steeds onzeker. De nieuwe opstoot van het virus in tal van Europese landen in het najaar van 2020 en de noodzaak om opnieuw lockdownmaatregelen in te voeren, ondermijnen de vaart van de economie. De verspreiding van vaccins zal naar verwachting voor het nodige tegengewicht zorgen. Maar het kan nog een hele tijd duren voor de vaccinatiedrempel bereikt is en groepsimmuniteit een feit is. De manier waarop deze contextuele factor ons bedrijf beïnvloedt, is uiteengezet in de vorige paragrafen over de risico's en responsen. We doen alle nodige inspanningen om de mogelijke impact tot een minimum te beperken, vooral op het gebied van projecten, bevoorradingszekerheid en veiligheid en gezondheid.

BREXIT

Op 24 december 2020 bereikten de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk een principeovereenkomst over het handels- en samenwerkingsakkoord dat voorlopig van toepassing zal zijn vanaf 1 januari 2021. De onderhandelingen werden pas op het nippertje afgerond, net voor het einde van de overgangsperiode.

Tot het akkoord in december werd gesloten, was het vooruitzicht van een Brexit zonder overeenkomst een bron van langdurige macro-economische onzekerheid. Het akkoord moet nu de basis vormen voor een slimme en duurzame samenwerking tussen Europa en het Verenigd Koninkrijk. Veel van de algemene regelingen voor de elektriciteitsmarkten in het handels- en samenwerkingsakkoord tussen de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk behouden de status quo, terwijl de offshore samenwerking in de Noordzee wordt versterkt. Het vertrek van het Verenigd Koninkrijk uit de interne energiemarkt zal de energiehandel evenwel minder efficiënt maken. Het akkoord omvat een eis voor de ontwikkeling van een nieuw marktkoppelingsmechanisme (multiregionale losse volumekoppeling).

De groep heeft een analyse uitgevoerd en geconcludeerd dat Nemo Link Ltd op de nieuwe situatie is voorbereid. De algemene conclusie is dat Nemo Link operationeel blijft zoals voorheen. De rentabiliteit van de investering zal naar verwachting niet noemenswaardig worden beïnvloed door het "cap and floor"-mechanisme, dat zekerheid biedt over de kasstromen van de onderneming over een periode van 25 jaar.

MACRO-ECONOMISCHE CONTEXT

2020 werd gekenmerkt door een vrij onzeker macro-economisch klimaat, vooral vanwege COVID-19, het vooruitzicht van een Brexit zonder akkoord (zie boven), een scherpe stijging van de overheidsschuld en een krimp van het bruto binnenlands product. De verkiezingen in de Verenigde Staten en de mogelijke betwisting van de uitslag waren eveneens een waarschijnlijke factor voor de toenemende marktvolatiliteit.

Tegelijkertijd bleven de rentevoeten in 2020 uiterst laag, als gevolg van het zeer inschikkelijke monetaire beleid van de ECB, hoewel deze situatie in de toekomst zou kunnen veranderen.

De evoluties van de rentevoeten op lange termijn kunnen de verwachte rentabiliteit van de transmissienetbeheerders beïnvloeden.

DE ENERGIETRANSITIE VOORBEREIDEN

Zoals in de beschrijving van de risico's werd uiteengezet, vereist de voorbereiding van de energietransitie in de context van een kernuitstap de beschikbaarheid van bijkomende opwekkingseenheden, om zowel de balancering als de adequacy van het net te verzekeren. Dit vereist op zijn beurt een kader dat de investeerders voldoende vertrouwen geeft om te investeren in deze opwekkingseenheden. Dat kader is er voorlopig nog niet.

Bovendien heeft de voorbereiding van de energietransitie een kostprijs. Het is een uitdaging op zich om financieringswijzen te vinden die verantwoordelijk zijn tegenover de toekomstige generaties, in de context van een hoge schuldenlast.

ENERGIEVRAAG EN ENERGIE-EFFICIËNTIE

In het licht van de voortdurende stijging van de energievraag in de voorbije decennia, tot aan de COVID-pandemie, is de energie-efficiëntie een van de cruciale maatregelen die de EU voorstelt om de CO_2-voetafdruk van de Unie te beperken. Belangrijke maatregelen voor de energie-efficiëntie in België en Duitsland kunnen het stroomverbruik beïnvloeden en zo de getransporteerde volumes aan elektriciteit op de netten van de groep verlagen. Hetzelfde geldt voor een vertraging van de economische activiteit van de industriële afnemers en een vermindering van hun verbruik.

Kenmerken van de systemen voor interne controle en risicobeheer

GRI 102-17, GRI 102-30

Het referentiekader van de interne risicobeheerscontrole dat door het college van dagelijks bestuur geïmplementeerd is en door de raad van bestuur van Elia Group is goedgekeurd, is gebaseerd op het COSO II Framework. Dit kader omvat vijf nauw verbonden basiscomponenten om een geïntegreerd proces te verzekeren voor de systemen voor interne controle en risicobeheer: de controleomgeving, de risicobeoordeling, de controleactiviteiten, de informatie en de communicatie en de monitoring. Door deze concepten toe te passen en in haar processen en activiteiten te integreren kan Elia Group haar activiteiten onder controle houden, de efficiëntie van haar operaties verbeteren, haar middelen optimaal inzetten en zo bijdragen tot de realisatie van haar doelstellingen. Hierna wordt de toepassing van COSO II binnen Elia Group beschreven.

1. Controleomgeving

ORGANISATIE VAN DE INTERNE CONTROLE

Overeenkomstig de statuten van Elia Group heeft de raad van bestuur een college van dageliijks bestuur en verschillende comités opgericht die helpen bij de uitoefening van zijn verantwoordelijkheden: het auditcomité, het strategisch comité, het vergoedingscomité en het benoemingscomité. Het auditcomité is overeenkomstig artikel 7:99 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten, in het bijzonder belast met (ii), (iii), (iv), (v).

Het auditcomité werd door de raad belast met volgende hoofdtaken: (i) het onderzoeken van de rekeningen en het uitoefenen van controle op het budget; (ii) het monitoren van de financiële reporting; (iii) het monitoren van de efficiëntie van de systemen voor interne controle en risicobeheer van het bedrijf;
(iv) het monitoren van de interne audit en de efficiëntie ervan,
(v) het monitoren van de statutaire audit van de jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening, inclusief de opvolging van alle vragen en aanbevelingen van de externe auditeurs;
(vi) het beoordelen en monitoren van de onafhankelijkheid van de externe auditors; (vii) het formuleren van een voorstel aan de raad van bestuur voor de (her)benoeming van de externe auditors, alsook aanbevelingen met betrekking tot de voorwaarden van hun benoeming doen aan de raad van bestuur; (viii) het monitoren van de aard en de omvang van niet-auditdiensten verleend door de externe auditors; (ix) het beoordelen van de efficiëntie van het externe auditproces.

Het auditcomité komt in principe driemaandelijks bijeen.

Het departement Finance ondersteunt het college van dagelijks bestuur door tijdig de correcte en betrouwbare financiele informatie ter beschikking te stellen die nodig is voor de besluitvorming betreffende de opvolging van de rentabiliteit van de activiteiten en het efficiënt beheer van de financiële diensten van de onderneming. De externe financiële reporting waaraan Elia Group is onderworpen omvat (i) de statutaire financiële en fiscale reporting, (ii) de geconsolideerde financiele reporting, (iii) de specifieke reportingverplichtingen van een beursgenoteerd bedrijf. Elia Group heeft een gestructureerde aanpak ontwikkeld, die bijdraagt tot de volledigheid en exactheid van de financiële informatie en rekening houdt met de termijnen voor de controle van de activiteiten en de interventie van de voornaamste betrokkenen, teneinde adequate controles en rekeningen te verzekeren.

INTEGRITEIT EN ETHIEK

De integriteit en ethiek van Elia Group zijn van essentieel belang in haar interne controleomgeving. Het college van dagelijks bestuur en het management communiceren regelmatig over deze principes om de wederzijdse rechten en plichten van de onderneming en van haar medewerkers toe te lichten. Deze regels worden aan alle nieuwe medewerkers meegedeeld en de naleving ervan is formeel voorzien in de arbeidsovereenkomsten.

De Gedragscode van Elia Group (de "Gedragscode") heeft bovendien als doel inbreuken op de Belgische wetgeving inzake het gebruik van voorkennis of marktmanipulatie en verdachte activiteiten te vermijden. Het management ziet er continu op toe dat de medewerkers de interne waarden en procedures naleven en neemt, indien nodig, de nodige maatregelen, zoals beschreven in het bedrijfsreglement en in de arbeidsovereenkomsten. De Ethische Code van Elia Group (de "Ethische Code"), definieert wat Elia Group als correct ethisch ondernemen beschouwt, en bepaalt het beleid en een aantal principes om belangenconflicten te vermijden. Integer en onafhankelijk handelen met alle stakeholders is een essentieel uitgangspunt voor het handelen van onze medewerkers. De ethische code van Elia Group stelt uitdrukkelijk dat omkoping in welke vorm dan ook, alsook misbruik van voorkennis en marktmanipulatie, verboden is. Dit wordt ook ondersteund door de Gedragscode. Elia Group en haar medewerkers maken geen gebruik van geschenken of entertainment om concurrentie-

voordeel te behalen. Facilitaire betalingen zijn niet toegestaan door Elia Group. Het verhullen van geschenken of entertainment als liefdadigheidsgiften is evenzeer een schending van de ethische code. De ethische code onderstreept ook het verbod van elke vorm van racisme en discriminatie, gelijke kansen voor alle werknemers en de bescherming van de vertrouwelijkheid wat het gebruik van IT-systemen betreft. Iedereen die specifiek bij het aankoopproces betrokken is, moet zich houden aan de deontologie van Elia Group betreffende aankopen en alle regels die daaruit voortvloeien. De aankoopdeontologie van Elia Group is intern en extern gepubliceerd en steunt op 4 pijlers: vertrouwelijkheid; niet-discriminerende behandeling van de leveranciers; transparantie; en het vermijden van belangenconflicten. Op regelmatige basis zorgt het management van de medewerkers die betrokken zijn in de aankoop- en betaalprocessen voor voldoende training en sensibilisering aangaande deze topics.

Elia Group biedt zijn medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over (vermeende) inbreuk op de ethische code te uiten zonder vrees voor sancties en/of oneerlijke behandeling. Naast de bestaande meldingskanalen werd een extern systeem voor de melding van inbreuken op de professionele integriteit ingevoerd. Interne medewerkers kunnen via dit platform hun vermoedens van mogelijke inbreuken op de ethische code die de reputatie en/of belangen van Elia Group kunnen schaden, op een beschermde manier melden.

Eventuele inbreuken m.b.t. deze codes kunnen gemeld worden aan de Compliance Officer, die deze op een objectieve en vertrouwelijke wijze behandelt. De Compliance Officer verklaart in 2020 geen meldingen m.b.t. inbreuken in deze materies ontvangen te hebben, noch van interne medewerkers, noch van externe stakeholders.

Interne Audit integreert in zijn jaarprogramma een aantal acties en controle-audits teneinde specifieke preventies tegen fraude te ontwikkelen. Eventuele vaststellingen worden systematisch gerapporteerd aan het auditcomité. In 2020 werden geen relevante vaststellingen gedaan m.b.t. financiële fraude in de audits aangaande het audit-jaarprogramma van 2020.

Elia Group biedt haar medewerkers de mogelijkheid om hun bezorgdheid over een (vermeende) overtreding van de ethische code te uiten zonder bang te hoeven zijn voor sancties en/of een oneerlijke behandeling. Naast de bestaande rapporteringskanalen, werd hiertoe een extern meldpunt zakelijke integriteitsinbreuken geïmplementeerd. Via dit kanaal kunnen interne medewerkers vermoedens van mogelijke schendingen van de ethische code van Elia, die de reputatie en/of de belangen van Elia kunnen schaden, op een vertrouwelijke en afgeschermde wijze melden.

ROLLEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Het intern controlesysteem van Elia Group steunt op duidelijk omschreven rollen en verantwoordelijkheden op alle niveaus van de organisatie. De rollen en verantwoordelijkheden van de diverse comités binnen Elia Group zijn voornamelijk geïdentificeerd in het wettelijk kader dat van toepassing is op Elia Group, in de statuten en in het Corporate Governance Charter.

Het departement Boekhouding staat onder toezicht van de Chief Financial Officer en is belast met de statutaire financiële en fiscale reporting en de consolidatie van de verschillende dochtervennootschappen van Elia Group. Het departement Beheerscontrole staat in voor de opvolging van de boekhouding en voor de analytische reporting en is belast met alle financiële reporting in de regulatoire context. Wat het proces van financiële reporting betreft, zijn de taken en verantwoordelijkheden van iedere werknemer van het departement Boekhouding duidelijk omlijnd om te waarborgen dat de geleverde financiele resultaten de financiële transacties van Elia Group exact en eerlijk weergeven. De belangrijkste controles en het tijdschema voor de realisatie van deze taken en controles werden geïdentificeerd en opgenomen in een gedetailleerd kader van taken en verantwoordelijkheden. Alle entiteiten van de consolidatiekring hebben een IFRS-boekhoudhandleiding geïmplementeerd. Die geldt als referentie inzake de boekhoudkundige principes en procedures, teneinde coherentie en vergelijkbaarheid te verzekeren, alsook een correcte boekhouding en reporting binnen de groep. Het departement Finance beschikt over de nodige instrumenten, zoals IT-tools, voor de uitvoering van zijn taken. Alle entiteiten van de consolidatiekring gebruiken dezelfde ERP-applicatie, die diverse geïntegreerde controles bevat en een gepaste taakverdeling ondersteunt. De rollen en verantwoordelijkheden van alle medewerkers worden toegelicht door middel van een beschrijving van elke functie overeenkomstig de methodologie van Business Process Excellence.

COMPETENTIES

Elia Group houdt in haar processen inzake rekrutering, opleiding en retentie, rekening met het cruciale belang van de competenties en de expertise van haar medewerkers om ervoor te zorgen dat haar activiteiten op een betrouwbare en efficiënte wijze worden uitgevoerd. Het departement Human Resources heeft adequate beleidslijnen uitgestippeld en geeft een omschrijving van alle functies teneinde de rollen, verantwoordelijkheden en functievereisten te identificeren, alsook de kwalificaties die nodig zijn om deze te vervullen. Elia Group heeft een beleid opgesteld voor het beheer van de generieke en specifieke competenties in overeenstemming met de waarden van de onderneming en moedigt al haar medewerkers aan om opleidingen te volgen om de hun toegewezen taken efficiënt te kunnen uitvoeren. De vereisten in termen van competentieniveaus worden continu geanalyseerd door middel van formele en informele (zelf)-evaluaties op verschillende tijdstippen tijdens de loopbaan van de medewerkers. Aan alle medewerkers die rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn bij de financiële reporting worden opleidingsprogramma's inzake financiële reporting aangeboden. De opleiding is zowel toegespitst op het bestaande regelgevend kader en de boekhoudkundige verplichtingen als op de activiteiten zelf, met een hoge graad van inzicht zodat de goede vragen kunnen worden gesteld.

2. Risicobeoordeling

Risicobeoordeling is een ander systeem voor interne controle dat van cruciaal belang is voor Elia Group om de strategische doelstellingen van haar opdracht te realiseren; de raad van bestuur, het auditcomité en de risk manager identificeren, analyseren en beoordelen geregeld samen de belangrijkste risico's waarmee het bedrijf wordt geconfronteerd. Deze risico's worden geïdentificeerd en kwalitatief en/of kwantitatief beoordeeld afhankelijk van hun aard en hun potentiële impact. De Risk Manager stelt vervolgens aanbevelingen voor betreffende de manier waarop elk van deze risico's het best kan worden beheerd, rekening houdend met de interactie tussen alle aan Elia Group verbonden risico's. Op basis van deze evaluatie worden preventieve, bijsturende en/of corrigerende acties geïmplementeerd om zo, indien nodig, de bestaande interne controles te versterken. Het college van dagelijks bestuur van Elia Group is verantwoordelijk voor het invoeren van een efficiënte interne controle, die onder andere een correcte financiële reporting waarborgt. Het onderstreept het belang van het risicobeheer inzake financiële reporting door samen met het auditcomité rekening te houden met de volledige waaier van activiteiten en de daaraan verbonden risico's. Het ziet erop toe dat de risico's correct worden weergegeven in de financiële resultaten en reportings. De risicobeoordeling gaat bovendien verder dan de gekende risico's van Elia Group en tracht te anticiperen op de aard en de kenmerken van opkomende risico's die een impact op de activiteiten van Elia Group kunnen hebben. De voornaamste stappen in de beoordeling van de financiële risico's zijn:

1. het identificeren van de doorslaggevende elementen van de financiële reporting en de doelstellingen ervan;
2. het identificeren van de belangrijke risico's in de realisatie van de doelstellingen;
3. het identificeren van de controlemechanismen van de risico's waar mogelijk.

De doelstellingen van de financiële reporting omvatten (i) de conformiteit van de financiële verklaringen met de algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes, (ii) de transparantie en juistheid van de informatie in de financiële resultaten, (iii) het toepassen van boekhoudkundige principes die aangepast zijn aan de sector en aan de transacties van de onderneming en (iv) de juistheid en betrouwbaarheid van de financiële resultaten. De activiteiten van Elia Transmission Belgium als transmissienetbeheerder voor elektriciteit met betrekking tot haar fysieke installaties dragen in belangrijke mate bij tot de financiële resultaten van de groep. De gepaste procedures en controles werden dan ook ingevoerd om over een volledige en realistische inventaris van de fysieke installaties te beschikken. Risicobeheer is een activiteit die op het niveau van de onderneming wordt uitgevoerd en actief wordt ondersteund door aan alle medewerkers verantwoordelijkheden ter zake toe te wijzen bij de uitvoering van hun specifieke activiteiten, zoals in het risicobeleid is voorgeschreven.

EEN CONTINUE BEOORDELING

Dankzij een aanpak die tegelijk top-down en bottom-up is, kan Elia Group gebeurtenissen identificeren en, in de mate van het mogelijke, erop anticiperen, en reageren op eventuele incidenten, zowel van buitenaf als binnenin de organisatie, die de realisatie van de doelstellingen kunnen beïnvloeden.

TOP-DOWNAANPAK GEBASEERD OP DE STRATEGISCHE RISICO'S

Driemaandelijks worden de strategische risico's van Elia Group geëvalueerd in een reporting aan het auditcomité. Telkens wanneer een bedreiging of potentiële opportuniteiten worden vastgesteld worden actieplannen of specifieke evaluaties van nieuwe risico's toegespitst op een bepaald thema uitgevoerd.

BOTTOM-UPAANPAK MET BETREKKING TOT DE BUSINESS

Teneinde nieuwe risico's te identificeren of veranderingen van de bestaande risico's te evalueren, blijven de riskmanager en het college van dagelijks bestuur continu in contact en zijn ze alert voor veranderingen die een eventuele aanpassing van de risicobeoordeling en van de daaraan verbonden actieplannen vereisen. Aan de hand van uiteenlopende criteria wordt er beslist of het nodig is om de processen van financiële reporting en de daaraan verbonden risico's opnieuw te evalueren. Het accent ligt op de risico's in verband met veranderingen in de financiële en regulatoire omgeving, de industriële praktijken, de boekhoudkundige normen en de ontwikkelingen van de onderneming, zoals fusies en overnames. Het operationeel management analyseert de risico's en stelt actieplannen voor. De raad van bestuur moet, op advies van het auditcomité ingrijpende wijzigingen van de waarderingsregels goedkeuren. Het risicobeheer speelt een essentiële rol in het handhaven van de waarde van Elia Group voor de stakeholders en voor de gemeenschap. Het werkt met alle departementen samen om Elia Group optimale kansen te geven met het oog op de realisatie van haar strategische doelstellingen en adviseert de onderneming over de aard en de mogelijke gevolgen van toekomstige risico's.

3. Controleactiviteiten

VOORNAAMSTE CONTROLEACTIVITEITEN

Elia Group heeft op de verschillende niveaus van haar structuur interne controlemechanismen geïmplementeerd om te waarborgen dat de normen en interne procedures voor het correct beheer van de geïdentificeerde risico's worden nageleefd. Enkele voorbeelden:

(i) een duidelijke taakverdeling in de processen om te vermijden dat een enkele persoon een transactie initieert, goedkeurt en registreert; met het oog daarop werden beleidslijnen voor de toegang tot de informatiesystemen opgesteld en bevoegdheden gedelegeerd;

(ii) auditmiddelen zijn in de processen geïntegreerd om de eindresultaten in verband te brengen met de onderliggende transacties;

(iii) gegevensveiligheid en -integriteit door een correcte toekenning van rechten;

(iv) een gepaste documentatie van de processen via de intranetapplicatie Business Process Excellence die de beleidslijnen en procedures centraliseert.

De departementsverantwoordelijken moeten ervoor zorgen dat controleactiviteiten geïmplementeerd worden met betrekking tot de inherente risico's van hun departement.

PROCES VAN FINANCIËLE REPORTING

Voor ieder belangrijk risico inzake financiële reporting heeft Elia Group adequate controles gedefinieerd om de kans op fouten tot een minimum te beperken. De rollen en verantwoordelijkheden werden gedefinieerd voor het afsluitingsproces van de financiële resultaten. Voor iedere stap werd een continue follow-up ingevoerd, met een gedetailleerde agenda van alle activiteiten van de dochtervennootschappen van de groep. Controles worden uitgevoerd om de kwaliteit en de naleving van de interne en externe verplichtingen en aanbevelingen na te gaan. Tijdens de afsluiting wordt een specifieke test uitgevoerd om belangrijke ongewone transacties te controleren, alsook de boekhoudkundige lijnen en aanpassingen aan het einde van de periode, de transacties van de ondernemingen en de belangrijkste ramingen. De combinatie van al deze controles biedt voldoende zekerheid dat de financiële resultaten betrouwbaar zijn. Geregelde interne en externe audits dragen ook bij tot de kwaliteit van de financiële reporting. Bij het identificeren van de risico's die de realisatie van de doelstellingen van de financiële reporting kunnen beïnvloeden, houdt het college van dagelijks bestuur rekening met de mogelijkheid van foute verklaringen als gevolg van fraude en neemt het de nodige maatregelen indien de interne controle moet worden versterkt. De interne audit voert specifieke audits uit, op basis van de evaluatie van de mogelijke frauderisico's, teneinde fraude te vermijden en te voorkomen.

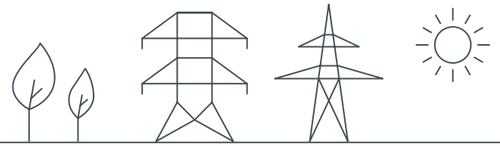
4. Informatie en communicatie

Elia Group communiceert de relevante informatie aan haar medewerkers om hen in staat te stellen hun verantwoordelijkheden op te nemen en hun doelstellingen te bereiken. De financiële informatie is noodzakelijk voor de budgettering, de ramingen en de controle van de conformiteit met het regelgevende kader. Daarnaast is de operationele informatie absoluut noodzakelijk om de verschillende rapporten op te stellen die cruciaal zijn voor de goede werking van de onderneming. Elia registreert dan ook de recente en historische gegevens die nodig zijn om haar bedrijfsrisico's te evalueren. Er wordt een beroep gedaan op verschillende communicatiekanalen: handleidingen, nota's, e-mails, uithangborden met informatie en intranetapplicaties. De financiële resultaten worden aan een interne reporting onderworpen en worden op verschillende niveaus gevalideerd. Het management dat met de financiele reporting belast is, komt geregeld samen met de overige interne diensten (operationele en controlediensten) om de informatie betreffende de financiële reporting te identificeren. Het valideert en documenteert de voornaamste assumpties die aan de basis liggen van de registratie van de reserves en de rekeningen van de vennootschap. Op het niveau van de Groep worden de geconsolideerde resultaten per segment verdeeld en gevalideerd door middel van een vergelijking met de historische cijfers en een vergelijkende analyse tussen de ramingen en de werkelijkheid. Deze financiële informatie wordt maandelijks aan het college van dagelijks bestuur gerapporteerd en driemaandelijks met het auditcomité besproken. De voorzitter van het auditcomité informeert vervolgens de raad van bestuur.

5. Monitoring

Elia Group evalueert continu of haar benadering van het risicobeheer adequaat is. De monitoringprocedures zijn een combinatie van de monitoringactiviteiten die tijdens het normale verloop van de business worden uitgevoerd en ad hoc evaluaties met betrekking tot specifiek uitgekozen thema's. De monitoringactiviteiten omvatten (i) een maandelijkse reporting van de strategische indicatoren aan het college van dagelijks bestuur en het management, (ii) een follow-up van de belangrijkste operationele indicatoren op het niveau van de departementen, (iii) een maandelijkse financiële reporting, met een onderzoek van de afwijkingen ten opzichte van het budget, van de vergelijkingen met voorafgaande periodes en van de gebeurtenissen die een impact kunnen hebben op de kostencontrole. De feedback van derden wordt eveneens in rekening genomen op basis van diverse bronnen zoals (i) de beursindicatoren en de rapporten van de noteringsinstantie, (ii) de waarde van het aandeel, (iii) de rapporten van de federale en regionale regulatoren over de naleving van het wettelijk en regelgevend kader en (iv) de rapporten van de veiligheids- en verzekeringsmaatschappijen. Door de gegevens afkomstig van externe bronnen met de intern gegenereerde gegevens te vergelijken en aan de hand van de daaruit voortvloeiende analyses kan Elia zich continu verbeteren. De interne audit speelt ook een sleutelrol op het gebied van monitoring door onafhankelijke reviews uit te voeren van de belangrijkste financiële en operationele processen met betrekking tot de reglementeringen die op Elia Group van toepassing zijn. De resultaten van deze reviews worden aan het auditcomité gerapporteerd om het te ondersteunen in zijn opdracht betreffende het toezicht op de efficiëntie van de interne controlesystemen, het risicobeheer en de processen voor financiële reporting van de onderneming. De wettelijke entiteiten van de groep zijn bovendien aan een externe audit onderworpen. Deze audit omvat in het algemeen de evaluatie van de interne controle en beoordeelt de (jaarlijkse en halfjaarlijkse) statutaire en geconsolideerde financiële resultaten. De externe auditeurs geven aanbevelingen om de interne controlesystemen te verbeteren. Deze aanbevelingen, de actieplannen en hun implementatie zijn het voorwerp van een jaarlijkse reporting aan het auditcomité, wat betreft de entiteiten die beschikken over een dergelijk orgaan. Het auditcomité rapporteert aan de raad van bestuur betreffende de onafhankelijkheid van de statutaire auditor of auditor vennootschap en bereidt een ontwerp van resolutie voor de aanduiding van de externe auditor voor.

INVESTOR RELATIONS



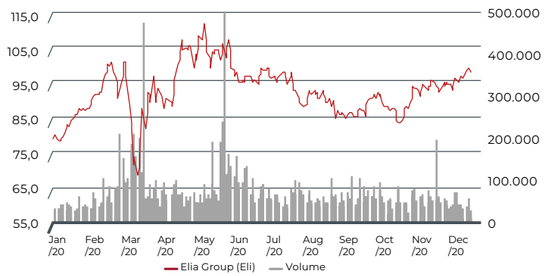
ELIA GROUP OP DE BEURS 48

BESPREKING EN ANALYSE DOOR HET MANAGEMENT VAN DE RESULTATEN VOOR 2020 51

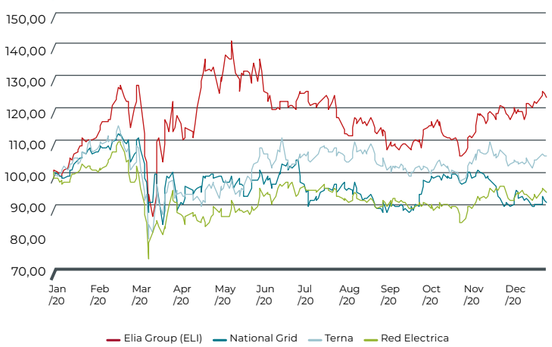
Elia Group op de beurs

Solide performance van het Elia-aandeel op volatiele marken, met nieuw hoogterecord in 2020.

Evolutie van het Elia-aandeel en het verhandelde volume



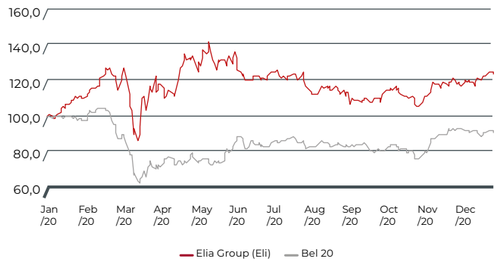
Evolutie van het Elia-aandeel ten opzichte van vergelijkbare europese marktspelers



Nadat de interne reorganisatie van Elia Group op 31 december 2019 rond was, werd de beursgenoteerde onderneming Elia System Operator NV omgedoopt tot Elia Group SA/NV.

Het jaar 2020 werd getekend door de globale pandemie die werd veroorzaakt door de wijdverspreide uitbraak van Covid-19. Dat had een grote impact op de financiële markten en op de Belgische economie en de wereldeconomie. Ondanks de ongeziene publieke gezondheidscrisis werd het merendeel van de operationele activiteiten van de Elia groep voortgezet, gelet op hun socio-economisch belang en dankzij de belangrijke inspanningen van de groep om de bedrijfscontinuïteit te verzekeren.

Evolutie van het Elia-aandeel ten opzichte van de Bel20-index



Gedreven door de sterk gereguleerde aard van onze activiteiten, zette Elia Group sterke financiële jaarresultaten neer, dankzij de realisatie van de investeringen en een sterke operationele performance.

De prijs van het aandeel Elia Group klokte af op een koers van €97,50, d.i. 23,3% hoger dan de koers van €79,10 eind 2019. Op 16 maart 2020 bereikte de prijs van het aandeel een diepte-punt met €68,30 en noteerde het op 13 mei 2020 een hoogterecord van €111,40. Het dividend van €1,69 dat werd goedgekeurd voor 2019 werd uitgekeerd ondanks de uitbraak van Covid-19. Dat leverde een totaal jaarrendement op van 25,61% en zo presteerde het aandeel opmerkelijk beter dan dat van vergelijkbare beursgenoteerde bedrijven en de BEL 20-Index.

De liquiditeit van het aandeel Elia Group steeg aanzienlijk samen met zijn waarde: van gemiddeld 39.559 aandelen verhandeld per dag in 2019 naar 76.542 in 2020. Deze stijging van de liquiditeit werd ook ondersteund door de toetreding van Elia Group tot de MSCI Belgium en de SE European Utility Index in de loop van 2020.

Met 68.720.695 uitstaande aandelen bedroeg de marktkapitalisatie van het bedrijf €6.700.269.762 eind december. Gedreven door de sterke performance van het aandeel, ontving Elia Group eind 2020 de BelMid Company of the Year-award omdat het bedrijf de hoogste relatieve marktkapitalisatiegroei kende.

1,71 €
Brutodividend per aandeel

57,20 %
Aandeel van Duitsland in de nettowinst van Elia Group

SELECTIE VAN DE DRIE LIQUIDITEITS-LEVERANCIERS VOOR HET ELIA-AANDEEL

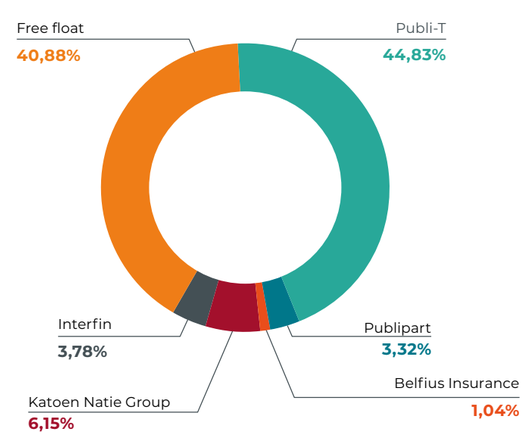
Elia sloot een liquiditeitscontract af met KBC Securities, Bank Degroof en Belfius Bank. Deze drie financiële instellingen maken sindsdien deel uit van het orderboek voor het Elia Group-aandeel en zijn betrokken bij zowel de aankoop als de verkoop van aandelen.

DIVIDEND

Op 2 maart 2021, besliste de raad van bestuur van Elia Group om een nominaal dividend voor te stellen van €117,5 miljoen, of €1,71 per aandeel (bruto) tijdens de algemene aandeelhoudersvergadering van 18 mei 2021, in overeenstemming met het dividendbeleid en onder voorbehoud van de goedkeuring van de winstbestemming door de algemene aandeelhoudersvergadering. Dit betekent een stijging van het dividend voor het zesde opeenvolgende jaar en meer bepaald met 1,18% in vergelijking met 2019. Dat geeft een nettodividend van €1,197 per aandeel.

Het dividend zal door de volgende bankagenten worden uitgekeerd aan de aandeelhouders: BNP Paribas Fortis, ING Belgium, KBC en Belfius. Eventuele dividenduitkeringen voor aandelen op een effectenrekening zullen automatisch worden verwerkt door de betreffende bank of beleggingsmakelaar. Dividenduitkeringen voor geregistreerde aandelen worden door Elia Group rechtstreeks betaald aan de aandeelhouders.

Aandeelhoudersstructuur



DIVIDENDBELEID

Op 21 maart 2019 heeft de raad van bestuur officieel het toekomstige dividendbeleid goedgekeurd dat aan de algemene aandeelhoudersvergadering zal voorgesteld worden. Overeenkomstig dit beleid zal het volledige dividend voor het boekjaar niet lager liggen dan de stijging van de consumptieprijsindex ('inflatie') in België. De reorganisatie van de groep die afgerond is, heeft geen impact op het dividendbeleid. Dat beleid ondersteunt onze langetermijnambitie om een echt stabiel dividend aan de aandeelhouders aan te bieden en zorgt ervoor dat we een sterke balans kunnen aanhouden om het investeringsprogramma van de Groep te kunnen financieren.

Ook in de toekomst zullen de dividenden evenwel worden bepaald door de resultaten van de groep (die op hun beurt door uiteenlopende factoren worden beïnvloed, zoals de evolutie van de Belgische interestvoeten op lange termijn en factoren die buiten de controle van de vennootschap liggen), de financiële situatie van onze vennootschap, alsook onze financieringsbehoeften (in het bijzonder wat de investeringsuitgaven en het investeringsplan betreft) en onze commerciële vooruitzichten.

Het voorgestelde dividendbeleid bepaalt een uitkeringspercentage van 46,9% van de IFRS-winst die wordt toegerekend aan de eigenaars van gewone aandelen.

Financiele kalender

16 april 2021	Jaarverslag 2020 beschikbaar op de website
27 April 2021	Elia Group capital markets day
18 mei 2021	Algemene aandeelhoudersvergadering
19 mei 2021	Tussentijdse resultaten eerste kwartaal 2021
1 juni 2021	Dividenduitkering 2020
28 juli 2021	Publicatie halfjaarlijkse resultaten 2021
26 november 2021	Tussentijdse resultaten derde kwartaal 2021

Investeerders

Voor alle vragen over Elia en haar aandeel, kunt u contact opnemen met:

Elia

Departement Investor relations:
Keizerslaan 20
1000 Brussel, België
Tel.: +32 2 546 74 29
Fax: +32 2 546 71 80
E-mail: investor.relations@elia.be

Op de website van Elia Group, www.eliagroup.eu, vindt u informatie over de Groep (persberichten, jaarverslagen, koers van het aandeel, kennisgevingen en dergelijke meer).

Kerncijfers

(in miljoen EUR)	2020	2019	2018	2017 [1]	2016	2015
Geconsolideerde resultaten						
Totaal opbrengsten en andere bedrijfsopbrengsten	**2.473,6**	2.319,0	1.931,8	867,1	868,1	851,4
EBITDA [*]	**1.005,6**	930,2	750,5	455,4	425,0	442,8
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten (EBIT) [*]	***578,5***	*569,7*	*502,6*	*324,6*	*295,0*	*336,4*
Netto financieringslasten	**(141,5)**	(139,6)	(93,2)	(76,5)	(82,9)	(92,8)
Inkomstenbelasting	**(129,1)**	(121,0)	(102,2)	(39,6)	(32,0)	(32,9)
Adjusted nettowinst [*][2]	**308,1**	306,2	280,8	203,4	168,0	175,8
Gerapporteerde nettowinst	**307,9**	309,1	307,1	208,5	179,9	210,6
Minderheidsbelangen	***38,5***	*35,5*	*25,7*	*0,0*	*0,0*	*0,0*
Hybride effecten	***19,3***	*19,3*	*6,2*	*0,0*	*0,0*	*0,0*
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**250,1**	254,3	275,2	208,5	179,9	210,6

(in miljoen EUR)	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2015
Geconsolideerde balans						
Totaal activa	**15.165,6**	13.893,4	13.754,3	6.582,3	6.241,5	6.435,6
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**4173,2**	4.022,3	3.447,5	2.563,3	2.511,4	2.413,6
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	***3.471,8***	*3.320,9*	*2.741,3*	*2.563,3*	*2.511,4*	*2.413,6*
Eigen vermogen toe te rekenen aan eigenaars van hybride effecten	*701,4*	*701,4*	*706,2*	*0,0*	*0,0*	*0,0*
Netto financiële schuld	**7.465,0**	5.523,1	4.605,6	2.689,1	2.557,3	2.583,4

	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2015
Overige kerncijfers						
Regulatory Asset Base (RAB) (bn EUR) [3]	**9,7**	9,1	9,2	7,4	7,1	6,7
Dividend per aandeel (EUR)	**1,71**	1,69	1,66	1,62	1,58	1,55
Rendement op eigen vermogen (%)	**6,46 %**	6,80 %	8,16 %	8,14 %	7,16 %	8,73 %
Rendement op eigen vermogen (aangepast) (*)	**7,20 %**	7,66 %	10,04 %	8,14 %	7,16 %	8,73 %
Winst per aandeel (aangepast) (EUR) [1]	**3,64**	3,91	4,52	3,42	2,95	3,47
Eigen vermogen per aandeel (EUR)	**50,5**	48,4	44,9	42,1	41,2	39,7
Aantal aandelen (einde periode)	**68.720.695**	68.652.938	61.015.058	60.901.019	60.753.714	60.750.239

(*) Gedetailleerde lijst met definities wordt weergegeven in de bijlage

1 De Groep past de volledige retroactieve methode van IFRS 15 toe, wat resulteert in aangepaste vergelijkende cijfers voor het boekjaar 2017.

2 De adjusted nettowinst werd ingevoerd in 2019 als een alternatieve maatstaf voor de performance. Dit stemt overeen met de genormaliseerde winst in de vorige jaren

3 De Regulatory Asset Base omvat 60% van de RAB van 50Hertz tot 2017 en 80% van de RAB vanaf 2018. In 2019 is de RAB niet langer samengesteld uit de EEG en gelijkaardige heffingen wegens de wijziging in de regulering

Bespreking en analyse door het management van de resultaten voor 2020

Elia Group doet zeer belangrijke investeringen voor de energietransitie en boekt sterke financiële resultaten

- Netinvesteringen voor €337,4 miljoen in België en €715,9 miljoen in Duitsland. Veiligheidscijfers blijven uitstekend; een betrouwbaar en duurzaam energiesysteem blijft gewaarborgd. Dat leidt voor Elia Group tot een activagroei van 6,1%.
- Veerkracht bij de uitvoering van de investeringsprojecten; ook de continuiteit van de elektriciteitsbevoorrading blijft verzekerd ondanks moeilijke tijden
- Adjusted nettowinst stijgt met 0,6% tot €308,1 miljoen door de realisatie van de investeringen, door sterke operationele prestaties in België en Duitsland, door Nemo Link en regulatoire vereffeningen in Duitsland.
- Elia Transmission Belgium en Eurogrid GmbH boeken succes op de schuldenkapitaalmarkt met het afsluiten van groene leningen en kunnen zo dus de gemiddelde kosten van de schuld naar beneden halen, in het belang van de samenleving.
- Dividend van €1,71 per aandeel zal tijdens de algemene vergadering van 18 mei 2021 worden voorgesteld.

COVID-19

In een jaar dat werd getekend door de COVID-19-pandemie, toonde Elia Group dat ze met de nodige veerkracht onmiddellijk op de crisis kon reageren. De bevoorradingszekerheid alsook de gezondheid en de veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers handhaven, waren onze belangrijkste prioriteiten. Dankzij het sociaaleconomische belang van onze activiteiten, de doorgedreven inspanningen van de Groep om de continuïteit van haar activiteiten te verzekeren en het grotendeels geregu leerde karakter van onze activiteiten, heeft COVID-19 geen wezenlijke impact gehad op de financiële resultaten voor 2020.

Elia Group

Kerncijfers (in miljoen €)	2020	2019	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	2.473,6	2.319,0	6,7%
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	9,2	8,3	10,8%
EBITDA	1.005,6	930,2	8,1%
EBIT	578,5	569,7	1,5%
Adjusted elementen	*(0,3)*	*6,0*	*n.r.*
Adjusted EBIT	*578,8*	*563,7*	*2,7%*
Netto financieringskosten	**(141,5)**	(139,6)	1,4%
Adjusted nettowinst	**308,1**	**306,2**	**0,6%**
Nettowinst	**307,9**	**309,1**	**(0,4%)**
Minderheidsbelangen	*38,5*	35,5	*n.r.*
Nettowinst toe te rekenen aan de groep	**269,4**	**273,6**	**(1,5%)**
Hybride effecten	*19,3*	*19,3*	*n.r.*
Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	***250,1***	***254,3***	***(1,7%)***
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2020**	**2019**	**Verschil (%)**
Totaal activa	15.165,6	13.893,4	9,2%
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	4.173,2	4.022,3	3,8%
Netto financiële schuld	7.465,0	5.523,1	35,2%
Kerncijfers per aandeel	**2020**	**2019**	**Verschil (%)**
Gewone winst per aandeel (in €) (deel Elia)	3,64	3,91	(6,9%)
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%) (deel Elia)	7,20	7,66	(5,9%)
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap per aandeel (in €)	50,5	48,4	4,3%

1 Adjusted nettowinst van Elia Group omvat adjusted elementen gelinkt aan de reorganisatie van het bedrijf die eind 2019 werd doorgevoerd

RESULTATEN

De adjusted nettowinst van Elia Group is met 0,6% gestegen tot €308,1 miljoen, dankzij de realisatie van investeringen, solide operationele prestaties in alle segmenten en regulatoire afwikkelingen in Duitsland.

Per segment realiseerde Elia Transmission Belgium solide resultaten met een adjusted nettowinst van €124,8miljoen (+ €2,5miljoen). Het hogere resultaat is voornamelijk toe te schrijven aan een hogere vergoeding van het eigen vermogen, hogere prestaties voor incentives en de positieve impact van pensioenverplichtingen, en compenseert de eenmalige positieve impact van de kapitaalverhoging van vorig jaar en de afschrijving van de immateriële activa die vóór 2020 zijn verworven.

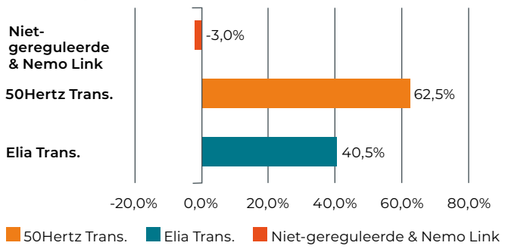
In Duitsland boekte **50Hertz Transmission** een adjusted nettowinst van €192,6 miljoen (+€15,1 miljoen), dankzij een hogere investeringsvergoeding gekoppeld aan de groeiende activabasis, eenmalige regulatoire afrekeingen en hoger financieel resultaat, gedeeltelijk gecompenseerd door hogere bedrijfsuitgaven en afschrijvingskosten in verband met de ingebruikname van CWA in 2019.

Het niet-gereguleerde segment en Nemo Link boekten een adjusted nettoverlies van €9,3 miljoen (-€15,7 miljoen), voornamelijk als gevolg van de holdingkosten (eerste operationele jaar) en de ontwikkeling van re.alto. Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door een hogere bijdrage van Nemo Link en zijn sterke operationele prestaties.

Rekening houdend met de adjusted elementen die betrekking hebben op de definitieve kostenafrekeningen voor de bedrijfsreorganisatie van eind 2019, daalde de **nettowinst van Elia Group** met 0,4% tot €307,9 miljoen.

De **nettowinst van Elia Group toe te rekenen aan de eigenaars van gewone aandelen** (na aftrek van €38,5 miljoen van minderheidsbelangen en €19,3 miljoen toe te rekenen aan houders van hybride effecten) vertoonde een daling van 1,7% tot €250,1 miljoen. Deze daling is toe te schrijven aan het verlies op de niet-gereguleerde activiteiten, er wordt grotendeels gecompenseerd door de realisatie van investeringen en de sterke operationele prestaties van de gereguleerde activiteiten van Elia Group en Nemo Link.

Componenten van de aangepaste nettowinst van Elia Group

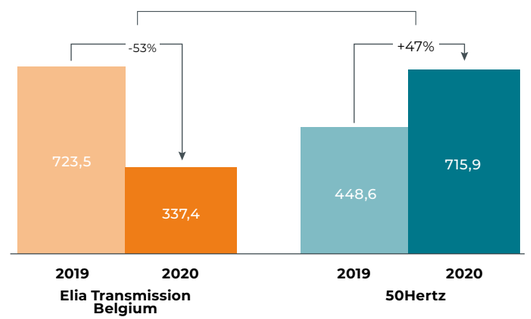


INVESTERINGSUITGAVEN

Hoewel de lockdown een verschillende impact had op België en Duitsland, is Elia Group erin geslaagd om haar investeringsprogramma uit te voeren. Er werd flinke vooruitgang geboekt in de grote infrastructuurwerken in België en Duitsland. De veiligheid bleef ten allen tijde gehandhaafd, een betrouwbaar en duurzaam energiesysteem bleef verzekerd en de groeiende instroom van hernieuwbare energie werd goed opgevangen.

In 2020 heeft Elia Group €337,4 miljoen geïnvesteerd in België en €715,9 miljoen in Duitsland om een betrouwbaar en duurzaam energienet te verzekeren. Dit leidde tot een groei van de Regulatory Asset Base (RAB) met 6,1%.

Totale investeringen: Elia Group 1.053,3 millions €



Belangrijke stappen vooruit in alle infrastructuurprojecten ondanks corona

BELGIË

ALEGrO, een essentiële verbinding voor de uitbouw van een geïntegreerd Europees elektriciteitssysteem

Op 9 november huldigden Elia (België) en Amprion (Duitsland) de eerste elektrische interconnector tussen België en Duitsland in. Via ALEGrO zullen België en Duitsland 1.000 MW elektriciteit extra kunnen uitwisselen. De interconnector werd commercieel actief op 18 november 2020 voor de day-ahead markt en op 8 december 2020 voor de intraday markt. De interconnector zal de bevoorradingszekerheid van beide landen verhogen, aan de prijsconvergentie bijdragen en ook de energietransitie faciliteren door een betere integratie van hernieuwbare energie mogelijk te maken.

MOG volledig operationeel - MOG II in voorbereiding

De aansluiting van het Seastar-project was de laatste mijlpaal in het Modular Offshore Grid (MOG), de energiehub van Elia in de Noordzee. Dit schakelplatform dat 40 km voor de Belgische kust ligt, bundelt de kabels die de energie van vier offshore windparken exporteren en de geproduceerde energie naar het vasteland brengen via een gedeeld transmissiesysteem.

Offshore windenergie is van essentieel belang om de Belgische klimaatdoelstellingen te behalen. Intussen is de federale overheid begonnen met de ontwikkeling van een tweede gebied bestemd voor offshore windenergie. Om ervoor te zorgen dat de nieuwe concessies zullen aansluiten bij het Belgische elektriciteitssysteem, is Elia het MOG II-project aan het ontwikkelen.

Brabo-II: 380 kV-lus rond de haven van Antwerpen wordt in gebruik genomen

In november 2020 vatte Elia de tweede fase van het Brabo-project aan. Langs de A12 autosnelweg tussen Zandvliet en Lillo werd een bestaande luchtlijn versterkt van 150 kV naar 380 kV. Er werden 46 masten met geleiders vervangen over een afstand van 16 kilometer. Intussen werd de vergunningsprocedure voor de derde fase opgestart. Het Brabo-project zal de bevoorradingscapaciteit van het net doen toenemen en zal helpen om aan het stijgend elektriciteitsverbruik in de Haven van Antwerpen tegemoet te komen. Op nationaal en internationaal vlak zal dit project de capaciteit van de noord-zuid-as in België verhogen en het Europese internconnectienet versterken.

Project Horta-Avelgem is klaar

Ook de versterking van de hoogspanningslijn tussen Zomergem en Avelgem is klaar. Tijdens de voorbije twee jaar werden er 97 masten en funderingen verstevigd om de nieuwe geleiders te kunnen dragen. Dat heeft de transmissiecapaciteit met 6 gigawatt doen toenemen. Dat zal Elia de mogelijkheid bieden om meer elektriciteit uit te wisselen met Frankrijk en de energie van de offshore windparken verder landinwaarts te vervoeren.

DUITSLAND

Eerste hybride interconnector ter wereld in gebruik genomen

In oktober 2020 huldigden 50Hertz (Duitsland) en Energinet (Denemarken) het Combined Grid Solution (CGS)-project in: 's werelds eerste hybride interconnector die in december officieel in gebruik werd genomen. CGS is een hybride interconnector. Dat betekent dat hij de windenergie van de Duitse en Deense offshore windparken in de Baltische Zee naar de elektriciteitsnetten op het land brengt en ook kan gebruikt worden als een interconnector tussen de Duitse en de Deense elektriciteitsnetten.

50Hertz opent nieuwe lijn om extra windenergie te integreren

50Hertz nam de 380-kV luchtlijntussen Stendal West en Wolmirstedt in gebruik, wat de transmissiecapaciteit verhoogde voor de integratie van windenergie in zijn net. Dat is de eerste stap in de vervanging van een 220 kV-lijn die dateert van de jaren '50. Vijf bijkomende secties tussen Stendal West en Güstrow in de regio van Rostock nabij de Baltische Zee zullen volgen.

Ostwind 2 op kruissnelheid om de offshore doelstellingen van de EU te behalen

De werken van het Ostwind 2-projecten in de Baltische Zee zitten op schema. De onderzeese kabels van Ostwind 2 zullen de offshore windparken Arcadis Ost 1 en Baltic Eagle aansluiten op het onshore net van 50Hertz. Gespecialiseerde bedrijven zijn gestart met de uitgravingswerken voor de landkabel. De windparken zullen in 2023 online gaan en zullen een capaciteit hebben van 725 MW.

NETTO SCHULD & KREDIETMAATSTAVEN

(in miljoen €)	2019	2020
Nettoschuld	5.523,1	7.465,0
Hefboomwerking (D/E) (incl. NCI & hybrid))	1,5x	1,8x
Nettoschulden / EBITDA	5,9	7,4
EBITDA / Gross interest	6,4	6,8
Gemiddelde kosten van schulden	2,13%	1,89%
% vast percentage van de brutoschuld	96,8%	100%

De **netto financiële schuld steeg** tot €7.465,0 miljoen (+€1.941,9 miljoen). In 2020 investeerde Elia Group meer dan €1 miljard om de infrastructuur van de toekomst te creëren en realiseren met het oog op een toenemende integratie van hernieuwbare energie en een verbetering van de systeemveiligheid en -betrouwbaarheid.

In **België** steeg de nettoschuld (+€292,2 miljoen), met een organische groei die werd gefinancierd door kasstroom uit bedrijfsactiviteiten en obligatie-uitgifte. Voor **Duitsland** hebben de financiering van het investeringsprogramma en de hogere EEG-betalingen (-€1.239,4 miljoen) die voortvloeien uit de laag blijvende elektriciteitsprijzen als gevolg van het lagere verbruik en de hoge aanvoer van hernieuwbare energie geleid tot een stijging van de nettoschuld (+€1.648,5 miljoen).

In 2020 had Elia Group toegang tot zeer gediversifieerde financieringsbronnen, en deed het een beroep op de kapitaalmarkt om zijn liquiditeitspositie te versterken en veilig te stellen voor de verdere uitbreiding van het net.

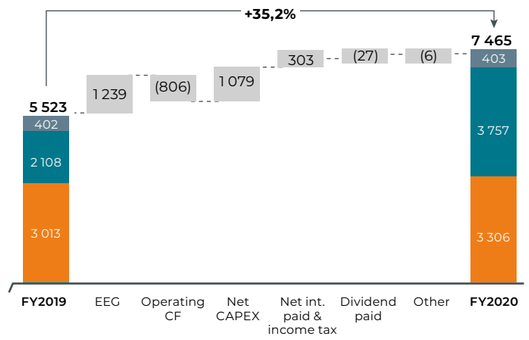
Elia Transmission Belgium voerde twee transacties uit op de schuldkapitaalmarkten: een euro-obligatielening van €800 miljoen en een private plaatsing van €200 miljoen in twee schijven. Elia Transmission Belgium kon rekenen op gunstige marktomstandigheden om zijn liquiditeitspositie te beheren en de gemiddelde kosten van schulden tot 1,93% te verminderen (daling met 23 basispunten), in het belang van de samenleving. Elia Transmission Belgium ondertekende een nieuwe heropneembare duurzame kredietfaciliteit van €650 miljoen, wat zijn engagement voor een duurzame financieringsstrategie aantoont.

Eurogrid GmbH lanceerde zijn eerste groene obligatie – €750 miljoen tegen een vaste rente van 1,13% – en versterkte verder zijn liquiditeitspositie door drie heropneembare kredietfaciliteiten aan te gaan, één van €400 miljoen en twee andere van telkens €150 miljoen om zijn EEG-tekort te financieren. In dat verband werd begin 2021 een federale subsidie ontvangen om het EEG-tekort aan te zuiveren. In november maakte Eurogrid GmbH gebruik van de gunstige marktvoorwaarden – zowel wat de looptijd als de rentevoeten betreft – om een private plaatsing van €200 miljoen te lanceren, waardoor een deel van de liquiditeit voor zijn komende investeringsprogramma werd veiliggesteld.

De rating van Elia Group door S&P bleef ongewijzigd op BBB+ met stabiele outlook. Ook Eurogrid GmbH heeft een BBB+ rating met stabiele outlook en de Eurobonds ondergebracht in Elia Transmission Belgium hebben eveneens een BBB+ rating.

2020 NETTO FINANCIËLE SCHULD EVOLUTIE

(in miljoen €)



Elia Transmission Belgium in België

REGELGEVEND KADER

2020 betekende het begin van een nieuwe tariefperiode en methodologie. Deze methodologie is opnieuw van toepassing voor een periode van vier jaar (2020-2023), en vormt voor een groot deel een voortzetting van de belangrijkste beginselen die reeds in de vorige tariefperiode werden toegepast. Het regelgevende kader blijft een kost-plus-model met kostendekking van alle redelijke kosten en met een vergoeding. Voor meer details verwijzen we naar Vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur en van het College van dagelijks bestuurop pagina 16 van dit verslag.

Elia Transmission Belgium kerncijfers (in miljoen €)	2020	2019	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.004,7	948,8	5,9%
Opbrengsten	*858,1*	*914,2*	*(6,1%)*
Overige bedrijfsopbrengsten	*57,5*	*60,7*	*(5,3%)*
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	*89,1*	*(26,1)*	*(441,4%)*
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	1,9	1,8	5,6%
EBITDA	425,8	394,8	7,9%
EBIT	237,5	243,9	(2,6%)
Adjusted elementen	*0,0*	*4,7*	*n.r.*
Adjusted EBIT	237,5	239,2	(0,7%)
Netto financieringslasten	(66,4)	(64,4)	3,1%
Winstbelastingen	(46,3)	(54,4)	(14,9%)
Nettowinst	124,8	125,0	(0,2%)
Adjusted elementen	*0,0*	*2,7*	*n.r.*
Adjusted nettowinst	*124,8*	*122,3*	*2,0%*
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2020**	**2019**	**Verschil (%)**
Totaal activa	7.008,4	6.452,1	8,46%
Totaal eigen vermogen	2.265,2	2.157,5	5,0%
Netto financiële schuld	3.305,6	3.013,4	9,7%
Vrije kasstroom	(260,8)	(444,9)	(41,4%)

De opbrengsten van Elia Transmission Belgium stegen met 5,9% ten opzichte van 2019, van €948,8 miljoen naar €1.004,7 miljoen. De opbrengsten werden beïnvloed door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen gekoppeld aan de groeiende activabasis en hogere kosten voor ondersteunende diensten die gedeeltelijk gecompenseerd werden door lagere financiële kosten, gedreven in 2019 door de kapitaalverhoging en de goedkeuring door obligatiehouders van de bedrijfsreorganisatie, en doorgerekend in de opbrengsten.

De **EBITDA** steeg licht tot €425,8 miljoen (+7,9%) als gevolg van een hogere gereguleerde nettowinst en hogere afschrijvingen die betrekking hebben op de groeiende activabasis en gecompenseerd door lagere financiële kosten (met uitzondering van het effect van de hogere gekapitaliseerde financieringskosten) die allemaal worden doorgerekend in de opbrengsten. De daling van de **EBIT** (-2,6%) was het gevolg van de afschrijvingen op immateriële activa (+€9,2 miljoen) die in het verleden werden verworven en onder IFRS werden geactiveerd, terwijl ze rechtstreeks ten laste werden genomen en via de tarieven van de vorige tariefperiode werden gedekt. In de nieuwe tariefmethodologie worden de immateriële activa geactiveerd in de gereguleerde activabasis. De bijdrage van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode (HGRT en Coreso) bleef gelijk op €1,9 miljoen.

De **nettofinancieringskosten** namen met €2,0 miljoen toe (+3,1%) in vergelijking met vorig jaar. In april heeft Elia Group gebruik gemaakt van de gunstige marktvoorwaarden om haar liquiditeitspositie te beheren, en heeft ze via de schuldkapitaalmarkt financiering bekomen met een Eurobond van €800 miljoen. De opbrengsten van de nieuwe uitgifte werden gebruikt

om het lopende investeringsprogramma te financieren en een aandeelhouderslening van €496 miljoen te herfinancieren die begin juni werd afgelost. De nieuwe uitgifte vermindert de gemiddelde kostprijs van de schuld aanzienlijk in het voordeel van de consument: van 2,16% eind 2019 naar 1,93% eind 2020. De totale nettofinancieringskosten zijn echter gestegen door de eenmalige afwikkeling van een renteswap gekoppeld aan de terugbetaling van de aandeelhouderslening (-€4,5 miljoen) en lagere gekapitaliseerde financieringskosten (-€3,4 miljoen) sinds de belangrijke indienstnames in 2019, en werden gedeeltelijk gecompenseerd door de verkoop van Elia's participatie in Ampacimon (+€1,0 miljoen). Elia Transmission Belgium heeft een evenwichtig maturiteitsprofiel van de schuld zonder materiële vervaldagen op korte termijn.

Elia Transmission Belgium behaalde sterke resultaten, met een **Adjusted nettowinst** van €124,8miljoen (een stijging met 2,0%), voornamelijk dankzij een hogere billijke vergoeding (+€59,7 miljoen) als gevolg van het hogere rendement op eigen vermogen, een hogere gearing ratio en de volledige vergoeding van de kapitaalverhoging van vorig jaar (€327 miljoen) en de stijging van de incentives +€4,6 miljoen) die de beëindiging van de mark-up vergoeding (-€84,4 miljoen) meer dan compenseerden. Het resultaat werd negatief beïnvloed door de afschrijving van vóór 2020 aangekochte software (-€12,0 miljoen) en lagere gekapitaliseerde financieringskosten (-€3,9 miljoen) en tot op zekere hoogte gecompenseerd door een positieve bijdrage van personeelsbeloningen en de terugname van belastingen (+€8,0 miljoen). Tot slot werd het resultaat van vorig jaar sterk beïnvloed door een eenmalige tariefcompensatie voor de kapitaalverhoging (€6,1 miljoen).

De totale activa stegen met €539,2 miljoen tot €7.008,4 miljoen, voornamelijk als gevolg van het investeringsprogramma en een hogere liquiditeit. Het eigen vermogen steeg tot €2.265,2 miljoen (+ €107,7 miljoen), voornamelijk als gevolg van de reservering van de winst over 2020 en de kapitaalverhoging voorbehouden aan personeelsleden, inclusief op aandelen gebaseerde betalingen (€6,4 miljoen), min het uitgekeerde dividend over 2019 (€18,9 miljoen) en de toewijzing van eigen vermogen aan Nemo Link om de financiering in overeenstemming te brengen met het regelgevende kader (40% eigen vermogen/ 60% schuld).

50Hertz Transmission in Duitsland

50Hertz Transmission kerncijfers (in miljoen €)	2020	2019	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**1.454,9**	1.360,1	7,0%
Opbrengsten	***1.353,6***	*1.323,6*	*2,3%*
Overige bedrijfsopbrengsten	***90,1***	*84,1*	*7,1%*
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	***11,2***	*(47,6)*	*n.r.*
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	**0,0**	0,0	
EBITDA	**578,6**	530,5	9,1%
EBIT	**340,1**	321,3	5,9%
Adjusted elementen	**0,0**	0,0	n.r.
Adjusted EBIT	**340,1**	321,3	5,9%
Netto financieringslasten	**(62,5)**	(65,3)	(4,3%)
Winstbelastingen	**(84,9)**	(78,6)	8,0%
Nettowinst	**192,6**	177,5	8,5%
Toe te rekenen aan Elia Group	**154,1**	142,0	8,5%
Adjusted elementen	***0,0***	*0,0*	*n.r.*
Adjusted nettowinst	***192,6***	*177,5*	*8,5%*
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2020**	2019	Verschil (%)
Totaal activa	**7.028,4**	6.279,6	11,9%
Totaal eigen vermogen	**1.631,4**	1.546,5	5,5%
Netto financiële schuld	**3.756,6**	2.108,1	78,2%
Vrije kasstroom	**(1.526,4)**	(656,8)	132,4%

De totale opbrengsten en overige inkomsten van 50Hertz Transmission zijn gestegen in vergelijking met vorig jaar (+7,0%), van €1.360,1 miljoen tot €1.454,9 miljoen. De belangrijkste motor achter deze stijging zijn de energie-inkomsten, in het bijzonder de hogere kosten voor reserve-energiecentrales in het netgebied van 50Hertz, die aan andere Duitse TNB's worden aangerekend.

De **EBITDA** steeg met €48,1 miljoen (+9,1%). Onder invloed van het lopende investeringsprogramma en de groeiende activabasis bedraagt de investeringsvergoeding in totaal €291,6 miljoen (+€22,9 miljoen). Daarvan droeg onshore €77,7 miljoen (+€18,7 miljoen) bij dankzij de voortdurende investeringen om het onshore net te versterken; de offshore vergoeding bedroeg €213,9 miljoen (+€4,2 miljoen), vooral door de lopende investeringen in de kabels en het platform van Ostwind 2. Verder stegen de opbrengsten van het basisjaar door inflatiecorrecties (+€3,4 miljoen). De uitbreiding van de activiteiten ging gepaard met een lichte stijging van de bedrijfskosten, onder invloed van hogere personeelskosten (-€14,6 miljoen), maar werden grotendeels gecompenseerd door een stijging van de inkomsten uit geactiveerde eigen productie (+€7,6 miljoen) en een betere regelgevende dekking van de niet-beïnvloedbare personeelskosten (+€9,1 miljoen). De toegenomen digitaliseringsinspanningen leidden ook tot hogere IT- en telecommunicatiekosten (-€6,1 miljoen), terwijl de onderhoudskosten op het vasteland (-€5,6 miljoen) en de consultancykosten (-€3,1 miljoen) eveneens stegen. Tot slot werd de EBITDA ook sterk beïnvloed door eenmalige regulatoire afrekeningen voor de jaren 2013-2017 en de vrijval van een regelgevende voorziening met betrekking tot de aanvaarding van historische personeelskosten (+€28,1 miljoen). De lopende herziening door de regulator van de toepassing in 2019 van de nieuwe offshore regelgeving resulteerde in een positieve bijdrage (+€10,3 miljoen).

De **EBIT** steeg minder sterk (+€18,8 miljoen) als gevolg van hogere afschrijvingen (-€30,2 miljoen), na de ingebruikname van de laatste kabels en het platform van Ostwind 1 in 2019. In 2020 werden geen adjusted elementen opgenomen.

De **adjusted nettowinst** steeg met 8,5% tot €192,6 miljoen als gevolg van eenmalige regulatoire afrekeningen met de regulator voor de jaren 2013-2017 en 2019, met inbegrip van de vrijgave van regulatoire voorziening na aanvaarding van de kosten door de regulator (+€27,0 miljoen) hogere investeringsvergoedingen als gevolg van de groei van de activa (+€16,1 miljoen) en hogere gekapitaliseerde financieringskosten (+€2,0 miljoen) die het financieel resultaat verbeterden. Die effecten werden getemperd door hogere onshore OPEX (-€11,1 miljoen) als gevolg van de digitaliseringsstrategie en de uitbreiding van de activiteiten en een hogere afschrijving (-€21,1 miljoen na de ingebruikname van Ostwind 1.

De totale activa kenden een stijging met €748,8 miljoen ten opzichte van 2019, voornamelijk dankzij de uitvoering van het investeringsprogramma. De **vrije kasstroom**, die in totaal -€1.526,4 miljoen bedroeg in 2020, werd sterk beïnvloed door een hoge EEG-betalingen (-€1.239,4 miljoen). Er werden drie heropneembare kredietfaciliteiten aangegaan, één voor €400 miljoen en twee aanvullende faciliteiten van telkens €150 miljoen om de EEG-betalingen mee te financieren.

Niet-gereguleerde activiteiten & Nemo

Niet gereguleerde activiteiten & Nemo Link Kerncijfers (in miljoen €)	2020	2019	Verschil (%)
Totaal opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	**34,7**	20,7	67,6%
Investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode	**7,4**	6,5	13,8%
EBITDA	**1,1**	4,8	(77,1%)
EBIT	**0,9**	4,5	(80,0%)
Adjusted elementen	***(0,3)***	1,3	(122,1%)
Adjusted EBIT	**1,2**	3,2	(62,9%)
Netto financieringslasten	**(12,6)**	(9,9)	27,3%
Winstbelastingen	**2,2**	12,0	n.r.
Nettowinst	**(9,5)**	6,6	(243,9%)
Waarvan toe te rekenen aan Elia Group	***(9,5)***	*6,5*	*(246,2%)*
Adjusted elementen	***(0,2)***	*0,2*	*(207,7%)*
Adjusted nettowinst	***(9,3)***	*6,4*	*(245,1%)*
Kerncijfers van de financiële positie (in miljoen €)	**2020**	2019	Verschil (%)
Totaal activa	**1.766,7**	1.733,5	(1,9%)
Totaal eigen vermogen	**1.187,7**	1.207,5	(1,6%)
Netto financiële schulden	**402,9**	401,6	0,3%

De **niet-gereguleerde opbrengsten** stegen met 67,6% tot €34,7 miljoen ten opzichte van 2019. Dit is het gevolg van hogere opbrengsten gerealiseerd door EGI (+€10,2 miljoen), onder impuls van 'owner engineering'-diensten terwijl de internationale consultingactiviteiten werden getroffen door de Covid-19-lockdownmaatregelen, en intersegment transacties tussen Elia Group NV en Elia Transmission Belgium op het moment van de push-down van de gereguleerde activiteiten naar ETB eind 2019.

Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode droegen €7,4 miljoen bij aan het resultaat van de groep, dat bijna volledig toe te schrijven is aan **Nemo Link**. Nemo Link eindigde 2020 met een beschikbaarheid van 99,17%, en bleef één van de best presterende activa in zijn soort ter wereld. Met het oog op het vertrek van Groot-Brittannië uit de Interne Energiemarkt van de EU werden de operationele systemen en procedures versterkt en op 31 december 2020 voerde Nemo Link met succes zijn eerste expliciete day-ahead veiling uit. Hierdoor kon de stroombevoorrading tussen Groot-Brittannië en België zonder enige onderbreking worden gegarandeerd in de nieuwe handelsovereenkomst. In de eerste helft van het jaar waren er hogere spreads in elektriciteitsprijzen tussen het Verenigd Koninkrijk en België van midden maart tot eind mei. In juni verkleinde de spread na een geleidelijk herstel van de vraag naar elektriciteit, een lagere windproductie en onbeschikbaarheden van de Belgische en Franse kernreactoren, waardoor de Belgische elektriciteitsprijzen stegen. In de tweede helft presteerde Nemo Link sterk als gevolg van de terugkeer van de nucleaire beschikbaarheid in België en Frankrijk en de stijgende gasprijzen in het derde kwartaal en zeker het laatste kwartaal. Dit alles leidde tot een totale nettowinst van €15,1 miljoen inclusief eenmalige belastingcorrecties met betrekking tot voorgaande jaren voor een bedrag van €6,6 miljoen. De totale bijdrage van Nemo Link tot de nettowinst van de Elia Group bedraagt €7,4 miljoen[2].

De **adjusted EBIT** kende een daling met €2,0 miljoen. De daling van de adjusted EBIT ten opzichte van vorig jaar is voornamelijk te wijten aan de hogere operationele kosten verbonden aan de holdingactiviteit (-€4,5 miljoen) en de ontwikkeling van re.alto (-€1,0 miljoen). Die factoren werden gedeeltelijk gecompenseerd door een hogere bijdrage van Nemo Link (+€0,9 miljoen), een hogere operationele bijdrage voor EGI (+€0,3 miljoen) en lagere andere niet-gereguleerde kosten. De **EBIT** liet een sterkere daling optekenen (-€3,6 miljoen) omdat het bedrijfsresultaat van vorig jaar positief werd beïnvloed door gereguleerde compensatie, waardoor de kosten in verband met de reorganisatie gedeeltelijk werden gecompenseerd. Begin 2020 werd de nieuwe bedrijfsstructuur voltooid met een definitieve kostenafrekening van €0,3 miljoen.

2 in vergelijking met het eerste halfjaar van 2020 werd het preferentieel dividend betaald aan National Grid (€9,1 miljoen) geherkwalificeerd als een schuld die over de levensduur van het actief zal worden vrijgegeven.

De nettofinancieringskosten stegen tot €12,6 miljoen en bestaan hoofdzakelijk uit de rentekosten verbonden aan de obligatielening (€4,7 miljoen), de regulatoire afrekening voor 2019 (€3,4 miljoen) en de kosten in verband met de private plaatsing van Nemo Link (€3,7 miljoen). De rentebaten op de cashvooruitbetalingen aan Nemo Link tijdens de bouwfase (€3,2 miljoen) werden eind juni 2019 terugbetaald, en kwamen nog ten goede van het financieel resultaat van 2019. Nemo Link wordt gefinancierd in overeenstemming met het regelgevende kader (40% eigen vermogen /60% schuld).

Het **adjusted nettoverlie**s steeg met €15,7 miljoen tot €9,3 miljoen, voornamelijk als gevolg van hogere holdingskosten (-€13,1 miljoen) sinds het eerste exploitatiejaar en de niet-aftrekbaarheid van de rentekosten voor de senior en hybride obligatie, de ontwikkeling van re.alto (-€0,6 miljoen) en een regulatoire afrekening voor 2019 (-€2,4 miljoen), die de hogere operationele bijdrage van Nemo Link (+€0,9 miljoen) compenseert.

De **totale activa** daalden lichtelijk (-1,7%) tot €1.704,8 miljoen en de netto financiële schuld bleef stabiel op €402,9 miljoen (+0,3%).

Adjusted elementen - reconciliatietabel

(in miljoen €) - Periode eindigend per 31 december 2020	Elia Transmisse	50Hertz Transmissie	Niet-gereguleerde activiteiten & Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Kosten van reorganisatie bedrijfscultuur	0,0	0,0	(0,3)	0,0	(0,3)
Adjusted EBIT	**0,0**	**0,0**	**(0,3)**	**0,0**	**(0,3)**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Netto winst - adjusted elementen	**0,0**	**0,0**	**(0,2)**	**0,0**	**(0,2)**

(in miljoen €) - Periode eindigend per dinsdag 31 december 2019	Elia Transmisse	50Hertz Transmissie	Niet-gereguleerde activiteiten & Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Gereguleerde compensatie voor acquisitie	0,0	0,0	3,8	0,0	3,8
Kosten van reorganisatie bedrijfscultuur	4,7	0,0	(2,5)	0,0	2,2
Adjusted elementen EBIT	**4,7**	**0,0**	**1,3**	**0,0**	**6,0**
Reorganisatie bedrijfscultuur - Fin. lasten	(0,9)	0,0	(4,5)	0,0	(5,4)
Adjusted EBIT	**3,8**	**0,0**	**(3,2)**	**0,0**	**0,6**
Belastingimpact	(1,1)	0,0	3,4	0,0	2,3
Netto winst - adjusted elementen	**2,7**	**0,0**	**0,2**	**0,0**	**2,9**

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

VERKLARING VAN DE VERANTWOORDELIJKE PERSONEN

De ondergetekenden, Chris Peeters, voorzitter van het directiecomité en Chief Executive Officer, en Catherine Vandenborre, Chief Financial Officer, verklaren, voor zover hen bekend, dat:

a. de jaarrekeningen, die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen, een getrouw beeld geven van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen;

b. het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van Elia en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Brussel, 26 maart 2020

Catherine Vandenborre
Chief Financial Officer

Chris Peeters
Chief Executive Officer

1. INHOUDSTAFEL

1. INHOUDSTAFEL ... 62
GECONSOLIDEERDE JAARREKENING ... 64
Geconsolideerde winst- en verliesrekening ... 64
Geconsolideerde winst- en verliesrekening en ander niet-gerealiseerd resultaat ... 65
Geconsolideerde financiële positie ... 66
Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen ... 67
Geconsolideerd kasstroomoverzicht ... 68
TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING ... 69
1. Verslaggevende entiteit ... 69
2. Basis voor presentatie ... 69
2.1. Conformiteitsverklaring ... 69
2.2. Functionele en presentatievaluta ... 70
2.3. Waarderingsbasis ... 70
2.4. Gebruik van ramingen en beoordelingen ... 70
2.5. Goedkeuring door de Raad van Bestuur ... 72
3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving ... 72
3.1. Grondslagen voor consolidatie ... 72
3.2. Omrekeningsverschillen ... 73
3.3. Balansposten ... 74
3.3.1. Materiële vaste activa ... 74
3.3.2. Immateriële activa ... 75
3.3.3. Goodwill ... 75
3.3.4. Handels- en overige vorderingen ... 75
3.3.5. Voorraden ... 76
3.3.6. Geldmiddelen en kasequivalenten ... 76
3.3.7. Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa ... 76
3.3.8. Financiële activa ... 76
3.3.9. Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting ... 77
3.3.10. Eigen vermogen ... 78
3.3.11. Financiële verplichtingen ... 78
3.3.12. Personeelsbeloningen ... 78
3.3.13. Voorzieningen ... 79
3.3.14. Handelsschulden en overige schulden ... 80
3.3.15. Overige niet courante verplichtingen ... 80
3.3.16. Leases ... 80
3.3.17. Gereguleerde overlopende rekeningen ... 81
3.4. Posten in de resultatenrekening ... 82
3.4.1. Inkomsten ... 82
3.4.2. Uitgaven ... 85
3.5. Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen ... 86
4. Rapportering per segment ... 87
4.1. Basis voor segmentrapportering ... 87
4.2. Elia Transmission (België) ... 88
4.3. 50Hertz Transmission (Duitsland) ... 90
4.4. Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link ... 92
4.5. Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen ... 94
4.6. Adjusted elementen – reconciliatietabel ... 95
5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten ... 96
5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten ... 96
5.2. Bedrijfskosten ... 96
5.3. Nettofinancieringskosten ... 98
5.4. Winstbelastingen ... 98
5.5. Winst per aandeel (WPA) ... 99
5.6. Niet-gerealiseerde resultaten ... 100
6. Elementen van de geconsolideerde balans ... 101
6.1. Materiële vaste activa ... 101
6.2. Immateriële activa ... 102
6.3. Goodwill ... 103
6.4. Langlopende handels- en overige vorderingen ... 106
6.5. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode ... 106
6.5.1. Joint ventures ... 106
6.5.2. Geassocieerde ondernemingen ... 107
6.6. Overige financiële vaste activa ... 108
6.7. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen ... 109
6.8. Voorraden ... 110
6.9. Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten ... 111
6.10. Actuele belastingvorderingen en -verplichtingen ... 111
6.11. Geldmiddelen en kasequivalenten ... 112
6.12. Eigen vermogen ... 112
6.12.1. Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap ... 112
6.12.2. Hybride effecten ... 113
6.13. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen ... 113
6.14. Personeelsbeloningen ... 115
6.15. Voorzieningen ... 121
6.16. Overige langlopende verplichtingen ... 122
6.17. Handelsschulden en overige schulden ... 122
6.18. Financiële instrumenten – reële waarden ... 123
6.19. Leasing ... 124
6.20. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten ... 127
7. Structuur van de groep ... 128
7.1. Dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen ... 128
8. Andere toelichtingen ... 130
8.1. Beheer van financiële risico's en derivaten ... 130
8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen ... 134
8.3. Verbonden partijen ... 134
8.4. Gebeurtenissen na balansdatum ... 135
8.5. Varia ... 136
8.6. Diensten verleend door de commissarissen ... 136
9. REGELGEVEND KADER EN TARIEVEN ... 137
9.1. Regelgevend kader in België ... 137
9.1.1. Federale wetgeving ... 137
9.1.2. Gewestelijke wetgeving ... 137
9.1.3. Regelgevende instanties ... 137
9.1.4. Tariefbepaling ... 137
9.2. Regelgevend kader in Duitsland ... 141
9.2.1. Relevante wetgeving ... 141
9.2.2. Regelgevende instanties in Duitsland ... 141
9.2.3. Tarieven in Duitsland ... 141
9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link Interconnector ... 143
VERSLAG VAN HET COLLEGE VAN COMMISSARISSEN OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 144
INFORMATIE MET BETREKKING TOT DE MOEDERVENNOOTSCHAP ... 149
Balans na winstverdeling ... 150
Resultatenrekening ... 151
Financiële termen of alternative prestatiemaatstaven ... 152

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	Toelichting	2020	2019
Opbrengsten	(5.1)	2.209,6	2.242,3
Grond- en hulpstoffen	(5.2)	(86,2)	(76,9)
Overige bedrijfsopbrengsten	(5.1)	163,6	150,3
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(5.1)	100,3	(73,7)
Diensten en diverse goederen	(5.2)	(1.051,7)	(1.007,1)
Personeelskosten	(5.2)	(307,2)	(282,9)
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(5.2)	(432,5)	(374,6)
Wijziging in voorzieningen	(5.2)	5,5	14,1
Overige bedrijfskosten	(5.2)	(32,1)	(30,1)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten		**569,3**	**561,4**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	(6.5)	9,2	8,3
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)		**578,5**	**569,7**
Nettofinancieringskosten	(5.3)	**(141,5)**	**(139,6)**
Financieringsbaten		6,6	5,6
Financieringslasten		(148,1)	(145,2)
Winst vóór winstbelastingen		**437,0**	**430,1**
Winstbelastingen	(5.4)	(129,1)	(121,0)
Winst over de verslagperiode		**307,9**	**309,1**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		250,1	254,3
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		19,3	19,3
Minderheidsbelang		38,5	35,5
Winst over de verslagperiode		**307,9**	**309,1**
Winst per aandeel (in €)			
Gewone winst per aandeel		3,64	3,91
Verwaterde winst per aandeel		3,64	3,91

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde winst- en verliesrekening en ander niet-gerealiseerd resultaat

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	Toelichting	2020	2019
Winst over de verslagperiode		**307,9**	**309,1**
Niet-gerealiseerde resultaten			
Elementen die kunnen overgeboekt worden naar de winst- en verliesrekening:			
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	(5.6)	5,0	(1,0)
Wisselkoersverschillen uit omrekening van buitenlandse activiteiten		0,0	(0,1)
Belastingimpact op deze elementen		(1,3)	0,2
Elementen die nooit naar de winst- en verliesrekening worden overgeboekt:			
Herwaarderingen van verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding	(6.14)	(8,1)	(5,4)
Effectief deel van aanpassingen in de reële waarde van investeringen	(5.6)	15,0	0,0
Belastingimpact op deze elementen		2,2	1,5
Niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar, na belastingen		**12,8**	**(4,8)**
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar		**320,7**	**304,3**
Winst toe te rekenen aan:			
Eigenaars van aandelen van de moedermaatschappij – eigenaars van gewone aandelen		260,4	250,1
Houders van aandelen van de moedermaatschappij - hybride effecten		19,3	19,3
Minderheidsbelang		41,0	34,9
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar		**320,7**	**304,3**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerde financiële positie

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	Toelichting	2020	2019
ACTIVA			
VASTE ACTIVA		**13.044,0**	**12.390,8**
Materiële vaste activa	(6.1)	10.094,4	9.445,6
Goodwill	(6.3)	2.411,1	2.411,1
Immateriële vaste activa	(6.2)	105,4	96,4
Handels- en overige vorderingen	(6.4)	0,5	2,3
Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	(6.5)	323,1	342,8
Overige financiële vaste activa (incl. derivaten)	(6.6)	104,5	88,9
Uitgestelde belastingvorderingen	(6.7)	5,0	3,7
VLOTTENDE ACTIVA		**2.121,6**	**1.502,6**
Voorraden	(6.8)	39,0	24,3
Handels- en overige vorderingen	(6.9)	1.475,4	488,0
Actuele belastingvorderingen	(6.10)	3,4	5,5
Geldmiddelen en kasequivalenten	(6.11)	590,1	975,0
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	(6.9)	13,7	9,8
Totaal activa		**15.165,6**	**13.893,4**
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN			
EIGEN VERMOGEN		**4.500,0**	**4.332,1**
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	(6.12)	4.173,1	4.022,3
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen		3.471,7	3.320,8
Aandelenkapitaal		1.709,1	1.705,9
Uitgiftepremie		262,4	259,1
Reserves		173,0	173,0
Afdekkingsreserves		(3,3)	(7,0)
Ingehouden winsten		1.330,5	1.189,8
Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	(6.12)	701,4	701,4
Minderheidsbelang		326,9	309,9
LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN		**7.823,6**	**5.924,9**
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	(6.13)	7.249,6	5.378,9
Personeelsbeloningen	(6.14)	130,1	118,2
Derivaten	(8.1)	0,0	4,4
Voorzieningen	(6.15)	133,3	122,3
Uitgestelde belastingverplichtingen	(6.7)	89,5	87,0
Overige verplichtingen	(6.16)	221,1	214,1
KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN		**2.842,0**	**3.636,4**
Leningen en overige financieringsverplichtingen	(6.13)	805,5	1.119,2
Voorzieningen	(6.15)	7,4	15,6
Handelsschulden en overige schulden	(6.17)	1.009,1	1.356,9
Actuele belastingverplichtingen	(6.10)	13,6	54,8
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	(6.20)	1.006,4	1.089,9
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		**15.165,6**	**13.893,4**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding - Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen

(in miljoen €)	Aandelen-kapitaal	Uitgiftepremie	Afdekkings-reserves	Reserves	Ingehouden winst	**Nettowinst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen**	Eigen vermogen toe te rekenen aan hybride effecten	**Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap**	Minderheids-belang	**Totaal eigen vermogen**
Stand per 1 januari 2019	**1.521,4**	**14,4**	**(6,2)**	**173,0**	**1.038,7**	**2.741,4**	**706,2**	**3.447,6**	**301,3**	**3.748,9**
Winst over de verslagperiode					273,6	273,6		273,6	35,5	309,1
Niet-gerealiseerde resultaten			(0,8)		(3,3)	(4,2)		(4,2)	(0,6)	(4,8)
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**(0,8)**		**270,2**	**269,4**		**269,4**	**34,9**	**304,3**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen										
Bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars:										
Uitgifte gewone aandelen	190,5	244,8				435,3		435,3		435,3
Uitgiftekosten aandelen	(6,2)					(6,2)		(6,2)		(6,2)
Kosten m.b.t. op aandelen gebaseerde betalingen	0,1					0,1		0,1		0,1
Verdeling aan hybride effecten					4,8	4,8	(4,8)			
Belasting op verdeling aan hybride effecten					1,5	1,5		1,5		1,5
Dividenden aan minderheidsbelang									(26,4)	(26,4)
Dividenden					(101,3)	(101,3)		(101,3)		(101,3)
Verdeling aan hybride effecten					(24,0)	(24,0)		(24,0)		(24,0)
Totaal bijdragen en uitkeringen	184,4	244,8			(119,1)	310,1	(4,8)	305,4	(26,4)	279,0
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	184,4	244,8			(119,1)	310,1	(4,8)	305,4	(26,4)	279,0
Stand per 31 december 2019	**1.705,8**	**259,2**	**(7,0)**	**173,0**	**1.189,8**	**3.320,8**	**701,4**	**4.022,2**	**309,9**	**4.332,1**
Stand per 1 januari 2020	**1.705,8**	**259,2**	**(7,0)**	**173,0**	**1.189,8**	**3.320,8**	**701,4**	**4.022,2**	**309,9**	**4.332,1**
Winst over de verslagperiode					269,4	269,4		269,4	38,5	307,9
Niet-gerealiseerde resultaten			3,8		6,6	10,3		10,3	2,5	12,8
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten			**3,8**		**276,0**	**279,7**		**279,7**	**41,0**	**320,7**
Transacties met eigenaars, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen										
Bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars										
Uitgifte gewone aandelen	1,8	3,2				5,0		5,0		5,0
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	1,4					1,4		1,4		1,4
Verdeling aan hybride effecten					(19,3)	(19,3)		(19,3)		(19,3)
Dividenden aan minderheidsbelangen									(24,0)	(24,0)
Dividenden					(116,0)	(116,0)		(116,0)		(116,0)
Totaal bijdragen en uitkeringen	**3,2**	**3,2**			**(135,3)**	**(128,8)**		**(128,8)**	**(24,0)**	**(152,8)**
Totaal veranderingen in zeggenschap										
Totaal bijdragen van en uitkeringen aan eigenaars	3,2	3,2			(135,3)	(128,8)		(128,8)	(24,0)	(152,8)
Stand per 31 december 2020	**1.709,1**	**262,4**	**(3,3)**	**173,0**	**1.330,5**	**3.471,7**	**701,4**	**4.173,1**	**326,9**	**4.500,0**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

(in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	Toelicht -ing	2020	2019
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten			
Winst over de verslagperiode		**307,9**	**309,1**
Aanpassing voor:			
Nettofinancieringskosten	(5.3)	141,6	139,6
Overige niet-kaskosten		2,0	(2,2)
Winstbelastingen	(5.4)	127,3	124,7
Aandeel in resultaat van investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode, na belasting		(9,2)	(8,3)
Afschrijvingen materiële en immateriële activa	(5.2)	432,4	365,8
Boekwinst op verkoop van materiële en immateriële vaste activa		8,6	10,0
Bijzondere waardeverminderingen op vlottende activa		1,4	0,3
Mutatie voorzieningen		(4,8)	(9,4)
Mutatie in leningen en schulden		0,0	1,1
Mutatie uitgestelde belastingen	(6.7)	0,8	(3,7)
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**1.008,0**	**927,1**
Mutatie voorraden		(14,9)	(5,6)
Mutatie handels- en overige vorderingen		(1.060,8)	66,2
Mutatie overige vlottende activa		(0,5)	14,9
Mutatie handelsschulden en overige schulden		(258,6)	(640,4)
Mutatie overige kortlopende verplichtingen		(106,3)	28,2
Wijzigingen in werkkapitaal		**(1.441,3)**	**(536,7)**
Betaalde rente	(6.13)	(143,2)	(158,4)
Ontvangen rente		4,5	5,8
Betaalde winstbelastingen		(164,4)	(166,5)
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten		**(736,4)**	**71,2**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Verwerving van immateriële vaste activa		(32,4)	(26,9)
Verwerving van materiële vaste activa		(1.049,9)	(1.130,8
Verwerving van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	(6.5)	(0,4)	(201,8)
Opbrengst uit de verkoop van materiële vaste activa		2,8	(1,1)
Opbrengst uit de verkoop van investeringen		1,6	0,0
Opbrengst uit kapitaalvermindering van onderneming opgenomen volgens		15,3	1,6
Ontvangen dividend		13,8	2,6
Leningen en lange termijn vorderingen aan joint ventures		0,0	174,4
Nettokasstroom uit investeringsactiviteiten		**(1.049,2)**	**(1.182,0**
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Opbrengst uit de uitgiften van aandelenkapitaal	(6.12)	5,0	435,3
Kosten verbonden aan uitgifte van aandelenkapitaal	(6.12)	(0,0)	(6,1)
Betaald dividend	(6.12)	(116,0)	(101,3)
Betaald hybride dividend		(19,3)	(24,0)
Betalingen aan minderheidsbelangen		(24,0)	(24,0)
Aflossing van opgenomen leningen	(6.13)	(1.319,5)	(757,6)
Ontvangsten van opgenomen leningen	(6.13)	2.874,5	774,2
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten		**1.400,7**	**296,4**
Netto-toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**(384,9)**	**(814,3)**
Geldmiddelen en kasequivalenten per 1 januari		975,0	1.789,3
Geldmiddelen en kasequivalenten per 31 december		590,1	975,0
Netto-toename (afname) van geldmiddelen en kasequivalenten		**(384,9)**	**(814,3)**

De Toelichtingen (1-9) maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

Afronding – Alle cijfers in dit rapport werden afgerond. De gerapporteerde varianties werden berekend op basis van de brongegevens vóór afronding, waardoor varianties ogenschijnlijk kunnen afwijken.

TOELICHTINGEN BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. Verslaggevende entiteit

Elia Group nv (de 'Vennootschap' of 'Elia') is gevestigd in België en heeft zijn maatschappelijke zetel te Keizerslaan 20, B-1000 Brussel. De geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap voor het boekjaar 2020 omvat de jaarrekening van de Vennootschap en haar dochterondernemingen (hierna aangeduid als de 'groep' of 'Elia Group') en het belang van de groep in joint ventures en geassocieerde ondernemingen.

De Vennootschap is een vennootschap met beperkte aansprakelijkheid en de aandelen staan genoteerd op Euronext Brussel, onder de kenletters ELI.

Elia Group bestaat uit twee transmissienetbeheerders (TNB's) voor elektriciteit: Elia Transmission in België en 50Hertz Transmission, een van de vier Duitse TNB's, die actief is in het noorden en het oosten van Duitsland en waarin Elia Group een deelneming heeft van 80%.

De groep heeft ook een belang van 50% in Nemo Link Ltd, dat een elektrische interconnector heeft gebouwd tussen het VK en België die bekend staat als de Nemo Link-interconnector. Nemo Link is een joint venture met National Grid Ventures (VK) en begon zijn commerciële activiteiten op 30 januari 2019 met een uitwisselingscapaciteit van 1000 MW.

Met meer dan 2.750 medewerkers en een transmissienet van zo'n 18.990 km aan hoogspanningsverbindingen voor 30 miljoen eindconsumenten behoort Elia Group tot de top 5 van netbeheerders in Europa. Elia Group zorgt voor efficiënt, betrouwbaar en veilig transport van de elektriciteit van de producenten naar de distributienetbeheerders en de grote industriële gebruikers, alsook voor de in- en uitvoer van elektriciteit van en naar de buurlanden. De groep is een drijvende kracht in de ontwikkeling van de Europese elektriciteitsmarkt en de integratie van hernieuwbare energie. Naast zijn activiteiten als netbeheerder in België en Duitsland biedt Elia Group bedrijven een ruime waaier van consultancy- en engineeringactiviteiten aan. De groep treedt op onder de wettelijke entiteit Elia Group, een beursgenoteerd bedrijf met Publi-T, een gemeentelijke holding, als referentieaandeelhouder.

2. Basis voor presentatie

2.1. Conformiteitsverklaring

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aangenomen voor gebruik in de Europese Unie. De groep heeft alle door de IASB gepubliceerde nieuwe en herziene standaarden en interpretaties toegepast die gelden voor boekjaren die beginnen op 1 januari 2020, en die toepasselijk zijn voor de activiteiten van de groep.

Nieuwe en herziene standaarden en interpretaties

De volgende standaarden, wijzigingen en interpretaties zijn in 2020 van kracht geworden, en hebben slechts een beperkte of geen impact voor de groep:

- **Wijzigingen in IAS 1 en IAS 8 met betrekking tot de definitie van materialiteit.** De wijziging is bedoeld om de definitie van de term materialiteit op te helderen, waardoor die eenvoudiger te begrijpen is. Het concept materialiteit is niet gewijzigd.
- **Wijzigingen in IFRS 3: Definitie van een Bedrijf**. De wijziging verduidelijkt de definitie van een bedrijf, zodat deze term eenvoudiger te begrijpen is.
- **Wijzigingen aan de verwijzingen binnen het conceptuele kader in de IFRS-standaarden.** Het herziene conceptuele kader is uitgebreider, zodat het alle aspecten van de vaststelling van standaarden met betrekking tot financiële verslaggeving, presentatie en informatieverschaffing bestrijkt.
- **Wijzigingen in IFRS 9, IAS 39 en IFRS 7 met betrekking tot de hervorming van de rentevoetbenchmark.** Deze wijziging werd uitgegeven om onzekerheden weg te nemen in het kader van de lopende IBOR-hervorming (interbancaire rentevoeten).
- **Wijziging in IFRS 16, COVID-19-gerelateerde huurconcessies (van kracht vanaf 1 juni 2020).** Deze wijziging is opgesteld om het voor huurders mogelijk te maken huurconcessies niet als huuraanpassingen te verwerken indien zij een direct gevolg zijn van COVID-19 en aan bepaalde voorwaarden voldoen.

De volgende **standaarden, wijzigingen en interpretaties** waren in 2020 nog niet van kracht. De wijzigingen in de onderstaande standaarden, wijzigingen en interpretaties zullen naar verwachting geen materiële invloed hebben op de jaarrekening en worden daarom niet nader toegelicht:

- IFRS 17: Verzekeringscontracten;
- Wijzigingen in IAS 10 en IAS 28: Verkoop of inbreng van activa tussen een investeerder en zijn geassocieerde deelneming of joint venture;

- Wijzigingen in IAS 1: betreffende de classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend;
- Wijzigingen in IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 en IFRS 16: hervorming van de rentevoetbenchmark (fase 2);
- Wijzigingen in IAS 37: Verlieslatende contracten, kosten om het contract na te leven;
- Jaarlijkse verbeteringen van IFRS-standaarden 2018-2020;
- Wijziging in IAS 16: materiële vaste activa: opbrengsten vóór beoogd gebruik;
- Wijzigingen in IFRS 3: verwijzing naar het conceptuele kader.

2.2. Functionele en presentatievaluta

De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in miljoen euro (de functionele valuta van de Vennootschap), afgerond op het dichtstbijzijnde honderdduizendtal, tenzij anders vermeld.

2.3. Waarderingsbasis

Algemeen beschouwd is de geconsolideerde jaarrekening opgesteld op basis van historische kosten. De volgende categorieën wijken echter af van deze algemene regel:

- Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode: de vermogensmutatiemethode wordt toegepast om de waarde te bepalen van een deelneming waarin de groep een invloed van betekenis heeft.

- Andere deelnemingen: entiteiten waarin de groep een deelneming heeft zonder dat ze er een invloed van betekenis in heeft, worden gewaardeerd tegen de reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten.

- Kortlopende en langlopende vorderingen worden gewaardeerd tegen de laagste waarde van de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

- Personeelsbeloningen worden gewaardeerd aan de huidige waarde van deze beloningsverplichtingen, minus de reële waarde van de fondsbeleggingen (zie ook Toelichting 6.14).

- Afgeleide financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten of de winst- en verliesrekening, afhankelijk van de vraag of het afgeleide instrument als een afdekkingsinstrument kan worden bestempeld (zie ook Toelichting 8.1).

- Voorzieningen voor ontmanteling worden gewaardeerd aan de huidige waarde.

2.4. Gebruik van ramingen en beoordelingen

De opstelling van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS vereist dat het management beoordelingen, schattingen en veronderstellingen maakt die een impact kunnen hebben op de gerapporteerde bedragen van activa en passiva en baten en lasten. De schattingen en onderliggende veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en diverse andere factoren die gegeven de omstandigheden redelijk geacht worden, en waarvan de resultaten de basis vormen voor de beoordeling van de boekwaarde van activa en passiva. De uiteindelijke resultaten kunnen verschillen van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend herzien. Herzieningen van boekhoudkundige schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien de herziening enkel die periode beïnvloedt, of in de periode van de herziening en toekomstige periodes indien de herziening zowel huidige als toekomstige periodes beïnvloedt.

De volgende rubrieken bevatten informatie over belangrijke punten van schattingsonzekerheden en kritische oordelen bij de toepassing van de grondslagen die het meest van invloed zijn op de bedragen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening:

- De totale toegestane vergoeding voor de rol van de groep als netbeheerder in het Belgische en het Duitse segment wordt vooral bepaald door berekeningsmethoden die zijn vastgesteld door respectievelijk de Belgische federale regulator, m.n. de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas ('CREG'), en de Duitse federale regulator, m.n. het Bundesnetzagentur ('BNetzA'). In deze context is de opname van gereguleerde overlopende rekeningen ook gebaseerd op de verschillende regelgevende kaders. Voor bepaalde berekeningen is een oordeel nodig. Meer informatie hierover is te vinden in de Toelichtingen 6.20, 9.1.4 en 9.2.3.

- Entiteiten waarin de groep minder dan 20% van de stemrechten bezit, maar een invloed van betekenis heeft, worden opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Volgens de richtlijnen van IAS 28 beoordeelt de groep of hij aanzienlijke invloed heeft op zijn geassocieerde ondernemingen, en of hij deze bijgevolg volgens de vermogensmutatiemethode moet opnemen (in plaats van IFRS 9 toe te passen), en herbeoordeelt hij dit in elke verslagperiode (zie ook Toelichting 6.5).

- Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor het overdragen van ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen, in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen deze ongebruikte fiscale verliezen en ongebruikte belastingvoordelen kunnen worden aangewend. Bij de beoordeling houdt het management rekening met elementen zoals de bedrijfsstrategie op lange termijn en mogelijkheden van belastingplanning op lange termijn (zie Toelichting 6.7).

- Kredietrisico ten opzichte van klanten: het management controleert nauwgezet de uitstaande handelsvorderingen en houdt hierbij ook rekening met de ouderdom van de vordering, de betalingshistoriek en de dekking van kredietrisico's (zie Toelichting 8.1).

- Personeelsbeloningen inclusief restitutierechten – zie Toelichting 6.14:
  - De groep beschikt over toegezegd-pensioenregelingen en bijdrageregelingen, die behandeld worden in Toelichting 6.14. De berekening van de activa en verplichtingen met betrekking tot deze regelingen is gebaseerd op actuariële en statistische veronderstellingen. Dat is bijvoorbeeld het geval voor de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen. De huidige waarde wordt onder meer beïnvloed door veranderingen in disconteringsvoeten en financiële veronderstellingen zoals toekomstige loonstijgingen. Daarnaast wordt de huidige waarde van toekomstige pensioenverplichtingen ook beïnvloed door demografische veronderstellingen, zoals de gemiddelde veronderstelde pensioenleeftijd.
  - Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als deze gebruikt voor de verplichting tot vergoedingen na uitdiensttreding, d.w.z. de euro, met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de toegezegd-pensioenverplichting. Obligaties met een hogere en lagere rentevoet worden uitgesloten bij het bepalen van de gepaste rendementscurve.
  - Om de overeenkomstige huidige waarde te berekenen, worden de rentevoeten van de rendementscurve toegepast op de geraamde kasstroom van elke regeling. Vervolgens wordt één disconteringsvoet vastgesteld die dezelfde huidige waarde oplevert. De uiteindelijke disconteringsvoet weerspiegelt dus zowel het huidige renteklimaat als de specifieke kenmerken van de verplichtingen.

- Voorzieningen voor milieusaneringskosten: op het einde van elk jaar wordt een schatting gemaakt van de toekomstige kosten met betrekking tot bodemsanering op basis van het advies van een deskundige. De omvang van deze saneringskosten hangt af van een beperkt aantal onzekerheden, met inbegrip van de identificatie van nieuwe bodemverontreinigingen (zie Toelichting 6.15).

- Overige voorzieningen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende uitgaande kasstromen is afhankelijk van de voortgang en duur van de bijbehorende processen of procedures (zie Toelichting 6.15).

- Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet om de toekomstige verplichting tot ontmanteling te disconteren, gebruikt het management de rentevoeten van bedrijfsobligaties in euro met een minimale rating AA, zoals bepaald door minstens één groot ratingbureau, en geëxtrapoleerd volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de verplichting tot ontmanteling. Er wordt een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd om de impact van een verschillende disconteringsvoet te meten.

- Onderzoek op waardevermindering op goodwill: de groep analyseert de waardevermindering op goodwill en kasstroomgenererende eenheden (KGE) op de verslagdatum, en wanneer er indicaties zijn dat de boekwaarde mogelijk hoger is dan de realiseerbare waarde. Deze analyse is gebaseerd op veronderstellingen over onder andere geschatte investeringsplannen, vergoedingen gedefinieerd binnen de regelgevende kaders, de evolutie van de markt, het marktaandeel, de evolutie van de marge en disconteringvoeten (zie Toelichting 6.3).

- Waardering tegen reële waarde van financiële instrumenten: wanneer de reële waarde van financiële activa en financiële passiva in de balans niet kan worden bepaald op basis van genoteerde prijzen op actieve markten, wordt hun reële waarde bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Voor deze waarderingstechnieken wordt, waar mogelijk, gebruikgemaakt van gegevens uit waarneembare markten. Wanneer dit niet mogelijk is, is enige mate van oordeelsvorming noodzakelijk om de reële waarde te bepalen. Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen (zie Toelichting 6.18).

- De gebruiksduur van de vaste activa wordt bepaald op basis van de werkelijke afschrijving van elk actief. De afschrijvingen voor materiële vaste activa worden voornamelijk berekend op basis van de gebruiksduur bepaald door het regelgevend kader in België en Duitsland, wat wordt beschouwd als de best mogelijke benadering van de werkelijke gebeurtenissen op het vlak van economisch gebruik. (zie Toelichtingen 3.3.1 en 6.1)

- De groep heeft gebruikgemaakt van praktische hulpmiddelen bij de toepassing van IFRS 16 Leases:
  - De groep past één disconteringsvoet toe per groep contracten, samengevat per looptijd. Er werd verondersteld dat deze leaseovereenkomsten gelijkaardige kenmerken hebben. De gebruikte disconteringsvoet is de beste raming van de groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet. Elke leaseovereenkomst wordt geclassificeerd in een looptijdklasse (< 5 jaar, tussen 5 en 10 jaar, ...) waarvoor een rentevoet wordt afgeleid die gelijk is aan de rentevoet van een verhandelde obligatie met dezelfde rating als Elia Group in dezelfde sector met een gelijkaardige looptijd. De rentevoet wordt vastgelegd over de looptijd van de leaseovereenkomst.
  - De groep heeft de niet-opzegbare periode van elk van de contracten beoordeeld in het kader van IFRS 16. Dit omvat

de periode die wordt gedekt door een optie om de leaseovereenkomst te verlengen, indien de leasingnemer redelijk zeker is dat hij die optie kan uitoefenen. Zeker wanneer het gaat om kantoorhuurcontracten heeft de groep zijn beste raming gemaakt van de niet-opzegbare periode op basis van alle beschikbare informatie (zie Toelichting 6.19).

- De impact van COVID-19 werd in aanmerking genomen voor de mogelijke beoordeling van de effecten ervan op de financiële prestaties van Elia. Aangezien Elia in België en Duitsland binnen het regelgevend kader handelt, werd de rentabiliteit als dusdanig over het algemeen niet aangetast. We verwijzen naar Toelichting 4 voor uitvoerigere informatie voor elk segment. Er is echter wel rekening gehouden met de effecten op macro-economische parameters, zoals de rentevoet, disconteringsvoet, ... Voor meer informatie verwijzen wij naar de volgende Toelichtingen: 6.3, 6.19 en 8.1.

2.5. Goedkeuring door de Raad van Bestuur

Op 25 maart 2021 heeft de Raad van Bestuur deze geconsolideerde jaarrekening goedgekeurd voor publicatie.

3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

3.1. Grondslagen voor consolidatie

DOCHTERONDERNEMINGEN

Een dochteronderneming is een entiteit die door de Vennootschap wordt gecontroleerd. De groep controleert een entiteit wanneer hij blootgesteld is aan, of rechten heeft op variabele winsten omwille van zijn betrokkenheid bij de entiteit en hij de bevoegdheid heeft om via zijn zeggenschap over de entiteit die opbrengsten te beïnvloeden. De jaarrekening van dochterondernemingen is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening vanaf de datum dat de zeggenschap aanvangt tot de datum dat ze ophoudt. De grondslagen voor financiële verslaggeving van dochterondernemingen worden, waar nodig, gewijzigd om ze overeen te laten komen met de grondslagen die de groep toepast. Verliezen die toepasbaar zijn op de minderheidsbelangen in een dochteronderneming worden aan de minderheidsbelangen toegeschreven, zelfs als de minderheidsbelangen hierdoor een negatief saldo op de balans krijgen. Wijzigingen in het belang van de groep in een niet 100%-dochteronderneming die niet leiden tot een verlies van zeggenschap, worden geboekt als transacties van eigen vermogen.

GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Een geassocieerde onderneming is een entiteit waarin de Vennootschap een invloed van betekenis maar geen zeggenschap heeft over de financiële en operationele beleidslijnen. Investeringen in geassocieerde ondernemingen worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel tegen kostprijs in de geconsolideerde balans opgenomen, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname en daarna aangepast om het aandeel van de groep in de winst of het verlies en de niet-gerealiseerde resultaten van de geassocieerde onderneming op te nemen. Deze verwerking volgens de vermogensmutatiemethode vindt plaats vanaf de datum waarop de invloed van betekenis aanvangt tot de datum waarop de invloed van betekenis ophoudt. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen zijn participatie in een geassocieerde deelneming overschrijdt, wordt de boekwaarde van de entiteit verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een geassocieerde onderneming.

BELANGEN IN JOINT VENTURES

Een joint venture is een overeenkomst waarbij de groep gezamenlijke zeggenschap uitoefent en rechten heeft op de nettoactiva van de overeenkomst, dit in tegenstelling tot gezamenlijke activiteiten waarbij de groep rechten heeft op de activa en verplichtingen voor de passiva. Belangen in joint ventures worden geboekt volgens de vermogensmutatiemethode. Ze worden initieel verwerkt tegen kostprijs, inclusief alle transactiekosten verbonden aan de overname. Na de eerste opname wordt het aandeel van de groep in de totale opgenomen winsten en verliezen van joint ventures volgens de vermogensmutatiemethode geboekt in de geconsolideerde jaarrekening, vanaf de datum dat de gezamenlijke zeggenschap aanvangt tot de datum waarop ze ophoudt. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen zijn participatie in een joint venture overschrijdt, wordt de boekwaarde verminderd tot nul en worden verdere verliezen niet langer opgenomen, behalve in de mate dat de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting is aangegaan of betalingen heeft verricht in naam van een joint venture.

MINDERHEIDSBELANGEN

Minderheidsbelangen worden gewaardeerd tegen hun evenredige deel van de identificeerbare nettoactiva van de overgenomen partij op de aankoopdatum.

VERLIES VAN ZEGGENSCHAP

Bij het verlies van zeggenschap verwijdert de groep de activa en passiva van de dochteronderneming, alle minderheidsbelangen en andere componenten van de niet-gerealiseerde resultaten van de dochteronderneming uit de balans. Een eventuele meer- of minwaarde die voortvloeit uit het verlies van zeggenschap wordt opgenomen als winst of verlies. Als de groep een belang behoudt in een vroegere dochteronderneming, dan wordt dit belang aan de reële waarde gewaardeerd op de dag waarop de groep de zeggenschap verliest. Vervolgens wordt het geboekt als een investering opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode of als een financieel actief gewaardeerd tegen reële waarde, afhankelijk van de invloed die de groep behoudt.

ELIMINATIE VAN INTRAGROEPTRANSACTIES

Intragroepssaldi en niet-gerealiseerde winsten en verliezen of baten en lasten die voortvloeien uit intragroepstransacties, worden geëlimineerd bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

Niet-gerealiseerde winsten die voortvloeien uit transacties met geassocieerde ondernemingen, worden geëlimineerd in overeenstemming met het belang dat de groep in de entiteit heeft. Niet-gerealiseerde verliezen worden geëlimineerd op dezelfde wijze als niet-gerealiseerde winsten, maar enkel in de mate dat er geen bewijs voorhanden is van een bijzondere waardevermindering.

BEDRIJFSCOMBINATIES EN GOODWILL

Goodwill ontstaat bij de overname van dochterondernemingen en vertegenwoordigt het positieve verschil tussen de overgedragen vergoeding en het belang van de groep in de netto reële waarde van de netto identificeerbare activa, verplichtingen en de voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij.

De groep waardeert goodwill op de aankoopdatum als:

- de reële waarde van de overgedragen vergoeding; plus
- het opgenomen bedrag van een minderheidsbelang in de overgenomen partij; plus
- als de bedrijfscombinatie in fasen verloopt, de reële waarde van het vooraf bestaande vermogensbelang in de overgenomen partij; minus
- de reële waarde van de identificeerbare overgenomen activa en de aangegane verplichtingen op de aankoopdatum.

Wanneer het verschil negatief is, wordt onmiddellijk een winst op voordelige acquisitie opgenomen in de resultatenrekening.

De overgedragen vergoeding is exclusief bedragen voor de afwikkeling van eerder bestaande relaties. Deze bedragen worden in het algemeen in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Transactiekosten die door de groep worden gemaakt in verband met een bedrijfscombinatie, met uitzondering van de kosten die verband houden met de uitgifte van schuldbewijzen of aandelen, worden als last opgenomen wanneer ze worden gemaakt.

Eventuele voorwaardelijke vergoedingen die moeten worden betaald, worden gewaardeerd tegen de reële waarde op de aankoopdatum. Als de voorwaardelijke vergoeding als eigen vermogen wordt geklasseerd, dan wordt deze niet opnieuw gewaardeerd en wordt de afwikkeling in het eigen vermogen opgenomen. In andere gevallen worden wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding in de winst- en verliesrekening opgenomen.

3.2. Omrekeningsverschillen

TRANSACTIES EN SALDI IN VREEMDE VALUTA

Transacties in vreemde valuta worden omgerekend naar de functionele valuta van de Vennootschap tegen de wisselkoers die geldt op de datum van de transactie. Monetaire activa en passiva aangeduid in vreemde valuta op balansdatum worden omgerekend tegen de wisselkoers die geldt op die datum. Verschillen die ontstaan bij de omrekening van vreemde valuta worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Niet-monetaire activa en passiva die in vreemde valuta op basis van historische kosten worden gewaardeerd, worden omgerekend tegen de wisselkoers op datum van de transactie.

BUITENLANDSE BEDRIJFSACTIVITEITEN

Een buitenlandse activiteit is een entiteit die een dochteronderneming, geassocieerde deelneming, een belang in een joint venture of filiaal van de verslaggevende entiteit is en waarvan de activiteiten zijn gebaseerd of worden uitgevoerd in een ander land dan het land van de verslaggevende entiteit of in een andere valuta dan de valuta van de verslaggevende entiteit.

De financiële verslaggeving van alle entiteiten van de groep met een functionele valuta die verschilt van de presentatievaluta van de groep wordt als volgt omgerekend naar de presentatievaluta:

- Activa en passiva worden omgerekend tegen de wisselkoers op de verslagdatum;
- Inkomsten en uitgaven worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers van het jaar.

Verschillen die ontstaan bij de omrekening van de netto-investering in buitenlandse dochterondernemingen, belangen in joint ventures en geassocieerde ondernemingen tegen de wisselkoersen bij de sluiting van het boekjaar, worden opgenomen in het eigen vermogen onder niet-gerealiseerde resultaten. Bij de (gedeeltelijke) verkoop van buitenlandse dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen worden de gecumuleerde omrekeningsverschillen (gedeeltelijk) opgenomen in de winst of het verlies als onderdeel van winst/verlies uit de verkoop.

3.3. Balansposten

3.3.1. Materiële vaste activa

Activa in eigendom

Materiële vaste activa worden uitgedrukt aan kostprijs (met inbegrip van rechtstreeks toerekenbare kosten, waaronder de financieringskosten) verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7. 'Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa'). De kosten van zelf vervaardigde activa omvatten de kosten van materialen, van direct toewijsbare personeelskosten en, waar relevant, van de initiële schatting van de kosten van het ontmantelen en verwijderen van de activa en het herstellen van de site waarop zij gelegen zijn. Wanneer onderdelen van materiële vaste activa een verschillende gebruiksduur hebben, worden zij geboekt als afzonderlijke materiële vaste activa.

Kosten na eerste opname

De groep neemt in de boekwaarde van een materieel vast actief de kosten op van het vervangen van een deel van dat actief wanneer die kosten worden gemaakt, enkel wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen met betrekking tot het actief aan de groep zullen toekomen, en indien de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden gewaardeerd. Alle overige kosten, zoals herstellings- en onderhoudskosten, worden als een uitgave opgenomen in de winst- en verliesrekening zodra zij worden gemaakt.

Afschrijvingen

Afschrijvingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen volgens de lineaire methode over de geschatte gebruiksduur van elk bestanddeel van een materieel vast actief. De terreinen worden niet afgeschreven. De gebruikte afschrijvingspercentages zijn opgenomen in de tabel hierna.

De afschrijvingsmethoden, de resterende levensduur, alsook de eventuele restwaarde van de materiële vaste activa worden op het einde van elk boekjaar geëvalueerd en, in voorkomend geval, prospectief aangepast.

• Administratieve gebouwen	1,67 – 2,00%
• Industriële gebouwen	2,00 – 4,00%
• Luchtlijnen	2,00 – 4,00%
• Ondergrondse kabels	2,00 – 5,00%
• Onderstations (faciliteiten en machines)	2,50 – 6,67%
• Afstandsbediening	3,00 – 12,50%
• Dispatching	4,00 – 10,00%
• Andere TGU (uitrusting van gehuurde gebouwen)	contractuele periode
• Voertuigen	6,67 – 20,00%
• Gereedschap en kantoormeubilair	6,67 – 20,00%
• Hardwareapparatuur	25,00 – 33,00%
• Activa met gebruiksrechten	contractuele periode

Buitendienststelling van activa

Er wordt een provisie aangelegd voor buitendienststellings- en milieukosten op basis van de geschatte toekomstige uitgaven, verdisconteerd tot hun actuele waarde. Een initiële schatting voor de buitendienststellings- en milieukosten van materiële vaste activa is verwerkt in de oorspronkelijke kosten van de materiële vaste activa in kwestie.

Wijzigingen in de voorzieningen als gevolg van herziene schattingen of verdisconteringsvoeten of wijzigingen in de verwachte timing van uitgaven voor materiële vaste activa worden verwerkt als wijzigingen in hun boekwaarde en worden prospectief afgeschreven over hun resterende geschatte economische levensduur; in andere gevallen worden deze wijzigingen in de winst- en verliesrekening opgenomen.

De toename in de voorzieningen als gevolg van de verdiscontering is als financieringskost opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Verwijdering van de balans

Een actief wordt niet meer op de balans opgenomen in geval van verkoop of indien er geen toekomstige economische voordelen van het gebruik of van de verkoop worden verwacht. Een eventuele opbrengst of verlies voortvloeiend uit de verwijdering van het actief (hetgeen wordt berekend als het verschil tussen de netto-opbrengst bij verkoop en de boekwaarde van het actief) wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening onder overige bedrijfsopbrengsten/overige bedrijfskosten, gedurende het jaar waarin het actief wordt verwijderd van de balans.

3.3.2. Immateriële activa

Computersoftware

Softwarelicenties die verworven worden door de groep worden uitgedrukt aan kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen (zie verder) en bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7. 'Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa').

Uitgaven in verband met onderzoeksactiviteiten ondernomen om intern software te ontwikkelen, worden in de winst- en verliesrekening opgenomen als een uitgave zodra zij gedaan worden. Uitgaven met betrekking tot de ontwikkelingsfase van intern ontwikkelde software worden gekapitaliseerd indien:

- de ontwikkelingskosten betrouwbaar kunnen worden bepaald;
- de software technisch en commercieel haalbaar is en de toekomstige economische voordelen waarschijnlijk zijn;
- de groep van plan is – en over voldoende middelen beschikt – om de ontwikkeling te voltooien;
- de groep van plan is om de software actief te gebruiken.

De geactiveerde uitgaven omvatten materiaalkosten, de directe personeelskosten en de indirecte kosten die direct toerekenbaar zijn aan het gebruiksklaar maken van de software. De overige kosten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen op het moment dat deze zich voordoen.

Licenties, patenten en vergelijkbare rechten

Uitgaven voor aangekochte licenties, patenten, handelsmerken of vergelijkbare rechten worden geactiveerd en lineair afgeschreven over de eventuele contractperiode of over de geschatte gebruiksduur.

Kosten na eerste opname

Uitgaven na eerste opname voor geactiveerde immateriële activa worden slechts geactiveerd wanneer hierdoor de toekomstige economische voordelen toenemen in het specifieke actief waarop zij betrekking hebben. Alle andere uitgaven worden in de winst- en verliesrekening opgenomen op het moment dat zij zich voordoen.

Afschrijvingen

Afschrijvingen gebeuren lineair ten laste van de winst- en verliesrekening over de geschatte gebruiksduur van immateriële activa, tenzij deze onbepaald is. Voor goodwill en immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur wordt systematisch op elke balansdatum nagegaan of er sprake is van bijzondere waardevermindering. Software wordt afgeschreven vanaf de datum waarop ze beschikbaar is voor gebruik. De geschatte gebruiksduur is als volgt:

• Licenties	20,00%
• Concessies	contractuele periode
• Computersoftware	20,00 – 25,00%

De afschrijvingsmethoden, de resterende levensduur, alsook de eventuele restwaarde van de immateriële activa worden jaarlijks geëvalueerd en in voorkomend geval prospectief aangepast.

3.3.3. Goodwill

Goodwill wordt opgenomen aan kost minus gecumuleerde waardeverminderingen. Goodwill is toegewezen aan kasstroomgenererende eenheden en wordt niet afgeschreven, maar jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen (zie deel 3.3.7 'Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa'). In geval van geassocieerde ondernemingen wordt de boekwaarde van de goodwill inbegrepen in de boekwaarde van de investering in de geassocieerde onderneming.

3.3.4. Handels- en overige vorderingen

Contractactiva

Opbrengsten komend van diensten aan derden (zie Toelichting 3.4.1.) en bijbehorende kosten worden opgenomen over de looptijd van het contract aangezien we het recht hebben op de vergoeding voor de uitgevoerde, nog niet gefactureerde werken. De voortgang wordt bepaald op basis van de gemaakte kosten.

De contractactiva hebben voornamelijk betrekking op de rechten van de groep op een vergoeding voor uitgevoerde werkzaamheden die op de verslagdatum nog niet zijn gefactureerd voor projectwerk. De contractactiva worden overgedragen naar vorderingen wanneer de rechten onvoorwaardelijk worden. Dat gebeurt meestal wanneer de groep een factuur opmaakt voor de klant. De contractactiva worden opgenomen onder de handels- en overige vorderingen.

Handels- en overige vorderingen

Handelsvorderingen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, minus de nodige voorzieningen voor bedragen die als niet-invorderbaar worden beschouwd.

Bijzondere waardevermindering

Voor handelsvorderingen en contractactiva past de groep een vereenvoudigde benadering toe in de berekening van de verwachte kredietverliezen (ECL's). De groep spoort daarom geen veranderingen op in het kredietrisico, maar neemt in de plaats daarvan op elke verslagdatum een voorziening op voor verliezen op basis van levenslange ECL's. De groep heeft een voorzieningsmatrix opgesteld die gebaseerd is op zijn historische ervaring met kredietverliezen, als beste indicatie voor toekomstige kredietverliezen.

Zie Toelichting 8.1, 'Beheer van financiële risico's en derivaten', voor een gedetailleerde beschrijving van het model.

3.3.5. Voorraden

Voorraden (reserveonderdelen) worden uitgedrukt aan hun kost, of hun netto-opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, verminderd met de geschatte kosten van voltooiing en verkoopkosten. De kostprijs van voorraden is gebaseerd op de waarderingsregel van de gewogen gemiddelde kostprijs. De kostprijs van voorraden omvat de initiële aankoopprijs vermeerderd met andere directe aanschaffingskosten gerelateerd aan de levering en het operationeel maken.

Waardeverminderingen van voorraden aan netto-opbrengstwaarde worden geboekt in de periode waarin de waardevermindering zich voordoet.

3.3.6. Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten kassaldi, banksaldi, handelspapieren en direct opvraagbare deposito's. Kaskredieten die direct opeisbaar zijn en die een integraal deel uitmaken van het thesauriebeheer van de groep, maken in het kasstroomoverzicht deel uit van kasequivalenten en geldmiddelen.

3.3.7. Bijzondere waardevermindering van niet-financiële activa

De boekwaarde van de activa van de groep, met uitzondering van voorraden en uitgestelde belastingen, wordt op elke balansdatum herzien om vast te stellen of er enige aanwijzing is voor een bijzondere waardevermindering. Indien zulke aanwijzing bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat.

Voor goodwill en immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur en immateriële activa die nog niet gebruiksklaar zijn, wordt de realiseerbare waarde geschat aan het einde van elke verslagperiode.

Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen telkens als de boekwaarde van een actief of kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan overschrijdt. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Opgenomen bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot kasstroomgenererende eenheden worden eerst toegerekend om de boekwaarde te verminderen van aan kasstroomgenererende eenheden toegewezen goodwill en dan om de boekwaarde te verminderen van de andere activa in de eenheden op een pro-ratabasis.

Na de opname van een bijzondere waardevermindering zullen de afschrijvingskosten voor het actief aangepast worden voor toekomstige periodes.

Berekening van de realiseerbare waarde

De realiseerbare waarde van immateriële activa en materiële vaste activa is gelijk aan de reële waarde verminderd met de verkoopkosten en de bedrijfswaarde indien deze hoger is. Bij het beoordelen van de bedrijfswaarde worden de verwachte toekomstige kasstromen verdisconteerd tot hun actuele waarde aan de hand van een disconteringvoet vóór belasting die een weerspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en de risico's eigen aan het actief.

De activa van de groep genereren geen kasstromen die onafhankelijk zijn van andere activa. De realiseerbare waarde is bijgevolg bepaald voor de kasstroomgenererende eenheid (d.w.z. het gehele hoogspanningsnet) waartoe de activa behoren. Dit is tevens het niveau waarop de groep zijn goodwill beheert en economische voordelen bekomt van de verworven goodwill.

Terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen

Er gebeuren geen terugnemingen van bijzondere waardeverminderingen met betrekking tot goodwill. Met betrekking tot andere activa wordt een bijzondere waardevermindering teruggenomen indien er een wijziging is geweest in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde vast te stellen.

Een bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggenomen in de mate dat de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde, na aftrek van afschrijvingen of waardevermindering, die zou zijn vastgesteld indien geen bijzondere waardevermindering was opgenomen.

3.3.8. Financiële activa

Eerste opname en waardering

De classificatie van financiële activa bij de eerste opname hangt af van de kenmerken van de contractuele kasstroom van de financiële activa en het bedrijfsmodel van de groep voor het beheer ervan. De groep waardeert een financieel actief aanvankelijk tegen reële waarde plus transactiekosten.

Latere waardering

Voor de latere waardering worden financiële activa onderverdeeld in drie categorieën:

- financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs (schuldinstrumenten)
- financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)
- financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de winst -en verliesrekening

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden beheerd met het oog op het aanhouden van deze activa tot de vervaldag en het ontvangen van contractuele kasstromen. De financiële activa die aanleiding geven tot kasstromen zijn uitsluitend betalingen van hoofdsom en rente op de uitstaande hoofdsom.

Financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs worden gewaardeerd aan de hand van de methode van de effectieve rentevoet en zijn onderhevig aan bijzondere waardeverminderingen. Winst en verlies worden opgenomen in de winst- en verliesrekening wanneer het actief uit de balans wordt verwijderd, gewijzigd of een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan.

De financiële activa tegen geamortiseerde kostprijs van de groep omvatten leningen aan derden.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten (eigenvermogensinstrumenten)

Bij de eerste opname classificeert de groep zijn beleggingen in eigen vermogen onherroepelijk als eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten wanneer de groep geen belangrijke invloed heeft en de activa niet worden aangehouden voor handelsdoeleinden. Deze classificatie wordt per instrument bepaald.

Winsten en verliezen op deze financiële activa komen nooit terecht in de winst- en verliesrekening. Dividenden worden opgenomen als overige opbrengsten in de winst- en verliesrekening wanneer het recht op betaling is vastgesteld, behalve wanneer de groep voordeel haalt uit dergelijke opbrengsten als compensatie voor een deel van de kosten van het financieel actief. In dat geval worden dergelijke winsten opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten. Eigenvermogensinstrumenten, die worden aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zijn niet onderworpen aan een beoordeling op bijzondere waardevermindering.

De groep heeft ervoor gekozen om niet-beursgenoteerde deelnemingen waarop ze geen significante invloed uitoefent, onherroepelijk te classificeren.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de winst -en verliesrekening

Alle financiële activa die niet zijn aangewezen als gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs of tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten, zoals hierboven beschreven, worden gewaardeerd tegen reële waarde via de winst-en-verliesrekening.

Bijzondere waardevermindering van financiële activa

De groep neemt een vergoeding op voor verwachte kredietverliezen (ECL's) voor zijn schuldinstrumenten. Zie Toelichting 8.1 'Beheer van financiële risico's en derivaten', voor een gedetailleerde beschrijving van de benadering.

3.3.9. Afgeleide financiële instrumenten en hedge accounting

Afgeleide financiële instrumenten

De groep maakt soms gebruik van afgeleide financiële instrumenten om de valuta- en renterisico's af te dekken die voortvloeien uit bedrijfs-, financierings- en investeringsactiviteiten. In overeenstemming met het thesauriebeleid houdt de groep geen derivaten aan voor handelsdoeleinden en geeft de groep deze ook niet uit. Derivaten die echter niet in aanmerking komen voor hedge accounting worden verwerkt als instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden.

Afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde. De winst of het verlies uit fluctuaties van de reële waarde wordt onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen. Indien derivaten voor hedge accounting in aanmerking komen, is de opname van een resulterende winst of een resulterend verlies afhankelijk van de aard van de post die wordt afgedekt.

De reële waarde van renteswaps is het geschatte bedrag dat de groep zou ontvangen of betalen om de swap per balansdatum te beëindigen, waarbij rekening wordt gehouden met de actuele rente en met de kredietwaardigheid van de tegenpartijen en van de groep. De reële waarde van valutatermijncontracten is de contante waarde van de genoteerde termijnkoers per balansdatum.

Voor afdekking gebruikte derivaten

Kasstroomafdekkingen

Veranderingen in de reële waarde van een afgeleid afdekkingsinstrument dat is aangemerkt als een kasstroomafdekking, worden rechtstreeks opgenomen als niet-gerealiseerde resultaten, voor zover de afdekking effectief is. Het niet-effectieve deel wordt als last in de winst- en verliesrekening opgenomen.

De groep wijst enkel het contante element van termijncontracten aan als afdekkingsrisico. Het termijnelement wordt beschouwd als afdekkingskost, wordt geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten en geaccumuleerd als een afzonderlijke component op de balans, onder afdekkingsreserves.

Indien een afdekkingsinstrument niet langer voldoet aan de voorwaarden voor 'hedge accounting', afloopt of wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend, wordt de afdekking prospectief beëindigd. De cumulatieve winst die (of het cumulatieve verlies) dat eerder in de niet-gerealiseerde resultaten was opgenomen, blijft daar onderdeel van uitmaken tot de verwachte transactie heeft

plaatsgevonden. Als het afgedekte element een niet-financieel actief betreft, wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de boekwaarde van het actief wanneer dit verantwoord is. In andere gevallen wordt het onder de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen bedrag overgeboekt naar de winst- en verliesrekening in dezelfde periode waarin het afgedekte element van invloed is op de winst- en verliesrekening.

Cumulatieve winsten en verliezen met betrekking tot reeds afgelopen derivaten of beëindigde afdekkingsrelaties blijven verwerkt als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten zolang het waarschijnlijk is dat de afgedekte transactie zich zal voordoen. Indien de afgedekte transactie niet langer waarschijnlijk is, worden de gecumuleerde winsten of verliezen onmiddellijk vanuit de niet-gerealiseerde resultaten naar de winst- en verliesrekening overgebracht.

Afdekking van monetaire activa en passiva

Hedge accounting wordt niet toegepast op afgeleide instrumenten die in economische zin worden gebruikt als afdekking van in vreemde valuta's luidende activa en verplichtingen. Veranderingen in de reële waarde van dergelijke derivaten worden als onderdeel van de valutakoerswinsten en -verliezen, in de winst- en verliesrekening opgenomen.

3.3.10. Eigen vermogen

Aandelenkapitaal – transactiekosten

Transactiekosten met betrekking tot de uitgifte van kapitaal worden afgetrokken van ontvangen kapitalen.

Dividenden

Dividenden worden opgenomen als een schuld in de periode waarin zij vastgesteld zijn (zie Toelichting 6.12.1)

Hybride effecten

Hybride effecten zijn sterk achtergestelde effecten. Met uitzondering van gewone aandelen zijn hybride effecten de meest achtergestelde instrumenten in de kapitaalstructuur van de groep in een insolventiehiërarchie. Hybride effecten zijn eeuwigdurende instrumenten en komen niet in gebreke bij niet-betaling van coupons (tenzij deze betaling verplicht was ingevolge een besluit of de uitkering van een dividend aan gewone aandeelhouders).

De houders van hybride effecten hebben beperkte mogelijkheden om het resultaat van een faillissementsprocedure of een herstructurering los van een faillissement te beïnvloeden. Bijgevolg kunnen de houders van hybride effecten de groep niet verplichten uitkeringen te betalen of de effecten geheel of gedeeltelijk terug te betalen. De betaling van uitkeringen op en de aflossing van de effecten zijn naar eigen goeddunken van de groep. In het licht van hun kenmerken worden hybride effecten onder IFRS geclassificeerd als een eigenvermogensinstrument. De bijbehorende uitgiftekosten worden rechtstreeks in de ingehouden winsten opgenomen.

3.3.11. Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen bestaan uit rentedragende leningen en financieringsverplichtingen in de groep. Ze worden initieel verwerkt tegen reële waarde, verminderd met toerekenbare transactiekosten. Na de eerste opname worden rentedragende leningen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, waarbij elk verschil tussen het bedrag bij de eerste opname en het aflossingsbedrag op basis van de effectieve-rentemethode in de winst- en verliesrekening wordt opgenomen over de looptijd van de leningen.

3.3.12. Personeelsbeloningen

Toegezegde-bijdrageregelingen

In België worden op bijdragen gebaseerde pensioenvoorzieningen, die in de Belgische pensioenwetgeving als toegezegde-bijdrageregelingen worden aangeduid, voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen.

Tot 1 januari 2016 was het wettelijk gegarandeerd rendement 3,75% op werknemersbijdragen, 3,25% op werkgeversbijdragen en 0% voor de uitdienstgetredenen.

Vanaf 1 januari 2016 is het wettelijk gegarandeerd rendement variabel tussen 1,75% en 3,75%. De rentevoet wordt elk jaar op 1 januari automatisch aangepast gebaseerd op de gemiddelde OLO-rente over de voorbije 24 maanden, met 1,75% als minimale interestvoet. Het wettelijke minimale rendement is 1,75% op werknemers -en werkgeversbijdragen en 0% voor de uitdienstgetredenen.

Aangezien de pensioenplannen door pensioenfondsen gefinancierd worden, wordt de verticale methode gebruikt, wat wil zeggen dat 1,75% op alle reserves (zelfs die voor 2016) wordt toegepast.

De werkgever moet ervoor zorgen dat tekorten die kunnen ontstaan door de WAP ("Wet op de Aanvullende Pensioenen") steeds voldoende gefinancierd zijn voor de werknemerscontracten en in geval de verworven reserves getransfereerd worden door vertrek, pensionering of afwikkeling van het pensioen voor het werkgeverscontract.

De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen.

De verplichting uit hoofde van toegezegde-bijdrageregelingen wordt bepaald volgens de Projected Unit Credit (PUC)-methode. Afhankelijk van de opstelling van het plan (rekening houdend met toenemende bijdragepercentages naarmate het aantal dienstjaren of niet) worden de premies geprojecteerd of niet.

In Duitsland omvat de toegezegde-bijdrageregeling een vast pensioen dat bij pensionering moet worden betaald aan een werknemer en gewoonlijk gebaseerd is op een of meer factoren zoals de leeftijd, anciënniteit en het loon van de werknemer.

In beide landen wordt de berekening uitgevoerd door een erkende actuaris.

Toegezegd-pensioenregelingen

Voor toegezegd-pensioenregelingen, die zowel in België als in Duitsland bestaan, worden de pensioenuitgaven voor elke regeling afzonderlijk beoordeeld op jaarbasis door erkende actuarissen die gebruikmaken van de 'projected unit credit'-methode. Er wordt een schatting gemaakt van de pensioenrechten die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in het boekjaar en voorafgaande periodes; deze pensioenrechten worden verdisconteerd om de huidige waarde ervan vast te stellen en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hiervan afgetrokken. De disconteringsvoet is de rentevoet op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de groep benaderen en die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Wanneer de pensioenrechten van een regeling verbeterd worden, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenrechten dat betrekking heeft op diensten door werknemers verricht in het verleden, als een uitgave opgenomen in de winst- en verliesrekening op de vroegste van deze twee data:

- wanneer de aanpassing of beperking van de regeling gebeurt; of
- wanneer de entiteit de gerelateerde herstructureringskosten onder IAS 37 of de ontslagvergoedingen opneemt.

Waar de berekening in een voordeel voor de groep resulteert, wordt het opgenomen actief beperkt tot de huidige waarde van toekomstige terugbetalingen van de regeling of kortingen in toekomstige bijdragen tot de regeling.

Herwaarderingen – bestaande uit actuariële winsten en verliezen, het effect van het activaplafond (met uitsluiting van bedragen die opgenomen zijn in de netto rentekosten op de netto toegezegde pensioenverplichting) – worden onmiddellijk opgenomen in de balans met een overeenkomend debet of credit op de ingehouden winsten via de niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin ze verschijnen. Herwaarderingen worden niet geherklasseerd als winst of verlies in latere periodes.

Restitutierechten (België)

Restitutierechten worden opgenomen als aparte activa als en alleen als het bijna absoluut zeker is dat een andere partij (een deel van) de uitgaven zal betalen om de betreffende brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten te vereffenen. De restitutierechten worden voorgesteld als vaste activa, onder andere financiële activa, en worden gewaardeerd tegen reële waarde. Deze rechten volgen dezelfde behandeling als de daarmee overeenstemmende brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten. Wanneer de wijzigingen in de periode het gevolg zijn van wijzigingen in de financiële veronderstellingen, of van ervaringsaanpassingen of wijzigingen in de demografische veronderstellingen, dan wordt het actief aangepast via de niet-gerealiseerde resultaten. De componenten van de kosten uit hoofde van de toegezegde pensioenregeling worden opgenomen zonder de bedragen die verband houden met veranderingen in de boekwaarde van de restitutierechten.

Andere langetermijnpersoneelsbeloningen

De nettoverplichting van de groep met betrekking tot andere personeelsbeloningen op lange termijn dan pensioenregelingen wordt jaarlijks berekend door erkende actuarissen. De nettoverplichting wordt berekend via de 'Projected Unit Credit'-methode en is het bedrag van de toekomstige beloning dat werknemers verdiend hebben in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorafgaande periodes. De verplichting wordt verdisconteerd tot de huidige waarde ervan en de reële waarde van eventuele daarop betrekking hebbende activa wordt in mindering gebracht. De disconteringsvoet is het rendement op balansdatum op hoogwaardige obligaties met vervaldata die de termijnen van de verplichtingen van de groep benaderen en uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen naar verwachting zullen worden betaald.

Kortetermijnpersoneelsbeloningen

Kortetermijnpersoneelsbeloningen worden op een niet-verdisconteerde basis gewaardeerd en opgenomen wanneer de daarmee verband houdende dienst wordt verricht. Er wordt een verplichting in de balans opgenomen voor het bedrag dat naar verwachting ten gevolge van een kortetermijnbonus in contanten of een winstdelingsregeling zal worden uitbetaald indien de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van verstreken diensttijd van werknemers en indien deze verplichting betrouwbaar kan worden bepaald.

3.3.13. Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis uit het verleden en het waarschijnlijk is dat een uitstroom van economische voordelen – waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt – vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen. Indien het effect wezenlijk is, worden voorzieningen vastgesteld door de verwachte toekomstige kasstromen te verdisconteren aan een verdisconteringvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van geld en, waar aangewezen, de risico's eigen aan de verplichting.

De totale geraamde kosten vereist voor de ontmanteling en de verwijdering van het actief worden, indien relevant, opgenomen als materiële activa en afgeschreven over de volledige gebruiksduur van het actief. De totale geraamde kosten vereist voor de ontmanteling en de verwijdering van het actief, verdisconteerd tot de huidige waarde ervan, worden geboekt als voorzieningen. Indien het bedrag verdisconteerd wordt, wordt de toename in de voorziening wegens het verstrijken van de tijd verantwoord als financieringslasten.

3.3.14. Handelsschulden en overige schulden

Handels- en overige schulden worden uitgedrukt tegen geamortiseerde kostprijs.

Heffingen

In zijn rol als netbeheerder is Elia onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Overheidsinstanties/reguleringsmechanismen leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore aansprakelijkheid) die door de netbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerders voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de regulator. De uitstaande bedragen worden opgenomen als een handels- en andere vordering. Zie ook Toelichting 9.1.14.

3.3.15. Overige niet courante verplichtingen

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden opgenomen wanneer het redelijkerwijs zeker is dat de groep de subsidie zal ontvangen en dat aan alle onderliggende voorwaarden is voldaan. Subsidies die aan een actief zijn verbonden, worden onder overige verplichtingen opgenomen en worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen tijdens de verwachte gebruiksduur van het bijbehorende actief. Subsidies die aan uitgavenposten zijn verbonden, worden in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als de uitgave waarvoor de subsidie werd ontvangen. Overheidssubsidies worden als overige bedrijfsopbrengsten opgenomen in de resultatenrekening.

Contractuele verplichtingen – Last-mile verbinding

De vergoeding van de last-mile verbinding wordt vooraf betaald, terwijl de inkomsten erkend worden over de levensduur van het onderliggende actief. De bedragen die in de toekomst zullen worden vrijgegeven, worden weergegeven in dit deel. Zie ook Toelichting 3.4.1.

3.3.16. Leases

Bij het aangaan van een contract beoordeelt de groep of een contract een lease is of bevat. Een contract is of bevat een lease als het contract een recht bevat om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen en dit voor een welbepaalde periode in compensatie voor een vergoeding. Om te beoordelen of een contract het recht geeft om over een gedefinieerd actief controle uit te oefenen, gebruikt de groep de definitie van een leaseovereenkomst in IFRS 16.

De groep als leasingnemer

De groep neemt bij de aanvangsdatum van de leaseovereenkomst een gebruiksrecht en een leaseverplichting op. Activa en verplichtingen die voortvloeien uit een leaseovereenkomst worden aanvankelijk gewaardeerd aan de huidige waarde en verdisconteerd op basis van de beste raming van de groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet, ingeval de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst niet gemakkelijk kan worden bepaald. De groep past één disconteringsvoet toe per groep vergelijkbare contracten, samengevat per looptijd.
De leasebetalingen die in de waardering van de leaseverplichting zijn opgenomen, omvatten vaste betalingen, inclusief 'in-substance' vaste bedragen. Variabele leasebetalingen worden als last opgenomen wanneer ze zich voordoen. In de praktijk wordt geen onderscheid gemaakt tussen lease- en niet-leasecomponenten. Componenten die geen goederen of diensten overdragen (initiële directe kosten, vooruitbetalingen) worden niet in de leaseprijs opgenomen.

De activa met gebruiksrechten worden vervolgens verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen, en worden eventueel aangepast naar aanleiding van de herwaardering van de leaseverplichting. Deze activa worden afgeschreven volgens de lineaire methode vanaf de ingangsdatum van de leaseovereenkomst tot het einde van de leaseperiode, tenzij de leaseovereenkomst het eigendom van de onderliggende activa aan de groep overdraagt voor het einde van de leaseperiode of wanneer de kosten verbonden aan het gebruiksrecht aangeven dat de groep een aankoopoptie zal uitoefenen. In dit geval zal het gebruiksrecht van het actief afgeschreven worden over de gebruiksduur van het onderliggend actief. Hiervoor wordt dezelfde basis als deze voor materiële vaste activa gehanteerd.

De leaseverplichting wordt vervolgens verhoogd met de rentekosten op de leaseverplichting en verlaagd met de betaalde leasebetalingen. Ze wordt geherwaardeerd wanneer er een wijziging is in toekomstige leasebetalingen als gevolg van een wijziging in een index of rentevoet, een wijziging in de schatting van het bedrag dat naar verwachting uit hoofde van een restwaardegarantie verschuldigd zal zijn, een wijziging in de aankoop- of verlengingsoptie die met redelijke zekerheid kan worden uitgeoefend, of een wijziging in een beëindigingsoptie die niet langer kan worden uitgeoefend.

De groep presenteert de activa met gebruiksrechten onder 'materiële vaste activa' en leaseverplichtingen onder 'leningen en overige financieringsverplichtingen'(kortlopende en langlopende) in de balans.

De groep heeft ervoor gekozen om geen activa met gebruiksrechten en leaseverplichtingen op te nemen voor leaseovereenkomsten van activa met lage waarde en kortlopende leaseovereenkomsten, inclusief IT-apparatuur. De leasebetalingen in verband met deze leaseovereenkomsten worden door de groep lineair over de leaseperiode opgenomen als last.

De groep als leasinggever

Leaseovereenkomsten die nagenoeg alle aan de eigendom van een onderliggend actief verbonden risico's en voordelen overdragen, worden opgenomen als financiële leases.
Alle andere leaseovereenkomsten die niet alle aan de eigendom van een onderliggend actief verbonden risico's en voordelen overdragen, worden opgenomen als operationele leases. De groep heeft als leasinggever alleen operationele leaseovereenkomsten. Deze ontvangen leasebetalingen worden lineair over de leaseperiode als overige inkomsten verantwoord.

3.3.17. Gereguleerde overlopende rekeningen

De groep werkt in een gereguleerde omgeving die stelt dat tarieven bedoeld zijn om totale opbrengsten te realiseren die bestaan uit:

- een billijk rendement op het geïnvesteerde kapitaal;
- alle niet-onredelijke kosten die door de groep worden gemaakt.

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de gebruikers/het publiek in het algemeen lager of hoger hadden moeten zijn (en omgekeerd). Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening.

De vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen en de opgelopen gereguleerde activa zullen de toekomstige tarieven verhogen.

Bij gebrek aan een IFRS-norm die specifiek van toepassing is op de verwerking van deze gereguleerde overlopende rekeningen verwijst het management van Elia naar de vereisten van IFRS 14 en het conceptueel kader voor financiële verslaggeving samen met de laatste evoluties van het IASB-project inzake Rate-regulated Activities om de volgende grondslag voor financiële verslaggeving in dat verband te ontwikkelen:

- een verplichting wordt opgenomen in de balans en gepresenteerd als onderdeel van de 'over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten' met betrekking tot de verplichting van Elia Group om een bedrag in mindering te brengen op de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten lager is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er meer inkomsten zijn gegenereerd als gevolg van hogere volumes dan initieel geschat (gereguleerde verplichting);
- een actief wordt opgenomen in de balans met betrekking tot het recht van Elia Group om een bedrag toe te voegen aan de tarieven die in toekomstige perioden aan de klanten moeten worden aangerekend, omdat de totale toegestane vergoeding voor reeds geleverde goederen of diensten hoger is dan het bedrag dat reeds aan de klanten is aangerekend, of omdat er een tekort aan inkomsten is ontstaan als gevolg van lagere volumes dan initieel geschat (gereguleerd actief); en
- de nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de winst- en verliesrekening binnen de lijn 'netto gereguleerde opbrengsten (kosten)'.

Het bedrag op de gereguleerde overlopende rekeningen wordt jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld door de regulator.

De som van de opbrengsten van contracten met klanten (zoals gedefinieerd in IFRS 15), overige opbrengsten en de netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme wordt eveneens opgenomen als een subtotaal 'Omzet, overige opbrengsten en netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme', aangezien dit in wezen de opbrengsten vertegenwoordigt die economisch verdiend worden tijdens de periode, rekening houdend met de gereguleerde omgeving waarin Elia Group actief is. Het effect van de verdiscontering wordt weergegeven in het financieel resultaat. Zie Toelichting 9.

3.4. Posten in de resultatenrekening

3.4.1. Inkomsten

Opbrengsten

IFRS 15 stelt een vijfstappenmodel op voor de verwerking van opbrengsten uit contracten met klanten, en vereist dat opbrengst wordt opgenomen tegen een bedrag dat de vergoeding weerspiegelt waarop een entiteit verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant. Dit zijn de vijf stappen die voor elk contract met een klant in acht moeten worden genomen:

1. Het contract (de contracten) met een klant identificeren;
2. De prestatieverplichtingen in het contract (de contracten) identificeren;
3. De transactieprijs bepalen;
4. De transactieprijs toewijzen aan de prestatieverplichtingen;
5. De opbrengsten opnemen wanneer de prestatieverplichtingen zijn vervuld, of wanneer de zeggenschap over de goederen of diensten is overgedragen aan de klant.

De belangrijkste opbrengsten van de groep worden gerealiseerd door transmissienetbeheerders (TNB's), die handelen binnen een regelgevend kader en een feitelijk/wettelijk monopolie hebben. De toepasselijke kaders in de belangrijkste landen worden in detail beschreven in Toelichting 9 ‘Regelgevend kader en tarieven’.

Voor de gereguleerde activiteiten is elke dienst gebaseerd op een standaardcontract met de klant, met meestal een vooraf bepaald gereguleerd tarief (eenheidsprijs vermenigvuldigd met het volume (injectie of afname) of de gereserveerde capaciteit (afhankelijk van het type dienst), zodat de prijsstelling niet variabel is. De toewijzing van de transactieprijs over de verschillende prestatieverplichtingen is dus eenvoudig (één-op-één-relatie). De meeste van deze contracten worden afgesloten voor onbepaalde duur, met algemene betalingsvoorwaarden van 15-30 dagen.

Gelet op de activiteiten van Elia Group zijn er geen relevante rechten op teruggave en garantieverplichtingen.

Voor alle diensten die door de groep worden geleverd, is Elia de enige en voornaamste verantwoordelijke voor de uitvoering van de dienst en dus de opdrachtgever.

In zijn rol als netbeheerder is Elia onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Deze verplichtingen hebben voornamelijk betrekking op financiële steun voor de ontwikkeling van hernieuwbare energieën. Voor deze activiteiten treden de TNB's op als agent en aangezien de uitgaven/inkomstenstromen volledig worden gedekt door de tarieven is er geen impact op de winst- en verliesrekening. We verwijzen naar Toelichting 3.3.14 voor meer informatie over de grondslagen voor financiële verslaggeving.

De belangrijkste prestatieverplichtingen / type contracten van de groep, hun prijsstelling en de methode van omzetverantwoording voor 2020 kunnen als volgt worden samengevat:

Opbrengsten per categorie voor Elia Transmission:

Opbrengstenstroom	Aard, klant en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
Aansluitingen	**Technische studies** die worden uitgevoerd op verzoek van de netgebruikers, rechtstreeks aangesloten op het net, om een nieuwe of een wijziging van een bestaande aansluiting te krijgen. De opbrengsten worden erkend op het moment waarop de studie wordt opgeleverd.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Vast bedrag per type studie
	Last-mile verbinding is een onderdeel van het aansluitingcontract. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt Elia een specifieke fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mile verbinding, om de infrastructuur van de klant met Elia’s netwerk te verbinden. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door Elia wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker Elia in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is..	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
	De vergoedingen die aan de netgebruikers/distributienetbeheerder worden aangerekend, dekken de **onderhouds- en operationele** kosten van de **specifieke aansluitingsfaciliteiten**. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. Het tarief wordt bepaald per type activa (veld, km kabel, ...).
Beheer en ontwikkeling van netinfrastructuur	Dit onderdeel van het toegangscontract dat met de toegangshouders/distributienetbeheerder wordt ondertekend, heeft betrekking op de ontwikkeling en het beheer van het net om te voorzien in de behoefte aan capaciteit en de vraag naar elektriciteitstransmissie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van voldoende capaciteit en een veerkrachtig net een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/kVA voor de jaarlijkse/maandelijkse piek en het vermogen dat beschikbaar is op het toegangspunt.
Beheer van het elektrisch systeem	Dit onderdeel van het toegangscontract met de toegangshouders/distributienetbeheerder heeft betrekking op het beheer en de exploitatie van het elektriciteitssysteem en de afname van extra reactieve energie dat betrekking heeft op Elia’s netwerk (verschillend van de aansluitingsactiva). Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW/ kVArh op het toegangspunt.
Marktintegratie	Dit onderdeel maakt deel uit van het toegangscontract dat met de toegangshouders/distributienetbeheerder is gesloten en dat betrekking heeft op (i) diensten om de energiemarkt te faciliteren, (ii) de ontwikkeling en verbetering van de integratie van een effectieve en efficiënte elektriciteitsmarkt, (iii) het beheer van de interconnecties en de coördinatie met de buurlanden en de Europese autoriteiten, en (iv) de publicatie van gegevens zoals vereist door de verplichtingen inzake transparantie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien het leveren van deze diensten een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarief goedgekeurd door de regulator. EUR per kW op het toegangspunt.
Compensatie van onevenwichten	Zoals bepaald in het contract met de balanceringsverantwoordelijke heeft de balanceringsverantwoordelijke zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt een vergoeding gefactureerd om de extra kosten te dekken die Elia oploopt bij de activering van de ondersteunende diensten. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Contract en tarief/mechanisme goedgekeurd door de regulator. Gebaseerd op marktprijzen, EUR per kW onevenwicht op het toegangspunt.
Internationale inkomsten	Het gebruik van het net op de individuele grenzen wordt georganiseerd door middel van halfjaarlijkse, driemaandelijkse, maandelijkse, wekelijkse, weekend-, dagelijkse en intradayveilingen. Elia en de regulatoren beslissen welke veilingen op de individuele grenzen worden uitgevoerd. De veiling wordt georganiseerd via een veilingkantoor, dat als agent optreedt. Het veilingkantoor int de opbrengsten die door de Europese energietraders worden betaald. Die opbrengsten worden uiteindelijk	Raamovereenkomst met partijen en veilingkantoor. De prijsstelling is gebaseerd op het prijsverschil in de grensoverschrijdende marktprijzen.

	onder de naburige TNB's verdeeld op basis van de ingevoerde/uitgevoerde volumes op de grens. De omzet wordt erkend op het moment dat een import-/exportactiviteit plaatsvindt.	

Opbrengsten per categorie voor 50 Hertz Transmission

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Netwerkopbrengsten		
	De vergoeding voor het netgebruik wordt in rekening gebracht aan de netgebruikers/distributienetbeheerder die op het net zijn aangesloten, voor het volume van de injectie en/of afname in het onshore net. Dit contract wordt ondertekend met de netgebruikers. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Het standaardcontract en de nettarieven worden vastgelegd door de regulator.
Opbrengsten van incentive regelgeving	**Last-mile verbinding** is een onderdeel van het contract voor de vergoeding van het netgebruik. Op vraag van een toekomstige netgebruiker bouwt Elia een specifieke/fysieke aansluiting, een zogenaamde last-mile verbinding, om een interfacepunt met het net te creëren. Hoewel de controle over het actief niet als dusdanig wordt overgedragen aan de netgebruiker, krijgt deze wel een rechtstreekse toegang tot het hoogspanningsnet. Dit toegangsrecht dat door Elia wordt overgedragen, is waardevol voor de netgebruiker, en daarom compenseert de netgebruiker Elia in cash. Aangezien de netgebruiker tegelijkertijd een verbindingscontract afsluit, zijn beide activiteiten (toegangsrecht en de aansluitingsdiensten) niet gescheiden. Ze vormen één enkele prestatieverplichting en er is onderlinge afhankelijkheid tussen deze contracten. De totale opbrengsten uit deze ene prestatieverplichting die de aansluitingsdiensten omvat, worden opgenomen over de levensduur van de activa, aangezien deze contracten geen specifieke einddatum hebben. Dit onderdeel van het aansluitings-/netgebruikerscontract wordt afzonderlijk gepresenteerd (niet als onderdeel van de netaansluiting/opbrengsten binnen de inkomstenlimiet), aangezien de tariefbepaling vanuit regelgevend oogpunt zeer specifiek is.	Standaardcontract goedgekeurd door de regulator, maar de prijsstelling is gebaseerd op het budget voor de realisatie van de aansluiting.
Opbrengsten uit offshore regelgeving	Deze component omvat de tarieven die aan de netgebruikers/distributienetbeheerder worden aangerekend om de kosten voor de aansluiting op het net van offshore windparken te dekken. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	Contract en tarieven vooraf vastgelegd in het reguleringsmechanisme.
Energieopbrengsten	Deze opbrengstenstroom bestaat uit verschillende componenten **Congestiebeheer en redispatchingvergoedingen** worden door de marktdeelnemers betaald om de door 50Hertz ter beschikking gestelde capaciteit op bepaalde lijnen te gebruiken (met inbegrip van het gebruik van grensoverschrijdende activa). Dit toewijzingsmechanisme wordt geregeld door marktgerichte en transparante procedures. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat ze zich voordoen.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Compensatie van onevenwichten Marktdeelnemers (balanceringsverantwoordelijken) hebben zich ertoe verbonden te zorgen voor een perfect evenwicht tussen afname en injectie in het net. In geval van een onevenwicht wordt door 50Hertz een vergoeding gefactureerd aan de marktdeelnemer. De omzet wordt erkend op het moment dat een onevenwicht optreedt.	Standaardcontracten zijn goedgekeurd door de regulator en het tariefmechanisme is vastgelegd in regelgevende kaders.
	Horizontale restitutie van de kosten voor de back-up van bruinkool In zijn rol als netbeheerder rekent 50Hertz vergoedingen aan andere netbeheerders aan voor diensten met betrekking tot de wettelijk vereiste reserve-energie. Opbrengsten worden in de tijd erkend, aangezien deze dienst een doorlopende prestatie is gedurende de hele looptijd van het contract.	

Overige bedrijfsopbrengsten

Opbrengstenstroom	Aard en timing van de tevredenheid over de prestatieverplichtingen	Contract - Prijsstelling
Overige bedrijfsopbrengsten		
Diensten van derden	Elia Grid International levert wereldwijd consultancydiensten aan derden. De opbrengsten worden verantwoord over de looptijd van het contract. De diensten van derden worden gepresenteerd in de overige opbrengsten.	Contract onderhandeld tussen Elia en de klant. De contractprijs wordt vastgelegd bij het afsluiten van het contract met de klant. In het algemeen geldt een betalingstermijn van 30 dagen datum factuur.
Commissie	re.alto biedt een platform waarop energie-actoren (bijv. traders, prosumenten) energiegegevens kunnen uitwisselen. re.alto ontvangt een commissie voor transacties op het platform. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de transactie plaatsvindt. De commissie wordt opgenomen in overige bedrijfsopbrengsten.	De commissie is een vast percentage op elke transactie.
Overige	Hieronder vallen voornamelijk andere diensten dan hierboven beschreven. De opbrengsten worden opgenomen op het moment dat de dienst gepresteerd werd.	

Alle componenten van de bedrijfsopbrengsten bevatten bijgevolg opbrengsten uit contracten met klanten, d.w.z. partijen die met Elia een contract hebben afgesloten voor het krijgen van diensten die voortvloeien uit de gewone activiteiten van Elia in ruil voor een vergoeding.

Overige bedrijfsopbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten worden opgenomen wanneer de relevante dienst gepresteerd werd en er geen verdere prestatieverplichtingen meer zullen zijn.

Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme

Aangezien de tarieven gebaseerd zijn op ramingen, is er altijd een verschil tussen de tarieven die effectief worden aangerekend en de tarieven die hadden moeten worden aangerekend (tariefbepaling afgesproken met regulator) om alle redelijke kosten van de netbeheerder te dekken, met inbegrip van een billijke vergoeding voor de aandeelhouders.

Indien de toegepaste tarieven resulteren in een overschot of tekort op het einde van het jaar, impliceert dit dat de tarieven aangerekend aan de gebruikers/het publiek lager of hoger hadden kunnen zijn. Dit overschot of tekort wordt daarom geboekt in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.

De vrijgave van deze gereguleerde overlopende rekening zal een impact hebben op de toekomstige tarieven: de opgelopen gereguleerde schulden zullen de toekomstige tarieven verlagen, de opgelopen gereguleerde activa zullen de toekomstige tarieven verhogen. De nettobeweging in de gereguleerde overlopende rekeningen voor de periode wordt afzonderlijk opgenomen in de winst- en verliesrekening binnen de lijn ‘netto gereguleerde opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme’. Zie ook Toelichting 3.3.17.

3.4.2. Uitgaven

Overige bedrijfskosten

Eigendomsbelastingen worden onmiddellijk volledig opgenomen zodra het eigendomsrecht vaststaat (gewoonlijk op 1 januari van het betrokken jaar). Deze kosten, die worden gekwalificeerd als niet-beheersbare kosten binnen het regelgevend kader, worden evenwel opgenomen als opbrengsten door het afrekeningsmechanisme voor hetzelfde bedrag, wat resulteert in een nulimpact op de winst- en verliesrekening.

Financieringsbaten en -lasten

De financieringslasten omvatten interesten op leningen (berekend volgens de effectieve rentevoetmethode), rente op leaseverplichtingen, wisselkoersverliezen, winsten uit muntafdekkingen die wisselkoersverliezen compenseren, resultaten uit de afdekkingen van renterisico’s, verliezen op afdekkingsinstrumenten die niet worden gebruikt in het kader van een afdekkingstransactie, verliezen op voor handelsdoeleinden aangehouden financiële activa en waardeverminderingen op financiële activa, alsook verliezen uit afdekkingineffectiviteit.

Financieringsbaten omvatten rentebaten op bankdeposito’s, die in de winst- en verliesrekening worden opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente naarmate ze oplopen.

Financieringslasten die niet direct toewijsbaar zijn aan de aankoop, bouw of productie van een in aanmerking komend actief worden in de winst- en verliesrekening opgenomen aan de hand van de methode van de effectieve rente.

Winstbelastingen

De winstbelastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en uitgestelde belasting. De winstbelasting wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening behalve wanneer zij betrekking heeft op posten die rechtstreeks worden opgenomen in het eigen vermogen. Belastingen op hybride coupons worden in de winst- en verliesrekening opgenomen omdat het een belasting op de winst is, terwijl de hybride coupon zelf rechtstreeks in het eigen vermogen wordt opgenomen.

De over de verslagperiode verschuldigde belasting is de verwachte te betalen belasting op de belastbare winst voor het jaar, met toepassing van belastingtarieven die zijn vastgesteld of grotendeels zijn vastgesteld aan het einde van de verslagperiode en alle aanpassingen aan de te betalen belasting met betrekking tot vroegere jaren.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden verwerkt op basis van de balansmethode, op tijdelijke verschillen die ontstaan tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Uitgestelde belastingen worden niet verwerkt voor de volgende tijdelijke verschillen: de eerste opname van activa of verplichtingen in een transactie die geen bedrijfscombinatie betreft en noch de commerciële noch de fiscale winst in de voorzienbare toekomst zullen beïnvloeden, en verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen en joint ventures terwijl het waarschijnlijk is dat deze in de voorzienbare toekomst niet zullen worden afgewikkeld. Voor tijdelijke verschillen die voortvloeien uit de eerste opname van goodwill worden geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen. Uitgestelde belastingverplichtingen worden gewaardeerd met behulp van de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn bij terugname van de tijdelijke verschillen, op basis van de wetten die per verslagdatum zijn vastgesteld of materieel zijn vastgesteld. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een wettelijk afdwingbaar recht bestaat om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen en de uitgestelde posten samenhangen met door dezelfde belastingautoriteit opgelegde winstbelasting aan dezelfde belastingplichtige entiteit, dan wel aan verschillende belastingplichtige entiteiten die de bedoeling hebben om de verschuldigde belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen of waarvan de belastingvorderingen en -verplichtingen gelijktijdig worden gerealiseerd.

Een uitgestelde belastingvordering wordt slechts opgenomen in de mate dat het waarschijnlijk is dat toekomstige belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waartegen de actiefpost kan worden aangewend. Uitgestelde belastingvorderingen worden verminderd in de mate waarin het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel gerealiseerd zal worden.

Bijkomende winstbelastingen die voortvloeien uit de uitkering van dividenden worden tezelfdertijd opgenomen als de verplichting om het betrokken dividend te betalen.

3.5. Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en mutatieoverzicht van het eigen vermogen

Het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten geeft een beeld van alle in de geconsolideerde winst- en verliesrekening en het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen opgenomen opbrengsten en lasten. De groep heeft ervoor gekozen de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten weer te geven met behulp van de tweeledige methode: de winst- en verliesrekening onmiddellijk gevolgd door het overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten. Daardoor bevat het mutatieoverzicht van het eigen vermogen alleen wijzigingen die betrekking hebben op de aandeelhouders.

4. Rapportering per segment

4.1. Basis voor segmentrapportering

De groep heeft gekozen voor een segmentrapportering die in overeenstemming is met de verschillende regelgevende kaders die momenteel bestaan in de Groep. Dergelijke rapportering geeft beter de operationele activiteiten van de Groep weer en is ook in overeenstemming met de interne rapportering van de Groep aan de Chief Operating Decision Maker (CODM) waardoor de CODM de prestaties en activiteiten van de Groep beter en op een transparante manier kan evalueren en beoordelen.
In overeenstemming met IFRS 8 heeft de Groep de volgende bedrijfssegmenten bepaald op basis van de eerder vermelde criteria:

- Elia Transmission (België), dat de activiteiten omvat die gebaseerd zijn op het Belgisch regelgevend kader: de gereguleerde activiteiten van Elia Transmission Belgium nv, Elia Asset nv, Elia Engineering nv, Elia Re nv, HGRT SAS, Coreso nv, Ampacimon nv en Enervalis nv, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van Belgisch transmissienetbeheerder en zijn onderworpen aan het in België geldende regelgevend kader - zie deel 9.1.3.

- 50Hertz Transmission (Duitsland), dat de activiteiten omvat die gebaseerd zijn op het Duits regelgevend kader: Eurogrid GmbH, 50Hertz Transmission GmbH en 50Hertz Offshore GmbH, waarvan de activiteiten rechtstreeks verbonden zijn met de rol van transmissienetbeheerder in Duitsland – zie deel 9.2.3.

- De niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link die bestaan uit:

  - Elia Group nv, die voornamelijk de holdingactiviteiten in de segmenten Elia Transmission (België) en 50Hertz Transmission (Duitsland) omvat. De holdingactiviteiten omvatten enkele operationele activiteiten, financieringsactiviteiten voor de acquisitie van het extra belang van 20% in 50Hertz Transmission en de hieruit voortvloeiende goodwill.

  - Eurogrid International nv;

  - de holdingactiviteiten in Nemo Link Ltd. Dit bedrijf omvat en beheert het Nemo-project dat het VK en België verbindt met behulp van hoogspanningselektriciteitskabels, waardoor er elektriciteit tussen de twee landen kan worden uitgewisseld en waarvoor een specifiek regelgevend kader is opgezet. Zie deel 9.3 voor meer details.

  - De niet-gereguleerde activiteiten van het segment Elia Transmission (België). Met ‘niet-gereguleerde activiteiten’ worden activiteiten bedoeld die niet rechtstreeks verband houden met de rol van TNB (zie deel 9.1).

  - EGI (Elia Grid International nv, Elia Grid International GmbH, Elia Grid International Pte. Ltd Singapore en Elia Grid International LLC Qatar) zijn bedrijven die specialisten leveren op het vlak van consultancy, diensten, engineering en procurement. Zij creëren waarde door oplossingen te leveren die gebaseerd zijn op internationale best practices, terwijl ze de gereguleerde bedrijfsomgevingen volledig in acht nemen.

  - Re.Alto-Energy BV/SRL, een in augustus 2019 opgerichte start-up die een platform bouwt om gebruikers in staat te stellen energiegegevens en -diensten uit te wisselen.

De CODM werd door de Groep geïdentificeerd als de Raden van Bestuur, de CEO’s en directiecomités van elk segment. De CODM bekijkt regelmatig de prestaties van de segmenten van de Groep aan de hand van verschillende indicatoren zoals opbrengsten, EBITDA en operationeel resultaat.
De informatie die aan de CODM wordt voorgelegd, volgt de IFRS-grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep, dus hoeven er geen reconciliatieposten te worden vermeld.

4.2. Elia Transmission (België)

De tabel hieronder geeft de geconsolideerde resultaten over 2020 van Elia Transmission (België) weer.

Resultaten Elia Transmission (in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	**2020**	**2019**	**Verschil (%)**
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.004,7	948,8	5,9%
Opbrengsten	*858,1*	*914,2*	*(6,1%)*
Overige bedrijfsopbrengsten	*57,5*	*60,7*	*(5,3%)*
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	*89,1*	*(26,1)*	*(441,4%)*
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(188,3)	(150,9)	24,8%
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	235,6	242,1	(2,7%)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	1,9	1,8	5,6%
EBIT	237,5	243,9	(2,6%)
Adjusted elementen	*0,0*	*4,7*	*n.r.*
Adjusted EBIT	*237,5*	*239,2*	*(0,7%)*
EBITDA	425,8	394,8	7,9%
Financieringsbaten	2,3	0,7	228,6%
Financieringslasten	(68,7)	(65,1)	5,5%
Winstbelastingen	(46,3)	(54,4)	(14,9%)
Nettowinst	**124,8**	**125,0**	**(0,2%)**
Adjusted elementen	*0,0*	*2,7*	*n.r.*
Adjusted nettowinst	***124,8***	***122,3***	***2,0%***
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31 december 2020**	**31 december 2019**	**Verschil (%)**
Totaal activa	7.008,4	6.452,1	8,6%
Investeringsuitgaven	365,6	748,5	(51,2%)
Netto financiële schuld	3.305,6	3.013,4	9,7%

De tariefmethodologie die de regulator CREG op 7 november 2019 goedkeurde, werd begin 2020 van kracht. De methodologie is van toepassing voor een periode van vier jaar (2020 - 2023). Zie Toelichting 9.1 voor meer informatie over het nieuw regelgevend kader.

Financieel

De opbrengsten van Elia Transmission stegen met 5,9% ten opzichte van 2019, van €948,8 miljoen naar €1.004,7 miljoen. De opbrengsten werden beïnvloed door een hogere gereguleerde nettowinst, hogere afschrijvingen gekoppeld aan de groeiende activabasis en hogere kosten voor ondersteunende diensten die gedeeltelijk gecompenseerd werden door lagere financiële kosten, gedreven in 2019 door de kapitaalverhoging en de goedkeuring door obligatiehouders van de bedrijfsreorganisatie, en doorgerekend in de opbrengsten.

Onderstaande tabel geeft een gedetailleerder beeld van de evolutie in de verschillende componenten van de bedrijfsopbrengsten:

(in miljoen €)	**2020**	**2019**	**Verschil (%)**
Netwerkopbrengsten:	**848,2**	**910,1**	**(6,8%)**
Aansluitingen	46,4	44,5	4,3%
Beheer en ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur	484,8	479,6	1,1%
Beheer van het elektrisch systeem	129,6	112,2	15,6%
Compensatie van onevenwichten	131,2	204,5	(35,9%)
Marktintegratie	22,1	25,0	(11,8%)
Internationale inkomsten	34,2	44,3	(22,9%)
Last-mile verbinding	2,8	3,2	(14,8%)
Diverse bedrijfsopbrengsten	7,1	0,9	703,2%
Subtotaal opbrengsten	858,1	914,2	(6,1%)
Overige bedrijfsopbrengsten	57,5	60,7	(5,3%)
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	89,1	(26,1)	(440,8%)
Totaal opbrengsten & overige bedrijfsopbrengsten	**1.004,7**	**948,8**	**5,9%**

De opbrengsten uit aansluitingen stegen van €44,5 miljoen tot €46,4 miljoen (+4,3%), hoofdzakelijk als gevolg van hogere tarieven.

De opbrengsten uit het **beheer en de ontwikkeling van de netwerkinfrastructuur** stegen van €479,6 miljoen tot €484,8 miljoen (+1,1%), voornamelijk als gevolg van een verhoging van het jaarlijkse piektarief, een lichte stijging van de opbrengsten uit de Power Put At Disposal door de distributienetbeheerders, gecompenseerd door een daling van het maandelijkse piektarief en een daling van het maandelijkse piekvolume van de rechtstreekse klanten als gevolg van de Covid-193-maatregelen.

De opbrengsten uit het **beheer van het elektrisch systeem** stegen van €112,2 miljoen tot €129,6 miljoen (+15,6%) als gevolg van een tariefverhoging, de stijging van de aanvullende afname van reactieve energie en de invoering van het tarief voor de aanvullende injectie van reactieve energie.

Diensten verleend in het kader van energiebeheer en individuele balancing van balancinggroepen worden betaald binnen de opbrengsten voor **compensatie van onevenwichten**. Deze opbrengsten daalden van €204,5 miljoen naar €131,2 miljoen (-35,9%), hoofdzakelijk door de tariefdaling voor het beheer van de energiereserves en 'black-start' gebaseerd op afname (-€57,8 miljoen) en injectie (-€26,1 miljoen). De opbrengsten voor compensatie van onevenwichten stegen met €10,6 miljoen dankzij de hoge opbrengsten en de onevenwichtssituaties die op verschillende dagen in de tweede helft van 2020 tot stand kwamen door de windvoorspellingen.

Tot slot omvat het laatste deel van de tarifaire opbrengsten de diensten die Elia Transmission Belgium levert in het kader van de **marktintegratie**. Die opbrengsten lieten een daling noteren van €25,0 miljoen tot €22,1 miljoen (11,8%) als gevolg van een tariefdaling en een daling van de afnamevolumes door de Covid-19-maatregelen.
De **internationale opbrengsten** daalden van €44,3 miljoen naar €34,2 miljoen (-22,9%). Dit is vooral te wijten aan lagere inkomsten uit congestie tijdens een zachtere winterperiode en minder afname als gevolg van de Covid-19maatregelen in 2020, met voldoende beschikbaarheid van injectievermogen, wat leidde tot minder energieuitwisselingen met de CWE-regio. De afwezigheid van grote prijsverschillen met de buurlanden in 2020 versterkte deze daling.

De **last-mile verbinding** (voordien overdracht van activa van klanten genoemd) daalde licht ten opzichte van vorig jaar, terwijl de overige opbrengsten met €6,2 miljoen stegen, voornamelijk door een toename van aan derden geleverde werken.

Het **afrekeningsmechanisme** nam toe van -€26,1 miljoen in 2019 tot €89,1 miljoen in 2020, en omvat de afwijkingen in het huidige jaar van het door de regulator goedgekeurde budget (+€21,6 miljoen) en de vereffening van nettooverschotten uit de vorige tariefperiode (+€67,5 miljoen). Het exploitatietekort (+€21,6 miljoen) van de door de regulator toegestane kosten en opbrengsten ten opzichte van het budget, kan in een toekomstige tariefperiode op de consumenten worden verhaald, en is voornamelijk het gevolg van een daling van de internationale opbrengsten (€20,9 miljoen), hogere financiële kosten (€5,8 miljoen) en hogere belastingen (€6,4 miljoen). Dit werd gedeeltelijk gecompenseerd door lagere afschrijvingen (€5,0 miljoen) en lagere kosten voor ondersteunende diensten (€4,5 miljoen).

De **EBITDA** steeg licht tot €425,8 miljoen (+7,9%) als gevolg van een hogere gereguleerde nettowinst en hogere afschrijvingen die betrekking hebben op de groeiende activabasis en gecompenseerd door lagere financiële kosten (met uitzondering van het effect van de hogere gekapitaliseerde financieringskosten) die allemaal worden doorgerekend in de opbrengsten. De daling van de EBIT (-2,6%) was het gevolg van de afschrijvingen op immateriële activa (+€9,2 miljoen) die in het verleden werden verworven en onder IFRS werden geactiveerd, terwijl ze rechtstreeks ten laste werden genomen en via de tarieven van de vorige tariefperiode werden gedekt. In de nieuwe tariefmethodologie worden de immateriële activa geactiveerd in de gereguleerde activabasis. De bijdrage van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode (HGRT en Coreso) bleef gelijk op €1,9 miljoen.

De **nettofinancieringskosten** namen met €2,0 miljoen toe (+3,1%) in vergelijking met vorig jaar. In april heeft Elia gebruik gemaakt van de gunstige marktvoorwaarden om haar liquiditeitspositie te beheren, en heeft ze via de schuldkapitaalmarkt financiering bekomen met een Eurobond van €800 miljoen. De opbrengsten van de nieuwe uitgifte werden gebruikt om het lopende investeringsprogramma te financieren en een aandeelhouderslening van €496 miljoen te herfinancieren die begin juni werd afgelost. De nieuwe uitgifte vermindert de gemiddelde kostprijs van de schuld aanzienlijk in het voordeel van de consument: van 2,16% eind 2019 naar 1,93% eind 2020. De totale nettofinancieringskosten zijn echter gestegen door de eenmalige afwikkeling van een renteswap gekoppeld aan de terugbetaling van de aandeelhouderslening (-€4,5 miljoen) en lagere gekapitaliseerde financieringskosten (-€3,4 miljoen) sinds de belangrijke indienstnames in 2019, en werden gedeeltelijk gecompenseerd door de verkoop van Elia's participatie in Ampacimon (+€1,0 miljoen). Elia Transmission heeft een evenwichtig maturiteitsprofiel van de schuld zonder materiële vervaldagen op korte termijn.

De **adjusted nettowinst** steeg met 2,0% tot €124,8 miljoen, voornamelijk door:

- Hogere billijke vergoeding (+€59,7 miljoen) door het hogere rendement op eigen vermogen (vaste risicovrije rentevoet van 2,4% tegenover een gemiddelde OLO-rente van 0,19% in 2019), een hogere gearing ratio (40% tegenover 33%) en de volledige vergoeding voor de kapitaalverhoging van vorig jaar (€327 miljoen).
- Beëindiging van de mark-up-vergoeding (-€48,4 miljoen).
- Hogere incentives (+€4,6 miljoen), die de sterke operationele prestaties in het kader van de nieuwe incentivevergoeding weerspiegelen, voornamelijk met betrekking tot de incentives in verband met de interconnectiecapaciteit, de tijdige ingebruikname van projecten en de hoge beschikbaarheid van de offshore aansluiting "MOG", en die worden gecompenseerd door een lagere prestatie voor de innovatie-incentive en een lagere efficiëntiewinst.

- Afschrijvingen van software die vóór 2020 werd aangekocht (-€12,0 miljoen) en onder IFRS is geactiveerd, terwijl deze onder de vorige reguleringsmethodologie volledig ten laste werden genomen en gedekt. Vanaf 2020 worden immateriële activa ook geactiveerd in de RAB, waarbij de afschrijvingskosten worden doorgerekend in de opbrengsten.
- Lagere gekapitaliseerde financieringskosten door de belangrijke ingebruiknames eind 2019 (-€3,9 miljoen).
- Eenmalige tariefcompensatie opgenomen in 2019 voor de financiële kosten van de kapitaalverhoging die onder IFRS rechtstreeks verwerkt worden in het eigen vermogen (-€6,1 miljoen).
- Voorzieningen voor pensioenen en belastingen (+€8,0 miljoen), voornamelijk door een positieve bijdrage van pensioenvoorzienen als gevolg van lagere rente/servicekosten en een eenmalige wijziging in de fondsbeleggingen van een toegezegde pensioenregeling (+€3,9 miljoen) en de terugneming van een voorziening voor belastingen (+€3,5 miljoen).
- Overige elementen(+€0,6 miljoen): voornamelijk door hogere uitgestelde belastingen (+€5,0 miljoen), lagere voorzieningen voor dubieuze debiteuren (-€1,3 miljoen) en een hogere bijdrage van geassocieerde deelnemingen en de verkoop van Ampacimon (+€1,0 miljoen), die een negatieve bijdrage compenseert van Elia RE (-€2,7miljoen) als gevolg van de hogere schade aan het elektriciteitssysteem en op aandelen gebaseerde betalingen in verband met een kleine kapitaalverhoging ten gunste van de personeelsleden (-€1,4 miljoen).

De **totale activa** stegen met €539,2 miljoen tot €6.991,3 miljoen, voornamelijk als gevolg van het investeringsprogramma en een hogere liquiditeit. De **netto financiële schuld** nam toe tot €3.305,6 miljoen (+9,7%), aangezien het CAPEX-programma van Elia voornamelijk gefinancierd werd door de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten en de obligatie-uitgifte. In 2020 heeft Elia de heropneembare kredietfaciliteit terugbetaald die ze eind 2019 had opgenomen (€75 miljoen). Een nieuwe aan duurzaamheid gekoppelde heropneembare kredietfaciliteit (€650 miljoen) en een nieuw handelspapierprogramma (€300 miljoen) werden opgezet. Beide waren eind 2020 nog niet opgenomen.

4.3. 50Hertz Transmission (Duitsland)

Onderstaande tabel geeft meer inzicht in de geconsolideerde resultaten van 2019 voor 50Hertz Transmission (Duitsland) system operator in Duitsland:

Resultaten 50Hertz Transmission (Duitsland) (in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2020	2019	Verschil (%)
Opbrengsten, overige bedrijfsopbrengsten en netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	1.454,9	1.360,1	6,9%
Opbrengsten	*1.353,6*	*1.323,6*	*2,3%*
Overige bedrijfsopbrengsten	*90,1*	*84,1*	*7,1%*
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	*11,2*	*(47,6)*	*n.r.*
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(238,6)	(209,2)	14,1%
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	340,1	321,3	5,9%
EBIT	340,1	321,3	5,9%
Adjusted elementen	*0,0*	*0,0*	*n.r.*
Adjusted EBIT	*340,1*	*321,3*	*5,9%*
EBITDA	578,6	530,5	9,1%
Financieringsbaten	4,1	1,4	192,9%
Financieringslasten	(66,7)	(66,7)	0,0%
Winstbelastingen	(84,9)	(78,6)	8,0%
Nettowinst	**192,6**	**177,5**	**8,5%**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	***154,1***	***142,0***	***8,5%***
Adjusted elementen	*0,0*	*0,0*	*n.r.*
Adjusted nettowinst	***192,6***	***177,5***	***8,5%***
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31 december 2020**	**31 december 2019**	**Verschil (%)**
Totaal activa	7.028,4	6.279,6	11,9%
Investeringsuitgaven	715,9	516,0	38,7%
Netto financiële schuld	3.756,6	2.108,1	78,2%

Financieel

De totale opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van 50Hertz Transmission kenden een stijging in vergelijking met vorig jaar (+7,0%).

De totale bedrijfsopbrengsten worden gedetailleerd weergegeven in onderstaande tabel:

(in miljoen €)	2020	2019	Verschil (%)
Netwerkopbrengsten:	**1.349,1**	**1.318,7**	**2,3%**
Opbrengsten van incentive regelgeving	802,3	815,1	(1,6%)
Opbrengsten uit offshore nettoeslag	300,0	329,1	(8,9%)
Energieopbrengsten	246,8	174,5	41,5%
Overige opbrengsten (incl. last-mile verbinding)	4,5	4,9	(8,2%)
Subtotaal opbrengsten	1.353,6	1.323,6	2,3%
Overige bedrijfsopbrengsten	90,1	84,1	4,9%
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	11,2	(47,6)	(123,6%)
Totaal opbrengsten & overige bedrijfsopbrengsten	**1.454,9**	**1.360,1**	**6,5%**

Opbrengsten van incentive regelgeving bestaan uit de nettarieven vóór afrekeningsmechanisme en worden vooral beïnvloed door de regulatoire vergoeding van onshore activiteiten ('revenue cap').

De opbrengsten van incentive regelgeving daalden met €12,9 miljoen. De reden hiervoor is dat de groei in onshore investeringen (+€39,7 miljoen) en de compensatie voor niet-beïnvloedbare bedrijfsuitgaven (+€14,4 miljoen) uitvoerig werd uitgehold door een hogere terugbetaling van oude regulatoire saldi via de zogenaamde regulatoire rekening (€20,6 miljoen). Daarnaast daalde ook het volume-effect (-€34,1 miljoen), onder meer door de lagere afnames van het net als gevolg van Covid-19. De terugbetaling voor pass-through-energiekosten en overige elementen was iets lager dan vorig jaar (-€12,7 miljoen).

Opbrengsten uit offshore nettoeslag omvatten alle opbrengsten van de offshore nettoeslag. Dit omvat de vergoeding voor de eigen kosten van 50Hertz met betrekking tot de aansluiting van offshore windparken, alsook de doorrekening van offshore kosten aan 50Hertz door derden, zoals andere TNB's.

De opbrengsten uit de offshore nettoeslag daalden met €29,1 miljoen tegenover 2019. Terwijl de vergoeding van de eigen offshore netaansluitingskosten van 50Hertz licht toenam (+€1,9 miljoen) dankzij de lopende offshore investeringen (bv. Ostwind 2), daalden de pass-through-kosten van derden in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar (-€31,0 miljoen)

De **energieopbrengsten** bestaan uit alle bedrijfsopbrengsten die betrekking hebben op systeembeheer. Ze zijn gewoonlijk gekoppeld aan de overeenkomstige kosten voor ondersteunende diensten die doorgerekend worden aan derden, zoals redispatchmaatregelen, reservecentrales en balancinggroepen, maar omvatten ook de opbrengsten uit veilingen van transmissiecapaciteit.

De energieopbrengsten stegen met €72,4 miljoen tegenover vorig jaar, grotendeels als gevolg van hogere kosten voor reservecentrales die doorgerekend worden aan andere TNB's (+€81,0 miljoen). In oktober 2019 trad de tweede centrale in de regelzone van 50Hertz toe tot het mechanisme en is nu volledig in de kosten opgenomen. Aangezien het grootste deel van deze kosten wordt doorgerekend aan de andere Duitse TNB's, vertonen de gerelateerde opbrengsten een sterke stijging ten opzichte van vorig jaar. Daarnaast zijn ook de opbrengsten uit balancinggroepen (+€9,5 miljoen) en de inkomsten uit congestie (+€11,9 miljoen) gestegen, maar werden deels geneutraliseerd door lagere kosten van andere TNB's voor redispatchmaatregelen (-€27,9 miljoen).

Overige opbrengsten (waaronder de last-mile verbinding) zijn stabiel gebleven ten opzichte van vorig jaar (-€0,4 miljoen).

De **overige inkomsten** kenden een stijging (+€6,0 miljoen), onder impuls van hogere inkomsten uit geactiveerde eigen productie (+€2,9 miljoen) na de stijging van de personeelskosten en een groeiend aantal medewerkers om het investeringsprogramma succesvol te beheren en uit te voeren. Daarnaast stegen de opbrengsten uit service level agreements (+€3,9 miljoen).

De **regulatoire inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme** omvatten zowel de jaarlijkse verrekening van tekorten en surplussen ontstaan vóór 2020 (+€153,8 miljoen) als de in het huidige boekjaar gerealiseerde nettooverschotten door het verschil tussen de kosten die in de tarieven mogen worden doorgerekend en de werkelijke kosten (-€142,5 miljoen).

De **EBITDA** steeg met €48,1 miljoen (+9,1%). Onder invloed van het lopende investeringsprogramma en de groeiende activabasis bedraagt de investeringsvergoeding in totaal €291,6 miljoen (+€22,9 miljoen). Daarvan droeg onshore €77,7 miljoen (+€18,7 miljoen) bij dankzij de voortdurende investeringen om het onshore net te versterken; de offshore vergoeding bedroeg €213,9 miljoen (+€4,2 miljoen), vooral door de lopende investeringen in de kabels en het platform van Ostwind 2. Verder stegen de opbrengsten van het basisjaar door inflatiecorrecties (+€3,4 miljoen). De uitbreiding van de activiteiten ging gepaard met een lichte stijging van de bedrijfskosten, onder invloed van hogere personeelskosten (-€14,6 miljoen), maar werden grotendeels gecompenseerd door een stijging van de inkomsten uit geactiveerde eigen productie (+€7,6 miljoen) en een betere regelgevende dekking van de nietbeïnvloedbare personeelskosten (+€9,1 miljoen). De toegenomen digitaliseringsinspanningen leidden ook tot hogere IT- en telecommunicatiekosten (-€6,1 miljoen), terwijl de onderhoudskosten op het vasteland (-€5,6

miljoen) en de consultancykosten (-€3,1 miljoen) eveneens stegen. Tot slot werd de EBITDA ook sterk beïnvloed door eenmalige regulatoire afrekeningen voor de jaren 2013-2017 en de vrijval van een regelgevende voorziening met betrekking tot de aanvaarding van historische personeelskosten (+€28,1 miljoen). De lopende herziening door de regulator van de toepassing in 2019 van de nieuwe offshore regelgeving resulteerde in een positieve bijdrage (+€10,3 miljoen).

De **EBIT** steeg minder sterk (+€18,8 miljoen) als gevolg van hogere afschrijvingen (-€30,2 miljoen), na de ingebruikname van de laatste kabels en het platform van Ostwind 1 in 2019. In 2020 werden geen adjusted elementen opgenomen.

De **adjusted nettowinst** steeg met 8,5% tot €192,6 miljoen onder invloed van:

- Eenmalige regulatoire afrekeningen met de regulator voor de jaren 2013-2017 en 2019 (+€27,0 miljoen), met inbegrip van de vrijval van een regelgevende voorziening na aanvaarding van de kosten door de regulator.
- Hogere onshore investeringsvergoeding (+€13,1 miljoen), als gevolg van de uitvoering van talrijke onshore investeringen.
- Hogere offshore vergoedingen (+€3,0 miljoen), onder impuls van offshore investeringen, voornamelijk voor Ostwind 2.
- Hogere opbrengsten van het basisjaar als gevolg van inflatiecorrecties (+€2,4 miljoen).
- Hoger financieel resultaat (+€2,0 miljoen), voornamelijk als gevolg van hogere gekapitaliseerde financieringskosten, deels beïnvloed door hogere rentelasten op voorzieningen.
- Hogere onshore bedrijfsuitgaven (-€11,1 miljoen) onder impuls van de groeiende activiteiten en de digitalisering, om de toenemende complexiteit van systeembeheer te beheersen.
- Hogere afschrijvingen (-€21,2 miljoen) na de ingebruikname van Ostwind 1 in 2019

De **totale activa** kenden een stijging met €748,8 miljoen ten opzichte van 2019, voornamelijk dankzij de uitvoering van het investeringsprogramma. De vrije kasstroom, die in totaal -€1.526,4 miljoen bedroeg in 2020, werd sterk beïnvloed door een hoge EEG-betalingen (-€1.239,4 miljoen). Er werden drie heropneembare kredietfaciliteiten aangegaan, één voor €400 miljoen en twee aanvullende faciliteiten van telkens €150 miljoen om de EEG-betalingen mee te financieren.

Bovendien werd ter financiering van de offshore netaansluitingen Ostwind 1 en Ostwind 2 in mei een groene obligatie van €750 miljoen uitgegeven met een looptijd van 12 jaar en een vaste rentevoet van 1,1%. Daarnaast maakte Eurogrid GmbH gebruik van zijn sterke positie en ging het opportunistisch de markt op om zijn liquiditeitspositie verder te versterken met een private plaatsing van €200 miljoen met een looptijd van 20 jaar en een vaste rentevoet van 0,875%. De **netto financiële schuld** steeg met €1.649,0 miljoen, voornamelijk als gevolg van de financiering van het lopende investeringsprogramma en de hoge EEG-betalingen. De EEG-kaspositie vertoonde in december een tekort van -€808,9 miljoen.

Het EEG-tekort werd in januari 2021 aangezuiverd met de betaling van een eerste federale subsidie die de terugbetaling van alle externe faciliteiten mogelijk maakt. In mei en oktober zijn twee bijkomende subsidiebetalingen gepland om de door de Duitse consumenten betaalde EEG-nettoeslag te verlagen tot 6,5 cent/kWh. Eventuele tekorten van het EEG-mechanisme zijn van tijdelijke aard en worden verrekend met de opbrengsten uit nettoeslagen van het volgende jaar, net als de overeenkomstige kosten.

4.4. Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link

In onderstaande tabel staan de geconsolideerde resultaten van 2019 voor het segment 'Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link':

Resultaten niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link (in miljoen €) – Jaar eindigend per 31 december	2020	2019	Verschil (%)
Opbrengsten	5,1	4,9	3,9%
Overige bedrijfsopbrengsten	29,6	15,8	87,2%
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(0,2)	(0,3)	(33,3%)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	(6,5)	(2,0)	225,0%
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na winstbelastingen)	7,4	6,5	n.r.
EBIT	0,9	4,5	(80,0%)
Adjusted elementen	*(0,3)*	*1,3*	(123,1%)
Adjusted EBIT	*1,2*	*3,2*	(62,5%)
EBITDA	1,1	4,8	(77,1%)
Financieringsbaten	0,1	3,5	(97,1%)
Financieringslasten	(12,7)	(13,4)	(5,2%)
Winstbelastingen	2,2	12,0	n.r.
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**(9,5)**	**6,6**	**n.r.**
Waarvan toe te rekenen aan de Elia groep	***(9,5)***	***6,5***	***n.r.***
Adjusted elementen	*(0,2)*	*0,2*	*n.r.*
Adjusted nettowinst	**(9,3)**	***6,4***	***n.r.***

Geconsolideerde balans (in miljoen €)	31 december 2020	31 december 2019	Verschil (%)
Totaal activa	1.766,7	1.733,5	1,9%
Investeringsuitgaven	0,9	0,8	n.r.
Netto financiële schuld	402,9	401,6	0,3%

De **niet-gereguleerde opbrengsten** stegen met 67,6% tot €34,7 miljoen ten opzichte van 2019. Dit is het gevolg van hogere opbrengsten gerealiseerd door EGI (+€10,2 miljoen), onder impuls van 'owner engineering'-diensten terwijl de internationale consultingactiviteiten werden getroffen door de Covid-19-lockdownmaatregelen, en intersegment transacties (+3,8 miljoen) tussen Elia Group NV en Elia Transmission Belgium op het moment van de push-down van de gereguleerde activiteiten naar ETB eind 2019. Het effect van deze intersegment transacties wordt vermeld in Toelichting 2.2. Segmentreconciliatie.

Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode droegen €7,4 miljoen bij aan het resultaat van de groep, dat bijna volledig toe te schrijven is aan **Nemo Link**. Nemo Link eindigde 2020 met een beschikbaarheid van 99,17%, en bleef één van de best presterende activa in zijn soort ter wereld. Met het oog op het vertrek van Groot-Brittannië uit de Interne Energiemarkt van de EU werden de operationele systemen en procedures versterkt en op 31 december 2020 voerde Nemo Link met succes zijn eerste expliciete day-ahead veiling uit. Hierdoor kon de stroombevoorrading tussen Groot-Brittannië en België zonder enige onderbreking worden gegarandeerd in de nieuwe handelsovereenkomst. In de eerste helft van het jaar waren er hogere spreads in elektriciteitsprijzen tussen

het Verenigd Koninkrijk en België van midden maart tot eind mei. In juni verkleinde de spread na een geleidelijk herstel van de vraag naar elektriciteit, een lagere windproductie en onbeschikbaarheden van de Belgische en Franse kernreactoren, waardoor de Belgische elektriciteitsprijzen stegen. In de tweede helft presteerde Nemo Link sterk als gevolg van de terugkeer van de nucleaire beschikbaarheid in België en Frankrijk en de stijgende gasprijzen in het derde kwartaal en zeker het laatste kwartaal. Dit alles leidde tot een totale nettowinst van €15,1 miljoen inclusief eenmalige belastingcorrecties met betrekking tot voorgaande jaren voor een bedrag van €6,3 miljoen. De totale bijdrage van Nemo Link tot de nettowinst van de Elia Groep bedraagt €7,4 miljoen.

De **adjusted EBIT** kende een daling met €2,0 miljoen. De daling van de adjusted EBIT ten opzichte van vorig jaar is voornamelijk te wijten aan de hogere operationele kosten verbonden aan de holdingactiviteit (-€4,5 miljoen) en de ontwikkeling van re.alto (-€1,0 miljoen). Die factoren werden gedeeltelijk gecompenseerd door een hogere bijdrage van Nemo Link (+€0,9 miljoen), een hogere operationele bijdrage voor EGI (+€0,3 miljoen) en lagere andere nietgereguleerde kosten. De **EBIT** liet een sterkere daling optekenen (-€3,6 miljoen) omdat het bedrijfsresultaat van vorig jaar positief werd beïnvloed door gereguleerde compensatie, waardoor de kosten in verband met de reorganisatie gedeeltelijk werden gecompenseerd. Begin 2020 werd de nieuwe bedrijfsstructuur voltooid met een definitieve kostenafrekening van €0,3 miljoen.

De **nettofinancieringskosten** stegen tot €12,6 miljoen en bestaan hoofdzakelijk uit de rentekosten verbonden aan de obligatielening (€4,7 miljoen), de regulatoire afrekening voor 2019 (€3,4 miljoen) en de kosten in verband met de private plaatsing van Nemo Link (€3,7 miljoen). De rentebaten op de cashvooruitbetalingen aan Nemo Link tijdens de bouwfase (€3,2 miljoen) werden eind juni 2019 terugbetaald, en kwamen nog ten goede van het financieel resultaat van 2019. Nemo Link wordt gefinancierd in overeenstemming met het regelgevende kader (40% eigen vermogen /60% schuld).

Het **adjusted nettoverlies** steeg met €15,7 miljoen tot €9,3 miljoen, voornamelijk als gevolg van:

- Hogere holdingkosten (-€13,1 miljoen) omdat de belasting op hybride en obligatieleningen niet aftrekbaar is door het ontbreken van belastbare winst in combinatie met de operationele kosten van de holding.
- Hogere bijdrage van Nemo Link (+€0,9 miljoen).
- Regulatoire afrekening voor 2019 (-€2,4 miljoen).
- Ontwikkeling van re.alto (-€0,6 miljoen).
- Overige elementen (-€0,6 miljoen) vertegenwoordigen de hogere financieringskosten voor Nemo Link, gecompenseerd door lagere andere niet-gereguleerde kosten, terwijl EGI stabiel bleef op jaarbasis

De **totale activa** kenden een lichte stijging (+1,9%) tot €1.766,7 miljoen en de netto financiële schuld bleef met €402,9 miljoen (+0,3%) stabiel

4.5. Aansluiting van de informatie over te rapporteren segmenten met IFRS-bedragen

Groepsresultaten (in miljoen €) - Jaar eindigend per 31 december	2020 Elia Transmission (a)	2020 50Hertz Transmission (b)	2020 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link (c)	2020 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2020 Elia Group (a)+(b)+(c)+(d)
Opbrengsten	858,1	1.353,6	5,1	(7,2)	2.209,6
Overige bedrijfsopbrengsten	57,5	90,1	29,6	(13,5)	163,6
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	89,1	11,2	0,0	0,0	100,3
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(188,3)	(238,6)	(0,2)	0,0	(427,1)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	**235,6**	**340,1**	**(6,5)**	**(0,0)**	**569,2**
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	1,9	0,0	7,4	0,0	9,3
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	237,5	340,1	0,9	(0,0)	578,4
Resultaten voor afschrijvingen, waarde-verminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)	425,8	578,6	1,1	(0,0)	1.005,5
Financieringsbaten	2,3	4,1	0,1	0,0	6,5
Financieringslasten	(68,7)	(66,7)	(12,7)	0,0	(148,1)
Winstbelastingen	(46,3)	(84,9)	2,2	0,0	(129,0)
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**124,8**	**154,1**	**(9,5)**	**(0,0)**	**269,4**
Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	**31 dec 2020**	**31 dec 2020**	**31 dec 2020**	**31 dec 2020**	**31 dec 2020**
Totaal activa	7.008,4	7.028,4	1.766,7	(637,9)	15.165,6
Investeringsuitgaven	365,6	715,9	0,9	0,0	1.082,4
Netto financiële schuld	3.305,6	3.756,6	402,9	0,0	7.465,1

Groepsresultaten (in miljoen €) - Jaar eindigend per 31 december	2019 Elia Transmission (a)	2019 50Hertz Transmission (b)	2019 Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link (c)	2019 Consolidatie herwerkingen & intersegment transacties (d)	2019 Elia Group (a)+(b)+(c)+(d)
Opbrengsten	914,2	1.323,6	4,9	(0,4)	2.242,3
Overige bedrijfsopbrengsten	60,7	84,1	15,8	(10,3)	150,3
Netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	(26,1)	(47,6)	0,0	0,0	(73,7)
Afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen	(150,9)	(209,2)	(0,3)	0,0	(360,4)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	242,1	321,3	(2,0)	0,0	561,4
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode, na belastingen	1,8	0,0	6,5	0,0	8,3
Resultaten voor intrest en belastingen (EBIT)	243,9	321,3	4,5	0,0	569,7
Resultaten voor afschrijvingen, waardeverminderingen, intresten en belastingen (EBITDA)	394,8	530,5	4,8	0,0	930,1
Financieringsbaten	0,7	1,4	3,5	0,0	5,6
Financieringslasten	(65,1)	(66,7)	(13,4)	0,0	(145,2)
Winstbelastingen	(54,4)	(78,6)	12,0	0,0	(121,0)
Nettowinst toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**125,0**	**142,0**	**6,5**	**0,0**	**273,5**

Geconsolideerde financiële positie (in miljoen €)	31 Dec 2019	31 Dec 2019	31 Dec 2019	31 Dec 2019	31 Dec 2019
Totaal activa	6.452,1	6.279,6	1.733,5	(571,8)	13.893,4
Investeringsuitgaven	748,5	516,0	0,8	0,0	1.265,3
Netto financiële schuld	3.013,4	2.108,1	401,6	0,0	5.523,1

Er zijn geen belangrijke intersegment transacties.

De groep heeft geen concentratie van klanten in een van de bedrijfssegmenten.

4.6. Adjusted elementen – reconciliatietabel

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2020	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	(0,3)	0,0	(0,3)
Totaal EBIT niet-recurrente elementen	**0,0**	**0,0**	**(0,3)**	**0,0**	**(0,3)**
Belastingimpact	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Nettowinst – adjusted elementen	**0,0**	**0,0**	**(0,2)**	**0,0**	**(0,2)**

(in miljoen €) – Periode eindigend per 31 december 2019	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Consolidatie herwerkingen	Elia Group
Adjusted elementen					
Regulatoire vergoeding voor acquisitie	0,0	0,0	3,8	0,0	3,8
Bedrijfsreorganisatie	4,7	0,0	(2,5)	0,0	2,2
Adjusted elementen EBIT	**4,7**	**0,0**	**1,3**	**0,0**	**6,0**
Fin. Kosten verbonden aan bedrijfsreorganisatie	(0,9)	0,0	(4,5)	0,0	(5,4)
Totaal EBIT niet-recurrente elementen	**3,8**	**0,0**	**(3,2)**	**0,0**	**0,6**
Belastingimpact	(1,1)	0,0	3,4	0,0	2,3
Nettowinst – adjusted elementen	**2,7**	**0,0**	**0,2**	**0,0**	**2,9**

5. Elementen van de geconsolideerde winst- en verliesrekening en niet-gerealiseerde resultaten

Naast de toepassing van IFRS 16 vanaf 1 januari 2019 waren er geen wijzigingen in de basis voor presentatie, en was er dus geen aanpassing van cijfers uit voorgaande jaren nodig.

5.1. Bedrijfsopbrengsten, netto inkomsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme en overige bedrijfsopbrengsten

(in miljoen €)	2020	2019
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	**2.309,9**	**2.242,3**
Netwerkopbrengsten:	2.286,2	2.228,8
Last-mile verbinding	4,3	4,6
Diverse bedrijfsopbrengsten	19,4	8,9
Netto opbrengsten (kosten) van het afrekeningsmechanisme	**100,3**	**(73,7)**
Overige bedrijfsopbrengsten	**163,6**	**150,3**
Diensten en technische expertise	(3,1)	0,6
Intern geproduceerde vaste activa	72,8	63,0
Optimaal gebruik van activa	17,2	17,4
Andere	76,2	68,8
Meerwaarde op realisatie MVA	0,6	0,4

We verwijzen naar de segmentrapportering voor een gedetailleerde analyse van de erkende opbrengsten van de groep op segmentniveau. Het segment Elia Transmission (België) rapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van €1.004,7 miljoen (Toelichting 4.2), het segment 50Hertz Transmission (Duitsland) rapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van €1.454,9 miljoen (Toelichting 4.3) en het segment 'Niet-gereguleerde activiteiten' (incl. Nemo Link)' rapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten van €34,7 miljoen (Toelichting 4.4). De gerapporteerde opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten bedragen €2.473,5 miljoen.

De potentiële impact van Covid-19 op de opbrengsten werd toegelicht in de segmentrapportering (Toelichting 4).

Er wordt geen verdere geografische informatie verstrekt, aangezien de omzet wordt gerealiseerd in de landen waar de netinfrastructuur zich bevindt, wat in wezen hetzelfde is als de hierboven genoemde segmenten.

De intern geproduceerde vaste activa van de groep heeft betrekking op de tijd die het personeel spendeert aan investeringsprojecten.

De groep heeft in de verslagperiode €2,7 miljoen aan omzet opgenomen die aan het begin van de periode was inbegrepen in het saldo van de contractverplichtingen (€11,1 miljoen). De groep heeft in de verslagperiode geen substantiële opbrengsten opgenomen indien er in voorgaande periodes sprake was van prestatieverplichtingen.

5.2. Bedrijfskosten

(in miljoen €)	2020	2019
Grond- en hulpstoffen	86,2	76,9
Aankoop van ondersteunende diensten	654,5	616,4
Diensten en diverse goederen (excl. aankoop van ondersteunende diensten)	397,2	390,7
Totaal	**1.137,9**	**1.084,0**

De kosten van de groep voor 'Grond- en hulpstoffen' zijn voor het boekjaar 2020 gestegen tot €86,2 miljoen. Deze toename is hoofdzakelijk het gevolg van een kostenstijging verbonden aan EGI GmbH (+€10,2 miljoen), als gevolg van uitvoerige werken aan het onderstation van Altdöbern (turnkey-project) waarvoor mijlpaal 2 was bereikt in 2020.

De aankoop van ondersteunende diensten omvat de kosten voor diensten waardoor de groep het evenwicht op het net bewaart tussen injecties en afnames, de spanning van het net handhaaft en congesties beheert. De kosten die Elia Transmission (België) in 2020 heeft gemaakt, zijn gestegen tot €153,5 miljoen (van €146,7 miljoen in 2019), hoofdzakelijk als gevolg van prijsstijgingen om elektriciteitsverliezen te dekken en toegenomen activeringen om het net in evenwicht te houden. 50Hertz Transmission (Duitsland) heeft in 2020 hogere kosten gemaakt: €514,5 miljoen tegenover €469,7 miljoen in 2019. Aan de basis daarvan liggen de hogere elektriciteitskosten (meer bepaald reserveringskosten als gevolg van nieuwe contracten in 2020).

'Diensten en diverse goederen' heeft betrekking op het onderhoud van het net, diensten van derden, verzekeringen, consultancy en andere. De kost steeg met €6,5 miljoen tot €397,2 miljoen. De stijging werd gedreven door Elia Transmission (België), dat €241,5 miljoen aan kosten voor 'Diensten en diverse goederen' heeft gemaakt, tegenover €225,6 miljoen in 2019. Deze toename werd gedeeltelijk gecompenseerd door een daling van €12,0 miljoen in het segment 50Hertz Transmission (Duitsland).

(in miljoen €)	2020	2019
Bezoldigingen	219,6	206,9
Sociale lasten	48,0	44,1
Pensioenkosten	27,5	20,5
Overige personeelskosten	5,2	6,2
Kosten mbt op aandelen gebaseerde betalingen	1,4	(0,2)
Personeelsvoordelen (andere dan pensioenen)	5,5	5,4
Totaal	**307,2**	**282,9**

In december 2020 werd de eerste schijf van de kapitaalverhoging van 2020 voor de werknemers van Elia afgerond. De kapitaalverhoging leidde tot de creatie van 67.757 bijkomende aandelen zonder nominale waarde. De werknemers van de groep kregen een korting van 16,66% op de genoteerde aandelenkoers, wat resulteerde in een totale korting van €1,4 miljoen.

De totale personeelskosten voor Elia Transmission (België) bedroegen €162,3 miljoen in 2020, tegenover €157,1 miljoen in 2019. 50Hertz Transmission (Duitsland) was goed voor €131,5 miljoen van de personeelskosten van de groep in 2020 (vorig jaar: €116,9 miljoen), en de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link namen €13,4 miljoen voor hun rekening (vorig jaar: €10,1 miljoen). Alle drie de segmenten zagen een stijging als gevolg van een aanhoudende groei van het personeelsbestand.

Zie Toelichting 6.14 'Personeelsbeloningen' voor meer informatie over pensioenkosten en personeelsbeloningen.

(in miljoen €)	2020	2019
Afschrijvingen van immateriële activa	23,0	21,5
Afschrijvingen van materiële activa	409,4	353,1
Totaal afschrijvingen	**432,5**	**374,6**
Waardeverminderingen op voorraden	0,1	(1,2)
Totaal waardeverminderingen	**0,1**	**(1,2)**
Provisie voor juridische geschillen	(5,1)	(9,0)
Milieuvoorzieningen	(0,4)	(3,3)
Ontmantelingsprovisie	(0,0)	(0,6)
Beweging op voorzieningen	**(5,5)**	**(12,9)**
Totaal	**427,1**	**360,5**

Het totaal afschrijvingen en waardeverminderingen, wijziging in voorzieningen kende in 2019 een toename van €360,5 miljoen tot €427,1 miljoen in 2020, voornamelijk door een stijging in afschrijvingen van materiële activa als gevolg van vaste activa.

Een uitgebreide beschrijving wordt gegeven in andere rubrieken over immateriële vaste activa (zie Toelichting 6.2), materiële vaste activa (zie Toelichting 6.1) en voorzieningen (zie Toelichting 6.15).

(in miljoen €)	2020	2019
Belastingen andere dan winstbelastingen	14,5	13,0
Minderwaarde op verkoop, buitendienststellingen materiële activa	10,9	10,4
Minderwaarden op realisatie handelsvorderingen	1,2	2,8
Overige	5,5	3,9
Totaal	**32,1**	**30,1**

Belastingen andere dan winstbelastingen bestaan hoofdzakelijk uit eigendomsbelastingen.

De verliezen op de verkoop van materiële vaste activa bedroegen in totaal €9,1 miljoen voor Elia Transmission (België), tegenover €10,3 miljoen het voorgaande jaar. 50Hertz Transmission (Duitsland) boekte €1,8 miljoen verliezen op de verkoop van materiële vaste activa in 2020, tegenover €0,4 miljoen in 2019.

Het bedrag van waardeverminderingen op handelsvorderingen wordt verklaard in Toelichting 8.1 'Beheer van financiële risico's en derivaten'.

Het aandeel van Elia Transmission (België) in de overige bedrijfskosten van de groep bedroeg €22,1 miljoen. Het totale aandeel van 50Hertz Transmission (Duitsland) bedroeg €9,8 miljoen en het aandeel van de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link segment was €0,2 miljoen in 2020.

5.3. Nettofinancieringskosten

(in miljoen €)	2020	2019
Financieringsopbrengsten	**6,6**	**5,6**
Interestbaten uit beleggingswaarden, geldmiddelen en kasequivalenten	2,3	4,1
Overige financiële baten	4,2	1,5
Financieringskosten	**(148,1)**	**(145,2)**
Interestlasten	(113,3)	(113,5)
Interestlasten op derivaten	(5,2)	(2,1)
Interestlasten op leasing	(1,8)	(2,0)
Overige financiële kosten	(27,8)	(27,6)
Nettofinancieringskosten	**(141,5)**	**(139,6)**

De financieringsopbrengsten zijn van €5,6 miljoen in 2019 gestegen tot €6,6 miljoen in 2020. De bijdrage van 50Hertz Transmission (Duitsland) aan de financieringsopbrengsten bedroeg €4,1 miljoen in 2020, die van Elia Transmission (België) €2,3 miljoen en die van de niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link €0,1 miljoen.

De interestlasten op euro-obligaties en andere bankleningen bleef stabiel in vergelijking met vorig jaar. Zie Toelichting 6.13 voor meer details over de uitstaande leningen en betaalde rente in 2020.

De renteswaps in verband met andere leningen (een lening met Synatom voor €453,6 miljoen) en de lening met Publi-Part (€42,1 miljoen) werden eind juni 2020 afgewikkeld doordat beide leningen werden terugbetaald. De afwikkeling ging gepaard met interestlasten op derivaten van €4,4 miljoen.

Het niveau van de overige financiële kosten bleef nagenoeg gelijk: van €27,6 miljoen tot €27,8 miljoen in 2020.

De rentekosten op leasing bleven stabiel tegenover vorig jaar.

Voor meer details over nettoschulden en leningen, zie Toelichting 6.13.

5.4. Winstbelastingen

(in miljoen €)	2020	2019
Huidig boekjaar	124,7	129,4
Aanpassingen m.b.t. voorgaande jaren	2,5	(4,7)
Totaal kortlopende verschuldigde winstbelastingen	**127,1**	**124,7**
Ontstaan en terugname van tijdelijke verschillen	1,9	(3,7)
Totaal uitgestelde winstbelastingen	**1,9**	**(3,7)**
Totaal verschuldigde winstbelasting in winst -en verliesrekening	**129,1**	**121,0**

Het totaal aan verschuldigde winstbelasting was in 2020 hoger dan in 2019. De stijging van de verschuldigde belastingen is voornamelijk het gevolg van een hogere winst vóór winstbelasting.

(in miljoen €)	2020	2019
Winst voor belastingen	437,0	430,1
Winstbelastingen	**129,1**	**121,0**
Verschuldigde winstbelastingen met toepassing van het lokaal belastingtarief	109,3	127,2
Lokaal belastingtarief	25,00%	29,58%
Effect van belastingtarief in buitenland	13,0	0,2
Belastingimpact resultaat van deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode	(2,3)	5,9
Verworpen uitgaven	4,4	5,2
Aanpassingen m.b.t. voorafgaande jaren	2,2	(4,7)
Financieringskosten surplus	6,1	
Overgedragen verliezen	1,1	
Belastingen op hybride effecten	(4,8)	(6,0)
Belastingkrediet onderzoek en ontwikkeling		(0,1)
Tax shelter beleggingen	(0,4)	
Overige	0,6	(6,7)
Winstbelastingen	**129,1**	**121,0**

**Het nominale belastingtarief in Duitsland bedraagt 29,65%*

De opgelopen winstbelastingen zijn hoger dan de theoretische belastingkost (bij gebruik van het nominale belastingtarief), hoofdzakelijk als gevolg van een hogere nominale belastingvoet in Duitsland. Bijkomend zijn er belastingaftrekken die Elia Group in de toekomst niet kan recupereren (bijv. beperking van de interest aftrek en overgedragen verliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvorderingen konden worden opgezet).

Uitgestelde belastingen worden verder besproken in Toelichting 6.7.

5.5. Winst per aandeel (WPA)

GEWONE WPA

Gewone winst per aandeel wordt berekend door de nettowinst van het jaar die kan worden toegekend aan de aandeelhouders van de Vennootschap (na correctie op de uitgifte van hybride effecten) (€250,1 miljoen), te delen door het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen tijdens het jaar.

Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	2020	2019
Uitgegeven gewone aandelen per 1 januari	68.652.938	61.015.058
Effect van in maart 2019 uitgegeven aandelen		7.794
Effect van in juni 2019 uitgegeven aandelen		4.096.187
Effect van in december 2020 uitgegeven aandelen	2.042	
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen per 31 december	**68.654.980**	**65.119.039**

VERWATERDE WPA

De verwaterde winst per aandeel wordt berekend door de winst die of het verlies dat kan worden toegekend aan de aandeelhouders en het gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen te corrigeren voor de gevolgen van alle potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden en die bestaan uit aandelenopties en converteerbare obligaties.

De verwaterde winst per aandeel is gelijk aan de gewone winst per aandeel, aangezien er geen converteerbare obligaties noch aandelenopties bestaan.

Eigen vermogen per aandeel

Het eigen vermogen per aandeel bedroeg €50,6 per aandeel op 31 december 2020, tegenover €48,4 per aandeel eind 2019.

5.6. Niet-gerealiseerde resultaten

De totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten omvatten zowel het resultaat van de periode dat in de winst- en verliesrekening is opgenomen als de niet-gerealiseerde resultaten die in het eigen vermogen zijn opgenomen. Niet-gerealiseerde resultaten omvatten alle veranderingen in het eigen vermogen die verschillen van veranderingen die betrekking hebben op de eigenaar en die worden opgenomen in het mutatieoverzicht van het eigen vermogen.

Het totaal van de niet-gerealiseerde resultaten voor 2020 heeft een positieve impact van €12,8 miljoen, een aanzienlijke stijging ten opzichte van vorig jaar (€4,8 miljoen negatieve impact). De belangrijkste drivers worden hieronder beschreven.

Kasstroomafdekkingen

De wijziging in de reële waarde van de kasstroomafdekkingen had een positieve impact op de niet-gerealiseerde resultaten van €5,0 miljoen. De renteswaps in verband met de lening met Publi-Part en andere uitstaande leningen werden eind juni 2020 afgewikkeld. De negatieve reële waarde van €4,4 miljoen werd in de winst- en verliesrekening opgenomen. De resterende €0,6 miljoen heeft betrekking op de afwikkeling van de pre-hedge renteswap van de obligatielening. Zie ook Toelichting 8.1 voor meer informatie over derivaten binnen de groep.

Financiële activa aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten

De waardering tegen reële waarde van de deelneming in de EEX, waarin 50Hertz Transmission een belang heeft van 5,4%, had een positieve impact van €14,9 miljoen.

Herwaarderingen van verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding

De niet-gerealiseerde resultaten op verplichtingen tot vergoedingen na uitdiensttreding hadden een negatieve impact van €8,1 miljoen. Zie Toelichting 6.14 voor meer details.

De belastingimpact op deze elementen bedraagt €1,0 miljoen.

6. Elementen van de geconsolideerde balans

6.1. Materiële vaste activa

(in miljoen €)	Terrein- en en gebouw-en	Machi-nes en uitrus-ting	Meubilair en voer-tuigen	Andere materiele vaste activa	Leasing en soortgelijke rechten	Activa in aanbouw	Totaal
AANKOOPWAARDE							
Stand per 1 januari 2019	**417,6**	**9.159,3**	**262,2**	**22,2**	**2,9**	**1.619,7**	**11.483,9**
Erkenning van recht-op-gebruik activa bij initiële toepassing IFRS 16					95,8		95,8
Verwervingen	9,0	465,4	43,0	0,2	8,8	759,9	1.286,3
Buitengebruikstellingen	(0,6)	(67,6)	(4,0)	0,0	(0,4)	0,0	(72,7)
Overboekingen van ene post naar andere	2,3	862,2	9,0	4,7	0,0	(878,3)	0,0
Stand per 31 december 2019	**428,4**	**10.419,3**	**310,2**	**27,1**	**107,2**	**1.501,3**	**12.793,4**
Stand per 1 januari 2020	**428,4**	**10.419,3**	**310,2**	**27,1**	**107,2**	**1.501,3**	**12.793,4**
Verwervingen	3,7	254,0	30,1	0,2	10,2	772,1	1.070,3
Buitengebruikstellingen	(3,0)	(41,4)	(3,2)	0,0	(0,4)	(0,4)	(48,4)
Overboekingen van ene post naar andere	1,7	547,6	6,7	4,2	0,0	(559,9)	0,2
Stand per 31 december 2020	**430,8**	**11.179,4**	**343,8**	**31,5**	**117,0**	**1.713,0**	**13.815,6**
GECUMULEERDE AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEBEPALING							
Stand per 1 januari 2019	**(26,3)**	**(2.831,0)**	**(148,1)**	**(19,4)**	**(2,9)**	**0,0**	**(3.027,7)**
Afschrijvingen	(5,7)	(300,7)	(29,5)	(1,2)	(16,0)		(353,1)
Buitengebruikstellingen	0,0	29,3	4,0	0,0	(0,1)		33,2
Overboekingen van ene post naar andere	0,0	4,0	(0,0)	(4,0)	0,0		0,0
Stand per 31 december 2019	**(32,0)**	**(3.098,4)**	**(173,7)**	**(24,5)**	**(19,1)**	**0,0**	**(3.347,7)**
Stand per 1 januari 2020	**(32,0)**	**(3.098,4)**	**(173,7)**	**(24,5)**	**(19,1)**	**0,0**	**(3.347,7)**
Afschrijvingen	(5,8)	(351,7)	(35,2)	(1,6)	(15,2)		(409,4)
Buitengebruikstellingen	1,7	31,0	3,1	0,0	0,1	0,0	36,0
Overboekingen van ene post naar andere	0,0	3,0	0,0	(3,0)	0,0		0,0
Stand per 31 december 2020	**(36,1)**	**(3.416,0)**	**(205,7)**	**(29,2)**	**(34,2)**	**0,0**	**(3.721,2)**
BOEKWAARDE							
Stand per 1 januari 2019	391,3	6.328,3	114,1	2,9	54,0	1.619,7	8.510,2
Stand per 31 december 2019	396,3	7.320,8	136,5	2,6	88,4	1.501,3	9.446,0
Stand per 1 januari 2020	396,3	7.320,8	136,5	2,6	88,4	1.501,3	9.446,0
Stand per 31 december 2020	394,7	7.763,3	138,1	2,3	82,8	1.713,1	10.094,4

Ondanks de aanhoudende gezondheidscrisis kon Elia Group zijn investeringsplannen realiseren in 2020. Hoewel de lockdownmaatregelen een invloed hadden op de uitrol van het investeringsprogramma in de eerste helft van 2020, is Elia erin geslaagd om de opgelopen vertragingen op sommige werven in te halen tijdens de tweede helft van het jaar.

In België deed Elia Transmission investeringen voor een totaal bedrag van €365,6 miljoen. De investeringen waren gekoppeld aan het Brabo fase 2-project dat de voltooiing betekent van de nieuwe 380 kV-lus rond de haven van Antwerpen (€25 miljoen) en de aansluiting van de laatste twee offshore windmolenparken op het MOG-platform (€4,0 miljoen). ALEGrO, de eerste elektriciteitsinterconnector tussen België en Duitsland, werd commercieel in gebruik genomen en met succes onder spanning gebracht.

In Duitsland investeerde 50Hertz Transmission €715,9 miljoen in 2020, 46,5% meer dan vorig jaar (€488,6 miljoen). In totaal werd €463,3 miljoen geïnvesteerd in onshore projecten, terwijl offshore investeringen in totaal €252,6 miljoen bedroegen. De belangrijkste onshore investeringen gingen naar de DC-verbinding SuedOstLink (€107,1 miljoen), de versterking van hoogspanningsmasten om de operationele veiligheid te verhogen (€39,9 miljoen), de bouw van een dwarsregelaar in Hamburg (€33,6 miljoen), de 380-kV-kabel in Berlijn (€26,1 miljoen) en de bouw van de luchtlijn van Wolmirstedt naar Güstrow (€18,2 miljoen). Offshore investeringen draaiden vooral rond de offshore netaansluiting Ostwind 2 (€209,0 miljoen).

In 2020 werd een bedrag van €19,2 miljoen aan financieringslasten geactiveerd op activa in aanbouw. Een bedrag van €7,8 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,03% werd verwerkt in het segment Elia Transmission België (€11,1 miljoen tegen 2,28% in 2019). Een bedrag van €11,4 miljoen, op basis van een gemiddelde rentevoet van 1,13%, werd verwerkt in het segment 50Hertz Transmission (€7,4 miljoen tegen 1,25% in 2019).

Er waren geen hypotheken, panden of andere zekerheden op materiële vaste activa met betrekking tot leningen.

Openstaande investeringsverplichtingen worden beschreven in Toelichting 8.2.

6.2. Immateriële activa

(in miljoen €)	Ontwikkelingskosten software	Licenties/ concessies	Overige immateriele vaste activa	Totaal
AANKOOPWAARDE				
Stand per 1 januari 2019	**155,3**	**25,4**	**0,0**	**180,7**
Verwervingen	25,7	1,0	0,0	26,7
Buitengebruikstellingen	(1,0)	0,0	0,0	(1,0)
Overboekingen	(0,0)	0,0	0,0	(0,0)
Stand per 31 december 2019	**180,1**	**26,4**	**0,0**	**206,5**
Stand per 1 januari 2020	**180,1**	**26,4**	**0,0**	**206,5**
Verwervingen	29,2	3,1	0,0	32,3
Buitengebruikstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0
Overboekingen	(0,2)	0,0	0,0	(0,2)
Stand per 31 december 2020	**209,0**	**29,6**	**0,0**	**238,5**
GECUMULEERDE AFSCHRIJVINGEN EN WAARDEBEPALING				
Stand per 1 januari 2019	**(85,7)**	**(3,9)**	**0,0**	**(89,5)**
Afschrijvingen	(19,6)	(1,8)	0,0	(21,5)
Buitengebruikstellingen	0,9	0,0	0,0	0,9
Overboekingen	0,0	0,0	0,0	0,0
Stand per 31 december 2019	**(104,4)**	**(5,7)**	**0,0**	**(110,1)**
Stand per 1 januari 2020	**(104,4)**	**(5,7)**	**0,0**	**(110,1)**
Afschrijvingen	(20,9)	(2,1)	0,0	(23,0)
Buitengebruikstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0
Overboekingen	0,0	0,0	0,0	0,0
Stand per 31 december 2020	**(125,4)**	**(7,8)**	**0,0**	**(133,1)**
BOEKWAARDE				
Stand per 1 januari 2019	69,6	21,5	0,0	91,2
Stand per 31 december 2019	75,6	20,7	0,0	96,4
Stand per 1 januari 2020	75,6	20,7	0,0	96,4
Stand per 31 december 2020	83,6	21,8	0,0	105,4

Software omvat zowel IT-toepassingen die door de Vennootschap worden ontwikkeld voor het beheer van het net als software voor de normale bedrijfsactiviteiten van de groep.

In de loop van 2020 werd een bedrag van €0,2 miljoen financieringslasten geactiveerd op software in ontwikkeling (€0,2 miljoen in 2019) in het segment Elia Transmission (België), op basis van een gemiddelde rentevoet van 2,03% (2,28% in 2019). Er werden geen financieringslasten geactiveerd op software in ontwikkeling in het segment 50Hertz Transmission.

6.3. Goodwill

(in miljoen €)	Goodwill
AANKOOPWAARDE	
Stand per 1 januari 2019	2.411,1
Verwervingen	0,0
Buitengebruikstellingen	0,0
Overboekingen	0,00
Stand per 31 december 2019	**2.411,1**
Stand per 1 januari 2020	2.411,1
Verwervingen	0,0
Buitengebruikstellingen	0,0
Overboekingen	
Stand per 31 december 2020	**2.411,1**
CARRYING AMOUNT	
Stand per 1 januari 2019	2.411,1
Stand per 31 december 2019	2.411,1
Stand per 1 januari 2020	2.411,1
Stand per 31 december 2020	2.411,1

De goodwill heeft betrekking op de volgende bedrijfscombinaties onder gezamenlijke controle, en is toegewezen aan de KGE (Kasstroomgenererende Eenheid) Elia Transmission voor de verwerving van Elia Asset en Elia Engineering en aan de KGE 50Hertz Transmission voor de verwerving van de 20% participatie in Eurogrid International:

(in miljoen €)	2020
Verwerving belang Elia Asset – 2002	1.700,1
Verwerving belang Elia Engineering – 2004	7,7
Verwerving belang Eurogrid International – 2018	703,4
Totaal	**2.411,1**

TOETSING OP BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VOOR DE KASSTROOMGENERERENDE EENHEID ELIA DIE GOODWILL BEVAT

Volgens de IFRS-regels moet de goodwill minstens op jaarbasis of bij het optreden van een gebeurtenis worden getoetst op bijzondere waardeverminderingen. De goodwill wordt voor de toetsing op bijzondere waardeverminderingen toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden Elia Transmission en 50Hertz Transmission. Kasstroomgenererende eenheden waaraan goodwill werd toegerekend, worden minstens één keer per jaar getoetst op bijzondere waardeverminderingen, door de boekwaarde te vergelijken met de realiseerbare waarde, dewelke de reële waarde minus de verkoopkosten of de waarde in gebruik is.

Verwerving van Elia Asset en Elia Engineering

In 2002 resulteerde de verwerving van Elia Asset door de Vennootschap voor €3.304,1 miljoen in een positief consolidatieverschil van €1.700,1 miljoen. Dit positieve consolidatieverschil was het resultaat van het verschil tussen de aanschafwaarde van deze entiteit en de boekwaarde van haar activa. Het verschil is toe te schrijven aan verschillende elementen zoals (i) de aanstelling van Elia als TNB voor een periode van 20 jaar en (ii) de unieke middelen waarover Elia in België kan beschikken, aangezien Elia voor 100% eigenaar is van het net op zeer hoge spanning en de eigenaar is van (of het gebruiksrecht heeft op) 94% van het hoogspanningsnet, en dus als enige het recht heeft om een ontwikkelingsprogramma voor te stellen en (iii) Elia beschikt over de relevante knowhow als TNB.

Op de datum van de overname kon de beschrijving of kwantificering van deze elementen niet op objectieve, transparante en betrouwbare wijze worden verricht. Bijgevolg kon het verschil niet worden toegewezen aan specifieke activa en werd het als niet-toegewezen beschouwd. Daarom werd dit verschil vanaf de eerste toepassing van de IFRS in 2005 erkend als goodwill. Het regelgevend kader, voornamelijk de verrekening in de tarieven van de buitengebruikstelling van vaste activa zoals van toepassing sinds 2008, had geen impact op deze boekhoudkundige verwerking. De goodwill zoals hierboven beschreven en de goodwill ontstaan bij de verwerving van Elia Engineering in 2004 zijn voor de toetsing betreffende de bijzondere waardeverminderingen aan de enige kasstroomgenererende eenheid toegerekend, aangezien de inkomsten en lasten werden gegenereerd door één activiteit, meer bepaald de ‘gereguleerde activiteit in België’, die eveneens als één kasstroomgenererende eenheid zal worden beschouwd.

Om die reden heeft de Vennootschap de boekwaarde van de goodwill aan één eenheid toegewezen, zijnde de gereguleerde activiteit in België. Sinds 2004 werden jaarlijks toetsingen op bijzondere waardeverminderingen uitgevoerd die niet resulteerden in de opname van enige waardeverminderingen.

De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing op bijzondere waardeverminderingen is gebaseerd op de waarde in gebruik en maakt gebruik van twee belangrijke waarderingsmethoden om de realiseerbare waarde te schatten: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model) die onderling verder verschillen in de methode die wordt gebruikt wordt om de zogenaamde residuele waarde te bepalen.

De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op een ondernemingsplan voor de periode 2020-2029. Aangezien de activabasis van de groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat. Het regelgevend kader waarbinnen Elia actief is, wordt gekenmerkt door een toegestane inkomstenbasis die gestructureerd is rond 1) een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis en 2) incentives om de continuïteit van de bevoorrading te garanderen en de efficiëntie te verbeteren. Aangezien de regulator een billijke vergoeding van de gereguleerde activabasis in overeenstemming met de marktverwachtingen zal toestaan, kan de geschatte gereguleerde activabasis van het laatste jaar van de prognose worden beschouwd als een indicatie van de residuele waarde. Deze benadering houdt geen rekening met de potentiële kasstromen die voortvloeien uit het behalen of overtreffen van toekomstige efficiëntiedoelstellingen.

De waarderingsmethoden zijn onderworpen aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste zijn:

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model):
   - Disconteringsvoet:
     - Kosten van eigen vermogen van 6,5%;
       - Risicovrije rentevoet: -0,3%
       - Beta 0,8
       - Markrisicopremie eigen vermogen 5,5%
       - Risicopremie land 0,5%
       - Premie klein bedrijf 1,8%
     - Kosten van schulden vóór belastingen van 1,1%;
     - Vennootschapsbelastingtarief van 25%;
     - Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
     - WACC na belastingen: 3,1%.
   - Residuele waarde gebaseerd op drie varianten:
     - Residuele waarde op basis van een 1,18x RAB multiple in 2029

   Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentive vergoeding aan het waardecreatieproces.
     - Residuele waarde op basis van een value driver-model, uitgaande van een eventuele nieuwe capex na 2029, zal een rendement opleveren dat gelijk is aan de WACC van 3,1%. Dit betekent dat capex in de residuele waarde geen waarde zal creëren of vernietigen.
     - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 1,0% die de langetermijnverwachting voor de inflatie weerspiegelt die door het Internationaal Monetair Fonds (IMF) wordt gerapporteerd.

   De potentiële impact van Covid-19 komt tot uiting in het DCF-model, met name in de kredietspread die wordt gebruikt om de kosten van schulden te berekenen in de WACC. Die is gebaseerd op een verlaagde kredietrating die de impact van Covid-19 weergeeft.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):
   - Disconteringsvoet:
     - Kosten van eigen vermogen van 6,5%
   - Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
     - Residuele waarde op basis van een 1,18x RAB multiple in 2029.

   Noot: de RAB zelf houdt geen rekening met de bijdrage van de incentive vergoeding aan het waardecreatieproces.
     - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 1,0%. Deze methode gaat ervan uit dat de restwaarde bestaat uit de winst na belastingen minus de investeringen, en houdt rekening met de nettoleningen (in verhouding tot de investeringen). De winst en dus ook de dividenduitkeringen in boekjaar 2029 omvatten echter waarschijnlijk nog niet het (positieve) effect van de geplande investeringen in de boekjaren 2025-2029.

Conclusie:

- De onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan (€3.323 miljoen) van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, en de gevoeligheidsanalyse hebben niet geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2020. Bovendien werden marktmultiples (gebaseerd op de huidige bedrijfswaarden en de huidige/voorspelde EBITDA) toegepast voor de plausibiliteit.

- Aangezien de mediaan en het gemiddelde van de verschillende hierboven gepresenteerde methoden relatief ver uit elkaar lagen (respectievelijk €2.394 miljoen en €3.275 miljoen), voornamelijk als gevolg van verschillen in de veronderstellingen over de residuele waarde, baseerde de expert zijn middelpunt op 75% van de mediaan en 25% van het gemiddelde, waarbij hij onder meer in aanmerking nam dat de mediaan alleen misschien niet goed de impact van de incentive vergoeding in de residuele waarde weergeeft (zie hierboven voor meer details).

Verwerving van Eurogrid International

- In april 2018 resulteerde de verwerving van een bijkomende participatie van 20% in Eurogrid International door de Vennootschap voor een bedrag van €988,7 miljoen in een positief consolidatieverschil van €703,4 miljoen. Dit positieve consolidatieverschil was het resultaat van het verschil tussen de aanschafwaarde van deze entiteit en de boekwaarde van haar activa. De goodwill die voortvloeit uit de bijkomende participatie van 20% in Eurogrid International werd toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheid Eurogrid International, aangezien deze alle opbrengsten en kosten omvat die hierdoor worden gegenereerd.

- De toetsing op bijzondere waardeverminderingen werd gedaan door een onafhankelijk expert. Deze toetsing op bijzondere waardeverminderingen is gebaseerd op twee belangrijke waarderingsmethoden: 1) discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model) en 2) discontering van toekomstige dividenden (DDM-model) die onderling verder verschillen in de methode die wordt gebruikt wordt om de zogenaamde residuele waarde te bepalen. De toekomstige kasstromen en toekomstige dividenden zijn gebaseerd op een ondernemingsplan voor de periode 2019-2028 (twee tariefperiodes). Aangezien de activabasis van de groep bestaat uit activa met een lange levensduur, is de projectieperiode van het ondernemingsplan zo bepaald dat deze de komende twee tariefperiodes omvat.

1. Discontering van toekomstige kasstromen (DCF-model):

   De waarderingsmethoden zijn onderworpen aan verschillende veronderstellingen, waarvan de belangrijkste zijn:

   - Disconteringsvoet:
     - Kosten van eigen vermogen: 6,0%;
       - Risicovrije rentevoet: -0,3%
       - Beta 0,9
       - Markrisicopremie eigen vermogen 5,5%
       - Risicopremie land 0,0%
       - Premie klein bedrijf 1,8%
     - Kosten van schulden vóór belastingen van: 1,1%;
     - Vennootschapsbelastingtarief van: 30%;
     - Beoogde gearing (D/(D+E)): 60%;
     - WACC: 2,9%.
   - Residuele waarde gebaseerd op drie varianten:
     - Residuele waarde op basis van een 1,18x RAB multiple in 2029;
     - Residuele waarde op basis van een value driver-model, uitgaande van een eventuele nieuwe capex na 2029, zal een rendement opleveren dat gelijk is aan de WACC van 2,9%;
     - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 1,0%.

   De potentiële impact van Covid-19 komt tot uiting in het DCF-model, met name in de kredietspread die wordt gebruikt om de kosten van schulden te berekenen in de WACC. Die is gebaseerd op een verlaagde kredietrating die de impact van Covid-19 weergeeft.

2. Discontering van toekomstige dividenden (DDM-modellen):
   - Disconteringsvoet:
     - Kosten van eigen vermogen: 6,0%
   - Residuele waarde gebaseerd op twee varianten:
     - Residuele waarde op basis van een 1,18x RAB multiple in 2029;
     - Residuele waarde op basis van een onafgebroken groei van 1,0%.

Conclusie:

- De onafhankelijke analyse, gebaseerd op een middelpunt (€3.452 miljoen) van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, en de gevoeligheidsanalyse hebben niet geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2020. Bovendien werden marktmultiples (gebaseerd op de huidige bedrijfswaarden en de huidige/voorspelde EBITDA) toegepast voor de plausibiliteit.

- De mediaan en het gemiddelde van de verschillende hierboven gepresenteerde methoden lagen relatief dicht tegen elkaar (respectievelijk €3.452 miljoen en €3.286 miljoen) aangezien de veronderstellingen over de residuele waarden gelijklopend zijn. De onafhankelijke analyse, gebaseerd op een mediaan van de verschillende gebruikte waarderingsmethoden en -varianten, en de gevoeligheidsanalyse hebben niet geleid tot de vaststelling van een bijzondere waardevermindering van de goodwill in het boekjaar 2020

6.4. Langlopende handels- en overige vorderingen

(in miljoen €)	2020	2019
Leningen aan derden	0,5	2,3
Totaal	**0,5**	**2,3**

De groep heeft een uitstaande vordering op een derde voor een bedrag van €0,5 miljoen. Deze vordering werd toegekend voor de financiering van een gezamenlijk project met Elia. In de loop van 2020 werd €1,8 miljoen terugbetaald.

6.5. Investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode

6.5.1. Joint ventures

Nemo Link Ltd
Op 27 februari 2015 hebben Elia System Operator en National Grid samen een joint-ventureovereenkomst afgesloten met betrekking tot de bouw van de Nemo Link Interconnector tussen België en het VK. Dat project bestaat uit onderzeese en ondergrondse kabels die verbonden zijn met een conversiestation en hoogspanningsstation in beide landen, waardoor elektriciteit in beide richtingen kan worden vervoerd tussen de twee landen, en het VK en België kunnen rekenen op een meer betrouwbare en beter toegankelijke toegang tot elektriciteit en duurzame elektriciteitsproductie. Elke aandeelhouder heeft een belang van 50% in Nemo Link Ltd, een Brits bedrijf. De interconnectie werd eind januari 2019 in gebruik genomen.

Om het project te financieren, hebben beide aandeelhouders sinds 2016 financiering verleend aan Nemo Link Ltd via inbreng in het eigen vermogen en leningen (verdeling 50/50). In juni 2019 werden de leningen opgenomen in het aandelenkapitaal (lening geherkwalificeerd naar eigen vermogen).

Nemo Link Ltd verminderde zijn aandelenkapitaal met €17,3 miljoen en €13,2 miljoen in respectievelijk juni en december 2020. Bovenop deze kapitaalverminderingen werd een totaal bedrag van €24,0 miljoen dividenden aan de aandeelhouders uitgekeerd.

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de joint venture op basis van zijn IFRS-jaarrekening en de aansluiting met de boekwaarde van het belang van de groep in de geconsolideerde jaarrekening.

(in miljoen €)	2020	2019
Percentage eigendomsbelang	**50,0%**	**50,0%**
Vaste activa	643,3	660,8
Vlottende activa	27,5	33,9
Langlopende verplichtingen	42,3	30,9
Kortlopende verplichtingen	19,2	14,8
Eigen vermogen	609,2	649,0
Boekwaarde van de investering van de groep	**304,6**	**324,5**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	69,2	61,5
Totaal afschrijvingen	(27,0)	24,2
Nettofinancieringskosten	(0,2)	(6,4)
Winst voor belastingen	27,5	13,7
Winstbelastingen	(12,7)	(0,8)
Winst over het boekjaar	14,7	12,9
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	14,7	12,9
Aandeel van de groep in de winst over het boekjaar	**7,4**	**6,5**
Dividenden ontvangen door de groep	12,0	0,0

6.5.2. Geassocieerde ondernemingen

De groep heeft vier geassocieerde ondernemingen. Het gaat telkens om investeringen die opgenomen zijn volgens de vermogensmutatiemethode.

De groep heeft een aandeel van 16,5% in Enervalis nv, een startup die vernieuwende software-as-a-service-oplossingen ontwikkelt. Dankzij deze oplossingen kunnen marktspelers hun energiefactuur optimaliseren door in te spelen op de toenemende vraag naar flexibiliteit in het elektriciteitssysteem. Een vertegenwoordiger van de groep werd benoemd tot lid van de Raad van Bestuur van Enervalis. Daarom is de groep van mening dat hij een aanzienlijke invloed heeft en wordt Enervalis via de vermogensmutatiemethode in de boeken opgenomen. Het percentage eigendomsbelang verwaterde lichtjes omdat Elia Group niet volledig deelnam aan een nieuwe kapitaalronde op initiatief van Enervalis nv.

In augustus 2020 heeft de groep zijn participatie van 20,5% verkocht in Ampacimon nv, een Belgisch bedrijf dat innovatieve monitoringsystemen ontwikkelt voor TNB's en DNB's.

De groep heeft een aandeel van 22,2% in Coreso nv. Coreso nv is een vennootschap die coördinatiediensten levert om de veilige uitbating van het hoogspanningsnet in verschillende Europese landen te vergemakkelijken.

HGRT SAS is een Franse vennootschap met een aandeel van 49,0% in Epex Spot, de elektriciteitsbeurs in Duitsland, Frankrijk, Oostenrijk, Zwitserland, Luxemburg en (via 100% geassocieerde onderneming APX) het VK, Nederland en België. De groep zelf heeft een aandeel van 17,0% in HGRT. Als een van de stichtende vennoten van HGRT heeft de groep een ‘gouden aandeel’, waardoor ze een minimaal aantal vertegenwoordigers heeft in de Raad van Bestuur. Dat vormt een invloed van betekenis en daarom wordt HGRT via de vermogensmutatiemethode in de boeken opgenomen. In 2020 ontving de groep van HGRT een dividend van €1,7 miljoen (€2,6 miljoen in 2019).

Geen enkele van deze vennootschappen is beursgenoteerd.

De volgende tabel geeft een overzicht van de financiële informatie van de investering van de groep in deze vennootschappen op basis van hun respectieve jaarrekeningen die zijn opgesteld in overeenstemming met de IFRS-standaarden.

(in miljoen €)	Enervalis	Ampacimon	Coreso	HGRT
	2019	2019	2019	2019
Percentage eigendomsbelang	**17,4%**	**20,5%**	**22,2%**	**17,0%**
Vaste activa	0,0	0,0	7,9	93,3
Vlottende activa	6,0	2,6	3,6	1,0
Langlopende verplichtingen	0,0	0,0	0,0	0,0
Kortlopende verplichtingen	0,0	0,0	8,4	0,0
Eigen vermogen	6,0	2,6	3,2	94,3
Boekwaarde van de investering van de groep	**1,0**	**0,5**	**0,7**	**16,0**

Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	0,0	0,0	17,7	0,0
Winst voor belastingen	0,0	0,1	0,8	10,4
Winstbelastingen	0,0	0,0	(0,4)	(0,1)
Winst over het boekjaar	0,0	0,1	0,1	10,2
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	0,0	0,1	0,1	10,2
Aandeel van de groep in de winst over het boekjaar	**0,0**	**0,0**	**0,1**	**1,8**

(in miljoen €)	Enervalis 2020	Ampacimon 2020	Coreso 2020	HGRT 2020
Percentage eigendomsbelang	**16,5%**	**0,0%**	**22,2%**	**17,0%**
Vaste activa	0,0		9,0	94,3
Vlottende activa	9,1		4,4	1,0
Langlopende verplichtingen	0,0		0,0	0,0
Kortlopende verplichtingen	0,0		9,7	0,0
Eigen vermogen	9,1		3,7	95,3
Boekwaarde van de investering van de groep	**1,5**	**0,0**	**0,8**	**16,2**
Opbrengsten en overige bedrijfsopbrengsten	0,0	0,0	20,1	0,0
Winst voor belastingen	0,0	(0,5)	0,9	11,1
Winstbelastingen	0,0	0,0	(0,3)	(0,1)
Winst over het boekjaar	0,0	(0,5)	0,6	11,0
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar	0,0	(0,5)	0,6	11,0
Aandeel van de groep in de winst over het boekjaar	**0,0**	**(0,1)**	**0,1**	**1,9**

6.6. Overige financiële vaste activa

(in miljoen €)	2020	2019
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn	7,0	7,0
Andere deelnemingen	43,8	28,8
Restitutierechten	53,8	53,1
Totaal	**104,5**	**88,9**

Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn, worden gewaardeerd tegen reële waarde. Het risicoprofiel van deze beleggingen wordt besproken in Toelichting 8.1.

Het totaal van overige financiële activa kende een stijging met €15,6 miljoen tegenover vorig jaar. De belangrijkste reden voor deze toename is de stijging met €15,0 miljoen van de reële waarde van de participatie in de EEX, waarin 50Hertz Transmission een belang heeft van 5,4%. De volledige lijst van andere deelnemingen wordt vermeld in Toelichting 7.1.

De restitutierechten houden verband met de verplichtingen voor (i) de gepensioneerde werknemers die onder specifieke uitkeringsregelingen vallen (Regeling B - niet-gefinancierde regeling) en voor (ii) het medisch plan en de voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden. Zie Toelichting 6.14: Personeelsbeloningen. De restitutierechten zijn te recupereren via de gereguleerde tarieven. Het volgende principe is van toepassing: alle opgelopen pensioenkosten voor gepensioneerde werknemers met ‘Regeling B’ en de kosten gerelateerd aan gezondheidszorg en voordelige energieprijzen voor gepensioneerde personeelsleden van Elia worden vastgelegd door de regulator (CREG) als niet-beheersbare kosten die via de regelgevende tarieven te recupereren zijn. De toename van de boekwaarde van dit actief wordt beschreven in Toelichting 6.14: Personeelsbeloningen.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

IN DE BALANS OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN

(in miljoen €)	2020		2019	
	Activa	Passiva	Activa	Passiva
Materiële activa	4,3	(215,0)	3,3	(211,8)
Immateriële activa	0,0	(6,3)	0,0	(8,6)
Overige vorderingen en activa	1,1	(0,3)	1,3	(0,2)
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	33,5	(6,0)	26,7	(4,6)
Personeelsvoordelen	32,5	(13,5)	29,6	(13,3)
Voorzieningen	46,8	0,0	48,0	(0,6)
Anticiperende verplichtingen	24,5	(2,0)	31,5	(2,2)
Regulatorisch passiva	22,7	0,0	25,3	(0,0)
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	0,0	(1,0)	0,0	(1,1)
Overgedragen verliezen	0,8	0,0	0,6	(0,1)
Overige	1,0	(7,4)	0,6	(7,8)
Belastingvorderingen/schulden vóór verrekening	**167,0**	**(251,5)**	**166,9**	**(250,2)**
Saldering van belastingvorderingen en -verplichtingen	(162,0)	162,0	(163,2)	163,2
Netto fiscale vordering / (verplichting)	**5,0**	**(89,5)**	**3,7**	**(87,0)**

De wijzigingen in uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen kunnen als volgt worden voorgesteld:

WIJZIGINGEN IN DE UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN TEN GEVOLGE VAN MUTATIES IN DE TIJDELIJKE VERSCHILLEN GEDURENDE HET BOEKJAAR

(in miljoen €)	Netto fiscale vordering / (verplichting)	Opgenomen in de resultaten-rekening	Opgenomen in de niet-gereal-iseerde resultaten	Over-ige	Totaal
2019					
Materiële activa	(180,0)	(28,4)			(208,4)
Immateriële activa	(8,2)	(0,4)			(8,6)
Langlopende handels- en overige vorderingen	1,7	(0,4)			1,2
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	24,2	(2,2)	0,2		22,1
Personeelsvoordelen	12,3	2,5	1,5		16,3
Voorzieningen	40,6	6,7			47,4
Deferred revenue	6,5	22,8			29,3
Regulatorisch passiva	19,6	5,7			25,3
Overgedragen verliezen	2,5	(2,1)			0,4
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(1,1)				(1,1)
Overige	(8,2)	(0,4)	1,5		(7,2)
Totaal	**(90,2)**	**3,7**	**3,2**	**0,0**	**(83,3)**

2020					
Materiële activa	(208,4)	(2,2)	0,0	0,0	(210,6)
Immateriële activa	(8,6)	2,3	0,0	0,0	(6,3)
Langlopende handels- en overige vorderingen	1,2	(0,4)	0,0	0,0	0,8
Rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	22,1	(2,8)	(1,4)	9,6	27,6
Personeelsvoordelen	16,3	0,5	2,2	0,0	19,0
Voorzieningen	47,4	(0,6)	0,0	0,0	46,8
Over te dragen opbrengsten	29,3	3,0	0,0	(9,9)	22,5
Regulatorisch passiva	25,3	(2,7)	0,0	0,0	22,6
Overgedragen verliezen	0,4	0,4	0,0	0,0	0,8
Uitgestelde belastingschuld op kapitaalsubsidies	(1,1)	0,0	0,0	0,0	(1,1)
Overige	(7,2)	0,4	0,0	0,3	(6,5)
Totaal	**(83,3)**	**(2,0)**	**0,9**	**0,0**	**(84,5)**

De uitgestelde belastingverplichting op activa met gebruiksrechten uit leaseovereenkomsten volgens IFRS 16 wordt getoond onder materiële vaste activa, de uitgestelde belastingvordering op financiële leaseverplichtingen wordt getoond onder rentedragende leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN

Per 31 december 2020 is er een niet-opgenomen uitgestelde belastingvordering van respectievelijk €6,1 miljoen en €1,3 miljoen met betrekking tot niet-aftrekbare overgedragen interesten (regel van de interestaftrekbeperking) en overgedragen DBI-aftrek op het niveau van Elia Group nv.

Er is ook een niet-opgenomen uitgestelde belastingvordering van €0,6 miljoen en €0,5 miljoen met betrekking tot overgedragen verliezen en overgedragen DBI-aftrek afkomstig van EGI nv.

Elk jaar wordt een beoordeling uitgevoerd om te bepalen hoe waarschijnlijk het is dat deze fiscale aftrekken in de toekomst kunnen worden gebruikt om de belastbare basis te verlagen.

6.7. Voorraden

(in miljoen €)	2020	2019
Grond- en hulpstoffen	54,4	39,5
Geboekte waardeverminderingen	(15,4)	(15,3)
Total	**39,0**	**24,3**

De artikelen in het magazijn zijn hoofdzakelijk wissel- en reservestukken voor het onderhoud en de herstellingswerken aan de hoogspanningsstations, luchtlijnen en ondergrondse kabels van de groep. Ze bestaan ook uit saldi van werken in uitvoering, met inbegrip van een stijging van €15,3 miljoen in 2020 bij Elia Grid International GmbH in verband met uitgebreide werkzaamheden aan het onderstation Altdöbern (turnkey-project), waarvoor mijlpaal 2 was bereikt in 2020.

Waardeverminderingen worden geboekt vanaf het moment waarop voorraadartikelen op basis van de onderliggende rotatie niet langer worden gebruikt. Deze waren iets hoger dan in 2019.

Kortlopende handels- en overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten

(in miljoen €)	2020	2019
Onderhanden projecten in opdracht van derden	9,5	4,6
Handels-en overige handelsvorderingen en vooruitbetalingen	438,7	338,1
Heffingen	948,8	2,3
BTW en andere belastingen	44,3	56,9
Overige	34,1	86,2
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten	13,7	9,8
Totaal	**1.489,1**	**497,8**

Handelsvorderingen brengen geen interest op en zijn gewoonlijk betaalbaar op 15 tot 30 dagen.

Contractactiva zijn gestegen van €4,6 miljoen vorig jaar naar €9,5 miljoen op het einde van het jaar, en houden voornamelijk verband met de activiteiten van de transmissienetbeheerders en EGI.

De stijging in ‘Heffingen’ is hoofdzakelijk toe te schrijven aan het EEG-mechanisme in Duitsland dat van een schuldpositie naar een vordering van €804,5 miljoen ging en een toename van het uitstaande bedrag (€144,3 miljoen) dat in België moet worden teruggevorderd in verband met heffingen. In Duitsland werd het EEG-tekort in januari 2021 aangezuiverd met de betaling van een federale subsidie die de terugbetaling van alle externe faciliteiten mogelijk maakt. In België zijn nieuwe tarieven goedgekeurd, waarvan de belangrijkste in 2021 en 2022 zullen worden gerecupereerd.

De blootstelling van de groep aan krediet- en valutarisico’s en verliezen als gevolg van waardeverminderingen die verbonden zijn aan handels- en overige vorderingen, wordt getoond in Toelichting 8.1.

Op 31 december is de ouderdomsanalyse van de handels- en overige vorderingen en de vooruitbetalingen als volgt:

(in miljoen €)	2020	2019
Niet vervallen	412,6	320,0
Vervallen minder dan 30 dagen	22,3	14,1
Vervallen tussen 31 en 60 dagen	0,3	1,2
Vervallen tussen 61 dagen en één jaar	2,8	3,0
Vervallen tussen één jaar en twee jaren	2,0	0,7
Totaal (excl. waardevermindering)	**440,0**	**339,1**
Dubieuze vorderingen	201,6	199,6
Geboekte waardevermindering	(201,0)	(199,1)
Toelage voor verwachte kredietverliezen	(1,9)	(1,5)
Totaal	**438,7**	**338,1**

Zie Toelichting 8.1 voor een gedetailleerde analyse van het kredietrisico opgelopen in verband met deze handelsvorderingen.

6.8. Actuele belastingvorderingen en -verplichtingen

(in miljoen €)	2020	2019
Fiscale vorderingen	3,4	5,5
Actuele belastingsverplichtingen	(13,6)	(54,8)
Netto fiscale vordering / (verplichting)	**(10,2)**	**(49,3)**

De belastingvorderingen kenden een daling in vergelijking met het voorgaande jaar. De €3,4 miljoen belastingvorderingen per 31 december 2020 hebben voornamelijk betrekking op voorschotten op vennootschapsbelasting die moeten worden teruggevorderd in boekjaar 2021. De belastingverplichtingen daalden in 2020 tot €13,6 miljoen.

6.9. Geldmiddelen en kasequivalenten

(in miljoen €)	2020	2019
Direct opvraagbare deposito's	222,0	573,5
Banksaldi	368,1	401,5
Totaal	**590,1**	**975,0**

Geldmiddelen en kasequivalenten zijn gedaald door investeringsactiviteiten bij 50Hertz Transmission (voornamelijk verwerving van materiële vaste activa) en als gevolg van een aanzienlijke wijziging in de EEG, KWK en StromNEV (heffingen), van een schuld van €538,1 miljoen naar een vordering van €737,2 miljoen.

Kortetermijndeposito's worden belegd voor periodes die variëren van enkele dagen en een paar weken tot enkele maanden (meestal niet langer dan 3 maanden), afhankelijk van de onmiddellijke behoefte aan kasmiddelen, en ontvangen rente volgens de rentevoeten van de kortetermijndeposito's.

Op de banktegoeden wordt interest uitbetaald of ingehouden tegen variabele rentevoeten op basis van de dagelijkse bankdepositorente. Het renterisico van de groep en de gevoeligheidsanalyse voor financiële activa en verplichtingen worden besproken in Toelichting 8.2.

De geldmiddelen en kasequivalenten die hierboven en in het kasstroomoverzicht worden vermeld, omvatten €31,7 miljoen die in handen zijn van Elia RE, en waarvan €1,0 miljoen beperkt zijn in hun gebruik.

6.10. Eigen vermogen

6.10.1. Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap

AANDELENKAPITAAL EN UITGIFTEPREMIE

Aantal aandelen	2020	2019
Uitstaand per 1 januari	68.652.938	61.015.058
Uitgegeven tegen betaling in contanten	67.757	7.637.880
Aantal aandelen (einde periode)	**68.720.695**	**68.652.938**

In maart 2019 werd de tweede schijf van de kapitaalverhoging van 2018 voor de werknemers van Elia afgerond. Deze transactie bracht €0,5 miljoen aan opgehaalde middelen met zich mee, bestaande uit een kapitaalverhoging van €0,2 miljoen en een verhoging van de uitgiftepremie met €0,3 miljoen. Door deze transactie werden 9.776 nieuwe aandelen uitgegeven.

In juni 2019 resulteerde een kapitaalverhoging om de kapitaalstructuur van de groep te versterken in de creatie van 7.628.104 bijkomende aandelen. Deze transactie bracht €434,8 miljoen aan opgehaalde middelen met zich mee, bestaande uit een kapitaalverhoging van €190,3 miljoen en een verhoging van de uitgiftepremie met €244,5 miljoen. De transactiekosten verbonden aan deze kapitaalverhoging bedroegen €6,2 miljoen.

De buitengewone aandeelhoudersvergadering van 19 mei 2020 heeft beslist om voor de Belgische werknemers een kapitaalverhoging door te voeren in twee stappen/periodes (een in 2020 voor maximaal €5,0 miljoen en de andere in 2021 voor maximaal €1,0 miljoen), voor een totaalbedrag van maximaal €6,0 miljoen. In december 2020 werd de eerste schijf van deze kapitaalverhoging voor de werknemers afgerond. De transactie resulteerde in de creatie van 67.757 nieuwe aandelen voor een totaalbedrag van €5,0 miljoen, bestaande uit een kapitaalverhoging van €1,7 miljoen en een verhoging van de uitgiftepremie met €3,3 miljoen.

RESERVES

Volgens de Belgische wetgeving moet elk jaar 5% van de statutaire nettowinst van de Vennootschap worden overgedragen naar de wettelijke reserve tot die wettelijke reserve 10% van het kapitaal bedraagt. Per 31 december 2020 bedraagt de wettelijke reserve van de groep €173,0 miljoen en bedraagt ze 10% van het kapitaal.

De Raad van Bestuur kan aan de aandeelhouders de uitkering van een dividend voorstellen tot een maximumbedrag van de beschikbare reserves en van de overgedragen winst van vorige boekjaren van de Vennootschap, inclusief de winst van het boekjaar dat eindigde op 31 december 2020. De aandeelhouders moeten de uitkering van een dividend goedkeuren tijdens de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders.

AFDEKKINGSRESERVE

De afdekkingsreserve bestaat uit het effectieve deel van de cumulatieve nettomutatie in de reële waarde van kasstroomafdekkingsinstrumenten met betrekking tot afgedekte transacties die nog niet hebben plaatsgevonden.

DIVIDEND

Na de rapporteringsdatum deed de Raad van Bestuur het onderstaande dividendvoorstel.

Dividend (in €)	2020	2019
Dividend per aandeel	1,71	1,69

Tijdens de algemene aandeelhoudersvergadering op 19 mei 2020 stelde de Raad van Bestuur de uitkering voor van een brutodividend van €1,69 per aandeel, wat overeenstemt met een totaalbedrag van €116,0 miljoen.

Tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur van 2 maart 2021 werd een brutodividend van €1,71 per aandeel voorgesteld. Dit dividend is onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergadering op 18 mei 2021 en werd niet opgenomen als een verplichting in de geconsolideerde jaarrekening van de groep.

Het totale dividend bedraagt, op basis van het aantal uitstaande aandelen op 2 maart 2021, €117,5 miljoen.

6.10.2. Hybride effecten

In september 2018 gaf de groep hybride effecten uit voor de financiering van de bijkomende participatie van 20% in 50Hertz Transmission (Duitsland). De uitgifte resulteerde in een toename van het eigen vermogen van de groep met €700 miljoen.

De hybride effecten hebben een optionele, cumulatieve coupon van 2,75%, die ieder jaar op 5 december en vanaf 5 december 2019 naar goeddunken van de groep betaalbaar is. De eerste betaling vond plaats op 5 december 2019. Per 31 december 2020 bedraagt het niet-uitgekeerde cumulatieve dividend €1,4 miljoen. (€1,4 miljoen in 2019). In december 2020 werd een coupon voor een bedrag van €19,3 miljoen betaald aan de houders van hybride effecten.

De hybride effecten hebben een initiële vervaldatum in december 2023 en worden daarna elke vijf jaar opnieuw ingesteld.

De hybride effecten zijn gestructureerd als eeuwigdurende instrumenten, hebben een achtergestelde positie ten opzichte van alle niet achtergestelde schulden, en zullen overeenkomstig IFRS als eigen vermogen in de jaarrekening van de groep worden opgenomen.

6.11. Rentedragende leningen en financieringsverplichtingen

(in miljoen €)	2020	2019
Leningen op lange termijn	7.177,2	5.304,2
Financiële leasing op lange termijn	72,4	74,7
Subtotaal lange termijnleningen	**7.249,6**	**5.378,9**
Leningen op korte termijn	722,7	1.042,2
Financiële leasing op korte termijn	11,8	14,1
Toe te rekenen interest	71,0	62,9
Subtotaal korte termijnleningen	**805,5**	**1.119,2**
Totaal	**8.055,1**	**6.498,1**

Onderstaande tabellen geven een overzicht van de mutaties in de verplichtingen van de groep die het gevolg zijn van financieringsactiviteiten, met inbegrip van zowel mutaties die voortvloeien uit kasstromen als mutaties anders dan in geld.

(in miljoen €)	Kortlopende leningen en financieringsverplichtingen	Langlopende leningen en financieringsverplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2019	621,1	5.773,8	6.394,9
Kasstroom: betaalde interesten	(158,4)	0,0	(158,4)
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(757,6)	0,0	(757,6)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	275,0	499,2	774,2
Verlopen rente	62,9	0,0	62,9
Andere	1.076,2	(894,1)	182,1
Stand per 31 december 2019	**1.119,2**	**5.378,9**	**6.498,1**

Stand per 1 januari 2020	1.119,2	5.378,9	6.498,1
Kasstroom: betaalde interesten	(143,2)	0,0	(143,2)
Kasstroom: aflossing van opgenomen leningen	(1.073,0)	(246,5)	(1.319,5)
Kasstroom: ontvangsten van opgenomen leningen	725,0	2.149,5	2.874,5
Verlopen rente	71,0	0,0	71,0
Andere	106,5	(32,3)	74,2
Stand per 31 december 2020	**805,5**	**7.249,6**	**8.055,1**

Elia Group heeft een euro-obligatie uitgegeven van €800,0 miljoen, een obligatielening van €200,0 miljoen en een 'groene' obligatielening van €750,0 miljoen, met vervaldata in 2030, 2040 en 2032 en een interestvoet van respectievelijk 0,88%, 0,88% en 1,11%.

Daarnaast werd de joint venture in Nemo Link geherfinancierd door de uitgifte van een obligatielening in twee schijven, €66,6 miljoen en €133,4 miljoen, met vervaldata in 2028 en 2044, en een rentevoet van 1,56%. De herfinanciering heeft tot doel de financieringsstructuur beter af te stemmen op de levensduur van de Nemo Link-interconnector.

De mutaties in 'Andere' in het boekjaar 2020 hebben hoofdzakelijk betrekking op herclassificaties van langlopende schulden naar kortlopende schulden, overeenkomstig het moment dat de instrumenten vervallen in 2021.

De informatie over de algemene voorwaarden van uitstaande rentedragende leningen en financieringsverplichtingen wordt hieronder gegeven:

(in miljoen €)	Vervaldag	Boekwaarde	Intrestvoet	Huidige proportie van de interestvoet:vast
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 15 jaar	2028	547,3	3,25%	100,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2013 / 20 jaar	2033	199,2	3,50%	100,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2014 / 15 jaar	2029	346,9	3,00%	100,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2015 / 8,5 jaar	2024	498,6	1,38%	100,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2017 / 10 jaar	2027	247,9	1,38%	100,00%
Uitgiften van senior obligatielening 2018 / 10 jaar	2028	297,6	1,50%	100,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2019 / 7 jaar	2026	498,3	1,38%	100,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2020 / 10 jaar	2030	788,5	0,88%	100,00%
Termijnlening	2033	195,7	1,80%	100,00%
Aflossende obligatie - 7,7 jaar	2028	67,1	1,56%	100,00%
Aflossende obligatie - 23,7 jaar	2044	132,3	1,56%	100,00%
Europese Investeringsbank	2025	100,0	1,08%	100,00%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2025	498,3	1,88%	100,00%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2023	749,1	1,63%	100,00%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2015	2030	139,2	2,63%	100,00%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2016	2028	747,4	1,50%	100,00%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2032	747,2	1,11%	100,00%
Obligatielening als deel van het Debt Issuance Programme 2020	2040	199,4	0,88%	100,00%
Uitgiften van obligatieleningen 2014	2044	50,0	3,00%	100,00%
Lening bij KfW	2026	150,0	0,90%	100,00%
Totaal		**7.200,0**		**100,00%**

De bovenstaande €7.200,0 miljoen moet worden verhoogd met €700,0 miljoen aan opgenomen kredietlijnen op korte termijn, €71 miljoen aan overlopende rente en €84,1 miljoen financiële leaseverplichtingen om de totale schuld van €8.055,1 miljoen opnieuw samen te stellen.

6.12. Personeelsbeloningen

De groep heeft diverse wettelijke en feitelijke verplichtingen op het vlak van toegezegd-pensioenregelingen in verband met zijn Belgische en Duitse activiteiten.

Hieronder worden de totale nettoverplichtingen voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	2020			2019		
	België	Duitsland	Totaal	België	Duitsland	Totaal
Toegezegd-pensioenregelingen	17,9	32,9	50,8	20,6	26,5	47,1
Andere vergoedingen na uitdiensttreding	73,9	7,3	81,2	67,5	5,0	72,5
Totaal voorzieningen voor personeelsvoordelen	**91,8**	**40,2**	**132,0**	**88,1**	**31,5**	**119,6**

Van de €132,0 miljoen aan voorzieningen voor personeelsbeloningen opgenomen op het einde van het boekjaar 2020 zijn opgenomen, wordt €130,1 miljoen gepresenteerd op lange termijn en €1,9 miljoen op korte termijn (zie Toelichting 6.15).

BELGIË

TOEGEZEGDE-BIJDRAGEREGELINGEN

Personeel dat op basis van een loonschaal wordt betaald en is aangeworven na 1 juni 2002 en management/kaderpersoneel dat na 1 mei 1999 is aangeworven, worden gedekt door twee pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen (Powerbel en Enerbel).

- De Enerbel-regeling is een regeling voor werknemers aangeworven na 1 juni 2002, waartoe de werknemer en de werkgever bijdragen op basis van een vooraf bepaalde formule.
- De Powerbel-regeling is een regeling voor managers aangeworven na 1 mei 1999. De werknemers- en werkgeversbijdragen zijn gebaseerd op een vast percentage van het loon van de werknemer.

De nieuwe wet op de aanvullende pensioenen, die eind 2015 werd gepubliceerd, wijzigde het gewaarborgde rendement van toegezegde-bijdrageregelingen op een aantal vlakken. Voor betalingen uitgevoerd na 1 januari 2016 verplicht de wet werkgevers om over de volledige loopbaan een gemiddeld jaarrendement van minstens 1,75% te waarborgen (tot 3,75% naargelang wie bijdraagt).

Voor verworven rechten moet het gewaarborgde minimumrendement tot 31 december 2015 nog steeds minstens 3,25% voor de bijdrage van de werkgever en 3,75% voor de bijdrage van de werknemer bedragen, waarbij de werkgever een eventueel verschil moet bijpassen.

Als gevolg van voorgaande wijziging en zoals vermeld in de boekhoudkundige grondslagen worden alle toegezegde-bijdrageregelingen krachtens de Belgische pensioenwetgeving voor boekhoudkundige doeleinden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen vanwege het minimumrendement dat de werkgever wettelijk moet waarborgen. De wetswijziging houdt een wijziging van de regeling in. Zij worden verantwoord volgens de 'Projected Unit Credit'-methode (PUC-methode). De reële waarde van de activa komt voor elke regeling overeen met de som van de (eventuele) opgebouwde individuele reserves en de waarde van de (eventuele) collectieve fondsen. Dus IAS 19 § 115 wordt niet toegepast. Bovendien zijn de toegezegde-bijdrageregelingen, met uitzondering van Enerbel, niet 'back-loaded', aangezien deze regelingen worden gewaardeerd zonder prognose van toekomstige bijdragen. De toegezegde-bijdrageregeling Enerbel is 'back-loaded' en dit plan wordt gewaardeerd met projectie van toekomstige bijdragen.

Elia Transmission België heeft sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. De voornaamste doelstelling van deze regelingen is elke aangesloten persoon een gewaarborgd minimumrendement van 3,25% op de verworven reserves tot de pensioenleeftijd te garanderen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdrage worden door de werkgever ingehouden op het loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald. De omvang van toekomstige kasstromen hangt af van de loonstijgingen.

TOEGEZEGD-PENSIOENREGELINGEN

Voor een gesloten populatie voorzien collectieve overeenkomsten in de elektriciteits- en gassector in aanvullende pensioenen gebaseerd op het jaarloon en de loopbaan van een werknemer in een bedrijf (gedeeltelijk terug te betalen aan de erfgenaam in geval van vroegtijdig overlijden van de werknemer). De toegekende uitkeringen zijn gekoppeld aan het bedrijfsresultaat van Elia. Voor deze verplichtingen bestaat er geen extern pensioenfonds en ook geen groepsverzekering, waardoor er ook geen reserves bij derden opgebouwd zijn. Deze verplichtingen worden geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

De collectieve overeenkomst bepaalt dat aan actief personeel aangeworven van 1 januari 1993 tot en met 31 december 2001 en het management/directiepersoneel aangeworven voor 1 mei 1999 dezelfde waarborgen zullen worden toegekend via een toegezegd-pensioenregeling (Elgabel en Pensiobel – gesloten regelingen). De verplichtingen in het kader van deze toegezegd-pensioenregelingen worden gefinancierd via een aantal pensioenfondsen voor de elektriciteits- en gassector en via verzekeringsmaatschappijen.

Zoals hierboven vermeld heeft Elia Transmission (België) sinds 2016 bepaalde verworven reserves die door de verzekeraars zijn gegarandeerd overgedragen naar de 'Cash Balance – Best Off'-pensioenregelingen. Aangezien die garantie een verplichting van de werkgever is, vormen deze regelingen toegezegd-pensioenregelingen.

Zowel de werknemers- als de werkgeversbijdragen worden maandelijks betaald voor de basisplannen. De werknemersbijdragen worden door de werkgever ingehouden op het loon en aan de verzekeringsmaatschappij betaald.

OVERIGE PERSONEELSVERPLICHTINGEN

Elia Transmission België heeft aan het personeel ook bepaalde vervroegde pensioenregelingen en andere vergoedingen na uitdiensttreding toegekend, zoals een dekking van medische kosten en een bijdrage in de energieprijzen, naast andere beloningen op lange termijn (jubilarispremies). Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

DUITSLAND

TOEGEZEGDE-BIJDRAGEREGELINGEN

In geval van extern gefinancierde toegezegde-bijdrageregelingen is de verplichting van 50Hertz Transmission (Duitsland) beperkt tot de betaling van de overeengekomen bijdragen. Voor die toegezegde-bijdrageregelingen die opgenomen zijn in de vorm van directe waarborgen zijn er congruente werkgeversaansprakelijkheidsverzekeringen afgesloten.

- **Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 2003):** individuele contractuele pensioenverplichtingen gebaseerd op een overeenkomst met vertegenwoordigers;
- **Pensioenverplichtingen voor leidinggevenden (overeenkomst met personeelsvertegenwoordigers vanaf 19 augustus 2008):** individuele contractuele pensioenverplichtingen met betrekking tot een bedrijfspensioenplan dat voortvloeit uit de Vattenfall Europe Group;
- **Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling:** verplichtingen gebaseerd op de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling van 50Hertz Transmission, gesloten op 28 november 2007
- **Directe verzekering:** directe verzekeringspolissen voor alle vroegere werknemers die van 1993 tot 31 december 2004 bij Vereinigte Energiewerke AG (VEAG) hebben gewerkt, met uitzondering van managers;
- **Individuele toezeggingen:** individuele toezeggingen die uitsluitend worden gefinancierd door externe pensioenfondsen (welzijnsfonds en pensioenfonds).

TOEGEZEGD-PENSIOENREGELINGEN

Toegezegd-pensioenregelingen geven werknemers het recht om rechtstreekse pensioenaanspraken te maken tegen 50Hertz Transmission. De voorzieningen hiervoor zijn opgenomen in de balans. Indien fondsbeleggingen uitsluitend worden gecreëerd om aan de pensioenverplichtingen te voldoen, wordt het bedrag verrekend met de contante waarde van de verplichting. De volgende toegezegd-pensioenregelingen bestaan in Duitsland:

- Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling

In overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bedrijfspensioenregeling wordt aan de werknemers een bedrijfspensioenplan toegekend op basis van een toegezegde-bijdrageregeling (van kracht op 1 januari 2007). Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers in de zin van Sec. 5 (1) van de Duitse Arbeidsgrondwet (BetrVG) en is op 1 januari 2007 bij de vennootschap in werking getreden. Deelname aan de regeling is op vrijwillige basis. De regeling kent pensioenuitkeringen toe bij het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd, bij vervroegde uittreding uit de wettelijke pensioenverzekering en bij arbeidsongeschiktheid en overlijden. De huidige pensioenuitkeringen worden met 1% per jaar verhoogd, zodat de regeling als een toegezegd-pensioenregeling wordt geclassificeerd.

- TVV Energie

Deze pensioenregeling heeft betrekking op directe waarborgen die voortvloeien uit een collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 1992. Ze werd op 1 januari 1993 afgesloten voor nieuwe aanwervingen. Deze bijdrageregeling is van toepassing op werknemers die tot 30 november 2001 bij Vereinigte Energiewerke AG werkten en van wie de verworven rechten werden toegekend aan Vattenfall Europe Transmission GmbH (nu 50Hertz Transmission GmbH). De regeling omvat pensioenverplichtingen gebaseerd op de anciënniteit en het loonniveau en kent ouderdoms- en invaliditeitspensioenen toe, maar geen pensioen voor nabestaanden. Het is niet mogelijk om de huidige vergoedingen na uitdiensttreding te indexeren die voor het eerst na 1 januari 1993 verschuldigd zijn.

OVERIGE PERSONEELSVERPLICHTINGEN

50Hertz Transmission heeft ook de volgende verplichtingen, die zijn opgenomen onder 'Overige personeelsverplichtingen':

- Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor langdurige dienst;
- Verplichtingen uit Duitse gefaseerde pensioenregelingen;
- Verplichtingen met betrekking tot uitkeringen voor opgespaarde overuren.

Niet al deze voordelen worden gefinancierd en deze vergoedingen na uitdiensttreding worden, in overeenstemming met IAS 19, geclassificeerd als toegezegd-pensioenregelingen.

VERPLICHTINGEN VOOR PERSONEELSBELONINGEN OP GROEPSNIVEAU

Hieronder worden de nettoverplichtingen van de groep voor personeelsbeloningen vermeld:

(in miljoen €)	Pensioenregelingen		Overige	
	2020	2019	2020	2019
Huidige waarde van de brutoverplichting	(292,3)	(278,1)	(110,8)	(98,5)
Reële waarde van de fondsbeleggingen	241,4	231,0	29,6	25,9
Voorzieningen voor personeelsverplichtingen	**(50,8)**	**(47,1)**	**(81,2)**	**(72,6)**

De nettoverplichting voor personeelsbeloningen klom op tot in totaal €12,4 miljoen, waarvan €3,7 miljoen op Belgisch niveau en €8,7 miljoen op Duits niveau.

In België wordt de stijging vooral verklaard door een wijziging van de regeling om de toegezegd-pensioenregelingen af te stemmen op de nieuwe wetgeving. De nieuwe wetgeving, van toepassing vanaf juni 2018, verbiedt anticipatieve voordelen in deze pensioenplannen. In juni 2018 heeft Elia Group een voorziening (IAS 37) van €8,5 miljoen gevormd om de impact van deze nieuwe wetgeving op te nemen.
In oktober 2020 werd een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst (cao) overeengekomen om de toegezegd-pensioenregelingen af te stemmen op de nieuwe wetgeving. Deze afstemming resulteerde in een toename van de toegezegd-pensioenverplichting met €14,8 miljoen. Samen met de afstemming werd de voorziening volgens IAS 37 vrijgevallen om de impact gedeeltelijk te compenseren, wat resulteerde in een nettokost voor verstreken diensttijd van €6,3 miljoen.
Bovendien stemde de cao ermee in een fonds te gebruiken dat voor €2,4 miljoen overgefinancierd was en voordien geen economische waarde had, om zo het effect voor de werkgever te beperken.

In Duitsland is de stijging voornamelijk te wijten aan een aanhoudende stijging van het aantal voltijdequivalenten, waarvoor personeelsbeloningen moeten worden betaald en een verdere daling van de disconteringsvoet ten opzichte van 2019.

Wijzigingen in de huidige waarde van de brutoverplichtingen	Pensioenregelingen		Overige	
(in miljoen €)	2020	2019	2020	2019
Beginsaldo	**(278,1)**	**(247,8)**	**(98,5)**	**(85,8)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten	(12,8)	(12,6)	(8,0)	(8,3)
Interest (kost) / opbrengst	(2,1)	(3,7)	(1,0)	(1,5)
Bijdragen van de deelnemers	(1,2)	(1,2)	0,0	0,0
Inbegrepen herberekeningen winst/(verlies) in de niet-gerealiseerde resultaten en de winst- en verliesrekening, ontstaan door:				
· Veranderingen in demografische veronderstellingen	(1,1)	0,0	(1,1)	0,0
· Veranderingen in financiële veronderstellingen	(10,7)	(23,8)	(3,8)	(6,5)
· Ervaringsaanpassingen	5,1	0,9	(0,9)	1,3
Pensioenkosten van verstreken diensttijd	0,0	0,0	(6,3)	(0,7)
Betaalde vergoedingen	14,7	10,3	2,7	3,0
Transferten	(6,1)	0,0	6,1	0,0
Eindsaldo	**(292,3)**	**(278,1)**	**(110,8)**	**(98,5)**

Wijziging van de reële waarde van de fondsbeleggingen	Pensioenregelingen		Overige	
(in miljoen €)	2020	2019	2020	2019
Beginsaldo	**231,0**	**207,0**	**25,9**	**21,2**
Rentebaten	1,7	3,0	0,0	0,1
Herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten ontstaan door:				
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	(0,1)	17,6	2,5	0,4
Bijdragen van de werkgever	19,2	11,9	6,4	7,7
Bijdragen van de werknemer	1,2	1,2	0,0	0,0
Transferten	2,6	0,0	(2,6)	0,0
Betaalde vergoedingen	(14,1)	(9,7)	(2,7)	(3,4)
Eindsaldo	**241,4**	**231,0**	**29,6**	**25,9**

Bedragen opgenomen onder niet gerealiseerde resultaten	Pensioenregelingen		Overige	
(in miljoen €)	2020	2019	2020	2019
Dienstkosten				
Aan het dienstjaar toegekende kosten	(12,8)	(12,6)	(4,1)	(3,6)
Kosten van verstreken diensttijd	0,0	0,0	(6,3)	(0,7)
Afwikkeling	0,6	0,6	0,0	0,1
Netto rentekosten op de netto voorziening voor personeelsverplichting	**(0,4)**	**(0,7)**	**1,1**	**(1,9)**
Rentekosten	(2,1)	(3,7)	(1,0)	(1,5)
Rendement op fondsbeleggingen	1,7	3,0	0,0	0,1
Overige	**0,0**	**0,0**	**2,1**	**(0,4)**
Kosten van toegezegd pensioenregelingen opgenomen in winst of verlies	**(12,6)**	**(12,7)**	**(9,2)**	**(6,1)**
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	(1,1)	0,0	(0,8)	0,0
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	(10,7)	(23,8)	(3,4)	(6,5)
3) Ervaringsaanpassingen	5,1	0,9	(1,2)	1,3
Rendement op de fondsbeleggingen (exclusief rentebaten)	(0,1)	17,6	(0,1)	0,4
Herberekeningen van bruto verplichting (schuld)/vordering in niet-gerealiseerde resultaten	**(6,8)**	**(5,3)**	**(5,5)**	**(4,9)**
Totaal	**(19,4)**	**(18,1)**	**(14,7)**	**(11,0)**

(in miljoen €)	2020	2019
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type deelnemer aan het plan	**(403,1)**	**(376,6)**
Actieve deelnemers	(311,3)	(293,7)
Niet-actieve deelnemers met uitgestelde voordelen	(21,6)	(18,8)
Gepensioneerden en begunstigden	(70,2)	(64,1)
Detail van de toegezegd-pensioenregeling per type voordeel	**(403,1)**	**(376,6)**
Pensioenen	(299,5)	(291,4)
Andere vergoedingen (gezondheidszorg en tarifaire voordelen)	(87,3)	(70,5)
Afscheid- en jubilarispremies	(16,2)	(14,6)

Bij het bepalen van de gepaste disconteringsvoet gebruikt de groep de rentevoeten van bedrijfsobligaties in dezelfde valuta als de verplichting voor de vergoeding na uitdiensttreding, met minimaal een ‘AA’-rating, zoals bepaald door een internationaal erkend ratingbureau, en geëxtrapoleerd, indien nodig, volgens de rendementscurve om in lijn te zijn met de verwachte termijn van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten.

Jaarlijks wordt er een stresstest uitgevoerd. Deze test gaat na of de minimale financieringsvereisten bestand zijn tegen ‘schokken’ met een waarschijnlijkheid van 0,5%.

De leden dragen (meestal) bij tot de financiering van de pensioenuitkeringen door betaling van een persoonlijke bijdrage.

Het jaarsaldo van het vast bedrag in het kader van de toegezegd-pensioenregeling wordt gefinancierd door de werkgever via een periodieke toewijzing, uitgedrukt als een percentage van de totale loonsom van de aangeslotenen. Dit percentage wordt bepaald volgens de methode van de gezamenlijke kosten en wordt jaarlijks herzien. Deze financieringsmethode houdt in dat toekomstige kosten gespreid worden over de resterende periode van de regeling. De kosten worden geraamd op basis van projecties (loonstijging en inflatie worden in rekening genomen). De veronderstellingen met betrekking tot loonstijging, inflatie, personeelsverloop en leeftijd-looptijd worden bepaald op basis van de historische statistieken van de Vennootschap. De gehanteerde sterftetafels komen overeen met de realiteiten uit het verleden binnen het financieringsinstrument, en houden rekening met de verwachte wijzigingen in de sterftecijfers. De groep berekent de netto-interest op de netto toegezegd-pensioenschuld (-vordering) met dezelfde disconteringsvoet voor obligaties van hoge kwaliteit (zie hierboven) als om de toegezegd-pensioenverplichting te berekenen (de netto-interestaanpak). Deze veronderstellingen worden op geregelde basis in vraag gesteld.

Uitzonderlijke gebeurtenissen (zoals de wijziging van de regeling, gewijzigde veronderstellingen en te korte dekkingsgraad ...) kunnen uiteindelijk leiden tot openstaande betalingen bij de sponsor.

De toegezegd-pensioenregelingen stellen de Vennootschap bloot aan actuariële risico's, zoals investeringsrisico's, renterisico's, langlevenrisico's en loonrisico's.

Investeringsrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend met behulp van een disconteringsvoet gelijk aan die van bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit. Het verschil tussen het effectief rendement op fondsbeleggingen en rentebaten op fondsbeleggingen is inbegrepen in de lijn Herberekening winst/(verlies) in niet-gerealiseerde resultaten. Momenteel heeft de regeling een relatief evenwichtige reeks beleggingen die als volgt worden voorgesteld:

(in miljoen €)	2020	2019
Beursgenoteerde beleggingen	**72,53%**	**73,17%**
Aandelen - Eurozone	13,99%	13,64%
Aandelen - buiten de Eurozone	18,36%	19,10%
Staatsobligaties - Eurozone	1,26%	1,46%
Andere obligaties - Eurozone	25,78%	26,01%
Andere obligaties - buiten de Eurozone	13,14%	12,96%
Niet beursgenoteerde beleggingen	**27,47%**	**26,82%**
Verzekeringscontracten	9,41%	8,50%
Onroerende goederen	2,41%	2,34%
Liquide middelen	2,73%	3,10%
Andere	12,92%	12,88%
Totaal (in %)	**100,00%**	**100,00%**

Door de langdurige aard van de verplichtingen inzake toegezegd-pensioenregelingen wordt het als passend beschouwd een redelijk gedeelte van de fondsbeleggingen te beleggen in eigenvermogensinstrumenten om het rendement van het fonds te benutten. In Duitsland worden alle fondsbeleggingen in verzekeringsovereenkomsten geïnvesteerd.

Renterisico

Een daling van de rentetarieven op obligaties zal de verplichtingen inzake toegezegd-pensioenregeling doen stijgen. Dit zal echter gedeeltelijk gecompenseerd worden door een hoger rendement uit de activa van de regeling, die vandaag voor ongeveer 95% zijn belegd in pensioenfondsen met een verwacht rendement van 3,3%.

Langlevenrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de beste raming van de sterftegraad van de deelnemers van de pensioenregeling tijdens en na hun tewerkstelling. Een stijging in de levensverwachting van de deelnemers zal de pensioenverplichting doen stijgen. De prospectieve sterftetafels uit de IA/BE werden gebruikt in België en de 2018 Heubeck-tabellen in Duitsland.

Loonrisico

De huidige waarde van de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling wordt berekend op basis van de toekomstige lonen van de deelnemers van de pensioenregeling. Zo zal een stijging in loon van de deelnemers de verplichting van de pensioenregeling doen stijgen.

ACTUARIËLE VERONDERSTELLINGEN

(in % en in jaren)	België		Duitsland	
	2020	2019	2020	2019
Disconteringsvoet				
- Toegezegde pensioenregelingen en cash balance - best off plannen	0,36%	0,64%	0,97%	1,20%
- Pensioenregelingen – Toegezegde-bijdrageregelingen	0,66%	1,02%	-	-
- Andere regelingen	0,70%	1,04%	0,97%	1,20%
Verwachte gemiddelde loonstijging (zonder inflatie)	1,00%	1,00%	2,00%	1,75%
Verwachte inflatie	1,75%	1,75%	2,00%	2,00%
Verwachte stijging van de ziektekosten (inclusief inflatie)	2,75%	2,75%	2,25%	2,25%
Verwachte stijging van de tariefvoordelen	1,75%	1,75%	-	-
Gemiddeld verwachte pensioenleeftijd:				
- Niet kaderpersoneel	63	63	65	65
- Kaderpersoneel	65	65	65	65
Levensverwachting uitgedrukt in jaren van een gepensioneerde op 65 jaar op datum van afsluiting:*				
Levensverwachting voor een 65 jarige man	19,9	19,9	20,4	20,2
Levensverwachting voor een 65 jarige vrouw	23,6	23,6	23,9	23,7

**Gebruikte sterftetafels: IABE in België, 2018 Heubeck in Duitsland*

(in jaren)	België		Duitsland	
	2020	2019	2020	2019
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-pensioenregeling	8,8	9,0	28,5	26,5
Gewogen gemiddelde duur van de toegezegd-bijdrageregelingen	9,7	9,7	n.r.	n.r.
Gewogen gemiddelde duur van de andere vergoedingen na uitdiensttreding	13,4	13,5	13,8	13,5

In Duitsland wordt de verplichting van de toegezegde-bijdrageregelingen volledig gedekt door de fondsbeleggingen. Daarom is er geen gewogen gemiddelde duur nodig en wordt deze dus niet berekend.

Het effectieve rendement op de fondsbeleggingen in % lag voor 2020 tussen 0,9% en 2,8% (tegenover een vork van 3,0% tot 19,0% in 2019).

Hieronder volgt een overzicht van de verwachte kasuitgaven voor de DB-plannen:

Verwachte toekomstige kasuitgaven	< 12 maanden	1-5 jaar	6-10 jaren
Pensioenregelingen	(3,8)	(17,5)	(17,6)
Overige	(4,7)	(19,6)	(21,9)
Totaal (in miljoen €)	**(8,5)**	**(37,1)**	**(39,5)**

Voormelde uitgaande kasstromen gaan gepaard met enige mate van onzekerheid, die kan worden verklaard aan de hand van de volgende factoren:

- Tussen de veronderstellingen en de werkelijkheid kunnen verschillen optreden: bijv. pensioenleeftijd, toekomstige loonsverhoging;
- De hierboven vermelde verwachte uitgaande kasstromen zijn gebaseerd op een gesloten populatie en houden dus geen rekening met nieuwe aanwervingen.
- Toekomstige premies worden berekend op basis van het laatst bekende kostencijfer dat op jaarlijkse basis wordt herzien en varieert volgens het rendement op fondsbeleggingen, de werkelijke loonsverhoging tegenover de veronderstellingen en de onverwachte bewegingen in de populatie.

GEVOELIGHEIDSANALYSE

Impact op de toegezegd-pensioenverplichting (in miljoen €)	België Stijging (+) / Daling (-)	Duitsland Stijging (+) / Daling (-)
Impact op de netto toegezegd-pensioenverplichtingen in geval van stijging van:		
Disconteringsvoet (0,5%)	17,4	6,4
Gemiddelde loonstijging - zonder inflatie (0,5%)	(26,8)	(2,4)
Inflatie (0,25%)	(5,4)	(0,4)
Stijging van de ziektekosten (1%)	(5,2)	n.r.
Levensverwachting gepensioneerden (1 jaar)	(3,2)	(1,7)

RESTITUTIERECHTEN (BELGIË)

Zoals beschreven in Toelichting 6.6 werd een vast actief (binnen Overige financiële activa) opgenomen als restitutierechten die gekoppeld zijn aan de toegezegd-pensioenverplichting voor de populatie aan wie de verplichtingen uit hoofde van de interestregeling, de vergoeding van medische kosten en de tarievoordelen voor gepensioneerde Elia-medewerkers ten goede komen. Elke wijziging in deze verplichtingen heeft ook een invloed op de overeenkomstige restitutierechten onder vaste overige financiële activa.

De wijziging in restitutierechten is hieronder voorgesteld:

Wijzigingen in de huidige waarde van de restitutierechten	Pensioenregelingen		Overige	
(in miljoen €)	2020	2019	2020	2019
Beginsaldo	**(23,1)**	**(25,1)**	**(30,0)**	**(27,1)**
Aan het dienstjaar toegerekende kosten				
Rentekosten	(0,1)	(0,3)	(0,3)	(0,5)
Actuariële winst/(verlies) op lange termijn personeelsbeloningen, ontstaan door:				
1) Veranderingen in demografische veronderstellingen	0,0	0,0	0,0	0,0
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	(0,5)	(1,5)	(1,8)	(3,5)
2) Veranderingen in financiële veronderstellingen	(1,6)	0,7	(0,2)	(0,5)
Betaalde vergoedingen	2,8	3,1	1,1	1,6
Eindsaldo	**(22,6)**	**(23,1)**	**(31,2)**	**(30,0)**

De som van de Pensioenen (€22,6 miljoen) en andere (€31,2 miljoen) restitutierechten bedroeg €53,8 miljoen in 2020 (2019: €53,1 miljoen), wat overeenkomt met de in Toelichting 6.6 opgenomen restitutierechten.

6.13. Voorzieningen

(in miljoen €)	Milieu	Elia Re	Voorziening erfdienstbaarheid	Ontmantelingverplichting	Personeelsbeloningen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2019	15,3	8,0	12,0	69,5	1,4	7,2	113,4
Dotatie voorzieningen	0,9	1,1	0,0	37,2	0,1	0,4	39,7
Terugname voorzieningen	(2,4)	(1,6)	(5,9)	(0,1)	(0,0)	(0,4)	(10,4)
Aanwending voorzieningen	(1,8)	(4,2)	(0,1)	0,0	(0,1)	(0,2)	(6,4)
Discontering van voorzieningen	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	1,6
Stand per 31 december 2019	**12,0**	**3,3**	**6,0**	**108,2**	**1,5**	**7,0**	**137,9**
Langlopend deel	8,8	3,3	0,0	108,2	0,0	2,0	122,3
Kortlopend deel	3,2	0,0	6,0	0,0	1,5	4,9	15,6
Stand per 1 januari 2020	12,0	3,3	6,0	108,2	1,5	7,0	137,9
Dotatie	1,4	6,8	0,0	7,6	0,5	2,4	18,7
Terugname	(1,0)	(2,7)	(5,9)	(1,4)	0,0	(3,0)	(14,0)
Aanwending	(0,9)	(2,0)	(0,1)	0,0	0,0	(0,8)	(3,8)
Discontering van voorzieningen	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	1,8
Stand per 31 december 2020	**11,5**	**5,4**	**0,0**	**116,3**	**1,9**	**5,6**	**140,7**
Langlopend deel	9,3	5,4	0,0	116,3	0,0	2,4	133,3
Kortlopend deel	2,2	0,0	0,0	0,0	1,9	3,3	7,4

De groep heeft voorzieningen opgenomen voor het volgende:

Milieu: De milieuvoorziening voorziet in een bestaande blootstelling met betrekking tot bodemsanering. De voorziening van €11,5 miljoen heeft vooral betrekking op het Belgische segment; slechts €2,2 miljoen van de voorziening heeft betrekking op het Duitse segment. Er waren geen belangrijke wijzigingen in de milieuvoorzieningen in 2020.

Specifiek voor het Belgische segment heeft Elia in Vlaanderen op meer dan 200 terreinen bodemonderzoeken uitgevoerd in overeenstemming met contractuele overeenkomsten en met de Vlaamse regelgeving. Er werd op een aantal terreinen aanzienlijke bodemverontreiniging vastgesteld, die vooral te wijten is aan historische vervuiling als gevolg van vroegere of nabijgelegen industriële activiteiten (gasfabrieken, verbrandingsovens, chemicaliën, enz.). Ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest heeft Elia analyses en studies uitgevoerd om verontreiniging op te sporen in een aantal substations en een aantal percelen met masten voor bovengrondse elektriciteitsleidingen. Op basis van de gevoerde analyses en studies heeft Elia voorzieningen aangelegd voor de mogelijke toekomstige saneringskosten in lijn met de relevante wetgeving.

Milieuvoorzieningen worden opgenomen en gewaardeerd op basis van de beoordeling van een externe deskundige, die rekening houdt met de BATNEEC (Best Available Techniques Not Entailing Excessive Costs – beste beschikbare technologie die geen buitensporige kosten veroorzaakt) en de omstandigheden die aan het einde van de verslagperiode gekend zijn. De timing van de afwikkeling is onduidelijk, maar voor de terreinen waar werkzaamheden aan de gang zijn, wordt de onderliggende voorziening als een kortetermijnvoorziening gekwalificeerd.

Elia Re: Voor Elia Re, een herverzekeringscaptive, is aan het einde van het jaar **een bedrag** van €5,4 miljoen opgenomen. €0,9 miljoen daarvan houdt verband met vorderingen voor de installatie van luchtlijnen en €4,5 miljoen voor elektrische installaties. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de respectieve procedures.

Erfdienstbaarheidsvoorzieningen: De erfdienstbaarheidsvoorziening heeft betrekking op betalingen die aan landeigenaars kunnen worden gedaan als compensatie voor bovengrondse lijnen die hun eigendom doorkruisen. Deze erfdienstbaarheidsrechten worden in het Duitse segment opgenomen voor bovengrondse lijnen gebouwd door de vorige eigenaars van 50Hertz Transmission, waarbij het risico voortvloeit uit sectie 9 van de Duitse wet tot wijziging van het kadaster

(GBBerG.) De schattingen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte bedrag van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de ingestelde vordering. Een herbeoordeling van de resterende verwachte betalingen in 2020 heeft geleid tot een volledige terugneming van de voorziening in de winst-en-verliesrekening in 2020.

Ontmantelingsverplichting: Als onderdeel van het CAPEX-programma van de groep is de groep blootgesteld aan ontmantelingsverplichtingen, waarvan de meeste betrekking hebben op offshore projecten. Deze voorzieningen houden rekening met het effect van discontering en de verwachte kosten voor het ontmantelen en verwijderen van materiaal van sites of uit zee. De boekwaarde van de voorziening bedroeg €116,3 miljoen op 31 december 2020. De stijging is voornamelijk het gevolg van een daling van de disconteringsvoet voor de verdiscontering van de voorzieningen. De groep heeft hier een benadering per geval gedaan om de kasuitstroom te schatten die nodig is om de verplichting na te komen.

Elia Group gebruikt de rentevoeten van bedrijfsobligaties (met minimaal een AA-rating) en laat die samenvallen met de levensduur van de voorzieningen om de ontmantelingsverplichting te verdisconteren. Als de disconteringsvoet lager is dan 0%, wordt de disconteringsvoet op 0% gezet. De gehanteerde disconteringsvoeten in 2020 lagen in het bereik van 0,61% tot 0,98%, afhankelijk van de levensduur van het activa dat ontmanteld moet worden. Indien de disconteringsvoet tot 0% zou dalen, zouden de ontmantelingsverplichtingen met €17,3 miljoen toenemen.

Personeelsbeloningen: Zie Toelichting 6.14 voor meer details over deze kortetermijnpersoneelsbeloningen.

'**Overige**' omvat verschillende voorzieningen voor geschillen om waarschijnlijke kosten te dekken waarvoor de groep door een derde partij werd gedagvaard of waarbij de groep betrokken is in gerechtelijke procedures. Deze schattingen zijn bepaald op basis van de waarde van de ingestelde vorderingen of het geschatte niveau van de risicoblootstelling. De verwachte timing van de bijbehorende kasuitstroom hangt af van de vooruitgang en de duur van de onderliggende procedures.

Er zijn geen activa opgenomen die verband houden met de recuperatie van bepaalde voorzieningen.

6.14. Overige langlopende verplichtingen

(in miljoen €)	2020	2019
Kapitaalsubsidies	82,8	83,8
Overige verplichtingen - It toe te rekenen kosten	137,3	129,8
Overige	1,0	0,5
Totaal	**221,1**	**214,1**

Van de totale investeringssubsidies heeft €79,4 miljoen betrekking op 50Hertz Transmission (Duitsland). Dit wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening wanneer het recht op de subsidies is verworven.

De overige langlopende verplichtingen zijn stabiel gebleven. De over te dragen opbrengsten hebben betrekking op de vooruitbetaling voor de last-mile verbinding. Eind 2020 werd een verplichting van €97,8 miljoen opgenomen in Elia Transmission (België) en een verplichting van €39,5 miljoen werd opgenomen in 50Hertz Transmission (Duitsland). De opbrengsten worden opgenomen over de levensduur van het activa waarop de last-mile verbinding betrekking heeft.

6.15. Handelsschulden en overige schulden

(in miljoen €)	2020	2019
Handelsschulden	648,8	542,8
BTW, diverse belastingsschulden	14,9	4,1
Bezoldigingen en sociale lasten	34,1	35,2
Dividend	1,2	1,2
Heffingen	121,9	618,5
Overige	131,0	111,3
Toe te rekenen schulden	57,2	43,8
Totaal	**1.009,0**	**1.356,9**

Het bedrag voor heffingen kan worden opgesplitst in heffingen met betrekking tot 50Hertz Transmission (€69,1 miljoen) en heffingen met betrekking tot Elia Transmission (€52,8 miljoen).

De heffingen voor Elia Transmission zijn gedaald ten opzichte van vorig jaar (€80,4 miljoen). Deze heffingen omvatten federale heffingen, die op 31 december 2020 in totaal €24,3 miljoen bedroegen (€41,3 miljoen in 2019). Heffingen voor de Waalse regering zijn gestegen naar €26,3 miljoen (€20,9 miljoen in 2019). Het resterende saldo bestaat uit strategische reserves (€2,2 miljoen).

De heffingen voor 50Hertz Transmission zijn gedaald ten opzichte van vorig jaar (€538,1 miljoen) door de daling van de EEG positie. De heffingen in 2020 bestaan uit KWK (€58,7 miljoen), §19 StromNEV (€3,7 miljoen) en offshore bijdragen (€5,4 miljoen).

6.16. Financiële instrumenten – reële waarden

De volgende tabel toont de boekwaarden en reële waarden van financiële activa en passiva, inclusief hun niveau in de reële-waarde-hiërarchie:

(in miljoen €)	Boekwaarde					Reële waarde			
	Reële waarde via wint/verlies	Reële waarde via OCI	Geamortiseerde kostprijs	Overige financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostpriis	Totaal	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Stand per 31 december 2019									
Overige financiële vaste activa	7,0	28,8			**35,8**	7,0		28,8	**35,8**
Handels-en overige handelsvorderingen			490,3		**490,3**				**0,0**
Geldmiddelen en kasequivalenten			975,0		**975,0**				**0,0**
Voor afdekking gebruikte renteswaps		(4,4)			**(4,4)**		(4,4)		**(4,4)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen				(1.030,4)	**(1.030,4)**		(1.030,4)		**(1.030,4)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties				(5.316,0)	**(5.316,0)**		(5.857,6)		**(5.857,6)**
Handelsschulden en overige schulden				(1.356,9)	**(1.356,9)**				**0,0**
Totaal	**7,0**	**24,4**	**1.465,3**	**(7.703,3)**	**(6.206,6)**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**
Stand per 31 december 2020									
Overige financiële vaste activa	7,0	43,7			**50,7**	7,0		43,7	**50,7**
Handels-en overige handelsvorderingen			1.475,9		**1.475,9**				
Geldmiddelen en kasequivalenten			590,1		**590,1**				
Niet door zakelijke zekerheid gedekte bankleningen en andere leningen				(1.146,4)	**(1.146,4)**		(1.146,4)		**(1.146,4)**
Niet door zakelijke zekerheid gedekte obligaties				(6.753,6)	**(6.753,6)**		(7.487,1)		**(7.487,1)**
Handelsschulden en overige schulden				(1.009,0)	**(1.009,0)**				
Totaal	**7,0**	**43,7**	**2.066,0**	**(8.909,0)**	**(6.792,3)**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**	**n.r.**

De bovenstaande tabellen vermelden geen reële-waarde-informatie voor financiële activa en passiva die niet gewaardeerd werden tegen reële waarde, zoals geldmiddelen en kasequivalenten en handels- en overige vorderingen en handels- en overige schulden, omdat hun boekwaarde een redelijke benadering vormt van hun reële waarde. De reële waarde van financiële leaseverplichtingen moet niet worden opgenomen in de Toelichting.

De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een verplichting kan worden afgewikkeld in een zakelijke, objectieve transactie tussen onafhankelijke partijen. Voor wat betreft financiële instrumenten die in de balans gewaardeerd worden tegen reële waarde en voor financiële instrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs waarvoor de reële waarde is vermeld, vereist IFRS 7 dat de waarderingen tegen reële waarde bekendgemaakt worden door middel van de volgende reële-waarde-hiërarchie:

- **Niveau 1:** De reële waarde van een financieel instrument dat verhandeld wordt op een actieve markt, wordt gewaardeerd op basis van genoteerde (niet-aangepaste) prijzen voor identieke activa of passiva. Een markt wordt beschouwd als actief indien er op eenvoudige en regelmatige wijze genoteerde prijzen beschikbaar zijn, afkomstig van een beurs, handelaar, makelaar, sectorgroep, 'pricing service' of regelgevende instantie, en deze prijzen ontleend zijn aan daadwerkelijke en regelmatig uitgevoerde markttransacties tussen onafhankelijke partijen.

- **Niveau 2:** De reële waarde van financiële instrumenten die niet worden verhandeld op een actieve markt, wordt bepaald met behulp van waarderingstechnieken. Deze maken zoveel mogelijk gebruik van waarneembare marktinformatie wanneer die beschikbaar is en steunen zo weinig mogelijk op ramingen die specifiek zijn voor de entiteit. Indien alle belangrijke inputs die nodig zijn om de reële waarde van een instrument te bepalen, ofwel rechtstreeks (d.w.z. als prijzen), ofwel onrechtstreeks (d.w.z. afgeleid van prijzen), waarneembaar zijn, wordt het instrument opgenomen in 'niveau 2'.
- **Niveau 3:** Als een of meerdere belangrijke gegevens gebruikt voor de toepassing van de waarderingstechniek niet gebaseerd zijn op waarneembare marktdata, dan wordt het financieel instrument opgenomen in niveau 3. Het bedrag van de reële waarde opgenomen onder 'Overige financiële activa' is bepaald op basis van (i) recente transactieprijzen, bekend bij de groep, voor vergelijkbare financiële activa of (ii) is gebaseerd op waarderingsrapporten uitgegeven door derden.

De reële waarde van financiële activa en verplichtingen, andere dan degene die in bovenstaande tabel getoond worden, benadert hun boekwaarden, hoofdzakelijk omwille van de vervaldata op korte termijn van deze instrumenten.

De reële waarde van overige financiële vaste activa steeg met €14,9 miljoen in vergelijking met vorig jaar. De stijging is het gevolg van de stijging van de reële waarde van de participatie van de Groep in EEX, waarvan de Group 4,3% bezit.

REËLE-WAARDEHIËRARCHIE

De bovenvermelde reële waarde van de 'sicavs' behoort tot niveau 1, wat inhoudt dat de waardering is gebaseerd op de genoteerde marktprijs op een actieve markt voor identieke instrumenten.

De reële waarde van de renteswaps, leningen en obligatie-uitgiften behoort tot niveau 2, wat inhoudt dat de waardering gebaseerd is op input van andere dan de opgegeven prijzen die waarneembaar zijn voor de activa of de verplichtingen. Deze categorie bevat instrumenten gewaardeerd op basis van genoteerde voor identieke of vergelijkbare instrumenten in markten die worden geacht minder actief te zijn; of andere waarderingstechnieken, die direct of indirect voortvloeien uit waarneembare marktgegevens.

SCHATTING VAN DE REËLE WAARDE

Derivaten

Voor beoordelingen van rente en renteswaps van vreemde valuta worden opgaven van makelaars gebruikt. Deze opgaven worden gecontroleerd met behulp van waarderingsmodellen of technieken gebaseerd op de geactualiseerde waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. De modellen gebruiken diverse inputs, waaronder de kredietwaardigheid van tegenpartijen en rentecurves op het einde van de verslagperiode. Per 31 december 2019 wordt het tegenpartijrisico als bijna nihil beschouwd als gevolg van de negatieve marktwaarde van de IRS. Het eigen risico van de groep op het niet nakomen van de verplichtingen werd eveneens op bijna nihil geschat.

Rentedragende leningen

De reële waarde wordt berekend op basis van de verdisconteerde toekomstige aflossingen en rentebetalingen.

6.17. Leasing

DE GROEP ALS LEASINGNEMER

De groep huurt voornamelijk gebouwen, wagens en optische vezels. Hij heeft ook enkele gebruiksrechten op (onderdelen van) terreinen en luchtlijnen. De waarderingsperiode wordt gebruikt volgens de contractuele looptijd. Wanneer er geen vaste looptijd is overeengekomen en het contract automatisch wordt verlengd, veronderstelt de verantwoordelijke afdeling toch een beëindigingsdatum. Indien de leaseovereenkomst een optie tot verlenging bevat, beoordeelt de groep of het redelijk zeker is dat de optie zal worden uitgeoefend en maakt hij een zo goed mogelijke inschatting van de beëindigingsdatum.

Alle leaseovereenkomsten werden voorheen geclassificeerd als operationele leases onder IAS 17.

De Covid-19-pandemie heeft geen invloed gehad op de contractuele clausules in de leaseovereenkomsten van Elia Group, en er waren geen indicatoren om de beoordeling over de verlenging van de contracten te wijzigen die in de vorige verslagperiode gebruikt werd.

Informatie over leaseovereenkomsten waarvoor de groep een leasingnemer is, wordt hieronder gegeven.

Activa met gebruiksrecht

Activa met gebruiksrecht worden afzonderlijk opgenomen binnen de materiële vaste activa en zijn als volgt opgedeeld, met de verdisconteerde leaseverplichting als vergelijkingsbasis. Daarnaast wordt de splitsing tussen kortlopende en langlopende leaseverplichtingen weergegeven:

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleiding en	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2019	**40,2**	**28,6**	**11,7**	**10,1**	**4,2**	**94,8**
Verwervingen en herzieningen	1,7	0,8	6,2	0,4	0,8	9,8
Afschrijvingen	(1,2)	(3,1)	(5,3)	(3,8)	(2,8)	(16,3)
Niet langer opgenomen gebruiksrecht	0,0	0,0	(0,3)	0,0	0,0	**(0,3)**
Stand per 31 december 2019	**40,7**	**26,3**	**12,3**	**6,7**	**2,1**	**88,1**

(in miljoen €)	Gebruik van land en bovenleiding en	Huur van gebouwen / kantoren	Wagens	Optische vezels	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2020	**40,7**	**26,3**	**12,3**	**6,7**	**2,1**	**88,1**
Verwervingen en herzieningen	0,5	0,8	7,4	1,0	1,1	11,7
Afschrijvingen	(1,2)	(3,0)	(5,3)	(3,9)	(1,9)	(15,2)
Niet langer opgenomen gebruiksrecht	0,0	(1,5)	(0,4)	0,0	0,0	(1,9)
Stand per 31 december 2020	**40,0**	**23,6**	**14,1**	**3,7**	**1,4**	**82,8**

De activa met gebruiksrecht worden hieronder kort beschreven:

- Het gebruik van (onderdelen van) terreinen en luchtlijnen vormt een recht voor de groep om een duidelijk geïdentificeerd perceel te gebruiken en op iemands eigendom te bouwen. Alleen de contracten waarbij de groep het volledige recht heeft om over het geïdentificeerde actief controle uit te oefenen, zijn van toepassing.
- De groep huurt gebouwen en kantoren waarin bedrijfsactiviteiten worden uitgevoerd.
- De groep heeft leaseovereenkomsten voor wagens die door de werknemers worden gebruikt voor zakelijke en privé activiteiten.
- De groep huurt optische vezels voor de overdracht van gegevens. Alleen kabels die duidelijk geïdentificeerd zijn, vallen onder het toepassingsgebied.
- Overige leaseovereenkomsten: leaseovereenkomsten voor printers en strategische reserves. Strategische reserves zijn contracten waarbij de groep het recht heeft om over een elektriciteitscentrale controle uit te oefenen en zo het evenwicht op het elektriciteitsnet te bewaren.

De groep heeft alleen leaseovereenkomsten met vaste leasebetalingen en beoordeelt of het redelijk is dat een leaseovereenkomst wordt verlengd. Indien dat het geval is, wordt de leaseovereenkomst gewaardeerd alsof de verlenging wordt uitgeoefend.

Leaseverplichtingen

Informatie over de looptijd van de contractuele niet-verdisconteerde kasstromen wordt hieronder gegeven:

Maturiteitsanalyse - contractuele niet verdisconteerde kasstromen **(in miljoen €)**	**2020**	**2019**
< 1 jaar	12,6	20,9
1-5 jaar	30,0	32,5
> 5 jaar	62,4	66,9
Totale niet verdisconteerde verplichtingen verbonden aan leasing per 31 december	**105,1**	**120,4**
Verplichtingen verbonden aan leasing opgenomen in de balans per 31 december	**84,1**	**88,8**
Korte termijn	11,6	14,1
Lange termijn	72,5	74,7

De gebruikte disconteringsvoet om de leaseverplichtingen te verdisconteren, is de beste raming van de groep voor de gewogen gemiddelde marginale rentevoet en ligt tussen 0,26% en 2,94%. De groep heeft gebruikgemaakt van de praktische hulpmiddelen, d.w.z. één verdisconteringsvoet per groep contracten, gebundeld per looptijd.

De groep heeft de optie, om de leaseovereenkomsten te verlengen, beoordeelt en is redelijk zeker dat hij die optie kan uitoefenen. Om deze reden heeft de groep beoordeelt dat de optie tot verlenging van de leaseovereenkomsten zal worden uitgeoefend.

De groep heeft geen variabele leasebetalingen, noch restwaarde garanties. De groep heeft geen enkele leaseovereenkomst aangegaan die nog niet is gestart. De groep heeft geen contracten met voorwaardelijke verplichtingen voor huurgelden en in de relevante leaseovereenkomsten werden geen aankoopopties overeengekomen. Bovendien bevatten deze belangrijke leaseovereenkomsten geen escaleringsclausules of belangrijke beperkingen voor het gebruik van het betreffende actief.

Bedragen opgenomen in de winst- en verliesrekening

De volgende bedragen zijn in het lopende boekjaar in de winst-en-verliesrekening opgenomen:

(in miljoen €)	2020	2019
Afschrijvingen gebruiksrecht	15,2	16,3
Rentekosten op leaseverplichting	1,8	2,0
Kosten voor variabele leasebetalingen die niet in de leaseverplichting zijn opgenomen	0,0	0,0
Kosten voor leases met een leasetermijn korter dan een jaar	0,0	0,1
Kosten voor leases van activa met een lage waarde	0,2	0,2
Totaal opgenomen in winst en verlies	**17,2**	**18,6**

In 2020 is in totaal €17,2 miljoen aan leasinguitgaven opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

De totale kasuitstroom voor leasing bedroeg €15,2 miljoen in 2020.

DE GROEP ALS LEASINGGEVER

De groep verhuurt optische vezels, terreinen en gebouwen die worden opgenomen onder materiële vaste activa. De leasingactiviteiten vormen slechts een nevenactiviteit. Huuropbrengsten worden opgenomen onder 'overige bedrijfsopbrengsten'.

Contracten die geen betrekking hebben op afzonderlijk identificeerbare activa of waarbij de klant het gebruik van het actief niet kan sturen of in wezen niet alle economische voordelen kan verkrijgen die verbonden zijn aan het gebruik van het actief, vormen geen leaseovereenkomst. De nieuwe lease-definitie leidde tot de uitsluiting van bepaalde telecommunicatieapparatuur.

De groep heeft deze leaseovereenkomsten geclassificeerd als operationele leases, aangezien zij in wezen niet alle risico's en voordelen verbonden aan de eigendom van de activa overdragen.

De volgende tabel geeft een looptijdanalyse van de leasebetalingen, waarbij de niet-verdisconteerde leasebetalingen die na de verslagdatum moeten worden ontvangen, worden weergegeven en waarbij de beste schatting van de contractuele looptijd in aanmerking wordt genomen:

(in miljoen €)	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
Telecom	15,6	2,9	3,8
Terreinen en gebouwen	0,1	0,1	0,1
Stand per 31 december 2019	15,7	3,0	3,9
Telecom	14,5	2,7	6,7
Terreinen en gebouwen	0,1	0,1	0,1
Stand per 31 december 2020	**30,3**	**5,7**	**10,7**

De Covid-19-pandemie heeft geen invloed gehad op de contractuele clausules in de leaseovereenkomsten van Elia Group en er waren geen indicatoren om de kasstromen te wijzigen zoals hierboven vermeld.

De groep heeft in 2020 €16,0 miljoen aan huuropbrengsten opgenomen (2019: €16,3 miljoen).

(in miljoen €)	2020	2019
Telecom	15,6	16,0
Terreinen en gebouwen	0,4	0,3
Totaal	**16,0**	**16,3**

6.18. Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten

(in miljoen €)	2020	2019
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	29,1	28,1
Afrekeningmechanisme België	474,0	559,3
Afrekeningmechanisme Duitsland	503,2	502,5
Totaal	**1.006,3**	**1.089,9**

De bewegingen in de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme zijn als volgt:

(in miljoen €)	Gereguleerde vorderingen	Gereguleerde verplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2020	27,5	(1.089,3)	(1.061,8)
Dotatie	37,6	(162,5)	(124,9)
Terugname	(13,8)	171,6	157,8
Aanwending	0,0	67,5	67,5
Andere (bv. verdiscontering)	0,0	(15,9)	(15,9)
Stand per 31 december 2020	**51,3**	**(1.028,5)**	**(977,3)**

In het segment Elia Transmission is de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme (€474,0 miljoen) gedaald ten opzichte van eind 2019 (€559,3 miljoen). De daling van de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme omvat afwijkingen in het jaar van het door de regulator goedgekeurde budget (-€21,2 miljoen), de vereffening van netto-overschotten uit de vorige tariefperiode (-€67,5 miljoen) en de herziening van het afrekeningsmechanisme van vorig jaar door de regulator (+€3,5 miljoen). Het operationele surplus van de door de regulator toegestane kosten en opbrengsten ten opzichte van het budget moet worden terugbetaald aan de consumenten, en maakt daarom geen deel uit van de opbrengsten. In 2020 was er een operationeel tekort, dat wordt verrekend met de uitstaande regelgevende verplichting. Het operationele tekort ten opzichte van het budget is voornamelijk het resultaat van de hogere gereguleerde nettowinst (€11,8 miljoen), een daling van de internationale opbrengsten (€20,9 miljoen), lagere financiële kosten (€5,8 miljoen) en hogere belastingen (€6,4 miljoen). Dit werd deels gecompenseerd door lagere afschrijvingen dan geraamd in het budget (€13,9 miljoen).

In het segment 50Hertz Transmission is de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme (€503,2 miljoen) stabiel gebleven ten opzichte van eind 2019 (€502,5 miljoen). Nieuwe verplichtingen van FSV Redispatch ten bedrage van €32,9 miljoen en €46,6 miljoen uit de inperking van hernieuwbare energiebronnen (§14/15 EEG Redispatch) en nieuwe activa ten bedrage van €81,2 miljoen uit hoofde van FSV-balanceringsenergie zijn inbegrepen.

De vrijgave van de gereguleerde overlopende rekeningen wordt bepaald tijdens het tariefbepalingsproces. De bedragen op de gereguleerde overlopende rekeningen worden jaarlijks opgenomen en de vrijgave hiervan is afhankelijk van de oorzaak van het uitstel. Sommige worden vrijgegeven in T + 1, andere in T + 2 en sommige in een latere periode.

De toekomstige vrijgave van de gereguleerde overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme in de toekomstige tarieven per 31 december 2020 is opgenomen in de onderstaande tabel:

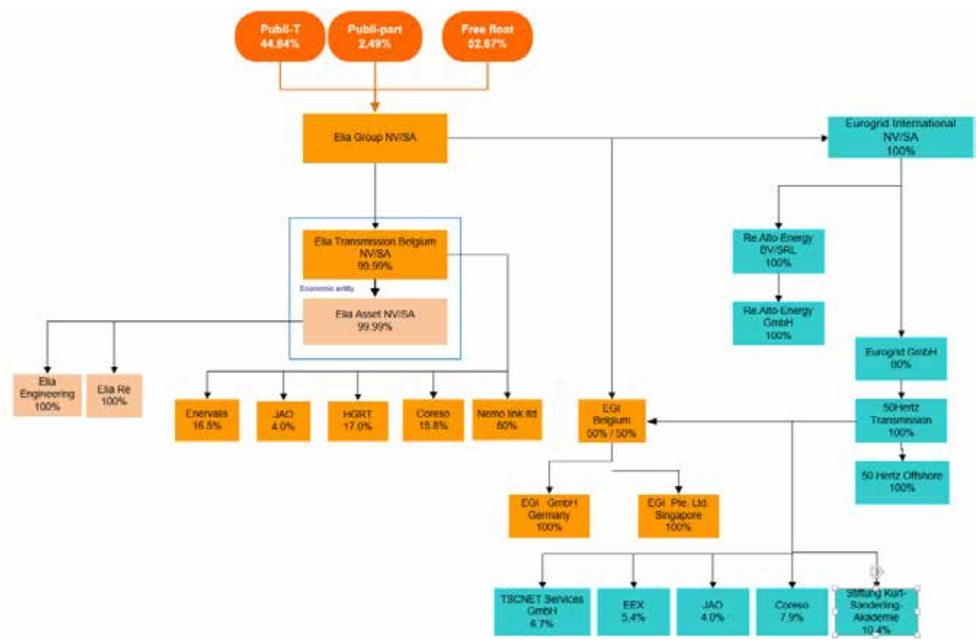
(in miljoen €)	Belgisch gereguleerd kader	Duits gereguleerd kader
Terug te vorderen via de tarieven in het huidige gereguleerde periode *	363,8	347,0
Terug te vorderen via de tarieven in de volgende gereguleerde periode (of later)	110,2	156,3
Totaal gereguleerde overlopende rekening	**474,0**	**503,2**

**België: van 2020 tot 2023 ; Duitsland: van 2019 tot 2022*

7. Structuur van de groep

7.1. Dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen

OVERZICHT VAN DE GROEPSSTRUCTUUR



DOCHTERONDERNEMINGEN

Elia Group nv heeft rechtstreeks en onrechtstreeks zeggenschap over de onderstaande dochterondernemingen.

Re.Alto-Energy BV/SRL heeft in 2020 een tweede kantoor geopend in Düsseldorf (Re.Alto-Energy GmbH), om zo dichter bij de Duitse markt te zijn. Re.Alto-Energy GmbH is een rechtstreekse dochteronderneming van Re.Alto-Energy BV/SRL, en helpt bij de ontwikkeling van een platform dat eindgebruikers in staat stelt energiegegevens en -diensten uit te wisselen.

De deelneming in Ampacimon, dat oplossingen voor netmonitoring aanbiedt, werd in augustus 2020 verkocht.

Elia Grid International LLC (Qatar) heeft zijn activiteiten in oktober 2020 stopgezet. Alle activiteiten van EGI in het Midden-Oosten worden gecoördineerd vanuit EGI's vaste basis in Dubai.

Alle entiteiten voeren hun boekhouding in euro en hebben dezelfde verslagdatum als Elia Group nv.

Naam	Land van vestiging	Maatschappelijke zetel	2020	2019
Dochterondernemingen				
Elia Transmission Belgium NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99.99	99.99
Elia Asset NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	99.99	99.99
Elia Engineering NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100.00	100.00
Elia Re NV	Luxemburg	Rue de Merl 65, 2146 Luxemburg	100.00	100.00
Elia Grid International NV	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	90.00	90.00
Elia Grid International GmBH	Duitsland	Heidestraße 2a, 12435 Berlijn	90.00	90.00
Elia Grid International LLC	Qatar	Office 905, 9th Floor, Al Fardan Office Tower, Westbay - Doha	-	90.00
Elia Grid International Pte, Ltd,	Singapore	20 Collyer Quay #09-01, Singapore 049319	90.00	90.00
Eurogrid International CVBA	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100.00	100.00
Eurogrid GmbH	Duitsland	Heidestraße 2a, 12435 Berlijn	80.00	80.00
50Hertz Transmission GmbH	Duitsland	Heidestraße 2a, 12435 Berlijn	80.00	80.00
50Hertz Offshore GmbH	Duitsland	Heidestraße 2a, 12435 Berlijn	80.00	80.00
Re.Alto-Energy BV/SARL	België	Keizerslaan 20, 1000 Brussel	100.00	100.00
Re.Alto-Energy GmbH	Duitsland	Ratinger Straße 9, 40213 Düsseldorf	100.00	-
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode - Joint Ventures				
Nemo Link Ltd.	Verenigd Koninkrijk	Strand 1-3, London WC2N 5EH	50.00	50.00
Deelnemingen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode – geassocieerde ondernemingen				
H.G.R.T S.A.S.	Frankrijk	1 Terrasse Bellini,	17.00	17.00
Coreso NV/SA	België	Kortenberglaan 71, 1000 Brussel	22.16	22.16
Ampacimon SA	België	Rue de Wallonie 11, 4460 Grâce-Hollogne	-	20.54
Enervalis NV	België	Centrum-Zuid 1111, 3530 Houthalen-Helchteren	16.52	17.36
Investeringen verwerkt volgens IFRS9 - Overige participaties				
JAO SA	Luxemburg	2 Rue de Bitbourg,	7.20	7.20
European Energy Exchange (EEX)	Duitsland	Augustusplatz 9, 04109 Leipzig	4.32	4.32
TSCNET Services GmbH	Duitsland	Dingolfinger Strasse 3, 81673 München	5.36	5.36
Kurt-Sanderling-Akademie des Konzerthausorchester Berlin	Duitsland	Gendarmenmarkt, 10117 Berlijn	8.32	8.32

8. Andere toelichtingen

8.1. Beheer van financiële risico's en derivaten

PRINCIPES VAN FINANCIEEL RISICOBEHEER

De groep streeft ernaar om elk risico te identificeren en strategieën uit te stippelen om de economische impact op de resultaten van de groep te beheersen.
De afdeling Risk Management stelt de risicobeheersingsstrategie vast, bewaakt de risicoanalyse en rapporteert aan het management en het auditcomité. Het financiële risicobeleid wordt toegepast door een geschikt beleid te bepalen en effectieve controle- en rapporteringsprocedures op te zetten. Er worden bepaalde afgeleide afdekkingsinstrumenten gebruikt in functie van de betreffende risico-inschatting. Afgeleide instrumenten worden uitsluitend als afdekkingsinstrumenten gebruikt. Het regelgevend kader waarin de groep functioneert, beperkt in aanzienlijke mate de mogelijke gevolgen voor de winst- en verliesrekening (zie hoofdstuk 'Regelgevend kader en tarieven'). De gevolgen van o.a. rentestijging, kredietrisico enz. kunnen volgens de wetgeving in de tarieven verrekend worden.

KREDIETRISICO

Het kredietrisico omvat alle vormen van blootstelling aan een tegenpartij, d.w.z. waar tegenpartijen mogelijk hun verplichtingen ten opzichte van de Vennootschap in het kader van een lening, afdekking, afwikkeling en andere financiële activiteiten niet zullen nakomen. De Vennootschap is blootgesteld aan een kredietrisico bij haar bedrijfsactiviteiten en thesaurieactiviteiten. Voor de bedrijfsactiviteiten heeft de groep een actief kredietbeleid dat rekening houdt met de risicoprofielen van klanten. De blootstelling aan het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt en daarom worden voor bepaalde grote contracten de nodige bankgaranties aan de tegenpartij gevraagd.

Op het einde van de verslagperiode was er geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de boekwaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

(in miljoen €)	2020	2019
Leningen en vorderingen - lange termijn	0,5	2,3
Leningen en vorderingen - korte termijn	1.475,4	488,0
Geldmiddelen en kasequivalenten	590,1	975,0
Beleggingen die voor verkoop beschikbaar zijn	7,0	7,0
Voor afdekking gebruikte renteswaps:		
Derivaten	0,0	(4,4)
Totaal	**2.073,0**	**1.467,9**

Hieronder is de beweging in de waardeverminderingen op leningen en vorderingen in de loop van het jaar opgenomen:

(in miljoen €)	Dubieuze debiteuren	Waardevermindering	Resterend saldo
Stand per 1 januari 2019	170,3	(169,8)	0,5
Veranderingen tijdens het jaar	29,4	(29,3)	0,1
Stand per 31 december 2019	**199,6**	**(199,1)**	**0,5**
Stand per 1 januari 2020	199,6	(199,1)	0,5
Veranderingen tijdens het jaar	1,9	(1,9)	0,0
Stand per 31 december 2020	**201,6**	**(201,0)**	**0,5**

Bijna alle dubieuze vorderingen zijn te wijten aan uitstaande vorderingen in verband met de wettelijke toeslagen in Duitsland. Indien de schuldenaar failliet gaat, wordt 50Hertz Transmission gecompenseerd door de regulator voor het geleden verlies.

De groep gelooft dat de bedragen die meer dan 30 dagen voorbij vervaldatum zijn nog realiseerbaar zijn, gebaseerd op historisch betalingsgedrag en uitgebreide analyse van klantenkredietrisico, inclusief onderliggende kredietbeoordelingen van klanten indien beschikbaar. De kredietkwaliteit van de handels- en overige vorderingen wordt geëvalueerd op basis van een kredietbeleid.

IFRS 9 vereist dat de groep financiële activa een bijzondere waardevermindering laat ondergaan op basis van een toekomstgerichte benadering van verwachte kredietverliezen (ECL).

De groep past de vereenvoudigde benadering van IFRS 9 toe bij de waardering van de verwachte kredietverliezen, waarbij voor alle handelsvorderingen een vergoeding voor verwachte verliezen over de hele levensduur wordt gehanteerd.

Op elke verslagdatum wordt een analyse van de bijzondere waardevermindering uitgevoerd aan de hand van een voorzieningsmatrix om de verwachte kredietverliezen te meten. De voorzieningstarieven zijn voor alle klanten gebaseerd op vervallen dagen. Er is geen segmentering van klanten aangezien alle klanten gelijkaardige verliespatronen vertonen. Handelsvorderingen tussen vennootschappen zijn uitgesloten aangezien er geen kredietrisico is. Bovendien zijn handelsvorderingen in verband met een hangend commercieel geschil uitgesloten om dubbele voorzieningen te vermijden (voorziening voor risico's en lasten).

De voorzieningstarieven zijn gebaseerd op de betalingsprofielen van de verkopen over een periode van 36 maanden voor respectievelijk 31 december 2018 of 31 december 2019 en de overeenstemmende historische kredietverliezen die in deze periode werden geleden. Aangezien het verkoops- en betalingsprofiel van de klanten van de groep over de jaren heen heel stabiel is gebleven, is de groep van mening dat de historische kredietverliezen een goede indicatie vormen voor toekomstige (verwachte) kredietverliezen. Elia Group heeft in 2020 als gevolg van de Covid-19-crisis ook geen wijzigingen in het betalingsgedrag, noch een toename van het aantal dubieuze debiteuren vastgesteld, en verwacht de komende jaren geen grote impact.

Vervolgens wordt een verlies bij ingebrekestelling berekend als percentage van het bedrag van de handelsvorderingen dat niet door een bankgarantie is gedekt. Het totale uitstaande bedrag van de handelsvorderingen, gedekt door een bankgarantie, bedraagt €34,5 miljoen. Het percentage verlies bij ingebrekestelling wordt vermenigvuldigd met de uitstaande handelsvorderingen.

Op basis daarvan werd de verliesvoorziening per 31 december 2019 en 2020 als volgt bepaald voor handelsvorderingen:

Stand per 31 december 2019	Niet vervallen	Vervallen minder dan 30 dagen	Vervallen tussen 31 en 60 dagen	Vervallen tussen 61 dagen en één jaar	Vervallen tussen één jaar en twee jaren	Vervallen meer dan twee jaren	Totaal
Verwacht kredietverlies (%)	0,0%	0,6%	8,2%	12,3%	67,9%	100,0%	
Handelsvorderingen - boekwaarde	465,3	16,4	1,4	3,8	0,8	0,2	**488,0**
Kredietverlies bij in gebrekestelling	93,9%	92,6%	93,3%	92,6%	93,0%	92,2%	
Verliesvergoeding	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,4**	**0,5**	**0,2**	**1,5**

Stand per 31 december 2020	Niet vervallen	Vervallen minder dan 30 dagen	Vervallen tussen 31 en 60 dagen	Vervallen tussen 61 dagen en één jaar	Vervallen tussen één jaar en twee jaren	Vervallen meer dan twee jaren	Totaal
Verwacht kredietverlies (%)	0,0%	0,3%	2,7%	14,0%	73,7%	91,4%	
Handelsvorderingen - boekwaarde	412,6	22,3	0,3	2,8	1,2	0,8	**440,0**
Kredietverlies bij in gebrekestelling	86,5%	86,5%	86,5%	86,5%	86,5%	86,5%	
Verliesvergoeding	**0,1**	**0,1**	**0,0**	**0,3**	**0,8**	**0,6**	**1,9**

VALUTARISICO

De groep is niet blootgesteld aan enig belangrijk valutarisico, noch ten gevolge van transacties, noch met betrekking tot de omzetting van vreemde valuta's in euro, aangezien ze geen significante buitenlandse investeringen of activiteiten heeft en minder dan 1% van zijn kosten uitgedrukt zijn in andere munteenheden dan de euro.

LIQUIDITEITSRISICO

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de groep zijn financiële verplichtingen niet zou kunnen nakomen. De groep beperkt dit risico door de kasstromen op een continue basis te bewaken en ervoor te zorgen dat er steeds voldoende kredietfaciliteiten aanwezig zijn.

Het is de bedoeling van de groep om een evenwicht te bewaren tussen de continuïteit van de financiering en flexibiliteit door het gebruik van bankleningen, bevestigde en onbevestigde kredietfaciliteiten, een handelspapierprogramma enz. Voor financiering op middellange tot lange termijn gebruikt de groep obligaties. Het looptijdenprofiel van de schuldenportefeuille is over meerdere jaren gespreid. De thesaurie van de groep beoordeelt vaak zijn financieringsbronnen, rekening houdend met zijn eigen kredietbeoordeling en de algemene marktomstandigheden.

Obligatie-emissies in 2020 en leningscontracten ondertekend met de EIB en andere banken in 2020 bewijzen dat de groep toegang heeft tot verschillende financieringsbronnen.

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eindsaldo	Verwachte uitstroom van kasmiddelen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Niet-afgeleide financiële verplichtingen	**7.755,2**	**7.774,0**	**(8.588,9)**	**(1.894,7)**	**(547,2)**	**(102,3)**	**(1.580,2)**	**(4.389,5)**
Ongedekte obligatie-uitgiften	5.340,0	5.315,7	(6.119,8)	(73,2)	(541,2)	(95,1)	(1.518,9)	(3.891,5)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	1.050,4	1.093,6	(1.104,3)	(531,7)	(6,0)	(7,2)	(61,3)	(498,0)
Handelsschulden en overige schulden	1.356,9	1.356,9	(1.356,9)	(1.356,9)	0,0	0,0	0,0	0,0
Afgeleide financiële verplichtingen	**n.r.**	**4,4**	**(4,4)**	**(4,4)**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Voor afdekking gebruikte renteswaps	n.r.	4,4	(4,4)	(4,4)	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal op 31 december 2019	**7.747,4**	**7.770,7**	**(8.585,5)**	**(1.966,3)**	**(547,2)**	**(102,3)**	**(1.580,2)**	**(4.389,5)**

(in miljoen €)	Nominale waarde	Eindsaldo	Verwachte uitstroom van kasmiddelen	6 maanden	6-12 maanden	1-2 jaar	2-5 jaar	> 5 jaar
Niet-afgeleide financiële verplichtingen	**9.016,4**	**8.980,0**	**(9.934,6)**	**(1.875,9)**	**(25,4)**	**(143,2)**	**(2.242,4)**	**(5.647,7)**
Ongedekte obligatie-uitgiften	6.790,0	6.753,6	(7.689,8)	(99,0)	(23,6)	(123,5)	(2.084,3)	(5.359,3)
Ongedekte financiële bankleningen en rentebaten	1.217,4	1.217,4	(1.186,5)	(718,5)	(1,8)	(19,8)	(158,1)	(288,4)
Handelsschulden en overige schulden	1.009,0	1.009,0	(1.009,0)	(1.009,0)	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal op 31 december 2020	**9.016,4**	**8.980,0**	**(9.885,3)**	**(1.875,9)**	**(25,4)**	**(143,2)**	**(2.242,4)**	**(5.647,7)**

Hieronder worden details van de gebruikte en ongebruikte reservekredietfaciliteiten gegeven:

(in miljoen €)	Vervaldag	Beschikbaar bedrag	Gemiddelde interestvoet	Bedrag Gebruikt	Bedrag Niet gebruikt
Bevestigde kredietfaciliteiten	15-1-2021	150,0	0,24%	150,0	0,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	14-5-2021	400,0	max. 0,80% + Euribor	400,0	0,0
Duurzame bevestigde kredietfaciliteiten	12-10-2023	650,0	Euribor + 0.325%	0,0	650,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	24-3-2022	750,0	Euribor + 0,275%	0,0	750,0
Bevestigde kredietfaciliteiten	14-12-2026	150,0	Euribor + 0,275%	150,0	0,0
Voorschot op vaste termijn EGI	onbeperkt	2,5	Euribor + 0.75%	0,0	2,5
Bevestigde kredietfaciliteiten	onbeperkt	150,0	av. 1M-Euribor +0.275%		150,0
Totaal		**2.252,5**		**700,0**	**1.552,5**

In 2020 kende de groep een toename van de kortlopende openstaande vorderingen in verband met heffingen (zie Toelichting 6.9). Die werden gefinancierd met de hierboven vermelde reservekredietfaciliteiten. Ondanks de Covid-19-pandemie slaagde de groep erin een duurzame kredietfaciliteit van €650 miljoen voor 3 jaar op te zetten, met een mogelijke verlenging van 2 keer 1 jaar, en zijn liquiditeitspositie verder te versterken door drie heropneembare kredietfaciliteiten aan te gaan, één faciliteit van €400 miljoen en twee andere faciliteiten van elk €150 miljoen om zijn EEG-tekort te financieren. De EEG-kaspositie vertoonde in december een tekort van
-€806,2 miljoen.

Het EEG-tekort werd in januari 2021 aangezuiverd met de betaling van een federale subsidie die de terugbetaling van alle externe faciliteiten mogelijk maakt. In mei en oktober 2021 zijn twee extra subsidiebetalingen gepland. Over het algemeen zijn eventuele tekorten van het EEG-mechanisme van tijdelijke aard en worden ze verrekend met de opbrengsten uit nettoeslagen van het volgende jaar, net als de overeenkomstige kosten.

RENTERISICO

Het renterisico is het risico dat de reële waarde of toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen fluctueren als gevolg van veranderingen in de marktrentes. De risicoblootstelling van de groep aan marktrentes heeft voornamelijk betrekking op zijn langlopende schulden met variabele rentevoeten. Per 31 december 2020 waren er geen uitstaande renteswaps meer. De renteswaps gekoppeld aan de andere lening en de lening met Publi-Part ter dekking van een nominaal schuldbedrag van €300 miljoen werden in juni 2020 afgewikkeld, samen met de terugbetaling van de leningen.

Zie Toelichting 6.13 voor een overzicht van de uitstaande leningen met hun respectieve rentevoeten.

GEVOELIGHEIDSANALYSE

Aangezien er op 31 december 2020 geen uitstaande derivaten meer waren, was er geen gevoeligheidsanalyse vereist.

AFDEKKINGSACTIVITEITEN EN DERIVATEN

De groep is blootgesteld aan bepaalde risico's met betrekking tot zijn lopende bedrijfsactiviteiten. Het primaire risico dat wordt beheerd met behulp van afgeleide instrumenten is het renterisico.

Alle afgeleide financiële instrumenten die de groep aangaat, hebben betrekking op een onderliggende transactie of voorspelde blootstelling, afhankelijk van de verwachte impact op de resultatenrekening, en als aan de criteria van IFRS 9 is voldaan, beslist de groep geval per geval of hedge accounting zal worden toegepast.

Derivaten niet aangewezen als afdekkingsinstrumenten

De groep had geen derivaten die niet aangewezen zijn als afdekkingsinstrumenten.

Derivaten aangewezen als afdekkingsinstrumenten

In 2018 heeft de groep het renterisico afgedekt in het kader van de verwerving van een participatie van 20% in 50Hertz Transmission (Duitsland), waarvoor initieel een overbruggingskrediet werd aangegaan. Om de potentiële blootstelling aan het renterisico af te dekken, sloot de groep in juni 2018 een pre-hedge renteswap af om de marktrente op het ogenblik van de uitgifte van de obligatielening van €300 miljoen vast te leggen. De groep heeft hedge accounting toegepast omdat de derivatentransactie voldeed aan de vereisten van IFRS 9. Met de afwikkeling van de transactie in september 2018 werd het deel van de winst of het verlies op het derivaat opgenomen in de afdekkingsreserves en had het een impact van €5,7 miljoen.

Deze afdekkingsreserves worden gerecycleerd tot winst en verlies over de levensduur van het onderliggende afgedekte instrument, d.w.z. de obligatielening met een looptijd van 10 jaar. In 2020 werd er een bedrag van €0,6 miljoen opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Voor de lening met Publi-Part (€42,1 miljoen) en met derden ('Overige leningen', €453,6 miljoen) zijn drie renteswaps afgesloten voor een totaal nominaal bedrag van €300 miljoen om het Euribor-renterisico op deze leningen af te dekken. Alle drie de renteswaps zijn aangeduid als kasstroomafdekkingen onder IFRS 9. Deze renteswaps werden eind juni 2020 afgewikkeld met de terugbetaling van beide leningen. De afwikkeling ging gepaard met interestlasten op derivaten van €4,4 miljoen.

KAPITAALRISICOBEHEER

Het kapitaalstructuurbeheer van de groep heeft tot doel de verhouding tussen schulden en eigen vermogen voor de gereguleerde activiteiten zoveel mogelijk in overeenstemming te houden met het aanbevolen niveau bepaald door het relevante regelgevende kader.

De richtlijnen voor dividenduitkeringen van de Vennootschap hebben betrekking op het optimaliseren van de dividenduitkeringen, rekening houdend met het feit dat er een zelffinancierend vermogen nodig is om haar wettelijke opdracht als transmissienetbeheerder uit te voeren, toekomstige CAPEX-projecten te financieren en, meer in het algemeen, de strategie van de groep uit te voeren.

De Vennootschap biedt haar personeelsleden de mogelijkheid om in te schrijven op kapitaalverhogingen die uitsluitend aan hen zijn voorbehouden.

8.2. Toezeggingen en voorwaardelijke verplichtingen

TOEZEGGINGEN TOT AANKOOP VAN VASTE ACTIVA

Per 31 december 2020 had de groep een toezegging voor €1.987,5 miljoen (€1.558,4 miljoen in 2019) die betrekking hadden op aankoopcontracten voor de installatie van materiële vaste activa voor de verdere uitbouw van het net.

ANDERE VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN EN TOEZEGGINGEN

Per 31 december 2020 had de groep een toezegging voor €217,4 miljoen (€182,2 miljoen in 2019) die betrekking hadden op aankoopcontracten voor algemene uitgaven en onderhouds- en herstellingskosten.

Na de goedkeuring van de Waalse overheid en de CREG heeft Elia op 22 juni 2015 een overeenkomst met Solar Chest gesloten voor de verkoop van Waalse groenestroomcertificaten voor een totaalbedrag van €275,0 miljoen, waarvan €221,0 miljoen werd gerealiseerd in 2015 en €48,0 miljoen in 2016. De missie van Solar Chest is Waalse groenestroomcertificaten te kopen, houden en verkopen voor periodes van vijf, zes en zeven jaar. In overeenstemming met de wetgeving realiseerde Solar Chest in september 2019 een veiling, en werden 615.400 groenestroomcertificaten verkocht aan verschillende marktpartijen, wat resulteerde in een omzet van €40 miljoen. In 2020 vonden twee bijkomende veilingen plaats. Daarbij werden 959.246 certificaten verkocht, goed voor een omzet van €62,3 miljoen.

Aan het einde van elke periode (30 juni 2020, 30 juni 2021 en 30 juni 2022) worden potentiële onverkochte certificaten teruggekocht door Elia. Dankzij deze veilingen moest Elia eind juni 2020 geen certificaten terugkopen. De CREG heeft aan Elia bevestigd en gegarandeerd dat de kosten van en uitgaven voor de terugkoop van onverkoopbare certificaten aan het einde van elke reserveringsperiode volledig kunnen worden gerecupereerd via de tarieven voor heffingen, met als gevolg dat de potentiële terugkoop door Elia geen invloed zal hebben op de financiële prestaties van de Vennootschap.

In september 2017 verkocht Elia voor €2,8 miljoen aan groenestroomcertificaten aan het Waalse Gewest (d.w.z. het Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat), wat leidde tot een nettokasinstroom van €176,2 miljoen. Dit vloeide voort uit het decreet van 29 juni 2017, dat een wijziging was van het decreet van 12 april 2011 inzake de organisatie van de regionale elektriciteitsmarkt en het decreet van 5 maart 2008 inzake de oprichting van de Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat. De door Elia overgedragen groenestroomcertificaten kunnen door dit agentschap geleidelijk worden doorverkocht vanaf 2022, rekening houdend met de marktomstandigheden voor groenestroomcertificaten op dat moment. De wetgeving bepaalt ook dat de groenestroomcertificaten gedurende maximaal 9 jaar in het bezit moeten blijven van dit agentschap. Na deze periode is Elia verplicht om onverkochte certificaten terug te kopen. Deze verbintenissen voor terugkoop hebben geen impact op de financiële prestaties van Elia, aangezien de kosten en uitgaven voor de terugkoop volledig moeten worden teruggevorderd door middel van de tarieven voor heffingen.
In november 2018 verkocht Elia nog eens voor €0,7 miljoen aan groenestroomcertificaten aan het Waalse Gewest (d.w.z. het Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat), wat leidde tot een nettokasinstroom van €43,3 miljoen. Net als voor de transactie in september 2017 kan van Elia geëist worden om een deel van de verkochte certificaten vanaf 2023 terug te kopen. Elke terugkoop zal worden gedekt door de tarieven voor heffingen. In 2019 of 2020 hebben er geen transacties met het Waals Agentschap voor Lucht en Klimaat plaatsgevonden.

8.3. Verbonden partijen

CONTROLERENDE ENTITEITEN

De referentieaandeelhouder van Elia Group is Publi-T en dat is sinds 2019 onveranderd gebleven. Behalve de jaarlijkse dividenduitkering en de kapitaalverhoging (zie Toelichting 6.12.1) hebben er in 2020 geen transacties plaatsgevonden met de referentieaandeelhouder.

De aandeelhoudersstructuur van de groep is te vinden in het activiteitenverslagen Toelichting 7.1.

TRANSACTIES MET PERSONEELSLEDEN IN INVLOEDRIJKE BESTUURSFUNCTIES

Tot de personeelsleden in invloedrijke functies behoren de Raad van Bestuur van Elia en het directiecomité van Elia. Beide organen hebben een aanzienlijke invloed op de hele Elia Group.

In 2020 werd er een directiecomité op het niveau van Elia Group opgericht, waar er in 2019 nog een afzonderlijk directiecomité op Belgisch niveau (om de Belgische en niet-gereguleerde activiteiten te beheren) en Duits niveau (om de Duitse activiteiten te beheren) bestond. Daardoor bestaan de personeelsleden met invloedrijke functies in 2020 uit de vijf leden van het directiecomité van Elia Group.

De leden van de Raad van Bestuur van Elia zijn geen werknemers van de groep. De details van de vergoeding voor hun mandaat zijn terug te vinden in de ‘Verklaring over Deugdelijk Bestuur’ dat deel uitmaakt van dit jaarverslag (zie Remuneratieverslag). De leden van de Raad van Bestuur van Eurogrid International nv worden niet vergoed.

De andere personeelsleden in invloedrijke functies zijn werknemers van de groep. De componenten van hun vergoeding worden hieronder weergegeven (behalve voor de bestuurders die geen werknemer zijn).

De namen van de personeelsleden in invloedrijke functies zijn te vinden in het deel ‘Deugdelijk Bestuur’.

Personeelsleden in invloedrijke functies ontvingen tijdens het jaar geen aandelenopties, speciale leningen of andere voorschotten van de groep.

(in miljoen €)	2020	2019
Kortetermijnpersoneelsbeloningen	**2,6**	**5,1**
Basisvergoedingen	1,6	3,0
Variabele vergoedingen	1,1	2,2
Vergoedingen na uitdiensttreding	**0,4**	**0,7**
Andere variabele vergoeding	**0,1**	**2,1**
Totale bruto vergoeding	**3,1**	**8,0**
Aantal personen (in eenheden)	5	13
Gemiddelde bruto vergoeding per persoon	0,6	0,6
Aantal aandelen (in eenheden)	**7.393**	**19.216**

TRANSACTIES MET JOINT VENTURES EN GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, werden geëlimineerd tijdens de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting.

Transacties met joint ventures en geassocieerde ondernemingen (zie definitie in deel 7.1) werden niet geëlimineerd. Details van deze transacties worden hieronder weergegeven:

(in miljoen €)	2020	2019
Transacties met geassocieerde ondernemingen	**(2.1)**	**1.4**
Verkopen van goederen	2.4	2.2
Aankopen van goederen	(4.4)	(4.1)
Rente- en soortgelijke opbrengsten	0.0	3.2
Uitstaande balansposities tegenover geassocieerde ondernemingen	**0.2**	**0.6**
Langetermijnvorderingen	0.0	0.0
Handelsvorderingen	0.6	0.7
Handelsschulden	(0.4)	(0.1)
Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten	0.0	0.0

In 2020 hadden entiteiten van Elia Group transacties met Nemo Link Ltd., Coreso nv en Ampacimon nv (tot de verkoop begin augustus). De verkoop van goederen heeft betrekking op bedrijfsdiensten (SLA’s) die Elia verleent aan Nemo Link Ltd. en Coreso nv. Nemo Link Ltd. huurt ook een gebouw (Herdersbrug) van Elia Asset nv (zie ook Toelichting 6.19). De aankoop van goederen heeft voornamelijk betrekking op diensten die Coreso nv aan de groep verleent.

TRANSACTIES MET AANDEELHOUDERS

De groep heeft ook een uitstaande lening met zijn aandeelhouder PubliPart voor een bedrag van €42,1 miljoen. Die lening werd eind juni 2020 terugbetaald. Zie Toelichting 6.13 voor meer details.

TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN

Bovendien beoordeelde het Directiecomité van Elia ook of er transacties plaatsvonden met entiteiten waarin zij of leden van de Raad van Bestuur een invloed van betekenis uitoefenen (bv. posities als CEO, CFO, vicevoorzitter van het Directiecomité enz.).

In 2020 waren er enkele belangrijke transacties met verschillende distributiesysteembeheerders (Sibelga, Eandis), die klanten zijn van Elia Group. Al deze transacties vonden plaats binnen de normale bedrijfsactiviteiten van Elia. De totale waarde van de gerealiseerde verkopen bedroeg €10,1 miljoen en had betrekking op gereguleerde verkoopcontracten met een vooraf door de regulator vastgestelde prijs. De totale waarde van de uitgaven bedroeg €2,0 miljoen. Per 31 december 2020 bedroegen de openstaande handelsvorderingen €9,9 miljoen en was er geen openstaand saldo handelsschulden.

8.4. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na 31 december 2020 te melden.

8.5. Varia

Gevolgen van het Verenigd Koninkrijk dat de Europese Unie verlaat

Op 30 december 2020 hebben de Europese Unie en het VK een handels- en samenwerkingsovereenkomst ondertekend waarin de voorwaarden voor de toekomstige samenwerking tussen beide partijen na de brexit vanaf 1 januari 2021 worden geregeld. In het kader van deze overeenkomst heeft het VK de interne energiemarkt (IEM) verlaten.

De groep heeft een analyse uitgevoerd en geconcludeerd dat Nemo Link Ltd voorbereid is op de nieuwe situatie. De algemene conclusie is dat Nemo Link operationeel blijft zoals voorheen. De rentabiliteit van de investering zou ook grotendeels onaangetast blijven als gevolg van het 'cap and floor'-mechanisme (zie Toelichting 9.3), dat zekerheid biedt over de kasstromen van de onderneming over een periode van 25 jaar. Er zijn ook geen importheffingen op het transport van elektriciteit.

Afgezien van het bovenvermelde risico verwacht de groep dat de brexit een zeer beperkt effect zal hebben op de geconsolideerde jaarrekening.

8.6. Diensten verleend door de commissarissen

De Algemene Aandeelhoudersvergadering heeft BDO Bedrijfsrevisoren CVBA aangesteld als commissaris (vertegenwoordigd door dhr. Felix Frank) en Ernst & Young Bedrijfsrevisoren bv (vertegenwoordigd door dhr. Paul Eelen) voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group nv en Elia Transmission Belgium nv, en de audit van de statutaire jaarrekening van Elia Group nv, Elia Transmission Belgium nv, Elia Asset nv, Elia Engineering nv, Elia Grid International nv, Eurogrid International nv en Re.Alto bv.

50Hertz Transmission (Duitsland) heeft Ernst & Young GmbH aangesteld voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening van Eurogrid GmbH en de statutaire jaarrekening van 50Hertz Transmission GmbH, 50Hertz Offshore GmbH en Elia Grid International GmbH.

De volgende tabel vermeldt de honoraria van het college van commissarissen en van hun verbonden ondernemingen met betrekking tot de verleende diensten voor het boekjaar 2020:

in €	België	Duitsland	Totaal
Statutaire audit	259,800	287,000	546,800
Audit gerelateerd	75,840	170,000	245,840
Indirecte belastingen	23,206	0.0	23,206
Totaal	**358,846**	**457,000**	**815,846**

9. REGELGEVEND KADER EN TARIEVEN

9.1. Regelgevend kader in België

9.1.1. Federale wetgeving

De Elektriciteitswet vormt de algemene basis van het regelgevend kader en bevat de belangrijkste principes die van toepassing zijn op de activiteiten van Elia als beheerder van het transmissienet voor elektriciteit in België.

Deze wet werd grondig gewijzigd op 8 januari 2012 door de omzetting op federaal niveau van het derde pakket van Europese richtlijnen. De nieuwe Elektriciteitswet die eruit voortvloeit:

- verscherpt de ontvlechting van de transmissieactiviteiten (productie, distributie en bevoorrading);
- bepaalt meer in detail de regels met betrekking tot het beheer van en de toegang tot het transmissienet;
- herdefinieert de wettelijke opdracht van de transmissienetbeheerder, en breidt ze meer bepaald uit tot de offshore gebieden die binnen het rechtsgebied van België vallen; en
- verruimt de bevoegdheden van de regelgevende instantie, in het bijzonder voor het bepalen van de transmissietarieven.

Verscheidene koninklijke besluiten verschaffen meer details over het regelgevende kader dat van toepassing is op de transmissienetbeheerder, en in het bijzonder het koninklijk besluit inzake het federaal technisch reglement. De beslissingen van de CREG (Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas) vullen deze bepalingen aan, wat resulteert in het regelgevend kader waarbinnen Elia zijn activiteiten uitoefent op federaal niveau.

9.1.2. Gewestelijke wetgeving

De drie Belgische gewesten zijn op hun respectieve grondgebieden verantwoordelijk voor de lokale transmissie van elektriciteit op netten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV. De gewestelijke regulatoren hebben bevoegdheid over het niet-tarifaire luik van de reglementering voor het lokale transmissienet; de bepaling en de controle van de tarieven vallen onder de bevoegdheid van de federale overheid.

Het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest hebben ook de bepalingen van het derde Europese pakket die hen aanbelangen in hun regelgeving omgezet. De gewestdecreten werden aangevuld met verscheidene andere voorschriften over openbare dienstverplichtingen, hernieuwbare energie en toelatingsprocedures voor leveranciers.

9.1.3. Regelgevende instanties

Zoals de EU-wetgeving het vereist, wordt de Belgische elektriciteitsmarkt door onafhankelijke regulatoren bewaakt en gecontroleerd.

FEDERALE REGULATOR
De CREG is de federale regelgevende instantie en zijn bevoegdheden ten aanzien van Elia zijn onder andere:

- het goedkeuren van de standaardvoorwaarden van de drie hoofdcontracten die door de Vennootschap op federaal niveau worden gebruikt: het verbindingscontract, het toegangscontract en het ARP-contract;
- het goedkeuren van het systeem voor capaciteitstoewijzing aan de grenzen tussen België en zijn buurlanden;
- het goedkeuren van de benoeming van de onafhankelijke leden van de Raad van Bestuur;
- het bepalen van de tariefmethodologie die de netbeheerder moet naleven bij de berekening van de verschillende tarieven die op de netgebruikers worden toegepast;
- het afleveren van een certificaat om zeker te zijn dat de netbeheerder wel degelijk de eigenaar is van de infrastructuur die hij beheert en voldoet aan de voorschriften inzake onafhankelijkheid ten opzichte van producenten en leveranciers.

GEWESTELIJKE REGULATOREN
De exploitatie van elektriciteitsnetten met een spanning gelijk aan of lager dan 70 kV valt onder de bevoegdheid van de respectieve gewestelijke regulatoren. Elk van hen kan van om het even welke beheerder (met inbegrip van Elia wanneer deze dergelijke spanningsnetten exploiteert) eisen om alle specifieke bepalingen van de gewestelijke voorschriften inzake elektriciteit na te leven, op straffe van administratieve boetes of andere sancties. De gewestelijke regulatoren hebben echter geen bevoegdheid over de bepaling van de elektriciteitstransmissietarieven. De tariefbepaling voor de elektriciteitsnetten die een transmissiefunctie hebben is uitsluitend een bevoegdheid van de CREG.

9.1.4. Tariefbepaling

Sinds begin 2020 is een nieuwe tariefmethodologie in werking getreden. Deze methodologie is opnieuw van toepassing voor een periode van vier jaar (2020-2023).

TARIEFREGELGEVING

Op 28 juni 2018 heeft de CREG een besluit genomen tot vaststelling van de tariefmethodologie voor het elektriciteitstransmissienet (inclusief offshore) en de elektriciteitsnetten met een transmissiefunctie voor de regelgevende periode 2020-2023 (Besluit (Z)1109/10). Deze methodologie vormt het algemene kader waarbinnen de transmissienettarieven voor deze vier jaar zijn vastgelegd.
Elia heeft zijn tariefvoorstel voor de regelgevende periode vanaf 1 januari 2020 opgesteld op basis van de hieronder beschreven methodologie. Dit voorstel werd door de CREG goedgekeurd op 7 november 2019 (Besluit (B)658E/62).

TARIEFREGLEMENTERING VAN TOEPASSING IN BELGIË

Het grootste deel van de inkomsten van Elia als beheerder van netten met een transmissiefunctie (het transmissienet en de lokale en gewestelijke transmissienetten in België) is afkomstig van de gereguleerde tarieven die Elia aanrekent voor het gebruik van deze netten (tariefinkomsten) en die op voorhand door de CREG worden goedgekeurd. Op 1 januari 2008 trad een tariferingsmechanisme in werking, waarbij de goedgekeurde tarieven gelden voor periodes van vier jaar, behoudens uitzonderlijke omstandigheden.

Het tariefmechanisme is gebaseerd op de boekhouding volgens de Belgische boekhoudkundige regels (BE GAAP). De tarieven worden vastgesteld op basis van gebudgetteerde kosten, verminderd met een aantal niet-tarifaire opbrengsten. Deze kosten worden vervolgens gedeeld op basis van een raming van de elektriciteitsvolumes die van het net worden afgenomen en, voor sommige kosten, de geraamde volumes in het net geïnjecteerde elektriciteit, overeenkomstig de bepalingen van de tariefmethodologie die door de CREG is opgesteld.

De in aanmerking genomen kosten omvatten de geraamde waarde van de toegestane billijke vergoeding van het geïnvesteerde kapitaal, een schatting van de aan Elia toegekende bedragen uit hoofde van prestatiegebonden incentives en de prognoses voor diverse kostencategorieën. Deze kosten worden onderverdeeld in drie groepen: beheersbare kosten, waarvoor Elia een financiële stimulans krijgt om zijn efficiëntieniveau te verbeteren; niet-beheersbare kosten, waarop Elia geen invloed heeft en waarvoor de afwijkingen van het budget volledig worden toegewezen aan de berekening van toekomstige tarieven; en beïnvloedbare kosten, waarop een hybride regel van toepassing is (zie de hieronder verstrekte informatie met betrekking tot beheersbare en niet-beheersbare kosten en opbrengsten en beïnvloedbare kosten).

Billijke vergoeding
De billijke vergoeding is het rendement op het kapitaal dat in het net werd geïnvesteerd en steunt op het Capital Asset Pricing Model (**"CAPM"**). Ze is gebaseerd op de gemiddelde jaarlijkse waarde van het gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB), dat jaarlijks wordt berekend, rekening houdend met nieuwe investeringen, desinvesteringen, afschrijvingen en veranderingen in het werkkapitaal.

Vanaf 1 januari 2020 is de formule gewijzigd ten opzichte van de vorige tariefmethodologie voor wat betreft het niveau van de hefboomwerking en de OLO-rentevoet voor risicovrije beleggingen: (i) het hefboomniveau werd verhoogd van 33 procent tot 40 procent, en (ii) de OLO-rente werd vastgelegd op 2,4 procent voor de periode 2020-2023, in plaats van elk jaar het jaargemiddelde te nemen. In geval van een belangrijke wijziging van de Belgische macro-economische situatie en/of de marktomstandigheden in vergelijking met de verwachte situatie en voorwaarden, kunnen de CREG en de Emittent een wijziging van de vaste OLO-rente overeenkomen.

De formule voor de berekening van de billijke vergoeding is als volgt:

A: [S (indien kleiner of gelijk aan 40 procent) x gemiddelde RAB x [(1 + α) x [OLO(n) + (bèta x risicopremie)]]]
plus
B: [(S (indien groter dan 40 procent.) – 40 procent.) x gemiddelde RAB x (OLO (n) + 70 basispunten)]

Waarbij:

- De OLO (n) werd vastgelegd op 2,4 procent en is niet langer de gemiddelde rentevoet van Belgische lineaire obligaties op tien jaar voor het betrokken jaar (onder voorbehoud van wijziging overeengekomen tussen de CREG en de Emittent zoals hierboven uiteengezet);
- RAB(n) = RAB(n-1) + investering(en) – afschrijving(en) – desinvestering(en) – buitendienststelling(en) +/- wijzigingen in de nood aan werkkapitaal;
- S = het gemiddelde geconsolideerde kapitaal en de reserves / gemiddelde RAB, volgens de Belgische boekhoudnormen (BE GAAP);
- Alfa (α) = de illiquiditeitscoëfficient van10%
- Bèta (β) = berekend over een historische driejarige periode, rekening houdend met beschikbare informatie over de aandelenprijs van de Emittent in deze periode, vergeleken met de Bel 20-index over dezelfde periode. De waarde van de bètafactor kan niet lager zijn dan 0,53;
- Risicopremie: blijft op 3,5%;
- Met betrekking tot A: Het vergoedingspercentage (in %) zoals vastgesteld door de CREG voor het jaar "n" is gelijk aan de som van de risicoloze rentevoet, dit wil zeggen de gemiddelde rente van Belgische lineaire obligaties op tien jaar, voor het betrokken jaar (OLO(n)) en een premie voor het marktrisico voor aandelen, gewogen met behulp van de toepasselijke bètafactor. Tariefregulering zet de risicopremie op 3,5%. De CREG moedigt de Emittent aan om zijn werkelijk kapitaal en reserves zo dicht mogelijk bij 40% te houden. Deze ratio wordt immers gebruikt om de referentiewaarde van het kapitaal en de reserves te berekenen; en
- Met betrekking tot B: Als het werkelijk kapitaal en de reserves hoger zijn dan het referentiekapitaal en -reserves, wordt het surplus afgewogen met een verminderde vergoedingsratio berekend met behulp van de volgende formule: [(OLO (n) + 70 basispunten)].
- De activa met betrekking tot de MOG zijn gekoppeld aan de RABMOG, waarvoor naast het bovenstaande een bijkomende vergoeding van toepassing is. Dit is gebaseerd op de volgende formule: [S (kleiner of gelijk aan 40 procent) x gemiddelde RABMOG x 1,4%].

Niet-beheersbare kosten en opbrengsten
De categorie van kosten en opbrengsten waarover Elia geen directe controle heeft, is niet onderworpen aan incentive-mechanismen door de CREG, en vormt een integraal onderdeel van de kosten en opbrengsten die worden gehanteerd voor de berekening van de tarieven. De tarieven worden vastgesteld op basis van de geraamde waarde van deze kosten en opbrengsten, en het verschil van de effectieve waarden wordt ex post bestemd voor de berekening van de tarieven voor de volgende periode.

De belangrijkste niet-beheersbare kosten bestaan uit de volgende elementen: afschrijving van materiële vaste activa, ondersteunende diensten (uitgezonderd de reserveringskosten van ondersteunende diensten exclusief black start, waarnaar wordt verwezen als 'beïnvloedbare kosten'), kosten met betrekking tot door een overheid opgelegde verplaatsing van lijnen en belastingen, deels gecompenseerd door opbrengsten uit niet-tarifaire activiteiten (bv. opbrengsten als gevolg van grensoverschrijdende congestie). In deze nieuwe tariefperiode zijn bepaalde uitzonderlijke kosten die specifiek zijn voor offshore-activa (bijvoorbeeld de MOG) toegevoegd aan de lijst van niet-beheersbare kosten. Dit omvat ook financiële lasten en opbrengsten waarvoor het embedded-debt principe is bevestigd. Bijgevolg zijn alle werkelijke en redelijke financieringskosten in verband met schuldfinanciering inbegrepen in de tarieven.

Beheersbare kosten en opbrengsten
De kosten en opbrengsten waarover Elia directe controle heeft, zijn onderworpen aan een incentivemechanisme. Dit houdt in dat op productiviteits- en efficiëntiewinsten die zich tijdens de regelgevende periode kunnen voordoen, een verdeling wordt toegepast. Die verdeling gebeurt met een factor van 50%. Elia wordt op die manier aangemoedigd om bepaalde duidelijk omschreven kosten- en opbrengstencategorieën te beheersen. Elke besparing ten opzichte van het toegestane (gecorrigeerde) budget heeft een positieve invloed op de nettowinst van de Emittent ten belope van 50% van het bedrag (voor belastingen). Bijgevolg beïnvloedt elke budgetoverschrijding de winst in negatieve zin. Er zijn geen wijzigingen aangebracht ten opzichte van de vorige tariefmethodologie, met uitzondering van bepaalde niet-recurrente maar beheersbare kosten die specifiek zijn voor offshore-activa (bv. de MOG) en die kunnen worden toegevoegd aan de kostenvergoeding voor een bepaalde regelgevende periode.

Beïnvloedbare kosten
De kosten in verband met de reservering van ondersteunde diensten, met uitzondering van 'black start', en energiekosten ter compensatie van netverliezen worden beschouwd als 'beïnvloedbare kosten', d.w.z. dat efficiëntiewinsten een positieve incentive vormen, voor zover ze niet worden veroorzaakt door een bepaalde lijst van externe factoren. 20 procent van het verschil in kosten tussen Y-1 en Y vormt een winst (vóór belastingen) voor de Emittent, met een maximum van + € 6 miljoen. Voor elk van de twee categorieën van beïnvloedbare kosten (energiereserves en netverliezen) kan de incentive niet lager zijn dan € 0.

Andere incentives

Het door de regulator vooraf bepaalde tarief omvat naast de billijke vergoeding ook alle onderstaande incentives. Indien Elia niet zou presteren volgens deze incentives zoals bepaald door de regulator, zal het bedrag van deze incentives dat aan Elia kan worden toegerekend, worden verminderd. De impact wordt weerspiegeld in de over te dragen opbrengsten die toekomstige tariefverlagingen zullen genereren – zie onderstaande beschrijving van het afrekeningsmechanisme.

- **Marktintegratie** Deze incentive bestaat uit drie luiken: (i) verbetering van de importcapaciteit, (ii) welvaartstijging door de regionale marktkoppeling en (iii) financiële participaties. Alleen de incentive voor financiële participaties blijft bestaan. De incentive voor de welvaart verdwijnt, terwijl de incentive voor de importcapaciteit wordt vervangen door een incentive met een vergelijkbaar doel (verhoging van de commerciële grensoverschrijdende uitwisseling), maar met een vrij andere meetmethode. Daarnaast wordt een nieuwe incentive gecreëerd voor de tijdige ingebruikname van investeringsprojecten die bijdragen aan de marktintegratie. Deze incentives kunnen positief bijdragen aan de winst van de Emittent (van € 0 tot € 16 miljoen voor grensoverschrijdende capaciteit, van € 0 tot € 7 miljoen voor tijdige ingebruikname). De winst (dividenden en meerwaarden) uit financiële deelnemingen in andere vennootschappen waarvan de CREG heeft aanvaard dat zij deel uitmaken van de RAB, wordt als volgt toegerekend: 40 procent wordt toegewezen aan toekomstige tariefverlagingen en 60 procent wordt toegewezen aan de winst van de Emittent (bedragen zijn vóór belastingen).
- **Netbeschikbaarheid** Deze incentive wordt uitgebreid. De voordelen voor de Emittent worden gewijzigd en zullen bestaan uit: (i) indien de gemiddelde onderbrekingstijd (Average Interruption Time - AIT) een vooraf door de CREG bepaalde doelstelling bereikt, kan de nettowinst (vóór belastingen) van de Emittent positief worden beïnvloed met een maximum van € 4,8 miljoen, (ii) indien de beschikbaarheid van de MOG in overeenstemming is met het door de CREG bepaalde niveau, kan de incentive met € 0 tot € 2,53 miljoen bijdragen aan de winst van de Emittent en (iii) de Emittent zou kunnen profiteren van € 0 tot € 2 miljoen ingeval de vooraf bepaalde portefeuille van onderhouds- en herstelinvesteringen op tijd en binnen het budget wordt gerealiseerd (bedragen zijn vóór belastingen).
- **Innovatie en subsidies:** De inhoud en de vergoeding van deze incentive zijn gewijzigd en zullen betrekking hebben op (i) de realisatie van innovatieve projecten die kunnen bijdragen tot de vergoeding van de Emittent voor € 0 tot € 3,7 miljoen (voor belastingen) en (ii) de subsidies die worden toegekend voor innovatieve projecten kunnen de winst van de Emittent beïnvloeden met een maximum van € 0 tot € 1 miljoen (vóór belastingen).
- **Kwaliteit van klantgerelateerde diensten:** Deze incentive is uitgebreid en zal gekoppeld zijn aan drie incentives: (i) het niveau van klanttevredenheid met betrekking tot de realisatie van nieuwe netaansluitingen die een winst voor de Emittent kunnen genereren van € 0 tot € 1,35 miljoen, (ii) het niveau van klanttevredenheid voor het volledige klantenbestand dat met € 0 tot € 2,53 miljoen aan de winst van de Emittent zou bijdragen en (iii) de gegevenskwaliteit

die de Emittent op regelmatige basis publiceert, die een vergoeding voor de Emittent kan genereren van € 0 tot € 5 miljoen (bedragen zijn vóór belastingen).

- **Verbetering van het balancingsysteem:** Deze incentive is vergelijkbaar met de bestaande 'discretionaire incentive' waarmee de Emittent beloond wordt als bepaalde projecten met betrekking tot de balancering van het systeem, zoals gedefinieerd door de CREG, worden gerealiseerd. Deze incentive kan een vergoeding genereren tussen € 0 en € 2,5 miljoen (vóór belastingen).

Regelgevend kader voor de Modular Offshore Grid
De CREG heeft de tariefmethodologie voor 2016-2019 gewijzigd om specifieke regels op te nemen die van toepassing zijn op de investering in de Modular Offshore Grid. In de eerste weken van 2018 vond een formele consultatie plaats tussen de CREG en de Emittent. Op 6 december 2018 nam de CREG een beslissing over de nieuwe parameters die in de tariefmethodologie moeten worden opgenomen. De belangrijkste kenmerken van deze parameters zijn (i) een specifieke risicopremie die op deze investering moet worden toegepast (wat resulteert in een extra nettorendement van 1,4 procent), (ii) een speciaal afschrijvingspercentage dat van toepassing is op MOG-activa, (iii) bepaalde kosten die specifiek zijn voor de MOG en anders worden geclassificeerd dan de kosten voor onshore activiteiten, (iv) de vaststelling van het niveau van de kosten zal worden bepaald op basis van de kenmerken van de MOG-activa en (v) specifieke incentives met betrekking tot de beschikbaarheid van de offshore-activa. Voor de tariefperiode 2020-2023 is het regelgevende kader voor de MOG opgenomen in de tariefmethodologie, op basis van de hierboven beschreven kenmerken, met uitzondering van de risicopremie die sinds 1 januari 2020 van toepassing is op een beoogde ratio eigen vermogen/schuld van 40/60.

Gereguleerde overlopende rekeningen: afwijkingen van gebudgetteerde waarden

De werkelijke volumes vervoerde elektriciteit kunnen op jaarbasis verschillen van de voorspelde volumes. Wanneer de vervoerde volumes hoger (of lager) zijn dan de voorspelde, wordt de afwijking van de gebudgetteerde waarde geboekt op een overlopende rekening tijdens het jaar waarin ze zich voordoet. Deze afwijkingen van de gebudgetteerde waarden (een gereguleerde schuld of een gereguleerde opbrengst) worden gecumuleerd en opgenomen in de tariefbepaling voor de volgende tariefperiode. Ongeacht afwijkingen tussen de voorspelde parameters voor tariefbepaling (billijke vergoeding, niet-beheersbare elementen, beheersbare elementen, beïnvloedbare kosten, incentivecomponenten, toewijzing van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten) en de effectief gemaakte kosten of opbrengsten met betrekking tot deze parameters, neemt de CREG jaarlijks een definitieve beslissing over de vraag of de gemaakte kosten/opbrengsten redelijk worden geacht om te worden gedragen door de tarieven. Deze beslissing kan leiden tot de afwijzing van gemaakte kostenelementen en indien dergelijke kostenelementen worden afgewezen, wordt het bedrag niet in aanmerking genomen voor de tariefbepaling van de volgende periode. Ondanks het feit dat Elia om een rechterlijke toetsing van dergelijke beslissingen kan vragen, kan een afwijzing, indien deze rechterlijke toetsing geen succes zou hebben, een globale negatieve impact hebben op de financiële positie van Elia.

Allocatie van kosten en opbrengsten tussen gereguleerde en niet-gereguleerde activiteiten

De tariefmethodologie voor 2020-2023 bevat een mechanisme dat Elia in staat stelt om activiteiten te ontwikkelen buiten het toepassingsgebied van de regulering in België en waarvan de kosten niet worden gedekt door de netwerktarieven in België. Deze methodologie voert een mechanisme in om te verzekeren dat de impact van financiële deelnemingen van Elia in andere vennootschappen die door de CREG niet worden beschouwd als deel van de RAB (zoals deelnemingen in gereguleerde of niet-gereguleerde activiteiten buiten België), neutraal is.
Openbare dienstverplichtingen

In zijn rol als netbeheerder is Elia onderworpen aan verschillende openbare dienstverplichtingen die worden opgelegd door de overheid en/of reguleringsmechanismen. Overheidsinstanties/reguleringsmechanismen leggen openbare dienstverplichtingen vast in verschillende domeinen (zoals promotie van hernieuwbare energie, groenestroomcertificaten, strategische reserves, sociale steun, vergoedingen voor het gebruik van het publieke domein, offshore-aansprakelijkheid) die door de netbeheerders moeten worden uitgevoerd. De kosten die de netbeheerders voor deze verplichtingen maken, worden volledig gedekt door tarifaire 'heffingen' zoals goedgekeurd door de CREG. De uitstaande bedragen worden gerapporteerd als heffingen (zie toelichting 6.9 voor overige vorderingen en 6.17 voor overige schulden).

9.2. Regelgevend kader in Duitsland

9.2.1. Relevante wetgeving

Het Duitse regelgevend kader is verdeeld over diverse wetgevingsstukken. De kernwet is de Duitse wet inzake de energievoorziening (Energiewirtschaftsgesetz - EnWG), die het algemene wettelijke kader definieert voor de gas- en elektriciteitsvoorziening in Duitsland. De EnWG wordt ondersteund door een aantal wetten, verordeningen en regulerende besluiten, die gedetailleerde bepalingen verstrekken over het huidige stelsel van incentiverende regelgeving, boekhoudmethoden en toegangscontracten voor het net, met inbegrip van:

- De Verordening inzake de tarieven van het elektriciteitsnet (Verordnung über die Entgelte für den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen (Stromnetzentgeltverordnung – StromNEV)), die onder andere beginselen en methoden vaststelt voor de berekening van de netwerktarieven en verdere verplichtingen van de systeembeheerders;

- De verordening inzake toegang tot het elektriciteitsnet (Verordnung über den Zugang zu Elektrizitätsversorgungsnetzen of de Stromnetzzugangsverordnung – StromNZV), die onder meer verdere bijzonderheden specificeert over de toegang tot de transmissienetten (en andere soorten netten) door vaststelling van het vereffeningssysteem (Bilanzkreissystem), planning van elektriciteitsbevoorrading, regelingsenergie en andere algemene verplichtingen, bijv. congestiebeheer (Engpaßmanagement), publicatieverplichtingen, metering, minimumeisen voor verschillende soorten contracten en de verplichting van bepaalde netbeheerders om het Bilanzkreissystem voor de hernieuwbare energiebronnen te beheren;

- De verordening inzake incentiverende regelgeving (Verordnung über die Anreizregulierung der Energieversorgungsnetze of de Anreizregulierungsverordnung – ARegV), die de basisvoorschriften beschrijft voor de incentiverende regulering voor TNB's en andere netbeheerders (zoals hierna meer in detail beschreven). Ook worden hier algemene richtlijnen gegeven voor productiviteitsbenchmarking, welke kosten daarbij in aanmerking worden genomen, welke methode gebruikt kan worden om de inefficiëntie te bepalen en hoe dit vertaald kan worden naar jaarlijkse doelstellingen voor productiviteitsgroei.

9.2.2. Regelgevende instanties in Duitsland

De regelgevende instanties voor de energiesector in Duitsland zijn het Bundesnetzagentur (BNetzA) in Bonn (voor netten waarop 100.000 en meer netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn) en de specifieke regelgevende instanties in de respectieve deelstaten (voor netten waarop minder dan 100.000 netgebruikers rechtstreeks of onrechtstreeks aangesloten zijn). De regelgevende instanties zijn onder andere belast met de niet-discriminerende toegang tot het net voor derde partijen en het toezicht op de tarieven die de netbeheerders toepassen voor het gebruik van het net. 50Hertz Transmission en 50Hertz Offshore zijn onderworpen aan de bevoegdheid van het BNetzA.

9.2.3. Tarieven in Duitsland

Het huidige mechanisme voor de tariefregelgeving in Duitsland is vastgelegd in de ARegV-verordening. Krachtens de ARegV-verordening worden de nettarieven vastgesteld om een vooraf bepaalde inkomstenlimiet, zoals vastgesteld door het BNetzA, te genereren voor elke TNB en voor elke gereguleerde periode. De inkomstenlimiet is voornamelijk gebaseerd op de kosten van een basisjaar en wordt vastgelegd voor de volledige gereguleerde periode, behalve wanneer de limiet wordt aangepast om rekening te houden met specifieke gevallen die in de ARegV zijn bepaald. Het is de netbeheerders niet toegestaan om hun individueel bepaalde inkomstenlimiet te overschrijden. Elke gereguleerde periode duurt vijf jaar, de derde gereguleerde periode is gestart op 1 januari 2019 en zal eindigen op 31 december 2023. Tarieven zijn algemeen en niet onderworpen aan onderhandeling met klanten. Individuele tarieven worden slechts aan bepaalde klanten toegestaan (in bepaalde vaste omstandigheden die in de toepasselijke wetten worden vermeld) volgens § 19 StromNEV (bijvoorbeeld bij alleengebruik van netactiva). Het BNetzA moet deze individuele tarieven goedkeuren.

Voor de inkomstenlimiet worden de kosten die een netbeheerder maakt in twee categorieën ingedeeld:

- Permanent niet-beïnvloedbare kosten (PNBK): Deze kosten zijn voor 100% geïntegreerd in de 'inkomstenlimiet' en zijn dus volledig gedekt door de nettarieven, weliswaar doorgaans met een vertraging van twee jaar.

- De PNBK omvatten het rendement op het eigen vermogen, de bedrijfsbelasting, de financieringskosten, afschrijvingen en operationele kosten (op dit moment vastgelegd op 0,8% van de geactiveerde investeringskosten van de respectieve onshore investeringen) voor wat de investeringsmaatregelen worden genoemd. De financieringskosten met betrekking tot de investeringsmaatregelen zijn op dit moment begrensd tot de effectieve financieringskosten of tot de financieringskosten berekend in overeenstemming met een gepubliceerde richtlijn van het BNetzA, indien dat bedrag lager is. Sinds 2012 worden de kosten in verband met deze investeringsmaatregelen gebaseerd op ramingen. De verschillen tussen de ramingen en de effectieve waarden worden weerspiegeld in de overlopende rekening van het afrekeningsmechanisme.

- Bovendien omvatten de PNBK de kosten voor de ondersteunende diensten, de netverliezen, de inschakelingskosten, de Europese initiatieven en de opbrengsten van de veilingen. Deze kosten en opbrengsten zijn opgenomen in de inkomstenlimiet op basis van een procedureel reguleringsmechanisme van het federaal agentschap voor netwerken

conform Artikel 11(2) ARegV (FSV). Het reguleringsproces met betrekking tot ondersteunende diensten en kosten voor netwerkverliezen geeft de systeembeheerder een stimulans om de geplande kosten via een bonus- en boetemechanismen te overtreffen. Sinds de herziening van de ARegV in 2016 worden ook de kosten voor de beperking van hernieuwbare energiebronnen om netcongestie tegen te gaan, gebaseerd op ramingen. Bovendien kunnen ook kosten die voortvloeien uit Europese projecten van gemeenschappelijk belang (Projects of Common Interest – PCI) waarvoor tot een kostenbijdrage van Duitsland is beslist, worden opgenomen als PNBK, zij het met een vertraging van twee jaar.

- Tijdelijke niet-beïnvloedbare kosten (TNBK) en beïnvloedbare kosten (BK): Deze kosten omvatten het rendement op eigen vermogen, de afschrijvingen, de financieringskosten, de bedrijfsbelasting en andere operationele kosten en zijn onderworpen aan een incentivemechanisme dat is vastgelegd door het BNetzA en dat een efficiëntiefactor (alleen van toepassing op BK), een productiviteitswinstfactor en een inflatiefactor (van toepassing op TNBK en BK) over een periode van vijf jaar omvat. Bovendien voorziet het huidige incentivemechanisme in de toepassing van een kwaliteitsfactor, maar de criteria en het implementatiemechanisme voor deze factor voor transmissienetbeheerders moeten nog door het BNetzA worden bepaald. De verschillende factoren die zijn gedefinieerd, geven de transmissienetbeheerder een doelstelling op middellange termijn om inefficiënt geachte kosten te vermijden. Wat de financieringskosten betreft, moeten de toegestane financieringskosten (die verbonden zijn aan de beïnvloedbare kosten) bewezen vermarktbaar zijn.

Wat het rendement op eigen vermogen betreft, bevatten de relevante wet- en regelgeving bepalingen met betrekking tot het toegestane rendement op eigen vermogen, dat in de TNBK/BK is opgenomen voor activa die tot de gereguleerde activabasis behoren en de PNBK voor activa die in investeringsmaatregelen zijn goedgekeurd. In 2016 legde het BNetzA het rendement op eigen vermogen vast voor de derde gereguleerde periode (2019-2023); in vergelijking met de tweede gereguleerde periode werden de waarden sterk verminderd, tot 5,12% (in plaats van 7,14%) voor investeringen uitgevoerd vóór 2006 en 6,91% (in plaats van 9,05%) voor investeringen uitgevoerd sinds 2016. Het rendement op het eigen vermogen wordt berekend vóór vennootschapsbelasting, maar na bedrijfsbelasting.

Los van de inkomstenlimiet wordt 50Hertz gecompenseerd voor de kosten in verband met zijn verplichtingen inzake hernieuwbare energie, met inbegrip van EEG- and CHP/KWKG-verplichtingen en offshore verplichtingen. Daartoe zijn diverse toeslagen (heffingen) ingevoerd die onderworpen zijn aan specifieke reguleringsmechanismen die bedoeld zijn voor een evenwichtige behandeling van kosten en inkomsten.

WIJZIGINGEN IN DE TARIEFREGELGEVING
In 2016 trad een herziening van de ARegV in werking die verschillende relevante wijzigingen doorvoerde, met name inzake de regelgeving voor distributienetbeheerders. De TNB's worden echter ook getroffen doordat de herziene ARegV leidt tot veranderingen van verschillende aspecten die relevant zijn voor de PNBK, zoals de methodologie voor het bepalen van vervangingsdelen in nieuwe investeringsmaatregelen (status quo blijft behouden voor investeringsmaatregelen die al zijn goedgekeurd of aangevraagd), de afweging van de kosten van de beperking van hernieuwbare energiebronnen op basis van voorspelde waarde, en de afweging van PCI-kosten. Bovendien onderbouwt de herziene ARegV de methodologieën die kunnen worden toegepast voor het meten van de individuele efficiëntie van de vier Duitse TNB's, waarbij alleen een internationale benchmark of een relatieve referentienetanalyse voor dit doel wordt toegestaan.

Per 31 december 2020 had 50Hertz de goedkeuring verkregen voor 88 van de 99 aanvragen voor actieve investeringsmaatregelen voor in totaal € 9,0 miljard die sinds 2008 zijn ingediend.

TARIEVEN
De nettoegangstarieven werden berekend op basis van de betreffende inkomstenlimieten en werden op 11 december 2019 gepubliceerd voor het jaar 2020. Ze zijn gemiddeld 7% gestegen ten opzichte van 2019. Een belangrijke drijfveer voor een tariefwijziging was het vervangen van offshore kosten door een nieuwe offshore toeslag (zie onderstaande rubriek). Verder heeft 50Hertz zijn netuitbreidingsprojecten actief en met succes voortgezet; de ingebruikname van nieuwe lijnen heeft het mogelijk gemaakt om de kosten voor redispatching en inperking van hernieuwbare energiebronnen te verlagen en zo de aanhoudend hoge kosten van de netuitbreiding te compenseren en een tariefverlaging mogelijk te maken.

De laatste jaren hebben de nettoegangstarieven van de vier Duitse TNB's zich verschillend ontwikkeld. Dat was hoofdzakelijk het gevolg van de verschillende volumes hernieuwbare energie die in de controlezones zijn geïnstalleerd, wat leidde tot aanzienlijk hogere tarieven in die controlezones met hogere niveaus van hernieuwbare energie. In juli 2017 ging de Wet inzake modernisering van nettarieven ("Netzentgeltmodernisierungsgesetz" – NEMoG) van kracht. De NEMoG voorziet vanaf 2019 de stapsgewijze harmonisatie van de tarieven voor nettoegang van de vier Duitse TNB's die zal leiden tot uniforme transmissietarieven in 2023. Bovendien schaft de NEMoG zogenaamde vermeden nettarieven (vNNE) voor vluchtige opwekking van elektriciteit uit hernieuwbare energiebronnen af en creëert ze een nieuwe regeling voor offshorenetwerkaansluitingen, waardoor de daarmee gepaard gaande kosten vanaf 2019 worden verlegd van de tarieven naar een toeslag.

9.3. Regelgevend kader voor Nemo Link Interconnector

De belangrijkste kenmerken van het regelgevend kader van NemoLink Ltd kunnen als volgt worden samengevat:

- Vanaf de datum van ingebruikname zal een specifiek regelgevend kader van toepassing zijn op de Nemo Link interconnector. Het kader maakt deel uit van de nieuwe tariefmethodologie die op 18 december 2014 door de CREG werd uitgegeven. Het boven- en ondergrensregime is een op inkomsten gebaseerd regime met een looptijd van 25 jaar. De nationale regulatoren in het VK en België (respectievelijk de OFGEM en de CREG) zullen de niveaus van de boven- en ondergrens ex-ante bepalen en deze zullen grotendeels vastliggen voor de duur van het regime. Bijgevolg zullen investeerders zekerheid hebben over het regelgevend kader tijdens de levensduur van de interconnector.

- Vanaf de operationele fase, gaat het boven- en ondergrensregime van start. Om de vijf jaar beoordelen de regulatoren de opbrengsten van de cumulatieve interconnector (na aftrek van eventuele marktgerelateerde kosten) over de periode in vergelijking met de cumulatieve boven- en ondergrenzen om te bepalen of de boven- of ondergrens in werking treedt. Alle opbrengsten boven de bovengrens worden teruggegeven aan de TNB in het VK (National Electricity Transmission System Operator of 'NETSO') en aan de TNB in België op een 50/50-basis. De TNB's zouden dan de netlasten voor netgebruikers in hun respectieve landen verlagen. Als de opbrengsten onder de ondergrens uitkomen, dan worden de eigenaars van de interconnector gecompenseerd door de TNB's. De TNB's zullen op hun beurt de kosten terugverdienen door middel van netlasten. National Grid vervult de rol van NETSO in het VK en de Emittent, de Belgische TNB in België.

- Elke periode van vijf jaar wordt afzonderlijk bekeken. Aanpassingen van de boven- en ondergrens in één periode zullen geen invloed hebben op de aanpassingen voor toekomstige perioden, en de totale opbrengsten van één periode zullen in toekomstige perioden niet in aanmerking worden genomen.

- De elementaire kenmerken van de tariefmethodologie is als volgt:

Duur van het regime	25 jaar
Boven- en ondergrenzen	De niveaus worden vastgelegd bij de aanvang van het regime en blijven in reële termen vastgesteld voor een periode van 25 jaar vanaf de start van de regeling. Op basis van de toepassing van mechanistische parameters op kostenefficiëntie: er zal een benchmark voor de kosten voor het leveren van de ondergrens worden toegepast en een benchmark voor het rendement op eigen vermogen om de bovengrens te leveren.
Beoordelingsperiode (beoordelen of de opbrengsten van de interconnector boven of onder de bovengrens/ondergrens liggen)	Om de vijf jaar met tussentijdse aanpassingen indien vereist en gerechtvaardigd door de beheerder. Met tussentijdse aanpassingen kunnen beheerders hun opbrengsten tijdens de beoordelingsperiode terugverdienen als de opbrengsten onder de ondergrens (of boven de bovengrens) liggen, maar aan het einde van de vijfjaarlijkse beoordelingsperiode nog steeds moeten worden opgewaardeerd.
Mechanisme	Als de opbrengsten tussen de bovengrens en de ondergrens liggen, wordt geen aanpassing gedaan. Opbrengsten boven de bovengrens worden teruggegeven aan eindklanten en elk verlies van opbrengsten onder de ondergrens vereist betaling van netgebruikers (via netlasten).

De boven- en ondergrenzen voor Nemo Link zullen worden vastgelegd wanneer de uiteindelijke projectkosten bekend zijn en zullen dan voor de hele duur van het regime worden vastgelegd.

VERSLAG VAN HET COLLEGE VAN COMMISSARISSEN OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

BDO Bedrijfsrevisoren CVBA
The Corporate Village
Da Vincilaan 9 – Box E.6
Elsinore Building
1930 Zaventem
België

EY Bedrijfsrevisoren BV
De Kleetlaan 2
1831 Diegem
België

Verslag van het College van commissarissen aan de algemene vergadering van Elia Group NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2020

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Elia Group NV (de "Vennootschap") en zijn dochterondernemingen (samen de "Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de controle van de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2020, alsook het verslag betreffende de overige door wet-, regelgeving en normen gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 19 mei 2020, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2022. De wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep werd uitgevoerd gedurende 19 opeenvolgende boekjaren voor EY Bedrijfsrevisoren BV en voor de eerste keer dit jaar door BDO Bedrijfsrevisoren CVBA.

Verslag over de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020 opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften. Deze geconsolideerde jaarrekening omvat de geconsolideerde balans op 31 december 2020, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum evenals de toelichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening bestaande uit een overzicht van de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige informatieverschaffing. Het totaal van de geconsolideerde balans bedraagt € 15.165,6 miljoen en de geconsolideerde winst- en verliesrekening sluit af met een winst van het boekjaar van € 307,9 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de financiële toestand van de Groep op 31 december 2020, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's"). Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons

oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden

Berekening van het netto resultaat

Beschrijving

Zoals beschreven in toelichtingen 3.3.17. 'Gereguleerde overlopende rekeningen', 6.20 'Over te dragen opbrengsten en toe te rekenen kosten', 9.1.4 'Tariefbepaling' en 9.2.3 'Tarieven in Duitsland' van de geconsolideerde jaarrekening, wordt het netto resultaat van het Belgische en het Duitse segment bepaald door toepassing van berekeningsmethodes zoals opgelegd door de Belgische regulator, de Commissie voor de Regulering van de Electriciteit en het Gas (de "CREG") en de Duitse regulator, de Bundesnetzagentur (the "BNetzA") (samen de "Tariefmechanismes").

Deze tariefmechanismes zijn gebaseerd op berekeningsmethodes die complex zijn en die het gebruik vereisen van parameters (de Beta van Elia's aandeel, rendement op eigen vermogen,…), boekhoudgegevens van de gereguleerde activiteiten (het gereguleerd actief ('RAB'), het gereguleerd eigen vermogen, investeringen en verkregen subsidies) en externe operationele gegevens (zoals import capaciteit per uur, consumenten- en producenten-overschotten).

Beide tariefmechanismes maken een onderscheid tussen kosten en opbrengsten op basis van de controle dat de Groep heeft over deze kosten en opbrengsten in elk van de segmenten. De afwijkingen in gereguleerde kosten en opbrengsten gekwalificeerd als niet-beheersbare elementen worden volledig geïncorporeerd in toekomstige tarieven. De elementen gekwalificeerd als beheersbaar zijn deze waarover de Groep controle heeft, en waarbij afwijkingen (gedeeltelijk) ten laste of ten bate komt van de aandeelhouders.

Daarom zijn de berekeningsmethodes van het netto resultaat van de Groep complex en behoeven ze inschattingen van het management, meer bepaald met betrekking tot het gebruik van correcte boekhoudgegevens, operationele data en parameters zoals opgelegd door de regulators. Het gebruik van foutieve boekhoudkundige, operationele data en afwijkingen in assumpties kunnen een significante impact hebben op het netto resultaat van de Groep.

Uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en het testen van de werking van de voornaamste interne controles met betrekking tot de berekening van het netto resultaat, met inbegrip van de controles met betrekking tot (i) de volledigheid en accuraatheid van de gebruikte data in de berekeningen en (ii) beoordelingscontroles van het management;
- Evaluatie van de adequate en consistente classificatie van opbrengsten en kosten volgens de aard (beheersbaar en niet-beheersbaar) zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Het uitvoeren van onafhankelijke herberekeningen van de netto resultaten van de segmenten op basis van onderliggende interne documentatie en extern beschikbare informatie, en rekening houdend met de formules zoals beschreven in de tariefmechanismes;
- Het lezen en evalueren van de boekhoudkundige effecten van communicaties en beslissingen genomen door de CREG en de BNetzA;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 3.3.17, 6.20, 9.1.4 en 9.2.3 van de geconsolideerde jaarrekening.

Investeringen in materiële vaste activa

Beschrijving

Als gevolg van de huidige evolutie in de elektriciteitssector naar de productie van groene energie, zijn er zeer significante lopende investeringsprojecten om deze nieuwe productiesites aan te sluiten op het transmissienetwerk van Elia Group NV.

De tijdige afwerking en vooruitgang volgens plan van deze projecten is één van de belangrijke prestatie-indicatoren van het management zoals bepaald door de Raad van Bestuur. De vooruitgang van de netwerkprojecten, het onderhoud en de uitbreiding van het netwerk, is eveneens een belangrijke prestatie-indicator voor investeerders omdat dit een belangrijke factor is die het rendement op hun investering beïnvloedt. Deze projecten zijn eveneens een kwalitatieve en kwantitatieve maatstaf voor de regulatoren. Dit wordt verder besproken in toelichting 6.1 'materiële vaste activa' en toelichting 4 'Segment rapportering' van de geconsolideerde jaarrekening.

Deze activa worden gepresenteerd als materiële vaste activa, met een totaal bedrag aan investeringen voor 2020 van € 1.070,3 miljoen en een netto boekwaarde van € 10.094,4 miljoen op 31 december 2020 of 66,6% van de totale activa van de Groep.

Elia Group NV's waarderingsregels beschrijven dat alle uitgaven met betrekking tot onderhoud beschouwd worden als operationele kosten en alle nieuwe projecten of vervangingsinvesteringen beschouwd worden als investeringen in materiële vaste activa. Aangezien netwerkprojecten zowel onderhoud als investeringen kunnen bevatten, vereist de presentatie van deze

uitgaven als zijnde materiële vaste activa of operationele kosten inschattingen van het management. Ten gevolge van deze inschattingen, het belang van de materiële vaste activa op de totale activa, en het belang voor de gebruikers van de jaarrekening alsook het belang dat wordt gegeven aan de opvolging en de vooruitgang van deze projecten in de persberichten en investeerderspresentaties, wordt deze aangelegenheid beschouwd als een kernpunt van onze controle.

Uitgevoerde procedures

Onze controleprocedures omvatten onder andere het volgende:

- Evaluatie van de opzet en het testen van de werking van de voornaamste interne controles, inclusief beoordelingscontroles van het management, met betrekking tot (i) de gepaste goedkeuring van de investering, (ii) de overeenstemming met de voorwaarden voor activering met de waarderingsregels, (iii) de correcte presentatie van uitgaven als investeringen of als operationele kosten;
- Evaluatie van de relevante IT applicatiecontroles met de steun van onze interne IT specialisten;
- Uitvoeren van substantieve analytische procedures op investeringen en diensten en diverse goederen door vergelijking van de cijfers van huidig boekjaar met de gebudgetteerde cijfers zoals goedgekeurd door de regulator op het niveau van activaklassen en projecten;
- Testen van een steekproef van investeringen in materiële vaste activa, met inbegrip van de activa in aanbouw, evalueren of de uitgaven voldoen aan de voorwaarden voor activering onder IFRS zoals aanvaard door de Europese Unie en aan de waarderingsregels van de Groep voor activering als materiële vaste activa en of de investeringen aan de correcte projecten werden toegewezen, met inbegrip van de evaluatie van de inschatting van het management in geval een project zowel betrekking heeft op onderhoud als op investeringen;
- Evaluatie van de toereikendheid van de toelichtingen 4 en 6.1 van de geconsolideerde jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving en normen gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport.

Verantwoordelijkheden van het College van commissarissen

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag over de

Verslag van het College van commissarissen van 14 april 2021 over de Geconsolideerde Jaarrekening van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020 (vervolg)

Verslag van het College van commissarissen van 14 april 2021 over de GeconsolideerdeJaarrekening van Elia Group NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2020 (vervolg)

geconsolideerde jaarrekening overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is dit jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32 §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening in het hoofdstuk Duurzaamheidsverslag. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het internationaal erkende referentiemodel Global Reporting Initiative Standards (“GRI”). Wij spreken ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie in alle van materieel belang zijnde opzichten is opgesteld in overeenstemming met GRI. Verder drukken wij geen enkele mate van zekerheid uit over individuele elementen opgenomen in deze niet-financiële informatie.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Onze bedrijfsrevisorenkantoren en onze netwerken hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening verricht, en onze bedrijfsrevisorenkantoren zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Brussel, 14 april 2021

Het College van commissarissen

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Paul Eelen*
Partner
* Handelend in naam van een BV

BDO Bedrijfsrevisoren CVBA
Commissaris
vertegenwoordigd door

Felix Fank*
Partner
* Handelend in naam van een BV

INFORMATIE MET BETREKKING TOT DE MOEDERVENNOOTSCHAP

Uittreksels uit de statutaire jaarrekening van Elia Group nv, opgesteld in overeenstemming met de Belgische boekhoudkundige normen, worden hierna in verkorte vorm weergegeven.

Overeenkomstig de Belgische vennootschapswetgeving zullen de volledige jaarrekening, het jaarverslag en het verslag van het college van commissarissen worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Deze documenten zullen ook worden gepubliceerd op de website van Elia en zijn op aanvraag verkrijgbaar bij Elia Group nv, Boulevard de l’Empereur 20, 1000 Brussel, België. Het college van commissarissen heeft een opinie zonder voorbehoud gepubliceerd.

Balans na winstverdeling

ACTIVA (in miljoen €)	2020	2019
VASTE ACTIVA	**3.317,5**	**3.312,5**
Financiële vaste activa	3.317,5	3.312,5
Verbonden ondernemingen	3.317,5	3.312,5
Deelnemingen	3.317,5	3.312,5
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	0,0	0,0
Deelnemingen	0,0	0,0
Andere financiële vaste activa	0,0	0,0
VLOTTENDE ACTIVA	**92,3**	**161,4**
Vorderingen op meer dan één jaar	0,0	0,0
Handelsvorderingen	0,0	0,0
Overige vorderingen	0,0	0,0
Voorraden en bestellingen in uitvoering	3,1	2,5
Bestellingen in uitvoering	3,1	2,5
Vorderingen op ten hoogste één jaar	3,1	45,3
Handelsvorderingen	1,9	3,2
Overige vorderingen	1,2	42,1
Geldbeleggingen	0,0	0,0
Liquide middelen	81,7	108,7
Overlopende rekeningen	4,4	4,9
TOTAAL DER ACTIVA	**3.409,8**	**3.473,9**

PASSIVA (in miljoen €)	2020	2019
EIGEN VERMOGEN	**2.282,8**	**2.310,9**
Kapitaal	1.714,0	1.712,3
Geplaatst kapitaal	1.714,0	1.712,3
Uitgiftepremies	262,4	259,1
Reserves	175,4	175,4
Wettelijke reserve	173,0	173,0
Belastingvrije reserves	1,6	2,4
Beschikbare reserves	0,8	0,0
Overgedragen winst	130,9	164,0
VOORZIENINGEN, UITGESTELDE BELASTINGEN	**0,0**	**0,0**
Voorzieningen voor risico's en kosten	0,0	0,0
Overige risico's en kosten	0,0	0,0
SCHULDEN	**1.009,5**	**1.163,0**
Schulden op meer dan één jaar	998,5	998,3
Financiële schulden	998,5	998,3
Achtergestelde obligatieleningen	700,0	699,9
Niet-achtergestelde obligatieleningen	298,5	298,4
Kredietinstellingen	0,0	0,0
Overige leningen	0,0	0,0
Schulden op ten hoogste één jaar	125,7	161,9
Schulden op meer dan één jaar, die binnen het jaar vervallen	0,0	0,0
Financiële schulden	0,0	0,0
Kredietinstellingen	0,0	0,0
Overige leningen	0,0	0,0
Handelsschulden	3,0	2,2
Leveranciers	3,0	2,2
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	3,4	3,5
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	0,5	1,2
Belastingen	0,0	0,5
Bezoldigingen en sociale lasten	0,5	0,6
Overige schulden	118,7	155,0
Overlopende rekeningen	2,8	2,8
TOTAAL DER PASSIVA	**3.409,8**	**3.473,9**

Resultatenrekening

(in miljoen €)	2020	2019
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	**7,1**	**751,5**
Omzet	0,0	743,3
Wijziging in de voorraad goederen in bewerking en gereed product en in de bestellingen	0,6	(1,4)
Andere bedrijfsopbrengsten	6,5	9,6
BEDRIJFSKOSTEN	**(11,7)**	**(646,9)**
Diensten en overige goederen	(10,6)	(608,7)
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	(1,0)	(36,0)
Waardeverminderingen op voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen/(terugnemingen)	0,0	(2,1)
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen/(bestedingen en terugnemingen)	0,0	0,0
Andere bedrijfskosten	(0,0)	(0,0)
BEDRIJFSWINST	**(4,5)**	**104,6**
Financiële opbrengsten	**113,9**	**118,6**
Opbrengsten uit financiële vaste activa	113,9	111,7
Opbrengsten uit vlottende activa	0,0	6,9
Niet-recurrente financiële opbrengsten	0,0	0,0
Financiële kosten	**(25,0)**	**(97,8)**
Kosten van schulden	(24,5)	(97,2)
Overige financiële kosten	(0,5)	(0,6)
Niet-recurrente financiële kosten	0,0	0,0
WINST VAN HET BOEKJAAR VOOR BELASTING	**84,4**	**125,4**
Winstbelastingen	**0,0**	**(2,2)**
Winstbelastingen	0,0	(2,2)
WINST VAN HET BOEKJAAR	**84,4**	**123,3**
Overboeking naar de belastingvrije reserves	0,8	(0,0)
TE BESTEMMEN WINST VAN HET BOEKJAAR	**85,2**	**123,3**

Financiële termen of alternative prestatiemaatstaven

Het jaarverslag bevat bepaalde financiële prestatiemaatstaven, die niet zijn gedefinieerd door IFRS, maar die door het management worden gebruikt om de **financiële en operationele prestaties van de Groep** te beoordelen. De belangrijkste alternatieve prestatiemaatstaven die door de Groep worden gebruikt, worden in dit document toegelicht en/of afgestemd op onze IFRS-standaarden (geconsolideerde jaarrekening).

De volgende alternatieve prestatiemaatstaven die in het jaarverslag worden gebruikt, worden in deze bijlage toegelicht:

- Adjusted elementen
- Adjusted EBIT
- Adjusted netto winst
- Capex (Capital Expenditure)
- EBIT
- EBITDA
- Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap
- Financiële hefboomwerking
- Vrije kasstroom
- Nettofinancieringskosten
- Netto financiële schuld
- Gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB)
- Rendement op eigen vermogen (adj.) (%)
- Aandelenkapitaal en reserves per aandeel

Adjusted elementen

Adjusted elementen zijn de posten die door het management worden geacht geen betrekking te hebben op posten in de gewone bedrijfsuitoefening van de Groep. Ze worden afzonderlijk gepresenteerd omdat ze belangrijk zijn voor het begrip van de gebruikers van de geconsolideerde jaarrekening van de prestaties van de Groep, en dit in vergelijking met de rendementen die zijn gedefinieerd in de regelgevende kaders die van toepassing zijn op de Groep en haar dochterondernemingen. Adjusted elementen hebben betrekking op:

- Opbrengsten en kosten die voortvloeien uit één enkele materiële transactie die geen verband houdt met de huidige bedrijfsactiviteiten (bijv. wijziging in de zeggenschap in een dochteronderneming);
- Wijzigingen in de waardering van voorwaardelijke overwegingen in het kader van bedrijfscombinaties onder gezamelijke controle;
- Herstructureringskosten in verband met de Bedrijfsreorganisatie van de Groep (d.w.z reorganisatieproject om de gereguleerde activiteiten van Elia in België te isoleren en af te schermen van de niet-gereguleerde activiteiten en gereguleerde activiteiten buiten België)
- Regelgeving in verband met de voorgaande regelgevende periode in Duitsland.

Adjusted EBIT

Adjusted EBIT wordt gedefinieerd als de EBIT exclusief de adjusted elementen.
EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = Adjusted resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt om de operationele prestaties van de Groep door de jaren heen te vergelijken.

De adjusted EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten en vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode – netto en vermeerderd of verminderd met de adjusted elementen.

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2019			
	Elia Trans-mission	50Hertz Trans-mission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	242,1	321,3	(2,0)	561,4
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	1,8	0,0	6,5	8,3
EBIT	**243,9**	**321,3**	**4,5**	**569,7**
Min:				
Regulatoire vergoeding voor acquisitie	0,0	0,0	3,8	3,8
Bedrijfsreorganisatie	4,7	0,0	(2,5)	2,2
Adjusted EBIT	**239,2**	**321,3**	**3,2**	**563,7**

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2020			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	235,6	340,1	(6,5)	569,3
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	1,9	0,0	7,4	9,2
EBIT	**237,5**	**340,1**	**0,9**	**578,5**
Min:				
Regulatoire vergoeding voor acquisitie	0,0	0,0	0,0	0,0
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	(0,3)	(0,3)
Adjusted EBIT	**237,5**	**340,1**	**1,2**	**578,8**

Adjusted nettowinst

Adjusted nettowinst wordt gedefinieerd als nettowinst exclusief de adjusted elementen. De adjusted nettowinst wordt gebruikt om prestaties van de Group doorheen de jaren te vergelijken.

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2019			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Winst van het boekjaar	**125,0**	**177,5**	**6,6**	**309,1**
Min:				
Regulatoire vergoeding voor acquisitie	0,0	0,0	3,8	3,8
Bedrijfsreorganisatie	4,7	0,0	(2,5)	2,2
Fin. Kosten verbonden aan bedrijfsreorganisatie	(0,9)	0,0	(4,5)	(5,4)
Belasting impact	(1,1)	0,0	3,4	2,3
Adjusted netto winst	**122,3**	**177,5**	**6,4**	**306,2**

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2020			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Winst van het boekjaar	**124,8**	**192,6**	**(9,5)**	**307,9**
Min:				
Regulatoire vergoeding voor acquisitie	0,0	0,0	0,0	0,0
Bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	(0,3)	(0,3)
Fin. Kosten verbonden aan bedrijfsreorganisatie	0,0	0,0	0,0	0,0
Belasting impact	0,0	0,0	0,1	0,1
Adjusted netto winst	**124,8**	**192,6**	**(9,3)**	**308,1**

CAPEX (Capital Expenditures)

CAPEX (Capital Expenditure) = Aankoop (materiële en immateriële activa) min de opbrengst van de verkoop van dergelijke items. Investeringsuitgaven, of CAPEX, zijn investeringen die door de Groep worden gerealiseerd voor de aankoop, de upgrade en het onderhoud van fysieke activa (zoals materiële vaste activa, gebouwen, industriële installaties, technologie of apparatuur) en immateriële activa. CAPEX is een belangrijke maatstaf voor de Groep omdat het een impact heeft op de Regulated Asset Base (RAB) die als basis dient voor de gereguleerde vergoeding.

EBIT

EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten, dat wordt gebruikt voor de operationele prestaties van de Groep. De EBIT wordt berekend als de totale opbrengsten verminderd met de kosten van grondstoffen, hulpstoffen en goederen voor de wederverkoop, diensten en andere goederen, personeelskosten en pensioenen, afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen en andere bedrijfskosten en vermeerderd met het aandeel van de investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2019			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	242,1	321,3	(2,0)	561,4
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	1,8	0,0	6,5	8,3
EBIT	**243,9**	**321,3**	**4,5**	**569,7**

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2020			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	235,6	340,1	(6,5)	569,3
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	1,9	0,0	7,4	9,2
EBIT	**237,5**	**340,1**	**0,9**	**578,5**

EBITDA

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisations) = resultaat uit bedrijfsactiviteiten plus afschrijvingen, waardeverminderingen en bijzondere waardeverminderingen plus veranderingen in voorzieningen plus aandeel in de winst van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode. EBITDA wordt gebruikt als maatstaf voor de operationele prestaties van de Groep, waarbij het effect van afschrijvingen, waardeverminderingen en wijzigingen in voorzieningen van de Groep wordt geëxtrapoleerd. De EBITDA is exclusief de kosten van kapitaalinvesteringen zoals materiële vaste activa.

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2019			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	242,1	321,3	(2,0)	561,4
Plus:				
Afschrijvingen en waardeverminderingen	159,3	215,0	0,3	374,6
Wijziging in voorzieningen	(8,4)	(5,8)	0,0	(14,1)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	1,8	0,0	6,5	8,3
EBITDA	**394,8**	**530,5**	**4,8**	**930,2**

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2020			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	235,6	340,1	(6,5)	569,3
Plus:				
Afschrijvingen en waardeverminderingen	187,3	245,1	0,2	432,6
Wijziging in voorzieningen	1,1	(6,6)	0,0	(5,5)
Aandeel in resultaat van investeringen opgenomen volgens vermogensmutatiemethode (na belastingen)	1,9	0,0	7,4	9,2
EBITDA	**425,8**	**578,6**	**1,1**	**1.005,6**

Equity attributable to the owners of the company

Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandeelhouders en houders van hybride effecten, maar exclusief minderheidsbelangen.

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2020	2019
Eigen vermogen	4.500,0	4.332,1
Min:		
Minderheidsbelang	326,8	309,9
Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de vennootschap	**4.173,2**	**4.022,3**

Financiële hefboomwerking

Financiële hefboomwerking (D/E) = netto financiële schuld gedeeld door eigen vermogen (waarbij beide maatstaven minderheidsbelangen en hybride instrumenten omvatten). De financiële hefboomwerking geeft een indicatie van de mate waarin de Groep financiële schulden gebruikt voor de financiering van haar activiteiten in verhouding tot de financiering met eigen vermogen. Het wordt dus door de investeerders beschouwd als een indicator van de solvabiliteit.

Vrije kasstroom

Vrije kasstroom = Kasstromen uit operationele activiteiten min kasstromen uit investeringsactiviteiten. De vrije kasstroom geeft een indicatie van de door de Groep gegenereerde kasstromen.

(in miljoen €)	2019			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	268,3	(210,1)	13,2	71,2
Min:				
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	713,2	446,7	22,1	1.182,0
Vrije kasstroom	**(444,9)**	**(656,8)**	**(8,9)**	**(1.110,8)**

(in miljoen €)	2020			
	Elia Transmission	50Hertz Transmission	Niet-gereguleerde activiteiten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	84,5	(796,3)	(24,6)	(736,6)
Min:				
Nettokasstroom gebruikt bij investeringsactiviteiten	345,4	730,1	(134,2)	941,3
Vrije kasstroom	**(260,8)**	**(1.526,4)**	**109,6**	**(1.677,8)**

Nettofinancieringskosten

Vertegenwoordigt het netto financieel resultaat (financieringskosten minus financieringsbaten) van de onderneming.

Netto financiële schuld

Netto financiële schuld = langlopende en kortlopende rentedragende leningen (incl. leaseverplichting onder IFRS 16) min geldmiddelen en kasequivalenten. De netto financiële schuld is een indicator van het bedrag aan rentedragende schulden van de Groep dat zou overblijven als er direct beschikbare geldmiddelen of kasinstrumenten zouden worden gebruikt om bestaande schulden af te lossen.

(in miljoen €)	31 december 2020				31 december 2019			
	Elia Trans-mission	50Hertz Trans-mission	Niet-geregu-leerde activitei-ten en Nemo Link	Elia Group Totaal	Elia Trans-mission	50Hertz Trans-mission	Niet-geregu-leerde activitei-ten en Nemo Link	Elia Group Totaal
Langlopende verplichtingen:								
Leningen en overige langlopende financieringsverplichtingen	3.433,6	3.327,2	488,8	7.249,6	2.505,7	2.376,7	496,5	5.378,9
Plus:								
Kortlopende verplichtingen:								
Leningen en overige financieringsverplichtingen	67,7	725,9	11,9	805,5	578,5	524,6	16,1	1.119,2
Min:								
Vlottende activa:								
Geldmiddelen en kasequivalenten	195,7	296,6	97,8	590,1	70,8	793,2	110,9	975,0
Netto financiële schuld	**3.305,6**	**3.756,6**	**402,9**	**7.465,0**	**3.013,4**	**2.108,1**	**401,6**	**5.523,1**

Gereguleerd actief (Regulated Asset Base - RAB

Gereguleerd actief (RAB) is een reguleringsconcept en een belangrijke drijfveer om het rendement op het geïnvesteerde kapitaal in de TNB via regelgevende kaders te bepalen. Het RAB wordt als volgt bepaald: RABi (initiële RAB bepaald door de toezichthouder op een bepaald moment) en evolueert met nieuwe investeringen, afschrijvingen, desinvesteringen en veranderingen in het werkkapitaal op jaarbasis, gebruik makend van lokale boekhoudwetgeving die van toepassing zijn in de regelgevende kaders. In België werd een bepaald bedrag aan herwaarderingsmeerwaarde (i.e. goodwill) in rekening genomen, die elk jaar evolueert in functie van uitboekingen en/of afschrijvingen.

Rendement op eigen vermogen (adj.) (%)

Rendement op eigen vermogen (RoE adj.) = Nettowinst toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders gedeeld door het eigen vermogen toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders. Het rendement op eigen vermogen wordt aangepast om de boekhoudkundige impact van hybride effecten in IFRS uit te sluiten (d.w.z. het hybride effect uit te sluiten van het eigen vermogen en de rentelasten als onderdeel van het niet-gerealiseerd resultaat te beschouwen). De RoE adj. geeft een indicatie van het vermogen van de Groep om winst te genereren ten opzichte van het geïnvesteerde eigen vermogen.

(in miljoen €) – jaar eindigend per 31 december	2020	2019
Winst van het boekjaar	307,9	309,1
Min:		
Winst toe te rekenen aan de aandeelhouders van hybride effecten	19,3	19,3
Winst toe te rekenen aan minderheidsbelangen	38,5	35,5
Winst toe te rekenen aan eigenaars van gewone aandelen	**250,1**	**254,3**
Gedeeld door:		
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen	3.471,7	3.320,9
Rendement op eigen vermogen (adj.) (%)	**7,20%**	**7,66%**

Aandelenkapitaal en reserves per aandeel

Eigen vermogen toe te rekenen aan de eigenaars van de Vennootschap - Eigen vermogen toe te rekenen aan eignaars van gewone aandelen als een percentage van het uitstaand aantal aandelen.

(in €) – jaar eindigend per 31 december	2020	2019
Eigen vermogen toe te rekenen aan gewone aandelen	3.471.784.607,7	3.320.895.927,9
Gedeeld door:		
Aantal uitstaande aandelen (aan het einde van het jaar)	68.720.695	68.652.938
Eigen vermogen toe te rekenen aan houders van gewone aandelen	**50,5**	**48,4**

elia group
Elia | 50Hertz | EGI